

最新聘用合同简单(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

聘用合同简单篇一

甲方：（用人单位）

乙方：，性别，年月日出生，族，

住身份证号：，联系电话：

甲方系经营的用户，现需要招收一名人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营的用户，现招收乙方为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（1500元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 一晚上 ， 午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

聘用合同简单篇二

甲方：

乙方：

甲方(用人单位) 名 称：

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

乙 方(劳动者)姓名： 性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型(非农业、农业)：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

(一)固定期限：自 年月日起至 年月日止。其中，试用期自 年月日起至 年月日，试用期限可根据乙方在试用期的综合成绩评定提前转正或延迟转正，但延迟时间不得超过____个月。

(二)无固定期限：自 年月日起。其中，试用期自 年月日起至 年月日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年月日起至 时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或

工作地点为。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二)甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

(三)综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、季()、月()或周()为周期的综合计算工时工作制。

(四)不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障行政部门批准后实行。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的法定节假日及休息休假的权利。

第八条 甲方确因生产经营需要，经与乙方协商或考勤制度通过全体员工大会后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确

定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月，其中该岗位固定工资与绩效工资比例为_____；绩效工资(奖金)根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(二)计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为 ， 计件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月(不得低于前款第

(一)、(二)、(三)项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准)。

第十一条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

五、社会保险和福利待遇

部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十八条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十九条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。 第二十条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

甲方

乙方

聘用合同简单篇三

甲方：

乙方：

第一条合同期限：年月日至年月日终止。

第二条工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，担任司炉员岗位工作。

劳动保护条件：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条劳动报酬：每月工资1500元。在合同结束时，甲方以货币形式一次性付给乙方应得的工资。

第四条劳动纪律：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，严格遵守操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德，按公司要求去做。乙方违反劳动纪律，甲方可依据锅炉工岗位职责和规章制度，给予纪律处分和必要的罚款，直至解除本合同。

第五条经济补偿与赔偿：经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的，甲方按乙方的实际工作时间给发放定额工资，如果乙方中途解除劳动合同，未能征得甲方同意，甲方按乙方违约，可以扣发乙方一个月工资，做为对甲方的损失补偿。

第六条甲方以具体岗位职责和具体工作内容作为本合同的一个附件。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

聘用合同简单篇四

应聘人(乙方)_____

性别_____学历_____出生年月____年__月__。

甲方根据单位需要,现聘用乙方在(此处填写现有技术资格,如:护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等)岗位从事(同上)工作,双方商定如下条款,共同遵守。

一、 本合同有效期三年,从 年 月到 年 月。(此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘,如 年 月取得护理学初级,时间应为 年 到 年 月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间,时间跨度为三年,应将 年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。)

二、 甲方向乙方提供适宜的工作条件,乙方要服从甲方的工作安排,遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律,积极完成甲方制定的经济指标,尽职尽责干好本职工作。

三、 合同期间,乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、 本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、 本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、 合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、 在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、 双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲裁。

九、 本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各执一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

____年__月__日

聘用合同简单篇五

法定代表人或委托代理人：

乙方：_____

文化程度：

出生日期:

参加本单位工作时间年月日

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章,现甲、乙双方经平等协商同意,自愿签定本合同,以便在今后工作中共同遵守。

第一条、本合同期限为年,自年月日始至年月日止,其中试用期为月,自年月日始至年月日止。

第二条、乙方同意按甲方工作需要,从事工作,担任部(店)。

第三条、乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

第四条、乙方工实行工作制。

第五条、甲方为乙方提供必要的工作条件,制定有关工作规范。

第六条、甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担,若乙方违约解除合同,应赔偿甲方此项费用。

第七条、甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条、甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资,其中试用期基本工资为元,转正后为元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条、甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的,应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条、由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于元。

第十一条、甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条、乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

第十三条、乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条、乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条、乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条、未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条、乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十八条、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条、因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙

方作升（降）职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条、乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1. 试用期内考核不合格；
2. 有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十三条、有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十四条、乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条、乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条、本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条、本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

第二十九条、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十条、甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条、甲乙双方其他约定：

第三十二条、本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方

签字、盖章生效。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

年月日