

# 2023年青协组织部年度总结(汇总10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 青协组织部年度总结篇一

我于2月底由住建局到县委组织部顶岗锻炼，9月调入组织部，随着工作岗位、工作性质和工作角色的变化，我通过主动学习、积极履行工作职责、自觉融入新的团队适应了新的工作环境，实现了角色的快速转变，由一名“准组工干部”逐渐成长为一名合格的“组工干部”。根据年度机关工作人员考核要求，现将我一年以来“德、能、勤、绩、廉”等情况简要介绍如下，如有不妥，诚请各位给予批评指正。

一、强化学习，提高素养。一年以来，我主动自觉地学习了中国特色社会主义理论体系、\_届三中、四中全会精神，研读了《\_\_系列重要讲话读本》、《\_\_谈治国理政》、《中国特色社会主义理论体系读本》、《之江新语》、《摆脱贫困》、《干在实处走在前列》、《人民利益高于一切》、《大众哲学》等著作，增强了理论自觉、理论修养和理论自信。同时，自觉加强组织工作业务知识的学习，特别是系统学习了全国组织工作、组织部长会议，对新修订的《干部选拔任用条例》、《发展党员工作细则》等进行了学习，增强了对组织工作的系统把握。通过学习，对党的理论基本达到了“真学、真信”的地步，不断提升了理论素养。

二、强化锻炼，提升能力。一年以来，我积极以办公室工作为自我锻炼的平台，对待工作始终坚持高标准严要求，以“安、专、迷”的组工干部精神要求自己、激励自己、提

升自己，基本做到了“干一行、爱一行”。按岗位分工站好位，协助办公室负责人抓好机关各项工作，做到补台不拆台，努力提高综合协调、组织统筹、沟通服务、办文办会、文工作等能力。

三、尽职尽责，扎实工作。一年以来，我以认真负责的工作态度、尽心尽责尽力做好本职工作，主要抓好了以下几项工作：一是按照组织部门走在教育实践活动前列的要求，紧抓时间节点，做好沟通协调，抓好了组织部教育实践活动日常工作；二是抓好了机关党风廉政建设、综治维稳等工作，为组织工作顺利开展奠定了基础；三是抓好组织工作宣传，抓好组工信息撰写与编写工作，多篇信息被《保山组工信息》采用；创新角度积极撰写信息，20余篇信息被《保山日报》、《保山手机报》、《中国组织人事报》等市级及以上媒体采用。抓好组织工作网络宣传，增强写作的自觉性，经过半年时间的锻炼成长，基本成长为了全县、全市乃至全省骨干网宣员，按照出精品、重影响的要求，数10篇原创评论文章被省委《党的生活》、云南网、共产党新闻网、中组部《共产党员手机报》、《人民代表报》、《中国组织人事报》等采用，折算优秀网评文章100余篇，通过努力带动，龙陵原创优秀网评文章居全市5县区首位。四是协助开展干部选拔、分析研判等多项工作，进一步熟悉的干部人事等工作程序。

四、勤奋务实，严于律己。一年以来，自觉增强对“公道正派”这一组工干部生命线的思考，撰写了《以细心耐心诚心坚守公道正派》的文章发表于《中国组织人事报》，同时增强践行自觉性，做到了自觉遵守组织纪律，自觉维护组织决定。切实按照\_\_关于组织部门和组工干部“作风好”的要求，注重自我管理，强化自我约束，留心工作和生活中的细节，慎微慎独。

五、正视不足，砥砺前行。坚持“两点论”看待自我成长，在看到一年来所取得的一些成绩的同时，也深感自身颇多不足，主要表现是：一是理论知识的学习与“真懂、真用”还

有较大差距，特别是马克思主义基本原理和方法论基本停留于嘴上念念、零星知道一点的地方，一知半解、机械学习的情况突出，联系实际思考学习严重不足；二是对待工作“安、专、迷”的境界还需要提升，有时总觉得党的工作务虚的成分多了一些，总是会将组织工作同政府部门工作相比，容易产生浮躁、不满、埋怨等情绪，从而缺少了“干一行、专一行、迷一行”的工作状态和工作追求；三是沟通交流严重不足，突出表现为与机关各科室、工作人员、乡镇部门之间的交流不够，总是有“事不关己高高挂起”的态度，缺乏热心，略有几分自以为是，缺乏调查研究精神，工作作风仍有不实不严之处；四是没有较好地将生活和工作区别开来，容易将生活中的情绪带入工作中，影响工作的情况时有发生。

\_\_年，围绕以上不足，我将在做好本职及领导交办的各项工作的同时重点从以下几个方面发力，努力提升工作能力，争创一流工作业绩：一是抽出时间制定学习时间表，列出学习书单，力争多学几本马克思列宁主义、毛泽东思想等原著，系统把握中国特色社会主义理论体系，坚持经常性学习、跟进性学\_\_系列重要讲话精神，提升理论水平和理论境界，同时注重联系实际思考，提升方法论水平和理论联系实际能力。二是结合中央精神、地方实际及自我兴趣，全年选取不少于4个主题开展调查研究活动，积极撰写调研报告，力争调研报告出水平、有价值、能发表、受重视，全面提升把握宏观问题和综合分析的能力。三是继续抓好组织工作宣传，力争网评文章发表及报刊采用有新突破。

## 青协组织部年度总结篇二

光阴如梭，我进入中盈已经一年多了，从一开始对工作的不适应到现在适应了团体，懂得了大家如果团结合作，共同应对遇到的困难和挫折，我觉得这是我一年多来学到的最有价值的部分。

财务是一个单位的核心部门，同时她也是一根引线贯穿与企

业的角角落落。作为财务人员，我的工作职责主要是商场销售部分的财务处理，纳税申报，财务管理等工作。在工作中，由于区别于原来单位的商品种类、商品进货渠道，对商品的进货渠道，结算方式，货品出入库管理等的认知是我一开始的主要的工作重点。

随着认知程度的深入及对账务处理熟练程度的提高，已经完成了以前账务的登帐工作，进一步理顺了财务的连续性。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。在姚总的组织下5月份进行了会计电算化的初始化进程，经过一段时间的数据初始化，我们都基本掌握了用友财务软件的应用与操作，财务核算过渡到会计电算化已经进入一个阶段。这为可以为我们节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

搞好财务分析，主要是商品销售分析，商场在营业过程中的费用分析，资金流动情况等，这些可以为商场销售产品订货的准确性，及时性，资金占比情况都是一个很好的参考依据，是企业管理和决策水平提高的重要途径，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持，并将使我们的工作事半功倍，这也是我该努力学习和不断提高的部分。

工作是一个相互学习的过程，工作考验了我，我也得到了学习，主要体现在我对进出口业务财务处理的了解，这让我非常幸喜。“活到老，学到老”很好的一句时刻提醒我们学习的话。

在这里也非常感谢领导对我们工作的支持。在以后的工作中，我也会继续努力，和我们的单位一起成长!一起进步!

2020组织部长半年工作总结范文

## 青协组织部年度总结篇三

xx年，我县组织工作在xxx理论和“三个代表”重要思想的指导下，深入贯彻落实党的xxx和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设和改革发展稳定大局，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断强化各级领导班子和干部队伍建设，进一步加大干部人事制度改革力度，全面加强党的基层组织建设，各项工作任务得到圆满完成。

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100 %。

### 二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推荐）重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度，使干部选拔任用工作制度更加完善，规范化、制度化和科学化水平

进一步提高。共提任领导干部20名，全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委监委廉政情况意见、任前公示等程序，对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期；优化班子结构，县政府26个职能部门配备党外领导干部9名，党外正职1名，现有党外领导干部19名，女领导干部72名，均达到上级有关要求；轮岗交流领导干部60名，对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见，进一步扩大了民主，确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时，调整不胜任现职领导干部3名。

（二）进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度，增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制，形成干部监督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会，定期分析干部队伍的现状，相互通报有关干部存在问题的信息，研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督，发现问题，及时提醒，督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡（镇）、村各级各部门层层设立政务、村务公开栏，凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开，广泛接受群众监督，并畅通反馈渠道，为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度，全县共审计县管领导干部12人，出具审计报告12份，为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理，积极协调，组织有关部门逐条逐项调查核实，做到“件件有回音，事事有结果”。共收到群众来信8份，接待群众来访3人，其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容，发出函询3份，组织调查2份，办结反馈9份，办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下

派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强了对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

### 三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县xxx分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了《xx县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才以及人才政策建设、人才培养、人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了xx县国民经济和

社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

#### 四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持xxx员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。

全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第

一、第二批先进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。



一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，县委常委会整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

通过先进性教育活动，党员普遍受到了教育，提高了思想认识。加深了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的理解，普遍认识到岗位是先进性的载体，素质是先进性的保证，行为是先进性的体现。工作作风有了明显转变，一大批突出问题得到解决。开展了机关效能建设活动，党员服务意识有了进一步增强。出台了《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》和《城区农民农转非试行办法》等一系列文件，切实解决了群众最急、最盼、最希望解决的问题。各项工作得到了进一步的促进。始终坚持以经济建设为中心，把加快发展作为解决xx问题的关键，抓住机遇，增添措施，切实加大了工业发展、农村产业结构调整 and 基础设施建设的力度。基层党组织的生机与活力进一步增强。党群干群关系进一步融洽。密切党同人民群众的联系，党组织和党员在群众中的形象得到了改善，威信得到了提高，党的执政基础得到了进一步的巩固。

（一）农村基层组织建设扎实推进。一是进一步激发了村干部的工作积极性。出台《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》，切实解决了村干部“老无所养、退无所享”的问题，调动了村干部的工作积极性，进一步夯实了党在农村的工作基础、执政基础。二是“三个培养”工程取得明显成效。培养有致富能力的入党积极分子 名，新发展 名优秀致富能人入党，三是进一步加强了村级组织活动阵地建设。制定了《xx—2022年村级组织阵地建设规划》，明确了各乡镇和相关职能部门的职责，使

村级组织阵地建设有计划、有步骤地逐步开展。

（二）非公经济组织党建工作得到加强。紧紧围绕企业管理、节支增效开展先进性教育活动，达到了企业增效和员工、业主、群众满意的目标。二是明确了县企业工委、农工委等的工作职责，进一步形成了组织部门牵头抓总，相关单位各司其职的工作格局。

（三）社区党建工作进一步加强。一是社区活动阵地建设长足进步，梁山镇、屏锦镇等等乡镇各社区的办公条件、办公环境得到根本改善。县委组织部还从自留党费中给每个新建办公室的社区补助 元。二是进一步整合力量，形成社区共建机制。县委给予社区党组织对辖区内单位评先创优的一票否决权，促使社区所辖单位更加积极地参与社区建设，服务社区工作，同时，在先进性教育活动中开展了“机关党员进社区”活动，实行了“社区报到”制度，全县广大机关党员纷纷到社区报到，并根据自身实际为社区建设贡献力量。三是社区党组织在社区各项工作中的领导核心作用进一步发挥。各社区党组织组织党员开展了“党员服务岗”、“党员示范岗”活动，有力地推动了社区各项事业的发展。

（四）全面做好机关事业单位党建工作。着眼于建设一流队伍，培养一流作风，创造一流作业绩，实施以服务经济、服务基层、服务群众为主要内容的机关党员“服务工程”，努力塑造机关党员与时俱进的新形象。突出行业特色，加强了对学校、医院、文化团体等事业单位党建工作的分类指导，进一步探索了事业单位党建工作的新思路和新方法。通过在全县乡镇机关、县级部门及事业单位广泛开展了机关效能建设活动，努力提高工作质量和效能，打造服务型、廉洁型、节约型、效率型窗口单位，进一步树立起了良好的社会形象。

五、坚持稳步推进，党员教育

管理有了新的成效

（一）以坚持标准、保证质量为原则，积极稳妥做好党员发展工作。严格按照党员发展工作的“十六”字方针，把坚持标准、保证质量放在发展工作首位。严把党员“入口”关，实行“四不发展，四不研究”。在继续实行“两联三定四包”责任制的基础上，坚持群众公认，全面推行了党员发展公示制，坚持党内民主，在部分机关支部试行了党员发展票决制，通过党员群众的广泛监督，提高了党员发展透明度，进一步严把了党员发展入口关。依托各类党校，加强入党积极分子的教育培训，向他们宣传党的方针、政策，提高他们对党先进性的认识。全年共发展党员 名，转正预备党员 名，发展的党员中， 岁以下 名，占发展党员总数的 %，高中以上文化 名，占发展党员总数的 %，女党员 名，占发展党员总数的 %。有效改善了党员队伍的年龄结构和文化结构，巩固了党的阶级基础和群众基础。

（二）以多渠道、多层次教育为主要形式，不断加强党员教育管理。

## 青协组织部年度总结篇四

县委组织部2005年上半年工作总结 今年上半年，我部在市组织部和县委的正确领导下，按照年初总体工作思路和任务目标，努力把组织工作往深里做，往实里做，各项工作都取得了新进展。

一、围绕中心，全力以赴，第一批先进性教育活动取得扎实效果

1、发挥职能作用，为全县先教活动顺利开展提供坚强保证。县委组织部作为全县先进性教育活动主要的组织者、实施者，始终把此项活动作为加强党的执政能力建设和“抓班子、带队伍、夯基础、攒后劲”的重要举措，充分发挥职能作用，抽调18名同志作为县委先教办的骨干力量，组成综合、指导、秘书三个小组，实行集中办公，全程参与第一批先进性教育

活动。

(一)、

(二)》等上万字的学习资料4套，起草综合文字材料70余份，编发《工作简报》80期，组织承办大规模会议20余次，建立实行了先教办周例会、督导组日汇报、督导联查等各项制度，确保了各项工作的高效运转。

2、加大工作力度，不折不扣地完成各项目标任务。一是学习动员突出“提”字，提升思想认识。

通过多种形式广泛征求意见，组织了优秀\*党员先进事迹报告会，深入开展了批评和自我批评，广大党员敞开思想，真诚相对，端正了思想态度，认真找准了存在问题；通过对党员客观评议，帮助找问题，定方向，增强了党员的责任感和压力感。三是整改提高突出“实”字，务求取得实在效果。

始终坚持边学边改、边议边改，谋划启动了11件事关群众切身利益的“民心工程”，解决了一批群众最关心、最盼望的难题；深入开展了机关作风纪律整顿和项目建设突破年活动，机关效能建设、党风廉政建设、文明生态村建设等活动均取得了明显成效，以工业为首的各项经济工作都取得了新的突破。

3、务求实效，确保先进性教育活动成为群众满意工程。通过不懈努力，第一批先进性教育活动取得了扎实效果：一是党员综合素质有了明显提高。

广大党员普遍经受了一次深刻的“三个代表”重要思想和艰苦奋斗精神的再教育，党员思想认识、政策水平、\*素质全面提升。二是党员的群众观念、宗旨意识有了明显增强。

广大党员受到了一次生动的群众路线的再教育，转变了工作

作风，增进了与人民群众的感情。三是基层党组织的吸引力、凝聚力、感召力得到提升。

活动期间，各单位党组织共出台各种便民、助民措施257项，解决群众关心的热点难点问题1000余个，树立了党组织和党员的良好形象。四是全县改革稳定发展的局面得到进一步巩固。

先教活动始终围绕中心，服务大局，着力解决了一批影响全县改革发展稳定的突出问题，以先教活动的成果巩固了全县改革发展的大好局面，县域经济呈现了良好的发展态势。

## 二、突出重点，健全机制，干部教育培训工作取得新进展

2、3月份，分别安排一名党委书记和五名乡镇（城区）党委书记、乡镇长，参加了省委党校乡镇党委书记培训班和市委党校2005年春季培训班，有重点的培训了乡镇的领导骨干。

2、以提高“五种能力”和保持\*党员先进仁镇党支部参加了全省老干部工作会议，接受了中组部颁发的奖牌和奖金。开展老干部走访慰问活动，确保了老干部生活待遇落到实处。

## 四、扩大民主，规范操作，干部人事制度改革迈出新步伐

1、抓好制度落实，提\*部任用工作的科学化、规范化水平。积极探索“两推两评一公开”民主推荐干部试点的成功经验和做法，将县党校确定为试点单位，拿出一个副校长职位作试点，通过会议选推和座谈面推产生了拟提拔干部人选，采取自我评价和民主测评对推荐情况进行印证，并公开了会议选推结果，增强了民主推荐工作的透明度。

认真落实全委会票决干部办法，年初，党校副校长拟任人选提交县委全委会进行了无记名投票表决，整个表决参照□xxx清苑县委全委会任用、推荐乡镇（城区）党政领导班子正职

表决办法（试行）》进行，严格遵循了无记名投票表决、县委常委确认、当场公布结果及宣布任免决定等程序，增强了可操作性。这是县委全委会开会期间第一次票决干部，为今后规范完善县委全委会票决制积累了经验。

2、健全和落实改革制度，将干部人事制度改革引向深入。制定了《如何防止干部带病上岗》和《在干部管理工作中实行召回制度的暂行规定》的初步意见，转发了《河北省党政领导干部引咎辞职实施办法（试行）》的通知，进一步疏通了干部能下能出的渠道。

继续实行了干部任职试用期制度，对去年试用期满的2名干部进行了考察考核，对合格干部履行了正式任职手续。

3、创新方法，强化干部监督。一是加大《条例》学习宣传力度。

以《条例》颁布实施三周年为契机，将《条例》和《河北省乡（镇、街道）党政领导干部选拔任用工作实施办法》在县委《理论信息》刊登，并发放到县领导和各单位，强化对《条例》知识的学习。二是增强监督合力。

继续实行了干部监督情况月报制度，干部监督联席会议各成员单位定期向组织部通报动态情况，形成了齐抓共管、协调配合的运作机制，有效增强了干部监督合力。三是研究探索干部监督的新措施。

为切实加强组织部门干部选拔任用工作的内部监督，初步制定了《关于建立实施干部选拔任用工作内部监督制度的意见》，既加强了密切配合，又合理制约了违规操作的问题，提高了干部选任工作的科学化、民主化、制度化水平。

五、广辟渠道，强化服务，人才工作整体水平实现了较大跨越

1、进一步强化人才服务力度。一是强化宏观管理，突出服务职能。

制定下发了《关于进一步加强人才工作的意见》，明确了我县人才工作的指导思想和任务目标，建立完善了专家咨询制度，“百名专家富百村”等活动得到市组部的肯定。二是加强拔尖人才的管理和服务。

继续对第四届县级拔尖人才实行双向目标管理，对拔尖人才进行了考核慰问，制发了《清苑县县级拔尖人才2005年度工作目标责任书》；在先教活动中，征求了部分拔尖人才的意见、建议，强化了拔尖人才的责任意识。三是积极引进企业急需人才。

## 青协组织部年度总结篇五

我院组织部抓住了此次学习的有利时机，切实把此次有奖知识问答活动与《大学生安全守则》与我院手册有效的结合起来，知识问答涉及了淘汰环节，抢答环节，抽奖等环节，旨在加深同学们对学校管理的深度。此次活动受到了同学们的广泛关注，同学们踊跃参与，认真答题。参与者凭着对学院守则的理解在活动中表现的相当出色，体现出我校学生强烈的积极心态与良好的政治素养。现场气氛热烈，高潮不断，活动最终在一片欢声笑语中圆满结束。活动后，同学们纷纷表示收获颇丰。

这次活动使同学们深刻学习领会到了有奖知识问答的实质意义，促使同学们把学生守则转化为实际行动，也对营造积极向上、文明和谐的校园文化氛围起到了重要的作用。

参加此次活动的人数之多，超出了我们的预期，之所以能够举办的如此成功主要有以下原因：

一、这是组织部全体成员齐心协力，认真准备的结果。

二、活动切入点新颖。

三、活动形式新，我们采用有奖问答的形式，这充分调动了同学们的积极性。

虽然活动举办的非常成功，但还是存在一些问题：活动准备不充分，由于参与的人数太多，题目和奖品准备不足，针对以上出现的问题我们会在以后的工作中认真改正，活动前充分考虑各种可能的问题并做好应对措施。我们一定会从每次活动中吸取教训，发现问题并积极改正，不断完善。我们相信在老师的指导和组织部全体成员的努力下我院一定会越办越好。

学生会组织部

20\_\_年11月24日

## 青协组织部年度总结篇六

应社区的请求，系主席团决定为社区管理提供人手方面不足的支援，本部门积极参与回应主席团的指派任务，与本系的其他兄弟部门积极参加为社区人手不足而继续提供帮助，继续参与社区的查寝工作，每周每部门轮换负责配合社区的查寝。

五月份，我校举行多场校园活动，经系组织指示，本部门与各部门积极配合学校及院学联举行的多场活动，为此，我从中认识到自己诸多方面的短缺，并努力寻找弥补的方法，在自我的反省中举列自己的不足，以期在往后的工作中表现的更好，明确自己身为系组织部部长的职责，从而起到更好的表率作用。

继续保持与各个兄弟部门的工作心得交流，做好内部沟通工作，虚心向组织请教工作的问题，配合好纪律部、文体部及



宣传部完成组织上交待的任务，并在第六、七、八、九次会议中认真听取、把握中心、抓好重点，以期在往后的工作中有更好的表现；课余时间，自愿到本系办公室帮助老师完成个别任务，以期减少老师的工作负担，在力所能及的范围内尽最大的努力去完成，并且自己还能收获良多。

明确自身的职责，对本系团员档案的管理与深入，为下学期团员收录工作做好完善的准备。

五月末，为学校协助驻东方的招生办老师做好本地的招生工作，本次协（助）招（生）人员都是学生干部，本人很荣幸的成为协招中的一员，并在工作的过程中尽心尽力，尽管吃了很多苦，但却收获了许多难得的宝贵经验和心得体验。

## 青协组织部年度总结篇七

春华秋实，时光荏苒，转眼间，我已近在组织部里工作，学习了一年。一年中，我部在分院团委书记的带领下，圆满地完成了组织交给的各项任务，切实服务基层团组织，服务广大青年同学。作为组织部副部长，在一年中的组织生活里，受益良多，略有薄见。下面我就将一年的组织生活做一个总结。

组织部是学生会所有部门的组织执行者，负责各部门的组织与协调工作。在一学年里，我们主要组织了分院团学干部培训工作，开展了团组织的团日活动的监督与指导。协助其他部门开展了各项活动，如学习部的辩论赛，女生部的心里情景剧大赛，体育部的运动会。在分院每一个活动的现场，都可以看到组织部忙碌的身影。虽然工作较为繁忙，但是在各项活动中，我们学习到了组织的协调配合，学会了如何更好的服务同学，学会了更好的开展各项团学工作。

青年学生，服务学生会的群体，我没有感觉到累，而是感觉到了充实与肯定，每一份肯定，便是对部门和我工作的一种

认可、支持与肯定。也是我们继续努力工作的动力源泉。

但是在组织部的工作中，我也认识到了我的几点不足，希望在今后的组织生活中得以改善。

(1) 自身培养亟待不足。对于一名学生干部，需要的不仅仅是埋头

苦干的能力，还有在工作中坚持理论学习的良好态度。而在组织工作中，我们却忘了自身团内知识的提升，这是与坚持实践和理论相背离的。作为一名学生会干部，这是一个致命的错误。而且作为一个学生干部，自身学习能力也必须提高，学习是学生的天职，只有在学习上面富有余力，才能在组织工作中游刃有余。如果学习都没有认真，组织工作积极开展，这种舍本逐末的行为，使我们应该积极去认识去改正的。

(2) 组织落实协调能力不强。组织部是学生会的核心部门，在学生

想上培养新一代的优秀青年。

(3) 内部结构不够稳定。组织内部没有明确的工作分配，呈直线型

组织结构，但是虽然能很好的工作与执行，也能实现责任到人。但是对于直线型组织结构，缺乏的确实术业有专攻的本职意识，只知道埋头苦干，却不知道自己干的是什么，为什么干。这是一种无意识主义，虽然工作切实到位，但是会让干事缺乏工作热情。没有工作的意义，缺乏认可感。

对于一年的组织生活来说，更多的是充实与幸福。在学生会这个大家庭中，我感受到了一种向前的力量，他推动者我们每一个学生工作者向着更好，更快，更周到的工作理念又快又好的发展。

最后要感谢分院领导在过去一年中的英明领导，兄弟部门的大力支持，部门内部干事的认真辛勤工作，是你们的共同努力，才有学生会今天和明天的辉煌。

组织部副部长

潘定翔

2012.5.28

## 青协组织部年度总结篇八

一年来，在县委和市委组织部的正确领导下，我县组织工作以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，按照年初工作安排，紧紧围绕全县经济建设大局，认真贯彻中央、省、市组织工作会议精神，积极探索，大胆实践，不断创新，务求实效，为全面建设小康社会和完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证。

一、完善结构，严格管理，领导班子和领导干部队伍建设不断加强小陈老师工作室原创

（一）按照“四化”方针和德才兼备的原则选干部、配班子，领导干部队伍活力进一步增强。一是牢固树立“干部跟着事业走”的理念，把“靠得住、有本事、肯实干”作为评价和使用干部的依据，注重提拔能干事、会干事、干成事的优秀年轻干部，为他们搭建施展才智的舞台，年内共有 23名35岁以下、大专以上学历的年轻干部走上领导干部岗位，占新提拔干部总数的。二是以调动乡镇领导干部工作积极性为出发点，把表现优秀、政绩突出的11名乡镇正、副职安排到县直工作，5名乡镇副职被提拔为乡长、人大主席或正科级政协委员联络组长。三是创新干部交流方式。结合考核考察工作，对在一地或部门任职时间较长的干部采取换岗交流、区域交流等方式，44名科级领导干部得到了多岗多地交流锻炼。

（二）围绕落实群众“四权”，积极推进干部人事制度改革。一是认真贯彻《干部任用条例》和六个法规性文件，采取召开座谈会和个别座谈“听意见”，编印和发放800份《\*\*县干部工作调查问卷》“评工作”，检查履行干部任免程序、坚持选用干部基本条件和任职资格等情况“审问题”的方法，促进全县干部选拔任用工作整体水平不断提高。2022年11月顺利通过市《干部任用条例》检查组的检查验收，并得到充分肯定。二是继续坚持选拔任用干部六项公开制度，积极推行“三个五”干部考察方式（即五个必经程序、五种必谈对象、五项必考要素），提高干部考察的准确性。继续实施民主推荐干部预告、干部考察预告、干部任前公示等制度，认真组织民主推荐和干部考察工作。全年共调整科级干部3次121人。三是严防“带病提拔”，妥善处理公示期间的信访、人访，慎重提拔使用有争议的干部。今年5月，有2人在公示期间信访反映有问题，经县委组织部、县纪委联合调查，未发现其存有影响任职的问题，建议县委予以正式任用，并针对干部性格方面的弱点，由县委领导与其面谈，促其改进提高。四是严格按照《xxx\*\*县委任用局乡级党政正职县委全委会票决制的实施办法》，对14名科级党政正职的任用在县委全委会闭会期间征求了县委全委会成员的意见。

（三）认真落实各项制度，强化对干部的监督管理。一是坚持领导干部经济责任审计制度。按照《关于对领导干部任期经济责任审计监督的实施细则》和《关于对拟提拔干部实行任职前经济责任审计的暂行规定》，对5名局乡级一把手进行了经济责任审计，对11名科级领导干部进行了离任经济责任审计。二是实行试用期满干部由干部工作监督员及执法执纪联系通报单位负责人双轨评议制度。2022年4月和12月，对试用期满的66名干部除在所在单位进行民主测评、个别座谈、实地查看有关资料外，专门邀请市、县干部工作监督员和执法执纪联系通报单位负责人为试用干部转正评议把关，广泛征询他们对试用期领导干部的意见和建议，重点了解每个人八小时以外的表现，把好了干部“入口关”。三是严格审核干部“三龄一历”，责令4名持有虚假学历的副科级干部做出

深刻检查，并延长试用期半年，虚假学历作废。

## 青协组织部年度总结篇九

步入12月，本学期也进入尾声，随着时间的流逝，我们收获了不少，也成长了很多。现将组织部的工作总结如下：

九月份

1. 收集各班团支书新的联系方式，团级材料收集、整理。
- 2 组织各团支书上交团证、团费、计划书、补办团证登记表及新生班的团员资料。
- 3 筹备团委学生干部的招募工作。
- 4 完成了团证补办和中途转出。

十月份的主要工作：

1. 召开全体团支书第一次大会，收缴各班团支部的团证、团费以及各项资料，并做好登记。
2. 开展了13级新生团籍关系的转入工作，并对全校的团员团证进行注册。在新、旧成员的共同努力下，该项工作进行得非常顺利。从而体现了成员们良好的团队精神，认真负责的工作态度。

十一月份的主要工作：

1. 对各班团支部上交的团费进行核对，统计好上交给校团委书记。
2. 统计各班需要补办团证的数量并道端州区团委盖钢印。

3. 毕业班团资料转出，注册并通知团支书来取。由于经验不足和个别团支书不配合，在本部门开展的工作中，成员们也体现了不熟练的一面，导致缓慢了工作进度。

十二月份的主要工作：

1. 进行13届团员资料电子版输入，11、12团资料更新
2. 召开了全体团支书总结大会，提醒各支部做好团支部工作
3. 清点了元旦晚会抽奖的奖品，包装最佳组织风尚奖的礼包，根据各班上报的人数，清点了各班的抽奖券和荧光棒。
4. 协助元旦晚会的幕后工作，主要负责装沙包、派夜宵、搬花盆、兑奖等
5. 上交本部门及各成员的工作总结，团籍中途转出登记表、补办团证登记表、会议考勤表，并交到团委会存档。

本学期，组织部坚持创新、进取的精神，不断细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率，我们采取了与以往一样“以旧带新”让新成员向旧成员学习，对于新一批成员的培养，我们不断将任务下派给他们，让他们从实际的工作中更好地得到锻炼，培养他们对组织部的忠诚度。本学期，组织部的全体成员工作认真、积极，时间观念较强。在参与部门外出活动中，一群活泼的面貌一一呈现出来，增进了彼此间的感情，增强了组织部内部的凝聚力。

虽说组织部的工作很繁琐，但也是考察一个人的耐心、细心、热心、是否能吃苦耐劳的时候。本学期以来，组织部的成员无论是思想上还是工作态度上都有了很大进步，以往的一些抱怨言语也随之消逝。当然，也不否认存在许多缺点，例如：对待工作上的一些细节还不够细心、主动、积极。在今后，我部将认真吸取和总结经验，坚持为“广大团员青年服务”

的精神，服务他人，锻炼自我。继续在团学工作上前进，争取做到更好，请相信：我们将会不懈努力，继续争创优秀部门。

最后，衷心祝愿各位老师在新的一年里工作顺利，心想事成，祝同学们学业有成，团委越办越好。

## 青协组织部年度总结篇十

今年岁，现任突泉县委副科级组织员、干部科科长。她以一个普通xxx员的实际行动，忠实地实践着“三个代表”重要思想。她始终严格要求自己，用自己严谨细致的工作作风，赢得人们的一致好评。她坚持从一点一滴的小事做起，用“党的利益、群众的利益高于一切”来规范自己的一言一行，谦虚谨慎，刻苦学习，恪尽职守，爱岗敬业，廉洁奉公，勤奋工作，用她自己的话来说：就是“踏踏实实做事，清清白白做人”。她是这样想的，也是这样做的，在组织战线上一工作就是十六年，充分展示了新时期组工干部的新形象。

### 做心明眼亮的组工干部

为使自己真正成为组工干部队伍中的行家里手，不辜负组织和群众对自己的期望，针对自己工作时间短，实践经验不多，政治理论基础、政策水平和业务能力相对薄弱的实际，多年如一日，总是再忙再累也要挤出时间，加强对马列主义、xxx思想、xxx理论和“三个代表”重要思想的学习。认为，只有理论基础扎实了，才能站得高看得远，才能心明眼亮，工作中才不会迷失方向。在实际工作中，她坚持向老同志请教，从中掌握工作方法，积累工作经验。为不断完善自己的知识结构，她参加了长春师范学院本科班的在职函授学习。在学习中，始终坚持读书有笔记，学习有总结，刻苦钻研，做到学有所思，学有所感，学有所获，学有所用，使自己的政治理论水平和业务能力不断得到强化，从而进一步增强了党性意识，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，为做好

本职工作打下了坚实的思想基础。

无怨无悔地做好本职工作

年月，从县农电局调到县委组织部工作。先后在办公室做过文书工作，并担任打字员和政工员。无论岗位的怎样变动，她兢兢业业、踏实工作的作风不变；无论任务如何繁简，她认真负责、待人诚恳、热情周到、不求索取，乐于奉献的品质不变。在办公室工作的年时间里，无论是上级还是下级，无论是熟人还是生人到办公室办事，她都以灿烂的微笑，迎接每一个人，为他们让座，为他们倒茶，仔细地倾听或记录来访者反映的情况。特别是对一些来要求落实政策的老同志，即使他们火气再大，她宁愿自己受委屈，也不得罪任何一个老同志，并根据情况给予耐心细致的解答，使他们真切地感受到组织部门的关心和温暖。

办公室工作，事无巨细。她每天都是提前上班推迟下班，当天的事情当天做完，从不拖办。每天都主动打扫办公室和走道卫生，为组织部营造一个整洁干净的工作环境。这些看似小事，但对于一些人来说却难以持之以恒，对于她来说，却成了习惯，真正体现了“细微之处见精神”。她办事认真细致，原则性强，任何事情总是“丁是丁卯是卯”。办事讲究效率，领导交办的任务，总是不折不扣地努力完成。

几年来，她先后具体负责过文件收发、文书归档、干部档案管理、拟文稿写总结等工作，常常是几人的担子一人挑。无论怎样苦，无论怎样累，她都无怨无悔地把工作做好，使她所在部门充分发挥承上启下的桥梁和纽带作用，保证了县委组织部工作的正常运转。年，她接手干部档案管理工作，每年归档材料多达几千份，她常常一个人加班加点在办公室工作到深夜，对每一份档案材料进行仔细的鉴别、分类、组卷。同时，还指导人事和教育部门做好干部档案整理工作。

在工作中，努力做到“三勤”，这就是勤预测、勤思考、勤



总结。在“三勤”中，“预”字，任何事情她都要提前考虑及早安排，在自己职责范围内大胆管理，主动处理问题和承办事务，当好领导的助手，保证了领导把更多的精力放在考虑重大问题上。在领导的指导下，她和其他同事一起制订、完善了单位的各项规章制度，进一步规范了会议、档案管理、文字保密、干部人事制度建设等工作，使组织部内部管理实现了制度化、规范化，保证了部门工作协调、高效地运转。

不该说的话一句也不说

每当干部调整时，少数干部总想从那里打探到一点“消息”，她始终坚持原则，严格执行有关的规定和制度，做到不该说的坚决不说，不该做的坚决不做，严守工作秘密。

严谨的态度和扎实的工作，的工作业绩赢得了各级领导和同事的充分肯定，也获得了众多荣誉。在荣誉面前，说：“荣誉只说明过去，而且那里有领导和同事的功劳，我不应该一个人拥有。作为个人，荣誉是一种激励，是一种鞭策，而不是骄傲的资本。自己的道路还很长，还需要高标准、严要求，努力做好本职工作，才能不辜负组织的期望。”这些语言尽管很朴实，但却真实地展示了新世纪新时期一位基层组工干部的不懈追求。