

# 2023年企业高管顾问聘用合同(优质5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业高管顾问聘用合同篇一

签定日期： \_\_\_\_\_

负责人： \_\_\_\_\_

档案号： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_ 税务师事务所

法定代表人： \_\_\_\_\_

甲方因工作需要，特根据《\_合同法》之规定，聘请\_\_\_\_\_税务师事务所的税务师为税务顾问。经双方协商订立下列条款，共同遵照执行。

二、甲方应为税务顾问工作的正常进行提供以下条件：

2. 为乙方提供必要的工作条件及合作；

3. 按本协议书之规定向乙方及时足额支付顾问服务费用。

三、税务顾问的工作方式：税务顾问原则上采取“随时联系

制”与“定期走访制”相结合的工作方式。

#### 四、服务费及相关费用

1. 双方同意就乙方依本协议提供的服务，甲方应按下述规定向乙方支付顾问服务费：

a. 服务费总额：人民币

b. 在本协议签署之日， .....

2. 如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退还甲方。

3. 乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持；该应酬费用由甲方承担。

4. 如因委托的顾问事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商酌情调增顾问费用。

5. 乙方去甲方现场办公或为甲方服务发生的必要的交通、饮食费用由甲方负担。

6. 到外埠为甲方办理业务，除以上规定，外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用由甲方负担。

五、乙方在顾问期间向甲方出具的书面资料，仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理甲方日常涉税工作时，或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、税务评估等工作时，将按乙方有关税务师收费标准另行收费，双方另行协商签署协议，但乙方应按\_\_\_\_\_ % 优惠收费。双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关信息负有保密义

务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

六、本合同履行期限为\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方负责甲方此期间的税务顾问工作。

七、违约责任

甲乙双方按照《\_经济合同法》的规定承担违约责任。

八、双方未尽事宜另签补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

九、本合同自甲、乙双方签字、盖章后生效。

十、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

## 企业高管顾问聘用合同篇二

甲方：乙方：

甲、乙双方依据《\_合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自 年 月 日开始起算至 年 月 日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项

符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售 个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制： 等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在 期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

## 八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

## 九、争议的解决

本合同经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

(签章) (签章)

## 企业高管顾问聘用合同篇三

地址： \_\_\_\_\_

法人(负责人)： \_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利义务以及工作内容，根据《\_劳动合同法》和国家及省、市有关规定，经双方协商一致，订立此合同。

### 一 合同期限

1本合同有效期一年， 自月 至月

### 二 工作内容

甲方安排乙方从事超越教育课程顾问一职，乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成工作任务，履行主任职责，具

体内容如下：

- 1、超越教育招生宣传工作；
- 3、协助机构进行家长会宣传工作；
- 4、协助校长下发的其他相关工作；
- 5、每天上课之前打扫好教室卫生，提前整理好教师用笔等教学辅助工作。

### 三 劳动保护和劳动条件

甲方提供给乙方符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施以及必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

### 四 薪资及福利

1. 乙方的薪资由基本工资+提成+年终奖金二部分组成

试用期一个月，试用期基本工资为10元/小时，试用期后工资为10元/小时，提成为新生第一次交费的2%；每月月底发放上月工资和提成，甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

奖金在年终进行一次性发放。

### 五 劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。

乙方的工作时间为：

1. 工作日08: 00—16: 00,

周六周日08:00—17:00,

中午午休12: 00—12: 30

2. 在安排好工作的前提下, 根据实际工作需要及突发任务可以适当的自行调整工作时间。

关于严重违背劳动纪律的解释

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、未经甲方许可将生源介绍到其他单位的。

3、由于乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识而造成直接后果, 给甲方造成重大损失或者给甲方学生造成严重伤害的。

六 劳动合同的变更、续订和终止

七 劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

2. 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前通知乙方:

、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的;

、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大侵害的;

、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

、乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事机构工作的(须有劳动部门鉴定报告)。

3. 有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的；

、甲方有其他违背法律法规行为的。

## 八 违背劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金人民币500元。

## 九 其他

1. 本合同依法订立，经双方签字即具有法律约束力，双方必须履行。

2. 甲乙双方因履行本合同而产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

3. 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

4. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

5. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (签字) 乙方：\_\_\_\_\_ (签字)



法人：\_\_\_\_\_ (签字)

## 企业高管顾问聘用合同篇四

乙方(置业顾问) 地址：\_

身份证号码：

邮编：\_ 地址：

电话：\_电话：

法定代表人：周训定

根据《\_合同法》、《\_劳动法》、劳动和社会保障部的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守。

一、本合同期限采用以下方式：

1、订立有固定期限 年(自年 月 日至年 月 日止)。

二、工作内容：

1、置业顾问在充分发挥自己能力的基础上，开发房源及客户，提供买卖双方交易信息，促成买卖交易完成，利用公司培训的业务知识，按照公司提出的工作要求开展工作。

2、保证把开发的房源及客户信息通过公司平台进行交易。交易从签约开始由公司完成，置业顾问在交易中有提供信息，必要协助，配合的义务。确保交易顺利进行。

三、甲乙双方权利和义务：

(一)公司权利和义务：

1、合同签订就表示置业顾问同意并遵守公司的规章规定，接受公司工作安排。配合销售经理和业务经理的工作调查和安排。及时向公司汇报工作，接受工作指示。

2、公司安排置业顾问从事一定区域买卖房源及客户开发工作，根据公司工作要求对置业顾问进行必要的职业技能培训，按照合同附件约定的报酬支付给置业顾问。

3、当置业顾问不能够在一定时间内完成公司要求的业绩指标，由于房地产经纪工作的区域性，工作时间的特殊性，公司有权单方面解除与置业顾问的劳动合同关系。并不承担有关的一切损失。

4、置业顾问在公司规定的时间如果没有完成公司规定的业绩指标，公司有权利终止与置业顾问签订的合同。如果以后置业顾问拥有客户只要通过公司平台交易就按照本合同的约定处理。

5、如果置业顾问违反公司规定或超出工作授权范围以及在工作过程中由于自己的过失给公司和第三方造成损失的，损失由置业顾问个人承担，情节严重者处以5万-----10万元人民币罚款，开除工作。

## (二) 置业顾问权利和义务

1、置业顾问应当积极按时参加有关公司组织的培训，按时参加公司组织的工作会议。根据公司的要求置业顾问应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务，若经本公司培训成熟后跳槽到其他代理公司工作，应赔偿我公司培训费。

2、严格遵守合同约定的义务，遵守公司业务开展中的规定。禁止以公司名义从事业务以外的任何工作，业务工作的开展必须在授权的范围内，以公司许可的名义，按照公司授权的程序和方式工作。

3、按照约定的标准从公司处获取报酬。置业顾问开展业务所需费用由置业顾问自行承担。在开展业务工作过程中由于自己的故意或者过失造成意外损失由置业顾问自行承担。

4、置业顾问故意汇报虚假房源及客户信息，或者瞒报房源及客户信息，把开发的房源或者公司的房源通过自己私下交易，或者公司以外的交易平台交易的，按照约定置业顾问应当赔偿公司的损失，扣除最后一个月的工资及所有未结算提成，情节严重的移交司法机关处理，并且立即辞退。

5置业顾问个人住址、身份信息、通讯方式等有关变化应向公司及时提供。

四、工作时间：除公司安排的必要培训工作交流时间外，置业顾问每天在售楼部工作时间因工作情况而定，每月休息四天。

五、劳动报酬：

1、工资发放：每月五号左右，以现金或银行转帐形式支付置业顾问。

2、基本工资+销售提成：基本工资1500(试用期1200)+提成，提成额按照合同额的千分之一，提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户首付款后下个月发工资时付提成额的45%，收到客户贷款后下个月发工资时付提成额的45%，余款(总提成额的10%)帮助客户办理所有手续顺利交房后一周内付清。

六、社会保险：

1、置业顾问以自由职业者参加社会保险、交纳社会保险费。

2、置业顾问所领取的劳动报酬中包含国家法律规定有关社会保险的费用。

## 七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方 七日内未做出书面答复的，视为同意变更本合同。

2、除法定的条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；置业顾问违反公司原则规定；没有按时完成工作目标；不能有效承担客户开发工作，并不胜任其他工作安排；同业竞争侵害公司利益；泄露公司机密，发现一次立即开除。

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下： 法律规定不可抗力情况出现；国家或者江苏房地产政策出现不可预料的变化，合同业务无法开展；公司原定业务重心转移，出现业务调整。

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前三十日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，公司或置业顾问应当提前三十日，向对方提出解除或终止劳动合同要求，并做好全部交接工作，不向对方支付赔偿金。

## 八、其它约定：

1、本合同所称的开发客户工作的完成是以房产最终得以交易为标准。具体交易客户数量不同人时按销售制度约定比例提取报酬。

2、本合同由淮安兴盛置业有限公司规章制度、业务流程、协商一致的内容等附件。附件是本合同的组成部分，具有同等效力。

3、本合同履行过程中出现问题首先由双方协商解决，协商不一致的按照国家合同法，劳动法有关规定处理。

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，若对裁决不服可以向当地中级人民法院起诉。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效；

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：淮安兴盛置业有限公司乙方(置业顾问)(签章)：

年 月 日 年 月 日

## 企业高管顾问聘用合同篇五

甲方(聘用方)： 乙方(受聘方)：

法人代表： 身份证号：

联系方式： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

### 1、聘用期限

1.1 聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

### 2、双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

### 3、乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整(50000万元)。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

### 4、工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

### 5、本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3 甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1 甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2 甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

## 6、违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)： 乙方(受聘方)： 法人代表：

合同日期：