

# 2023年建行员工工作心得体会(汇总5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

## 建行员工工作心得体会篇一

在日常管理工作中，我们安保组始终坚持每周不少于一次例会，一次集中学习。思想统一，团结一致、相互帮助、相互关心，“心往一处想，劲往一处使”的工作氛围。在文明执勤中，大家出都能统一要求、统一着装，做到文明礼貌，虚心待人、热情大方，但在工作中也存在一些不足之处，如：大家思想还不够稳定，工作态度还不够积极，工作方法还不够灵活，行为语言上还不够到位。

服务于安保大局工作期间，坚持做好自己的常规工作，按时接班，认真检查孩子的校牌，坚持学校的出入制度，对外来人员坚持登记原则，课间做到巡查，放学期间做到校园外100米看守护送等。努力做到公司领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

1、自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

2、坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

3、在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。回顾一年来的工作，总的来说，自己在校

园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低。和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成校园保安的职责和任务。

## 建行员工工作心得体会篇二

通过上了这一学期的体育课后，发现自己对体育的爱好又增加了几分。体育带给我们太多美好的心情，亦给予了我们必要的健康。上体育课，让我们充分的享受生活，放松自己，其尽妙之处，还能陶冶我们的情操，激发我们学习的热情，更好的学会生活。

我们要将枯燥的动作和身体素质练习变成有趣的游戏活动，让趣味性成为体育的灵魂，提高同学对体育活动的兴趣，让同学能够更加轻松、愉快地参与活动，从而达到发展机能、增强体质的目的。大集体拥有了更活跃的团体气氛，给我们的大学生活留下了美好的记忆；这次活动促进了我们同学间的交流与合作，增强团体之间的凝聚力，同时也增强了我们的团体意识，这对我们以后步入社会都是一笔财富，这也让我们在融洽轻松愉快的环境中有更好的心情去面对学习和生活中的各种事物。

排球是我喜欢的球类运动之一，您耐心地教导我们，在您的指导下我了解了排球的各种基本规则，学会了传球、垫球、发球等排球的基本技巧，同时心里也略有所感。上课时，老师您给我们讲解了垫球的基本知识。垫球是排球运动的基本动作之一，是比赛中运用较多的关键性技术，也是排球运动得以开展的基础，没有垫球就没有进攻和防守。

通过在排球课上的学习，培养和锻炼了我的心理素质，在课堂上，不管练习还是娱乐，学到很多控制自己情绪和调节自身心理的手段和方法。如连续失误时，如何使自己尽快冷静下来而不灰心，这些都是对自己形成良好的心理素质的培养和

锻炼。更重要的是它也培养了我的配合及应变能力，在某种意义上说排球是依靠判断的运动，你必须预测将要发生的情况而迅速做出决策，它也是一项靠集体配合的运动，所以我们必须相互协调，不断观察同伴意图才能合作。所以打排球可以培养人的心理素质、锻炼人的体魄、愉悦心情。

我们不仅了解了排球比赛的规则，还了解到排球是一项集体运动，需要我们相互配合。并且深深体会到了排球所蕴含的内在的意义：通过学习排球，我的身体素质得到了提高，熟悉地掌握了排球技能，身体的协调能力得到了提高。很高兴这学期能在排球班学到这么多东西，也很感谢路老师的悉心指导。我会在以后的体育训练中延续排球带给我的快乐。

### 建行员工工作心得体会篇三

3、人生至善，就是对生活乐观，对工作愉快，对事业兴奋

9、工作很枯燥，快乐很重要

13、所有的魅力在习惯”面前都将无色

17、成功呈概率分布，关键是你能不能坚持到成功开始呈现的那一刻

18、所谓的天才无非是把别人喝咖啡的时间用在了工作上而已

20、现在的加班，是还以前逃课时欠下的债。

### 建行员工工作心得体会篇四

(四)人事计划管理进一步加强。核定下达了《xx年市级直属学校补充教师计划》和《各县(市、区)补充学校教师计划》，

审核上报了《全市机关事业单位(教师除外)年度补员计划》，待市政府审议。加强对市级机关事业单位人员补充工作的监督指导，进一步规范进人行为。

(五)信访维稳工作顺利平稳。强化干部职工的维稳教育，牢固树立维稳是第一责任意识的意识，准确把握新形势下信访维稳工作的特点和重点。把社会稳定风险预测评估作为安排部署工作的前置程序，继续完善信访维稳工作制度，认真落实一岗双责责任制，切实加强农业实践生、机关事业单位改革分流人员、企业军转干部等重点信访问题的稳控。，共接待来访44批，129人次；处理群众来信38封；处理《市长信箱》批转件29件，回复29件，回复率达100%。

(六)切实加强自身建设。深入实践科学发展观，进一步完善内部管理制度，认真落实三项制度，切实提高行政效率。继续深化政府信息公开工作，积极上报和公开政务信息。立足岗位，结合实际，在全局党组织和党员中深入开展了创先争优活动。积极开展文化活动，联合组织部举办了运动会，开展了体育日健身活动。认真落实党中央、省、市关于加强廉政工作的部署要求和各项规定，大力推进反腐倡廉建设。

## 六、对当前工作形势的分析

(一)机构改革完成后将面临磨合期。本轮政府机构改革，人事部门既是改革的推动者，也是被改革者。今年，市级和各县(市、区)人力资源和社会保障局将相继组建成立。机改前经历了较长时间的准备，机改后科室职能和人员需要一段时间安排调整。面对量大面宽任务重、敏感复杂矛盾多、履职尽责压力大、平稳推进统筹难等问题，对干部队伍政治业务素质和应对复杂局面处理复杂利益关系、处置突发事件的能力有新的更高的要求，需要班子队伍讲团结、重协作、讲敬业和乐奉献，才能确保机改和业务工作两不误两促进。

(二)规范事业单位津贴补贴工作面临较多困难。今年，我市

积极推进事业单位津补贴清理核查工作，做好数据分析和问题研究，为实施事业单位绩效工资做好准备。事业单位人员多、行业多、分类复杂，行业间收入差异大，矛盾较为突出。规范事业单位津贴补，既要体现多劳多得、能者多得，保持津补贴的激励作用，保持事业单位及人员的发展活力，也要体现相对公平。规范津贴补，必将影响部分行业人员利益，可能形成新的不稳定因素。兼顾有效激励和公平，兼顾稳定和改革发展，还需做大量深入细致的工作。

(三)促进高校毕业生就业创业存在一些困难。我市将高校毕业生就业创业作为民生工程，促进高校毕业生就业创业工作取得重大进展，也面临着一些困难和问题。当前，高校毕业生就业结构失衡，就业指导滞后，一些单位设置用人障碍，部分大学生择业能力不强，都影响着就业水平。促进大学生创业方面，创业小额担保贷款手续繁杂，大学生创业启动资金不足，一些扶持政策不到位，影响了创业成功率。解决这些问题，需要大专院校强化学生综合素质培养，需要政府部门进一步规范人才市场，提升服务能力，需要用人单位转变用人观念，需要引导高校毕业生转变择业观念，主动推销自己和积极参与竞争。

## 七、下一步工作打算

(一)稳妥完成机构改革工作。强化领导班子和干部队伍的大局意识，加强素质能力提升和作风纪律监督，切实做到业务工作与机构整合两手抓、两手硬，两不误、两促进。采取有力措施，使干部职工思想不乱、队伍不散、工作不断，确保机构改革稳妥完成。做好城市管理行政执法局等机构组建成立及后续相关工作。

(二)继续加强人事人才公共服务体系建设。进一步加强政务服务窗口标准化建设和人才服务中心窗口管理。进一步加强人才公共服务体系建设。继续抓好促进高校毕业生就业创业见习、流动人才人事档案管理及相关服务等工作。全面推进

人才公共服务信息网络建设。做好各项人事考试，加强软硬件设施建设，为考生提供优质服务。

(三)全面加强人才队伍建设。完善公务员管理制度，深化公务员分类管理试点，完善公务员任用和退出、非领导职务设置备案机制。建立完善落实公务员法的监督检查机制。规范参照管理工作。围绕我市经济社会发展和灾后重建需要，培养和引进各类人才。重点抓好专业技术人才队伍和农村实用人才队伍建设。继续大力引进国内外智力，落实国家和四川省有关项目。

(四)积极推进人事制度改革。进一步规范事业单位进人行为。做好事业单位岗位设置管理工作。加强对竞聘上岗工作的指导。规范完善事业单位聘用合同和聘用程序。深化职称制度改革，做好优秀人才、有突出贡献专家的选拔和国家友谊奖申报工作。深化分配制度改革，推进事业单位规范津补贴工作。

(五)进一步加强机构编制管理。深入抓好中央、省关于机构编制政策法规的学习宣传和贯彻落实。认真做好《市机关事业单位财政供养人员管理实施办法》的实施工作，建立健全机构编制管理与组织(人事)管理、财政管理相互配套协调约束机制。进一步完善机构编制实名制管理工作。

(六)抓好信访维稳工作。加强信访维稳工作制度建设。加强干部职工信访维稳的教育培训，强化主动维稳意识，提高维稳工作能力。针对企业军转干部、农业实践生、机关事业单位改革分流人员等重点对象主动开展工作，将矛盾化解在萌芽状态。

(七)大力推进依法行政。抓好系统内xx普法总结和xx普法启动准备工作，全面完成收官之年各项目标任务。坚持依法行政，做好法制城市创建和法治政府创建工作。深入推进行政执法责任制，做好行政复议、行政应诉及人事争议仲裁等工

作。

(八)统筹抓好信息调研、军转干部安置、人员调动、人事计划管理、自身建设等各项工作。

共3页，当前第3页123

## 建行员工工作心得体会篇五

非常感谢公司为我们准备的这次题为《成功从优秀员工做起》的培训，通过四个小时的紧张学习，我个人觉得非常有感触，受益匪浅，以下是我个人的学习心得，用最简单的言语来表达我内心最真实的情感与各位同仁一同分享。

优秀员工必须遵守的五项准则：

- 1、凡事负责任、决不找借口
- 2、凡事用心做、追求零失误
- 3、凡事高标准、严要求
- 4、凡事积极主动
- 5、凡事团队第一

看似很简单的五个道理，它却是一个优秀员工成功之精髓，只有成为一名优秀的员工，才有可能成为一名优秀的主管，优秀的领导，甚至成为一名优秀的老板。

作为一名员工，每个人都希望自己是优秀的，能被单位重用，同时也希望能提升自己的收入和地位，但这所有的一切都是与我们自己的工作态度、能力、努力付出是分不开的。一个人的能力固然重要，但是如果他没有良好的工作态度，他必将事倍功半，甚至一无所获，一个人的伟大并不是你这个人，

而是取决于你所做的事，你所取得的成绩。

于大城老师说的很对，当我舒服的时候就是我落后的时候，使我痛苦者，必使我成长，我工作的品质就是我做人的品质。也就是说我们要不断的学习，不断的追求上进，每个人都有惰性，如果不能克服这种惰性，它就成为了一种自然习性，我们就在这种贪图安逸的日子里，一天天退步，一天天落后，最终被社会所淘汰。想法决定一个人的活法，你有什么样的品质，什么样的心态去对待你的工作，也能反映出你这个人本身的品质，和对生活的一种态度。

凡事负责任，决不找借口。在工作中，很多人只要遇到点麻烦，总喜欢找借口为自己推诿，这是一种对工作的不负责任，也是对生活的一种不负责任，我们只有勇于承担自己的过失，和错误才会在工作中不断的提升自我，创造自我，成就自我。

凡事用心做，追求零失误。人非圣贤，孰能无过，没有百分之百的完美，但我们可以尽量让自己做到百分百，凡事都怕“认真”二字，只要我们认了真，努了力，没有办不成的事，在工作中，切忌以下四种心态：事情办得差不多就可以了；现在的工作和生活还可以；自我感觉还过得去；万事想当然，我以为是这样。如果以这种心态去面对我们每天的工作和生活，请问又怎么能谈得上“优秀”和“成功”四字。

凡事高标准，严要求。我们要做到的永远都要比别人要求的更好，所谓“吃亏是福”我们要舍得吃亏，舍得付出，这即是对你工作态度的肯定，也是对你做人的一种肯定，伟大源于你对事情的认真，也源于你舍得吃亏，比别人的付出。

工作中，当然也会有非常非常多的同事一直都会在抱怨，工资待遇始终没有提高，职位也没能得到提升；有的人也会埋怨公司，只给我这么多钱的工资，我就只给公司干这么多钱的活，一点也不多干……我们现在来换位思考一下，如果作为一个企业的老板，想提拔一个人，肯定是要看他较以前的能

力是否有所提升;想加一个人的工资,肯定是想看他工作是不是依然努力,你只干那么多事,那你也就只值那么多钱。用于老师的话去说,如果仅把自己当作一个打工者,总是全力应付的去对待工作,那样,我们永远只能作一个名副其实的“月光族”;但如果我们能把工作当成事业,让自己真正以一个主人翁的心态去工作,那样肯定就会更加投入,全力以赴打拼。

凡事团队第一。在我任职的部门我就能深深的体会到这一点,我们部门领导也很看重这点,每次开会总会强调这个团队的效力,经常对我们说,一个人没做好,别人就会说这个部门没有做好,一个人没有完成任务,必将影响到整个团队的工作进度,所以,我们要注重这个团队的力量,只有团队上去了,我们的个人价值才会得到提升。

在工作生活中,我们要时刻保持一种良好的心态,那就是怀着一颗感恩的心:感恩我们的祖国,给我们提供了一种安定祥和的生活氛围;感恩我们的父母,赋予我们生命,抚养我们长大成人;感恩我们的老师,教我们学习,给我们知识文化;感恩我们的企业,给了我们施展才能的空间;感恩我们身边的每一位朋友……只有懂得以恩报恩,才会让人生充满阳光,生活的道路才会越来越来越宽,我们的生活也才会越来越好。

公司花费这样的精力为我们提供这么好的学习机会,不仅仅是为了让我们服务好社会,回报公司,更重要的是让我们自身得以提升,走好自己以后的人生之路!