

# 2023年医疗行风建设自查自纠报告(优质8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

## 医疗行风建设自查自纠报告篇一

榆林市第十三小学 叶艳霞

根据《教师法》以及市教育局关于对教师的有关的要求,提高了思想认识,使自己进一步加深了对教师这一职业的理解,教师队伍素质的高低直接关系教育事业的成败,教师队伍思想道德建设的方向决定着学校精神文明建设的性质和方向。所以说,师德建设是教师队伍建设的灵魂。教师的言行是构成对学生影响的最现实的因素之一,它不仅影响着学生学习状况及其效果,而且影响着学生人格等心理品质的形成和心理健康发展水平。

在这次自查自纠活动中,我主要从以下几个方面来评析自己、审视自己。

### 1、加强学习,依法执教。

首先,社会在发展,知识在更新,知识容量在扩大。不学习,就跟不上时代的步伐。所以我不断加强教育教学的理论知识的学习,吸收新的教育思想、教育理念、教育模式,教育方法和教育途径。在业务上通过学习在教学方法不断有新思路、新突破,再上新台阶。其次,多年来的从教,使我认识到:只有在平凡的岗位中踏踏实实的工作,默默无闻的付出。并

自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。这样的人生才会过的充实有意义。

2、爱岗敬业，教书育人 我热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。工作中本着“心中有目标，眼中有学生”的原则来设计教学活动。

3、热爱学生，和谐发展。

关心、热爱孩子是教师最基本的天职。在每次的活动中，我都要以尊重孩子、热爱孩子为出发点，坚持“一切为了孩子，为了孩子一切，为了一切孩子”，对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

4、注重小节，修炼人格。

教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体的，而教师又是孩子心目中的“权威式人物”。所以，我时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！以自身良好的师德形象带动孩子。

5、尊重家长，服务家长。

家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我会及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，以平和、委婉、真诚、用诚意使家长信任我。

## 6、廉洁从教，不谋私利

自觉抵制社会不良风气影响，不对学生进行有偿补课和收取额外的报酬。与家长交往中不收礼、不吃请、不叫家长办事，不进行有偿家教。

经过自查我认为自己目前还存在以下几个方面的问题：

- 1、政治学习有些松懈，思想认识不到位。
- 2、教育教学方法还有些不妥当的地方，教育教学效果还不够理想。
- 3、课堂教学方法简单，观念还未彻底转变，还有些不太适应课改的要求。
- 4、对学生德育工作还不够重视，做的还不细致。
- 5、工作作风不够扎实，遇到困难不能知难而进，有时有任其自然的松懈思想。在教学实践中有时畏首畏尾，不能大刀阔斧地开展工作。对学生的思想动态了解得还不够，因此解决学生的思想上的问题常常不能得心应手。

## 二、整改措施：

针对以上存在的问题，我决心采取以下措施进行整改：

- 1、进一步提高认识，加强学习、等条例。要忠诚于教育事业，对教育尽心竭力，处理好事业需要与个人利益的关系。要关心爱护学生。要自觉为人师表，作道德的表率。在教育工作中，对学生的要求，应该也是对自己的要求；要求学生做的，首先自己要做到。在日常工作和生活的各个方面，也要严格要求，做出表率。
- 2、加强业务学习培训，提高师德和能力素质水平，包括基本

教学素质和思想道德素质，真正起到言传身教的重要作用。

3、改进课堂教学方法,针对学生实际情况备课,上课,吸引每一个学生认真倾听,积极大胆发言,设计作业有层次,提高教学质量.

4、加强学生的德育教育,注重教育的实效性和针对性,关注学生的心理健康和生理健康的问题。

5、调整心态，积极乐观地面对人生，不为小事斤斤计较，敞开心胸宽容待人。

三、今后的改进方向：

要更进一步认真加强政治理论学习，及时掌握党的工作重点方针，与党中央保持高度的一致。从思想上行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

总之，师德要从小事做起，从我做起，只有不断学习，努力探索；才能外树形象，内强素质。在深化教育改革的今天才能不会落伍。我决心今后更加努力学习，用现代教育思想武装自己，更加深入细致地做好学生的思想工作，以自己的人生魅力去影响感化每一位学生，让学生在宽松愉快的环境中接受良好的教育。一句话“注重自我学习、自我修炼、自我约束、自我调控，争做一名优秀的人民教师。”

## 医疗行风建设自查自纠报告篇二

龙从中学 王秀军

本学期，我校开展了师德师风建设学习、整顿活动，活动中我提高了思想认识，使自己进一步加深了对教师这一职业的

理解，认识到师德建设是教师队伍建设的灵魂，它决定着学校精神文明建设的性质和方向。

作为一名从教多年的教师，在这次自查自纠活动中，我主要从以下几个方面来评析自己、审视自己。

## 一、自我剖析

### 1、加强学习

#### 依法执教

首先，我不断加强教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。其次，多年来的从教，使我认识到：只有在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出。并自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己依法执教。这样的人生才会过的充实有意义。

### 2、爱岗敬业

#### 教书育人

我热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。工作中本着“心中有目标，眼中有学生”的原则来设计教学活动。

### 3、热爱学生

#### 和谐发展

关心、热爱孩子是教师最基本的天职。在每次的活动中，我都要以尊重孩子、热爱孩子为出发点，坚持“一切为了孩子，

为了孩子一切，为了一切孩子”，对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

#### 4、注重小节

##### 修炼人格

教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体的，而教师又是孩子心目中的“权威式人物”。所以，我时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！以自身良好的师德形象带动孩子。

#### 5、尊重家长

##### 服务家长

家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我会及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，以平和、委婉、真诚、用诚意使家长信任我。

经过自查我认为自己目前还存在以下几个方面的问题：

- 1、政治学习有些松懈，思想认识不到位。
- 2、教育教学方法还有些不妥当的地方，教育教学效果还不够理想。
- 3、课堂教学方法简单，观念还未彻底转变，还有些不太适应课改的要求。

#### 二、整改措施：

针对以上存在的问题,我决心采取以下措施进行整改:

1、进一步提高认识,加强学习、等条例。要忠诚于教育事业,对教育尽心竭力,处理好事业需要与个人利益的关系。要关心爱护学生。要自觉为人师表,作道德的表率。

2、加强业务学习培训,提高师德和能力素质水平,包括基本教学素质和思想道德素质,真正起到言传身教的重要作用。

3、改进课堂教学方法,针对学生实际情况备课,上课,吸引每一个学生认真倾听,积极大胆发言,设计作业有层次,提高教学质量.总之,师德要从小事做起,从我做起,只有不断学习,努力探索;才能外树形象,内强素质。在深化教育改革的今天才能不会落伍。我决心今后更加努力学习,用现代教育思想武装自己,更加深入细致地做好学生的思想工作,以自己的人生魅力去影响感化每一位学生,让学生在宽松愉快的环境中接受良好的教育。一句话“注重自我学习、自我修炼、自我约束、自我调控,争做一名优秀的人民教师。”

2016.5.10

## 医疗行风建设自查自纠报告篇三

干部作风建设自查自纠报告总结 导读:我根据大家的需要整理了一份关于《干部作风建设自查自纠报告总结》的内容,具体内容:自查自纠意思是自我反盛自我反思、自我改正。本文是关于。欢迎大家阅读借鉴。围绕市委干部作风建设具体内容学习,使我深刻地熟悉到干部作风整顿的重要性和必要性,为了使自己在以后的工作中切... 自查自纠意思是自我反盛自我反思、自我改正。本文是关于。欢迎大家阅读借鉴。

围绕市委干部作风建设具体内容学习,使我深刻地熟悉到干部作风整顿的重要性和必要性,为了使自己在以后的工作中

切实改进思想、工作、生活等方面存在的作风问题，现就自己过去存在的问题进行剖析如下：

1. 思想觉悟不高：一直以来，总认为我一个普通教师只要教好书，上好课，管好学生不出问题，完成领导分配的工作，工资不会被扣就万事大吉了。国家大事与我无关，作风问题是“上梁不正下梁歪”，与我一个普通老百姓无关，天踏下来有领导顶着，事情布置下来了，有同事一起扛着，国家大事是领导们关心的事，少我一个人关心，地球照样转，所以在记政治学习笔记，总是从各类报刊上东摘一段，西抄一段，以凑满学校要求的字数为原则，应付差事。而不是从心底里去学习时事政治，关心国家大事。

2. 学习的要求和动力不够。主要表现为：

不够；2). 学习的钻劲不够。学习过程中，虽然认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；3). 学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

4). 学习深度不够。在注重政治和业务学习时，在学习的深入性和系统上还存在很大不足，有时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不够，了解不透。这说明自己在学习上还缺乏“挤劲”“钻劲”和“忍劲”，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉性。

3. 对教研工作不热心，态度消极。潜意识里认为搞教研不是我们一线教师的事，而是教研部门专门从事教学研究人员的的事，我们老师没有那个水平，不会搞，也没有时间，更没有必要，况且其它有些战线的同志还是“上班没事干，拿份报纸看，不要一小时，全天事做完”，为什么要给我们老师捆得那么紧。因此对教研工作热情不高，态度消极。

4. 教学方法老化，课堂教学语言欠精炼。普通话欠标准。先

进的教学思想、教学理念、教学方法吸收的不多；备课欠深钻教材、教参和学生，懒于思考教学方法，疏于练习教学基本功，就连在教学中碰到模棱两可的知识点或难题，也懒的去查阅相关资料，而是寻求捷径——问同事。然而，某些问题同事也是模棱两可地回答。至使教学方法老化，语言表达欠精炼，普通话欠标准，业务知识疏浅。

下逐步形成的，还需要家庭、社会的配合，甚至有的学生还可能是顽固不化的“刁民”，要让思想品德变好，难度大，工作又要细心，还要耐心。我没有那么大的耐心。况且，学生的思想品德再好，我也不会多得一分钱的工资。因此，就忽视了学生思想品德的教育，只注重知识的教学，也很少对学生进行法纪教育。

6. 不善于运用辩证唯物主义的观点与方法去分析和处理问题。唯物论总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

7. 艰苦奋斗的精神有待加强。牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松，工作“蹲、靠、守”的功夫还不到位。因为工作繁忙，有时会放松了学习的时间。

8. 为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。存有“事不关己、高高挂起”的思想。

9. 理论联系实际上还有差距。对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。理论和实践存在一定的差距，解决实际问题时没能始终坚持“两点论”、“重点论”。在抓问题的主要矛盾时，有时没分清主次。

## 10. 政策理论水平不够高。

对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

11. 责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它教师工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事也随便拖到明天干。

## 12. 思想解放程度不够。

因为思想解放程度不够，干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

13. 对工作的热情度不够。工作是一项单调而又枯燥乏味的工作，刚接触时，还觉得新鲜。但日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度 14. 有时学生中出现问题，与家长没有及时取得联系。家访又难得走，教学的事情本来就多，忙不赢，多一事不如少一事。

15. 市场经济的冲击，导致了教师职业价值观的弱化；消极的工作心态，导致教师出现了职业倦怠。

农村干部作风自查自纠工作总结

干部作风整顿建设活动总结

# 关于2021年作风建设自查自纠情况报告

干部作风建设工作汇报

干部作风建设心得体会

## 医疗行风建设自查自纠报告篇四

### （一）规范行政权力运行。

对市住建局有关职能科室和市房管局、市建管局、市市政局、市开发办、质监站、燃热办、招标办、抗震办、造价处、排水处等执法部门的职责范围进一步梳理、细化，编制权力运行流程图，明确责任主体、工作标准、办事程序、办事时限等，向社会公开，自觉接受群众监督。规范和整顿执法队伍。对从事执法、管理的人员雇佣情况进行清理规范，不具备执法资格的临时雇佣人员不得参与行政许可、行政处罚、行政检查收费等工作；对具备上述执法资格的工作人员，要定期进行教育培训，提高综合素质和工作水平，尽量减少和避免工作失误。

### （二）实行和谐执法。

一是规范行政检查行为，推行综合检查制度。

在建筑施工（含装饰装修）市场、房地产开发市场、公用事业市场等行业执法检查时，能够合并检查的，如安全、质量、资质、资金、验收等活动，实行合并检查，由住建局分管负责人或委托有关责任人协调组织，并按照有关要求及时进行备案，尽量减少对企业的干扰。被检企业能够说明情况即可，不一定要主要负责人出面接待汇报。

二是进一步推进公示制度，做到行政执法透明化。

重要的行政执法活动或项目，如房地产开发，实行事前、事后，以及具体方案的公示，其他的执法活动，也要采取灵活适用的方式及时公示，扩大社会各界和市民群众的知情权。

三是限制和规范自由裁量权，降低处罚标准。

除严重违反城市规划和严重影响公共安全的行为外，实行初犯不罚，和罚就底线原则，能够通过责令停止违法行为、批评教育起到作用的，一般不采用罚款、强制执行等执法形式。四是服务性收费实行降低或就低原则。要推广市房管局将测绘费、服务业担保费降低10%——15%的做法，最大限度地为管理对人和服务对象减轻经济负担。

（三）推行一条龙服务。

在深化和完善集中行政审批服务方面：

一是严格实施《市建委行政许可行政事业性收费管理规定》，继续坚持四个一和七个公开办事制度。即一个窗口对外、一个公章审批、一条龙服务、一站式办理、行政审批服务事项的项目名称、法定依据、责任单位与联系方式、办理程序、办理时限、办理条件、收费依据与标准全部公开，给予行政审批办公室和窗口充分授权，一般简单的批件，在窗口即时办结。

二是缩短办事时限。按照市里统一要求审批时限全部压缩至法定时限的50%以内，涉及棚户区改造的项目，建立绿化通道，办理时间压缩70%。

三是进一步严肃审批纪律，强化监督，严格审批程序，实行内部封闭运行，禁止任何形式的体外循环，对故意使当事人两头跑的，严肃追究其责任。四是探索建立更加高效便捷的审批方式，逐步实行网上审批，特别是各类年检、备案，只要资料齐全，通过互联网即可完成审批事项，大力提高行政

效能。

#### （四）完善监督投诉平台。

充分发挥12319热线作用，继续与市长公开电话和创建文明城市热线联动，把该热线真正办成城乡建设执法服务110和调度中心，集中解决老百姓热点、难点、焦点问题。完善和强化五个工作机制：一是低门槛受理机制，二是闭路式办结机制。

#### （五）提高公用服务水平。

在城市供水、供热、燃气方面，实行热线24小时值班，及时处置群众反映的问题；大力增设收费和其他服务网点；根据本单位工作特点和工作实际，以及人民群众需求，开展多种形式的主题服务活动，增设服务项目，满足群众的多样需求。

#### （六）提高行政效能。

实行公开承诺，在机关内部大力推行立说立行、马上就办、限时办结、办就办好的工作理念，全面推行政务公开，积极实行服务承诺。建立投诉受理台账，对投诉人姓名、联系电话、受理时间、承办人（单位、科室）、办理结果、投诉人意见（签字）认真登记，真正做到有询必答、有诉必理、有查必果、有果必复。认真落实并不断充实完善岗位负责制、首问责任制、一次性告知制、限时办结制、首角对换制等制度，同时，在窗口推行延时服务制度。

## 医疗行风建设自查自纠报告篇五

组长：夏玉书、邸爱国

副组长：刘丽娟、刘斌、李成宏、战亚光

成员：胥吉江、白玉荣、姚景文、胡素洁、王振强、苏启元、

闫伟、杨立红

领导小组下设办公室，负责日常工作。

办公室负责人：杨立红联系电话：152042730027789955

并制定了本校的活动实施方案，对活动的指导思想、目标要求、实施步骤进行了细致的安排。

学校进一步完善了我校相关的制度规定，明确重申了工作纪律和劳动纪律。并明确要求职工不迟到、不早退，在上班时间内不允许玩游戏，不允许上与工作无关的网页，不允许上班时间串岗脱岗。同时，在工作中严格落实本学期计划中制定的中层干部下基层活动，并实行定期督查与不定期检查相结合。我校通过开展“五个不准”，职工无论在日常行为规范，还是在业务工作上都有很大的改观。

同时，我校把专项行动成果上升制度，纳入长效规范机制。本着“注重整改纠建并举”的原则，将较为完善的规范制度贯彻到专项行动始终，并以此次活动的开展作为契机，建立了长效机制。

1. 健全加强学习和宣传的长效机制；
2. 坚持联系和服务职工的长效机制；
3. 加强端正行风、队伍管理和建设的长效机制；
4. 加强干部作风建设和职工作作风建设的长效机制。

我校按照上级党委关于专项行动的重要内容要求，针对十类违法、违反党风党纪行为进行了认真的自查，并对于发现的问题进行了认真整改。

- 1、我校注重在工作中解决实际问题，现场办公。能现场解决

的问题绝不开会解决，能开小会解决的绝不开大会。同时，我校充分利用学校xx网络，各种活动通知和要求尽量通过xx通知给大家，节约了纸张等资源，节省了电话费，杜绝了不必要的浪费。节省了时间，方便大家在不影响其他工作时随时收看。同时又达到了向全体教职工告知的目的，让全体教职工积极掌握学校的各项工作进展和部署，做到了公平公开，积极参与学校管理的目的。很好地杜绝了文山会海的出现。

2、我校认真规范办学，加强对教职工进行师德教育，多次重申国家、省市和学校对于违规收费、进行有偿补课等方面的规定和纪律要求，禁止学校教师乱定教辅材料，禁止向学生乱推荐校外辅导班等行为。对于教师节、中秋节等重大节日，也注重对教师进行教育，严禁出现各种违规行为。学校注重对教师处理好家校关系、师生关系方面的教育和引导，爱生教育是我校常抓不懈的永恒主题。同时，学校重视家长学校的建设，正面引导学校、教师和家长、学生的和谐共处、共同进步，并经常通过家长学校、家长委员会对家长进行调查，对于存在的问题及时进行处理和解决。学校在全体教职工中积极开展爱家乡、爱学校、爱学生、爱家长的“四爱”教育。教育全体教师要尊重自己、尊重他人，和谐友爱，团结进取。开学初，我校就对新入学的学生实施了阳光分班，并举行了新生入学仪式，通过老师对新生们热情地拥抱把学校和老师的关爱与欢迎传递给孩子们，减轻了孩子们对新环境的生疏和惧怕，使得他们更好地融入实验中学这个大家庭，尽快地适应了新的老师和同学。

3、学校加强工作效率，重视教职工队伍建设，提出建立一支知性美高素质的教师队伍。学校领导强调要运用改革精神和科学方法建设好教师队伍，提出领导干部带头示范，要用科学求实的工作态度和开拓创新的工作热情来引导教师队伍，用尊重和民主服务的立场来培育增强职工的责任感，用耐心细致的工作来疏导职工情绪，用科学务实的管理来规范队伍，用体谅热情的关怀来帮助职工形成家的概念，用科学的目标和公平的考核来激励和督促队伍，用积极进取的目标和开拓

创新的实绩来促进队伍，使学校的教职工队伍不断进步，工作能力不断提高，从而促进学校各方面工作的不断发展。学校重视班主任队伍建设，加强了班集体建设，计划建立考核津贴，尽心培育和选拔优秀教师担任班主任。学校爱护老教师，充分发挥中年教师作用，积极培养青年教师骨干，继续网罗各种优秀的人才，增强学校发展后劲。

4、学校认真落实上级对于升学宴等事宜的要求，进行了广泛宣传和重点传达。强调了劳动纪律，重申了“五不准”，基本杜绝了在工作期间在位不在岗、推诿扯皮等现象的出现。学校没有宴请、娱乐等公款消费行为，反而用私车办公事的现象已经成为学校的一个常态，大家虽然为学校牺牲了一些个人的利益，但同志们甘之如饴，习以为常。

5、学校重视对安全等方面的教育和管理。本学期重点加强了领导值班制度，安排每天2名中层以上干部值班，配合主管安全副校长和学校安全保卫科，分别对学校的西门和南门进行重点管理，并随时对校园内加强巡视，早7:15分到岗，晚6:20离岗，协助处理全体学校的安全管理工作。同时，学校重视对师生进行安全教育，对于交通安全、消防安全等进行重点教育，严格落实措施下课和放学制度，对于上学和放学期间的校门内外管理进行了整点整治。

6、学校加强了中层干部队伍建设，加强学习，注重选拔青年中层干部，改造学校干部队伍结构，促进中层团队的素质提高。同时，学校加强对干部的考核和培训工作，要求干部必须在学校当先锋、做模范、起示范，要服务实验中学，开拓创新，为师生辛勤工作，不留私心。本学期，学校要求各种干部要下到班级开展工作。每人对口联系一个班级，帮助和配合班主任工作，从确保课堂秩序入手，协助班主任严格纪律，加强管理，文明学生行为，规范班级风气，并及时与班主任研究存在的问题，与年级主任进行探讨解决。

7、学校继续加强教育教学工作，进一步落实基层工作目标责

任制，改善管理模式，挖掘内部潜能。一切以教学为中心，开展课堂改革，教师们要充分挖掘教材，加强学习和培训。开学初，针对新初一的工作，学校组织进行了新初一教师岗前培训。学校提出“干什么要吆喝什么”，教师要把教学当成一种热爱，一种兴趣，一种责任，集中精力提高工作效率，改进教学方法。同时要求教学领导要每天保证半天深入一线，每天在课堂听课至少二节以上，德育处和相关人员必须保证每天至少二节课现在班级和学生中间，把干部敢向课堂，研究教学，提高教学效果。对于辅修课等教学体系，也要充分挖掘潜力，形成特色。

总之，经过开学近一个月的工作，现在学校干群关系和谐，职工干劲十足，学校的各项工作井然有序，顺利开展。

## 医疗行风建设自查自纠报告篇六

集团公司纪委：

为认真贯彻落实市纪委办关于印发《盐城市作风建设突出问题专项整治实施方案》的通知要求和集团公司的具体工作要求，公司高度重视，专门召开工作会议，深入分析公司在整治重点问题“三个不良风气”中存在的薄弱环节，并结合企业实际，针对性制定相关工作措施，现将有关工作汇报如下：

公司成立了总经理袁鸿刚为组长，分管领导xx为副组长的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，召开了作风建设突出问题专项整治自查自纠工作专题会议，进一步提高了全体干部职工对作风建设工作重要性的认识，为自查存在问题，抓好整改落实，确保此项工作顺利开展打下了良好的思想基础。

一是认真组织学习。公司认真组织全体干部职工学习\*\*\*总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神、市纪委和集团有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，

引导大家充分认清作风建设突出问题专项整治的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是开展约谈提醒。通过集团分管领导与公司负责人、公司负责人与班子成员、班子成员与分管部门等一系列方式，确保约谈对象自上而下，从班子成员到一般干部职工谈话覆盖全面，把作风建设突出问题专项整治的内容和要求传达到每一名党员干部职工，做到人人了解，人人熟知。经统计，我公司共有干部职工xx人，参与换届纪律约谈提醒xx人，谈话率100%。

三是深入自查自纠。公司专项整治工作领导小组通过查阅各种档案资料xx本、合同文本xx份、和业务合作方作核实情况xx次、查阅账务资料xx份，对“三个不良风气”18个具体问题深入进行了自查自纠，通过核实排查，全公司x个部门和xx个岗位人员均无违纪问题。

通过自查自纠工作的开展，我公司深入全面地调动广大干部职工查找问题、正视问题的积极性，采取了多种行之有效的方法开展了自查自纠活动，虽然取得了一定的成绩，但作风建设永远在路上。下一步，我们将以下三个方面把作风建设作为重点工作来抓：

一是抓好纪律教育，规范管理。把作风建设作为推进公司发展的长效机制，及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际的学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，提高干部职工的素质和工作水平，树立爱岗敬业的工作作风，做到务实高效、以公司为家，与企业共进。

二是抓好问责落实，规范制度。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措

施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。加强对采购部、销售部、售后服务部、财务部、综合管理部等重点敏感岗位的监督，驰而不息纠正“四风”。

三是完成发展目标，促进发展。公司不断深入强化作风建设，增强干部职工的大局意识、创新意识、发展意识，增强干部职工投身公司发展的责任感、使命感和荣誉感，在公司营造创先进业绩、争优质服务的良好氛围，确保按时完成各项目标任务，推动公司持续稳定健康发展。

作风建设自查自纠报告及整改措施

作风建设自查自纠报告及整改台账

## 医疗行风建设自查自纠报告篇七

在关于在全省范围内开展对卫生行业民主评议活动的实施意见后，县卫生局、县政府纠风办认真组织开展全县医疗卫生单位的行风评议，医院行风建设工作自查报告。现将评议情况总结如下：

（一）成立组织，下发方案。6月17日，县卫生局、县政府纠风办下发了《关于在全县范围内开展对卫生行业民主评议活动的实施意见》、《关于建立县卫生行业民主评议行风工作领导小组的通知》。领导小组由县卫生局局长和县监察局分管领导任组长，县卫生局和县纪委、县监察局有关领导和科室负责人为领导小组成员，具体负责全系统行风评议工作。各县级医疗卫生单位也分别成立了以院长（主任）为组长的评议领导小组。局里的《实施意见》中明确了评议范围为县级医疗卫生单位，并根据上级布置明确了评议内容、评议方法和步骤，整个评议从6月中旬开始到11月底结束。

（二）开展动员，明确要求。6月20日，县纪委、监察局、纠

风办负责人，县卫生局领导班子成员、县级医疗卫生单位主要负责人参加了省政府纠风办、省卫生厅召开的全省卫生行业民主评议行风活动电视电话会议。6月25日，县卫生局召开了县级医疗卫生单位、各乡镇卫生院负责人会议，对民主评议行风工作进行了专门的布置和动员。会议深刻分析了我县卫生行业行风建设存在的突出问题，对全系统行风评议工作提出了四点要求：一是评议方案规定的步骤程序要到位。把宣传发动、检查整改、组织评议及总结三个步骤按时间要求分阶段开展，认真落实到位。二是要查纠突出问题。在评议过程中要主动查纠自身存在的突出问题，同时要向患者、向行风监督员征求意见建议，然后梳理各自存在的突出问题，认真落实整改措施。三是要落实惠民措施。根据当前群众反映最为强烈的看病难、看病贵问题落实相关措施。四是注重资料积累。资料积累既是对工作的检验，也有利于各自理清工作思路，明确下一步工作重点。

各医疗卫生单位也都按局里布置召开了由全体员工参加的动员大会。

### （三）开展督促检查，推进工作平衡

7月18日，县卫生局下发了《关于召开卫生行业民主评议阶段性工作汇报会的预通知》（安卫办〔〕13号），要求各县级医疗卫生单位抓紧做好宣传发动、检查整改阶段的各项工作，在规定时间内完成规定任务，并写出阶段性工作小结，准备交流汇报，整改报告《医院行风建设工作自查报告》。汇报内容包括：宣传发动情况，公开评议内容及投诉渠道情况，征求意见情况，目前已征集的意见、建议等。各单位接到通知后，都紧急行动起来，查漏补缺，使各项规定任务更加扎实地予以推进。在此基础上，7月28日上午县卫生局召开了卫生行业民主评议阶段性工作汇报会，听取了各单位前一阶段工作情况的汇报，并就下一阶段工作进行了布置安排：要求各单位写出《民主评议意见汇总及整改措施》，在9月中旬开好评议大会。我们还及时下发了《全省卫生行业民主评议行

风检查表》，要求各单位进行对照检查和填报，到7月26日各单位均已填报完毕。8月28日接受了省纠风办和省卫生厅组织的医院行风明查暗访。9月26日接受了市纠风办和市卫生局组织的医院行风明查暗访。

#### （四）积极征求意见，明确整改目标

各评议对象都及时公布评议内容，投诉电话，并采取多种形式开展征求意见。整个行风评议过程中，各单位聘请行风监督员56名，累计组织明查暗访25次，召开各类座谈会47次，举行各种公开评议活动55次。梳理评议意见84条，其中反映体制机制问题12条，反映服务流程问题36条，反映看病难看病贵36条。县人民医院各科室在原来每月召开一次工作座谈会征求病友及家属意见的基础上，医院确定7月份座谈会的主题为以民主评议行风活动七项内容作为座谈的重点，征求病人的意见，目前全院14个病区均已召开座谈会，并将座谈会内容详细记录在统一的座谈会登记本上，各科整理后上报院办，院办收集后梳理汇总。7月24日下午，县人民医院邀请了本院13位社会监督员来院，倾听他们对行风建设的意见，各位监督员畅所欲言，将他们听到的、见到的、感受到的行风问题反映给了医院。该院还向病人发放问卷调查150余份，征求他们对服务的评价和意见。县中医医院深入病区和门诊，发放病人满意度调查表各50份，主动听取患者的意见，找出医疗服务中还存在的的一些薄弱环节，认真剖析原因。在进行认真梳理和汇总后，及时将存在的问题及患者提出的意见、建议以书面形式反馈到相关部门和科室，有针对性地提出整改措施和解决办法。根据患者提出较多的有关食堂饭菜问题、夏季蚊虫多、看病不方便等问题，该院认真制定了各项措施加以改进和完善。如投入10多万元对食堂进行了规范化改造，院总务科在对周围环境进行清理的同时定时进行灭蚊喷杀，实施了门诊医生工作站系统管理等。梅溪分院根据自身的实际情况，分别召开了各病区住院病人（家属）座谈会、单位职工民主生活会等座谈会，深入了解病员和职工对医院行风建设的意见建议。每月向服务对象、门诊病人、住院病人及

出院病人等各类人员发放问卷调查，广泛听取他们的意见和建议。还主动走出去，深入到工厂、企业等单位听取他们对本单位行风建设的意见和建议。安吉三院通过电话回访、当面询问、会议讨论等方式，征询意见212次，征得意见11条，其中服务态度4条，便民措施3条，均已处理整改。县妇保院发放了200份社区问卷调查表，80份临床对后勤满意度情况调查表。县卫生监督所组织服务对象填写《安吉县卫生监督所民主评议行风工作问卷调查表》，采取不定期组织暗访组对各科室的行风情况进行跟踪检查暗访，对发现的问题做好记录。所班子成员还于7月21至22日深入基层，走访了3家餐饮单位与2家职业危害企业，征求意见。

## 医疗行风建设自查自纠报告篇八

自机关作风整顿以来，我按规定认真学习《.....党内监督条例》、《.....纪律处分条例》、《地委老干部局开展“机关作风效能建设年”活动实施方案》等有关文件及其他必读遍目。经过学习和认真对照自我平时的实际工作及思想动态，查摆了自身工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是等方面存在的问题，并对此进行了认真剖析，经过此次学习彻底转变以前一些不正确的观念和提高自身不足之处。以便今后更好地开展工作。

能树立正确的人生观、价值观和世界观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，坚定对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，坚持实事求是、奋发有为、贴近实际。对待工作能始终坚持热情服务的态度，进取主动尽心尽责地为老干部解难事，具有必须时不我待的使命感和危机感。不足表此刻：没有培养自我从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

善于思考，动脑，对出现的问题从不采取逃避的方法，不等待领导的指示，说一步走一步，不会认为“车到山前必有

路”，而是力求寻找对策。进取向老干部推出过“四心”服务，主动做到“诚心、热心、耐心、细心”。老干部活动中心是为老干部服务的窗口单位，自身的形象建设十分重要。在接待老干部来访上，推出过“五个一”服务，对老干部一张笑脸相迎、一声热情问候、一杯热茶招待、一阵促膝交谈、一个满意说法。同时，进取想办法开展各项文体活动，能满腔热情地为老干部服好务，为拓展老干部活动服务事业发展能尽心尽力、尽职尽责。不足表此刻：对老干部业务知识的掌握还不够不全面，认为自我了解的一些业务知识能够适应目前的工作了。

进取建立各项制度，坚持用制度来规范工作和行为。用公务员守则规范我们的服务言行，模范遵守各项规章制度，做事不推委扯皮，不敷衍塞责，不做违法违规行为，不公款吃喝。与老干部们沟通时，做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，没有门难进、脸难看、话难听、事难办的“四难”的衙门作风。不足表此刻：执行制度上，力求自我做好做到就好的思想，对工作人员抓的不够不实。对待工作有时没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就能够把事情做好。

坚持良好的工作作风是国家和民众对一名公务人员的基本要求。坚持良好的工作作风，从点点滴滴做起，自觉地践行，把整顿机关工作作风的要求贯穿到日常的具体工作当中，否则，就不能算是一名合格的公务人员。我将进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。从此刻做起、从我做起、从小事做起，不论对离退休老干部还是社会老人，我都会真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，切切实实地为他们着想，为进一步加强机关作风建设，提高行政效能，树立良好的公仆形象。我将在强化服务意识上下功夫，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

坚持“创先作风、提升本事、提高效率、作出表率”十六字方针，以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，高质量完成

年度工作任务，使自我成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。

作风建设自查自纠报告及整改措施

作风建设自查自纠报告及整改台账