

2023年项目部门月度工作报告总结(优质8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

项目部门月度工作报告总结篇一

一、财务管理概况

20xx年xx项目部财务科的工作紧紧围绕着公司和分公司领导提出的20xx年工作重点和20xx年财务工作计划展开的，在公司管理中心的正确领导和各部门的通力配合下以成本管理和资金管理为重点，以务实、高效的工作作风，克服财务人手不足的现状，有序地完成了各项财务工作，有力地推动了财务管理在项目管理中的作用。

为使财务工作进一步得到提高，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结。

财务科主要负责项目部的财务管理、资金管理、资产管理、成本管理、会计管理、各项目部及实体的成本管理。

1、严格执行集团公司的规章制度。

对本部门工作负责，制定并落实部门工作计划。

2、负责编制并上报公司月度、年度财务报表和月资金报表，并按照公司审批结果，进行控制和管理。

3、负责财务会计核算和项目成本核算的管理，配合项目部工程价款回收工作。

4、组织项目开展增收节支活动，搞好会计核算、项目核算和成本分析，降低工程成本，降低费用支出，并会同相关部门建立工程项目经济档案。

5、负责公司对项目工作联查财务各种资料的收集、编制工作。

二、资金管理

邵伯三线船闸项目部开工伊始，业主单位、开户银行和我们项目部签定了资金监管协议，由业主现场部牵头，开户银行具体实施，对工程资金流向进行监管。

虽说无形中给我们财务工作增加了工作量，但这也保证了工程资金专款专用，保证了工程的施工进度。

1、资金监管。

根据资金监管协议及三方协商的资金监管办法，对于工程资金实行专款专用、审批使用、无审批额度不予付款的付款程序。

项目部使用资金，包括项目部办公生活费用、支付工程款、支付材料款等所有资金使用情况，由项目部财务科做“资金使用申请表”，由项目部主管领导签字、项目部盖公章后交由现场管理部工程科魏科长审批并加盖现场部公章，银行对付款手续(合同、发票等)审核后据此付款。

2、资金审批。

项目部资金使用实行“一支笔”制度，即只有项目经理或是主管领导方有权对项目资金进行审批，财务科以“一支笔”

签字后的凭证作为付款依据。

3、积极做好往来款的清理工作。

应收款主要是员工出差和购物所借的备用金，这部分借款如不及时清理，就不能够真实反映经济活动和经费支出，甚至会出现不必要的损失，为此我们采取积极措施加强管理和清算。

一是控制借款的资金额度；二是控制借款占用时间；三是及时对借款清理结算。

三、加强与税务部门的沟通

财务人员在办理各种税务证明、税务资料时，由于外地税务部门出于抓税源的目的，人为制造很多阻碍、甚至刁难。

财务人员不懈努力，多方寻求突破口，加强与本地税务部门的沟通，最终获得本地税务部门的理解和支持，避免公司承担一些不合理的税负。

另外，在不违反财政、税法规定的前提下，对企业所得税、房产税、个人所得税进行了税务筹划，合理地为公司降低税负。

同时每月按时进行纳税申报，尽最大努力树立诚信纳税的形象。

通过在邵伯项目部这一年来的工作，有如下感触：

一、责任心是会计人员做好本职工作的最重要素质之一；

二、荣誉感、归属感是做好部门工作的基本条件。

最后祝各位领导、各位同事新年快乐，身体健康，工作顺利。

今年是到xx工程项目部的. 第二个年头, 今年的项目部是一个检查年、审计年。

通过这一年的内外部大小的检查和总结, 自查自纠, 项目财务知识水平得到了不断的积累和充实。

今年集团公司通过传真电报精神和公司也出台了相应的财务管理办法及相关规章制度, 结合xx项目部财务工作的实际, 这一年中我们制定了一系列的管理办法, 特别是在对资金管理和运用上, 项目各部室按月报送资金使用计划, 汇总到项目财务部, 项目财务部按时向局指报送资金使用计划及流向。

根据公司传真电报精神, 我们坚持横向到边、纵向到底、不留死角的自查原则, 对xx部财务反复的进行自查自纠检查。

年轻的xx财务在经过20xx年的青涩稚嫩□20xx年我觉得随着年龄的增长, 财务知识和职业技能熟练程度的提高, 我渐渐开始学会怎样去思考每一笔经济业务, 思考它发生的来龙去脉, 思考账务处理的常态性合理性, 怎样做才能把财务帐做的像美丽的文字一样, 工整清晰, 抑扬顿挫。

虽然在稳步将每项工作逐步走向正轨, 但是还是存在很多问题有待解决和处理。

第一, 前期会计基础工作做的不到位, 凭证装订不美观, 有些往来的经济业务手续、合同内容、签字不齐全, 凭证附件缺失, 等等问题。

针对这些问题, 我做了大量的工作总结, 积累了相关的工作经验, 对所有凭证和与之相关的原始资料进行整理和补充。

第二, 各部门的运作感觉都是各自为政, 各部门之间的衔接上存在问题, 导致各个对口部门对于上报资料和信息沟通上存在数据提供不准确、信息反馈滞后等问题, 这些问题的出

现最终反映到的就是财务部门，使得财务工作量非常大，财务工作完成时间上也受拖累。

为了更好的与部门沟通，我在完成本职工作的同时，发扬协作精神，积极配合各对口部门的工作，为随后数据的归集、核对、汇总然后形成一整套会计信息做好充分及时的准备。

第三，经济活动分析能力不足，由于会计报表只能概括地反映项目部的财务现状，如果不将报表上所列的数据进一步加以剖析，就不能充分理解数字的含义，无法对项目的财务状况是否良好做出有事实根据的结论。

只有运用会计报表分析，揭示各项数据的经济含义，观测项目的营运绩效、获利能力，为项目的管理提供正确衡量现状的依据。

通过总结，我看到自身工作中的不足和缺陷，同时也明确了努力和奋斗的方向和目标。

做好一份工作不容易，所要掌握的知识不仅仅是熟练的职业技能，还要学会灵活的运用自己的头脑，与人相处的能力，工作的热情和在工作实践中所积累点滴经验。

又是半年的工作，半年的学习，觉得自己已经能基本熟悉工作的流程和业务处理，但是失误和漏洞仍然很多，要学习的东西很多东西，未来的工作道路还很长，还有很多的知识技能等待在实践工作学习掌握。

项目部的每一人身上都有很多可以学习借鉴的，做为xx司的员工，我得继承和发扬前辈们铁军精神，做好财务的各项工作，为更好的把xx建设成为一流的xx奉献自己的一份力量。

1.财务部门工作总结

- 2.财务部部门工作总结
- 3.财务部门工作总结范文
- 4.财务部门工作总结模板
- 5.财务部门年终工作总结
- 6.财务部门个人工作总结
- 7.财务部门年终总结-财务部门年终总结
- 8.财务部部门年度总结

项目部门月度工作报告总结篇二

___x面对险恶的自然条件、严酷的竞争环境、繁重紧迫的施工任务，在__公司正确领导及各部门的大力支持下，精诚团结，克难奋进，全年完成结算产值2970.07万美元，超__公司下达年度计划30.2%;安全生产和施工质量持续保持良好态势，主体工程验收合格率为100%，砼浇筑质量优良，设备供货、金属结构和机组埋件的安装均顺利通过验收。安全生产的各项指标均控制在考核指标之内，全年没发生工伤死亡事故;商务合同管理取得重大突破，被业主、工程师确认的土建索赔变更累计达335.92万美元，已结算支付231.27万美元。

一年来，通过开展保持共产党员先进性教育活动，我们成功实现了年初自定的项目推进六大目标：1. 全年完成70%的合同额;2. 土建工程施工高峰基本结束;3. 设备供货完成合同总额1800万美元的80%;4. 索赔工作取得突破性进展;5. 4616m长的引水隧洞衬砌施工比总进度计划提前1.5个月在年内完成，控制井衬砌滑模施工自力更生一次成功;6. 导水箱涵金结、二期砼与隧洞进水口等相关项目，年内具备安全渡汛和顺利蓄

水条件。

一、践行“三个代表”重要思想，推进党建工作。

项目部领导层由项目经理、党工委书记兼现场经理、项目副经理、商务经理、总工五人组成。管理层中设立了工程管理部、商务合同部、机电物资部、永久设备部、国内保障部等5个部。在领导班子建设中，我一贯倡行坚持原则，顾全大局；分工负责，团结协作；忠诚企业，以人为本；创新进取，规范管理。工作作风上果断不武断，民主决策不等于自由决策，反对议而不决，决而不行。在实际工作中，项目领导班子成员总体上能求同存异，团结共进，努力工作。做到了工作顺利时个人不邀功，工作困难时，互相补台顾大局。从我个人工作出发点而言，做到了谋事不谋人，越位不越权。

由于党工委成员及支部书记均是领导或管理层的负责人，加上项目部基本上一月一次办公会，对项目运作中涉及的合同(包括分包、分供合同)、进度计划(年、季、月)、重大设计、施工方案、资源配置、资金运行、管理制度、人员奖惩、升降、项目经营环境的改善等重大事宜均上办公会讨论，由部门或主管领导提出议案、民主讨论达成共识，形成决议，分头去办。民主集中制执行情况总体较好。

在坚持党组织工作制度方面，我们基本保证了党工委每半年召开一次党员大会，党支部每季召开一次党员大会，党小组每月开展一次党日活动。但每季一次党课教育制度和项目部党工委每年一次的___不够落实。

我们按照__公司党委的统一部署，在项目部23名党员和要求进步4名同志中开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。活动中，我坚持带头处理好工、学矛盾，利用夜间业余时间，学习了《教育读本》，重温了党章以及党的有关条例政策，并作了读书笔记，结合项目实际情况，草拟了《关于开展保持共产党员先进性教育

活动的安排计划》，并按照此安排计划的要求，认真准备，对全体党员开展保先活动作了一次动员，讲了一次党课。活动组织过程中，利用上网、国内来人等多种渠道，搜集相关学习资料，为每个党员和要求进步的同志分发一套学习资料，一本编号的学习笔记本，做到学习教育活动不留死角，人员不漏。

对一名违犯外事纪律，违背党员基本要求的党员，为了挽回不良影响，教育其本人和大家，我们在对其进行了严肃耐心的批评教育的同时，采取了必要的组织措施。根据事态的发展情况，最近我们将进一步采取组织措施。

对于积极要求进步的同志，我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导方针，利用工余时间，举办了入党积极分子培训班，及时进行政审函调，今年在管理人员和一线生产人员中，发展了2名同志为中共预备党员，讨论了一名预备党员按时转正。

在党风廉政工作方面，在分包、分供合同上，规范管理，严格程序；在大宗物资和施工设备采购上，坚持货比三家，严格计划、验收、发放、使用四个环节的管理；在差旅、招待和公关等费用上，坚持控制标准，严格事先报告，事间控制，事后核报制度；项目部领导严以律己，廉洁奉公，生活上不搞特殊化、工作上不讲排场，不搞花架子，秉公务实，不花无助项目创效的钱。

二、坚持“五个一”的经营理念，按国际惯例对承包商的基本要求，加强员工队伍素质工程建设。

__水资源匮乏，由于政府感受石油是一次性消耗资源和土地广阔，缺水贫瘠的双重压力，非常重视水资源开发与综合利用；__政府外交上说是奉行不西不东的政策，但经济技术上的游戏规则，比中国更早吸收的是由西方形成并兴起的国际规则；项目业主、工程师单位的高级管理人员多在美国等西方国

家完成高等学业并在西方工作多年。在这样一个背景下，公司派出的施工管理人员与技工在与业主、工程师相互适应的过程中面临着四大问题：1. 理念上的差距：我们在正改革的旧有的企业管理理念与国际工程管理理念上的不同。2. 经验上的差距：epc项目的管理与中国国内单纯的施工项目管理无论是从性质到内容上看，都不能同一而论。3. 习惯上的差异：中国施工队伍的员工往往会凭着工作经验处理施工中出现的一些问题，而业主、工程师的管理人员则机械地遵循合同指定的规范，并严格按程序去办。4. 语言、文化、法律上的差异：我们的人员90%以上无法与业主、工程师直接沟通；100%的人不了解__文化与法律法规。这四大差距与差异经常困惑着项目的运作，不时带来甲、乙双方大大小小的争执。为缩小差距，减少差异，加速项目顺利推进，我们在学习贯彻__二届二次职代会暨2005年工作会、项目管理年会精神，开展“保先”教育活动中，进一步要求党员骨干做到“四个带头”：带头学习时事政治，讲团结，讲正气，保持团队昂扬向上的精神；带头在外域，学外语，学计算机，熟练掌握、沟通与先进工作工具；带头学合同、学规范、学专业技术与国际工程管理知识，实现一专多能，一人多岗，成为解决项目进行过程中排除各种疑难的行家里手；带头学习和实践国际工程的先进理念和成功经验，顺应时变，努力使自己适应国际工程管理理念和管理惯例的要求，成为降低项目成本，提升项目控制能力，驾驭竞争市场的中坚力量。同时，我们在加强中方员工外事纪律管理、营地与施工现场封闭，中方员工对外沟通能力、工作与施工质量、安全、进度自控能力等均实行刚性管理，定期考核，奖惩兑现，扬清抑浊，促使内部管理机制尽快与国际工程管理惯例接轨，充分适应__市场。根据工程需要，我们常年雇佣400余名__职员和劳务，对这些__雇员不歧视，质量、安全、工效的管理一方面是严格的，另一方面在信仰上给予尊重，劳保待遇、劳动条件、营地生活等方面给予关心和照顾，全年及时化解了不少雇佣双方的争执和矛盾，较为成功地规避了雇员罢工损失。

在加强员工队伍素质工程建设中，我们注意做好日常的思想

工作。除定期召开中方员工大会外，我们还有组织地开展群众性的交心谈心活动和领导出面的谈心活动，收到较好效果。今年7月份，由于项目流动资金紧缺，员工长达8个月没有领到工资，相当一部分员工因工作需要不能按规定及时探亲，新进场员工不了解项目部现行工资政策，个别老员工闹待遇，借机鼓动部分员工签名上书，要求限期发放拖欠工资，要求普调工资，声言若不兑现，集体罢工。这是项目部进__三年来没发生过的事(三年中也曾出现过8-9个月没发工资，开工初期产值低，工资标准比现在还低)。党工委即采取先党内后党外，个别谈心与分片召开员工大会等方式，坚持疏导为主的方针，深入细致开展思想政治工作，使大家认识到任何个人与部分人的偏激行为，都将有损企业形象，且无助于项目流动资金的缓解。只有坚定信心，共渡难关，干好工程，作好项目，才是企业与个人利益得到保障的根本所在。同时使个别闹个人工资待遇的人受到教育，感受到任何人在项目部不讲工作绩效是没有出路的，项目部任何时候都不会养闲人、懒人，干不好工作捣蛋的人，鼓动偏激行为发生，在项目部是绝对不允许再发生第二次的。从而很快平息了这场思想动荡，保证项目正常运作，维护了企业信誉，使员工队伍是非感更加清晰、明确。

一年来，业主、工程师对项目部信守合同，控制质量、安全、工期的能力，对公司派出的工程管理人员和技工出色的工作表现和较好的沟通能力，对双方员工团结协作良好状态有了新的认识。连续不断地主动给我们提供新的工程信息和有实力的合作伙伴。使公司的国际品牌，不仅铸就在工程的质量、安全、进度上，同时还展现在队伍讲诚信，纪律严，善合作等各个方面。

三、作好epc项目，向精细管理要效益。

如前所述，国外作epc项目，涉及融资、设计、订货、施工各个方面，决不是如国内仅搞一个工程承包而已。因此，做epc项目，精细管理的对象和要求必须覆盖融资、设计、订货、

施工各个环节。

今年，项目部上下一心，群策群力，按照__对在在建项目精细化管理的要求，遵循国际工程管理惯例，针对项目经营的特定环境条件，在项目运作上，进一步坚持实施“三不”方针。即：1. 在主合同框架内，尽可能不干投入大、产出少的活。有利可图的项目，风险大只要通过努力后可控就干；单价低的项目少干、不干，设法变成满足水工建筑物基本要求且单价高的项目去干；合同内的新增项目尽可能变成有利可图的合同外项目干；自己不赚钱的项目变成由业主指定分包商还可以收管理费的项目去干等等。2. 不做使项目成本增加的事。合同管理上及时认真地做好日常结算的同时，加大索赔变更工作力度，取得实质性进展；商务管理上加大保险、关税、其他税费、出口退税、汇兑等工作管理力度，降低相关费用或针对所在国法律变更提出索赔；技术管理坚持如一地优化设计、优化供货配置、优化工场布置、优化施工方案、优化资源配置；施工调度管理上，精心组织以快节奏高效率的均衡施工为核心内容的文明施工，实施现场准军事化管理，有效控制质量、安全、进度、成本。3. 不花无助项目降成本、创效益的钱。对内封闭管理，发扬艰苦奋斗精神，工作讲求效率，施工考核工效，管理精打细算，防止跑、冒、滴、漏，效益流失；对外礼仪交往，花小钱办大事，办成事，不断改善项目经营运作环境。

上述努力体现了“创誉逐利”的项目管理宗旨。__业内资深人士认为公司与__承包商相比，会干活，会经营，与水总在__承包商塔里干项目比，投入少，进度快。

回顾总结一年来的工作，我再次体会到，在国外，办好有利于项目的一件事不容易，运作好一个项目更不容易。对外，要努力塑造和保持一个有实力的国际承包商的良好形象；对内要用“以人为本”的理念，凝聚、发挥团队不畏困难、锐意进取的精神，适应国际工程管理惯例要求，苦心经营，使一个明显亏损的项目蜕变为“创誉逐利”的企业窗口，进而拓

展__市场，从这一意义上讲，我们虽然作了一些工作，但离__公司和部门期望、要求比，仍有差距。这些差距就个人方面而言表现为：1. 驾驭epc项目的专业知识不够，经验不足；2. 对科学发展观理论系统学习研究不够，创新意识不足，勤于现场事务过多；3. 坚持“以人为本”，在营造人炼成才、人尽其才、人才辈出的氛围，提升员工素质，使员工在创造项目效益的同时，实现自身价值方面办法不多。就项目部全年各方面工作来讲，虽然取得了一定成绩，但同时也存在一些不尽人意的的问题。主要表现在：党建工作没按要求规范进行，党课、__制度化不够，对员工要求高、使用多，有计划地教育培养不够；在epc项目管理过程中，未雨绸缪，计划预见性不够，忙于过程中出现的各种问题的临时处置事过多；系统总结、研究项目运作几年的经验教训，用于提高国际工程管理水平不足等。

新的一年，项目部面临的主要工作任务是：1. 以机电安装为重点，继续拼搏，努力实现3月1日开始主机安装、8月31日首台机组试运行，并进而保证11月7日全部承建项目竣工移交。2. 金结以压力钢管为重点，实现元月份完成s弯段，2月前完成洞内段，6月度前完成斜坡段，进而确保7月底该项目全部施工任务完成。3. 合同管理以索赔工作为重点，继续加大商务合同管理力度，全年实现索赔变更300万美元以上，补偿项目亏损，同时加大成本控制力度，实现项目保本微利的经营目标。4. 技术管理以项目竣工移交工作为重点，加大竣工资料、运行维护手册、培训手册等epc合同所必备的资料文件的编制工作，在完成一个优质工程项目建设的同时，完成一整套规范的项目移交文件，让主业满意。5. 拓展市场，开发新项目。在保证x项目按期完工的同时，努力在年内获得一个后续项目，以实现__公司在__市场的持续发展。

为保障上述主要工作与任务的顺利开展与优质完成，项目部党工委要做的主要工作为：1. 巩固、扩大保持共产党员先进性教育活动的成果，深入开展抢土建交部位，保金结、机电

设备安装;抢压力钢管与机电设备安装，保发电工期的“二抢二保”活动。2. 创新党建工作，稳定员工队伍，提升员工素质。3. 继续搞好党风廉政建设。4. 贯彻__公司二届三次职代会暨2006年工作会议精神，总结epc项目精细化管理的经验教训，促进项目精细化管理出效益，坚定队伍在__市场持续发展的信心。

项目部门月度工作报告总结篇三

一是全面排查饮用水源保护区及周边的企业，督促企业加强管理，确保废水、废气处理设施正常运行，危险废物处置规范，彻底清除环境安全隐患。二是对重点企业开展了环境安全隐患排查，对发现的问题立即组织整改。6月以来，我市共出动环境监察执法人员330余人次，车辆110台次，检查企业205家次。三是结合“”世界环境日宣传活动，开展“安全生产月”宣传，共组织环保志愿者200余人，发放环保资料3000余份。

(一)加强领导，加大投入

一是成立了由局长任组长的督查整改工作领导小组，市环境监察执法支队负责督促指导企业整改落实。二是共投入400余万元添置设备，修建、完善治理设施。其中，射洪洪达家鑫化工有限公司投入210万元新增日处理废水300立方米的氨氮一体化设施一套;四川省兴茂石化有限责任公司投资15万元完成了厂区120平方米的地面硬化处理;新绿洲印染有限公司投资12万元添置cod在线监控设备一台;华润啤酒遂宁有限公司根据清洁生产审核结果，已制定脱硫除尘设施改造方案。

(二)加强宣传，严格审批

一是加大对企业业主环保法律、法规的宣传力度，提高企业对环境风险防范的认识。二是严把项目审批关，严格控制环境敏感区的新建项目，对不符合要求的，一律不予审批。对

未经环境影响评价，擅自开工建设或未实行“三同时”的建设项目，依法严肃查处。截至目前，全市共实施行政处罚55件，罚款万元。其中，对不规范处置危废的大英县兴茂石化处罚款3万元。对治理设施不完善、超标排放的大英县永佳纸业责令整改。

(三)加强指导，精细管理

针对部分企业在危废管理、环保审批手续、选址不当等问题，我市指导企业逐一完善。金湾电子、太晶电子已制定危险废物年度管理计划，设置了危险废物包装袋标识；大英县兴茂石化、盛马化工环评手续正按程序报省环保厅审批；船山区青龙丙烯橡胶厂从xx年11月16日停产整改至今，企业目前正在开展搬迁前期准备工作，所有企业均完成了应急预案修订完善，并进行了审查、备案。

(四)加强演练，提升应急能力

射洪美青氰胺公司于xx年11月8日开展了“三胺装置反应器突发燃烧事件”应急演练工作，金湾、太晶、海英三家涉重企业也开展了针对危险废物转运的应急演练。并计划今年7月和11月分别在凯米特化工和川中油气矿天然气净化厂组织开展应急演练，进一步提升企业的应急处置能力。

(五)加强集中式饮用水源地风险防范

项目部门月度工作报告总结篇四

首先是关于项目开户银行变更的有关工作，作为一个合法的企业，必须遵守有关法律法规，正常开立企业财务账户。有了xx项目的工作经验，xx项目的一切工作就显得如鱼得水。我积极与有关领导及银行工作人员沟通，第一时间完成了企业银行账户的开立任务，确保了企业资金运转的载体。在解决好银行开立账户的有关事宜后，第二个任务就是申请办理企

业网上银行，以求得高效率的办公速度。有了前面开立银行账户的铺垫，开通企业网银就体现出了水到渠成的感觉。企业网银的开通，不仅使财务办公的手段简化了，同时也更能及时，准确，清晰的反映企业的银行剩余存款。

在解决好有关银行方面的工作后，接下来我面临的就是对xx项目账务方面的实质性的工作。首先是财务账套的建立。在与项目财务科长冯璐璐的多次探讨与交流后，配合总公司的各项要求，及时的将xx项目财务账套确立成功。为确保能够按月反映企业经营报表提供了前提。

财务部门必须对项目的经营成果有一个准确的认识，并提供相应的数据。一些相关的档案管理同样也是必须做到有档可查。在确立账套后，我便开始了各种合同的整理工作。各科室，各部门分别分类登记保存，做到各种合同有档可查，并了解各份合同内容，做到心中有数。

对于外委结算方面，在及时登记各种结算台账的同时，利用私人时间，独立建立了各施工作业队工程款项支付明细台账，保证工作中能够第一时间向项目领导提供外委款项支付情况。

由于xx□xx两个项目尚存在尾留事宜，在这段期间，还负责按月上报这两个项目的财务报表，及日常零星工作。

在今后的工作中，我为自己拟定了如下工作目标：

首先，认真做好本职工作，在款项支付与费用报销方面，严格遵循总公司有关财务规定，为领导把好财务关。

其次，做好财务报表及其他财务数据的编报及整理工作，协助各科室完成好总公司规定的各种报表。

再次，加强自身的政治学习，勤与各个职能科室沟通、学习，积累管理经验，率本科室其他工作人员做好项目管理工作。

最后，竭尽全力完成好领导交给我的每一项工作。

对于上半年没有做好的工作，在下半年的工作中，我将以饱满的工作热情，积极的工作态度去予以完善。在今后的工作中还需积累管理经验，总结，实践，理论学习，开拓创新意识，使个人综合素质和整体实力得到全面发展，为企业的快速发展贡献出自己的一份力量。

项目部门月度工作报告总结篇五

大家好！

初到__项目部，领导对我予以重任，让我全面负责倒班宿舍楼工程的质量、进度工作。期间，我还参与负责了厂区各施工项目的周计划、月计划的初审和收集整理工作。9月中旬，我被安排负责减速器厂房的后期装修工作和负责办公楼工程的质量、进度工作。通过一年的工作实践，伴随着领导、同事的关心和帮助，结合在校期间学习的书本知识，我的施工经验水平得到了显著的提高。

倒班宿舍是一栋7层的框架结构建筑，总面积一万多平方米，对于经验丰富的老技术员来说这应该算不上什么大工程，但对于刚刚走出校园步入工地的我来说，这是一项艰巨而富有挑战性的任务。1月2号基础开挖、2月5号基础承台全部浇筑完成、5月19日框架封顶、8月中旬二次结构全部完成并通过质监站主体验收。随着一个个大节点安全、顺利的完成，除了经验的积累，我的信心和工作热情也有很大的提升。有了这份信心与热情，后半年的工作也相对顺利稳定。目前，减速器厂房辅房已完成后期装修工作，具备初步验收条件；办公楼工程正在进行基础承台及底板的钢筋绑扎工作，完全有把握完成甲方要求的春节前完成基础的任务。

紧张、忙碌的一年过去了，回顾这一年当中，我时有犯错。

刚接到倒班宿舍楼的任务时，我一头雾水，无从着手，每天到工地只是跟着工人转，看他们在做什么，晨会时将工人的工作情况汇报给领导，错以为这就是管理。在领导的指导下，我明白到只监督工人工作是不行的，要全面深入了解施工工艺流程，掌握施工队的工程进度计划，根据施工工艺节点，根据进度计划控制节点来审核、约束施工队，让施工队尽量在我的协调、管理下进行施工。通过这件事，我懂得了把握问题关键的重要性。

记得有一次，我对完成钢筋绑扎的楼面梁、板进行初验时，发现了八处质量问题。在次日的晨会上，我对此进行了汇报，却受到了项领导严厉的批评。在领导看来，首先，我一次发现八处问题，说明我在平时没有认真监督工作，出现错误造成返工，不仅是施工方的损失，造成的工期延误也是我们公司的损失；其次，我发现问题没有紧盯、跟踪其整改，只是口头通知其现场负责人，对工作也是一种不认真的态度。通过这件事，我从新认识到工作不能只做表面，要落于实处；不能积压问题，要在平时处处留心；对施工队的质量进度负责，也是对公司的效益负责。

在领导、同事的细心帮助下，我从熟悉图纸、了解图集开始学起，到后来对工人的管理、对工作的态度、平日处事理事的方式，方方面面都得到了显著的提高。倒班宿舍的平地而起，见证了我在__重装工地磨练、成长、进步的过程。

过去的一年是我毕业后步入社会的第一年，这一年的工作经验让我收获许多

在思想方面：我积极向党组织靠拢，拥护党的领导；在领导的带领下，认真的学习、理解公司下发的文件，贯彻学习企业文化，用心领会八个核心理念、八个单项理念的深刻含义。坚定的思想信念为我指明了前进的方向。

在工作方面：我尽力完成领导交办的任务，认真学习积累专

业基础知识，积极主动去发现问题、处理问题，对人对事公平公正、认真负责。用心做事的态度，是我高效工作的保障。

在生活当中：我与其他同事保持良好的关系，乐于助人，关心室友。我通过自身的努力为项目部的团结、和谐尽一份力。

总结过去的一年，展望新的一年，我对自己做出如下要求：

首先，思想方面积极向党组织靠拢，争取在13年成为预备党员，为此我要求自己努力提高思想认识，积极学习党的纲领、章程，时刻准备等待党的召唤。并在平时进一步学习、理解公司企业文化和公司相关文件内容，在思想和精神上提高对公司的认知。

其次，我将以更加积极的态度和更为饱满的热情投入13年的工作，13年的工作目标就是办公楼工程质量零事故，进度符合甲方要求，并配合监管相关安全工作。为此我要求自己做好平时的学习工作，提升自己的知识水平；在施工前吃透图纸，施工中深入现场，施工后检查整改；做好甲方、监理、施工三方的协调工作，以期完成新年目标。

在这一年中我的成长和进步离不开项目部领导的关心与照顾，离不开同事的帮助与理解，在此我表示衷心的感谢。我将以更高的热情和更大的努力投身于明年的工作当中，为公司的发展尽一份力。

以上述职报告妥否，请予审议。

谢谢大家。

项目部门月度工作报告总结篇六

大家好！

在公司领导和各有关部室的热情帮忙下，经过项目部全体员工共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

一、20__年工作状况：

作为项目部负责人，安全一向是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际状况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的透过上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

“质量”是企业永恒的主题，更是自我追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不一样阶段编制各层次的进度计划，特殊状况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20__年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度到达95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队务必要具备“凝聚力、职责心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可避免的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。透过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和群众荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，构成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，能够使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就务必取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，透过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

二、不足及展望

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自我的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有到达完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室带给的及时配合和帮忙，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

项目部门月度工作报告总结篇七

首先是关于项目开户银行变更的有关工作，作为一个合法的企业，必须遵守有关法律法规，正常开立企业财务账户。有了xx项目的工作经验，xx项目的一切工作就显得如鱼得水。我积极与有关领导及银行工作人员沟通，第一时间完成了企业银行账户的开立任务，确保了企业资金运转的载体。在解决好银行开立账户的有关事宜后，第二个任务就是申请办理企业网上银行，以求得高效率的办公速度。有了前面开立银行账户的铺垫，开通企业网银就体现出了水到渠成的感觉。企业网银的开通，不仅使财务办公的手段简化了，同时也更能及时、准确、清晰的反映企业的银行剩余存款。

在解决好有关银行方面的工作后，接下来我面临的就是对xx项目账务方面的实质性的工作。首先是财务账套的建立。在与项目财务科长冯璐璐的多次探讨与交流后，配合总公司的各项要求，及时的将xx项目财务账套确立成功。为确保能够按月反映企业经营报表提供了前提。

财务部门必须对项目的经营成果有一个准确的认识，并提供出相应的数据。一些相关的档案管理同样也是必须做到有档可查。在确立账套后，我便开始了各种合同的整理工作。各科室，各部门分别分类登记保存，做到各种合同有档可查，并了解各份合同内容，做到心中有数。

对于外委结算方面，在及时登记各种结算台账的同时，利用私人时间，独立建立了各施工作业队工程款项支付明细台账，保证工作中能够第一时间向项目领导提供外委款项支付情况。

由于、两个项目尚存在尾留事宜，在这段期间，还负责按月上报这两个项目的财务报表，及日常零星工作。

在今后的工作中，我为自己拟定了如下工作目标：

首先，认真做好本职工作，在款项支付与费用报销方面，严格遵循总公司有关财务规定，为领导把好财务关。

其次，做好财务报表及其他财务数据的编报及整理工作，协助各科室完成好总公司规定的各种报表。

再次，加强自身的政治学习，勤与各个职能科室沟通、学习，积累管理经验，率本科室其他工作人员做好项目管理工作。

最后，竭尽全力完成好领导交给我的每一项工作。

对于上半年没有做好的工作，在下半年的工作中，我将以饱满的工作热情，积极的工作态度去予以完善。在今后的工作中还需积累管理经验，总结，实践，理论学习，开拓创新意识，使个人综合素质和整体实力得到全面发展，为企业的快速发展贡献出自己的一份力量。

项目部门月度工作报告总结篇八

一、务实创新、夯实科学发展基石

__项目部承建了神宁__煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。项目部进驻__煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼

过程中发现影响的关键原因是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大加快，每班打眼时光缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米带给了基础保障。个性是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，用心改善作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部用心鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原先的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系职工的安危。为避免绞车遇到特殊状况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改善，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入

场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员务必经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，务必签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每一天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每一天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保潜力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

三、严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全职责落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与职责挂钩，为提高他们的责任心和用心性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出推荐取消津贴。二是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”_进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职工，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前明白“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每一天的“每日一题”及班前会主要资料记录清楚，增强安全生产的潜力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到用心的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，是企业安全管理的基础，是实现安全生产和礼貌生产的前提。因此，自进入__煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和__煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以建立_项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为_项目部。

四、精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧

风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化推荐，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。用心稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，用心选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的潜力，始终持续着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话

费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自我的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我是领导、工作外都是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

各位领导、同志们，我工作中虽然取得了一些成绩，这都是处党政的亲切关怀、部门领导的大力支持及项目广大职工共同努力的结果，我只是发挥了自我应有的作用。但由于本人的潜力所限，实际工作与处领导的要求及广大职工的期盼还存在必须的差距。今后的工作中，我将严格遵照处党政的指示精神，与班子成员共同带领项目广大职工拚博进取、迎难而上，确保各项任务指标圆满完成，为我处整体发展做出更大的贡献！