

# 最新干部科科员工作总结(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 干部科科员工作总结篇一

### 一、持之以恒抓学习，不断提高思想、业务素质

(一)在政治思想和财政业务学习方面。面对新形势、新任务，要想履行好岗位职责，当好合格的财政干部，必须牢固树立终身学习的意识，做到“工作学习化、学习工作化”，本人通过持之以恒地抓学习，不断提高了自身理论素养和业务水平。三年来，我认真学习了马列主义、和，深刻领会党的xx大精神，深入学习实践科学发展观；注重学习法律法规、财经管理、财政业务、信息技术等知识，拓宽了知识面，增长了才干，牢固树立了科学发展、和谐发展的理念和正确的业绩观。能够做到在思想上、行动上始终与党和政府保持高度一致，识大体、顾大局，自觉维护稳定、和谐，在工作中能以身作则，忠实履行职责。

(二)在党性原则和党性修养方面。能自觉坚持用马列主义、和武装头脑。坚持解放思想、实事求是、与时俱进；牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，严格遵守党的纪律，坚决服从领导的安排部署，对主管领导安排的各项工作任务能尽职尽责，高标准、高质量的去完成。

### 二、多措并举干工作，不断提高财政管理水平

为认真做好财政工作，针对财政业务特点，以创建“学习型、创新型、法制型、绩效型、和谐型”五型机关为目标，分别以财政“规范管理年”、“能力建设年”、“学习提升年”为抓手，充分发挥积极性、能动性，取得了明显成效。

(一) 狠抓素质建设，业务能力进一步增强。自觉围绕办事处党委政府、局党组班子运转，做到了“思想、目标、行动、步调”四个高度一致，工作能力大大增强，确保了各项工作有序推进。一是发挥务实作风。自觉贯彻实事求是的工作作风，认真完成党委政府和财政局下达的各项工作任务，做到了有令必行、有禁必止、政令畅通。二是发挥民主作风。坚持做到大事讲原则、小事讲风格，重大问题集体研究，充分发挥模范带头作用。经常与同事交流，沟通思想、探讨工作、增强合力。三是发挥敬业作风。以身作则，廉洁奉公，勤政为民，带头维护团结，顾全大局，兢兢业业，努力搞好各项财政工作。

(二) 抓制度建设，提高财经规范化管理水平。一是进一步完善办事处各项规章制度。先后对接待管理、财务管理、车辆管理等方面建立完善了一整套规范的制度，对财政财务等各个环节进行科学管理，更加严格操作程序，使全办每个同志都在制度的约束和激励下工作。二是强化财政所制度建设与管理。制定科学的学习制度、考勤制度、岗位制度，实行目标责任制，既明确了各财政岗位职责，又做到了财政人员人人有任务、人人有担子。紧紧围绕办事处党委政府和财政局中心工作，积极开拓工作新思路、研究工作新方法，积极为领导科学决策做好参谋。

(三) 抓业务建设，优质高效完成财政目标任务。紧紧围绕提高办事处与财政局设定的各项财政业务工作目标，细化分解工作任务，狠抓工作落实，提高业务实效。在工作中，注重做到抓业务学习，提高业务技能，特别是加强近年来财政、惠农、民生新法规、新政策、新业务的学习，提高驾驭新业务、新工作的能力，有效开展财政各项工作。一是切实抓好

为民服务各项工作。大力推进“为民服务中心”建设与运转、做好财政惠民资金发放相关业务、组织民生工程有序顺利实施、着力落实家电汽摩下乡工作，让政策雨露普撒大地、让党的温暖惠及百姓。二是切实抓好财政保障服务工作。坚持财政“保工资、保运转、保稳定”的基本目标，明确财政保障重点，区分轻重缓急，全力促进各项行政工作平稳有序。三是切实抓好财政支持经济建设工作。围绕重点工程、经济建设工作，确保财政财务不拖后腿，做好谋划与后勤，搞好经建资金管理，规范资金使用，提高资金绩效。四是切实抓好各项财政工作改革与规范管理。抓好业务流程建设，落实财政“科学化、精细化”管理目标，注重工作创新，加强财政所业务信息化建设与档案管理，创新家电下乡“销售网点代垫直补”模式，搭建国有资产管理信息平台。五是切实抓好工作协调、联动。保证上下之间、部门之间、工作之间的有机联系、合理衔接，促进了财政工作高效运转，助推政府行政工作有序开展。

### 三、严于律己树形象，不断提高公信力、执行力

在工作中，严格要求自己，筑牢贪腐防线，自觉遵守廉洁自律及上级党风廉政建设的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，以身作则，防微杜渐。一是坚持认真参加办事处与财政局组织的党员干部廉政学习教育活动，撰写学习笔记、读书心得，提高思想认识。二是坚持杜绝工作“吃拿卡要”，杜绝“门难进、脸难看、话难讲、事难办”，杜绝“争名逐利”，心态平和干工作、一心一意闯事业，坚持按相关纪律要求办事，切实做到“大事小事，秉公办事；大财小财，干净理财；大节小节，守廉为节”，公正做人、公平做事，不断提高工作威信力与执行力。

回顾三年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与组织和群众的期望还有一定的差距，如：学习还不够系统，政治理论水平还有待进一步提高；平时忙于事务性工作较多，对一些调查研究还不够深入。在以后的工作中将不断加以改进，更加

努力工作，务实拼搏，为我区经济社会又好又快、和谐发展做出新的更大的贡献。

## 干部科科员工作总结篇二

政治思想工作在经济工作和其他一切工作的生命线,是我党的优良传统和政治优势。从民主革命时期到社会主义建设时期政治思想工作都显示了其强大力量。今天本站小编给大家整理了科级干部思想工作总结，希望对大家有所帮助。

### 一、狠抓学习提高，着力强化素质建设

我重点加强了理论学习，不断提高政治素养。结合局机关组织的学习机会，集中时间，集中精力，认真学习邓小平理论及三个代表重要思想、全面贯彻科学的发展观，切实领会其科学内涵，积极运用其中的立场、观点和方法分析和解决工作中出现的实际问题，不断改进自身的世界观、价值观和人生观。进一步坚定了理想信念，明确了工作方向，增强了为财政事业奋斗终身的责任感和使命感。二是强化业务学习，努力提高理财能力。财政工作技术性、业务性强，只有通过不断学习，才能不断提升理财水平。同时，我认真学习新时期国家法律法规和财政政策，切实领会吃透文件精神，提高了自身业务水平，为更好的做好财政工作打下了坚实的业务基础。

### 二、加强党风廉政建设，努力当好人民好公仆

自担任副局长以来，我时刻在提醒自己，从难从严要求自己，只有时刻增强党性修养，提高拒腐防变能力，永葆共产党员和人民公仆本色，才是对党、对组织最好的回报，与时俱进地推进反腐败斗争，必须解放思想，立足创新，自觉的把思想认识从那些不符合时宜的观念、做法和工作机制的束缚中解放出来，创造性的开展工作，增强党员干部廉洁从政的自觉

性要创新源头治理机制，从根本上预防和解决腐败问题，使我从思想上筑牢拒腐防变的防线。为进一步强化党风廉政建设，不断提高廉洁自律的意识，从思想源头上杜绝违法违纪事件的发生，树立财政干部的形象，任职几年来我认真执行“四大纪律八项要求”，不折不扣地贯彻落实党的路线、方针、政策和上级的工作部署，确保各项规定和措施能够顺利实施，促进各项财政工作的顺利完成；按时参加党风廉政宣传教育学习，积极参加党风廉政教育活动，定期向领导和主管部门汇报个人及本单位、本部门开展党风廉政建设工作情况；教育管理好本单位、本部门的干部职工，认真执行各项管理规章制度和党纪政纪、法律法规，杜绝各类违规违纪以及违法犯罪事件的发生；工作中不弄虚作假、谎报成绩，不“跑官要官”，不利用公款大吃大喝、请客送礼、挥霍浪费；不利用职务上的便利，占用公物归个人使用或进行营利性活动的；不利用职权上的影响和职务上的便利为配偶、子女或其他亲友经商办企业提供便利和优惠条件，不违反规定干预和插手建设工程等生产经营活动；不接受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实物，不到与行使自己职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用；对党忠诚，及时向党组织报告执行廉洁自律规定的情况，自觉接受党组织和群众的监督；坚持“八荣八耻”，树立勤政为民、廉洁奉公的公仆形象。严格履行了作为一名共产党员、国家公务员廉洁从政的基本要求。

### 三、指导思想及主要工作职责

#### (一)做好农财股工作

(1)规范支出，加强农口单位的财务管理。认真做好部门预算编制审核工作，精心测算、细化支出内容，提高预算分配透明度，做到核实、算准、不遗漏、不虚报，确保农口单位人员经费和各项事业支出的需要。平时，根据农口单位资金申请报告我们深入到单位，了解、检查单位资金需用量，提出安排资金的合理化建议，确保单位财务支出规范化、合理化。

(2) 围绕中心，着力搞好调查论证，认真做好支农项目申报工作。在项目申报工作中，我始终围绕以农民增收这个中心，结合我县发展农业的总体规划，积极参与年度项目申报计划，搞好调查研究，反复论证，筛选重点支持对象，提前做好项目储备工作。与水电局、发改委、扶贫办紧密合作，互通信息，确定申报支农项目，由财政申报个，从我们申报项目的具体内容来看，全县农业综合开发项目个；支持土地治理项目个；支持无公害生产、农产品基地建设农业合作项目个；支持养殖业项目个。通过这块财政支农资金的投入，这对我县改善农业基础设施条件，增加和促进无公害产品生产，扩大一批示范和带动性龙头产品建设，将会产生积极的推动效益。

(3) 做好粮种补贴、退耕还林退牧还草各项工作。

1) 众所周知，种粮农民良种补贴是切实增加农民收入的一项重大举措。对种粮农民良种补贴发放工作关系到农业、农村、农民的切身利益，是维护农村稳定的根本要求。根据以往年度“一折通”统计的种植面积数据和农业部门统计的种植面积，全县种粮补贴面积为万亩，发放补贴金额为万元，全县受益的农户为万户，直接受益人数达人，真正体现了党的惠农政策。

2) 退耕还林退牧还草补助资金是国家恢复森林植被资源，保护生态环境的重大举措，认真完成发放工作是关系农业、农村、农民的切身利益，维护农村稳定的根本要求。我股及时拨付退耕还林退牧还草补助资金万元，该资金正在兑付中。

(二) 大力宣传财政管理法律、法规和规章、条例。做好财政与编制政务公开宣传查询工作。提高公民、法人和其他经济组织负责人的法律意识，提高人民群众关注财政与编制政务公开的参与意识。依法维护公民、法人和其他经济组织的合法权益，争创服务型科室。

(三) 紧扣财政工作中心，做好办公室主要工作。立足全局统

筹谋划，做到在参与决策上不越权，在提意见和建议上不自作主张，在管理事务上不缺位；二是围绕领导关心关注的热点、难点问题，在政务、事务、督办、服务、协调等方面，积极为领导决策提供可操作性的依据和有针对性的意见和建议。三是通过政治业务学习和提高自身和办公室整体工作水平，牢固树立大局、服务、责任这三大意识。努力做到大局不糊涂，原则问题不含糊，具体问题不马虎。

#### (四) 不断加强党组织建设

我深知党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。局党总支高度重视并不断加强各级党组织建设，领导班子结构进一步优化，领导水平和执政能力不断提高。以全面提高党员干部整体素质为重点，加强基层党组织建设，实施“堡垒工程”。把做好“堡垒工程”放在工作的首位，我始终以一名普通党员的身份积极参加支部、党小组的各项活动，带头上党课，谈体会，起到了模范带头作用。严把党员入口关，重视对入党积极分子的培养工作，坚持培养、考核相结合，定期与其谈心，了解情况，及时填写考察意见。开展党员评比工作，领导各党小组根据支部的统一部署，认真进行党员评比，带头把评比做为自己找差距、讲奉献的突破口，认真回顾和总结自己的学习、工作情况，加以客观地分析，并实事求是地给予评价，增强了广大党员的凝聚力、向心力让战斗堡垒作用明显提高。

(五) 完成了财政局各级领导交办的各项临时性工作和任务。

#### 四、存在的问题和今后努力的方向

第一，理论学习不扎实。一是不能正确处理工作和学习的关系，学习上往往是系统性不强，不能持之以恒，理论学习的深度和广度不够；二是理论学习和工作实际联系的不够紧密，运用理论解决实践问题还不够。

第二，深入基层，深入群众调查研究不够，忙于日常事务，调查研究少。

第三，思想解放程度和观念更新速度需进一步加快，要时刻跟上发展的形势，转变观念紧扣时间脉搏。

第四，财政专业技能需进一步提升，在平时工作中，忙于处理各项日常事务，只是被动学习业务知识，随着财政各项改革的迅速推进，特别是各项财政法规政策更新较快，所以就要求我们要及时的掌握这些法规、政策，这些方面尚有些距离。

1、进一步加强理论学习，特别是业务知识的学习。注重党性修养和锻炼，不断提高自身的政策理论水平和专业知识水平，一是正确处理好工作与学习的矛盾，增强学习的主动性和系统性；二是要密切联系思想和工作实际，把学习同改造世界观，增强党性观念结合起来；三是把工作学习同调查研究结合起来，不断提高解决实际问题的能力和水平。

2、求真务实，转变作风，狠抓落实。一是要强化责任意识，要对工作高度负责的态度，全身心投入到工作中，以身作则，为人表率，努力营造一个谋事干事，奋发向上的工作氛围。二是要树立科学的发展观和正确的政绩观，始终围绕市委政府及局委会的中心工作，充分发挥主观能动性和创造性，发扬崇尚实干，少说空话，求真务实的工作作风，不断开拓工作新局面。三是不断加强和改进思想政治工作，密切联系群众，注重工作方法，尊重和关心依靠他们，调动他们的积极性，为我市财政工作出力献策。

3、勤政廉洁、奉公守法，树立正确的世界观、人生观、价值观。提高自身抗腐防变的能力，严格遵守廉洁自律的各项制度和规定。

一、加强理论学习，提高自身素质

1、我作为团的基层干部，作为一名党员政治思想上与上级保持一致，认真学习贯彻“xx大“精神以及党在农村的方针政策，认真学习马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论和“三个代表“重要思想。严格履行党员义务，忠诚于党的共青团事业，在团员青年中起到模范带头作用。不管是理论学习或业务能力，力争带头做好表率，能正确处理好集体利益和个人利益关系，崇扬奉献精神，不计较个人得失。

2、作为团委干部，更应具有良好的政治理论素质，在任职期间，能重视学习，加强学习，带领全体团委成员始终将政治学习作为日常工作的一部分，经常学习党和国家领导人的重要讲话、时事政治和相关理论，并进行深入探讨。经过多年的努力，自己和团委干部的政治理论水平都有了明显的提高，从而更坚定了共产主义信念。

3、在任职期间，办事坚持原则，遵守单位的各项规章制度，深入农村与团员青年相互交流思想，了解青年学生的思想动态，关心团员青年，指导各团支部开展团的各项活动，教育培养一批优秀团干部，抓典型、树榜样，以榜样促进步。

4、平时以高标准严格要求自己，工作学习积极进取，倡导求实精神。对团员青年教育的系列活动和团的自身建设，总以踏实的工作作风，务实的工作精神来推动团的工作。常常思考团工作如何开展，如何提高团干部和自身工作能力，如何在原工作基础上有所创新等问题，力争在团的岗位上做出成绩。同时还向兄弟团委学习团工作经验，总结阶段性工作，积累经验，为共青团工作的进一步开展打下坚实基础。

## 二、踏实认真工作，积极努力创新

在担任团委书记期间，能针对团员青年特点，利用上级团委的文件精神，找准共青团工作的着力点，深入实施青年志愿者活动以及共青团建设等，以各种活动为载体加强青少年思想道德教育，培养爱国主义、集体主义精神，多方面培养青

年团员的综合素质，努力成为跨世纪一代有用人才。

(一)、努力加强和完善基层组织建设，提高了团组织的战斗力和凝聚力。

1、团的组织建设进一步加强。乡团委高度重视团建工作，并把团建工作纳入重要议事日程，制定了规章制度，并认真贯彻执行。在团干部队伍建设上，利用山东省第九届村民委员会换届选举的契机，充实青年骨干担任团干，配备了齐整的基层团组织干部队伍，并重视团干部的培训学习工作，加强了团支部班子的思想作风建设和制度。

2、团员队伍不断壮大。乡团委结合本乡两所中学团委，坚持高标准、严要求、有计划、有组织的发展团员，采取各种形式做好青少年入团前的培养工作，保证了团员队伍的质量，为团组织补充了新鲜血液，加强了团组织生命力和战斗力，增强了团组织的影响力和凝聚力。乡团委联合两个中学团委，制定了严格的团员档案管理制度：初中毕业后的团员档案全部转入乡团委，乡团委按行政村编制团员花名册，每年12月底调整一次，做到该退团的退团，该转出的转出，服兵役的青年团员团关系由乡团委负责接转。以上的管理制度从根本上消除了团员档案的流失，杜绝了多头转出团关系的现象。进行了团籍资料的微机管理。

3、团的活动场所有了显著改善。利用组织部门建设村级党员活动室的契机，乡团委要求村团支部积极发展一室多用，一个活动场所共用，合理安排活动时间。目前，全乡有七个行政村配备了较高水平的团员青年活动室，使团支部的活动开展有了依托，并利用活动室创办团员青年学习班，带领大家学政治、学经济政策、学文化、学科技、相互交流在外打工经验。团组织学习班达到了有教室、有桌椅、有黑板、有教材、有师资、有计划“六配套”。努力把团组织建设成为富有生机和活力的先进青年组织。

(二)、开展丰富多彩的主题教育活动，提高了团员青年的服务意识和能力，有效的推进了社会主义新农村建设。

乡团委充分发挥团组织的自身优势，围绕发展这个第一要务，牢牢把握青年服务于社会，服务于经济，服务于大局，与时俱进，开拓创新，积极开展共青团的各项活动。使共青团工作迈出了新的步伐，取得了新的成绩。

1、团委服务于青年，青年服务于社会，在锐意进取中全面提高团员青年的思想道德、文化素质，提高他们服务社会的本领。20xx年初，乡团委积极招募36名青年志愿者，以“一对一”的结对帮扶形式，开展“关爱帮扶建国前入党农村老党员”活动，对老党员提供长期性的帮助。坚持在实践中提升共青团员的思想意识，通过建立青年志愿者帮扶长效机制，以人为本，注重实效，帮助建国前入党农村老党员解决生产生活困难，体现全社会对建国前入党农村老党员的关心和爱护，为构建和谐作出贡献。

2、乡团委联合民政部门，对农村“孤儿家庭”、“单亲家庭”、“留守儿童”进行摸底调查，并在20xx年将12名农村孤儿，7名单亲家庭儿童纳入到低保范畴，从经济上给予他们最切实际的援助。对100名留守儿童实行“2+1”的管理模式：每名儿童配一名辅导教师，每名留守儿童与本班品学兼优的学生结成对子。通过“2+1”的管理模式，弥补父母不在身边的家庭教育的缺失。辅导教师与留守儿童多进行心理沟通，积极开展一些充满关怀的集体活动，多到留守儿童家中走访，定期与委托监护人及外出父母沟通交流，让留守儿童的心灵洒满爱的阳光。辅导教师实行“五个一”的管理工作制度。即：每周与帮教儿童谈心一次，每周对留守儿童的品学状况了解一次，每月到留守儿童家庭走访一次，每月指导留守儿童向远方的父母写温情书信一封或电话联系一次，每年与留守儿童的父母交流谈心一次，为“生活上缺人照应，行为上缺人管教，学习上缺人辅导”的留守儿童撑起一片爱的蓝天。乡团委还联合司法部门，与20xx-20xx年在本乡两所中学聘

请法律专家进行了4次普法教育活动;还联合公安部门取缔和清理整顿学校周边非法经营的网吧、电子游戏厅、录像厅、歌舞厅、音像书刊点和违章建筑、无证经营的饮食、食品、生活日用品摊点等。净化了学校周边环境，保证了学生安全，切实保证学校教育教学工作的有序开展。

3、为保护母亲河，我利用上级大搞植树造林的契机，号召沿黄河各村团支部，在黄河两岸营造绿色长廊20平方公里。从黄河上游的庄、，到下游的，共有18个村参与了速生杨树的种植，其中所植杨树面积最大，质量最好，在保护母亲河的活动评比中，被团县委命名为“青年林“建设工程。

4、乡地处黄河滩区，牧草资源较为丰富，发展养殖业具有得天独厚天然优势。我积极响应乡党委号召，领导庄、庄、庄团支部，建起了养羊基地，并在团支部设立了波尔山羊人工配种站;在庄建起了肉牛养殖基地，我亲自去省畜牧局购置紫花苜蓿种子，在庄试种100亩，并带领团支部成员去县银香集团考察，引导群众改变传统的养殖习惯。同时扶植村团员、村青年建起了养牛场。

5、自担任团委书记以来，我特别重视希望工程救助的贫困学生，先后为260名被救助的学生发放救助款，并组织学生给结对者写复信，汇报学习成绩，表示感谢。本人任职期间，配合团省委、团县委在寨新建黄河希望小学一处，改善了革命老区的办学条件。每年清明节，还组织学生祭奠王高寨96烈士，加强青少年思想道德建设，增强团员青年青年的爱国主义精神。

6□20xx年、20xx年黄河洪水泛滥，我带领全乡团员青年，积极投身抗洪抢险、救灾物资的运送工作，不顾个人安危，不分昼夜奋战在抗洪救灾第一线，把灾区群众的安危冷暖放在心上，忠实地践行了“三个代表“重要思想，凝聚人心，团结群众，成功地经受住了自然灾害的严峻考验。被团省委授予“青春立功活动一等功“、“山东省新长征突击手“荣誉称号

号。

7、20xx年我担村党支部书记，与村委干部协调团结，积极解决黄河复堤压地、复堤土方赔偿款发放、耕地多年调整不开、生产队无干部、村内派性林立等问题、大力发展养殖业，为村内新修了柏油路，通上了自来水，理顺了村班子关系，搞好了团结，村内出现了蓬勃发展的正气，推动了乡新农村建设。20xx年4月，我被乡党委派驻到村，任工作组长，负责解决穆庄搬迁后遗症。白天逐户走访群众，与重点对象个别座谈，晚上与村干部研究对策，经过两个多月的艰苦工作，化解了村内矛盾，理顺了干群关系，群众不再越级上访，昔日的上访村变成了一个文明、和谐、稳定的新农村。20xx年9月，我又被乡党委派驻到乡七号新村，任工作组长，负责村的搬迁工作。

8、本人在2月股级干部公开选拔中脱颖而出，走向管区领导岗位，在工作中勤于思考，开拓进取，敢于创新，全面完成了党委、政府制定的工作目标。长期以来，村由于各种利益矛盾相互冲突，各种现实问题和历史遗留问题相互交织，人民内部矛盾激化，上访案件接连不断，给经济社会发展、政治稳定带来了一定的压力。我深入基层，从重视纠纷调解入手，化解干群矛盾；从强化思想教育入手，取得群众的理解和支持，解决了村水利工程征地补偿等矛盾。通过以情相访，进行感情沟通和交流，减少和杜绝了村内矛盾加剧，促进了农村社会稳定。通过化解矛盾和解决问题，密切了干群关系，结束了多年来不向乡政府上缴水费的历史，使瘫痪的村变成了和谐村。

自参加工作以来，在上级领导和同志们的关心支持下，工作取得了一定成绩，这些成绩的取得是和上级团委领导、乡党政领导的支持分不开的。但我也清醒的认识到，自己的能力还有待于进一步提高，在以后的工作中我将严格要求自己，勤奋务实，开拓进取，在新的工作岗位，做出更大成绩！

## 干部科科员工作总结篇三

在上一轮(20xx年度)后备干部推荐工作中，我县储备了99名乡科级党政正职后备干部。其中女干部15人，占总数的;非\_党员干部3人;30周岁以下1人，31-35岁以下7人、36-40岁30人、41-45岁34人、46岁以上27人;中专及以下学历6人、大专学历19人、本科及以上学历74人。乡科级副职后备干部储备了188名，其中女干部44人，占总数的;非\_党员干部8人;30周岁以下6人，31-35岁以下60人、36-40岁70人、41-45岁42人、46岁以上6人;中专及以下学历4人、大专学历76人、本科及以上学历104人。

20xx年度，我县提拔干部78人，其中正科级后备干部18人，副科级后备干部35人，占提拔总数的68%。另外，我县乡镇人大、政府换届工作中，提拔的12名副乡镇长人选中，副科级后备干部达11人。

### 二、后备干部培养选拔的经验和成效

1、立足全局，着眼长远，提高后备干部队伍建设的重要性和紧迫性。认识是行动的先导。县委及其组织部门进一步提高对培养后备工作的认识，把后备干部队伍建设作为领导班子建设的重要组成部分，列入重要工作日程，认真抓好落实。在20xx年县直机关单位的年度考核中，我县又安排了新一轮的后备干部推荐工作。

2、拓宽视野，优化结构，进一步充实后备干部人才库。县委及其组织部门注重增大“库存容量”，拓宽选人视野。打破区域、部门和身份界限，分层次、分类别把有培养前途、有发展潜力、德才兼备的干部纳入后备干部人才库，并适当放宽少数民族、妇女和党外干部的入围条件，增加相应类别的后备干部名额，使他们在后备干部中既达到合理比例要求，

又为其它岗位提供了质量较高的预备力量。

3、强化管理，动态跟踪，形成后备干部“优备劣汰”的工作机制。我县后备干部实行分类管理、动态跟踪、及时更新，形成“优备劣汰”机制，确保储备质量。根据人才成长的动态过程，实施后备干部队伍优胜劣汰的动态调整补充，把经不住考验、没有培养前途的及时调整出去，对基本素质好、政绩突出、群众公认的及时充实进来。从而使后备干部队伍在不断的新陈代谢中，始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构，始终保持生机和活力。目前正在探索建立最长备用期制度，对备用时间较长的干部进行重点研究分析，为这些后备干部的使用创造条件。

4、重视培养，强化锻炼，多渠道提高后备干部队伍整体素质。对纳入后备干部人才库的干部，按照“缺什么，补什么”的要求，确定培养方向，把握培养重点，落实培养措施，有针对性地加强理论学习、业务培训和实践锻炼，丰富后备干部知识含量，全面提高素质。一方面是增强后备干部教育培训的针对性。依托全县培训资源组合的成果，充分发挥县委党校在干部教育培训中的主渠道、主阵地作用，提高后备干部培训效果。县委党校除了把举办中青年干部培训班作为主体班次，还专门安排了后备干部培训班。另一方面，增强后备干部实践锻炼途径的多样性。对干部个人来说，经历就是财富。县委及其组织部门重视拓宽后备干部实践锻炼的途径，把后备干部放到重要岗位压担子，解难题，切实提高后备干部的实际工作能力，使他们具备担当领导重任的综合素质。采取的锻炼途径主要是挂职锻炼或参加中心工作。如我县20xx年11月从县乡分别抽调5人挂职任经济开发区工委委员、副主任，4人挂职任招商局副局长，时间两年。

5、强调业绩，备用结合，加大从后备人才中提拔使用干部的力度。使用是后备干部工作的最终目的。县委及其组织部门加大力度，创新后备干部使用途径，把握人才时效，通过多种途径和措施，促使后备干部早日走上领导岗位□20xx年度，

我县提拔干部78人，其中后备干部53人，占提拔总数的68%。另外，提拔的12名副乡镇长人选后备干部达11人。

### 三、当前后备干部队伍建设存在的问题和薄弱环节

1、后备干部队伍建设的前瞻性和计划性仍需加强。从我县后备干部队伍的整体上看，前瞻性和计划性亟须进一步加强。对后备干部的培养使用以及配套制度建设的系统考虑还须强化。

2、对后备干部的培养锻炼渠道比较单一。目前在后备干部培养中还缺少实实在在的、有针对性的科学方法，表现为培养渠道不够多、方法不够新，力度不够大，一定程度上影响了后备干部本身的积极性。如在基层锻炼方面，多用“任职”少用“挂职”，加大了工作难度；在培训教育方面，针对性不强，效果不够明显，通常采用的短期理论培训达不到迅速提高后备干部综合素质的目的。

3、对后备干部的跟踪管理仍需进一步改进。对后备干部的管理仍以表层次的了解为主，对后备干部人才库没有形成分类跟踪、及时更新的机制。

## 干部科科员工作总结篇四

很荣幸能够参加这次班干部培训，说实话，虽然以前当过班委，可是刚进入大学还不能很好地适应大学班干部及学生会的工作，这次培训就像一场及时雨，让我们了解了在大学中应该怎样担任一名合格的班干。

我也曾问过自己，为什么要当班干，为什么要进入学生会，如果真的要问，各方面的原因都有，但是主要的还是想锻炼一下自己的综合能力，经过这次培训，我更加坚定了自己的决心，我想，没有无数次的锻炼，造就不了台上飞扬的思绪；没有组织小活动的经验，就不能成功策划、组织一场大型的

活动；没有领到一个班级的经验，或许将来会没有信心领导一个企业，各种各样的锻炼才能造就一个深思熟虑、沉着冷静的人，因为就像邵波老师说的，“优秀是一种习惯”，当你事事都尽心做到最优秀，那么，优秀就成为了你的内在素质。

虽然在目前为止我并不认为自己已经具备了合格班干部的一些素质：很好的管理沟通能力、语言表达能力、人际交往和抗打击能力……但是，至少我知道，我又学会并熟练运用这些能力的的能力，这些能力将在我的工作学习中得到增强。

至于时间安排上确实遇到了一些问题，有时候觉得自己很忙，但以一整天下来却不知道自己到底干了多少实质性的事情，有些问题上浪费太多时间，甚至于又是花了很多时间都没有达到预期的效果，所以，在有些问题上还学要掌握一定的方法技巧。

其次，相当重要的一点就是我明确了我的定位，在班级中当一名好学生，一定把学习搞好。桌位一名学生干部，很大程度上是以一名学生的身份生活的，没有谁能够甘心让你来管理，只有你在学习、生活的各方面都做好模范带头作用，才能服众，别人才能甘心的听从你的安排，而且，我们不应该做那种只会同学做事儿自己不去实践，把享乐留给自己，把困苦留给同学们的班干部，那种干部作风，要不得。

要想真正的起到模范带头作用，就应该遵纪守法，待人处世方面做得比别人好，就像在做早操这个问题上也要做到尽善尽美，上课不迟到不早退，对事不对人，待人宽厚，做事公平公正。人说退一步海阔天空，遇到矛盾，凡事让三分，有理且饶人，那样必能争取到别人的心。

我知道做班干部必不能使自己得到什么物质的利益，因为唯有你抱着一颗为广大学生服务的心，你才能从中得到精神财富、满足感、成就感……毕竟，能做到班委是老师和同学们

对你的信任，所以，在工作方面一定要讲究方法，就像无人了解的一样，得民心者的天下，我们也应该重视群众基础，对事认真负责、方式创新，敢于向自己的学长学姐们讲出自己的困难，相信他们会用心教导，帮助我们的。

## 干部科科员工作总结篇五

我们在一起弹奏抒写记录时间过得真快，转眼间，大一快过去了，很舍不得。

这一年的班干生活给予了我许多新的体会，也让我得到了许多宝贵的经验，更让我珍惜的是我收获了全班同学的友谊。记得有位师兄和我说过，学习委员是个闲职，不用干什么的。可我不想让作为学习委员的自己对同学们一点帮助都没有。

我永远记得自己当初对同学们的承诺：尽力做到更好。很对不起，我没有做到。第二学期社团活动占用了我大部分时间，我没有很好地进行班级的学风建设。看到自己第二学期的工作计划书，我觉得很惭愧，实属“计划多多，行动少少”。

其实，第二学期我留下了许多遗憾，遗憾的是许多该为班级做的事没有完成，想为班级做的事没有去实现。我自身的学习不好，没能帮助到同学们解决学习的疑难；我也没有认真学习，所以我并没有以身作则，用自己的学习热情去感染同学们。

一直以来，班干工作因为有大家的配合、大家的包容和大家的鼓励才会那么顺利。召开班会时，大家配合地出席了；当出错时，大家互相包容；即使弄得很糟糕时，大家还是微笑着为你加油打气~~~~~所以，我一定要在这里和大家说一声：谢谢！

这一年的班干工作给我最大的体会是：很多时候不能只记得自己，要记住的是全班同学。就好像，当你要写作业的时候，

你要顺便提醒同学们做这份作业，让大家记得准时交作业。其实，有时候班干也会感到“无奈”。

有些事情你很用心去做，但大家未必都很踊跃。但这时不要觉得灰心委屈哦，要告诉自己：我尽到自己的责任就好了。默默地为班级，为同学们服务，不求回报—我想这就是班干的责任吧。对新班干们的寄语：加油哦！

下一学年将辛苦你们了！我们班有很多潜力股哦！希望新一届班干们能多增加和同学们合作的机会哦！这样不但增进与同学们的交流，也为同学们提供多些锻炼的机会哦！我相信，在你们的带领下，大二我们班将更加精彩！

and敏，我们的新学习委员，相信自己哦！你行的！我相信你能把我们班的学风建设得更好哦！对老班干们的寄语：合作了一年了，我觉得我们已经成为一个有默契的团队了。这一年大家都辛苦了！呵呵，直到现在我心里还是很舍不得这个团队。

我会把大一这一学年和大家团结工作的美好时光永远记在心里的。能和大家一起为班级努力，感觉真好！老班干们，让我们一起为彼此欢呼下吧！“我们都很棒！噢耶！”呵呵。。。加油！