

最新车间转正述职报告 车间主管转正述职报告模板

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新车间转正述职报告 车间主管转正述职报告模板 篇一

您好！

我于20xx年8月21日进入xxxx有限公司,自20xx年9月1日起担任二厂车间主任一职，到今天任职已近2个月。工作以来，领导的关心、同事的支持以及融洽的工作氛围让我快速适应工作节奏，在此致以诚挚的感谢。同时，特别感谢孙孝鹏经理和二厂的班长们对我的指引和帮助，能够加入这个团队，是我莫大的荣幸。

1、车间现状。从9月1日搬入新公司开始，公司员工由86人增长至500多人，生产线有9条增长至54条，产能由600多箱增长至2600多箱，班长由3名增长至7名。其中新人占到了80%，产能为56箱/线，老厂产能为65箱/线，与熟练工人的产能还有较大差距。管理人员新提拔的占57%，新人缺乏管理经验。这些是公司目前的现状，我会通过自己后期的工作，将产能提高并培养好自己的团队。

2、成本管控。在保证质量的前提下充分挖掘生产经营中各环节的潜力，把生产经营过程中形成的各种成本降到最低。例如：严格控制人员，尽量减少中介人员，降低高年龄人员的

使用比例，努力提高生产效率；严格控制低值易耗品的使用量，禁止使用胶带随便封箱子，禁止使用胶带缠绕成品，建议购买缠绕带；控制电的使用，吃饭时将封口机关闭，的食用控制订餐数，将班长的订餐取消，最后视盒饭剩余数安排班长就餐，盒饭不足，则去食堂就餐，建议自己食堂供餐。

3、质量保证。一是每天通过早会，对员工进行培训，强调产品品质的重要性，提高员工品质意识，同时做出对产生不良品的人员的处罚制度。二是加强巡线，要求班长每天做好巡线检查。

1、团队建设。公司的发展需要一个稳定、精良的管理团队。二厂的整体管理框架虽已形成，但还有待完善，诸多岗位还有待提升新的管理人员。目前公司的情况一方面为普通员工提供了更多发展机会，另一方面对中层管理人员也是一个极大的考验。新提拔的管理人员年轻、有活力的同时也缺乏工作经验，需要引导和历练。尽管我担任主管时间比较短，还有很多待提升之处，如处理突发问题的经验有待积累，团队协作能力有待加强等，但我相信通过不断地学习和提高，我一定能建设出一个团结、稳定、高效的团队。

2、效率提高。二厂员工人数在短时间内剧增，生产线在短时间内大量组建，管理团队迅速扩大。虽然能够平稳运行，但生产效率仍有很大提升空间，我会从以下三个方面提高产能：一是鼓励技术娴熟的员工分享经验，促进员工间相互学习，提高员工操作的熟练程度；二是加强对新提升的管理人员的培训和引导，使其快速成长，适应工作要求；三是完善新组建的生产线，改善不足，提高系统效率。

3、问题改善。工作以来，特别是十一会战期间暴露出很多问题。如公司制度张贴欠缺、标识牌欠缺、工器具不统一、人员区分不明显、员工能动性有待提高、团队稳定性待加强等等，这些问题或直接影响生产效率或间接影响公司长期发展。对此，我会逐渐制定对应措施，结合公司实际，逐步实施，

不断改善。

4、自身提升。我深知自己迫切需要提高自身的管理能力和工作能力。在日后的工作中，我仍将虚心向周围领导同事学习请教，学习他人好的管理经验和工作方法。同时，通过阅读管理类书籍等多种途径提升自己，为实现自我提升和公司发展壮大的双赢局面而不断努力。

最后，希望领导能批准我的转正申请，我将会在新的职位上严格要求自己并认真履行职责，一定不会让领导失望。

申请人□xxx

最新车间转正述职报告 车间主管转正述职报告模板 篇二

大家好！

从事钢结构制作加工多年，对钢结构生产加工工艺流程非常了解，现代企业管理工作的核心是管理人，应具备调动员工的积级性和创造性去实现各项具体的工作和任务，必须健全各种管理体制，而管理体制是否健全，则要求我们管理者具有用人的水平；在领导的管理下，公平代遇，适当的信任，合理的工作分配，上下的沟通，员工的技能，工作的使命感，给员工创造一种令人感觉和谐有益的工作气氛。

我个人认为，一个合格的生产管理人员，必须服从上级指令，严格要求自己，遵守公司各项管理制度，要站在车间加工的位置上必须把安全质量放在第一位，善于多讲，多做，多问，发现问题及时处理，要使员工树立新的安全质量意识，还要使员工保持岗位的清洁干净，构件要按规定位置摆放整齐，不得到处乱放，组长要保持负责区域及操作岗位整齐干净，不得使员工随便在车间内乱丢垃圾以及胡乱涂划。负责生产区域的卫生清洁和构件及代装小件摆放区整齐通畅，应随时

对设备进行检修和保养，随时保证设备的正常使用。

因此车间要大力开展安全质量教育，教育员工要树立安全质量第一位的观念，生产过程中的安全质量问题和员工反映出来的问题，应及时进行综合分析，找出原因，落实责任，开展有奖有罚活动，推动全面安全质量管理，对各工序制出有效的安全质量管理标准，落实安全质量自检和班组长验收，岗位责任制，要完善安全管理手段，确保安全质量的有效控制。

作为一个车间生产管理者，要有一定的管理能力，还要知道，整个构件的加工，工艺制作流程，在拿到生产加工图时，要认真仔细地分析图纸，要知道该工程应用的材质，才能进行下料制作。要知道构件在下料前为了减少损耗，合理利用原材料，还要知道初始构件进入下道工序前，作为车间管理人员就得知道构件到二次拼装前，要知道零件板加工情况及端头切割等等，如对屋面梁加工要求必须整榀放样装配，就必须要有场地准备工作，车间基本管理第一步必须掌握整体加工流程及加工中的基本操作工艺。

如：当构件装配好进入二次电焊场地前，就必须提前应对构件在电焊过程中产生的焊接变形，焊接要求，为了防止构件变形，可以采用多道焊，也可以采用对角焊接等，当遇到焊接质量较高时，如需要全熔透焊接就必须对上道工序讲清楚各节点坡口到位，余留间隙合适等，才能确保焊接合格，在工作中要熟练掌握钢结构各个加工工序，操作要求，制订工程加工计划，确保构件最后发货时间。

特此报告

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

最新车间转正述职报告 车间主管转正述职报告模板 篇三

大家好！

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与厂全体人员共同进步。我作为生产车间xx班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在xx班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

xx年是xx股份有限公司成立的三周年，我们xx班在努力适应xx厂的快速变革与发展，以xx厂年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

是生产的源头，合格的xx是保证的生产乃至成品生产的关键之一□xx班xx制备小组组长为本班员工xx□我在管理xx班各项工作的同时，协助xx去进行生产用。在成员仅有两人的情况下xx制备小组xx年1—11月份共制备生产52批次，共计。在生产中，我们严格执行□xx管理制度》对管理实行双人双锁，建立健全xx管理记录和领用记录。对的制备与领用实行严格控制管理。

xx生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。xx班各个原辅小组在贯彻执行xx规范和xx标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型。其中xx型xx万毫升、xx型xx万毫升、xx型万毫升。充分保证了成品生产的xx需求，对整个xx生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。xx班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，xx班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照xx规范和xx标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

最新车间转正述职报告 车间主管转正述职报告模板 篇四

大家好！

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监

督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与厂全体人员共同进步。我作为生产车间班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

是生产的源头，合格的是保证的生产乃至成品生产的关键之一。班制备小组组长为本班员工，我在管理班各项工作的同时，协助进行生产用。在成员仅有两人的情况下制备小组20xx年1—11月份共制备生产52批次，共计。在生产中，我们严格执行《管理制度》对管理实行双人双锁，建立健全管理记录和领用记录。对的制备与领用实行严格控制管理。

生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。班各个原辅小组在贯彻执行规范和标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型。其中型万毫升，型万毫升，型万毫升。充分保证了成品生产的需求，对整个生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照规范和标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训。20xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点、管理、人员进出标准程序、管理制度及安全生产法、五项事故应急预案等。

通过培训和学习，班员工的整体无菌操作意识和生产知识、安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别是安全的重要性。

班在全年的生产工作中，认真履行岗位职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调班各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在厂和车间领导的正确领导下，班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，厂的明天会更加美好。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

最新车间转正述职报告 车间主管转正述职报告模板 篇五

一、班组的建设与管理得到加强

充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松

加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了今年的安全生产。充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

四、存在问题和不足

安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

五、今后的工作方向

继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大

事抓，把事故消灭在萌芽之中。做好节能降耗，降低生产成本。会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

此致

敬礼！