

2023年航天大队长级别 大队工作总结 (精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

航天大队长级别 大队工作总结篇一

(一)认真履行职责，积极为刑事审判工作提供强有力的保障。

司法警察八项职责中的押解、看管、值庭、执行死刑工作，都是为刑事审判工作服务的。为了更有效地保障刑事审判工作顺利进行，支队领导周密部署，妥善安排，遇到重大庭审活动，积极向院党组及主管院长汇报，亲自带队押解、值庭，做到善始善终，确保万无一失。一年来，共值庭1120多场次，押解、看管被告1930多人次，组织执行死刑3批8场次，枪决死刑犯42人。其中在重大庭审活动中，支队领导总是提前了解案情，制订突发事件处置预案；并且有针对性地采取有效措施；在9月15日庭审结束后发生的一起出租车追囚车事件，由于处置及时得当，没有造成不良后果。该事件曾在报刊、电台、网络等媒体上报道过，收到良好的法制教育效果。

(二)坚持“公正与效率”主题，积极配合民商事审判。

一年来，共完成协助执行搜查109次，拘留76人，拘传112人，协助查封、扣押、冻结、划拨财产一批，标的近4000多万元，保障民(请登陆政法秘书网)商事审判工作的开展，协助进行诉前、诉中财产保全，有力地保护了当事人的合法权益。

(三)积极参与执行工作，在解决“执行难”中作贡献。

支队领导一直十分重视执行工作，在执行局申请用警时做到随叫随到、随时出警，在装备、人员方面给予足够的支持，并且制定周密的措施。一年来，共参与民事强制执行1040多次，出警260余人次。执行法警冒酷暑战严寒，多次前往广东、上海等地为市城市信用社扣划现金及财产一批。另外，在协助执行局执行上官小区房屋一案中，适逢全市法警集中训练，在院党组的统一布置下，一次出警六十余人，使该案得以顺利执结；在执行义寺山金矿一案中，法警支队不厌其烦，多次出警，共动用警力80余人次，终于执结了这起“骨头”案件，有力地保护了当事人的合法权益。

(四)做好值班工作，随时处置突发事件。

法警支队担负着法院机关的警卫和安全工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入的孙兰英等说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

(五)自觉服从党组领导，圆满完成领导交办的其他工作。

在今年的“双争”、“双创”精神文明建设中，法警支队服从领导安排，积极参加路段值勤，义务植树，综合治理中节日巡逻，圆满完成各种勤务工作。按照院党组的决定，抽调9名法警到各庭、处、室帮助工作，时间最长的达三个月。其中政治部一名、办公室二名、民一庭一名、刑一庭二名、驾驶员一名，另外还有两名法警到市城市信用社办理专案，被抽调人员在所在的部门勤奋工作，尽职尽责，受到所在部门的好评。

(六)加强业务技能训练，完成最高人民法院的四项规定。

加强训练是提高法警队伍战斗力的主要手段，是保障审判工作顺利进行的需要。支队十分重视法警的技能训练，利用一切可以利用的时间加强法警的训练。训练分为平时训练和集中培训两个环节。平时训练主要以押解、看管的动作及情况处置、擒敌拳、射击、处置突发事件模拟演练为主。坚持每月不少于2天，并保持80以上的参训率，支队领导带头参加训练，激发了大家的训练热情，形成了良好的训练氛围。根据实际情况，支队在党组的大力支持下，于5月9日—27日集中20天时间，对全市法警进行了集中培训，重点对法警业务技能进行了强化，提高了法警的业务技能，取得了良好的效果，受到了市委有关领导的高度赞扬。强有力的训练工作，提高了全体法警的技能，锻造了一支作风顽强，能打硬仗的法警队伍，为保障审判和执行工作奠定了坚实的基础。特别是为了迎接最高院的分组考核，从支队领导到每一个法警都高度重视，积极投入到训练中去，克服天气炎热等不利因素，一丝不苟，刻苦训练，苦练基本技能，在接受省高院的检查验收中，取得了优异的成绩。

(七) 强化素质教育，在争先创优中做贡献。

支队一直十分重视素质教育，支队领导带头学习，不断提高全面素质，支队坚持每周一上午例会，每周半天的政治理论学习，共撰写学习体会、心得等三百余篇，有效地提高了支队的整体政治素质。今年是我院再创省级文明单位关键的一年，支队除了组织全体法警搞好理论学习外，还刊出“法警之窗”宣传板报12期，并且制作了法警工作板报，向社会宣传了法警的工作、学习、生活，展示了法警的良好形象，有效地提高了法警的良好素质，有力地促进了我院省级文明单位的创建工作。

(八) 狠抓队伍思想建设，不断提高法警素质。

支队十分重视法警的思想教育和业务学习工作，鼓励法警参加学历学习，帮助制定学习计划，在法警面授、考试时提供

时间，鼓励法警求学上进。在支队领导的大力支持下，全队26名法警有7人取得了法律本科文凭，其余正在参加法律本科学习，学习型警队已经形成，队伍素质明显提高。在“春蕾计划”中，支队资助5名贫困女童，使她们完成学业。在今年的宣传报道工作中，由于领导重视，措施得力，全年共在各级新闻媒体上发表作品1211篇，其中国家级120篇，省级290篇，市级801篇，信息简报60篇，被省院工作信息采用12篇，并刊出了16期“法警之窗”板报，有力地促使了法警支队各项工作再上一个新台阶。

二、主要作法

司法警察的性质和任务决定了这支队伍必须坚持正确的政治方向，在思想上和行动上必须与院党组保持高度一致，法警支队始终把政治理论学习当作一项重要工作来抓，组织干警积极参加院机关党委组织的每月2次的集中学习教育司法警察个人年终总结20__司法警察个人年终总结20__。除此之外，支队还坚持每周一上午的例会学习制度，并要求干警写出学习体会，全年干警共写心得体会六百余篇，人均二十二篇。经过学习，全队干警更加明确了职责，强化了全心全意为人民服务的观念，坚定了“司法为民”的理念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，全体干警自觉遵守工作纪律，爱岗敬业，无私奉献，增强了法警支队的凝聚力和战斗力。

(二)认真落实《条例》和上级有关精神，强化服务意识和中心意识。

支队领导多次组织全体干警认真学习《司法警察暂行条例》，学习最高法院有关押解、值庭规则，进一步规范警务活动。并且认真学习了全省第四次法警工作会议精神，贯彻落实“五条禁令”，支队从不同方面强调了对法警工作的管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，强化服务意识，强力保障审判，建一支高素质的司法警察队伍，保证警务工作顺利开展，确保审判工作顺利进行。

(三)精心组织，严密布置，确保重大警务活动安全无事故。

支队领导在有重大警务活动时，主动向主管院长汇报，妥善安排，周密部署，制订详细的防范措施。在重大庭审活动中，支队领导亲自现场指挥，采取包干到人，分组管理，设置警戒组、押解组、值庭组、机动组等，确保万无一失，有力地保证了审判工作进行顺利。

(四)领导重视，班子团结，坚持准军事化管理标准，严格落实各项制度，培养队伍过硬作风。

院党组十分重视法警工作，主管院长经常召集支队领导研究如何搞好法警工作，遇有重大警务活动亲自现场指挥，确保警务工作顺利完成。院党组还在经费上给支队以大力支持，今年从比较紧本站版权所有张的经费中拨出专款，让全支队法警进行集中训练，提高队伍素质，从而更有力地保证了审判工作进行顺利。支队领导严格落实各项制度，坚持准军事化管理标准，培养队伍过硬作风。每天上班法警支队干警总是第一个赶到办公室，确保法警在位率，做到随时出警，应对突发事件的发生。

(五)适时搞好训练，努力提高法警业务技能。

支队领导采取请离退休老干部讲课，适时搞些集中训练，在大型活动中现场指导等形式，提高法警业务技能，平时采取以会代课，举行业务讨论等方式，努力提高法警政治理论水平和业务技能。

(六)利用各种机会，采取多种形式，努力营造团结活泼、积极向上的队风。

在“公正司法树形象”教育活动中，支队多次召开会议，组织干警开展批评和自我批评，提高司法为民意识。积极倡导学历教育，树立良好学习风气，适时请老干部讲课，举行各

种有益的文体活动，走出去和兄弟单位举行比赛，展示法警风采，树立法警形象，鼓舞士气，振奋精神，努力营造团结活泼、积极向上的良好作风。

三、存在的问题

(一)个别法警文化素质和业务技能不强，处理突发事件经验不足，整体素质有待进一步提高。

(二)硬件建设与省院要求仍有一定差距，如固定刑场建设、实行注射执行死刑差距较大。

(三)对基层法警大队工作的指导、检查不够，在警不在岗的现象仍然存在。(20__安全工作年终总结)

四、明年的打算

(一)深化xx大精神□xx届四中全会精神学习效果，不断提高思想政治素质。

(二)严格管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，建设一支高素质的司法警察队伍。

(三)组织全市法院法警大队大队长外出取经学习，以提高全市法警的整体素质。

(四)不断探索新形势下司法警察工作的方法，扩展工作思路，加强宣传工作，争取更大的成绩。

航天大队长级别 大队工作总结篇二

一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工

作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、首先认真学习文件

二、建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查；

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患；

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆；

(四)保护案件事故现场维护现场秩序；

(六)积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾；

(七)劝解制止民事纠纷；

(1)去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做

出了应有的贡献。

(2)20_年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3)20_年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4)进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5)20_年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20_年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

航天大队长级别 大队工作总结篇三

“六一”儿童节即将到来之际，为进一步加强中小學生道路交通安全管理，为广大师生出行创造安全、有序、畅通的道路交通环境，xx县公安局交警大队结合辖区实际，科学部署，制定具体措施，进一步加强中小學生交通安全教育和学校周边秩序整治，及时消除交通安全隐患，全力确保广大中小學生的道路交通安全。

针对“六一”期间家长带领子女出行活动比较多的特点，大队及时组织召开各部门负责人会议，会议要求各部门要结合实际，制订“儿童节”期间道路交通管理方案，科学部署警力，明确职责分工。全体民警要充分认识到加强对學生及学校周边交通安全工作的重要性，以高度的政治责任感和使命

感，认真履行职责，有效改善校园周边道路交通秩序，解决学生上学、放学高峰期交通拥堵的问题，为校园周边区域营造一个安全、畅通、和谐的道路交通环境。

大队将在“六一”来临前，组织民警对辖区内的中小学校以及幼儿园的周边道路进行一次排查，一是对辖区学校各类接送学生车辆及驾驶人进行全面核查，做到不漏一校、不漏一车，详细掌握接送学生车辆数量、车辆所有人、驾驶人、运行时间、行驶路线等基本情况，发现存在安全隐患的，立即予以通报整改。二是对校园周边交通安全设施开展大排查，全面了解学校周边道路的交通状况、交通流量、安全隐患及道路交通设施的设置情况。对排查中发现的交通事故隐患，及时上报，尽快解决。

针对儿童节期间带孩子外出人员增多，车流、人流叠加的情况，大队一是集中精力不间断的对学校门前及周边道路车辆乱停乱放、超速行驶、随意鸣笛、摆摊设点以及影响道路交通安全的其他违法行为进行严厉查处，净化校园周边交通环境。二是加大“护学岗”维护校园周边秩序力度，根据辖区中小学校、幼儿园门前道路交通状况，分类安排护学力量，在上下学高峰期，增加校园周边道路警车巡逻班次，加强学校周边道路交通疏导工作。

为提高中小学师生的交通安全意识，“六一”节前，大队宣传民警定期到学校、幼儿园为中小學生上道路交通安全教育课，传授安全出行小常识，讲解交通安全法律法规，开展形式多样、丰富多彩的交通安全宣传活动。同时，结合典型的交通事故案例，向学生讲解节日期间出行时注意事项，剖析乘坐低速载超员超载车、搭乘农用车、摩托车的严重危害性，教育学生不乘坐超员车、带病车等交通违法行为车辆，确保学生节日期间出行安全。

航天大队长级别 大队工作总结篇四

经过一个月的紧张训练，20xx年度新兵训练圆满完成规定科目训练，于20xx年9月3日结束。根据中心战训科的训练大纲的要求安排训练，在这一个月的时间里，我们组织新兵学习了单个军人队列动作、日常养成、一人两盘水带、一人三盘水带等科目的训练；使新兵了解掌握了各项规章制度；培养了新同志良好的队列动作、严整的军人形象、严明的队列纪律和军人雷厉风行的作风，使其基本上完成了由地方青年向一名消防官兵的转变。得益于中心领导和大队的正确领导、大力支持和精心指导；得益于全体干部骨干的科学施教和严格管理；得益于全体新同志的共同努力，我们在面临诸多困难的情况下，在较短的时间里教育新兵学习消防业务理论知识及教授业务技能，取得满意的成绩。下面我从几个方面对今年新兵训练工作进行总结。

今年的新兵训练，中心领导和大队的领导高度重视，在新兵训练的骨干的选派、训练方案的制定、新兵的伙食和后勤保障等方面都作了充分的准备和合理的安排。新兵训练展开前，我大队领导对新同志进行了思想教育，帮助新同志认识到一个月集中训练的重要性。为搞好今年的新兵训练工作打下了坚实的基础。新兵训练展开后，中心领导多次亲临训练场了解新兵训练和生活情况，及时帮助解决训练和生活中遇到的困难，确保了今年新兵训练任务的圆满完成。

今年新兵训练时间紧、内容多、要求高，加之天气炎热，这些都对新兵训练影响较大。为了提高新兵训练质量，确保训练任务的圆满完成，新兵队全体干部骨干都能够根据训练大纲和上级指示要求，做到科学施教、严格训练、严格要求。我们在训练中采取了集中示范、分类讲解、分组练习、个人体会、评比竞赛等多种形式组织训练，规定每学完一个训练科目，都要进行训练心得体会交流。评比活动，利用争当“训练标兵”等形式，激发新战士的训练热情，形成了一种

“争标兵的训练氛围。为防止新同志中暑，大队领导安排食堂给新同志做了降暑的绿豆汤。大队领导和骨干像家人一样对新战士无微不至地关心照顾，使新战士感受到家的温暖。新同志身体素质参差不齐、接受能力不一，带兵干部骨干循循善诱，耐心讲解，不厌其烦，一遍不行两遍，两遍不行三遍，直到新同志学弄懂为止。由于我们新兵训练工作组织有力，方法得当，新同志中没有出现消极心态不参加训练或因训练强度大而病倒的现象。

根据中心领导指示要求，结合新兵的实际，我大队制定了新兵日常管理规定，按照这一规定，新兵在每个训练转换阶段、重要时节，都要召开安全形势分析会，认真查找在日常训练工作中存在的问题和隐患，分析原因，制定切合实际的整改措施和预防措施。大队还要求新兵训练干部骨干文明带兵、以情带兵、以理服人，保证“不骂兵”、“不打兵”，确保了新战士有一个宽松、和谐的训练和生活环境。同时，我大队依据大队的作息时间表，严格落实一日生活制度。从新兵的一言一行、一举一动入手，从生活小事、日常细节抓起，坚持抓经常、经常抓，培养新兵良好的日常养成习惯和雷厉风行的工作作风。大队要求新兵训练干部骨干模范带头，为新同志做出样子，用自己的言行带动和影响新同志，对个别在训练上有思想问题的新同志，干部骨干及时靠上去做工作，耐心细致地说服教育，帮助他们卸掉训练上的思想负担；对在训练中受伤的新战士，大队及时安排其治疗和休息，并在生活上给予特别关照。由于我们教育得法，管理得当，有效地保证了新兵训练的顺利进行。

为了搞好今年新兵训练的后勤保障工作，大队领导对新兵的衣、食、住、行都做了合理安排和准备。在伙食调剂上，除了保证新战士吃饱、吃好、吃出营养外，还根据新兵不同的饮食习惯，合理调剂伙食，保证了“酸甜苦辣样样有，每样都合新兵口”。在新兵训练了一天洗澡问题上大队进行了合理安排，新兵与老兵分时段洗澡，确保新兵在夜间体能训练后休整自身，避免训练完后立即洗澡影响身体健康。

航天大队长级别 大队工作总结篇五

积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。

大队与干部签订《责任状》，大队长“在支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。

半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

航天大队长级别 大队工作总结篇六

大队针对创建工作所遇到的问题，结合当前的实际情况，综合分析，有针对性地提出解决问题的方案 and 对策，仅9月份以来，大队就先后召开了5次创建工作部署会议。为加强对日常工作的监督和指导，积极有效的推进创建工作，大队还成立了以大队长为组长、副大队长为副组长的创建工作指挥小组。

大队通过印发宣传单、宣传册、出动宣传车、悬挂交通安全宣传标语等多种多样的形式，围绕创建工作持续开展宣传，在上栗汽车站、各乡镇公路、黄金广场、大地红广场、商业步行街等人流聚集场所和中学、××小学等学校，加大宣传力度，广泛开展交通安全宣传活动。切实增加广大交通参与者的安全、文明和法制意识，自觉规范交通行为，做到安全出行、文明出行。9月开始，大队共开展宣传活动10余次，发放宣传单15000余份，宣传册3000余份，出动宣传车数次，张贴宣传标语120余条。

为树立交警新形象，提高服务质量，当好创建主力军，交警大队从民警自身做起，积极开展教育整顿活动。全队开展了“优化工作作风，提高服务质量”主题教育活动。要求全体民警以更加饱满的工作热情和认真的工作态度，积极地投入到创建工作中去。在路面执法中，做到“请”字当先，警容到位，语言文明，音量适度，指令明确，辩解细听；在服务窗口，民警一律说普通话，做到“来有迎声，问有答声，走有送声”；在各科室、中队，做到一张笑脸相迎、一把椅子

让坐、一杯茶水暖心、一腔热情接待、一身正气办事、一句好话送行。

目前，城区几条主干道正在进行改造。针对这一情况，大队增设站岗民警，合理设置路障，每天安排16位民警，从早上7点半至下午6点，加强了对城区浏万路与平安路交叉路口的治安岗亭、李畋大道、萍栗路、浏万东路四个重点区域的守点和巡逻。经过大队的努力，我县城城区交通秩序良好，保障了路面改造期间的交通安全、畅通。今年下半年，大队还全警动员，全力以赴圆满完成了创建文明县城万人宣誓签名活动、十一黄金周、中秋节、市创建全国文明城市工作先进城市实地检查和测评、全市“万名干部下基层，争当群众贴心人”动员大会等多项任务比较繁重的交通安全保卫工作。

上栗汽车站位于城区交通要道，是客运车辆中转站和收发站，由于有些驾驶员交通安全意识不高，盲目追求经济效益而随意在路边上下客。加上摩的驾驶员为了抢客，往往在客车还没有完全停稳的情况下便驶向车门，给旅客下车带来不便，也给交通埋下了很大的安全隐患。为有效解决这一问题，9月15日至9月21日，上栗交警大队安排5位民警对从汽车站至转盘路段的交通环境进行了为期一周的重点整治。对不进站在路边上下客的客运车辆进行处罚，要求旅客必须进站上车，摩的必须在站外排队等候，不准抢客拉客。经过整治，这一地点的交通状况已有了彻底好转，旅客和市民的乘车环境也得到了根本改善。

为了使城区交通道路环境得到根本改善，县交警大队积极完善城区交通基础设施，9月以来，他们联合城管局对县城主要交叉路口进行逐一实地勘查，对县城交通状况进行系统的分析，对安装红绿灯、电子眼、交通标记、城区隔离带等路面交通监管设施方案存在的问题进行多次修改和完善。目前，城区交通基础设施正在进行安装。安装完成后，上栗县将形成一个完整的交通管理网络体系，城区交通环境将会得到全面提升。

航天大队长级别 大队工作总结篇七

学校少先队是中国少年先锋队在学校中开展工作和活动的基层组织，是帮助学校老师进行管理、服务的助手。今天本站小编给大家精心挑选了少先队工作总结，希望文章对大家有所启发。

一、切实抓好少先队的基础建设

少先队的基础建设离不开学生干部队伍的培养和使用。建立少先队管理网络，对于民主选举产生的大队干部，定期召开会议，明确工作职责，指导工作方法。及时总结经验，指出不足，布置工作并指导他们开展工作。充分发挥学生在校管理和班级管理中的小主人作用，不断提高学生的自我管理、自我教育的水平。逐步培养一批积极进取，工作认真，在学生中能起模范带头作用的学生干部队伍，充分发挥他们在少先队工作中的积极作用。为我们的学生干部队伍整体素质的提高起到关键作用。

二、开展丰富多彩的少先队活动，促进校园文化建设

本学期我班积极配合学校和年级，开展了多姿多彩的少先队活动，不仅促进了校园文化建设，还大大丰富了学生的课余生活。三月份本班还组织学生参加的学校举办的雷锋月——学雷锋征文比赛分别获得二等奖和优秀，这一活动既让学生在忙碌的学习生活之余得到了身心的放松，也提醒他们牢记为人民服务是活在社会上的每个人都应尽的义务；九月份的助残日发动全班学生为残疾人捐款，并且教育学生要关爱弱势群体；另外在本月的母亲节前提醒学生要以各种形式回报父母的爱；十月份本班参加了学校举办的班级文化展示活动，并为贫困山区儿童捐书，聆听禁毒讲座等；十二月份由于期末考试的到来，一切的少先队活动暂告一个段落。

可以说，本学期我班的少先队活动是丰富多彩的，同学们也从中获益非浅。

学期末，细细回顾少先队工作，现小结如下：

一、严抓德育，把爱洒向全体学生

少先队工作，千条万条，德育工作是第一条，这是我从事少先队工作的深刻体会。针对小学生是非辨别能力差，自制力不强的特点，利用班晨会和少先队活动时间，对学生进行严格的要求，增强教育力度，提高学生思想认识，促进行为规范。

首先，制订相应严格的班规制度。作为班级学生遵纪守法的行动指南。认真贯彻落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，还制订了《班级公约》、《小组奖扣分条例》，通过全面的强化性的管理，全面地评价学生的思想行为，而又用奖励措施，促进学生严格要求，约束自己的言行，做到勇于与不良的现象作斗争，向着健康的道路发展。

在工作中，抓好班级制度的建设，强化各项规章制度，针对小学生的过错行为，按照不同程度进行教育，做到一视同仁。如有的学生喜欢迟到，我就给他们讲关于迟到的故事，让他们引起重视，及时的教育，严格的要求，严格的管理，使学生认识到怎样才能做好，对那些迟交作业、抄袭作业，我会找他们谈心，毫不留情地要求他们改掉，不能出现任何不良的苗头等等。这样，不论是优秀学生还是后进生，同等对待，从不手软，使学生增强了纪律观念，为创建良好的班风提供了基本的保障。

二、注重小干部的培养

每个班都有班干部，老师不在的时候，班干部就是班级的核心。我觉得培养干部其实是培养他们的责任心为重点，他们

不但要对自己有责任感，也要养成对别人的责任感。每个干部分管到位，这样全班大多数学生都有了自己的任务。少数同学则对他们实行一帮一的政策，学习自觉的和能力较强的同学对他们进行帮助。要让各处干部管到位，层层负责。

三、培养学生的集体荣誉感

我们都在一个班级里，班级里发生的每一件事都和我们有关。我用一根筷子易折断，一把筷子难以折断的简单道理，培养孩子的集体凝聚力。

总之，少先队应将创造教育贯穿于工作的始终，营造一个良好的创造教育的氛围，使创造教育之花绚丽绽放。

一、塌实抓好少先队常规工作，促使自身建设上新台阶。

一学期来，我班坚持做好少先队的各项常规工作，促使少先队组织充满活力。1、坚持规范的升旗仪式。以文明礼仪教育为主线，开展系列的升旗的活动，每周一全体师生肃立在庄严的五星红旗下，在雄壮的国歌声中聆听着国旗下讲话，及时纠正学生中的不良风气，激发学生的五爱热情，使师生受到了一次又一次的教育。

2、坚持“文明礼仪监督岗”“卫生监督岗”“纪律监督岗”的检查评比制度，每天检查，每周评比，督促队员的一言一行，检查校园的清洁美丽，使校园“文明之花”常开。

3、充分利用中队板报、小阵地、小建设等开展一系列活动，既起到了宣传教育作用，又增长了队员才干。

二、强化队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2. 学校根据少年儿童的年龄特点，通过多渠道，多层面，全方位对队员进行思想教育，并寓教育于活动之中。学校利用教师节、国庆节、艺术节等有利契机，通过举行中队活动、出版宣传栏，国旗下的讲话，培养他们热爱祖国、热爱人民、热爱家乡的情感，树立起建设祖国、建设家乡而努力学习的远大志向。

3、加强队员的卫生意识，讲究个人卫生，养成良好的卫生习惯。

4、行为规范教育。以日常行为规范为基础，“勤奋学习，快乐生活，全面发展”为目标，大力开展《小学生日常行为规范》、《中小学生守则》、《中国少年先锋队队章》等读书教育活动，帮助队员提高认识，养成良好文明礼仪，营造良好的育人氛围。

5、加强安全教育。利用队会、早会课，进行宣传教育；中队辅导员进行安全常识讲座；“红领巾广播站”开辟专栏多渠道、全方位加强对队员进行“溺水、交通、防火、防盗、饮食”等教育，提高队员安全防范意识和能力；引导队员学法、知法、懂法、守法；一年来，没有不安全事故发生。

回顾短暂的工作时间里，我们一步一个脚印地走了过来，取得了一些成绩，在创新中求实，在求实中创新，面临挑战，我们将一如既往的踏实工作，奋发进取。

航天大队长级别 大队工作总结篇八

20xx年高考已经顺利结束。在高考期间，**县交警大队为确保辖区5个考点的周边交通环境安全畅通，大队领导高度重视，成立专门领导小组，周密部署，认真制定措施，全力以赴为高考保驾护航。期间，大队共出动警力70人次，出动巡逻车、开道车18辆次，确保了5个考点的交通秩序井然有序，圆满完

成了高考保驾护航任务，受到广大考生和家长的好评。

一是精心组织，统筹安排。为了加强高考期间的交通安全管理，**县交警大队成立了以大队长耿旭任组长、教导员贾剑、副大队长耿志军任副组长的“高考交通安全保卫工作领导小组”，大队领导分工负责，全体民警积极参与，在辖区一高、二高、实验中学、一实小等5个考点加派民警，组成“绿色护考”服务队，集中精力搞好考区及其周边的交通违法专项治理和安全保卫工作。期间，大队长耿旭、教导员贾剑率先垂范，亲自到5个考点检查指导，部署维护交通秩序工作。

二是集中清理，保证畅通。从6月3日开始，**县交警大队领导就组织民警深入辖区考点，实地查看考点路面情况，对考点路段300米范围以内的停放车辆，进行集中清理，保证周边道路安全畅通，保证高考期间考务车、考生、考务人员乘坐的车辆能安全通行。在高考期间，一是根据考点所处位置，在通往考点的各个路口及学校门口合理安排警力，专门抽出2辆开道车每天为考务工作者开道。二是提前到岗，早7:00全部警力提前到位，及时治理路边摊点，并在考点附近设置“前方考点、禁止鸣笛”的警示标志，对乱鸣喇叭，制造噪音的违法行为依法处理，确保考点周围环境安静。三是及时分流疏导交通，使车辆停放有序，进出方便，确保学校门前无乱停乱放车辆。四是每天直到考试全部结束，考生和考务工作者全部离开后，民警才撤离执勤岗位。

三是加强督导，关心民警。为确保高考期间道路交通安全保障工作万无一失，在高考期间，大队长耿旭、教导员贾剑、副大队长耿志军于7日上午起，分别到全县各考点对民警在岗在位、执勤情况进行督导检查，要求各考点执勤民警一定要发挥交警优势，全力确保考点周边道路交通安全畅通；大队领导还把纯净水等慰问品送到执勤民警手中，叮嘱民警在执勤时要注意自身安全，防止意外发生。

四是多措并举，搞好保障。此外，大队还研究制订了高考交通

管理应急预案，要求各考点的执民警遇到突发或应急性事件，要快速反应，迅速处置；对考点周边的路段，高考期间实行交通管制，对进出考区的机动车辆进行限时监控。大队还采取积极措施，加强高考期间的交通安全宣传教育工作，通过广播电视和设立交通安全宣传点，提醒广大驾驶人，杜绝乱停乱放、乱鸣喇叭、违法占道等影响学生考试的交通违法行为；教育考生不坐无证无牌车，不坐超员超速车，并向广大出租车司机发出倡议，组织广大出租车驾驶员积极主动地参加“绿色护考”公益服务活动，帮助遇到困难的考生，为他们提供及时的交通服务。

航天大队长级别 大队工作总结篇九

一、从自身做起，努力提高政治水平、业务素质。

今年来，五中队认真依照上级的各项要求，认真参加局机关和大队组织的各项政治学习，人人都能对上级的文件指示精神加以贯彻和落实、拥护上级的路线、方针和政策，认真学习业务知识和法律、法规，从而达到在学中用、用中学的境界，提高了本队人员的素质和自我能力。

本队队员认真系统的对党章、相关法律、法规和上级路线精神进行了分段学习，尤其是围绕市局开展的两项主题教育活动（深入开展争先创优活动、反腐倡廉警示教育）和创建学习型党组织、学习型领导班子活动为契机，写个人心得笔记60余篇，从思想上、从觉悟上都得到了升华，从而提高了工作水准，为更好的服务企业发展、打击违法行为夯实了理论与思想基础。

1

二、勤政廉洁，保持良好的道德修养。

本队在日常工作中，能够严格遵守局内各项规章制度，积极参加各项集体活动，以市政府“六条规定”和省局的有关规定来规范自己的行动，团结同事，服从领导，热情为他人排忧解难。

生活中，能够坚持洁身自好，廉洁自律，杜绝吃拿卡要报行为，坚守质监人崇高信念，杜绝违规现象。

三、严格履行执法职责，扎实做好本职工作。

今年来，五中队努力开创执法工作的新局面，围绕“群众关心、政府关注”的热点难点问题，开展了一系列的专项执法检查。先后开展了对农资、建材、特种设备、食品安全等专项执法检查。

元罚款，开封市双杰房地产开发有限公司处5万元罚款)。所办案件均无行政复议、行政诉讼行为。辖区监管的企业没有发生责任事故及媒体曝光行为。

全年共接受省局及12365转办案件1起，专线案件1起，群众举报案件7起，均做到了行动迅速、处理得当、上报及时没有出现同一案件多次转办现象，使监管区域内没有发生规模性造假、无证生产，没有发生省级以上新闻单位曝光的现象，促进了执法监督管理工作的正常化。

（二）加大力度进行服务企业工作

在严格执法的同时五中队积极的服务企业，其中引导辅助惠裕日化、金汇食品厂、思源纯净水厂等16家单位走向正规化，合格化，安全化；树立起了“服务无距离、执法无干扰、帮扶无回报”的服务理念，急企业之所急，想企业之所想，不讲条件不求回报，力争服务的更好让企业对我们的服务更加满意，只要事事努力，心系企业，牢记职责勇于付出，总能换来回报，才能得到社会赞誉、政府满意、企业信赖。才能

更好的提高质监形象。

够好，五中队将在下一步工作中认真结合各中队的经验并加以改正，力争在明年的工作中有更好的突破，希望领导和同志们给予更多关心、支持。

一、思想重视，加强教育，严格责任。

作为稽查队的领头人，稽查工作的第一责任人，我在思想上十分重视运政稽查工作，对涉及稽查工作安全稳定方面的事情件高度重视。在对队员的教育方面，我一方面严格要求自己，带头学习法律、政策法规，学政治理论，不断提高自身综合素质和业务能力；同时，督促队员进行学习，强化队员的法制意识，服务意识。积极参加单位的“党精神学习”会议，做到有笔记，有体会。

二、围绕稳定，强化措施，履行职责。

（一）采取灵活有效措施，加强客运市场营运秩序监控，规范班线客运经营行为。

根据局领导安排，我对班线客运车辆不按规定站点停靠问题严重的绿色市场和**等路段，进行了重点巡查监控，大力查处班线车辆不按规定站点停靠、不按规定装置线路牌等违法违规行为。在查处过程中，我队坚持处罚与教育相结合的方式，认真做好行业政策法规的宣传解释工作，使班线客运车辆不按规定站点停靠现象得到整改，做到了“车进站，人归点”。

（二）重点突出，严查狠打各类非法营运行为。

期间，我带领稽查全体队员，坚持将打击“黑车”等重大违章、违法营运行为，保护合法经营者的利益作为重点工作来抓，将稽查工作重点放到群众关心的热点、难点问题上来。

自什马坪“黑车”聚集地被清理以来，秦州区兰天城市广场开始成为新的“黑车”聚集地，对陇南方向班线客运市场影响很大，社会影响比较恶劣，根据局领导安排，对长期在兰天城市广场非法从事客运经营的“黑车”进行调查摸底和严厉打击，有力的震慑了“黑车”经营者。

（三）服务优先，抓好重大节假日的交通秩序保障工作。

顺利完成“五一”、“十一”、元旦期间的道路交通秩序维护工作，没有发生大的旅客滞留、责任安全事故和服务质量事件，实现了“及时、安全、有序、温馨”的工作目标。“十一”、元旦期间，主要做好“客运战场”及各公路边客运招呼站周边道路运输秩序的维护和客运疏导工作。

（四）协调联动，积极开展各项专项及综合整治工作。

2012年，出租车客运市场整顿是我队进行市场监管的重点，通过“客运市场百日专项整治活动”，主要查处出租车驾驶员无从业资格证或者超越从业资格类别驾驶客运车辆、未按规定使用计价器等行为，通过纠正车身有车贴、顶灯丢失破损、监督卡不全等车容车貌问题，打造崭新的天水市出租客运市场面貌。通过巩固和深化客运市场百日专项整治活动成果，进一步加大客运出租市场监管力度，有效规范了客运出租经营行为，出租客运市场秩序明显好转。

三、遵章守纪，以身作则，整顿纪律作风。

在认真做好运输市场稽查工作的同时，我队不断加强内部管理，加强业务技能学习，加强制度建设，确保执法工作规范化、程序化。在日常工作中，我队严格强调人员考核、车辆管理、案件处理程序等工作制度。做到用制度管人，要求我队稽查人员严格遵守单位各项请销假制度，坚守岗位，保证按时完成领导安排的稽查任务；加强车辆管理，杜绝公车私用等行为；规范道路运输违法违章案件处理程序，工作中不

为行政管理相对人提供所谓的各种“便利”，能够严格按照相关的法律、法规执行公务，不以权谋私。

四、存在的问题和今后的工作打算。

一是日常工作做得不够细，工作中一些细小的问题考虑得不够周全，对运输市场的监管还不够全面。

二是对业务知识、理论知识学习不够，对法律法规的掌握还不够熟练，有待进一步学习。

三是内部管理制度还有待进一步健全。

一、进一步扩大运输市场监管范围，努力实现对道路运输市场的全方位、多角度监管。

二、积极组织稽查队员学习法律法规知识，进一步提高依法行政

能力。

三、进一步完善内部管理制度，建立一支有纪律、令必行、禁必止的高素质执法队伍。

四、进一步改进执法方式，探索新技术、新设备在稽查工作中的使用，提高运政执法效率。

航天大队长级别 大队工作总结篇十

为确保“国庆”期间消防安全保卫任务的顺利开展，xx队认真开展执勤战备教育，并召开人会，对“国庆”期间的执勤战备工作进行全面的动员部署，进行一次全面的执勤战备教育，进一步统一了官兵思想，提高了官兵的执勤战备意识。同时

还组织全体官兵对队的器材装备进行了一次全面的检查和维护保养，确保了车辆器材装备“油、水、电、气”充足，能满足部队进行灭火救援战斗的需要；并要求人员加强“六熟悉”的学习，确保在处置突发事故时，能够迅速准确的处置初期事故，防止事故进一步扩，最限度的降低事故所造成的损失。“国庆”节日期间，队辖区没有出一次警，确保了执勤战备任务的圆满完成。

“国庆”节日前夕□xx队严格按照支队文件精神指示，做好节日期间的筹备工作，制定了节日期间的’值班安排，活动安排，并严格按计划组织实施，狠抓部队管理，严格落实安全防事故工作，为节日期间的消防安全保卫工作奠定基础。严格落实一日生活制度，官兵“五同”制度，狠抓“五条禁令”，严禁节日期间官兵酗酒、变相、打架斗殴、到公共娱乐场所消费等违法违纪现象，合理安排节日期间官兵的工作、生活，积极开展健康向上的，官兵喜闻乐见的各种文体和学习教育活动；严格控制干部节日休假，确保人员在值在位，战士无特殊情况一般不得请假，需请假的严格按照条令条例和有关规定严格审批，夜间一例不得外出，落实安全外出、纪律作风等事项；加强岗哨制度，实行干部睡岗制度、查岗查哨制度，防止人员外出；同时做好后勤保障工作，注意饮食卫生，防止食物中毒，严格落实各项安全措施，防止事故发生，确保部队高度稳定。

队为了使官兵们安心部队，在紧张的执勤战备过程中，营造一种节日活泼、欢快的气氛安排了各种文体活动。有台球、羽毛球、卡拉ok□牌类比赛、棋类比赛，还组织了篮球赛，使官兵在活动中积极参与。放松心情，感受快乐，缓解紧绷的神经，以便能更好的投入到下面的执勤战备工作中去。

节日前夕，队分别组织全体干战和驾驶员对安全防事故工作进行学习，提高家的安全意识，并要求驾驶员更好各战斗员在出警、战斗中注意安全干部还时常在集合，集体活动中强调安全问题，并根据支队的要求、学习和落实，制定防范措

施，抓好节日期间各项工作的管理和督促检查，切实贯彻落实好bu“五条禁令” 保证消防安全和安定稳定。

总之□xx队国庆” 期间，严格落实部队各项规章制度，加强部队执勤战备工作，保证人员、车辆在职在位，确保部队安定稳定和各项消防安全保卫任务的圆满完成。