

最新上海退休招聘网招聘 聘用合同(优质8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇一

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期

从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇二

乙方：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

一、协议双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

第二条乙方性别

居民身份证号码

家庭住址邮政编码

现居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、协议期限

第三条本协议有效期自年月日起至年月日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_岗位(工种)工作。

四、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

五、劳动报酬

第七条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

六、社会保险及其他

第八条因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第九条乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第十条乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、

卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十二条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律

第十四条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十六条甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方(或对乙方给予了明示)，乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

九、协议的重签、解除和终止

第十七条有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

(一)甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；

(三)订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十八条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十九条发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- (一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (三) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

- (一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (二) 甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十二条有下列情形之一的，本协议终止：

- (一) 本协议期满的；
- (二) 乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (三) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十四条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方

造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十、争议处理及其它

第二十五条双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十六条甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十七条本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇三

乙方：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

第一条 协议期限

本协议期限为年，自 年 月日至 年 月 日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务；经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条 工作岗位

甲方聘任乙方从事 岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算；乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为 元，甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可；乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作 8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

- 1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。
- 2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。
- 3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。
- 5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。
- 6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

- 1、乙方保证签订和履行本协议是真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律风险。
- 2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。
- 3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。
- 5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。
- 6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条 协议解除、终止

- (1)乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理；
- (2)乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊；

(3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的；

(5) 其他应解除本协议的情况；

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

(1) 甲方未按照约定支付劳务费用；

(2) 甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益；

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条 违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条 其他约定

伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

2、乙方在提供劳务期间，乙方因病请假，甲方不支付劳务费，且医疗费等相关费用由乙方自行承担，与甲方无关；治疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙

方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条 争议的解决

第十一条 其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

乙方：

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇四

甲 方：

乙 方：

签 订 日 期： 年 月 日

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

现居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

第三条 本协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

第六条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第七条 因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第八条 乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，

直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第九条 乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十五条 甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方(或对乙方给予了明示)，乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

(一) 甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；

(三) 订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十八条 发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- (一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (三) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

- (一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (二) 甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十一条 有下列情形之一的，本协议终止：

- (一) 本协议期满的；
- (二) 乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (三) 甲方被依法宣告破产的；
- (四) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第二十四条 双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十五条 甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十六条 本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇五

离退休人员聘用合同范本

名称： 姓名：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘

用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限为年，自年月日起至年月日止。

三、工作内容：

1、甲方聘用乙方从事的工作内容包括：（在此列明按乙方的技能结构和素质可适合并可能从事的工作内容，并可采取“包括但不限于”的表述方式）。

2、协议期内，甲方可以根据生产经营的需要以及乙方的工作表现和能力，按照上述第1点的范围安排乙方在某个阶段内的具体工作内容。

（提示：对于聘用人员，甲方可否根据工作需要及乙方的工作表现和能力由甲方单向变更调整乙方工作岗位，不需要考核或者协商——在民事雇佣关系中，从民法的基本原则来看，仍然需要对变动事项协商一致，但在法律上对未经协商而单方变动时产生的法律责任与劳动法领域的责任不完全一样：劳动法中的后果是，变更无效，职工享有解除权并由单位承担法定的经济补偿责任，或职工可主张继续按原有约定继续履行；民事雇佣关系中单方变更协议条款的后果是，按双方过错程度和对方的主观选择，可产生被撤销、被变更或被认定无效三种后果，如导致实际的可被证明的损失，变更方要进行赔偿，如有约定违约金，则还要承担违约金支付责任。但采取约定可能的工作内容范围的模式，可以避免上述违约情况的发生。）

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间一般按国家规定执行，如遇工作需要，乙方必须配合甲方的安排在规定期限内完成。

(提示：甲方可否根据工作需要不经协商安排退休聘用人员加班加点?——一般不要在字面上过多地与劳动法意义上的工作时间相比较，建议侧重于强调乙方的工作责任制，并可对延时工作和休息日节假日工作约定适当的补贴标准，补贴标准可比照劳动法领域的标准执行，也可以按双方协商的能接受的标准执行，即可低于劳动法标准。如果确实需要按综合计算工时模式安排工作，可以直接比照综合计算工时工作制的具体体现形式约定工时条款，不定时工作制的类推。)

五、聘用报酬：

1、甲方每月日以货币形式支付乙方当月/上月劳务报酬。

2、乙方每月劳务报酬比照甲方的(填写在职职工的劳务报酬分配制度的名称、生效日期)执行。

3、甲方实行年薪制(所谓的年薪制，就是甲方按月向乙方计发劳务报酬，其中岗位劳务报酬及各项津、补贴全额发放，不作预留；效益劳务报酬则按根据当年经营业绩情况并按不高于年效益劳务报酬的70%进行预发，待下年度根据甲方的经营业绩考核结果进行年终劳务报酬清算，多退少补，月度预发，年度按甲方经营实绩结合个人全年考核进行年终清算。

(提示：对于一个退休反聘乙方实行年薪制是否适用?——民事雇佣关系中可由双方进行约定)

(提示：能否与该聘用人员约定此年薪制中的效益劳务报酬包干了加班劳务报酬，并加班劳务报酬折算后的不低于当地最

低劳务报酬标准?这样,甲方在合理安排加班的前提下,不再另外支付加班劳务报酬?因为该岗位其他非退休聘用人员,均为合同制职工,合同制职工的加班劳务报酬按岗位劳务报酬计发不实行包干制,如该聘用人员实行加班劳务报酬包干制,他以加班劳务报酬计算同工不同酬申请劳动争议仲裁,仲裁部门会否受理并支持该聘用人员的申诉主张?——效益性劳务报酬中,完全可以划出一块作为上文中所提及的加班补贴性劳务报酬,并与乙方约定,加班补贴性劳务报酬按月平均核发,年终结算,多退少补;此处不存在与劳动关系的职工之间的同工同酬问题,因为目前法律对劳务雇佣未强制执行劳动法同工同酬的制度;劳动仲裁机构不会受理民事雇佣产生的纠纷,即使受理,也是按原劳动保障部的规定,按照双方的协议约定来处理,而不会直接适用劳动法关于加班的规定)

4、乙方加班劳务报酬、假期劳务报酬及特殊情况下的劳务报酬支付按有关法律、法规的规定执行。

(提示:如约定聘用人员不执行带薪年休假、探亲假等,是否合法?——法律对劳务雇佣形式下的受雇人,未规定必须适用带薪假和探亲假等劳动关系的职工才享有的假期待遇)

六、其他待遇

1、甲方不承担乙方的社会保险费用及住房公积金;可添加甲方出资为乙方购买商业性人身意外险之类的约定。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的,其接受治疗之日起一个月内,甲方按其劳务报酬的60%支付其待遇,超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的,甲方可停止支付该待遇,并有权解除本协议。医疗费用由乙方自理。

3、乙方因在甲方工作原因直接导致其患职业性疾病需要治疗的,其待遇按国家民事规定执行。

4、乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

5、甲方按国家和省、市有关规定，提供乙方必要的劳动防护用品。

七、相关纪律：

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

3、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失；乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任，甲方鉴于各种因素为乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等等。

八、协议的变更、解除、终止：

1、协议期限届满，本协议终止。

2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

3、甲、乙双方协商一致，本协议可以变更。

4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中有关经济补偿(或经济补偿金、生活补助费、一次性医疗补助费等)的规定。

5、(对特别恶劣的单方不诚信解除或终止协议的行为可在此设置违约金条款，免得乙方在甲方生产经营的关键时刻擅自解除或终止导致甲方生产经营损失;当然，权利义务是对等的，所以，在对乙方设置违约金条款时，必然需要对甲方自身设立对等的违约金条款。)

九、双方认为需要约定的其他事项:

1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、乙方要严格遵守甲方的《计划生育管理实施细则》，如实填报有关计划生育的资料，如有虚报、瞒报、伪造、篡改行为，一经查实，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿。

3、(甲方或乙方解除本协议是否需要30天的提前通知期，在此可由双方约定，但法律无强制规定)。例如：任何一方单方解除本协议必须提前30天书面通知对方，如未提前通知对方造成经济损失，应承担赔偿责任，赔偿标准和计算方式为：有实际的具体的经济损失金额的，以该金额为限;无法确定具体金额的，则以解除本协议前上个月的乙方劳务报酬总额为基数，按一方未提前通知的天数折算赔偿金。

4、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并自觉遵守。协议期间，如乙方违反公司规章制度及政府的法律法规，甲方按公司有关规定进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

5、“安全生产，人人有责”。乙方在签定本协议时，必须明确应承担的安全生产、综合治理的权利、义务和职责。如因乙方疏忽、失职或不按操作规程，造成甲方财产、安全、综合治理等方面出现险情或事故，甲方可即时解除本聘用协议，

不作任何经济补偿，并保留追究乙方赔偿责任的权利。

6、乙方在本协议期内，甲方可按本协议第三条约定，在第三条第1点的工作内容范围内，按第三条第2点方式安排乙方某个阶段的具体工作内容，其待遇标准由甲方根据其从事的工作内容性质，比照甲方的《……薪酬制度》中相应工作内容的报酬标准水平幅度调整。乙方确认已知悉并接受甲方的《……薪酬制度》中所有与本协议第三条第1点的工作内容范围的相关报酬标准水平幅度。

7、劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后三个工作日内发放劳务报酬。

十、其它：

- 1、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件；
- 2、本协议未尽事宜，按国家有关民事规定执行；
- 3、本协议如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准；
- 4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表(签名)： (签名)：

或委托代理人(签名)：

公章日期： 年月日

日期年月日

乙方确认已于年月日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇六

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇七

甲方（单位）

乙方（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并共同遵守。

一、聘用合同期限

合同期自__年__月__日起至__年__月__日止。其中试用期为__月。

二、工作内容及要求

甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

三、劳动保护和工作条件

1、实际用人单位应按国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、实际用人单位应严格执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。

3、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章操作。

四、劳动纪律

1、实际用人单位应依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。对乙方的过失，甲方有权按照法律、法规及实际用人单位的劳动纪律和规章制度予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除用工关系。

2、实际用人单位因违反法律、法规给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

五、劳动报酬和福利待遇

1、甲方应督促实际用人单位遵循按劳分配原则，根据本单位情况，依法自主确定或集体协商确定工资水平。工资标准不得低于当地最低工资标准。

2、实际用人单位实行工时工作制。

3、甲方根据实际用人单位的考核标准，按货币形式每月日支付给乙方工作报酬，不得克扣和拖欠。

4、如果乙方为退休返聘员工，则甲方不需为其办理社会保险。

5、如果乙方为原工作单位内退、下岗人员，即继续由原工作单位保留劳动合同关系和缴纳社会保险，则甲方不需为其办理社会保险。

六、解除和不得解除合同的规定

（一）符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

甲方：

乙方：

2023年上海退休招聘网招聘 聘用合同通用篇八

法定代表人： 身份证号码：

地 址： 住 址：

邮政编码： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：____. 期限为：____.

(一)有固定期限合同。期限____ 年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：____.

二、试用期

第二条 本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条 录用条件为：_____。

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：_____。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条 乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：_____。

(一) 计时形式。乙方的月工资为____元(其中试用期间工资为____元)。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为____，计件单价为_____。

六、保险福利待遇

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。 使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。 第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

七、劳动纪律

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十四、其他

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

委托代理人(签章)

__年__月__日

__年__月__日 乙方(签章)：