

2023年处警年终总结 交警大队工作总结 结(汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

处警年终总结 交警大队工作总结篇一

4县成立以来，全县经济快速发展，交通环境不断改善，机动车辆迅速增加，从1985年的100多辆增加到了现在的4000多辆。伴随着x县的发展历程，作为政府道路交通安全管理职能部门的县公安交通警察大队，牢固树立“保安全就是最大的稳定，防事故就是最好的发展，少死伤就是最实的为民服务”的管理新理念，服从和服务于x县经济社会发展这个大局，当好参谋，搞好服务，树好形象，唱好主角，创造出一流业绩。

一、发挥职能，强化安全管理

建立了一套路面安全管理的长效机制。

二、突出重点，完善客运交通安全联系户制度

形成遵纪守法的交通氛围。联合运输公司建立违法行为惩罚机制，提高驾驶员的警惕性和自觉性，狠抓源头管理，及时消除交通事故隐患。

三、牢记责任意识，树立良好形象

执法环境不宽松，管不严、管不到位的问题是当前道路交通

安全执法中比较突出的问题。因此，我们切实加强民警的依法行政意识、责任意识教育。一是坚持以人为本，从珍惜重视人的生命的高度来认识公安交警的神圣职责，把严格执法和热情服务有机地结合起来，增强使命感和责任感。二是完善管理制度。坚持用制度管人，并通过测评制度，从群众满意的地方做起，从群众不满意的地方改起，从群众反映强烈的问题抓起，切实为人民群众提供最好的服务。三是强化执法手段。对交通安全管足管严管好，加大对违章肇事、破坏交通秩序行为的处罚力度，彻底改变那种由于“权力干涉”、“亲情友情”、“利益驱动”、“随意执法”等原因造成的执法权威下降--，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--的后果，确保令行禁止，达到保平安的目的。四是加大宣传力度，营造良好的舆论氛围。交通安全有赖于全民交通法制观念和安全意识的提高，这是治本之策。20年来，我们加大宣传力度，努力做到道路安全工作“报上有文、广播有声、电视有影”，营造了良好的舆论氛围。

四、与时俱进，开创未来

化、车辆管理计算机终端化、驾驶员管理信息化、人员培训电脑仿真化，努力为全县营造一个文明、畅通的交通环境，塑造一个人人遵守交通的良好交通氛围，为x县的经济建设保驾护航。

--，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

处警年终总结 交警大队工作总结篇二

一、基本情况

1、园区内学校学生骑行共享单车不戴头盔、逆行、乱停乱放、载人现象较多、2、园区内道路标志标线老旧、磨损、3、超载、超员违法行为依然存在、4、危险化学品车辆不按指定路线行驶、乱停乱放等违法行为。

二、检查情况统计

4、对于园区内国道、省道超载、超员车辆违法行为查处，我大队值班人员每晚22时至次日凌晨2时专门设点查处，并见明显成效，超载、超员车辆违法显著下降。

三、问题处理措施

针对上述检查存在问题，我大队均已做好台账登记，并经常开展各类违法行为的查处，确保园区内道路安全，并在10月10日前将道路安全隐患全部消除，降低园区事故发生率，保证园区内学生安全。

处警年终总结 交警大队工作总结篇三

一、主要工作情况

(一)建强队伍，完善规章，夯实安全生产执法监察基础

俗话说：“基础不牢、地动山摇”。一年来，我们坚持把强化队伍素质和健全规章制度作为安监执法的重要基础工作来抓。

1. 抓培训教育，提高队伍素质。执法大队和街道安监中队成立后，我们针对大多数人员来自各部门，存在执法业务生疏、行政执法意识不够强等实际，确立了“思想建队、学习强队”的工作思路。把加强业务学习作为切入点，坚持抓好执法人员的业务学习和培训工作，分期分批组织执法人员参加省、市安监局统一培训，与区劳动局一起组织街道安监中队和劳监中队业务知识培训，重点学习安全生产政策法规、行业安全标准和安全管理技术技能等知识。为提高执法人员的实际工作能力，组织专题研讨，召开典型案例分析，对检查中碰到的疑难问题，及时研究解决问题的有效方式和方法，并注重在实践中总结经验，有效地提高了执法人员的行政执

法的业务能力。

2. 抓制度建设，规范队伍管理。加强队伍建设是做好安全生产监管工作的基础，完善管理制度是依法行政的有效保障。执法大队6月份成立后，我们重点抓好基础管理工作，努力实现规范化管理。一是建立岗位责任制。根据工作任务和区域特点，把现有人员分成两个执法组，明确各组的工作职责，把工作任务分解落实到人。二是制定管理制度。编写了《天河区安全生产执法监察大队管理制度汇编》，从法规、职责、标准、程序、管理、纪律以及街道安监中队建设等八个方面，制定了30多项制度，明确了各个岗位的职责、工作流程、工作纪律、管理规定等。三是建立行政执法责任制。按照行政执法的要求，对涉及安全生产执法的50多个法律、法规进行了梳理，理清了执法大队主体和执法依据，进一步明确了安全生产的执法范围。四是建立了值班和投诉制度。执法大队实行24小时值班，及时处理突发事件，并公开了投诉电话、电子邮箱。今年处理群众投诉案件8件，对投诉举报的案件做到件件有查处，宗宗有回复。

通过抓业务学习培训，抓队伍和制度建设，执法大队依法行政和执法监察能力有了明显的提高，特别是下半年执法大队人员不论是精神面貌还是工作责任心方面都有明显变化和加强。在今年的作风建设年中，执法大队在参加局统一组织学习的基础上，还认真组织了“xx大”精神和《安监系统工作人员行为规范》、《广州市行政执法责任追究办法》，以及治理商业贿赂工作会议等学习，努力从思想上筑起反腐倡廉的防线。

(二) 转变思路，创新方法，构建安全生产网格化管理

一直以来，安监执法的工作重点都放在事故查处和投诉案件上，形成了安监执法“事后处理”的工作模式。《安全生产法》和《生产安全事故报告和调查处理条例》的公布实施，赋予安监执法部门更多的事前监管职责，对安监执法提出了

新的更高要求。为适应新变化、新要求，改变被动执法局面，我们提出了执法监察工作要“提前进入、事前防范、全面覆盖”的工作思路，积极探索适合我区城乡结合特点的网格化监管模式。一是建立区、街道、社区、企业单位“四级网格管理”模式，从而在纵向上实现对监管空间的分层、分级等全区域管理，使在开展执法监察活动中，对监管层次、监管对象、监管重点等做到一目了然，增强了针对性，最大限度地消除监管中的盲点和空白点，有效地杜绝了日常巡查的随意性和盲目性。二是层层负责，责任到组。实行网格化监管，关键在于落实责任，只有责任明确，才能真正促进网格化管理的落实。执法大队将现有人员分成两个执法组，将监管范围定为行业监管，形成以大队管街道中队、中队管社区、安全主任管企业的网格化监管模式，实现了层级管理，责任到人。

(三)突出重点，加大重点领域重点行业专项检查

根据工作职责，我们坚持日常巡查和重点检查相结合，在落实企业安全主体责任上下功夫。今年，重点加强了对高危行业及重大危险源企业的巡查，指导企业排查安全隐患，督促企业落实安全主体责任和安全培训工作，帮助企业建立和完善各种安全管理制度，现场纠正企业员工的“三违”现象，进一步夯实了企业的安全基础工作。

1. 生产密集型企业专项检查：派出2640人(次)，检查企业528个，发出整改通知书75份，整改隐患1472条(处)，责令停业整改28个。

2. 危化品专项检查：派出538人(次)，检查178个企业，发出限期整改通知书26份，整改隐患300条(处)，关闭(取缔)5家无证照企业。

3. 建筑企业专项检查：派出345人(次)，检查建筑工地69个，整改隐患126条(处)，发出限期整改通知书19份，行政罚款3

万元。

4. 开展劳动防护用品专项检查(20xx亮剑一号行动)：派出63人(次)，检查企业11个，整改隐患22条(处)，发出限期整改通知书1份。

5. 开展小型空调安装维修企业专项检查(20xx亮剑二号行动)：派出58人(次)，检查小型空调安装维修企业8个。

6. 严密组织猎德村拆迁工程的安全监管：根据区政府和局的工作部署，重点加大了对猎德村拆迁工程安全监管工作力度，方仁文局长多次亲临现场指导，并从执法大队抽调得力人员成立了猎德村拆迁安全监管小组，负责猎德村整体拆迁安全监管工作，坚持每天到工地巡查，双休日实行轮流值班巡查，共发出责令整改通知书3份，现场纠正违章作业50余人(次)，有效地把安全隐患消除在萌芽状态，确保了猎德村整体改造拆迁施工的安全。

(四) 加大执法力度，严格执行行政处罚程序

1、严格依法行政，文明执法。今年以来，执法大队到各类企业安全检查4196人(次)，对安全生产违法行为立案7宗，发出责令整改意见书101份，开出现场检查记录执法文书511份，现场复查意见书89份，对违法违规的企业处以经济罚款11.1万元，其中对危化品企业立案4宗，罚款8万元；建筑企业立案2宗，罚款3万元；其他企业立案1宗，罚款0.1万元。执法人员对发生的违法违规案件，在立案审批、调查取证、行政处罚等各个环节都能严格执行行政处罚程序，切实做到程序合法和文明执法，受到群众和来访者的好评。同时，我们对被处罚的责任单位和个人基本做到行政处罚与法制教育相结合，引导他们认真吸取教训，切实做好安全生产工作，收到了较好的效果。

2. 发挥联合执法作用，消除安全隐患。我们联合建设局、交

通局、部分街道等单位对辖区建筑、汽车维修企业进行了安全专项检查，检查建筑施工企业45家，汽车维修企业48家，并对确认为62家重大危险源的部分企业进行了专项检查，督促企业严格按照法律法规的相关要求对重大危险源进行定期检测、评估、监控，制定应急救援预案，落实应急救援措施。通过检查，督促企业整改了不安全隐患，进一步打牢了企业安全生产的基础工作。

二、存在主要问题

一是部分企业对安全生产工作不够重视，安全生产管理制度落实不到位，企业在安全生产方面的投入也不足，设施设备缺乏有效的维护保养，事故隐患整改不力，一些特种作业人员未经培训持证上岗，部分特种设备未经检测合格就投入使用，给安全生产带来了新情况、新问题。

二是部分企业安全生产管理有所滑坡，以企业为主体的安全生产责任制没有真正落实到位，特别是一些改制后的企业，经营者重生产、轻管理，重效益、轻投入，盲目削减安全投入和安全管理力量，日常安全管理力量薄弱，责任不够落实，工作不够到位。

三是企业安全教育不够落实，从业人员安全生产法律意识比较淡薄。部分企业安全教育只停留在口头上，做一些表面文章，导致一些负责人、职工安全生产意识淡薄，缺乏安全知识，违章指挥、违章作业、冒险蛮干，是造成事故发生的原因之一。

四是建筑工程发包不规范，发包后监管不力。许多企业对工程发包不规范，工程项目发包前，未对承包单位的安全生产资质进行审查，工程发包后，以包代管的现象比较严重。

处警年终总结 交警大队工作总结篇四

为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

二、立足本职抓管理,为维护我市良好的社会、经济秩序提供服务和保障。

(一)、加强对公共场所、特种行业的规范化管理,严格实行安全检查制度,消除安全隐患。为了保证我市公共场所和特种行业势头发展顺利,治安大队立足本职,加大对公共场所、特种行业、内部保卫部门和枪支的规范化管理。制定了一系列对其管理的制度和措施。首先对场所、宾馆和内保部门的制度建立进行把关。对没有完善的场所、宾馆和内保部门进行督促整改。再就是加大消防安全检查力度。春节、五一节实行联合检查。今年为确保我市过一个祥和、安乐的春节,治安大队联合消防科于1月25日至2月3日,兵分三路对辖区内列管的场所、宾馆、内部单位、危险物品存放单位和22个公务用车单位进行了为期一周的安全大检查。针对例次检查中出现的制度未上墙、消防无达标、管理不到位、措施不落实等情况,即时提出整改意见并进行跟踪整改。郑州3.5特大火灾事故发生后,为认真贯彻落实省、市电视电话会议精神,3月6日□xx区分局及时组织治安大队、各派出所、消防民警在局五楼会议室进行了消防检查专题业务知识培训,当日晚,牺牲星期日休息时间,发扬连续作战的精神,联合开展了检查行动。共出动警力120余名,车辆21部,检查宾馆、桑拿、洗脚城、美容美发厅、酒吧、茶馆、舞厅等场所74家,加油站5家,液化汽站3家,网吧37家,下发整改通知书5份,治安处罚34人,行政拘留4人,罚款30人,罚款金额达11750余元。今年上半年,共例行检查21次。检查中,对172家单位下发了整改通知书,提出整改意见273条。检查认真、细致、全面。不图形式,不走过场。严格落实安全防范措施。及时发现问题,及时消除问题。

（二）充分发挥了户政部门的职能作用，切实加强派出所规范化建设，强化各项基层基础工作。一是认真做好第二代居民身份证换发工作；二是认真开展“零发案”活动、搞好“六张网”防控体系；三是做好砖窑厂务工人员的清理整顿工作；四是继续做好暂住流动人口的管理工作；五是推出便民服务措施。上半年，共制发居民身份证18121人。制发临时身份证1520人。共上报、审批户口手续3700份11100人。保证了群众的正常用证，方便了群众的工作和生活。

处警年终总结 交警大队工作总结篇五

进入20xx年以来，我大队根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理，扎实做好队伍管理工作，大队定期召开大队党委会和安全形势分析会，分析当前队伍管理中存在的问题，采取有效措施进行解决，大队干部亲自进行安全授课，开展安全教育。同时，大队严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警，不断加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生。

一年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。前期根据上级有关文件要求，我大队先后开展了网络安全大检查行动和安全隐患大排查行动，明确一名干部亲自来抓，对于发现的安全隐患，及时得到排除。此外，我大队积极参加支队组织的各项活动，取得了优异的成绩，并涌现出了一批先进个人。大队在全市消防部队队列会操比赛中获得精神文明奖，在全市消防部队安全知识竞赛中获得团体第二名。中队指导员崔政磊同志被市公安局授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

20xx年以来，全国火灾多发，在社会上反响较大。我大队立

足本身，结合打造消防铁军工作要求，周密部署，扎实开展业务技能和体能训练。同时，下属中队经常性的到消防安全重点单位开展消防演练，加强对辖区单位的熟悉，定期对全县的市政消火栓进行检修，确保关键时刻部队能够拉得出、冲得上、打得赢。截至20xx年6月30日，我大队共接警出动121次，出动车辆279良，出动警力xx78人次，抢救被困人员23人，疏散被困人员15人，抢救财产价值804□xx万元，有效地确保了全县火灾形势的稳定。

此外，我大队配合上级有关部门成功地完成了高考安全保卫等一系列保卫任务。最后，我大队结合自身需要，积极的充实政府专职消防员队伍，于20xx年3月份在全县范围内开展一次政府专职消防员招收工作，截至目前，我大队现有消防文员9人，政府专职消防员16人，有效地充实和壮大了队伍，为打造一支战无不胜的队伍奠定了人员基础。此外，大队结合目前灭火的实际和各乡镇无市政消火栓的现状，在年初的消防工作会议上，就乡镇消防工作在县政府与乡镇签订的消防安全责任书做出了明确，督促各乡镇务必于20xx年年底建立3具市政消火栓，恩城、王凤楼建立乡镇专职消防队，车、人到位。截至目前，此项工作正在推动过程当中。

根据文件要求，集中开展“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动，与时俱进，开拓创新，进一步丰富了经常性思想教育的模式。首先，大队根据支队要求，组织大中队全体官兵坚持每月通过远程教育系统收看经常性思想教育视频授课，并做好笔记。

其次，大队制定了“坚定信念，铸牢警魂”主题教育活动方案，召开动员会和班长骨干会议，周密部署，扎实开展。截至目前，大队共组织专题授课六次，取得良好的效果。同时，大队还通过邀请退休老干部座谈、官兵座谈等方式开展主题教育，提升全体官兵的思想觉悟。此外，大队利用“七一”等重要的节日，开展多种形式的教育活动。最后，大队

高度重视干部管理工作，严格落实各项规章制度。目前大队共有五名干部，能够形成有效的合力，精诚团结，为平原消防大队的新发展起到了有效的推动作用。

首先，加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作；三是明确干部亲自管，亲自抓。其次，广开财源，多渠道拓宽经费来源。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向县委、县政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入。

截至目前，大队每年地方经费收入元，其中政府专职消防员专项经费元。再次，大队积极对营区进行改造，努力做好官兵后勤工作。今年以来，大队在现有经费的基础上，精心筹划，本着先急后缓的原则，着力改善营区环境，大队对执勤楼内的墙壁进行了重新的粉刷，对排水管道进行的检修，对厨房进行了改造，更换了部分厨具并接通了天然气，切实方便的官兵生活。最后，大队高度重视伙食管理，明确干部亲自抓，严把饮食安全关，制定科学的食谱，确保每一名官兵能够吃的好，吃的安全。坚持验菜制度，做好监督和自我监督。

首先，我大队根据《全国“两会”消防安全保卫工作方案》、《全市集中开展餐饮场所消防安全专项检查的通知》、《全市集中开展违章搭建彩钢板临时建筑及人员密集场所门窗设置影响逃生灭火障碍物专项整治行动的通知》、《全市集中开展消防安全大排查大整治专项行动的通知》和《建设工程专项治理的通知》等文件要求，深入开展消防安全专项治理检查。上一年，大队针对当前消防安全形势，会同安监、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了

火灾事故苗头，为全县的消防安全稳定提供了强有力的保障。

一年来，我大队共检查单位286家次，发现火灾隐患344处，督促整改325处，下发责令改正通知书2xx份。其次，严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。一年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，一年来，大队办理消防设计备案抽查11起，竣工验收备案4起。再次，大队不断加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式。20xx年6月26、27日，我大队对全县xx个派出所消防工作进行了考核，同时我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境得到改善。最后，大队拓宽宣传渠道，多种方式营造消防宣传氛围。大队消防宣传人员主动到消防安全重点单位开展消防知识讲座，普及防火常识。同时，大队还通过印制宣传单、消防宣传标语、重点街道的电视屏等方式开展消防宣传，取得了良好的效果。

社区六进和九小场所规范化建设，是大队今年重点的两项工作，大队多次召开党委会研究部署，根据市局和支队要求，扎实开展这两项工作。首先，大队根据县公安局的部署，推动各派出所、社区警务室消防进社区工作深入开展，协助知道社区民警制作台账资料、张贴宣传标语等。在被上级确定为现场会试点的大蔡社区警务室、聚福社区警务室建立了消防体验室，在全县、全市起到了良好的示范作用。

在近期大队对派出所进行的消防工作考核中，重点就消防进社区工作进行了实地的指导，尤其是一些乡镇派出所，消防进社区的难度相对较大，我大队结合乡镇实际，积极协助派出所开展此项工作。其次，根据德州市公安局制定的“九小场所”消防安全标准化建设标准和支队首长指示要求，我大队联合龙门派出所深入的开展九小场所标准化建设一条街工作。截至目前，此项工作已经圆满完成，为下一步九小场所

标准化建设在全县范围内的展开打下了良好的基础。

一年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题。下一步，大队将继续在支队党委和县委、县政府的坚强领导下，扎实工作，开拓进取，争取更多更好的成绩。

处警年终总结 交警大队工作总结篇六

认真学习和实践“三个代表”重要思想，不断解放思想，更新观念(物业管理工作总结)，牢固树立和落实科学发展观。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上树立了全心全意为纳税人服务的人生观、价值观。一年以来，我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用饱满的热情积极、认真、细致地完成好每一项任务。立足本职工作，做好份内事，为领导分忧，为纳税人解难。严格遵守“四条禁令”以及单位的各项规章制度。在生活中，团结同志、热爱劳动、不贪污、不受贿，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

工作之余认真学习《税收征管法》、《征收岗位实务》、《职业道德修养》、《计算机基础知识》、《税收与会计基础》等，发扬不懂就学、不懂就问的精神，克服重重困难，认真专研。注重理论与实际工作的结合，通过不断实践，我解决实际问题的能力有了很大幅度的提高。

当然，在工作中我还存在着许多的不足和亟待解决的问题：

1. 思想上进取心不强。至今尚未向党组织递交过一份入党志愿书，总认为自己的条件远远不够，与局里的前辈们相比，存在这诸多的缺点与不足。

2. 学习力度不够。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我应坚持不懈地努力学习各种税收理论知

识，着重加强税收法律、法规及会计方面的学习，以适应工作需要。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉到热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进做出应有的贡献！

处警年终总结 交警大队工作总结篇七

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。

大队与干部签订《责任状》，大队长“在支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治

警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。

半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

处警年终总结 交警大队工作总结篇八

一、不断学习，提高素质：坚持认真学习党和国家的法律、政策、土管业务知识、先进人物事迹，通过学习提高了思想境界，增强了发展和创新的认识，进一步树立了正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的公仆意识，为践行“三个代表”，更好地为人民服务提供了素质上的保障。

脚踏实地，创新工作：(1)财务管理方面，严格按照收费许可证收费，不收人情费，不乱收费□20xx年共收取规费104万元，履约保证金及单位用地办理费用380万元，退保证金526户万元，资金流量达万元，坚持认真执行收支两条线制度，不管刮风下雨，收入坚持及时解缴规定的银行，支出坚持站长一

支笔审批，每月按时报帐、报表，坚持按时按期到片办公地点收费，并把好批报材料的完整关，以保证报批材料的合格率；坚持不厌地到单位收取土地使用规费，不怕坐冷板凳，耐心细致地做工作。(2)在中片用地管理方面，严格按照规定审批程序，以土地利用总体规划为龙头，认真审核每一份用地报批材料，材料完整、程序到位的立即审核报批；材料不完整、程序未到位的说明原因，做好解释，对违反规章、政策的坚决不批。中片全年共报批农民建房22户，报市合格率100；文章版权归范文搜网作者所有！坚持巡查制度，每月不少于3次，全年共巡查46次277户，发现问题及时解决，全年共处理违法用地16起，其中拆除违章建筑6处，还耕面积120平方米，补办用地手续10起，对土地纠纷能及时解决，从不推诿；全年共处理土地纠纷22起；根据市局统一部署，按时完成了中片年度土地变更调查，土地储备资源调查□20xx年度土地复垦项目32亩，一次性通过省级验收。为支持民营企业、工业园区建设土地占补平衡奠定了基础；镇区地处中片，投资者用地频繁，坚持以“超前、上门、主动、快捷”的工作态度为投资者做好用地服务，凡在##镇内及土管部门的业务，不需用地者跑一步。(3)在档案管理方面，平时认真做好文件材料的形成、积累、收集、整理和归档工作，严格按八类分类，做到分类齐全、归档及时，排列有序，检索方便，本年度共归档材料98卷。(4)在完成好本职工作的同时，服从领导的调配，调则到，到则灵。

在今后的工作中我决心努力加以改正，在新的一年里，着力实践“三个代表”的重要思想，以蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气的精神面貌以及与时俱进、开拓创新的工作热情为##镇土管站的各项工作努力奋斗！