

最新律师事务所 律师事务所见习心得体会 (通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

律师事务所篇一

在思考未来的职业规划时，有不少人会将成为一名律师视为人生的终极目标。但在这个专业领域中，律师事务所的见习期就是入门的敲门砖。我有幸在一家中型律师事务所度过了两个月的见习期，今天将从四个方面分享我的心得体会。

二、学术知识与法律实践的差距

在学校里，我们通过课本和案例学习了各种法律实践中的经典案例和研究成果。可是在实际操作中，许多案例并不具备统一的结构和样式，这需要我们知识框架的应用能力。这中间存在着一定的差距。因此，在实习期间，律师事务所提供的机会，使得我们能够接触到更广阔的知识 and 经验，并将其应用到具体的案例中去。

三、专业技能的拓展

在见习期间，我有机会在不同的业务部门进行轮岗。这让我能够更好地了解每个部门的职能和工作内容。在轮岗过程中，我也学习到了不同领域的专业技能，如代理人的执行技能、合同法专业知识、法律规定与实际执行形式之间的对比。这些让我感受到，成为一名一流的律师不仅仅需要有过硬的专业知识，还需要有发现和解决问题的能力。

四、职场文化的适应

律师事务所是一个充满多元文化氛围的组织机构，这让我深刻体会到了职业和文化的差异，也让我更加了解了跨国企业的法律规范和典型样式的变化。在这种快节奏的环境中，我们在实战项目中需要更高的工作效率，为为客户提供更加优质的服务，这就要求我们要适应并理解律师事务所的职场文化，尊重职业精神，保持工作热情，体现出强大的团队合作意识。

五、职业规划的启迪

通过这段时间的见习体验，我对自己未来的职业规划也有了更多的思考。我渐渐领悟到，一个人的职业道路可能会受到环境和人文因素的影响，但是，终究还是要根据自己的情感需求自主选择。作为一个法律专业学生，我认为律师并非唯一的职业选择，就如同孔子所谓“无有不为”。

六、结论

律师事务所的见习期是我们用学习实践并行的方式来进一步拓展自己的实践训练的机会。在这个过程中，我们会碰到各种各样的工作，我们不但需要勤奋努力，也必须坚守职业操守、遵守职业伦理、尼修斯思考职业发展方向。这都是我们要灵活思考、积极学习、不断发展的方法。所以，在未来的职业道路上，我们需要在专业素养、学术知识、职场文化、团队合作等方面不断提高自己的能力，为自己创造更为广阔的发展前景。

律师事务所篇二

我是一名已经在律师事务所见习的大学生。这是我第一次进入这样一个工作环境，刚开始的时候我感到有些不适应。但是随着时间的推移，我渐渐适应了 this 环境，收获了许多宝

贵的经验和知识。在这篇文章中，我会分享我在律师事务所见习期间的体会和心得。

第二段：学习到的知识

在律师事务所的实习期间，我接触到了许多领域的法律，包括公司法、合同法、民法等等。我参与了许多案件的研究和分析，对法律知识有了更深入的了解。此外，在与客户接触的过程中，我也学到了如何和客户沟通和处理问题的技巧。在这个过程中，我学到了许多书本上所学不到的知识，培养了我的实践能力和解决问题的能力。

第三段：工作经验

在律师事务所见习期间，我有机会参与了一些重要的案件。我需要收集相关资料、撰写法律意见和报告。在这个过程中，我学到了如何进行研究和收集信息，如何分析问题并提出解决方案。另外，我还需要处理一些例行公事，比如起草合同、撰写证明文件等等。这些工作让我更加了解律师事务所的工作内容和工作方式。

第四段：团队合作

律师事务所是一个团队合作的环境，也是培养团队合作意识和能力的地方。在团队中，我需要协调和配合其他成员的工作，同时也需要与他们沟通交流。在这个过程中，我学习了如何有效地沟通和合作，如何平衡自己的需求和团队的利益。我认为，团队合作不仅仅是一种技能，也是一种态度，是我们必须具备的素质。

第五段：收获和感悟

在律师事务所的见习期间，我收获了很多，比如专业知识、工作经验、团队合作能力等等。但是，更重要的是，我收获

了一种态度和思考方式。我学会了如何严谨、客观和有效地处理问题，如何以客户为中心，如何以法律为准则。这些经验和知识都将对我未来的人生和事业产生深远的影响。

结论：通过律师事务所的实习，我不仅扩大了自己的知识面和经验，也得到了一种思考和处理问题的方法。我认为，在这个过程中，我们需要保持好奇心和学习态度，我们需要全身心投入到工作中去，我们需要以实践为基础，不断提高自己的水平和能力。

律师事务所篇三

贵院受理的原告(委托方)诉被告有关纠纷一案，根据《中华人民共和国律师法》和《中华人民共和国民事诉讼法》等相关法律、法规的规定，现在委托方已与本所办理了委托代理手续，特别授权本所的薄文江律师为其本审程序中的委托代理人，参与本审程序中的民事诉讼活动。敬请予以协助，谢谢合作！

此致

敬礼

北京市辽海律师事务所

年 月 日

律师事务所篇四

作为一名法律专业的学生，参加律师事务所的实习成为了我实现职业规划和成长的必经之路。这份实习经历不仅让我深入了解律师事务所的各项工作内容以及实践操作技巧，也拓宽了我人际交往和团队协作的眼界。下面我将分享我在这个过程中的收获和体会。

第二段：对工作内容的认知

在律师事务所实习期间，我所见到的工作内容其实要比我之前所想象的要广泛和复杂很多。律师事务所不仅负责处理民事纠纷，还面对涉及刑事和商业法律等诸多领域的复杂案情和变化。因此，作为一名实习生，我除了参与诉讼、制作法律文书之外，还需要保持对新法律、新司法解释的关注和学习，不断地扩充和更新自己的法律知识。

第三段：感悟团队合作的重要性

在这个实习的过程中，我感觉到团队合作之间的关系实际上是非常重要的。每一位律师事务所成员都在为案件的胜利而努力着，他们之间要求相互协作和相互支持，在紧张的工作环境下，要有一颗耐心、温和的心态，保持平稳的心态，才能够取得最达到效果。同时，身为一名实习生，我还要提高自己的沟通协调能力，遵守专业的行业规范和道德法规，并且应该对团队的工作目标进行清晰明确的理解，驱动团队一步步地往前走。

第四段：对个人成长的启示

律师事务所实习对我个人的成长也带来了深远的影响。这个实习过程中，我学会了如何合理分配时间管理自己的日常事务；也发现了自己所处的知识和技能的薄弱之处，因此引发了自我认知的整改和改进；与此同时，我还结交了许多志同道合、充满热诚和才华的年轻人，从他们身上获得了很多经验和启示。日积月累，这些收获都将成为我日后法律职业生涯中宝贵的财富。

第五段：总结

总之，律师事务所实习经历是我大学生涯中最为重要的里程碑之一。在这段经历中，我不仅了解到了真正的工作内容和

行业原则，还提高了自己的法律素质、人际交往技能和个人品质。“基于信任，凭着成果”是我从这段经历中得到的宝贵经验。我相信，这些经验将会成为我未来取得更多成功时所不可或缺的能力和财富。

律师事务所篇五

第六条乙方服从甲方安排，积极工作，全面履行甲乙双方签订岗位协议书并遵守甲方劳动纪律管理规定及规章制度、自觉维护甲方的社会声誉、保守甲方的商业秘密、爱护甲方的财产。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方所在岗位实行下列第(一)种工作时间制度：

(二)不定时工作制度。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以(月、季、年)为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条甲方按照国家的有关规定及律师事务所需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假权利。

五、劳动报酬

第十条甲方结合本律师事务所的特点和经济效益，依法确定本律师事务所的工资分配制度。

第十一条甲方按下列第一种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方业务能力、完成的工作质量等确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为记件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为

第十二条甲方于每月日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十四条乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于大连市最低工资标准。

第十五条乙方在医疗期内的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十六条甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第一种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。

(二) 参加医疗保险、工伤保险及

第十七条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

乙方在劳动合同存续期间的律师注册费用、档案管理费用由甲方/乙方承担。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的劳动保护、劳动条件、职业危害防护，保证乙方在安全、健康的环境中工作。第二十条甲方违规指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条甲乙双方协商一致，可以解除合同。

第二十八条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十九条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

本条第(三)项的重大损害，包括但不限于：

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接，乙方不按要求的办理工作交接手续的，甲方有权暂时不为乙方

办理律师档案和工作转出手续。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条按本合同第二十七条，由甲方提出解除劳动合同的和按本合同第二十九、三十一、三十二条解除劳动合同以及按本合同第三十三条终止合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。

第三十六条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，支付半个月工资。工资标准为乙方解除或终止劳动合同前12个月平均工资。

第三十七条若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上半年度职工月平均工资的3倍，甲方以职工月平均工资3倍为标准向乙方支付经济补偿，支付的年限最高不超过12年。

第三十八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条以下协议作为本合同的附件：

(一) 岗位协议书

(二) 培训协议书

(三) 保密协议书

甲方(盖章) 乙方(签名) 法定代表人、负责人或委托代理人

(签字)

年月日 年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)