

# 最新医学检验的工作总结 从事人事工作总结 总结(通用6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 医学检验的工作总结 从事人事工作总结篇一

时光飞逝，转眼间在工作已一年多了。在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事的帮忙下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使20xx年有更好的借鉴和指导，现将我这几个月的工作总结如下。

### 一、招聘工作

- 1、了解各部门新增岗位的管理及各部门人员需求状况。
- 2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。透过采取一系列切实措施：广发招聘信息、网上招聘、现场招聘、贴招聘广告等各种途径招聘人才，卓有成效，完成公司下半年60余位人才（不含辞职）需求。

### 二、建立、健全、规范人事档案管理

- 1、对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明、身体体检报告、照片等信息，现员工档案齐全。
- 2、及时做好档案材料的收获、整理、归档。
- 3、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。
- 4、实行各部门在职人员人数每周统计工作。并对新进、转正、

调薪、离职人员进行月统计并进行核对。

5、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。

### 三、员工培训工作

1、完成新入职人员的培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。

2、完成销售部、行政前台、市场部前台、技术部内勤的商务礼仪培训工作。

3、协助采购部完成员工物料培训工作。

4、全力协助研发部做好生产、技术部门技术骨干的培训工作。

### 四、员工关系

1、找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动态。

2、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。

3、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

## 医学检验的工作总结 从事人事工作总结篇二

毛主席说过，“没有调查就没有发言权”，这句话用到专业技术工作中，是再恰当不过。我始终认为，坚持实事求是，用实验数据讲话，是一名专业技术人员必须具备的最基本的品质。

我在平时的专业技术工作中，一直坚持实事求是的工作态度。比如1999年，在原单位二甲基二硫车间的工艺改造中，我发现减压精馏工段的实际收率比95%的设计值小很多，我们在车

间采集了大量的数据，通过反复严格的计算，最终确定实际收率为86%；根据采集的各项数据，我们运用《化工原理》中学到的知识，对精馏塔的塔板数进行重新计算和设计，将86%的收率提高到94%，有效地提升了精馏塔的效率，成功完成了减压精馏工段的工艺改进。可以说，如果没有实事求是的专业态度，没有科学准确的数据支持，这次工艺改造也不会顺利完成。

另外□20xx年，我公司合成的一种丙烯酸酯乳液，对金红石型的 $\text{TiO}_2$ 有非常大的增粘性，导致个别产品无法顺利生产；我们设计了四种合成工艺，对合成的四种产品做了大量的增粘性测试，通过反复对比增粘性数据，比较成品的粘度经时性数据，最后确定了最佳的合成工艺。作为一名专业技术人员，在专业技术工作中，是不可以带任何主观色彩的，所有的技术结论必须有科学严谨而准确的数据支持。

俗话说，“三个臭皮匠，顶一个诸葛亮”，我认为，做技术工作，需要团队协作，最要不得的就是“闭门造车”，搞狭隘的个人英雄主义□20xx年，我公司开发的一套新印花胶浆，其中难度最大的，就是合成性能优良的丙烯酸酯乳液，从主单体的比例设计，筛选合适的功能单体，到合成工艺的优化，需要做大量的实验，测试许多数据，如此繁琐的工作，我们部门5个人分工合作，同心协力，花了2个多月的时间，才有效完成；如果单靠某个人的力量，其工作量是无法想象的，而且也无法保证最后能够按时按量完成。

在技术工作中，部门同事之间的沟通尤其重要，我部门在开发新产品时，对每一个实验数据，都会在技术会议上做详细的讨论，采集各种不同的意见，再反复做实验测试论证，最后才得到准确的结论；技术数据是比较枯燥乏味的，但我们完全可以通过会议讨论，将其人性化，这一点对于有效提高工作效率和技术人员的主观能动性，非常有好处。

除了部门内部的沟通外，跨部门的资源共享也很重要。我所

在的印花粘合剂部门和皮革部门是公司内两个完全独立的技术部，我会经常借阅皮革部门的技术实验报告，通过这种资源共享的方式，常常给我的工作带来事半功倍的效果。

我认为，现在要完成某一个项目，简单的一门专业是远远不够也不全面的，往往需要多种专业技术的组合，有些甚至还要求跨行业的技术支援。所以，持之以恒的学习专业知识，扩大知识面，对于我的专业工作越来越重要。

我参加工作以来，抱着“学无止境”的态度，一直没有放弃专业知识的学习。除了系统掌握本公司的专业知识外，近几年来，我还有计划有针对性地自学了其它的理论知识，主要学习了《丙烯酸酯及其聚合物》、《聚合物乳液合成原理、性能及应用》、《涂料树脂合成及配方原理》、《涂料添加剂的制法、配方及开发》、《有机硅树脂及其应用》，这些知识对我现在的专业工作帮助非常大。

我公司的一个机器印花糊料，一直存在粘度经时下降的不稳定性问题，影响了客户的订单数量。我通过定性分析，最终确定了乳化剂的负面影响，通过更换乳化剂，解决了这类问题，同时也扩大了该产品的订单数量，为公司创造了效益。而这些正是得益于平时理论知识的学习和积累。

“活到老，学到老”，我认为，只有通过不断学习和积累各种相关的知识，才能在工作中游刃有余，那种“一本书读到老”的人，只能是举步维艰。

近年来，我的专业工作主要是开发纺织涂料方面的新产品，在不断做实验的过程中，我逐渐掌握了定性定量相结合的系统实验方法，我认为，这种方法是化工实验中最有效的科学方法之一。

作为技术开发人员，创新精神必不可少。我在开发一种丙烯酸酯乳液时，曾经大胆地引入了一种新的长碳链的功能单体，

提升了聚合物的延伸性和耐水性；在我公司所有的反应体系中，一直使用固定的功能单体，我查阅了大量的相关专业文献和资料，也没有找到这种长碳链功能单体的应用例子。在这次开发实验中，如果没有大胆的创新，成功的机会也就会擦肩而过。

我想，做技术工作就需要有一些“异想天开”的创造性想法，那种畏手畏脚的教条主义危害性很大，在现在的技术工作中是完全行不通的；当然，盲目的创新也是不可取的，每一个创新的想法，都要在实际工作中通过反复实践来检验。专业技术人员的工作任重道远，我还要在今后的工作和学习中不断提升自己的素质，迎接新的挑战。

## 医学检验的工作总结 从事人事工作总结篇三

熟练掌握中医药基础理论、临床医学理论、临床技术理论和相关理论知识。被聘任为主治医师以后，我知道这并不是我事业的终点，我深知成为一名合格的中医主治医师所需的知识和素质。一方面我重新学习中医基础知识，重点对消化系统疾病的基础理论及古代文献进行学习，另一方面我结合现代医学对消化专业疾病的诊断、治疗常规标准和相关法律、法规得以充分掌握。我不但在工作上自我学习，还结合专业期刊订阅、外出学习等机会，了解本专业国内外现状及发展趋势、不断吸收新理论、新知识、新技术并用于医疗实践。

一切以病人为中心。我于20xx年7月参加工作以来，一直在临床一线工作。晋升主治医师以后仍然参与科室一线值班。每年在临床工作的时间都在40周以上，平均每月参加临床工作20天。每天都参与收治病人、查房等日常临床医疗工作。并带领科室人员每天查房，组织科室内疑难病例、急危重症病例的讨论。

参加工作以来，一直从事中医科临床工作，参加一线值班，工作中，能坚持做到以病人为中心，不间断地对病人进行各

种类型的随访，指导病人进行相关疾病(如高血压病、糖尿病、冠心病、各种消化呼吸系统疾病)的二级预防。在临床工作中热情地对待每一位病人，急病人所急，想病人所想，从不推诿病人，尽职尽责做到首诊负责工作。

在中医科的工作中，对中医科多种常见病、疑难疾病及急危重症的诊治(如胃炎、肝炎后肝硬化、慢性乙型病毒性肝炎、慢性腹泻等)能熟练处理并积累了丰富的临床经验。多年的临床工作，使我对中医内科常见病及危重、急症、疑难病能够独立进行院内会诊，并主持科内疑难危重病案讨论。每年约能诊治病人3000余人次。

### (一)肝病科专科门诊

从20xx年5月起至今一直坚持每周出半天肝病专科门诊，每次可完成15人次门诊工作。

(二)对于本专业的临床操作技能，如腹腔穿刺、胸腔穿刺、骨髓穿刺活检等技术都能熟练操作。能够熟练的处理急性上消化道大出血、肝性脑病、急性重症胰腺炎、腹部手术术后并发肠梗阻、胆囊术后综合症、中毒等疑难、危急重症。

聘任为主治医师后，我不断的学习，并不断的把新知识、新技术运用于临床。每个工作日均在临床一线上工作，并坚持上专科门诊。每年平均亲自诊治住院病人260余人次，门诊病人3000余人次，并承担医院内中医科专业会诊，每年平均会诊140人次，参加医院内全院多科会诊每年20余次。

每个工作日我都带领我的科室人员进行查房，对于每一个新病人都要全面重新询问病史、体格检查、指导完善辅助检查。针对诊断提出中医诊断、西医诊断依据，阐述中医诊疗辨证思路，用药特点等。主持科室内病历讨论。每年带教实习生10余名，带教新入医院住院医师2-3名。平均每年为下级医师和进修医师授课10次。

虽然我一直在临床一线工作，但我仍不断从实践中总结经验，掌握中医药科研选题、课题设计及研究方法，结合临床实践提出课题，开展科研工作并进行课题总结。并于20xx年开始参与我院省级科研项目“全球第四轮中英艾滋病项目”的研究，于20xx年6月完美结题。先后发表文章3篇。《清心养胃汤治疗慢性萎缩性胃炎60例疗效观察》发表在《中国保健营养杂志》20xx年第9期，《开郁消胀汤加味治疗特发性水肿40例临床观察》和《黄芪桂枝五物汤治疗末梢神经炎疗效观察》分别发表在《中华民族民间医药》20xx年第7期上和20xx年第2期(下)。均受到专家的好评。

综上所述，本人从学识水平、业务技能、主要工作成绩等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为卫生事业贡献毕生力量！

## 医学检验的工作总结 从事人事工作总结篇四

一是认真做好工资改革和调整审核。能严格按照上级文件精神 and 政策原则，细心做好机关工作人员津补贴规范工作；并对照机关事业单位工作人员工龄、学历、职称、职务的变动，严谨细致地做好调资工作，做到不错、不漏、及时。

二是认真做好公务员核对登记和干部培训。今年5月，根据市委组织部、人事局的统一部署，开展了公务员核对登记工作。由于我区的情况比较特殊，本人能在充分细致的调研下做好上报工作。9-11月，组织了全区公务员参加了公共管理核心内容的网上培训和考试，培训、考试及格率均达100%。

三是认真做好人事关系的接转和档案查补。平时，对本区人员的调进、调出、提拔及新录用人员，能及时办理相关手续。此外，能及时将机关人员的学历变更、职务工资变动、职称变动等重要资料放入本人档案中，确保了我区所有干部档案材料的完整。

四是认真做好各项年报和年度考核。每年底，各项年报工作多而复杂，本人能本着负责的态度，做好党员、编制、干部、工资各项年报，做到准确、不误。同时，做好年底机关事业单位人员的考核工作，并及时归档。

## 二、转变作风，加强服务，切实做好各项人才工作

一是加强企业人才的服务。首先是做好企业引才引智。今年，本人能主动了解企业人才队伍的数量和需求状况，组织金苇、亿能、飞利达等20家企业参加我市举办的春夏季人才交流大会，累计接待登记应聘人员80余人，达成录用意向50余人。在5月份组织1家企业到南京高校参加了现场招聘。其次是认真组织区内企业家参加市人才中心举办的系列专家培训和讲座。并能利用人事人才服务月等契机，多次主动走访骨干企业，了解在人才方面的需求和需要服务解决的问题。并开展了校企与项目对接调查和人力资源配置情况调查。再次是组织区“321培养工程”二期专业技术带头人进行健康体检，推荐优秀科技人才1人赴日本参观考察。

二是加强农村实用人才的服务。根据《扬中市农村实用人才技术职称评价实施意见》精神，为肯定农村实用人才的业绩，我办主动上门进行政策的宣传，推荐申报了各类专业技术职称57人，最终评定高级职称6人、中级职称21人、初级职称17人，从而肯定了农村实用人才的业绩。

三是加强机关事业单位人才服务。为机关事业单位的相关人员做好招聘干部续聘、事业人员聘用合同的签订等工作，并积极主动为区内各类人才办理人事代理，以解决他们的后顾之忧。

## 三、积极主动，当好助手，做好各项配合性工作

一是配合做好党员发展、转正和考察。本人能协助办好入党积极分子培训班，在发展转正党员过程中，能切实担负起考察

责任，及时下发、回收入党及转正材料。

二是配合做好党建台帐的整理完善。本人能把台帐的完善做在平时，同时做好基层党建台帐的检查与指导。

三是配合做好干部的考察及基础性工作。本人能积极配合组织委员做好基层干部的考察，以及党员关系接转、定额干部工资调整等基础性工作。在为四川地震交纳特殊党费上，我办能做好此项工作的宣传、收缴、登记，共计交纳特殊党费党员571人，总金额达43382.12元。

四是配合做好农村党员现代远程教育管理工作。本人作为我区党员远程教育管理员，能配合做好站点的管理，组织好基层站点的管理员参加相关培训学习，帮助协调解决在站点建设和使用过程中出现的各种情况，做到维护和跟踪在平时，6月顺利通过了省里的验收检查。

## **医学检验的工作总结 从事人事工作总结篇五**

学习是学生的基本，除了有个性有特长外，最起码的就是要有知识文化的功底，所以，我至始至终都把学习摆在第一位，努力扎实自己的文化功底，坚决做到不旷课不早退不迟到，珍惜每一次文化课。在课余时间，我能充分利用自己身边有限的资源，完善、巩固自己的专业知识。

我基本上都可以和同学们友好相处，和睦共处，互帮互爱，自己的事情自己做，形成独立自主自立的良好习惯。宿舍是一个大集体，八个人生活在同一个空间里面，但是各自的生活习性都不相，这就需要大家互相理解和迁就，只有这样才能和平相处，为我们的学习创造一个良好的学习和休息环境。身为407的寝室长，很荣幸在辅导员李老师的悉心帮助和呵护下使全寝室的成员都养成了一个讲卫生、集体荣誉感强的好学生。

(1) 身为班上的一名班干部，在辅导员与班上全体同学的帮助和支持下，基本上完成了老师交予的各项任务，提高了自己在处理各种问题上的应变力。

(2) 作为校报社秘书部副部长、电子商务协会组织部副部长、系组织部成员、电子商务创业工作室成员的我，能够较好的把握和利用这些平台，努力的锻造自我，成就自我，充实自己增强了自己的人际交往能力与工作协调能力。

(3) 积极参与学校组织的各项活动。在本学期先后参加了“高中生职业生涯规划大赛”“读书演讲比赛”“系首届短剧大赛”等，虽然未曾获得大奖，但是我从中受益匪浅，使我坚定了自己向前闯的信心，铸就了我勇往直前的决心和“在比赛中学习，在学习中进步”的参赛信念。

在校外做义工，通过兼职义工我知道了许多工作中的细节和与老板、同事间的处事的细节。最重要的是通过社会实践，我认识到了在与陌生人相处时，平等是第一位的，在与人交往中要将一些身份、地位去除——这样既有利于交往，又是尊重别人。

展望新的学期，我将扬长避短，认真总结高一的经验，虚心向老师请教，争取有更光阴似箭，日月如梭。

## **医学检验的工作总结 从事人事工作总结篇六**

营业部的廉政监察工作是在党支部的正确领导下，按照分行党委的部署和要求，坚持以党的十七届四中、五中全会精神为指导，认真贯彻实践科学发展观，通过落实党风廉政建设责任制、开展民主评议、加强员工队伍的作风建设，以各种专题活动为契机，提升营业部的案件防控水平，全力推行行务公开等活动，围绕营业部业务发展这个中心，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，充分发挥廉政监察的辅助作用，有力地推动营业部各项工作的新突破。

## 一、主要工作情况

### （一）加强组织领导，狠抓党风廉政建设责任制的落实。

1、强化“一岗双责”责任制的落实。营业部的廉政监察工作在党支部的统一领导下，在全面贯彻科学发展观中，更加注重把握和体现改革创新、惩防并举、统筹推进的基本要求，坚持两手抓、两手硬的工作方针，把党风廉政建设责任制的落实与业务业务工作紧密结合起来，按照统一部署、统一落实、统一检查、统一考核的工作方式，形成“一岗双责”的廉政监察工作格局。今年投放农业基础设施建设贷款4亿元，农业综合开发贷款2000万元，存款和中间业务都提前半年完成任务，10月份准备发放市级储备粮贷款3600万元，所有的贷款从调查到投放，严格落实贷款新规，贷后管理措施到位，贷款利息月清月结。在“一岗双责”的落实中，我们严格按照科学发展观的要求，尽职尽责，按照“四个注重”的工作举措，即注重腐败预防、注重制度落实、注重发展服务、注重队伍建设。不断提高自身贯彻落实科学发展观的能力和水平。

2、加强对领导干部的三观改造。营业部的领导班子成员能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉贯彻落实中共中央《国有企业领导人员廉洁自律的若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》以及中央厉行节约有关文件精神，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在费用管理、贷款业务拓展等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

3、推行厉行节约。坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费和大额费用使用中，班子集中研究、集财务领导组集体审批，并有会议记录。杜绝了多头审批、权利失控的行为存在。始终发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格

控制各种费用的支出，严格控制各种会议等活动，有力地杜绝公款吃喝、奢侈浪费的现象发生。

4、加强廉政档案管理。认真执行廉政监察的有关规定，及时完善领导干部廉政档案，做好礼品、礼金及有价证券的登记及个人收入的申报工作。广大党员干部在贷款营销和项目拓展中，能主动拒绝各种请客送礼，同时为加强外界的监督力，我们根据上级行的要求，组织六家有业务发生的客户签订了《银企廉政共建协议书》，聘请了5位党政界的行风廉政监督员，在新贷款的营销中未发现员工有违反廉洁办贷十不准、信贷管理十严禁的行为案件。

5、组织员工签定了承诺保证书和责任书。根据省分行的具体要求，为了具体落实“廉洁办贷十不准”、和“信贷管理十条底线”，约束员工的行为，我们组织员工签定了17份承诺保证书。本着严肃、认真、有序、规范的原则，组织员工层层签定了营业部《案件专项治理目标责任书》、《党风廉政建设和防范经济案件责任书》和《安全保卫目标责任书》等四个方面的责任书。

6、积极开展反腐倡廉建设。在组织员工学习廉政准则、从业人员行为规范、违反规章制度行为处罚办法等基础上，选派一名员工参加了市经贸委举办的廉政准则知识竞赛，个人荣获三等奖励。适时加强内控和安全保卫工作，进一步加强库存现金、重要空白凭证及ic卡管理；加强日常及节假日值班的监督检查和安全保卫和财务两套监控系统的监督，及时登记监控记录，严格落实安全保卫制度，确保业务经营和各项工作安全稳健运营。

7、开展了银行业公约、行业标准自查活动。在自查中，我们对存在的问题进行了认真的剖析，制定了具体的整改措施，为进一步规范员工从业行为，提高员工自律意识起到了积极的作用。

## （二）注重教育，不断提高干部队伍整体素质。

1、认真开展党性教育。组织员工及时传达、学习党的十七大、十七届四中、五中全会以及中央纪委工作会议和上级行的廉政工作会议精神。重点围绕总行组织的党员“创先争优”活动的开展，不断提升我部党支部的执行力和战斗力，通过制定方案、开展党员学习教育、党员讲评会，共组织党员学习教育20多次，党课教育1次，开展了对党员和班子以及班子成员的民主测评1次，党员讲评活动6次，支部讲评会1次，切实加强了对党员队伍的建设，在讲评中，我们采取了“五查五提高”的工作举措，通过讲评有力地提升了党员队伍的素质，解决了党员思想中存在的问题，切实提高了党支部的引领作用和指导实际工作的能力和水平，切实为突破营业部重点工作的瓶颈拓展了思路。同时，为了保证创先争优活动的长期性，我们按照“六个互动”的思路为营业部的“创先争优”活动注入活力。

2、认真开展党风廉政教育。首先，在对员工的廉政教育中，今年重点围绕银监局的“三个办法、一个指引”和农发行的《贷款资金支付管理办法》、《结算资金支付管理办法》和信贷业务操作手册及十六项信贷管理制度等新的制度、办法和要求，不断更新全体员工的业务知识结构，全力提高员工执行制度的合规性和操作的规范性，严防在业务操作中有违规行为。在“三个办法、一个指引”学习中，我们共收回员工学习心得体会17篇，同时在走廊里面也悬挂了宣传条幅，组织全体员工参加了市分行统一的考试。并以省分行提出的“三有”员工为我们的学习教育活动载体，做到职位和责任同在。

（三）强化案件防控专项治理，提高风险防范能力和水平。今年，在案件防控中，营业部按照上级的要求，抓住开展的“案防攻坚年”、“银行业内控及案防制度执行年”等专项活动的良好契机，以教育为主，依法办事、打防结合的工作原则，紧密结合农业政策性金融实际，充分发动机关所有

员工及企业参与，深挖我部内的各种案件苗头和线索，强化自查、督查，真抓实干。我们抓住活动契机，多方排查我部在各项工作中存在的漏洞，积极寻求解决途径。（1）签订了友邻联防协议。为了提高预防暴力犯罪的能力，确保营业部财产和职工的人身安全，进一步加强营业部的安全保卫工作，更深层次、更广范围搞好协作配合，做到全员防范，群防群治，结合和离石农行共在一处办公的实际，为双方机构营造更加宽松、稳定的经营环境，经和离石农行共同协商研究，特签定友邻联防协议，明确联防关系。（2）签订了先进代收代付协议。在现金管理中，由于我部不具备设置金库的条件，现金运作一直是感到威胁安全工作的一个很严峻的问题，为此，我们经过认真的研究，和农行多次沟通协商，在农行开设了一个存款户，为了更加合理合法的要求农行提供现金收付服务，在没有任何成本的前提下，和农行签定了现金收、付两个协议，从而彻底解决了我部在现金管理中不安全问题，堵塞了现金运作中的漏洞，有效地防控了案件的发生。（3）强化人员内控管理要求。按相关的规定对重要岗位人员进行了短期轮岗，也按规定要求执行了特殊岗位人员的休假制度。强化领导监督检查，杜绝了有章不循、执行不力、玩忽职守等违规操作行为。（4）强化内控管理制度的落实。做到授权卡、操作卡分离分管；出纳收付与复核相分离；重要空白凭证的保管和使用相分离；印、证、钱、物相分离；保险柜正副钥匙相分离；分管主任和会计主管坚持落实查库制度，有检查登记；所有内外帐务保持一致；（5）认真开展了“案防攻坚年”、“银行业内控及案防制度执行年”等专项活动。我们组织员工根据上级要求，制定了方案，并要求全体员工撰写了结合工作实际的自查报告及学习体会，并对每一个阶段都进行了认真的分析和总结，活动成效明显。（6）是落实了员工违规积分管理制度。在落实员工违规积分管理制度中，我们建立了员工违规积分档案，采取了日常检查一季一报，重点检查重点报告的形式，由各部室自行上报，专人审查，分管领导把关。在前九个月由于操作失误受到处罚的人员一共有10人。处罚形式直接和绩效工作挂钩。（7）建立了问题台账。根据市行年终会议的重点强调。我们要求各业务部门

从2009年以来的工作问题设立了台账，从问题发生的时间、原因、整改时间、责任人等一一进行了明确。

（四）全面推行行务公开，提高队伍的凝聚力和向心力。为了进一步促进我部民主管理制度、民主监督制度的落实，促进我部班子工作作风的根本好转，我继续以推进行务公开强化民主监督，以强化民主监督促进行务公开，确保了我部行务公开制度的落实。一是坚持每季向职工公开一次财务费用列支情况，对大额费用开支，在经过财务领导组集体研究审查后，采取会议形式向职工不定期的公布。二是坚持每季向职工公开一次业务经营情况。让大家了解我部的信贷业务营销和信贷业务监督管理等方面的内容。三是坚持不定期的向职工公开人事、纪检监察方面的内容。这里有各种民主评先投票情况、有干部职工年度考核情况、有职工献爱心捐款情况等，这些以公示栏和职工会议为渠道的公开内容，让职工及时地了解了工作动态，掌握了信息，为实现我部各项工作又好又快的发展起到了保驾护航的作用。四是不论是行内的大事、小事都经班子研究决策，会上广泛征求班子成员意见，然后形成决策，充分体现民主作用。此外利用职工会通报支委会、行务会研究事项，通报业务进行情况等，做到人人皆知。

（五）严格纪律，认真受理信访举报。认真受理群众信访、举报。实事求是，对可能存在的线索做到认真核实、及时反馈。

## 二、存在主要问题

一年来，营业部廉政监察工作方面做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要有：一是行务公开工作虽然建立了一些相关的制度，但对行务公开工作的认识还有一定的距离，还没有真正解决要我公开和我要公开的关系，公开的深度和广度还不够；二是员工的服务意识还较差。在每次的党员讲述会上，深入开展批评和自我批评还不够扎实，

对强化党员理想信念上还有不足，全心全意为人民服务的宗旨意识还不够。特别是班子成员，要继续通过对科学发展观的实践，提高自己的思想修养，这样才能充分发挥党员的先锋模范作用。三是理论联系实际的能力还存在不足。营业部班子在掌握科学发展观的要求，查摆实际工作中存在问题中的创新意识还不强，缺乏精、细、深的工作方法等这些思想认识上的局限性和保守性的问题时有发生。作为党员干部，要高标准、严要求，把科学发展观应运到我们实际工作中去，避免理论和实际相脱节，要积极转变观念，解放思想，提高分析、解决问题的实际能力，在工作中有的放矢，创造性地开展工作的指导。四是领导干部作风建设需要继续加强。希望班子成员时时处处查摆自己在学习工作中，对机关的各项制度是否严格落实，是否有作风不严谨，纪律不严明，特别是在责任制的落实中，是否坚持“八个坚持、八个反对”以及是否有大事化小、小事化了的严重思想问题存在。通过查摆，大家要坚持厉行节约，不奢侈浪费，不贪图享受，要从小事、细微之事做起，树正气、树新风，从思想源头上防止腐败发生，提高自身作风建设。

### 三、下一步的工作基本思路

（一）领导干部廉洁自律工作认真贯彻执行《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》的规定，通过严格规范管理，加强监督检查，确实起到关口前移、防范未然、爱护干部、保护干部的作用。

（二）加大案防工作的力度，对在贷款营销和业务拓展中可能利用职权和职务上的影响为自己和他人谋取利益，向管理对象索要钱物、介绍推销产品和提出不合理的要求等违法违纪行为，要坚决查处，决不姑息迁就。

（三）民主评议行风工作做好自查和问卷调查工作，针对查摆的问题和群众反映强烈的热点难点问题，切实抓好整改工作。

（四）围绕作风建设开展工作，在求真、求实、求效上下工夫，在转变机关作风的同时，进一步明确岗位职责，实行绩效考评；认真受理客户投诉，运用监督等及时纠正和查处工作中的不作为和乱作为。

（五）继续落实党风廉政建设责任制。增强落实党风廉政建设责任制的意识，完善考评制度。根据上级行的安排，通过拾遗补缺的方式对基础工作进行完善和整改；落实责任追究制度，对不落实或不正确履行责任书规定和要求的，要按照有关处罚规定执行。

（六）是创新活动内容。在“银行业内控和案防制度执行年”活动中，争取创新工作思路，制定详细的整改措施，把存在的问题消灭在萌芽状态。同时将我部的活动能够赋予新的内容，成为我部今年工作的一个亮点。

（七）主任带头执行不定期的查库制度，同时，要求活动小组对各业务岗位的密码管理□ic卡管理及印章管理，进行突击检查，对发现有不按规定执行的，严格按照我部的员工问责管理细则进行处罚，希望通过这些具体举措，以此来推动我部内控制度建设的加强，提升干部职工主动执行内控制度的自觉性，真正把防范案件的措施落实到每一个环节、每一项行为、每一个节点上，为扎实开展“内控和案防制度执行年”活动奠定基础，为实现我部“四无”创建目标创造条件。