

电解工工作总结(汇总5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电解工工作总结篇一

电解磨削基本原理:结合电解与机械的复合加工法，电解磨削比电解加工具有更好的加工精度和表面粗糙度，比机械磨削有较高的生产率。

特点:

1. 加工效率高。
2. 加工精度高。
3. 磨轮耗损率低。

电解磨削的主要设备及加工方法

导电磨轮的作用主要使阴极导电及去除钝化膜。

电解磨削所使用的电解液应具有下列特性:

1. 能使金属表面生成结构紧密、黏附力强的钝化膜。
2. 导电性好，生产效率高，
3. 机床及夹具的腐蚀性要小。
4. 要对人体无害。

电解磨削加工参数主要有：

1. 电解液的配方
2. 流量
3. 温度
4. 浓度
5. 电流密度
6. 加工电压
7. 磨轮线速度
8. 磨削压力等。

电解磨削的应用

磨削高硬度的工件，如各种硬质合金刀具、量具、挤压拉丝模、滚轧。

电解磨削

电解工工作总结篇二

电解工车间的实习报告例文, 关键词是实习报告, 电解工车间,

在此我首先感谢鑫丰铝厂给了我这份工作，感谢领导们一直以来对我的关爱和照顾，是你们将我领进了电解的大门，教给我专业技能，并用你们的爱心给予我无微不至的关怀，我深信这种关怀还将一直持续下去，我会努力工作，用我的行动来回报公司。

我来到公司已经一月有余，在此期间我从一个心高气傲的学生成为了一个基本上称职的电解工，从对铝业一知半解到熟悉电解的操作流程然后具体操作，每天的工作经历都让我感觉生活的`很充实，一月的磨练虽短暂，但已坚定了我一直走下去的信念。对前一月的工作及生活我也颇有感触，总结为以下几点：

一、提高了我对铝业这个行业的认识。作为重工业的一种，它的重要性是不言而喻的，而作为铝业冶炼的源头，我们的工作也是很重要的。从熔炼成铝水再铸成铝锭，虽然技术含量不是太高，但每一个环节都要注意到，稍有不慎就会出现问題，甚至出现事故。我们只有不断的学习电解的知识，熟练掌握电解的操作流程，才能避免意外的发生，也才能更好的实践公司“节能挖潜，提效增值”的精神。

一、让我认识到安全生产的重要性。“宁可少赚一个亿，不可工亡一个人”是我们的追求；质量为本，安全为天是我们的信念。安全生产向来是公司一再强调的，但安全是需要全体鑫丰人共同努力，时刻装着安全生产的意识的，所谓“安全来自长期防范，事故源于瞬间麻痹”，这就提示我们要注意每个细节，首先在上班前检查自己的劳保用品是否配备齐全，然后在工作时充分考虑哪些环节容易出事，提前做好预防，下班前仔细检查设备是否运行正常并做下记录，在交班时安排到下个班组。

二、让我更加成熟，这点我感觉是对我最重要的。总所周知电解车间的工作环境是很恶劣的：高温、高强度并且很脏。如论是换极，还是清理电解槽都要认真并且很有耐心的完成。有时从上班到下班一直要忙个不停。但所谓苦难是人生最好的老师，正是从这种劳累中，体会到我的价值，也只是在这种磨练后，完整了我的性格。寒霜忝异类，卓然见高枝，对于工作我从未埋怨过，我也深知一个人要想成功，必须有一个坚强的心理素质。而在电解车间的工作正是给了我这个磨练自己的机会，我会好好的把握的。

实习才刚过一个月，以后的路还很长，再次感谢班长以及领导们作为我的师傅将我领进了门，并给予我那么多支持和帮助，让我在迷失中找到了方向，失落后却未言放弃。最后我想用前人的一席话作为我努力的方向并以自勉：吃自己的饭，流自己的汗，自己的事情自己办，靠天靠地靠父母，不算是好汉。

电解工工作总结篇三

20xx年的工作生产指标完成情况20xx年初，我们车间的技术条件不很理想，电解质收缩严重、温度高、分子比低、炉底沉淀结壳严重、停槽大修出铝量在12吨以下……为了改变这种局面，我虚心学习，同工段长积极探索，紧盯现场，根据实际情况进行分析讨论，并大胆实验，通过1—3月份的调整和过度，4月份车间的各项工作步入正轨，技术条件基本受控。经过大家的共同努力，4—11月份的电流效率等各项指标都在原来的基础上有了一个新的突破，平均电效达94.45%，并且停槽大修出铝量都在14吨以上。

一、随着成绩的取得，我们对电解技术条件的认识及精细化管理等各方面工作也进一步得到提高和改进，自己水平也由190ka的管理提升到240ka□

二、生产状况分析年初，电解槽状况不是很好。由于在产铝的减少，技术条件失衡，造成电解质收缩严重，温度过高，电效较低。根据公司安排，对电解质作了上调，我们加强对炉底的处理，并适当调整铝水平，随着铝水平的提升，电解质逐步稳定，电效得到回升。在上提铝水平的过程中，细节把握并不是太好，有部分电解槽铝水调整偏高，电解质偏低。车间发现问题后，及时进行控制调整。通过积极的调整，使槽况得到稳定，目前，技术条件逐步恢复，基本达到预期目标。

回顾一年来的工作过程，我们从迷茫到逐步找到方向，并能

认识到生产不稳定的原因，可以说是我们车间技术管理人员的收获。在技术条件调整的同时，我们经常召开专题会进行研究分析，认真分析技术条件变化和电效的关系。通过对技术条件、电流效率变化分析，我们认识到：之所以发生技术条件失衡，主要是技术条件微观变化没能引起我们技术管理人员的重视，等到问题暴露出来后再调整，已经造成了不可避免的损失。另外，心态不稳，缺乏问题前的应变能力，也是导致我们没能及时发现的重要因素，在今后的工作中，我们必须深刻自我剖析，避免类似问题出现。

（一）做好车间政治思想工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、发挥班段长干一行爱一行、钻一行，刻苦学习业务技能，争当生产能手的标兵作用。如停槽、启槽的工作中，在时间紧，劳动强度大，技术要求高的情况下，车间班段长、维修工全部都自觉地投入到这场战斗中，发扬团结拼搏，不怕苦、不怕累的精神，圆满、按时完成了任务，为下一步的生产提供了有力保证。（二）加强班组管理，提高车间管理水平1、积极引导，加强班组管理。

在日常的工作中，车间定期组织班段长召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

2、合理调配，优化组合。我们针对人员分配不均的情况，统筹兼顾，对人员少、实力弱的班组及时调整，从而使班组达到优化组合，充分调动了职工的工作积极性。

3、创建学习型班组。车间通过“学习型班组”的创建，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展。

四、加强教育培训，提高职工综合素质20xx年，车间在“人员少、任务重”的情况下开展工作，因此对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间精细化操作、安全生产、设备保养、等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

通过培训使车间全体职工的综合素质得以全面提升，为工作的顺利开展打下了坚实的思想基础。

五、加强车间安全管理工作车间始终把安全工作放在首位。在车间管理制度、考核细则中都对安全问题作了明确规定。每周的生产例会上，对安全工作都进行总结、布置。

电解工作处在高温环境中，且作业空间狭小，发生事故的几率较大。为避免事故发生，车间制定了严格的劳保护品穿戴制度。班长在班前会上对职工护品佩带情况进行检查，护品不全不准上岗，班后会上对本班安全情况进行总结。工段、车间不定时进行检查，发现违章操作或护品不全者，对当事人进行教育、处罚，班长、工段长负连带责任。

槽子、设备安全方面，车间针对槽龄长、人员少的情况制定了详细的设备检修计划和槽子巡检制度。对车间所属设备和槽子进行全面检查，发现隐患及时处理解决，确保了设备和槽子安全运行。对大修重启动槽，我们加班加点，严密监测，所启动槽运行良好，无一渗漏。

天车是事故多发点，因此我们根据生产处下发的《设备管理制度》制定了安全事故预防措施，把安全工作落实到位。天

车班长必须每天和天车工进行沟通交流，并跟车了解天车运行状况。电解作业班长严禁抢时间、抢速度，一切工作服从安全。把天车安全和电解、天车班长考核双向挂钩。使天车运行逐渐进入良性轨道，杜绝了事故的发生。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、自我防护意识普遍提高□20xx年实现了人员、设备零事故。

六、节能增效节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，所以我们一直将节能降耗纳入各项工作。

（一）、提高电效、降低电耗。

在工作中，我们适时调整各项技术参数以达到优化生产，定期召开班、段长会议制定相应的措施，积极展开工作，无论从提高产量增强电效还是节能节电方面都有一个提升，这样从根本上节约了电能的消耗。

同08年相比我们车间吨铝耗电量降低了300多度，与去年相比，共节约电量198.9万度。

在今后的工作中，我们将在进一步提高电效的情况下，把少停槽和延长电解槽寿命纳入工作的重点。

1) 氟化盐的主要作用是调节电解槽的温度和分子比。每天的摄入量比较大，为了使加入槽中的氟化盐既少又能充分发挥其功效，我们在合理调整温度的同时，采取少量多次的方法添加，并在添加时让其自行熔解防止挥发，从而在根本上节约了氟化盐，与去年相比节约了近50吨。

2) 为了节约碳块的消耗，我们强化管理加强日常维护，防止氧化，加强保温，做到不氧化、不见黑、不冒火、并且我们还对钢爪好的残极进行处理保留以对槽内氧化严重的阳极进行置换。所以同去年相比吨铝碳耗降低了17公斤，共节800多

吨。

（三）、修旧利费，减少领新，减少车间二级库存量。

在日常运行和检修工作中，我们树立修旧利费的意识，本着对设备“应修必修、修必修好”的管理原则，相应的对备品备件采取“能用的不换、能修的不丢”的使用要求，做好各项工作。把换下的设备进行拼装，不能拼装的拆下来当配件，并擦油保养好，加大材料的重复利用率。我们还制定物料领用台帐，各工段各班组对比，看谁领新频繁并加强考核，从而在根源上减少物料的消耗，为车间的生产及节能降耗工作打下了坚实的基础。

电解工工作总结篇四

一、提升了我对铝业这个行业的理解。作为重工业的一种，它的重要性是不言而喻的，而作为铝业冶炼的源头，我们的工作也是很重要的。从熔炼成铝水再铸成铝锭，虽然技术含量不是太高，但每一个环节都要注意到，稍有不慎就会出现事故。我们只有持续的学习电解的知识，熟练掌握电解的操作流程，才能避免意外的发生，也才能更好的实践公司“节能挖潜，提效增值”的精神。

一、让我理解到安全生产的重要性。“宁可少赚一个亿，不可工亡一个人”是我们的追求；质量为本，安全为天是我们的信念。安全生产向来是公司一再强调的，但安全是需要全体鑫丰人共同努力，时刻装着安全生产的意识的，所谓“安全来自长期防范，事故源于瞬间麻痹”，这就提示我们要注意每个细节，首先在上班前检查自己的劳保用品是否配备齐全，然后在工作时充分考虑哪些环节容易出事，提前做好预防，下班前仔细检查设备是否运行正常并做下记录，在交班时安排到下个班组。

二、让我更加成熟，这点我感觉是对我最重要的。总所周知

电解车间的工作环境是很恶劣的高温、高强度并且很脏。如论是换极，还是清理电解槽都要认真并且很有耐心的完成。有时从上班到下班一直要忙个不停。但所谓苦难是人生的'老师，正是从这种劳累中，体会到我的价值，也仅仅在这种磨练后，完整了我的性格。寒霜忝异类，卓然见高枝，对于工作我从未埋怨过，我也深知一个人要想成功，必须有一个坚强的心理素质。而在电解车间的工作正是给了我这个磨练自己的机会，我会好好的把握的。

实习才刚过一个月，以后的路还很长，再次感谢班长以及领导们作为我的师傅将我领进了门，并给予我那么多支持和协助，让我在迷失中找到了方向，失落后却未言放弃。最后我想用前人的一席话作为我努力的方向并以自勉吃自己的饭，流自己的汗，自己的事情自己办，靠天靠地靠父母，不算是好汉。

电解工工作总结篇五

20xx年上半年，电解检修车间一直坚持“安全无小事”的严谨态度对待每一项工作，在车间管理上谨记公平、公正、公开的作风，坚守有章必遵，有章必依，行者必严，把车间各项管理工作规范化、制度化、责任化，狠抓班组建设，增强班组的战斗力、凝聚力。学习运用pdca循环□a3报告、现场5s管理等改善工具指导车间各项工作稳步向前推进，通过精益改善的持续深入开展全面降低车间的各项消耗指标，努力争创精益车间。

经过我们电解检修班全体员工的努力奋战，我们的工作成绩也得到了公司领导的认可，先后获得了公司的“改善之星”等荣誉，不服输、不怕输，团结奋进，兢兢业业的工作精神，造就了一支敢拼敢打、战无不胜的`检修队伍，现将我车间上半年工作总结如下：

20xx年上半年各班工作情况：

钳工运行班：

2、制作残极平台4个；对电解车间124台电解槽消噪改善，修复跑冒滴漏400余处。

5、焊接大母线一台；

电工班：

电解检修作为服务一线的主力军，在公司改善的舞台上拼搏奋斗，根据车间改善培训计划，立足改善三现原则，组织培训职工学习掌握pdca循环、班组长职责、七大浪费□5s□作业标准与标准作业等改善知识，熟练运用改善工具，提升员工公司技能，充分组织发动职工积极主动参与到改善工作中，为精益改善添砖加瓦。上半年我们共上报提案申请61项，形成改善提案39项；按计划组织员工改善培训6次；整理整顿值班室三个。通过改善项目的实施，生产一线工人不但降低了劳动强度，更为公司节约物资消耗上万元。其中，电解槽消噪气路改造，一、二车间供风储气罐自动排水装置，行车变频器技术性维修等改善项目，得到公司领导的认可和赞誉。

准，防止物件滑倒坠落，工作完毕后及时清理工作现场。

车间信息化建设以前是我车间软肋，由于我们基础设施差，经验上有所欠缺，上半年我们在软件管理上优化改善，向标杆单位学习取经，重新制定标准，让档案管理工作有所进步，我们根据档案管理种类繁多，查找频繁等特点，采取电子档案、材料档案互相融合、分类排序、规整目录、归类入档，使软件管理工作规范化、系统化、智能化。并且车间抽调专业人员管理档案，及时更新双基建设□5s管理等内部资料，逐步实现档案管理与车间生产同步、同标准。

面对当前电解铝行业的严峻形势，下半年我们将在公司领导的正确带领下，以精益改善为抓手，紧扣公司能耗短板，深

入贯彻安全管理“零”理念，狠抓班组建设，夯实车间安全管理基础；紧紧围绕公司工作中心，从节能降耗、改善创新、设备管理等方面入手，不断提升车间人员的技能，促使车间管理上台阶。现将下半年的工作思路与打算如下：

- 1、强化车间安全管理，提升车间安全管理水平；
- 3、加大车间质量管理力度，提升检修作业质量和服务意识，降低设备运行成本；
- 4、深化设备管理，从自主保全向专业保全迈进；
- 5、以精益班组建设为契机，全面提升班组管理水平，打造一支作风优良的队伍；
- 6、积极组织车间改善、安全培训，提高员工技能；
- 7、推进车间信息化建设，不断完善车间内部资料，促使车间管理上台阶；

在充满挑战与机遇的下半年里，我们紧紧围绕在公司领导班子周围，以更加饱满的活力和激情，全体员工团结一致、众志成城，克难攻坚、奋力拼搏，为公司的发展而辛勤努力工作。