

# 2023年图文设计制作合同 正规的旅游合同 (模板6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 图文设计制作合同篇一

乙方(旅行社)\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》和《浙江省旅游管理条例》及有关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商的基础上，甲、乙双方达成如下协议：

第一条旅游时间

第二条旅游价格和支付时间约定

甲方参加本次旅游共\_\_\_\_\_人，报价总金额为(人民币)\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_百\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整。包括：交通费(不含机场的行李超重费)餐费(若在飞机上用餐，则不另外安排用餐)住宿费(不含酒店内各种酒类、饮料、洗衣、通讯等费用)门票费(不含园中园门票)导游服务费及\_\_\_\_\_费。

甲方应在出团前\_\_\_\_\_个工作日内将旅游团款直接交付乙方或汇入乙方指定的银行\_\_\_\_\_ (帐户名称：\_\_\_\_\_)，帐号：\_\_\_\_\_);甲方在支付全部旅游费用后，乙方应当出具旅游发票。

第三条旅游有关事项的约定

1、用餐标准：\_\_\_\_\_

住宿标准：\_\_\_\_\_

2、交通工具：\_\_\_\_\_

3、游览景点：\_\_\_\_\_

4、平均每天安排购物不超过\_\_\_\_\_次，每次购物时间不超过\_\_\_\_\_分钟。

5、自费项目：\_\_\_\_\_

自费娱乐项目总金额为(人民币)\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_百\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元。

6、导游应按《导游服务质量》规定，为甲方提供服务。

#### 第四条甲方的违约责任

##### 1、甲方逾期付款的违约责任

甲方预期付款不超过\_\_\_\_\_个工作日的，自合同规定的应付款限期之第二个工作日起至实际付款之日止，甲方应当支付逾期应付款的利息，利息按银行同期贷款利率计算。

甲方在出团前未支付全额旅游团款的，乙方可以终止合同。甲方承担乙方的直接损失，并支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金。

##### 2、擅自变更行程内容的违约责任

甲方未经乙方同意，中途擅自离团，不得要求乙方退回未完成行程的直接旅游费用，给乙方造成损失的，应承担赔偿责任。

甲方未按合同约定，擅自改变住宿饭店、餐饮、交通工具及购物地点的，费用自负，并不得要求退回相关旅游费用。

### 3、逾期提供有关材料的违约责任

甲方未按约定时间提供有关真实有效的材料，造成乙方无法办理相关手续的，应当承担乙方已支付的直接费用。

## 第五条乙方的违约责任

1、乙方擅自减少旅游景点的，每减少一个景点，应当支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金(但不得低于合同总价的\_\_\_\_%)，并退还所减少景点的全额门市票价。

2、乙方擅自增加购物地点和自费项目的，每增加一处购物地点或自费项目，应当支付旅游合同总价5%的违约金，并承担自费项目的直接费用;擅自延长购物时间的，应当支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金。

3、乙方擅自改变住宿饭店，应当支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金;降低住宿饭店、餐饮和交通工具标准的，每降低一项，应当支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金(但不得低于合同总价的2%)，并退还降低标准的门市差额。

4、乙方导游在旅游行程期间，擅自离开旅游团队，造成甲方无人负责的，乙方应当承担甲方滞留期间支出的食宿和其他必要的直接费用，退还未完成的行程费用并支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金(但不得低于合同总价的\_\_\_\_%)

## 第六条终止合同的违约责任

本合同生效后，甲、乙双方任何一方要求终止合同的，应提前\_\_\_\_个工作日通知对方。违约方在约定时间通知对方的，应支付旅游合同总价\_\_\_\_\_%的违约金(但不得低于合同总价

的5%);违约方未在约定时间通知对方的,应当支付旅游合同总价\_\_\_\_%违约金(但不得低于合同总价的\_\_%)一方直接经济损失超过对方支付的违约金时,直接经济损失与违约金的差额部分由对方据实赔偿。

## 第七条特别约定

- 1、旅途中因甲方自身行为、身体健康原因、第三人责任或不可抗力等原因造成甲方财产损失的,乙方应当协助处理,但乙方不承担赔偿责任。
- 2、乙方在旅游安全事故前对可能发生危险的情况已向甲方作出明确警示,并采取了防范措施的,乙方可以减轻责任。
- 3、乙方应按规定购买旅行社责任保险;旅游意外保险由甲方自愿购买,但乙方应当事先向甲方作出说明和推荐。
- 4、乙方应当按照合同约定提供服务,尊重甲方的人格尊严及其相关的合法权利,不得强迫甲方参加自费项目和购物。
- 5、在旅途中与乙方发生纠纷后,甲方既不得以滞留不归、拒绝登机(车、船)等方式拖延行程、扩大损失,也不得擅自提前返程,由此造成的后果由甲方自行承担。
- 6、甲方未按约定时间提供个人资料,或提供的个人资料不真实,造成乙方无法为甲方提供约定服务的,乙方不承担赔偿责任,但甲方应当承担乙方已支付的直接费用。

## 第八条争议的处理

本合同在履行中发生的争议,双方应协商解决;协商不成的,双方可以向有管辖权的旅游、工商行政管理部门申请调解。甲乙双方也可以按下述第\_\_\_\_种方式解决:

1、提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

2、依法向人民法院起诉。

甲、乙双方对旅游服务质量发生争议时，可以以旅游质量监督管理部门出具的服务质量鉴定意见作为处理争议的依据。

第九条本合同未尽事宜，由双方另行约定，并签订补充协议。本合同及其附件和补充协议均为本合同的组成部分。

第十条本合同经双方签字之日起生效。

甲方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

乙方法定代表人：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

## 图文设计制作合同篇二

借款人：\_\_\_有限公司(或其分公司) 企业营业执照号码：

法定代表人或负责人：

法定地址：

开户金融机构及账号：

邮政编码：

联系人：

联系电话： 传真□e-mail:

贷款人：

法定代表人或负责人：

法定地址：

邮政编码：

联系人：

联系电话： 传真□e-mail:

签约地点： 省市

签约时间： 年月

借款人、贷款人经平等协商，就贷款人向借款人发放短期人民币

资金贷款事宜达成一致意见，特订立本合同。

### 第一条 金额

本合同项下借款总额为(大写)元人民币，(小写)元人民币。

### 第二条 期限

借款期限为个月，自实际提款日起算，至双方约定的最后一个还款日为止。如果双方约定的提款时间为特定的期间，上述“提款

日”系指提款期的起始日。

### 第三条 用途

本合同项下的借款用途如下：

(一) (本合同项下的借款用途为流动资金。)

(二)

(三)

未经贷款人书面同意，借款人不得改变借款用途。

#### 第四条利率与计息

借款利率为。合同有效期内合同利率不变。

利息从借款人实际提款日起算，按实际提款额和用款天数计算，

计算基数为一年360天。

借款人按下列第(一)种方式付息：

(一)借款人每季支付利息一次，每年3月20日、6月20日、9月20日和12月20日为付息日。

如贷款本金的最后一次偿还日不在付息日，则借款人需在贷款本

金的最后一次偿还日付清全部应付利息。

(二)借款人每月支付利息一次，每月20日为付息日。

如贷款本金的最后一次偿还日不在付息日，则借款人需在贷款本金的

最后一次偿还日付清全部应付利息。

(三)借款人每月支付利息一次，以贷款发放日的对应日为付息

日。

## 第五条提款条件

借款人未满足下列条件的，贷款人有权拒绝借款人的提款申请：

(一) 本借款合同及相关附件已正式生效；

(二) 借款人已按贷款人要求开立用于提款、付息、付费及还款的

帐户；

(三) 借款人已向贷款人提交有法人代表签字或负责人(盖章)的提款申请；

(五) 未出现第十条所规定的违约事件；

(六) 法律规定及双方约定的其他提款条件已经满足。

## 第六条提款时间

借款人应按下列第(三)种时间提款：

(一) 借款人应于年月日一次性提款。

(二) 借款人应在年月日起天内按本合同约定数额提清所有款项。

(三) 按照借款人实际用款进度提款。

## 第七条提款手续

每次提款前借款人应按贷款人要求提交提款申请书，并办理



其他提款手续。

## 第八条还款

(一) 借款人必须严格按如下还款计划归还本合同项下贷款：  
还款次数 还款日期 还款金额

(二) 借款人如需就上述还款计划的任何部分作调整，必须在相应贷款到期 (5) 个工作日前提出书面申请。除另有约定外，还款计划的任何变更须经双方共同书面确认。(三) 借款人可以提前还款，但应提前 (5) 个工作日书面通知贷款人。贷款人有权按提前还款部分的应收利息的 (0%) 比例计收补偿费。提前还款的金额首先用来偿还最后到期的贷款，按照倒序还款。经贷款人同意提前还款的部分，借款人不得要求再次提用。

## 第九条声明与承诺

借款人声明如下：

(一) 借款人依法注册并合法存在。

(二) 借款人已获得签署本合同所需要的授权。

(三) 借款人向贷款人提供的所有文件、资料、报表和凭证等是准确、真实、完整和有效的。

(四) 借款人未隐瞒任何已发生或正在发生的、有可能影响对其履约能力判断的下列情况：

1、与借款人或其主要领导人有牵连的重大违纪、违法或被索赔事件；

2、借款人承担的债务、或有债务或向第三人提供的抵押、质押担保；

- 3、未了结的重大诉讼、仲裁案件；
- 4、其他可能影响借款人财务状况和偿债能力的情况。

借款人承诺如下：

(一)接受贷款人的信贷检查与监督，并给予足够的协助和配合。

(二)借款人减少注册资本或进行重大产权变动和经营方式的调整(包括但不限于与外商合资、合作；分立、合并、兼并、被兼并；重组、组建或改建为股份制公司；进行租赁、承包、联营、托管等经营方式的变更)，需通知贷款人。

(三)借款人对贷款人债务的清偿顺序优先于借款人股东对其的贷款，并且不亚于其他债权人的同类债务。

(四)借款人承诺当发生如下事件时将及时通知贷款人：

- 1、借款人经营出现困难和财务状况发生恶化；
- 2、借款人涉及重大诉讼或仲裁案件；
- 3、借款人发生其他严重影响其偿债能力的情形。

#### 第十条违约事件及处理

2、如借款人未按期足额付息，贷款人有权就到期未付利息部分按照与贷款本金相同的罚息利率按(季)计收复利。如贷款本金按期收回而利息逾期的，对逾期的利息仍按逾期利率计收复利。

3、有下列情形之一的，贷款人有权停止借款人提款或取消借款人尚未提用的借款额度，宣布本合同项下的借款本息全部立即到期：

(一) 借款人逾期未付本金或利息超过(30)日；

(二) 借款人未按规定用途使用贷款总额达(30%)；

(四) 借款人终止营业或者发生解散、撤销或破产事件；

## 第十一条扣划

借款人同意，借款人在本合同项下应支付的任何款项，可由贷款人从借款人开立在贷款人各机构的帐户上直接扣划。借款人在本合同项下应支付的其他款项，贷款人应提前通知借款人，并经由双方协商同意后才从借款人开立在贷款人各机构的帐户上直接扣划。

## 第十二条税费

未经贷款人书面同意，借款人不得将本合同项下义务转让给第三人。

贷款人给予借款人任何宽限、优惠或延缓行使本合同项下的任何权利，均不影响、损害或限制贷款人依本合同和法律、法规而享有的一切权益，不应视为贷款人对本合同项下权利、权益的放弃，也不能免除借款人在本合同项下应承担的任何义务。

## 第十四条变更与解除

本合同经双方书面同意可以修改、补充或解除。本合同的任何修改和补充均构成本合同不可分割的一部分。

本合同的任何条款的无效均不影响其他条款的效力。

## 第十五条法律适用、争议解决及司法管辖

本合同适用中华人民共和国法律。

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议、纠纷，双方应协商解决。协商不成的，双方同意采取如下第(一)种方式加以解决：

(一)依法直接向贷款人所在地人民法院起诉。

(二)提交仲裁委员会仲裁。

## 第十六条通知

本合同执行过程中，双方发送的所有通知应采用可靠的信件、传真、电子邮件方式，并按本合同首页中列明的联系信息送交对方。如本合同首页中所述有关甲乙双方的联系信息发生变化，变化方应及时书面通知对方。

## 第十六条附件

下列附件及经双方共同确认的其它附件是本合同不可分割的组成部分，具有与本合同相同的效力。

(一)；

(二)；

(三)；

(四)。

## 第十七条合同生效

本合同经借贷双方的法定代表人或授权代表签字并加盖单位印章后生效。

本合同一式四份，借贷双方各执二份，均具同等效力。

## 第十八条特别提示

本合同的所有条款借款人已经与贷款人进行了充分的协商。贷款人已提请借款人特别注意有关双方权利义务的全部条款，并对其作全面、准确的理解。贷款人已经应借款人的要求对上述条款做出相应的修改和说明。

签约各方对本合同条款的理解完全一致。

(此页无正文)

借款方：\_\_ (集团) 有限公司或其分公司 (盖章)

授权代表签字：

签字日期：

贷款方：

授权代表签字：

签字日期：

年月年月

日 (盖章) 日

## 图文设计制作合同篇三

甲方(用人单位)：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合同期限

- 1、 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、 其中试用期 个月，自本合同生效之日起开始计算。

## 第二条 工作内容

- 1、 乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。
- 2、 乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可根椐具体工作需要随时调整安排乙方执行：

- 1、 甲方根据实际情况，合理安排工作时间。
- 2、 甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。
- 3、 甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。
- 4、 根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。
- 5、 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责 与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度 。

6、 甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、 甲方为乙方每日提供一次工作餐或相应的餐费补贴。

#### 第四条 劳动报酬

1、 甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为 元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、 甲方于每月15日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、 甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

#### 4、 增薪

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

#### 5、 减薪

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

工 4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位

或岗位确定工资。

## 第五条 社会保险福利

- 1、 乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。
- 2、 乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之六十的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满一年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。
- 3、 乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和盐城市有关规定执行。

## 第六条 劳动纪律

- 1、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、 乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条 合同的变更、解除、终止、续订

- 1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。
- 2、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。



3、 经双方协商一致，本合同可以解除。

4、 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- 1) 在试用期内不符合聘用条件的；
- 2) 隐瞒严重既往病史的；
- 3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；
- 4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 5) 被依法追究刑事责任的；
- 6) 违反本合同的保密条款的；
- 7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

5、 下列情况之一发生时，甲方可解除本合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、 甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

7、 乙方提出解除本合同时，应提前一个月以书面形式通知甲方，并需在妥善交接工作后方能正式离职。乙方如给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间，不得解除本合同。

8、 有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、 本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、 乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、 乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

## 第八条 争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起六十天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第九条 违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 第十条 其它

1、 甲方的各项规章制度(包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度)构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、 本合同未尽事宜或与今后国家、盐城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、 本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式贰份，甲乙以方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 图文设计制作合同篇四

乙方(承租人) \_\_\_\_\_

一、甲方将 \_\_\_\_\_ 路 \_\_\_\_\_ 号楼的房屋出租给乙方作为 \_\_\_\_\_ 使用。

二、租期年，从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日起到 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日为止，必须一次性付清租金后使用。

三、年租金为人民币 \_\_\_\_\_ 元，乙方共现金支付(计大写 \_\_\_\_\_ 元整)

### 四、保证金

1、交付租金同时，乙方应另付保证金人民币元整(小写：元人民币)

### 五、乙方租用后应注意以下事项：

1、乙方应遵纪守法，合法经营，并自行办理相关手续、承担

相关责任。

2、乙方应注意居住和经营安全，自行采取防火、防盗等安全措施。加强用电安全，不得乱拖、乱接电线;对于防盗、防火、用电安全进行经常检查。

4、乙方在租用期内，不得改变房屋结构及其设施;乙方装修须合理且费用自理。

## 六、有关退租、转让的条款

1、协议期内，甲方不得提前擅自收回房屋;乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致。

2、协议期内，乙方如果出现退租、转让的情况，应提前知会甲方。乙方转让时需向续租方明示本协议内容，转让期为租期内期限。续租方需超出租期时，必须同甲方签订新的租房协议。

3、乙方承租到期应完好归还房屋和所有钥匙及有关物品，如果所租房内的所用设备有损坏，乙方负责修复或者甲方在保证金内扣除相应赔偿金额。

## 七、有关续租的事项

原租房者在遵守前期协议的情况下，可以获得优先续租权，但必须在原租期结束日前一个月与甲方重新签订租房协议，租金在前期协议租金基础上逐年递增，递增幅度根据当年情况确定。

八、本协议经甲乙双方签名盖章后生效，签订之日为本协议的生效日期;所有条款必须执行。

九、本租房协议为甲乙双方的正式协议，以原件为准(甲方未



各岗位职责 经所在部门负责人审核后，打印、粘贴。

### 三、工作时间与休息休假

(一)□a□标准工时制;b□不定时工时制。

(二)乙方享受国家法律法规规定的节假日(包括婚假、丧假、产假等)。

### 四、劳动报酬/月。

(一)乙方在按时、保质、保量完成岗位职责和工作任务前提下，甲方以货币形式于次月28日前按月支付乙方劳动报酬。

(二)乙方岗位发生变化，其劳动报酬也随之调整。

(三)乙方不享受带薪休寒暑假，值班人员按正常上班对待，法定节假日值班待遇按有关规定执行。

### 五、社会保险

(一)甲方根据国家、省和市有关规定为乙方缴纳养老保险、医疗保险和失业保险并负责办理相关手续(保险基数按照“荆门市和社会保障局”核定的最低缴费标准执行)，依法由乙方个人负担的部分从乙方工资中扣除。

(二)乙方患职业病或因工负伤按有关规定执行。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据工作特点,建立健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动保护安全卫生规程和标准,依法维护乙方应享受的劳动保护和职业危害防护的权利。

### 七、劳动合同变更、解除和终止

(一)因国家政策、法律法规等原因或甲乙双方协商一致可以变更或解除本合同。

(二)有下列情况之一的,合同的一方或双方可终止合同:

- 1、劳动合同期满;
- 2、乙方达法定退休年龄的;
- 3、乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方依法宣告破产;
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(三)在合同期内,乙方出现下列情形之一的,甲方可以终止合同:

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反学校劳动纪律或规章制度 的;
- 3、乙方不能履行岗位责任书 所规定的各项职责的;
- 4、严重失职,徇私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 6、被依法追究刑事责任或处以劳动教养的;
- 8、不服从甲方工作安排或岗位调整的。

(四)下列情况下,乙方可终止合同:

- 1、甲方未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定, 损害乙方权益的；
- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未按规定为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

乙方要求解除合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方(在试用期内应提前3日)。乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的, 乙方应当坚持正常工作, 继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的, 解除聘用合同。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者资金状况发生严重困难, 确需裁减人员, 按《劳动合同法》和《企业经济性裁减人员规定》执行。

## 八、违约责任及赔偿

(一)甲方违反本合同, 按《劳动合同法》、《劳动法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》及其他法律、法规有关规定给予乙方经济补偿或支付赔偿金。

(二)乙方违反本合同, 按《劳动合同法》、《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》和其他法律、法规有关规定向甲方支付赔偿金。

## 九、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议, 由甲乙双方进行协商;协商无效, 甲乙双方可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解, 调解不成, 提出仲裁要求的一方应当在法定期限内向有管辖权



的劳动争议处理机构申请仲裁。对仲裁后裁决不服的，可依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、合同未尽事宜，双方协商确定。

十一、本合同自订立之日甲乙双方签名(或盖章)后生效，原合同与本合同内容不一致的，以本合同为准。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

备注：如果乙方通讯地址(家庭住址)或联系方式发生变化，乙方有义务告知甲方，若未告知，因此而造成的相关损失由乙方负责。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 图文设计制作合同篇六

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

### 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_名劳务

人员前往\_\_\_\_\_工作。

2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_个月。

3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致

使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

### 第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

### 第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。
4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。
5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务

人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

### 2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

- (1) 必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德；
- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

## 第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

## 第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_ 乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_