

# 最新总裁进修心得体会怎么写(精选9篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 总裁进修心得体会怎么写篇一

在当今社会中，领导者的进修学习具有重要意义。作为一名企业总裁，不断学习、跟进市场、掌握时代先机是保持竞争力的必要条件。本文将结合个人经验，分享总裁进修心得体会。

### 第二段：精益求精、实现自我超越

作为总裁，学习是一种对自我的投资。精益求精、不断进修是在职人员的必修课。在我参加的总裁进修班中，每位学员都是企业中优秀的管理者。通过不断学习，我深刻体会到自我超越的满足感，更加清晰地看到了自己和公司未来的方向。

### 第三段：认知升华、拓宽眼界

总裁进修班不仅仅是传授具体技能的场所，更可以通过互相学习、交流心得，认知升华、拓宽眼界。在班级中，我结识了很多经营上有丰富经验、视野开阔的同行，他们带给我不一样的视野，让我领悟到许多未曾关注的问题。同时，也通过课堂的互动、教授人员的引导，清晰分析了企业行业的未来发展走势、趋势，让我的眼界更加宽广、见识更加丰富。

### 第四段：创新发展、提升管理水平

总裁进修班也教给我一些对于公司管理方式的改进。例如学员间互动的经验分享、公司管理方式的不断更新等等。同时，

教授人员根据国际市场的经济趋势，探究最新的全球化与科技发展，“推陈出新”，让我对未来进行对面的洞察，并尝试将智能技术与生产方式子进行结合。

## 第五段：结语

在总裁进修这个行业中，不断的学习进修成为了一种生存状态。学习不仅仅是增加对于公司的贡献，更是提高个人生活质量的手段。总之，总裁进修班不仅提升了我个人的能力和认知、拓宽了我的眼界，还为我所在公司的发展带来了新的可能性和机遇。我坚信，持续学习、创新发展，才是企业可持续发展之道，也是我努力的方向！

## 总裁进修心得体会怎么写篇二

4月，我有幸来到了“浙江大学医学院，附属邵逸夫医院——肾内科”进修学习，由于这次学习机会非常难得，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此行。来到邵逸夫医院以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到一所医院浓厚的文化底蕴和先进的人文理念。在这所三级甲等综合性教学医院内，随处可见水粉康乃馨的年轻身影，她们坚定的步伐、自信的言谈、专业的举止，无不体现了护理职业的力量。是什么造就了邵逸夫医院的护士？走进花衣的世界，我感触到的更多！邵逸夫医院的护士，始终围绕系统的患者评估，正确的分析、判断、计划、采取措施、合作、教育和标准的专业实践来开展。日复一日，年复一年，秉承着“给予您真诚、信心、和爱”的服务理念，她们的关爱渗透到每日护理病人的点点滴滴中。是什么让她们的步伐如此坚定？在这方以开拓者、实践者的爱为营养的土壤里，医院及护理部一直致力于传承这份爱的脉动，逐渐行成一支具有开拓精神的队伍，心得体会《医院进修心得》。邵逸夫医院一直秉承“nursingnurse”的理念，护士被关爱后才能更好的关爱病人，营造一个让护士参与管理，学习成长，专业自主的工作环境。委员会管理制度是邵逸夫医院护理部

为实现一线护士参与决策与实施的重要手段，至今共创建了18个委员会，共有500多名护士参加，涵盖了医院管理、专业实践和人文建设委员会，形成了纵横交错的网络体系，使临床护士在积极、理性的氛围中思考与实践，保障了全院护理的同质化，搭建了临床护士发展的平台。为了更好的把时间还给护士，把护士还给病人，各部门以患者为中心的系统建设是有效工作的保障，工作在不同岗位上的同事，你来我往，群策群力，只有在共同努力下才会创造与众不同。在短短的三个月时间里，我深切地感受到邵逸夫医院先进的管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习。

建立良好的医患关系大多在于服务态度。在肾内科病房学习过程中，对我影响最大的便是他们的服务态度。护士的形象是医院给公众留下的印象，代表了医院的整体形象。护士们的微笑服务不仅是礼貌，也是护士以真诚态度取信于病人的重要方式，微笑是无价的，胜过千言万语，它不花费钱财，却可以给病人带来万缕春风。从医生到护士甚至到护理员，每个人的身上都可以体会到这种良好的态度。医生在查房时会深切的呼唤：“老李！老李！睁开眼睛！”“张阿姨！攥住我的手！”或许，一个简单的称呼便可以拉近医患的关系！而护士，查房和更换液体的闲暇时便和家属像亲朋好友的沟通和指导。叮嘱他们一定要两小时就要翻身拍背、多活动患者的肢体和按摩、清洁等工作。那亲切温柔的语言就像自家的亲戚。而患者也在这种感知下对待医护的态度也非常热情和感激。护士每次更换液体离开病床前家属每次都会说一声：谢谢或麻烦你了！我注意过这些病人，他们并不是市里的，也是从各个县的农村转过来的，而在我们医院很少能听到这种言语。然而在此进修的过程中，我才意识到服务态度不是因为领导的要求才要提高，而是一个作为医护人员对工作的热爱和细腻的情感，从内心出发的一种态度。我个人认为，在我医院医护人员若提高了素质及即使换不过来家属的一句“谢谢或麻烦你了！”，也同样可以取得患者的好感和信任以及口碑！这样良好的氛围必定可以促进沟通、减少医患矛盾，赢得良好社会效益和经济效益都具有重要作用。

无论患者对床位医生的任何疑问和顾虑，作为护士她们都能够完善的沟通和安抚。例如患者家属担心患者的病情或恢复程度慢时，护士会说：您放心，您的主管医生很优秀、非常负责任，是个心细的人，您是他的患者挺幸运的。简单的一句话便消除了家属的疑虑。那唠家常的语句像是熟人的嘱托而不是“王婆卖瓜，自卖自夸”的炫耀。假若我们能够为医生在患者面前把话说到位，可以消除患者对医院的不信任、减少转院率。

护士输完液体后给每个患者主动更换液体，护士也没有聚众聊天、大声喧哗的现象。对待每个人都谦卑和礼让，那种修养是我值得学习的地方。护士每天八点钟开晨会交接班，然后进行十五分钟的业务学习。夜班护士会将每个患者的情况交接清楚，即使到了九点不交接清也绝对不会离开。每个患者撤离心电监护、吸痰、气垫床等设备时，当班护士主动清洗和整理。没有人监督和罚款来做条件，尤其是心电监护，一旦撤除护士便会自觉用抹布把仪器和电线擦洗干净，用测血压的袖带把所有电线捆绑一起，既干净利索又方便下次使用。每个工作细节处处体现了自觉、责任、积极向上、不偷懒、不抱怨的态度。假如我们都拥有这种素质我相信无论从工作效率或工作氛围都有很大的提高。

首先从护理安全角度看，该科室的各种安全标识齐全，注意安全、小心地滑、拔针后沿血管方向按压5分钟、预防压疮等。其次，护理人员时时处处都会提醒患者及家属相关的注意事项，虽然他们时常与病人沟通但却有很强的自我保护意识，提高服务质量，避免医疗纠纷。

常言道：三分治疗，七分护理。在邵逸夫医院肾内科的学习时间虽然仓促，但也让我意识到自身的一些不足之处。我会在今后的工作中摒弃懒散和不良的态度，把自己所学的东西学以致用才对得起护士长和院领导的良苦用心！所谓给人一杯水，自己要有一桶水。虽然我这一杯水也就算半杯，但是进修学习的心得体会谨以此文共勉。愿我们的科室团结友爱、

相互协作，共创佳绩！

## 总裁进修心得体会怎么写篇三

总裁作为一家企业的领袖，需要具备很高的领导能力和管理能力，以驱动整个企业不断发展壮大。而随着时代的发展，企业管理面临更多的挑战和机遇，因此总裁需要不断进修来适应和引领市场。总裁进修不仅可以为企业的长远发展打好基础，同时也有利于个人职业成长和实现个人价值。

### 第二段：总裁进修的途径

总裁进修的途径多种多样，可以选择报名参加学习班、研究生教育、参观考察本土和国际企业等。其中，各类暑期夏令营、研修班和行业峰会，是总裁进修最常用的途径之一。这些途径可以让总裁们开阔眼界，掌握新技能和理念，拓展人脉关系。

### 第三段：总裁进修的收益

总裁进修有助于平衡个人和企业未来的长远利益，拓宽了视野、提高了管理能力、加深了商业运营的认知、拓展了人脉关系。总裁如果执意推陈出新，就需要进行大量的进修和学习，才能应对新一轮的挑战。此外，总裁进修还能提高绩效和效率，以平衡才华和争取必要的经济利益。

### 第四段：总裁进修的注意事项

在进修过程中，总裁要注意审慎选择途径，组织自己的时间和精力。此外，总裁还需关注进修内容的创新和实用性，对新型、新思路，新概念进行以多种多样的方式的学习吸收。最后，总裁要时刻保持学习的热情和耐心，理性分析进修成果，逐步获得进修带给自己的经验和观点。

## 第五段：总裁进修的结论

总裁进修不仅是为了应对时代的发展和挑战的需要，也是为了在自身的成长和发展中不断进步。时刻保持学习的热情和耐心，把握当前领域的发展机遇和自身潜能，才是未来大有可为的关键，才可以最大限度挖掘出企业的潜能，为企业带来未来的发展。

## 总裁进修心得体会怎么写篇四

妇产科进修心得体会 转眼间，进修xx个月接近尾声，首先非常感谢领导给予我机会去上级医院学习，其实是感谢各位带教老师的指导，此行收获很大，在今后的的工作中我会学以致用，以下是我进修的心得，与大家分享一下：

1. 谈话；
2. 产程观察。
3. 手术。备血。
4. 产前检查。
5. 我的一天。
  - 1、带教老师的缝合技术值得一赞，各层组织对合得很整齐，动作利索且轻柔，掌握了这一点是我进修最大的收获。
  - 2、抢救技术及时有效，发现异常，及时报告医生，及时处理，医护人员配合得井井有条，这方面我们必须好好学习才行。
  - 3、整体的工作氛围很和谐，最难得的是年轻护士很勤奋，有什么事都抢着去干，不斤斤计较，不推三倒四，年轻人应该以她们那种刻苦勤劳的精神为榜样。

5、病历书写严格谨慎，不能写错字，不能涂改，记录及时、真实、准确、简洁、随时随记、重点突出，该写的写，不能留有缺陷，病历是法律的依据，我们必须严格要求。

6、他们大多数面对的是高知识分子，所以解释工作做得很细致，而且当病人问到比较尴尬的问题或者疑难的问题时，都很灵活地解答，医患沟通方面也是值得我们去学习的。

## 总裁进修心得体会怎么写篇五

总裁是公司的领导者，既要具备扎实的业务能力，又要有过人的管理能力。进修是不断提升自己、保持竞争力的有效手段。本文将从三个方面分享总裁进修心得体会。

### 第二段：重视学习

作为一个领导者，总裁需要不断提高自己的业务知识和管理技能。通过学习，可以让自己跟上时代的步伐，了解和掌握最新的管理理论和实践经验，更好地应对市场变化和竞争压力。同时，学习也能够拓宽思路，增加见识和认知，为公司的发展提出更好的建议。

### 第三段：选择适合的进修方式

总裁在进修时应根据自身特点、情况和需求，选择适合的学习方式。有的总裁喜欢读书，可以选择看相关书籍；有的喜欢学习交流，可以参加行业论坛和研讨会；还有些人喜欢通过培训班和课程学习。不同的方式有不同的优缺点，总裁需要根据自身情况选择最适合自己的方式。

### 第四段：分享经验

除了自己学习，总裁还可以通过分享经验，激发员工的学习热情和能力。通过分享自己的学习心得和体会，可以为员工

树立学习的榜样和模板，鼓励员工积极学习，提高团队的整体素质和竞争力。

## 第五段：总结

总裁进修是提高自身能力和保持竞争力的重要手段。在进修过程中，重视学习、选择适合的学习方式、分享经验是非常重要的。总裁要不断拓宽自己的视野和认知，成为一个优秀的领导者，带领团队共同实现公司的目标。

## 总裁进修心得体会怎么写篇六

美好的时光总让人感觉如此短暂，10个月的进修生活即将结束，总有些许不舍，不舍总院的人文关怀，不舍总院这座知识的殿堂。

细数10个月的短暂时光，从陌生到熟悉，是总院儿科每位领导、老师、兄弟姐妹给我默默的关怀，让我在这块陌生的土地上渐渐体会到家的温暖。和蔼可亲、笑容可掬的xx主任，百忙中还心系在儿科的每位工作人员，从生活到学习，无一不至，充分展现了大家长的风范。还有xx副主任□xx副主任□xx老师□xx老师□xx护士长都在生活上给人无微不至的关怀。

倍感时光短暂还因为总院儿科这座知识的殿堂。知识体系的宏大总有让你学不完，学不到劲头感觉。神经学方面，在xx主任的带领下，儿童癫痫、脑卒中、中枢神经系统感染、遗传代谢性疾病及儿童心理行为障碍等疾病的诊治均走在全国前列，并制定了儿童脑卒中全国诊疗规范，婴儿痉挛症的基础、临床研究更是走在世界的前列。血液肿瘤领域，在xxx副主任的带领下，对儿童白血病、淋巴瘤、实体瘤（特别是神经母细胞瘤）、再生障碍性贫血的诊疗、研究均走在全国的前列，特别是在全国率先开展了造血干细胞移植，为许许多多不幸的儿童带来了福音，重获新生。在总院，还有一个特

殊的团队[nicu]一个个提前来到世界的脆弱小生命，在xx主任带领团队的精心呵护下茁壮成长。

最让人神往的当数总医院的学习氛围。小到科室：每周二副教授讲课，周四科室会，周五全科疑难病例大讨论；还有科内方便快捷的文献检索系统，可让你一览中外医学最新动态。大到医院：几乎每天都有各种各样的学术活动，包括每周五雷打不动的专家大讲堂，周末各专业的国际性学术活动更是邀请了国内外最知名的专家、学者。听大师讲解，每每令人耳目一新，如沐春风。

10个月，转瞬即逝，总感觉跟大家一起生活、学习的时光如此短暂，真期望能再有机会来总院儿科学习。

最后，真诚感谢大家的关怀和帮助。愿总院儿科在邹主任的带领下更加强大，为更多的患儿及家庭带来福祉。

## 总裁进修心得体会怎么写篇七

首先要感谢医院领导给予我这次宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。我进修于北京朝阳医院，它是以呼吸、心脏为主的综合医院，尤其是呼吸科在全国领先。老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队。在此期间不仅让我开阔了视野，增长了知识，学习他们严谨的工作作风及科学的工作方法，驾驭先进仪器设备，掌握高精尖技术，也从另一方面深刻感受到他们“以人为本”提倡人文关怀的理念，从而更加深刻理解了生命的含义。

在心脏中心学习期间，带教老师对我是无微不至的关怀，刚到一个新科室很陌生。我的带教老师详细的给我介绍了医院环境，科室电脑操作，让我尽快的熟悉环境。每天早上，他们主动提前30分钟到岗，给自己管的病人测血压，详细了解

病人的夜间情况。科室主任每周查房一次，二线（总住院医师）24小时吃住医院，负责全院的会诊跟处理科室的一切事务，每周休息二天。查房时，首先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅读病历，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。

这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。讲究实事求是，重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。科室要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。全科参加的学术活动主要有：每周2次理论学习、治疗新进展；每周一次科内学术或疑难病例讨论；不定期的对外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是他们长盛不衰的重要因素。科室领导很注重业务学习，会经常组织大家参加各种讲座。也会由科室经验丰富的医师给大家讲解心脏病的并发症及预防，处理。使得他们在工作中表现出临危不惧跟训练有素心理。遇到新问题大家一起讨论跟学习新知识。在科室工作时，我能够感觉到他们的自我保护意识非常强烈，对病人及家属提出的各种疑问都能合理的解释并明确告知病情发展及预后。在北京朝阳医院习期间，开阔了我的视野，特别是他们浓厚的学习气氛、探索精神，不断激励着我们尽快地掌握新的理论知识及技术。

北京朝阳医院icu<sup>□</sup>是我国最早开展危重病抢救治疗的科室之一，同时承担着培养icu医护人员的教学工作。交完班后科主任跟大家一起阅片，讨论病情跟治疗方案<sup>□</sup>icu医师不是单纯的一个只为维持病人呼吸、循环稳定的医师，通过先进的监测手段更具体地知道病人的情况，掌握合理使用机械通气技术、营养支持的临床应用、抗生素的合理使用、镇静镇痛的使用等。根据休克的理论更好地掌握液体复苏、容量的管理，避免过量的输液造成组织的水肿，及其它恶性后果。在机械通气上，根据不同病情选用最佳通气方式，并应做到多观察、

多调整，根据不同的疾病状态取得最佳的通气比值。在营养支持的临床应用上，危重病人能量的摄取分为胃肠内营养跟胃肠外营养，但肠外营养不恰当的使用，会导致严重的并发症，甚至死亡。

低氧血症者ARDS等输用脂肪乳剂时氧合会更差。作为肠道完整的重症患者，尽早地开通胃肠内营养，在促进肠蠕动、满足病人能量的输入、预防肠内细菌群失调、增强病人的免疫功能等方面有确切的疗效。抗生素的合理使用，对于ICU病人存在多管道，感染风险性高，通过有效的院感管理（无菌操作、更换工作服、洗手等），尽可能地减少感染机会。对培养结果确定选用合理的抗生素，规则、足量、全程的治疗避免多重耐药。ICU病人多为气管插管、气切置管、多重管道置入者，长时间的灯光刺激、机械的报警声、医护人员的操作活动等，严重影响病人休息，增加病人恐惧跟痛苦。为避免病人痛苦的发生、诱导遗忘，减少或消除病人对其在治疗期间病痛的记忆、减轻病人氧耗，最大程度地恢复跟保持病人的生活质量。

## 总裁进修心得体会怎么写篇八

为期三个月的进修学习生活已经结束。在这短短的三个月内，我学到了不少知识，感触良多。

还记得，接到进修通知时，我内心万分激动，十分感激医院和科室给了我这次难得的进修机会。去进修之前，我就认真地复习了《临床骨科护理学》中的有关内容，以加强自己的专科理论水平。并为此次进修学习做好计划与设想。

也许自己的要求与期待过高，进修的前三周，内心十分失落，原因是：这三周来每天除了完成比我院骨科重得多的护理工作外，老师们很少给我们进修生讲课，较少给我们进行十分正规的护理查房。当然，这里存在客观的原因：工作太忙，每天若能按时交接班就是十分了不起的事了。

失落之余，只能主动向护长要求——每周跟教授查房一到两次，并且下午三点钟后去参加《临床路径在优质护理服务中的应用》学习班的学习。护长答应之后，我每天不到七点半就换好工衣出来，先做好一两个术后病人的床上浴再去参加交班和查房。在《临床路径在优质护理服务中的应用》学习班的学习结束后，工作之余，我常常去参加大学或医院举行的一些学习讲座。在附一，有很突出的一方面就是学习的机会很多，只要你不怕苦不怕累，每天都有上课学习的机会。我在这三个月内，参加了大学、附一举行的许多学习课程，如《临床路径在优质护理服务中的应用》学习班、“院内压疮的认识”“picc管感染的原因分析与处理”、“外科伤口处理的新进展”及《临床护理教学新理论与实践技能》学习班等等，并且有幸参加了“20xx年骨与软组织肿瘤多学科诊治研讨会”。这些课程、学习班或研讨会，不仅丰富了我的专业知识，让我了解了更多、更新、更先进的技术，更重要的是让我看到了护理事业的美好未来。

附一各项制度的完善性与执行性也给我留下了很深的印像。在附一，无论是医生，还是护士都十分重视两人核对制度。挂瓶、发药等等护理操作都是两人一起去执行，哪怕是打一瓶葡萄糖或是一瓶林格液都是两人一起执行；在关节显微外科，医生在进行手法复位石膏外固定术时，使用利多卡因进行局麻之前，都让别人帮忙进行核对，对方确认后才能使用。

在附一，知贤任用的做法，让我感触很深。如在骨科，有工龄20xx年的老护士仍与工作1~3年的年轻护士一样上早班(7~14班)；有工龄才四五年就已做了总带教、工龄六七年就做了专科护士的，在护理工作中，她们对能力的重视，远远大于工龄。并且她们的护长能根据护士的性格特点与能力来安排病区的护理管理qc工作。

进修生活是辛苦的，进修学习充满着希望与激情。只有在进修过程中品尝过艰辛，才能耕耘出甜美的硕果。今天，我自

认是满载而归，希望能将所学更好地服务于病人，为医院和科室的护理发展做出自己应尽的努力！

## 总裁进修心得体会怎么写篇九

xx医院是拥有床位1100张，年门诊量28万人次，年住院人数2万人次，集医疗、科研、教学、保健等于一体的综合性专业权威医院。我有荣幸于5月份前往xxxxx医院药剂科进修，在门诊药房和中心摆药室各学习两个星期。通过这个月的学习与实践使自己提高了能力，增长了知识，开阔了视野，拓展了思路。一个月的进修生活转瞬即逝，感触却很深：

1. 先进的电脑系统软件给工作带来了很大便利。在调配处方时，用法用量可以打印在贴纸上，打印出来的信息含有药名，规格，用法用量等，这样既可以提高工作效率，有可以避免手工写错或是不清晰造成病人误服。前段时间有个社区医院药师给病人写一个降血压药的用法用量，每日一次，每次1片，就因为写得不清晰，病人看成每次11片，结果造成严重低血压昏迷送到医院抢救。还有是领药计划可以自动生成，也可以手动，就不需要人工逐个检查药品，再手写计划，还要入电脑这样繁琐。近效期药品提示等。

2. 药品实行货柜号摆放，每个药品有自己的货柜号，货柜号存入电脑系统应用软件，当不知道或忘记药品的摆放位置时可以通过查电脑就知道位置了。有利于调配和盘点，降低差错率，提高工作效率。打印出来的医嘱单药品（货柜号标在药名后）以货柜号为顺序排列，这样就可以按照顺序一路配药，避免拿错多规易混淆的药品，也避免工作人员来回走动。也有利于新来工作人员和进修人员或实习生尽快融入工作。

3. 小针剂拆零摆放，空闲时对于常用的或用量大的小针剂拆零放在适当的大盒子，方便繁忙时药师调配，减少拆包装的麻烦。

还有好多细节方法都是可以降低差错率，提高工作效率，减少病人等候时间，降低病人投诉率！

有一些地方做不到位的是，门诊处方没有实习双签名，只有核对药师签名或盖章，事实上是已经做到了双人调配核对，因为患者太多，调配药师为了加快调配速度，减少患者等候时间，处方调配完没有及时签名或盖章就交给核对药师。还有就是用药咨询服务过程中没有写记录，这个的原因也是工作太繁忙了，人手不够。很巧的是，我进修期间没多久就赶上187医院准备迎评三甲，所以他们得把这两年没有双签名的处方和没有做的记录补上，这工程巨大了。从这件事我得出的经验是无论工作多么繁忙，理由多么正当，实际操作再好，该完善的手续还是得完善。记录要写好，没有记录不管你做得再好也枉然。检查的时候有些工作无法检查实际操作，只能检查书面形式，这时记录是工作到位的体现。不该写人家不好的，纠结了很久，可是还是觉得学习就要“去其糟粕，取其精华”。

进修最终的目的是将这里所学成功的应用于以后的工作中，希望能将所获得的知识应用于我院药剂科，为我院药剂科的发展注入新的活力。