

# 2023年监狱医生年终总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 监狱医生年终总结篇一

2012年，是\_实现整体搬迁之年，是创先争优活动关键之年，监区党支部工作坚持以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在\_党委的正确领导下，重点围绕监区班子建设、队伍建设、刑罚执行、狱政管理、教育改造、生产经济等关键环节，进一步解放思想，锐意进取，竭力促进监区工作又好又快发展。

一、不断用党的创新理论武装头脑，进一步提升监区警察政治修养和理论政策素养。

继续抓好\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十七届六中全会精神的深入学习，认真贯彻全省\_系统工作会议精神、政治工作会议精神和党风廉政建设会议精神，紧紧围绕\_工作目标和工作思路，扎实推进理论武装思想政治工作。

二、进一步解放思想，发扬四种作风，加强监区班子建设，发挥好模范带头作用。

监区班子是本单位工作的核心，是一项事业成功与否的关键。为此，注重发挥监区班子队伍整体的核心作用，确保班子团结协作、勤奋务实、开拓进取、廉洁高效，努力营造团结拼搏、奋发有为的浓厚的想干工作、干好工作的大好环境。发扬四种作风，真正在班子建设中发挥好模范带头作用，即：一是发扬民主议事的作风；二是发扬团结协作的作风；三是

发扬争先务实的作风；四是发扬以身作则的作风。

三、努力抓好监区警察队伍建设，进一步提高整体素质和执法能力水平。

一是注重加强监区警察队伍的思想政治建设，使执法监督由被动向主动转变；二是突出警察队伍能力建设，使教育培训由知识型向素质型转变；三是创新管理理念，由过去的经验型、习惯型向当前的依法管理、科学管理的理念转变。

四、站在讲政治、保安全和严格执法的高度，充分认清监管教育改造工作的重要性。

监管教育改造工作是\_、监区的首要工作，必须牢固树立“责任重于泰山”“保\_一方平安”的强烈责任感和使命感，本着“惩罚与改造相结合”的原则，坚持“依法治监、从严治警”的工作方针，抓好监区监管教育改造工作。

五、积极适应市场形势，狠抓监区生产经济。一是充分了解监区项目市场运行情况，抓大放小、优化项目结构，进一步提高项目品质；二是加强内部管理，强化生产工艺，不断提高劳动改造水平；三是要建立切实有效的激励机制，充分调动工作的积极性。

## 监狱医生年终总结篇二

20xx年来[]xxx派出所在县局党委和当地\*的大力支持、正确领导下，紧紧围绕县局总体目标任务和助推德清新崛起要求，结合xxx辖区内经济社会发展重点和治安特点，以深入推进“警务广场”战略和构建民意导向型警务为指引，着力推动创新服务型警务体系和队伍执行力建设，强化职能、服务大局、惠民保民、与时俱进，在严厉打击违法犯罪的同时，又与辖区百姓建立了和谐的警民关系，维护了一方的稳定和\*安。

今年伊始，我所紧密围绕党委\*“打赢安保战、惠民求满意、沪杭新崛起”的工作重心，结合自身辖区的实际情况，开展了一系列有针对性和实效性的工作措施。

## (一)深入学习党的先进思想，提高队伍自身素质

作为一支行政执法队伍，自己本身的思想认识将会从从根本上影响执法以及服务的质量。只有统一树立正确的工作思想，使每一位队员明确自身的定位，才能让我们这支队伍具备战斗的能力。

1、我所根据上级\*机关的安排部署，紧密结合基层工作实际，在全所民警、警察中开展了“科学发展观”、“警务广场战略”、“警营廉政教育”等一系列专题座谈会，组织全所每一名队员参加。并详细的制订了学习计划，合理的安排了每周的集中学习时间，要求全体民警定期撰写学习笔记、学习心得和自我剖析文章。在查摆剖析阶段，所内党员积极带头，组织全体民警认真开展了批评与自我批评，同时，面向广大老百姓征求意见，进一步改进了工作作风，促进了全所工作的科学发展。目前，我所已形成一股工作热情高、学习氛围浓、责任意识强的良好风气，为进一步开展警务工作奠定了思想基础。

## (二)打造前置警务，以群众要求为根本

1、深入群众，落实“三访三评”基础工作，加强群众满意度。如何推进警务广场战略，如何做到以民意领跑警务?关键在于听取“民意”，只有踏踏实实走到百姓家中，听取“民意”，我们才能真正的了解“民情”，为民解忧。我所每位民警在接处警、清查、走访等日常的工作开展过程中都会尽可能多的对当地老百姓进行询问，听取群众的心声，并且把人民群众的意见和要求做好记录，在统一汇总后，制定合理的工作方案。我所还开展了“一对一扶贫助困”活动，对辖区内生活十分困难的群众，进行结对子，给予帮助，切切实实体现

了为民之心、爱民之情。

2、建立警\*防机制，有效打击刑事违法犯罪。随着农村经济的不断发展，交通条件的.日益改善，如今的新农村已不像过去那么闭塞。但是老百姓的安全防范意识却没有提高。针对这一问题，我所民警根据辖区内发案情况制定了一套警\*防机制，并取得了一定的效果：首先，加强法制宣传，提高辖区百姓的防范意识；然后，提高乡村见警率，在远离派出所的案件高发地区设立警务室，充分调动村干部、村内小店店主、固定地点务农农民等一些群众安全防范的热情，设立治安“观察哨”，建立起“动与静”相结合的防控体系；最后，普及派出所应急电话的使用，方便群众在遇到问题或者困难的时候，可以第一时间向我们求助。今年我所还加强了对校园、幼儿园等周边环境、校车行车安全的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，确保了广大师生的安全，为校园师生营造了良好的学习环境。警\*防机制开展以来，我所有有力的打击了一批白闯盗窃团伙，基本防止了辖区内电信诈骗案发生，保持辖区内学生安全事故零发生的记录。

3、全心全意为人民办实事、切实维护百姓人身财产安全。我所在对辖区内存在的安全不稳定因素以及日常接处警类型进行了科学的分析后，针对xxx乡内交通安全事故多发的特点，采取了一系列惠民、保民措施：一是加强对辖区内百姓的交通安全知识宣传工作，提高人们自身的防护意识；二是定期设置安全卡点，对那些存在危险驾驶行为的老百姓，本着“教育为主，惩罚为辅”的宗旨，予以训诫；三是在一些临崖、临水、事故多发地段树立醒目的警示牌，提醒人们放慢车速，注意安全；四是为辖区内存在的农用三轮车、拖拉机、电瓶车等安全防护性能不强的车辆，义务粘贴反光安全带；五是与相关\*部门进行对接，设置道路安全路灯，保证夜行的车辆的视野，防止事故发生。

(三)严格人口登记管理、落实各项防范措施。

我所在警力少、辖区面积大的情况下，克服了种种困难，确保了辖区无重大灾害事故，无爆炸事故、无剧毒物品中毒事故，重大节日和活动安全无事故。

1、我所始终把人口管理工作作为派出所工作的重中之重。针对我所的实际特点，制定了方针、政策。在所领导的指导下，倾全力抓户籍工作，严格执行户口政策，对手续不全的，坚持做到“把关严”。户籍民警进一步掌握辖区人口情况，真正做到便民利民。在全面办理“二代证”工作中，我所民警、协辅警加班加点，克服一切困难，通过村委干部、走访群众等方式，对辖区内未办理“二代证”的人员进行了详细的统计，针对一些年岁高、行动不便、需要帮助的群众，开展“上门办证”活动，据目前登记显示，我所辖区内的二代证普及率达到了85%。

2、加强旅馆、农家乐的管理抓手，规范住宿登记，做好定期安全检查。随着近年来□xxx乡“江南绿谷”美名远播，山区休闲旅游业骤然兴起，大批的国内外游客涌入xxx□到目前为止□xxx乡内已开设旅馆2家、农家乐27家、涉外大型酒店1家。考虑到随之而来的安全隐患，我所根据这些场所分布情况和自身特点，制定了一系列的管理措施：首先，安排专门的信息人员，对每天的外来游客身份登记信息进行系统比对核查，加强政治重点人口的管理，认真搜集信息，防微杜渐；其次，对旅客流动量较大的场所进行不定期抽查，内容包括人员住宿登记、消防安全等，使得业主经营活动规范化、有序化；接着，对此类场所的基本信息、业主和从业人员信息进行详细登记，一家一档，做到“底数清、情况明”，能够有效应对紧急情况的发生；最后，在每月的中旬以安排集中大排查或者开展场所业主汇报会等形式，对该行业的运行情况、最新动态以及遇到的问题进行梳理。

3、提高政治敏感性，全面掌握辖区内可能存在的敌情、社情。面对今年国际、国内形势复杂、治安形势严峻，我所正确对待涉稳、\*信息的搜集、上报工作。通过基础工作提供的情况，

搞好辖区重点人员的教育转化工作。所内还安排了一名所领导抓此项工作，在xxx乡辖区内的几类特殊场所安设情报联络员，建立健全信息员、联络员工作制度，随时掌握动向，牢固树立稳定发展压倒一切的政治信念。

## 监狱医生年终总结篇三

经过近三周的时间，我校全体领导和部分教师加班加点准备了教育重点目标责任制和素质教育督导评估两个检查。总体情况，感觉此次检查好于先前的任何一次检查，这也是我校向新任督导室成员交送的一份，代表着学校各项工作成绩和全体师生精神面貌。下面具体从以下六方面进行总结。

一、前期准备分工明确，责任意识增强

二、分工明确是完成检查的前提。也是保证质量的基础。

我校实施迎检的办法是三级分工。一级分工是校长负责中学部于海民和小学部何湘敏两位分管校长，对他们工作下达要求，明确任务。两个学部由他们全权负责，作为校长也是在他们领导下。二级分工就是两位分管校长对中小学部副校级领导进行分工，负责各自的迎检任务。三级分工就是各副校级领导结合自己负责的各项任务对各中层领导及对分管教师进行再一次分工。这样每一级人员都要对上一级负责。这样做就不会出现漏项现象。如有的指标需要由几个人完成就由分管领导协调解决，不等不靠，我的指标我负责。

三、责任心是高质量完成检查的关键。

责任胜于能力，态度决定行动。通过此次检查，全体领导的责任意识空前增强，学校荣辱观悄然生成，实在令人感动！中学部分管校长于海民既担任班主任又要上英语课，所有的材料都是在课余和双休日完成的，材料准备详实，过程材料跟踪有理有据，给各位领导带了个好头；小学部分管校长何湘敏

对于先期材料准备多方协调，虚心请教，整个材料摆放精心设计。在材料细节求证方面，有创意；主管德育的刘宝香校长，一面做着群众路线教育收尾归档工作，一面安排德育方面材料准备。尤其是到兄弟学校认真学习检查材料后，对后续材料准备起到了促进作用。王忠生主任材料准备精细，有时工作到半夜；周海峰材料准备项目多，任劳任怨，有时牺牲了休息时间。领导之间既有分工又有合作，郑云华主任能主动承担董建德的材料，这种团结协作精神难能可贵！此次检查，令人欣慰的是材料基本规范，档案盒横竖标签统一、规范，给人外观良好印象。还有其他领导都做了大量工作，在这里不一一列举。

#### 四、问题整改促进工作再上新台阶。

针对督导室成员检查出的问题，从12日至13日，我校进行了问题整改落实，并填写了《罗通山镇学校检查整改落实情况表》。检查肯定要有问题，整改目的是促进下步工作，而不是把问题束之高阁。只有解决了一个个问题，才会拾级而上，步步登高。13日全体领导问题反馈和具体整改基本完成。

五、存在问题：一是部分领导对于分管c级指标理解偏差、肤浅，材料准备应付简单化，甚至用过时材料充当本年度材料，这是不负责的表现；二是有工作主动性不强现象，如工作推着干，没有提前量，直至快检查了才草草了事，经不起检查；三是个别工作有空缺，常规工作该抓的忽视了，暴露了日常工作的细节管理不到位，我们要少说“这个材料我有，就是没放里面。”马后炮要不得！四是计划与总结要呼应，最后写上时间，这是常识，行家检查一看便知。五是两次重申：所有材料字体、字号一定要规范，整改后的目录要重新打印装好，今日事今日毕，留待他日再做就费力了。

六、下步要求：一是分管的两个检查材料，自己保管，分开放，不要两个材料混淆了，更不要随意乱放，压坏了档案盒，这些材料还要接受两年后的省检查；二是个别补加的材料，抓

紧落实到日常工作中去，不要出现“空头支票”；三是自我反思一下此次迎检的得失，积累经验做法，力争下次检查不犯同样的错误；四是分管校长要放开手，给年轻主任压担子，多指导少代劳，让他们在检查中成长，以便将来独挡一面。

工作就是一面镜子，上级检查擦亮了这面镜子，正能量始终是每个人追求的共同目标，同时，这面镜子也是对各位工作的审视和剖析。愿这面镜子永远照耀我们前行！

## 监狱医生年终总结篇四

各县(市)教育局、地直各学校：

为督促地区各学校切实做好春季开学工作，确保各学校开学工作有序开展，根据自治区《关于开展20春季开学工作专项督导的通知》(x教传[]x号)要求，xx地区教育局组成两个督查组，通过明察暗访、实地查看、查阅档案等方式，于2016年3月6日至11日，对地区八县一市28所学校(4所职业学校、13所中学、10所小学、1所九年一贯制学校)开学条件保障、学校安全、规范办学行为、教师队伍建设、自查抽查和专项工作部署落实情况及中职学校学生到校情况进行了专项重点督导抽查。现将本次督查情况通报如下：

### 一、工作开展情况

(一)领导重视，措施得力。

(二)开学条件保障到位，教学工作井然有序。

各县(市)、各学校早安排、早部署、早行动，确保了2016年学校春季开学工作井然有序开展。一是师生按时返校。各县(市)、各学校严格执行地区教育局《关于做好一第一学期放假和第二学期开学有关工作的通知》要求，组织教职工于2月26日返校开展了为期三天的开学前政治理论学习，做好了



开学前的各项准备工作，学生于2月28日返校报到注册，3月1日正式开课。同时，结合严打去极端化工作，县(市)人民政府把控辍保学工作列入重要议事日程，纳入乡镇考核指标体系，采取多种管控措施，层层落实责任，使控辍保学工作得到了很大提高。从各县(市)、各学校自查及地区抽查情况来看，除个别病假、事假的师生外，其他师生均按时返校，教职工到岗率达。沙雅县英买力镇中学学生到校率为;拜城县察尔齐镇中学学生到校率为，新和县塔西艾日克乡中学学生到校率为，尤鲁都斯巴格镇中学学生到校率为。中职学校学生到校率xx职业技术学院(中职)98%，新和县(一年级)，乌什县(阿合雅分校)94%，库车县(一、二年级)，地区中等职业技术学校;拜城县对实习学生的去向清楚，管理较好。二是学生资助政策得到全面落实。各县(市)、各学校严格执行学生资助政策，督查中未出现学生因家庭经济困难、生活困难而辍学的现象。三是教材发放及时到位。各县(市)、各学校教材征订均由县(市)教育局统一组织审核实施，严格按照《自治区免费供应中小学教科书科目表》进行征订，并由新华书店统一配送至各学校。教辅材料均坚持学生自愿购买原则，由学生到新华书店自行购买，不存在违规征订教材的情况。四是后勤保障到位。各县(市)、各学校都及时提前组织人员对学校的食堂、宿舍、用水、用电等各项后勤保障情况开展了全面自查，及时进行了检修，确保了学校生活设施设备运行良好。五是认真开展寒假及开学前后主题教育。各学校积极开展以“三爱”(爱学习、爱劳动、爱祖国)和“三节”(节粮、节电、节水)、去极端化等为内容的主题教育，进一步规范了师生行为。拜城县教育局组织各学校利用国旗下讲话、主题班会、主题板报、校园广播、校园红歌大赛等教育活动，成效明显;沙雅县通过在校园开设《爱心驿站》(校园小超市)加强学生诚实守信、勤俭节约的思想品德和行为习惯教育。

(三) 狠抓校园安全工作，确保师生人身安全。

(四) 严格规范办学行为，加大依法治校力度。

各县(市)、各学校加大办学行为监管力度，确保依法治校常态化。一是扎实开展教育乱收费专项治理工作。开学初，各县(市)教育督导部门联合教育局纪检室、基教股对各学校(幼儿园)办学、收费等情况进行了全面检查。从地区实地抽查和县(市)督查情况看，未发现违规办学、乱办班和乱收费现象。二是严格落实校务公开制度。大部分学校都能严格落实校务公开制度，服务性收费和代收费项目均符合规定，档案材料齐全。校服征订严格按照规定要求，进行招投标，校服征订程序规范，质量达标。三是义务教育学校办学行为规范。针对部分县(市)城区学校班额较大的问题，积极为教师缺编学校调配教师，将大班额的班级分班，逐步化解大班额状况。各学校课程安排均符合国家及自治区的相关规定；严格落实“阳光体育活动”每天锻炼1小时的要求，大力实施素质教育，坚决杜绝对学生成绩进行排名并张榜公布的现象发生，科学合理的安排寄宿生作息时间。四是严格落实责任督学挂牌督导制度。各县(市)在实行中小学挂牌督导的基础上，进一步完善督学管理制度和考核办法，调整充实了专兼职督学队伍，积极开展中小学挂牌督导工作。

#### (五)强化教师队伍建设，提升教育教学水平。

一是完善教师补充长效机制。结合实际，积极向上级主管部门申报中小学教师招聘岗位计划、培养计划、特培计划，不断加大农村师资补充的工作力度；通过“特岗计划”和“三支一扶”，为农村教师最紧缺的学校补充优秀师资，确保教师队伍基本满足教育教学需求；二是多措并举稳定教师队伍。建立了农村教师工作补贴增长机制，逐年提高基层工作教师待遇。除享受自治区农村教师工作补贴以外，各县(市)财政加大补贴力度。如库车县根据乡镇远近划分四类，每年按7000元、6000元、5000元、4000元四个档次给予补贴。同时，各县(市)积极在乡镇建设农村教师周转房，并在“感情留人”上狠下功夫，有效稳定了基层教师队伍。三是狠抓师德师风建设。严格落实教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行文的规定》

等文件精神，通过建立完善中小学师德师风考评办法、逐级设立公开监督举报信箱、电话等监督举报途径，广泛接受社会监督等举措，进一步规范教师队伍管理。

## (六) 专项工作落实情况。

各县(市)、各学校严格落实《教育部关于做好2016年寒假春节期间有关工作的通知》文件精神。一是加强领导，积极部署。在寒假前，地区及各县(市)层层下发了《关于做好2015—2016第一学期放假和第二学期开学有关工作的通知》，对寒假、春节及新学期开学各项工作进行了详细全面的安排部署。同时，各县(市)、各学校按照《关于开展2016年春季开学工作专项督导的通知》文件要求积极开展自查自评，逐项梳理，逐条建立工作台账，针对存在的问题制定整改措施并限期整改到位。二是积极开展扶贫帮困慰问活动。春节前夕，各县(市)、各学校深入开展困难教师、离退休教职工走访慰问活动。据统计，地区教育系统共计走访慰问困难教师、离退休教职工共计1600余人，发放各类慰问品价值20余万元。三是扎实开展“社会主义核心价值观”主题教育。寒假期间各学校充分利用每周五返校日，组织开展了丰富多彩的以“传承中华优秀传统文化，弘扬社会主义精神文明”为主题的系列社会实践活动，有效增强了青少年学生的社会担当和公民责任意识。阿瓦提县每周确定一个主题，广泛开展“课前三分钟宣教”。每一节课任课教师利用上课前三分钟围绕爱国主义、民族团结、法制教育、传统文化、养成教育等核心价值观内容进行宣教“去极端化”。四是节俭文明过节。地区教育系统严格落实党风廉政建设责任制，严格执行中央八项规定和反对“四风”要求，认真贯彻落实中央关于务实节俭文明廉政过节的各项规定，营造了节俭文明过节的浓厚氛围。

## 二、存在的主要问题

通过督查，大部分学校开学工作井然有序，为新学期教学工

作的顺利开展奠定了坚实基础，同时也存在一些问题，主要表现在：

### (一)安全稳定方面

一是学校安全工作精细化管理程度不够。学校安全工作有安排部署，但有的学校自查落实不到位。如：乌什县衢州中学学校安全管理不规范，责任划分不明确，自查自评档案资料不全，拜城县大桥乡中学校园安全检查落实不到位，对一周一小查、一月一大查的结果未作台账记录。

二是学校食堂、锅炉房存在安全隐患。如：拜城县一中食堂新安装的燃气烹饪设备中未按要求及时安装燃气报警器；库车县四中因灶台位置作了相应调整，原安装的报警器未作相应调整，存在安全隐患；新和县三中燃气锅炉房无人看管，承包方未落实专人监管，未适时监控，且对地区教育局1月27日督查通报中提出的整改要求未落实，隐患整改不彻底。

三是学校个别监控设备不能正常使用或监控效果不明显。如：乌什县衢州中学、阿瓦提县乌鲁却勒镇中学、xx市阿依库勒镇中学个别监控无信号、图像输出不正常，未达到监控的目的和要求；新和县尤鲁都斯巴格镇中学食堂内安装摄像头角度不对，达不到监控防范和记录的目的。

四是学校体育器材设施存在安全隐患。如：新和县尤鲁都斯巴格镇中学操场足球门未固定，安装不符合要求。

五是学生宿舍高低床安装存在安全隐患。如：沙雅县红旗镇中学女生宿舍高低床安装不符合要求，扶梯少且松动，存在安全隐患。

六是学生乘坐交通工具存在安全隐患。八县一市，尤其是农村学校存在上下学学生搭乘无牌照摩托车、农用车，超载现象严重，存在安全隐患。

七是学校保安配备不足，已配备的保安年龄偏大。如：新和城区及乡镇学校均按标准和要求配备了保安，但年龄偏大，达不到安保要求，村级学校至今未配备安保人员。

## (二)控辍保学方面

二是中等职业学校到校率还有部分学校不达标。2016年目标管理考核要求各中职学校到校率要达到90%以上，巩固率达到80%以上。本次检查中职学校学生到校率不达标的有：柯坪县(一年级)，阿瓦提县76%(一年级)，拜城县(一、二年级)。

三是部分中职学校实习生管理不到位。新和县职业技术学校因教师不足安排二年级的214名学生在校外实习，新和县职业技术学校二、三年级的516名学生不知道实习去向；拜城县职业技术学校安排三年级405名学生在校外实习，其中83名学生在家帮父母干家务，不在实习点；柯坪县一中职高班一年级58名学生、二年级149名学生、三年级60名在校外实习，但二、三年级学生不知道去向，反映出学校在学生实习管理上存在问题；乌什县职业学校因县委安排搬迁新校址，而新学校未通水、暖、电，造成学校无法正常开学，现学校只好安排学生就近参加社会实践活动。

## (三)办学行为方面

一是城区部分学校存在大班额的现象。《新疆维吾尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法》规定：农村地区小学、初中，城市小学、初中，高中，起始年级原则上每班分别不超过40人、45人、56人。地区八县一市城区学校普遍存在大班额现象。

二是学校“阳光体育”活动开展不深入。温宿县吐木秀克镇中学存在减少、压缩学生“阳光体育”活动时间，“阳光体育”活动处于无计划、无教师组织、学生自由活动的情况；柯坪县盖孜力小学未落实“阳光体育”活动的要求，课表上未

安排“阳光体育”活动。

三是学校校务公开不及时、不准确。新和县塔什艾日克乡中学、尤鲁都斯巴格镇中心小学，库车县阿拉哈格镇中学公开的内容过期，没有及时更新，对国家实行的“两免一补”政策没有公开、公示；阿瓦提县乌鲁却勒镇中学各项免费情况没有在校务公开栏上公示。

四是学校环境卫生差。xx市阿依库勒镇中学、阿瓦提县乌鲁却勒镇中学学生宿舍不干净，内务不整洁，通风不及时，空气质量差。

五是学校责任督学信息没有及时更新。库车县阿拉哈格镇中学实际已更换了责任督学人员，但在校门口责任督学挂牌督导公示牌上没有更新相关督学信息。

#### (四) 师资队伍方面

一是教师总体超编，结构性缺编，尤其是双语教师和音体美教师短缺。目前，地区共缺音体美教师1530人(xx市音乐 65人、体育72人、美术73人，库车县音乐105人、体育118人、美术105人，沙雅县音乐43人、体育25人、美术32人，新和县音乐38人、体育31人、美术30人，拜城县音乐56人、体育75人、美术82人，温宿县音乐40人、体育15人、美术43人，阿瓦提县音乐76人、体育72人、美术80人，乌什县音乐72人、体育80人、美术77人，柯坪县音乐7人、体育8人、美术10人)。

二是教师流失现象严重。xx地区地处南疆，条件艰苦，教师调动、辞职、考取公务员等流失现象严重。地区共流失教师536名(其中xx市89名、库车县60名、沙雅县85名、新和县63名、拜城县94名、温宿31名、阿瓦提34名、乌什县63名、柯坪县15名)。

三是全地区中职学校整体教师数量不足。绝大部分中职学校

教师紧缺问题非常突出，部分学校因教师短缺不得不安排二年级学生在校外长期实习，来缓解教师不足的矛盾。

### 三、结果评价

通过实地查看、查阅档案，严格对照督查内容，量化打分，督查总体结果如下：

#### 义务教育学校

优秀：沙雅县嘉兴实验小学，拜城县许昌团结小学，温宿县吐木秀克镇中学。

良好：库车县第四中学，柯坪县盖孜力小学，阿瓦提县乌鲁却勒镇中学。

一般：xx市阿依库勒镇中学，乌什县衢州中学，新和县第三中学。

#### 中等职业教育学校

优秀：xx高等职业技术学院(中专部)，地区中等职业技术学校，库车中等职业技术学校。

良好：温宿县职业技术学校，乌什县职业技术学校，沙雅县职业技术学校。

一般：拜城县职业技术学校，新和县职业技术学校，阿瓦提县职业技术学校。

差：柯坪县一中职高班。

### 四、工作要求

在今后的工作中，要进一步强化校园日常管理，加强和落实各项安全防范措施，规范办学行为，重视教师队伍建设，定期开展自查自纠，确保学校各项工作井然有序开展。

(一)加强领导，落实责任。各县(市)、各学校要针对此次地区重点抽查和县(市)、学校自查发现的问题，深入查找原因，认真制定整改方案，全面落实整改责任，逐项抓好整改落实。要牢固树立“安全稳定压倒一切”的大局意识，统一思想，提高认识，按照“谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责”的要求，进一步完善领导机构，明确责任，细化校园内每个责任区和岗位职责要求。从保护广大师生员工根本利益出发，加强学校对安全工作的领导和管理。要逐级抓好责任落实，树立“管理不到位是第一隐患”的观念，将安全责任落实到每一个工作环节，使全体教职员工都承担起安全管理和教育的责任，全面抓好学校安全工作。

(二)定期排查，及时防范。一是加强学校食堂天然气使用管理，配备燃气报警器，加强燃气锅炉安全管理，加强从业人员业务培训。二是加强学校体育器材和校园道路安全管理，加固足球门和校园暖气管道盖板。三是要定期排查校园内各监控设备是否正常运行。四是建好台账，销号整改。加强档案管理，对检查发现的安全隐患，明确整改责任人，落实台账登记整改销号制度，限时逐一进行整改。五是进一步加强上下学交通安全管理。联合^v^门对校园周边环境和交通安全进行专项整治，学校要加强对学生和家长的交通安全教育，要与每位家长签订安全乘车责任书。坚决制止不符合安全规定和存在安全隐患的车辆接送学生。六是加强值班工作。强化领导带班，保安值班制度，实行责任倒查，确保各项安全措施落实到位。同时，各县(市)教育局要加大力度，解决村级学校安保人员不足的问题。

(三)强化措施，狠抓控辍保学。一是切实抓好“控辍保学”专题宣传工作。要利用宣传板报、发放致家长的一封信、悬挂标语等形式进行“控辍保学”工作的宣传，使“控辍保



学”宣传做到家喻户晓，深入人心。二是严格落实地区《关于印发〔(x行署办〔1x号)〕〔xx地区义务教育阶段学校“控辍保学”专项整治行动实施方案〕〔(x地党办发〔2015〕x号)〕和《关于印发的通知〔(x地教字〔2016〕x号)〕文件要求，细化责任目标任务，进一步巩固、提升普及程度和中职学校学生“到校率”，确保适龄儿童少年返校复学。三是加强“控辍保学”、中职学校学生“到校率”工作的督查和情况通报。经常性开展本县(市)教育督导检查，并有针对性的对重点乡镇开展选择性督导，及时通报各乡(镇)、各学校“控辍保学”工作落实情况和督促整改。

(四)加强常规管理，规范办学行为。一是严格落实〔x疆维吾尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法〕，开足开齐课程，实施均衡编班。二是加强学校教学常规管理工作。科学合理安排教师教学任务，切实落实自治区教学常规管理60条的各项规定。三是加强学生管理工作。强化学生日常行为规范，加强对寄宿制学校学生宿舍的管理，在学生的仪容仪表、卫生习惯等方面采取更具体、更有效的措施。四是加强校务公开工作。要坚持把校务公开工作作为学校民主办学和党风廉政建设的基础性、常规性工作来抓，不断加大领导力度，通过校务公开，在增加知晓率的同时，接受师生、家长及社会的监督。

(五)多措并举，加强教师队伍建设。一是加大优秀人才引进力度。多渠道择优引进紧缺人才，加强对引进人才和农村教师的跟踪服务与管理，落实好待遇，营造良好的教学、科研、生活环境，做到“事业留人、感情留人、待遇留人”。二是积极探索师资管理机制。完善师资管理的各项规章制度，使学校师资管理工作更加科学、规范。三是加强师德建设。认真落实教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行为的规定》等文件精神，坚持师德考核与业务考核并重的原则，完善师德考评制度，规范教师职业行为准则，把师德考核结果作为教师岗

位聘任、评优评先的重要内容和专业技术职务评聘的重要条件之一，对师德考核不合格的教师严格实行“一票否决”。四是严格落实<sup>□^v^xx</sup>地委<sup>□xx</sup>地区行署关于进一步加强双语教育工作，提高教育教学质量，积极推进素质教育的决定<sup>□(x</sup>地党发[2015]x号)要求，稳步推进双语教育，不断提高教育教学质量。五是按照自治区职业教育工作领导小组办公室《印发的通知》精神，切实加强中职学校师资队伍建设，采取尽快按标准核定编制，招聘专业教师，聘请兼职教师等方式来缓解中职学校教师短缺问题。

## 监狱医生年终总结篇五

2012年，是监狱实现整体搬迁之年，是创先争优活动关键之年，监区党支部工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在监狱党委的正确领导下，重点围绕监区班子建设、队伍建设、刑罚执行、狱政管理、教育改造、生产经济等关键环节，进一步解放思想，锐意进取，竭力促进监区工作又好又快发展。

一、不断用党的创新理论武装头脑，进一步提升监区警察政治修养和理论政策素养。

继续抓好邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十七届六中全会精神的深入学习，认真贯彻全省监狱系统工作会议精神、政治工作会议精神和党风廉政建设会议精神，紧紧围绕监狱工作目标和工作思路，扎实推进理论武装思想政治工作。

二、进一步解放思想，发扬四种作风，加强监区班子建设，发挥好模范带头作用。

监区班子是本单位工作的核心，是一项事业成功与否的关键。为此，注重发挥监区班子队伍整体的核心作用，确保班子团结协作、勤奋务实、开拓进取、廉洁高效，努力营造团结拼

搏、奋发有为的浓厚的想干工作、干好工作的大好环境。发扬四种作风，真正在班子建设中发挥好模范带头作用，即：一是发扬民主议事的作风；二是发扬团结协作的作风；三是发扬争先务实的作风；四是发扬以身作则的作风。

三、努力抓好监区警察队伍建设，进一步提高整体素质和执法能力水平。

一是注重加强监区警察队伍的思想政治建设，使执法监督由被动向主动转变；二是突出警察队伍能力建设，使教育培训由知识型向素质型转变；三是创新管理理念，由过去的经验型、习惯型向当前的依法管理、科学管理的理念转变。

四、站在讲政治、保安全和严格执法的高度，充分认清监管教育改造工作的重要性。

监管教育改造工作是监狱、监区的首要工作，必须牢固树立“责任重于泰山”“保监狱一方平安”的强烈责任感和使命感，本着“惩罚与改造相结合”的原则，坚持“依法治监、从严治警”的工作方针，抓好监区监管教育改造工作。

五、积极适应市场形势，狠抓监区生产经济。一是充分了解监区项目市场运行情况，抓大放小、优化项目结构，进一步提高项目品质；二是加强内部管理，强化生产工艺，不断提高劳动改造水平；三是要建立切实有效的激励机制，充分调动工作的积极性。