

# 2023年园林生产工作总结 园林绿化安全 生产工作总结(模板7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇一

今年春节期间，绿化补植任务繁重，绿化队在进行节假日期间的绿化补植工作时，要加强施工防范力度，要按照安全标准进行规范操作，确保职工和行人的人身安全，在行人较多的路段施工时，要设置隔离墩等安全措施。

认真落实出勤制度，对全队人员值班情况进行了统一安排，制定了应急事件处理预案，组建了责任明确的应急小分队，加强一线值班力量。春节期间，由专人负责，对队属各公司人员到岗情况进行不定时、不定段监督检查。同时要求全队职工保持24小时通讯畅通，一旦发生险情或事故，要及时组织力量进行抢险和妥善处理，并按程序及时、如实上报。对瞒报事故或对发生事故处置不力的，要严格追究有关人员责任，同时严格执行绿化队请销假制度，发扬大局意识与服从意识。

按照《聊城市城市园林管理处机关车辆管理使用暂行规定》，全处公务车辆在公务活动时间外，原则上一律停放在办公区内，严禁公车在各类酒店、娱乐、购物场所进行私人活动，严禁使用公车进行非工作范围内的私人接送活动。

1月30日下午5点前公务车辆全部停放在办公区内，节日期间全处公务车辆一律统一封存。同时，实施一岗双责，在做好

车辆管理的同时做好驾驶员的管理工作，确保车辆安全。

针对养护工作分布范围广、覆盖面大、接触人员多等特点，在春节期间，加大了对广场公共绿地内不法宣传文稿发放与张贴的清理，避免不必要安全因素的发生。

## 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇二

### 一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果□20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积

达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

## 二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业

中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现状，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目经理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

### 三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业和社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商

局评为重合同、守信用aaa级企业。

#### 四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

# 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇三

## 一、态度端正，严谨科学。

搞园林绿化工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日，和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作。我们奋战在一线的工作岗位上，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。

## 二、认真加强学习。

不断加强学习，提高自身修养，是具备良好的业务素质做好本职工作的前提和必要条件。自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。认真加强业务技能的学习，不断加强园林方面的知识，学以致用，把专业知识转化到实际工作中去，做好理论与实践相结合。认真学习与业务相关的园林知识、法规和管理经验，向周围理论水平高、业务能力强的同事学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在人才竞争中找到一席之地。所以，除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，为能成为一名优秀的综合人才而不断努力奋斗。

## 三、不断进取，与时俱进

\_\_年，是公司发展壮大的一年，公司业务逐渐增长，承接的工程在增加，工程多就更更要履行好自己的工作职责。工作中做到严格要求自己，认真细致工作，反复检查、推敲，作为首要工作任务。从事园林资料工作，需要严格要求自己坚持做到勤检查，不落项。认真完成市局的“平原造林”工程各项任务。积极参加会议，按照监理要求开展资料填报工作。安徽出差期间，严格按照领导要求，认真筛选，棵棵把关，对每一颗苗木从看苗到上车层层检查；树形、规格、高度严格控

制;积极做好新发地资料辅助工作,认真向赵工学习经验,参与资料编写整理等工作,努力提升自身业务技能;除做好本职工作外,配合单位其他人员尽自己所能完成工地的各项工作;发挥驾驶技能,接送繁忙的工地人员,提高工作效率,更快完成紧迫的工地任务。经过这一年的锻炼与学习,工作经验水平、组织能力有了进一步的提高。在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习、总结经验,总结出属于自己的经验,不断进取,学习,创新,不断地提高本职业的操作技巧和操作技巧。

万分感动,以后我会更加努力,争取在业务上不断提高自己的技术水平。领导的一句话深深的映在我的脑海里,责任。不管是在本公司还是在别处工地,这个词都深深的映在我的心里,这是一个做人的准则,也是从小一直接受的教育原则。时代在发展,我们也在不断提升自己,让自己在这个竞争的社会中与时俱进。面对未来,充实自己,责任在肩。

## 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇四

今年以来,城市园林绿化工作在市委、市政府和市城乡建设委的正确领导下,坚持科学规划、品质建设、精细管理,围绕全年重点工作目标,狠抓落实,圆满完成全年工作任务,园林绿化品质不断提升,城市生态环境不断改善,为绿色青岛、生态青岛和美丽青岛建设做出了贡献。

### (一) 坚持品质化建设,植树增绿工作成效显著

政府主要领导先后到浮山进行现场调研;按照市委、市政府工作部署,浮山综合治理工作将于今年冬季完成项目审批,明年春季全面展开工程建设。4.世园会分会场按时开园迎客。五个分会场于4月25日与世园会同步开园。其中太平山中央公园分会场建设整合了中山公园、植物园、动物园的原有资源,对公园进行全面绿化改造,新增大熊猫馆、花卉园、云雾谷、欧洲花园等,公园面貌焕然一新,受到市民、游客一致好评。

## （二）坚持精细化养护，绿化管理水平有效提升

1. 开展提升行动，增强绿化效果。对20xx年集中整治的130条主次干道绿地进行巩固和提升，共整治黄土裸露490处、通槽断点150处、种植土高于界石24560米，补栽灌木20余万株。
2. 实施园艺化修剪，提升绿化品质。休眠期期间，全市城区共修剪1406条道路的行道树41万余株；生长期期间，六区共修剪210条主次干道的行道树79677株。
3. 实施植物清洗，打造靓丽景观。为适应城市发展要求，减少城市扬尘污染，改善大气环境质量，制定下发了《园林绿化植物清洗除尘作业标准》和《园林绿化植物清洗除尘专项经费奖补办法》。20xx年全市共落实奖补资金20xx万元，用于城区园林绿化植物清洗除尘工作，打造清新美丽的市区环境。
4. 完善对公园的管理。制定《局属公园网格化管理考核办法》，四个公园网格化分布图全部上墙。中山公园等为古树名木挂上了“二维码”标识牌。重点对中山公园商亭进行重新规划、布点，在世园会开幕前将樱花路商亭全部拆除。将园内游商浮贩进行了清理，公园内违法违规经营顽疾彻底清除，为游客营造了良好的园区环境。
5. 认真抓好安全工作。重点做好城区山林防火和事故预防工作，确保安全稳定。

## （三）坚持规范化管理，依法科学治绿水平不断提高

1. 依法科学治绿水平有效提升。城市园林绿化遥感测试工作圆满完成。制定《青岛市园林绿化规划设计规范》、《青岛市城市绿地养护管理标准》等，完善《青岛市城市绿化补偿费管理使用办法》，加强园林绿化工作的量化和整体水平提升。
2. 园林绿化科研工作有序开展。国家立项的《青岛野生观赏花卉引种栽培技术研究》科研课题通过了国家、省、市有关部门的验收和鉴定，这是我市园林科研课题首次得此殊荣。

#### （四）党委重视，党风廉政建设成果不断巩固

1. 注重学习。认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神，自觉用党的理论武装头脑，指导工作。制定了“园林大讲堂”制度，坚持定期培训，邀请名师开展了4次大规模的授课。
2. 高度重视。局党委对党风廉政建设高度重视，结合党的群众路线教育实践活动回头看高标准抓好工作落实。
3. 落实制度。自觉落实八项规定，强化廉政建设，对廉政风险逐一排查并建立防范措施。梳理和完善了会议制度、对外接待工作制度、公车使用管理制度等；建立请示报告制度，持续政令畅通。
4. 解决问题。信访工作实行“一岗双责”，做到有访必接，主动接访，用心为群众排忧解难；四个公园职工绩效工资发放到位，凝聚力得到增强，正能量不断涌现。在《青岛日报》、《青岛早报》、《青岛晚报》、《半岛都市报》等主要媒体上对全年绿化重点工作进行宣传报道。

## 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇五

为了使所栽植的各种园林植物不仅能成活生长，而且能长得更好、更美，就必须根据这些植物的生物学特性，结合当地的具体条件，制定符合实情的、科学的养护措施。

（1）对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每隔1-2天灌一次。

（2）耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

2、整形修剪：整形修剪的目的除了可以调节和控制园林植物

生长和开花结果生长、衰老更新之间的矛盾外，重要的在于满足观赏的要求，达到美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不同。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并保持理想树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。观赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

(1) 加强栽培管理，增强树木抗寒能力。

(2) 灌冻水与春灌。

(4) 保护树干：

入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为1.5米或包至分枝处。

## 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇六

为了使所栽植的各种园林植物不仅仅能成活生长，而且能长得更好、更美，就务必根据这些植物的生物学特性，结合当地的具体条件，制定贴合实情的、科学的养护措施。

(1) 对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每隔1—2天灌一次。

(2) 耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

2、整形修剪：整形修剪的目的除了能够调节和控制园林植物生长和开花结果生长、衰老更新之间的矛盾外，重要的在于

满足观赏的要求，到达美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不一样。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并持续理想树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。观赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

(1) 加强栽培管理，增强树木抗寒潜力。

(2) 灌冻水与春灌。

(3) 保护根颈和根系，灌冬水之后在根颈处堆土防寒很有效果，一般堆土40—50厘米高，并堆实。

(4) 保护树干：入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为1.5米或包至分枝处。

## 园林生产工作总结 园林绿化安全生产工作总结篇七

1、面积：双水城区绿化总面积为97779，城区绿化覆盖率3.26%。

2、管护工人：我站现有十名聘用工人对绿化进行管护，其中包括一名驾驶兼管护人员。

果。人行道铲草一次，保证花坛、树坛及人行道无杂草、落叶；绿篱不缺塘、缺段，线条流畅、造型优美、富有人文景观；行道树树形美观、分枝点合适，主、侧枝分布均匀，数量适宜、内膛不空又通风透气；草坪修剪平整一致，整体效果良好。并对所有花草树木适时浇水，保证不出现缺水现象，对病虫害防治以预防为主，综合防治、仔细观察、适时用药、

勤防勤治、抓住时机、重点防治、将病虫害控制在最低限度。

2、加强绿化队伍管理。为适应城市绿化建设和管理需要，不断提高绿化养护和管理水平，我们加强业务培训工作，采取理论学习与实际操作相结合，不断提高管理技能。同时组织绿化管理人员到城市园林绿化搞得好的地区参观学习和培训，从而增长见识，拓宽工作思路、进一步提高业务素质和管理水平。

1、目前我站有临时工10人，绿化面积约10万m<sup>2</sup>,春夏季节，由于工作量增加，无法对绿篱和草坪等进行及时修剪维护。

2、绿化作业车辆破旧，经常修理，导致工作滞后无法正常开展。