

2023年矛盾纠纷化解工作方案 矛盾纠纷 排查化解方案(模板5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

矛盾纠纷化解工作方案 矛盾纠纷排查化解方案篇一

这次治安混乱地区排查和矛盾纠纷排查调处活动，要以党的精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕做好党的期间的安全稳定工作和全年工作任务的完成，确保全乡社会政治稳定，深入扎实地排查调处各类人民内部矛盾，集中整治治安混乱地区和突出治安问题，消除各种不安定因素，使全县重点地区的社会治安明显改善，人民群众安居乐业。

治安混乱地区抽查，主要对象是乡、村办公所在地，繁华街区，学校及周力地区、企业及周边地区，车站、交通沿线，边境地段及公共复杂场所。各村要结合治安混乱地区排查集中组织开展打击专项活动。同时要深入开展安全大检查和道路交通等重点整治活动，加强安全生产管理，坚决防止交通、火灾等造成群死群伤的重大恶性事故发生。

矛盾纠纷排查调处的工作重点是影响社会稳定，影响党群、干群关系，容易引起群体性上访或酿成群体性事件的重大疑难纠纷和社会热点、难点矛盾纠纷，特别是企业转制兼并破产、职工下岗、失业、退休养老等方面涉及职工利益保护及生活保障问题（包括企业军转干部等方面人员）；城市建设改造涉及征地、拆迁补偿等方面的问题和矛盾；党在农村牧区各项政策的落实，特别是土地承包、草场、林水矿产纠纷等方面的问和矛盾；涉法案件引发的矛盾纠纷；在中央、自治区越级上访事伯；重访和上访老户反映的问题；可能进京

滋事的“×××”人员和其他重点人员的情况。

（一）各地区、各有关部门要在巩固前一阶段严打整治斗争成果的基础上，继续加大对治安混乱地区和突发的治安问题的排查力度。要以乡为单位、村委会为基础，以社、公共场所、交通要道、要害部位为重点，进行认真清理检查，加强对党政关、广播电视、金融网点、爆炸物品和药品仓库等重点部位的安全保卫和治安防护，加强道路交通专项重点整治和消防检查工作。防止发重大恶性事故。要坚持专门机关和群众路线相结合的原则，广泛动员人民群众，认真摸排，分类统计并梳理排队，切实把治安混乱地区排查出来。

（二）要结合各地实际，集中开展打击和整治专项行动。对排查出来的治安突出问题和治安混乱地区。本着什么犯罪突出就集中打击什么犯罪，什么问题突出就整治什么问题的原则，采取建立台帐、挂牌督办、限期整改、责任到人等有效措施，一个问题一个问题解决，一个地区一个地区整治，整治一个巩固一个，防止出现反弹。要认真分析治安混乱的原因，查清工作的薄弱环节，建立健全治安防范经常性工作机制，堵塞滋生和诱发犯罪的漏洞，巩固和扩大严打整治斗争的成果。要认真落实责任制，加大领导责任查究的力度，对工作不到位，基础工作薄弱，导致社会治安混乱和治安问题突出的地方和单位，应根据不同情况，对主要领导、分管领导及有关职能部门主要负责人追究责任。

（三）各地各部门要紧密结合实际，研究制定具体实际方案，本着普遍排查，重在调处、治理的原则，做到村不漏社，机关单位不漏科室，厂矿企业不漏车间班组。对排查出的矛盾纠纷和不稳定隐患要逐件逐项登记造册。要在拉网式集中排查的基础上，确定重点，明确任务，落实责任。严格执行“属地管理”和“谁主管谁负责”的原则，落实领导责任和部门负责制，属于哪个地区的矛盾纠纷，哪个地区的党委、政府负责组织有关部门调处解决；部门之间、地区之间、地区和部门之间相关联的矛盾纠纷要相互协调，共同配合，采

取有效措施加以解决。

（四）在党的召开前后，要尽最大可能避免发生进京和到自治区越级上访事件，坚决把矛盾纠纷化解在基层，消除在萌芽状态。各地各有关部门要在党委、政府的统一领导下，积极预防妥善处置群体性事件，特别要高度重视堵塞铁中、公路、拦截列车的群体性事件的处置工作。要制定和完善处置各类群体性事件的工作预案，在发生重大群体性事件时，党政主要领导要亲临一线，靠前指挥，按照工作预案，依法妥善处置，严防事态扩大。要慎用警力、警械和强制措施。

（五）各村综治办要做好本村治安混乱地区排查、集中整流器治和矛盾纠纷排查调处的督促检查，乡综治委成员单位要督促本系统做好矛盾纠纷排调处工作，并于3月7日前将这次治安混乱地区排查和矛盾纠纷排查调处活动开展情况总结上报乡综治办，乡综治委将纳入各村第一季度考核目标版权所有，并在适当时候派出督查组进行督查。

（六）各村要严密落实各项防范措施，切实做好维护稳定工作，如发现责任不明、措施不力，存有疏漏等问题，要予以通报批评，对存在严重治安问题或发生重大可防性案件的地区、部门将予以严肃处理，以确保绝对安全。

矛盾纠纷化解工作方案 矛盾纠纷排查化解方案篇二

安定民为本和谐政为先

——余庆县小腮镇政法综治工作汇报

在实施目标管理责任机制上，我镇突出四个“进一步强化”，筑牢“大责任”防线。

一是进一步强化党政的责任。严格执行社会治安综合治理领

导责任制和责任追究制，是落实社会治安综合治理和各项措施的重要保证。主要体现在“三保”上：一是保队伍稳定。我镇把综治工作放在各项工作的首位，并选派经验丰富、工作能力强、业务素质高的干部负责这项工作，并保持政法综治队伍的相对稳定。二是保经费投入。综治经费按人均元列入财政预算，主要用于对各村的考核，并给各村警务室、调解室、镇调解庭配齐办公设备和一台数码相机，给综治办配置了相机和电脑设备。三是保工作调度。综治成员单位按时召开综治工作月例会、季度治安形势分析会等，保证综治工作月月有调度，季季有安排。

二是进一步强化部门和单位的责任。完善部门责任制和考核制度，促进部门加强协调配合，形成齐抓共管多方协力的工作局面。社会治安综合治理成员单位在各自的职责范围内认真履行职责，积极配合，强调“三个参与”，即参与矛盾调处，参与回访复查，参与维护稳定。各单位在工作上只能“进步”，不能“后退”；只能加强、不能削弱；只能主动应对、不能消极应付。要自觉服从社会稳定大局，自觉服从工作调度，不折不扣坚持“谁主管、谁负责”的原则，切实做好“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”；按照“属地管理”的原则，服从统一领导，接受综治机构的指导、协调和监督。

三是进一步强化村的责任。各村召开村民代表会议，将社会治安综合治理工作的重要内容写入村规民约，发挥村、组及广大群众的力量，保证全社会都参与这项庞大的系统工程。充分发挥好村治保会、调委会和组管会的作用，及时化解矛盾纠纷，保证了小矛盾不出组，大矛盾不出村。各警务室按“五五制”的工作要求，进村入户了解组情民意，组织村义务联防队进入村寨巡逻。

四是进一步强化责任追究。没有严格的责任追究，社会治安综合治理工作的各项任务就会落空。我镇加强对社会治安综合治理的考评工作，定期进行考核评估，对因领导不得力、

措施不落实、工作不到位，发生严重危害社会稳定问题的村、部门和单位，要及时严肃查处，坚决实行“一票否决”。对不重视综治工作而发生问题的个人，纳入镇的年终末位淘汰考核的一个重要内容。

二、创新矛盾纠纷调处机制，筑牢“大调解”防线

我镇着力从源头上预防和减少矛盾纠纷，一方面坚持把最广大人民的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，在推进各项改革和工作决策时充分考虑群众的利益和承受能力，从源头上减少社会矛盾。另一方面是认真开展加强基层人民调解工作集中活动，进一步完善基层人民调解、司法调处、行政调处工作机制，将各类矛盾纠纷和不稳定因素调处化解在基层、在萌芽状态。真正做到“谁主管、谁负责”，夯实社会稳定与安全的基础。

矛盾纠纷化解工作方案 矛盾纠纷排查化解方案篇三

__小自1998年建校以来，在学校领导的正确指导下，通过全体教职员工的共同努力，取得了良好的办学成效。现就学校加强矛盾纠纷排查调处工作作一情况总结。

一、做好宣传，渗透和谐理念，切实加强学校内部管理

学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；从教育局反馈的家长信访情况（仅1项：关于胸卡质量问题）来看无一例是违规操作，仅是个别外地家长不满意所为。由于学校按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，办学近7年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免

出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

二、提高条线工作水平，提供师生、家长申诉渠道

作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、年级组长、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教育子女的水平和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。如果学生有意见，就按青少年维权岗工作要求去做。如发生涉及教师侵犯学生的权益的事，就严格按照《木渎五小师德规范》予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话、吴中区青少年维权岗电话，校长电子信箱，开通了家校路路通。从源头上预防、减少和化解矛盾，

落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

三、及时进行工作总结，不断加以反思改进

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员在工作过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。

总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”，2007年争创“江苏省实验小学”这一办学目标，我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

矛盾纠纷化解工作方案 矛盾纠纷排查化解方案篇四

今年以来，平邑县公安局立足辖区实际，采取四项措施扎实推进矛盾纠纷排查化解工作，全力维护辖区社会稳定。

抓焦点，摸排到位。

发动镇村干部、治安积极分子深入基层、深入群众，广泛摸排家庭婚恋、林地归属、欠薪讨薪、通行采光等领域矛盾纠纷，建立规范台账，评估风险等级，做到底数清、情况明。截至目前，共摸排各类矛盾纠纷3300余起。

抓要点，化解到位。

对排查出的各类矛盾纠纷，坚持因人而异、因地制宜、因事施策，积极配合相关部门开展稳控化解工作，做到全部合理全部解决，部分合理部分解决，最大限度维护群众合法权益。

对短期内难以有效化解的矛盾纠纷，抽调人员组成专班，深入了解当事人的诉求，认真做好教育疏导、帮扶救助等工作，防止衍生出新的不稳定因素。今年以来，共排查化解各类矛盾纠纷2900余起。

抓重点，打击到位。

对因邻里纠纷、债务纠纷等引发的殴打、伤害、扰乱单位秩序、故意损毁公私财物等违法犯罪行为，坚持第一时间处警、第一时间调查取证、第一时间打击处理，坚决纠正少数人“逢事必闹”等错误思想。目前，共查处相关案件210起。

抓难点，防范到位。

一方面，采取发放宣传资料、举办讲座、曝光典型案例等方式，广泛深入宣传《治安管理处罚法》《刑法》《劳动合同法》《婚姻法》等法律法规，引导群众算清违法犯罪需要付出的代价，鼓励其通过合法途径表达利益诉求、维护自身权益，努力从源头遏制各类矛盾纠纷的发生。另一方面，定期组织民警开展执法交流、案例剖析等法制培训活动，深入剖析执法过程中存在的瑕疵问题，增强民警严格、公正、规范执法的自觉性，从源头上预防和减少涉法涉诉信访问题的产生。

矛盾纠纷化解工作方案 矛盾纠纷排查化解方案篇五

光阴荏苒，转眼20xx年已经接近尾声了，在这一年中，制剂室的各项工作在院长，主管院长的正确指引和带领下，与时俱进，奋力拼搏共同为年初制定的目标而努力。

1、制剂室截至十一月份共生产中药制剂十三批次，发往医院制剂金额260万元左右，离年初的目标略有降低，主要原因是六月份以后烧煤锅炉禁止使用，新购买的天然气锅炉由于天然气未开通，致使下半年停止生产，导致几个品种临床供应

中断。

2、在完成制剂任务的同时，依据上级部门和医院制剂质量管理规范的要求，逐步完善了原料检验，标签管理，生产批记录填写等资料，未出现任何差错，在上级质量监督部门两次检查中，均受到好评。

3、20xx年是上级部门主抓安全生产和环境保护的一年，制剂室完善了各项安全措施，在电梯处张贴了醒目的警示标志，增加了密闭车间的安全管理，同时完善了防鼠防火等措施。

4、由于生产的需要，制剂室一楼新增加一条生产线，在短时间内，完成了外用制剂车间的改造和装修，准备迎接下个月上级部门的验收。

5、制剂室人员在过去的一年中认真学习，有几个员工通过了执业药师和卫生职称的考试，形成了浓厚的学习氛围，专业水平得到了很大的提高，对生产出合格的中药制剂是良好的帮助。

1、在院领导的大力支持和带领下，加大管理力度，提高医院的信誉，确保每批制剂成品质量，保障制剂供应，完成医院制定的生产任务。

2、积极进行医院制剂申报、20xx年发布了《^v^中医药法》，鼓励医疗机构根据本医疗机构临床用药需要配置和使用中药制剂，支持应用传统工艺配置中药制剂，同时出台了医院制剂申报补充规定，对医院制剂申报给予了政策支持，我们要抓住这个契机，尽快申报医院制剂，在现有的基础上扩大再生产，争取使医院制剂用量上一个新台阶。