

作风效能建设发言稿 作风效能建设整改措施(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

作风效能建设发言稿 作风效能建设整改措施篇一

为使我镇效能建设工作扎实有效开展，镇效能办下发效能建设工作征求意见表110份，收回88份，经归纳梳理为4方面意见，针对广大群众的意见和建议，镇党委政府高度重视，认真讨论研究，制定整改措施。

一、意见和建议

- 1、要进一步加强镇村干部队伍建设，切实提高广大镇村干部队伍整体素质。
- 2、镇党政班子成员忙于日常的事务多，深入一线调查研究做得不够，要经常深入田间地头，倾听群众的呼声，解决一些实际问题。
- 3、在新农村建设中应重视群众精神文明建设
- 4、真正考虑村干部实际利益，尽快提高村干部的工资待遇。多与村干部交流，正确看待、评价村干部，不能偏听、偏信。

二、整改措施

针对广大群众对我镇效能建设方面的提出的意见和建议，镇党委政府将在今后的工作，认真贯彻落实“从严治党、从严

治镇”方针，和“四大纪律、八项要求”及“八个方面良好风气”的要求，进一步加强镇村班子及干部自身建设，改进工作作风，不断提高整体素质，提升服务效能。

平、政策水平和用马列主义的立场观点分析和处理问题的能力，切实增强领导班子的执政能力和领导水平。二是制定镇村两级干部学习培训计划。适时组织镇村干部开展培训或以会代训，坚持理论联系实际，学以致用，提高镇村干部依法行政水平和为民办事能力，树立服务意识、办事意识和奉献意识，切实增强镇村干部解决实际问题的能力，增强可持续发展的动力。三是进一步倡导素质教育，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观，做到作风民主，胸怀广阔，与人为善，行为规范。

2、完善制度，转变干部工作作风。一是进一步完善制度建设，加强对干部管理。在干部管理“六制”的基础上，不断加以改进完善，形成一整套内容全面、行之有效的制度管理体系，坚持做到用制度约束和规范人们的行为。从而切实提高办事效能和服务质量，并充分调动干部的工作积极性和创造性，努力造就一批招之即来、来之能战的干部队伍。二是进一步开展多种形式的主题教育，开展“进村入户、结对帮扶”活动。要求班子成员及机关干部听民意、察民情、解民困、帮民富，诚心诚意为群众办实事，为群众解难事，坚持不懈为群众做好事。三是进一步结合效能建设，倡导“勤奋好学、学以致用；心系群众、服务人民；真抓实干、务求实效；艰苦奋斗、勤俭节约；顾全大局、令行禁止”等八方面良好风气，不断提高镇村干部服务意识和办事效率。

足农民群众多层次、多方面的文化需求；大力开展科技培训，造就一批有较高科学文化素质和道德素质、文明守法的新型农民；三是开展移风易俗活动。以“十星级文明户”、“五好家庭”、“文明信用户”评选活动为载体，使农民在参与中受到教育，遏制各种不良现象。引导农民崇尚科学，抵制迷信，移风易俗，破除陋习，倡导健康文明的生

活方式；四是加大资金投入。以推进“文化中心村、中心户”建设为载体，加强农村文化设施建设，建设村文化室、娱乐室和篮球场等文化体育设施，建立多位一体的农村综合活动室，完善村民活动阵地。

4、以人为本，公平公正对待村干部。一是整合管理考核机制。探索责任卡、监督卡、承诺卡、积分卡和考核卡等管理模式，把各项工作任务与工资、奖金、保障资金紧密挂钩，按实绩兑现，奖出动力，罚出压力。二是整合激励约束机制。对实绩突出、群众公认度高的村干部，大力宣传、表彰，给予鼓励和奖励；对村干部工作和生活上的困难要帮助解决，予以关心和照顾。三是整合干部管理制度。建立规范的谈心谈话、诫勉、述职评议、离任审计等制度，定期分析村干部思想和工作状况，对工作积极性不高、带领群众致富能力不强、工作实绩不明显、群众不满意的村干部，按照组织程序予以诫勉谈话或组织调整。

中共****纪委

2007年6月28日

作风效能建设发言稿 作风效能建设整改措施篇二

坚持问题导向，对照“六种官样”，聚力解决“六种问题”，实现干部作风效能建设的标本兼治。

一是解决思想僵化、不思进取的问题。以解放思想为先导，以改革创新为动力，通过走出去和请进来相结合的方式，引导广大党员干部不断更新思想观念，拓宽思维视野，更好地适应新形势发展需要。

二是解决懒政怠政、不敢担责的问题。主动抢抓新国发2号文件等政策机遇，紧紧围绕中央、省、州、县各项决策部署，做到知行合一、真抓实干，细化举措、强化担当，形成工作

落实的闭环回路，确保事事有落实、件件有回音。

三是解决闭门造车、不查实情的问题。通过调查研究，“多跑、多看、多听、多问、多记”，形成实事求是、坚持真理的工作作风，推动情况在一线掌握、问题在一线解决。

四是解决高高在上、不接地气的问题。教育党员干部树牢为人民服务的思想，把更多的时间和精力深入基层、深入群众，把“我为群众办实事”引向深入，着力解决好教育、医疗、养老等群众关切的“急难愁盼”问题。

五是解决光说不做、不干实事的问题。作风效能的提升，党员干部做到干字当头，实字为先，坚持一切从实际出发、一切用事实说话、一切让实效检验，不断增强抓工作的韧劲和毅力，靠实招展示能力，靠实干成就事业，靠实绩赢得未来。

六是解决目无法纪、不知敬畏的问题。强化党性教育，筑牢党性修养，教育党员干部树立正确的权力观和政绩观，让廉洁从政内化于心、外化于行，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆清正廉洁本色，切实筑牢信念防线、道德防线和法纪防线。

下一步，我们将认真贯彻落实此次会议精神，持续发力、久久为功，推动干部作风大转变、工作效能大提升。

作风效能建设发言稿 作风效能建设整改措施篇三

一、指导思想

以^v^理论、“三个代表”重要思想和党的xx届四中、五中全会精神为指导，全面落实科学发展观，以建设效能型机关为目标，着力解决行“为谁服务、服务什么、怎么服务”的问题，着力解决机关效能建设中存在的“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”等突出问题，进一步规范行政行

为、提高工作效能、改进工作作风、推进诚信建设，做到解放思想求变革、提高效能求变化、转变作风求创新、真抓实干求突破，努力提升地区经信委执行力和公信力，为推动地区跨越式发展和长治久安营造良好的服务环境。

二、主要目标

以执政为民、勤政廉洁、提高效率、优化环境、促进发展为主要内容，围绕“建设企业之家，服务跨越发展”的主题，全面加强机关效能建设，切实解决机关效能建设存在的突出问题，推动地区经信委在履行职责和改革创新上有新的突破，在服务质量和办事效率上有新的提高，在服务对象对经贸服务满意度上有新的上升，努力形成行为规范，运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制和运行机制。努力将地区经信委打造成“学习型、服务型、效能型、务实型、节约型”机关。

三、工作内容

(一) 提高队伍素质。

加强思想政治建设，牢固树立执法为民的思想。思想政治建设是机关效能建设的核心，要把思想政治建设贯穿于机关效能建设活动的全过程，结合创先争优活动、“热爱伟大祖国、建设美好家园”活动，进一步加强经信委机关效能建设，着力抓好理想信念教育、党的宗旨教育、艰苦创业精神教育、职业道德和社会主义法治理念教育，进一步增强全委干部职工的大局意识、责任意识、服务意识和依法行政观念，使全体人员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做到对群众有感情、对工作有热情，始终保持昂扬向上的精神状态。有步骤、有地抓好工作人员的学习培训，不断提高理论素质，拓宽知识领域，优化知识结构，全面提高机关工作人员的政治思想素质和业务工作能力，扎实推进履职能力建设。

(二) 加强制度建设。

为适应人民群众对经信委工作的新期待新要求，地区经信委将对已有的制度进行认真的梳理、规范和完善，注重系统性，增强针对性和可操作性，修订、完善并推出面向社会公开作出的服务承诺，做到诺出必行、行出必果。建立健全各项制度，用制度规范机关的学习教育、日常管理和业务工作。要着重抓好健全和落实岗位责任制、服务承诺制、限时办理制、一次性告知、首问责任制、行政过错责任追究制等效能建设制度。根据机关工作人员履行职责情况，制定《地区经信委机关效能建设量化考核实施办法》，定期对全体工作人员实施量化考核，把效能建设与经济工作目标考核、党风廉政建设责任制考核、社会治安综合目标考核、公务员年度考核等有机结合起来，增强考核工作的针对性和实效性，加强机关评议和机关干部绩效考核，使整个机关管理体系依法、有序、高效运行。

(三) 强化综合协调服务。

认真落实各项目标责任制，特别是根据经济目标责任制的要求，深入企业开展调研，协调企业在生产经营中存在的困难和问题。同时，对责任范围内重点项目建设情况进行跟踪和了解，对存在的问题及时给予协调办理。如超出工作职责范围无法协调解决的，要及时向上级领导汇报。

(四) 推进政务公开。

地区经信委将坚持公开、公平、公正、便民、高效、诚信的原则，在原有工作基础上，继续公示各科室的职责、权限。在推进政务公开、服务公开的同时，根据党内监督条例的要求，从实际情况出发推行党务公开。要不断加大公开力度，增强工作的透明度，诚心诚意地接受人民群众的监督，广泛听取群众意见和建议，积极采纳合理化建议，不断改进工作。

(五) 提高服务质量。

按照地区经信委具体工作职能，依据法律法规规定的权限和程序办理各类事项，严格依法办事，推行限时服务，提高服务质量。严禁违反群众工作纪律，对办事群众缺乏热情、态度冷漠、作风蛮横、言语粗暴，刁难、怠慢服务对象；严禁敷衍塞责、推诿扯皮，消极懈怠、办事拖拉。全面实行“首问负责制”、“首办责任制”、“一次性告知”、“限时办结”制度。同时，要加大监督检查力度，投诉举报一起，查处一起，决不姑息迁就。要不断加强规范化建设，积极创造“优质、高效、便民、文明”的服务环境。

(六) 转变机关作风。

围绕建立廉洁高效、规范有序的行政服务机制，按照为民、便民、利民的服务理念，要坚持不懈地抓好机关作风建设工作，通过完善服务承诺、首问负责、一次性告知、限时办结、质量监督、承诺服务、效能考评、行政过错责任追究等制度，着力解决机关效能建设中存在的“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”等突出问题。要把群众欢迎不欢迎、高兴不高兴、满意不满意作为想问题、干工作的出发点和落脚点，牢固树立服务观念，提高为人民服务的水平。同时，加大机关作风建设检查工作力度，进一步规范机关干部日常行为，严肃机关工作纪律，使广大干部职工牢固树立强烈的服务意识，自觉遵守工作纪律，进一步规范行政行为，增强行政执行能力，不断提高办事质量办事效率。

(七) 加强廉政建设。

深入开展党风廉政教育活动，认真贯彻落实《廉政准则》、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年总体规划》，规范从政行为，严厉杜绝在办事过程中“吃、拿、卡、要”等不廉洁行为，解决工作懈怠、办事拖拉的问题，努力塑造经贸干部团结、务实、高效的良好形象。

四、工作要求

(一)加强领导，明确责任。

为确保经信委效能建设各项工作落到实处，现成立地区经信委效能建设考核工作领导小组，其人员组成如下：组长由地区经信委党组副书记、主任张红光同志担任，副组长由各分管领导担任，成员由各科室负责人组成。领导小组下设办公室，负责具体工作，办公室主任闵洪民(兼)，办公室设在纪检监察室，办公室成员由王志明、韩宗兴、朱毅、李斌组成。

各科室、下属事业单位要把加强机关效能建设作为一件大事，列入重要议事日程，切实抓紧抓好，深入开展自查自纠，切实找准本科室效能建设中存在的问题，采取有效措施加以整改。各分管领导要率先垂范，发挥好带头、表率 and 示范作用。

(二)加强督查，务求实效。

为进一步加大机关效能建设检查工作力度，成立地区经信委机关效能建设督查组，组长由张红光同志担任，成员由纪检监察室、办公室相关人员组成，由委领导按周值班，负责组织实施地区经信委各科室及下属事业单位效能建设监督检查。督查人员要切实履行好职责，充分发挥好机关效能建设的督查作用，扎实有效地开展好地区经信委效能建设活动，为企业和基层提供优质、便捷、高效的服务环境，为地区跨越式发展和长治久安做出积极的贡献。

作风效能建设发言稿 作风效能建设整改措施篇四

今天，市委、市政府在这里召开全市机关作风暨效能建设动员大会，这是全面加强“三个文明”建设的重要举措。这次会议全面分析机关作风、效能建设现状，排查突出问题，明确主攻方向，落实工作举措，必将对改进机关作风、提高机关效能、推进各项工作起到有力的促进和保障作用，为“全

面达小康、建设新江都”创造更加优良的服务环境。刚才，丁市长代表市委、市政府作了一个很好的报告，我完全赞同；公安局、质监局、供电公司、行政服务中心、监察局等5个部门单位作了表态发言，行政服务中心代表机关部门向全市机关干部发出了改进作风、提高效能的倡议书。希望大家认真贯彻会议精神，迅速行动起来，务求取得实效。在会议结束前，我再讲四点意见。

一、要确立科学的态度

确立科学态度，就是要求广大机关部门以服务发展为第一要务，以服务企业为第一重点，以服务群众为第一目标，从科学发展观的要求出发，以客观的眼光、科学的态度，全面、客观、辩证、联系地审视机关服务工作，正确看待我市机关作风与效能建设所取得的成绩和存在的不足，正确分析改革发展过程中出现的矛盾和问题，正确对待人民群众的根本利益，防止和克服认识上出现误区，工作上发生偏差。

首先，要以科学发展观为指导，分析服务现状。近年来，我们一以贯之狠抓作风转变，不遗余力营造发展环境，机关效能建设呈现出稳步推进、逐步深化的良好局面，为“全面达小康、建设新江都”提供了有力保证。应该说，机关作风建设的主流是好的，成绩是突出的，进步是明显的。与此同时，我们也要清醒地看到，一些节奏不快、办事拖拉的问题，服务不周、死搬教条的问题，作风不实、敷衍塞责的问题等，依然不同程度地存在，甚至有反弹、蔓延的趋势。这些问题从根本上讲是一个服务态度的问题，同时也不断地警示我们：机关作风建设是一项长期任务，只有起点、没有终点，只有更好、没有最好，不可能一蹴而就、更不会一劳永逸，必须高度重视，常抓不懈。端正服务态度、提高服务水平，需要做到“三个正确看待”。一是正确看待自我。少数机关干部“官本位”思想严重，把服务对象看作“管制”对象，颠倒了主人与公仆的位置。少数同志对上级党委、政府也没有摆正关系，动辄“你们市委、你们政府”，把自己当作局外

人。全市广大机关干部一定要认识到，自己是江都人民的公仆，代表着江都的整体形象。二是正确看待发展需求。我们正处在发展的战略机遇期、社会转型期、工业化加速期，要准确把握我市经济社会发展的大局，准确把握企业发展的实际需求，准确把握人民群众的发展愿望，把上级的要求、外地的经验与本地实际、部门工作紧密结合起来，坚持保驾护航、促进发展、服务人民。三是正确看待新生事物。当前，改革发展中新情况、新事物层出不穷，机关干部要正确处理改革、发展、稳定的关系，坚持发展第一要务，坚持“三个有利于”，服从大局、服务发展。对待新事物，要历史地、客观地、全面地看待和处理，不能只讲部门利益不讲大局利益，只讲眼前利益不讲长远利益。

其次，要以适应经济社会发展为需要，端正服务理念。当前，科学发展的要求高于以往，率先发展的困难大于过去，新老问题交织，新旧矛盾凸现。在这样一个“爬坡过坎”的重要关口，最容易受到冲击的是信念，最容易发生变化的是心态，最容易出现波动的是思想。在这个关口，迫切需要广大机关部门以迎难而上、共谋发展的姿态服务大局。我们机关部门的作风好不好、效率高不高，关键是我们的各级领导是否敢抓、会抓、真抓，关键是我们广大机关工作人员是否在岗、在行、在状态，关键是我们机关各个部门单位对服务管理是否做到无条件、无阻力、无障碍。南通等地区这几年提速发展的经验中，除了狠抓招商引资外，就是把机关部门、单位与经济发展、重大项目、重点工程等重要工作捆绑在一起，这一捆就把后方变成了前方，使得各级机关部门切身体验到创业的艰辛、发展的矛盾、服务的重点，甚至对改革、发展中的一些问题有了历史的、客观的认识。比如改制，当初许多企业之所以改是因为包袱大、债务重，正是改制使企业改出了勃勃生机，走出了艰难境地。我们不能用今天的标准要求看待当时的情况和问题，这是不公平也是不现实的。

第三，要以群众满意为标准，坚持服务宗旨。全心全意为人民服务是党的宗旨、政府的职责。机关作风实不实、效能建

设好不好，群众的眼光是最清楚，群众的感受最直接，群众的评判最真实。群众满意是机关作风和效能建设的最终目标，也是检验其效果的最佳标准。必须以服务发展、服务企业、服务群众为大局，从重点部门、热点岗位抓起，从群众反映最突出的问题改起，从企业要求最强烈的事情做起，全力打造“成本最低、效率最高、形象最佳”的发展环境。群众满意，不仅要本地群众满意，所有的外来投资者、企业家、打工人员都是人民群众的重要组成部分，要让他们也满意。前期，我们对29个部门单位搞了抽样调查，群众反映最强烈的是以下六个方面：一是交通执法环境不尽人意。不少人反映江都这个“关”不好过，乱设关卡、以罚代管现象比较突出。二是部门收费数额偏高、项目偏多，有重复收费的现象。三是检查多、评比多、罚款多。四是效率低、办事难、手续繁。存在授权不到位、服务不周到等问题。五是检查态度粗暴、程序不规范。有的轮番重复检查，还有少数部门自己不便查就暗示上级来查，有的是报复性检查。六是以权谋私、吃拿卡要、暗箱操作。上述问题虽然是少数，但影响较坏。希望大家对照检查，切实整改，及时纠正。

二、要明确科学的定位

一是主要矛盾与次要矛盾的关系。马克思主义哲学认为，在事物的发展过程中，有主要矛盾和次要矛盾，抓工作就要着力解决主要矛盾，因为主要矛盾直接影响着其它矛盾的存在和发展。当前，我市的主要矛盾是什么？是发展。发展的主要矛盾是经济发展，经济发展的主要矛盾是投资问题、是项目问题等。今天，我们抓主要矛盾，就是要围绕发展，搞好服务。应该说，我们目前所做的各项工作都很重要，但发展是第一位的，是第一要务。当其他工作和发展发生冲突的时候，必须服从发展。如果不谈发展，不谈经济，不谈项目，我们许多部门就可以取消。也可以说，许多部门是发展派生出来的，这就更应该服务好发展。发展是实现“强市强镇、三年倍增”，“全面达小康、建设新江都”的根本途径，也是解决一切问题和困难的唯一办法。如果经济发展不起来，项目

实施不下去，其他工作搞得再好都没有说服力。因此，广大机关部门要主动适应发展的需要，让管理为发展清道、而不是设障，让执法为发展开道、而不是设卡，切实做到顺大势、识大体、顾大局，真正实现部门围绕政府转、小局围绕大局转、一切围绕发展转。

二是严肃性与灵活性的关系。今天的政策是昨天实践的提炼，同样，今天的创新也可能就是明天政策的酝酿。因此，我们在政策的理解上不能呆板片面，在制度的执行上不能机械保守，只有勇于探索、善于变通、敢于突破，才会开辟新天地、创造新气象。先进地区的成功经验也一再证明，墨守成规只能束手无策，首开先河才能一马平川。如果仔细对照一下，我们今天的做法，不正是深圳等地十多年前的创新？而他们现在的实践，也正是我们今后探索的方向。因此，我们不能亦步亦趋，小步慢跑，等别人出经验，等领导出思路，有些事情往往等自己“悟出”的时候，别人已经遥遥领先了。要像邓小平同志所说的那样，“要大胆地试、大胆地闯”，敢于冒风险、担责任、求突破，特别对于在服务过程中遇到的一些手续不健全、程序不规范、条件不成熟的事情，要具体问题具体分析，要以“三个有利于”为标准，在不违反重大原则的前提下，能照顾的则照顾，能变通的要变通，坚决反对让基层疲于奔波，坚决制止对他们一口回绝。先上车、后买票，先扶持、后规范，先发展、后完善，是浙江的经验总结，值得我们学习借鉴。现在有些事情中梗阻现象严重，市领导亲自协调是给面子，我看这不是给你面子，是弥补，是帮助你改进工作。我们经常讲学习外地的发展经验，香港、新加坡等地早就实行网上登记、网上注册了，而且管理人员从不接受管理和服务对象的吃请，事实上他们的发展更快更好，我们为什么不借鉴他们的管理经验呢？“中梗阻”现象之所以很严重，一些事情始终存在“瓶颈”，始终在一些环节上被卡住，党委、政府的方针政策和人民群众的发展愿望始终连接不起来，这与没有处理好原则性与灵活性有关。

三是普遍性与特殊性的关系。抓发展要旗帜鲜明，搞服务要

重点突出。工业强市是发展方略，招商引资是发展手段，载体建设是发展平台，致富百姓是发展目标。广大机关部门要围绕市委、市政府的中心工作，对重点项目、重大工程、重点企业等，要大力支持、鼎力扶持，以重点突破之功求整体推进之效。同时，对服务业、社会事业、新农村建设以及关系广大人民群众切身利益的事情，也要开辟“绿色通道”，建立“快速通道”，努力形成全面、协调、和谐的发展格局。一个会议、一个文件、一项政策，往往提的是普遍要求，不可能面面俱到。希望各个部门、每个干部会后对自己的工作、对自己的服务要具体问题、具体分析，研究特殊性。江都有6000多个企业，这次为什么我们只挂钩扶持100家企业，不是其他企业不重要，而是这些企业地位更特殊、作用更突出。同时，这100家企业也有轻重缓急之分，特别是外地的、新办的、没有产生效益的企业，我们更要全过程跟踪、全身心投入、全方位服务。如果我们每个部门、每名干部都能自觉做到以大局为重、以事业为重、以发展为重，那么我们的事业就会一片光明，蒸蒸日上。

三、要运用科学的方法

一是把上级要求与本地实际结合起来。毛泽东同志早在1956年《论十大关系》中就指出：“现在几十只手插到地方，使地方的事情不好办。各部门不好向同级党委、政府下命令，就同下级厅局联成一线，天天发命令，这些命令中央不知道，国务院不知道，但都说是中央来的，给地方压力很大。这种情况，必须纠正。”直到今天，这个论断仍然具有很强的针对性、指导性。部门有规定，地方有实际；各地有差别，本地内部也有区别。因此，机关部门广大工作人员在执行上级要求的时候，既要对上负责，也要对下负责，力求上级主管部门满意，地方党委政府满意，服务对象满意，老百姓满意。做到这一点很不容易，这就要求我们凡事一定要先了解实际情况，把握分寸，掌握火候，搞好结合。现在部门多了、要求高了，但不能干扰多了、效率低了。我们一直坚持，在服务问题上，没有条块之分。有些部门虽然垂直，但你们用的

仍然是江都纳税人的钱，仍然要接受属地管理，没有一个部门可以游离于大局之外，脱离于党委之外，这是党的核心领导地位所决定的，也不允许哪个部门只顾执行上级命令，不顾本地实际。事实上，上级部门的指令往往是宏观的，具有指导性，而本地的实际是客观的，更有针对性，但上下的目标是一致的，关键是要理解好、结合好、落实好。同样，市级所有机关部门对乡镇也要尊重，条与块发生矛盾的时候，要分清情况，加强沟通，搞好服务。

二是把眼前利益与长远利益结合起来。眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益、部门利益服从全局利益，这是我们的工作原则。这方面，我们少数机关部门看起来分辨得很清楚，实际上执行时有偏差。我们维护的是绝大多数群众的长远利益和根本利益，而不是极少数人的私利，有些人口口声声代表群众，甚至代表人民，事实上他代表的是少数人的眼前利益。不能认为江都的某个公民提出的要求就代表了所有群众的愿望，也不能认为我们少数部门今天的一些管理举措，就完全符合市场经济的发展规律和要求。对于无理取闹的极个别群众，不能因为其“难缠”，就放弃原则、迁就姑息，必须旗帜鲜明、态度坚决，合理诉求予以满足，无理要求绝不让步。此外，极少数部门为了自身的利益，弄权争利，损坏了机关的形象，这类现象必须坚决制止。

三是把主观愿望与客观需要结合起来。应该肯定，我们大多数部门单位用心是良苦的、履职是尽力的、服务是到位的，但在具体操作过程中，有时往往事与愿违。如在工程设计、设备采购中不顾现状，硬行套用高标准，增加企业支出；有的看起来不是机关部门的事，但损害的是机关部门的形象，如指定中介问题，等等。这些规定有的是有上级明文要求的，出发点也是好的，但有的企业、群众不理解、不接受，我们要思考原因。这几年，废止了400项左右的规定，但有些规定又以其他面目重新出现。有的同志说，没有这些规定怕管不到位。这就是观念上的问题，我们要在这些方面求突破。

四是把法律效果与社会效果结合起来。不可否认，一些机关部门的审批是有规定的、收费是有依据的、处罚是有理由的。但是我们要看到，一些执法部门的执法，在所谓“合法”的同时，是否合情合理？是否公正公平？是否有利于发展？市区同等规模的废品收购站，不同的辖区却有着不同的管理收费标准。有的执法部门越位行事，指定代理、指定产品、指定采购。有的同志还说，这样工作有保证。有的甚至人情执法、关系执法，情节相仿，熟与不熟不一样，打招呼与不打招呼不一样，多可以一万，少可以一千，甚至不罚，任意使用自由裁量权。所有这些，都挫伤了企业和群众的感情、损害了党和政府的形象，在社会上产生了严重的不良影响。你罚款一万元造成的影响，可能是市里用十万元、百万元的优惠政策也挽回不了。更有甚者，极少数人有了权不是为企业服务，而是向企业“寻租”，以权谋私，吃拿卡要，索贿受贿。现在有的部门单位就那么几个人，热衷于收费、罚款，预算外资金大得很，有关经费使用情况要认真检查，有违规使用的，将严肃处理。

四、要实行科学的考评

一是工作要求一视同仁。加强机关作风和效能建设，各个机关部门、全体机关工作人员都是责任人。市效能办作为全市推进效能建设、打造发展环境的参谋部、智囊团和督导队，要抓紧选配精兵强将，组建工作队伍，强化工作保障。全市各部门单位对全市中心工作和阶段性工作重点，对“两集中、两到位”，对服务企业、效能建设的一系列文件，要逐项研究，逐条细化，逐个落实，排出任务表、时间表、责任表，真正把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变成实际的行动、具体的项目、惠民的实事，努力使每个机关部门都成为服务的阵地，每个岗位都成为服务的载体，每个机关工作人员都成为服务的先锋。今天到会的各位同志是机关的骨干力量、重要代表，大家都要敢抓敢管，共同推动机关作风和效能建设。这里我特别强调一下会风问题。今后市委、市政府召开的会议，要按要求到会。要集中精力，维护会议秩序，遵守

会议纪律，提高会议效果。各镇、各部门对下开会也要严格要求。

二是执行制度一以贯之。加强机关作风和效能建设，既是一场攻坚战，更是一场持久战。这次会上，我们经过充分调研、反复酝酿，按照“方便管用、与时俱进”的原则和“转变职能、创新管理”的要求，对一些时过境迁、不合时宜的制度进行了修改和废止，并出台了一系列责任明确、要求具体的规章制度。市级机关部门要以这次会议为起点，抓好执行和落实，做到有令必行、有禁必止，言必行、行必果，真正把职责定到位、效率提到位、收费减到位，努力实现“零距离”指导、“零关系”办事、“零利益”服务。市里将把6月份作为“机关作风建设月”，会后要迅速出台实施意见，在此基础上，逐步探索长效管理的制度和办法。对已经出台的一些制度，要进一步要细化，特别要针对机关作风、效能建设中的重点问题研究操作性意见，找出针对性、可操作性的办法。要加强舆论监督、法律监督、群众监督，对一些重要部门、突出问题，可以请人大、政协通过评议、视察的办法，带着问题去视察检查。当前，要集中抓一下城乡管理问题，特别是环境秩序的整治管理，这也是服务，也有一个抓到位的问题。最近城区马自达多了，摊点又随处摆放了。这种状况要切实改变，有关部门要密切配合，全力以赴地管理到位。

三是严格考核一抓到底。严格考核是抓工作的决心，是干事业的保障，也是正风气的抓手。今后，凡是被群众有效投诉或明查暗访发现的作风违纪、效能违规行为，要严肃追究，并视情节轻重、次数多少，采取“红色通报”、诫勉谈话、岗位调整、就地免职等措施，迅速作出处理，所在单位的年终评先评优资格一并取消。加强机关作风和效能建设，需要全社会共同参与、密切配合，我们热忱欢迎群众监督、新闻监督以及人大代表、政协委员监督，在全市营造“人人好作风、事事高效能”的浓厚氛围。

加强机关作风和效能建设，是全体机关工作人员的职责所在，

是全市人民的热切期盼，更是加快发展的必然要求，让我们统一思想、迅速行动，以更加严格的标准要求自己，以更加扎实的作风做好工作，以更加高效的服务推进发展，为“全面达小康、建设新江都”作出新的更大的贡献！

作风效能建设发言稿 作风效能建设整改措施篇五

根据全县机关作风与效能建设活动支员大会和有关文件安排部署精神，我办积极开展了机关作风与行政交通建设活动，召开了动员会，成立了《卓尼县机构编制委员会办公室机关作风与效能建设工作实施方案》，安排了学习计划，通过近一个月的学习，使我深刻认识到了开展这次活动的重大意义，正确的理解了“求真务实转作风、勤政为民促效能”为主题的机关作风与效能建设活动。

一、统一思想，提高认识，切实增强责任感和使命感

会议召开后，我认真检查自己在机关作风与效能建设方面存在问题。通过领会文件精神，我充分认识到转变干部作风加强机关行政效能建设的重要性，要进一步坚定理想信念、牢记党的宗旨，树立正确的人生观、价值观、政绩观，夯实勤政廉政的思想道德基础，自觉践行以人为本、执政为民理念，自觉增强大局意识、责任意识、群众意识和服务意识，做到廉洁从政、高效从政，建设服务型机关，为服务发展、加快发展做出新贡献。

二、深入检查问题，找出效能提升的关键环节

通过学习，我认为，我积极主动、任劳任怨地做好办公室交待的各项工作，尤其是改进机关作风、提高办事效率、建设服务型机关等加强作风效能建设方面，取得了明显成效，中心意识、大局意识显著增强，工作效率、工作水平有了很大的改进和提高。但是还存在一些问题，主要表现在：一是进取意识、发展意识还不够强，不能科学的分析问题，二是对

学习还不够深入，对党的路线、方针、政策的学习不够深入，对业务知识疏于精研细究，从而影响业务工作的开展有。

三、抓住关键环节，全面推进和落实整改举措

我做到立说立行、雷厉风行、敢于负责的作风，进一步深入学习“三个代表”重要思想，提高为人民服务的质量和水平，创新工作思路和工作方法，谨慎工作、公正工作、廉洁工作。

（二）规范行为，提高效率

按照《实施方案》，规范行为，坚持依法行政、廉洁从政、高效从政，规范从政行为，从发展大局出发，保护群众的合法权益，认真落实岗位责任制，增强自我纠错的能力。

（三）加强学习，在提升素质中增强能力。围绕县委、县政府的要求，认识学习了党的十七届六中全会、中纪委十七届七次全会精神、省纪委十一届八次全会精神、《中国共产党纪律处分条例》、《公务员法》、《中国共产党党员干部廉洁从政若干准则》、2011年召开的州、县党代会和人代会精神、王三运书记在全省“联村联户、为民富民”行动动员大会上的讲话、州、县主要领导关于作风建设和廉政建设讲话等精神，按照学习计划要求，结合自身实际工作深入学习了《甘肃机构编制管理办法》、《机构编制监督检查条例》等一系列机构编制方面的知识，通过学习，使自己深刻理解了“整顿的八种不良风气”和倡导的八种良好风气，使自己的业务水平有了进一步的提高，对宣传政策、运用政策、落实政策的能力和水平有了质的跃升，工作目标更加明确，岗位职责更加清楚，办事程序更加透明，工作效率明显提升，服务基层、服务群众的能力更加增加。