

# 2023年村两委工作总结 村支两委工作总结 结村两委班子工作总结(大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 村两委工作总结篇一

我是x社区工作人员x□现将xx年社区工作总结如下：

### 一、疫情防控

持续抓好常态化疫情防控工作。全面落实责任，坚决守好疫情防线。通过召开社区两委会、居民小组会，及时传达上级会议精神，强化常态化监控措施落实到位，全面落实防疫主体责任，压紧压实工作人员职责，集成社区两委成员、格员、党员志愿者、群众骨干等100余人深入院落、沉入网格，定人定格定责精细化排查。截止目前，累计摸排外地返蓉人员264人、国外返蓉人员36余人，纳入重点人员管控178余人，做好居家隔离人员服务240人次，累计排查红黄码人员1900余人，累计排查大数据反馈信息1800余条。

把好重点行业场所监督关，把好居民小区院落进出人员甄别关、把好公共场所出入人员检测关、把好居家医学观察人员管控关、把好各类社会群体聚集活动防范关。强化宣传发动，形成强大工作合力。通过线上线下，积极发动招募小区党员、居民骨干、志愿者、两新党组织、社会组织、物业服务人员等社会力量广泛参与院落值守巡查、秩序维护、服务关怀、宣传疫情防控常态化相关政策与要求。组建社区疫情防控应

急储备志愿者队伍120余人。继续线上线下全方位，同时，社区公众号每日推送防疫相关动态、宣传知识，进一步筑牢社区疫情防控堡垒。全面谋划准备，提升疫情防控应急能力。建立疫情防控与民生服务快速响应机制，抓紧抓细疫情防控无漏洞，抓实抓好居民诉求无障碍。做好核酸检测点位筹备工作，做好应急系统的准备工作，做好应急人员的准备工作，建好院落情况及特殊人群台账；完善大规模核酸检测演练方案，全力推动疫情管控管理有序化、充分化、全面化、智慧化。

## 二、疫苗接种工作

大力宣传疫苗接种工作，让辖区群众了解疫苗接种的重要性，达到全员接种，现已基本完成11岁以上人员接种工作。多渠道宣传疫苗接种信息，做好3-11岁人员接种准备，做好散居儿童统计上报，同时广泛发动广大居民骨干群策群力，加大加强疫苗加强针的接种宣传力度。

## 三、存在问题及下一步打算

作为社区党委委员，应做好党员先锋模范作用。在社区领导带领下，发挥基层一线“防火墙”的功能，确保无一遗漏，无一死角，坚决打赢疫情防控阻击战。在作风上，批评与自我批评勇气还要加强，与群众深入交流思想的行动还不够多，不够细。因此，在以后的工作中，还需要不断提高自己的思想觉悟和综合素质，不断提高自己的工作能力，强化素质、能力的锻炼，把工作做得更加细致，把为人民服务作为我工作的宗旨。

## 村两委工作总结篇二

7月下旬，我镇永长河村被市委、市政府确定为全市村“两委”换届选举工作试点村。镇党委、政府高度重视永长河村“两委”换届选举试点工作，在市委组织部、市民政局的正确指导

和大力支持下，立足“早”、“好”、“严”、“新”、“正”五个字，积极行动，强化措施，较好地完成了永长河村换届试点工作。我们的主要做法是：

一是组织领导到位。在试点过程中始终坚持党的领导。镇党委成立了由党委书记任组长的村“两委”换届领导小组，组建了由组织委员任组长的驻村工作组，与市换届工作指导组一道，全面指导永长河村换届选举试点工作。

二是前期准备到位。坚持排查摸底“走在前”，采取暗中走访、个别谈话、群众座谈等多种措施，掌握了村情概况、班子运行、后备干部表现、影响换届因素、干群思想动态等基本情况。坚持财务审计“审在前”，组织镇纪委、财政所、经管站等有关部门对永长河村近三年的财务收支情况进行全面审计，公开结果，接受群众监督。坚持民意测评“抓在前”，镇党委组织工作专班对上届村“两委”班子进行任期目标考核测评，并结合平时掌握的情况和后备干部表现，提前制定村“两委”干部调整预案，增强了换届选举工作的针对性。

三是宣传发动到位。共印发《致永长河村广大党员群众的一封信》1000多份、悬挂横幅40多幅，张贴标语500余张，公示公告100多张，营造了良好的换届选举试点环境。同时，通过组织座谈、征求意见、反馈意见等措施，加强思想引导，实现了党委意图与党员群众愿望的有机统一。四是工作部署到位。镇党委召开党委会专题研究永长河村“两委”换届工作，制定了《永长河村“两委”换届选举试点工作方案》，指导该村确定具体实施办法和日程安排表，把工作内容安排到天，具体责任落实到人，保证了试点工作有序进行。

一是从上届班子中留。选好配强村级班子，是这次换届选举工作的根本目的。村级班子强不强，主要看书记，选好书记是关键。永长河村上任村党支部书记周后龙同志在任职期间，以饱满的工作热情、扎实的工作作风，突出的工作业绩，赢得了广大党员群众的拥护支持。镇党委充分尊重党员群众意

见，积极支持周后龙同志竞选村党支部书记。在8月4日的党员选举大会上，周后龙同志以全票当选为永长河村新一任村党支部书记。

二是从后备干部中提。镇党委坚持从干部培养的连续性和提升班子整体功能出发，积极鼓励后备干部参加换届选举。8月25日，经过村民选举大会选举，永长河村后备干部刘培新同志当选为新一届村民委员会副主任。

三是从妇女代表中选。为进一步优化班子结构，根据“交叉任职”的要求，镇党委通过设岗定位，差额选举等方式，引导广大党员群众把素质好、群众公认、能带领妇女群众增收致富的优秀女党员魏杏枝同志推选为村党支部委员和村委会委员，并兼任村妇代会主任。

一是严把选举委员会推选关。认真组织村民小组会议，积极宣讲选举委员会成员的职数和资格条件，充分征求村民意见，14名政治可靠、公道正派、组织能力强的村民得到绝大多数村民认可，被推选进入村民选举委员会和监督委员会，既保证了村民决策权，又为选举工作的顺利进行提供了组织保障。

二是严把选民登记关。严格依照村民参选资格条件，严把调查摸底、登记造册、审查核实、选举证发放等环节。对外出人员通过电话、短信、函件等方式联系并确认登记，做到不错登、不漏登、不重登。并按规定时间进行公告，接受村民监督，保证了村民的选举权和直接参选率。

三是严把候选人提名关。精心组织村民小组会议，引导选民提名那些思想好、作风正、能力强、热心为村民办事、能团结带领村民致富的人作为村委会委员候选人。同时，及时查处在提名中干扰村民正常行使权利的各种不当行为。四是严把大会选举关。精心布置选举会场，科学合理设置发票处、秘密写票处和投票箱，严格村民投票程序，做到当场开箱验票、xx选票、销毁多余选票、公开唱票计票和公布选举结果，

确保了整个选举过程的公开透明。

一是推行竞职承诺。镇党委在加大严肃纪律力度、舆论宣传力度、思想引导力度的基础上，对永长河村所有参加竞选的人员进行集中谈话，并规定参选人在选举时，必须向党员群众就没有请客送礼、没有拉票贿赂等方面作出公开承诺，签订《竞职承诺书》，确保参选人公平竞争。

一是强化警示教育。镇党委印发了以“五个严禁、十七个不准、五个一律”为主要内容的《通xx镇严肃换届纪律警示卡》，对党员干部进行换届纪律警示提醒，引导党员干部增强严格遵守和执行换届纪律的自觉性。

二是畅通信访渠道。镇换届领导小组向社会公开了换届专用举报电话，建立了24小时信访受理制度，专门负责信访咨询和举报。其间，共接待来电来访12人次，处理办结换届信访举报案件2件，做到了件件有回音、事事有着落。

三是开展交心谈心。坚持把交心谈心作为筑牢思想防护的有效载体。镇党委一班人多次与竞选人交心谈心，做到竞选的每个阶段必谈，每个参选人必谈，通过一次次强调纪律，一次次念紧箍咒，着力解决参选人的思想症结，引导他们端正心态，正确对待选举，自觉抵制违法违纪行为。

各位领导，同志们，第八届村“两委”换届选举工作即将在我镇全面展开，我们将认真总结永长河村试点经验，精心组织，扎实工作，力争通过换届选举，进一步选优配强村级班子，为我镇新农村建设提供坚强的组织保障。

## 村两委工作总结篇三

\*\*县村“两委”换届选举工作领导小组办公室

（2011年9月9日）

根据省、市的统一部署，我县从7月上旬启动村“两委”换届工作，两个月来，在市委的坚强领导下，我县村“两委”换届选举工作严格按照上级要求，认真部署，广泛宣传，把握选情，规范操作，圆满完成了换届任务，达到了预期成效。现将我县村“两委”换届工作进展情况总结如下。

## 一、基本情况

全县138个村党组织换届选举于8月12日全部结束，共选出村党组织成员603人，其中女成员24人。第八届村委会换届于9月3日前全部完成，成功选举出新一届村委会138个，共选出村委会成员540人，其中女成员139人，妇女进村委会的比率达到100%。新一届村“两委”成员中，村书记、主任“一肩挑”16人，交叉任职195人，致富能手240人，大学生村官当选7人，目前共选出村“两委”成员932人。新一届村“两委”成员总体上素质较高，在党员群众中威信较高，年龄结构趋于合理，全县932个村“两委”成员，平均年龄46.2岁，比上一届平均年龄降低3.6岁；大专及以上学历的191人，占20%。

## 二、主要做法

1、深入调研，把握选情，为村党组织换届做好前期准备。在本次换届选举中，我县先后两次开展了较大规模的专项调研，深入了解选情。6月中旬，成立三个调研组深入到18个乡镇街道进行调研，全面掌握全县村“两委”的基本情况，摸清存在问题，分析选情，为制定《\*\*县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》提供了科学依据。各乡镇街道党（工）委及时对村级干部队伍状况进行了认真地摸底考察，对所属村进行分类，对重点村、难点村实行分类指导、“一村一策”，做到胸有成竹，为村“两委”换届选举工作的顺利进行奠定了坚实基础。8月初，县委副书记##亲自带队，再次开展调研活动，针对换届过程中出现的问题进行分析，提出指导意见，及时下发了《关于进一步强化措施

确保顺利完成村“两委”换届任务的通知》和《调研通报》，有效指导了各乡镇街道村级换届工作的开展。

2、及时动员，周密部署，全面启动村“两委”换届工作。按照省、市部署，我县立足于早动员，早实施，于7月7日召开了全县村“两委”换届选举工作动员会议，安排部署全县村“两委”换届选举工作。会议下发了《\*\*县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》、《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》等有关指导性文件。随后，7月8日—10日，18个乡镇街道全部召开了动员会，就村“两委”换届工作进行全面动员和业务培训。

3、加强领导，落实责任，为村级换届提供坚强的组织保障。县、乡两级都成立了强有力的领导组织，加强了对换届工作的领导。县委对换届工作非常重视，专门召开常委会、书记办公会深入研究和探讨村“两委”换届选举工作，并先后就做好前期调研、难点村整顿、突出选准人选等作出重点安排。各乡镇街道的党组织书记也深入基层、到党员群众家中了解情况，掌握动态，与老干部、拟退出领导班子的同志谈心，及时处理一些苗头性的问题。在换届中，各乡镇街道健全了村级换届选举工作责任制，每村明确一名副科级以上干部包联负责。包联干部对包联村负领导和指导责任，针对各村实际情况制定工作预案，把工作做实做细，确保换届选举成功。

4、扎实培训，强化指导，确保村级换届工作健康有序开展。我县先后组织了两次专题培训，县委组织部、市民政局、市妇联有关同志就村党组织换届、村委会换届、妇女进村委会等有关政策法规、办法等进行详解，印发了选举工作操作规程和流程图500余份。各乡镇街道对派出的驻村指导员和村选举委员会成员进行多次重点培训。自换届工作启动以来，各乡镇街道累计举办培训班36期，参加人员2500余人次。通过宣传培训，提高了他们的政策水平、业务素质，进一步激发了农村广大党员群众参与村“两委”换届选举工作的积极性。为强化对村级换届工作的指导，市成立了三个村“两委”换

届选举工作督导组，明确工作职责，制定并印发了《\*\*县村“两委”换届选举工作督查指导要点》，实行督查督导组例会制度，每周四下午听取一次汇报，掌握选举动态。各督导组每周都要深入到所指导的乡镇街道、村了解情况、发现问题、协调解决，截止到村党组织换届结束时，共召开督查督导组例会4次。

5、规范操作，注重细节，村党组织换届工作扎实推进。为避免因选举程序不规范或细节把握不准引起群众的异议，或给故意捣乱者以口实，一些乡镇着力在规范程序上下功夫，在一些细节上谨慎操作，强化措施，加强防范，收到了很好的效果。##镇借鉴上届换届中的做法，在\*\*等3个难点村实行了村支部换届全程录相纪实，让故意找茬者无“茬”可寻；顾集镇实行点名制发放选票，防止无选举资格的人冒领选票；##街道采取口头和书面两种形式通知党员和群众代表参加推荐和选举，增强了群众的参与意识和责任感，\*\*在选举当天租用专车接送活动不便的老党员参加选举，既保证他们选举权力，又提高了党员的参选率。由于操作规范，在本次换届选举中，因操作程序不规范引起的上访事件较上届明显减少。

6、公开演说，公平竞职，不断推进基层民主政治建设。在村委会换届选举中，为引导新一届村委会候选人合法有序竞争，保证村民更好的行使自己的民主权利，我县选定部分基础较好、条件成熟、群众参与意识较强的村开展了村委会换届候选人竞职演说活动，全县共35村在村委会换届中开展了选举前的竞职演说。通过活动的开展，为竞选干部提供一个展示自我的机会，一个向群众公开承诺的机会，增进群众对他们的了解，让群众在干部候选人的公开承诺中作出自己的选择，使选举更加公平、公正，受到群众的普遍好评。市民政局副局长##亲临现场观摩，并给予充分肯定。

7、广泛宣传，打造声势，为村级换届工作营造良好的舆论氛围。换届工作启动后，我县充分利用界首先锋网、广播电台、



电视台、远程教育平台等新闻媒体大力宣传村“两委”换届选举工作的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求；县村“两委”换届选举工作领导小组办公室还编发了《简报》，及时宣传报道村级换届选举的进展情况、工作动态，好的经验做法等；各乡镇街道也利用广播、板报、标语、宣传栏、宣传车等宣传工具，宣传村“两委”换届中的法律法规，为村级换届选举工作营造了浓厚的舆论氛围。据统计，全县18个乡镇街道、138个换届村共书写标语400余幅，办黑板报420多期，下发有关村“两委”换届选举规程和宣传小册子750多册。县村“两委”换届选举工作领导小组办公室编发《简报》4期，向上级部门和媒体上报信息30余篇，阜阳市级以上媒体采用9篇。通过广泛宣传，我县党员、群众对法律法规、农村各项政策的知晓度进一步增强，民主参政意识明显提高。在本届的村级换届选举中，村党员、群众的参与率高达78%，比上届高出7个百分点。

8、加强监督，严肃纪律，为村极换届工作营造风清气正的环境。为确保换届选举健康有序进行，我县下发了《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》。《通知》在严明换届工作纪律、加强换届工作宣传与教育、细化换届工作程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善监督防范措施、严查违法违规行为、严格问责制度八个方面提出具体要求，各乡镇街道按照要求扎实开展“五个一”活动、广泛进行“十严禁”宣传，共印制换届提醒卡32000余张，签订换届纪律承诺书26000余份，严把换届纪律关，营造了风清气正的换届环境。在加强社会监督方面，我县在村会换届中成立了由部分县人大代表、政协委员、新闻界和法律公证部门人员参加的“村委会选举观察团”，对部分村的村委会选举过程进行监督和观察，通过他们的积极参与，进一步增加了选举的透明度，提高了选举工作公正、公开、公平的程度。

### 三、存在的主要问题

一是女性在参与村委会选举过程中，由于知名度不高，参选

意识不强，给选举带来了一定难度；二是缺乏优秀的后备干部。部分村由于大量青壮年劳动力外出务工、经商，农村党员队伍老化的现象十分严重，后备干部较少。同时一些村后备干部由于平时接触面相对较窄，往往难以进入党员和村民代表的视野，导致票数不集中，年轻优秀的人才难以脱颖而出；三是个别村群众存在辖域观念，只选举本自然村人员，不能客观公正的对待选举。

#### 四、下一步工作计划

一是开展检查验收。要求各乡镇街道进行自查验收，九月下旬，由县委组织部、民政局牵头成立验收组，制定验收细则，采取点面结合的方式，对所有乡镇街道进行一次普查。

二是完善档案整理。为全面、准确掌握村“两委”干部的基本情况，为村干部的选拔和进一步教育管理提供客观依据，要求各乡镇街道对新当选村“两委”干部进行登记造册，整理、完善村干部档案。

三是抓好教育培训。9月中旬，对新一届村“两委”主职干部进行一次集中培训，邀请县委领导、党校教师、农业技术人员作专题授课。主要对全县社会经济发展形势、社会维稳、计划生育、农村经济发展、农村基层组织建设等进行培训。

四是健全配套组织。村“两委”换届选举工作结束后，及时建立健全新一届团支部、妇代会、村民小组等村级配套组织，建立完善各项村规民约、规章制度。九月底前，妇联将对妇女干部专门进行集中培训。

五是做好新老班子的交接工作。为防止出现“后遗症”，要求各乡镇街道组织力量，对新老班子进行交接，完善交接手续，确保工作的连续性。

## 村两委工作总结篇四

根据上级党委、政府的统一部署,在乡委、乡政府和选举工作领导小组的具体指导下,大寨村结合实际,经过认真的调查研究,精心部署,严格依照新《党章》和《村民委员会组织法》等有关法规、规定实施,顺利推进村两委换届选举工作,从20xx年3月开始,至xx年5月全部结束。现将大寨村两委换届工作总结汇报如下:

此次两委换届选举工作以《党章》和《村民委员会组织法》等有关法律法规为法律依据,以深入学习实践科学发展观为契机,积极领悟上级党委、政府关于进一步做好村两委换届选举工作的会议精神。以科学发展观为指导,结合大寨村实际,因地制宜,实事求是,密切联系群众,发扬党的优良工作作风,坚持一切从实际出发,积极聆听群众心声,选出好干部,好领导,以促进大寨村经济社会全面协调可持续发展为目标。坚持公开、公平、公正的原则,充分发扬社会主义民主,扩大基层民主,提高广大群众参政议政意识。把政治过硬,作风清廉、群众拥护、办事公道、工作能力强的同志选入两委班子,做到“个人形象一面旗,工作热情一团火,谋事布局一盘棋”,全心全意为人民服务,促进大寨村经济社会全面和谐可持续发展。

大寨村共有选民580人,其中党员29人,在各级党委政府的正确领导下和通过耐心细致的宣传工作,广大党员干部参与此次村两委换届的积极性很高,为换届工作的顺利进行打下了良好的群众基础;各级党委政府高度重视,出台各种有力措施,强力推进两委换届选举工作,为两委换届选举工作的成功提供了强有力的领导;选举工作领导小组工作认真负责,业务精湛,为此次两委换届选举工作的顺利进行提供了有力的组织保障。按照有关文件精神,此次两委换届选举工作与20xx年3月开始,于20xx年5月结束,历时40余天。现将有关情况汇报如下:

## （一）大寨村党支部委员会换届选举具体情况

以相关法律法规和各级党委政府的政策法规为依据，大寨村支委换届选举工作在各级党委政府的关心支持下，在广大党员干部的共同努力下，在乡两委换届选举工作领导小组的具体指导下，各项工作稳步推进，取得了圆满成功。整个村支委换届分为三个阶段：

### 1、宣传发动阶段

20xx年3月18日至3月28日为宣传发动阶段。通过张贴标语，走村入户、黑板报、召开调研会等各种形式多样的宣传方式，做好村支委换届的宣传工作，使广大党员进一步提高认识，充分认识到村支委换届对本村的重大意义。同时也进一步加强广大党员的党性修养和政策领悟能力，使广大党员对村支委换届工作做到了政策熟悉，程序明了，有效促进了支委换届选举工作的开展。同时以村支委选举换届选举为契机，积极向本村党员宣传党的方针政策，加大对大寨村党员的培训力度，提高党性修养，夯实基层党建，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，使大寨村的党建工作再上一个了台阶，全面推进基层党建工作。

### 2、两推阶段（即推选村支委委员候选人阶段）

本着充分发扬党内民主和有效促进党外民主的原则，为把业务能力强，党性修养高、群众基础好的党员选到合适的工作岗位。大寨村于20xx年3月28日在村委会议室召开村支部大会，此次会议，党员实到26人，达到法定有效人数。在会上，选举工作领导小组组长对大寨村党员作了村支委换届选举的宣传动员工作，进一步统一了意识；上一任书记张三同志作村支委三年工作总结；新农村建设指导员作进一步讲话。同时按照有关文件精神，在党内一推推选村支委委员候选人，党内一推情况为：张三 14票；李四17票；王麻子18票；刘文12票；朱二6票；王小二6票。整个推选过程采用无记名投票方式，

公正透明，合法有效。20xx年3月29日，开展在群众中的二推工作，相关工作人员严守程序，走村串户，深入农户家中，以户为代表，开展村支委委员候选人的二推工作。经过群众的推选，经相关工作人员的认真监督，二推程序严格合法、结果客观有效。二推情况为：张三81票；李四79票；王麻子80票；刘文49票；朱二32票；王小二28票。村支委委员候选人、党内推选和群众推选两推情况汇总为：张三95票；李四96票；王麻子98票；朱五六61票；朱二38票；王小二34票。根据两推情况，按照差额选举的原则，张三、李四、王麻子、朱五六、王小二六人进入村支委委员候选人名单。在整个两推阶段，党内民主和党外民主有效结合，科学客观的反映了党员群众的心声。同时，整个流程公正透明，工作人员严守法律法规，推选结果公正有效。通过两推工作，进一步加强了广大党员群众的宣传教育工作，有效促进了基层党建工作，充分发扬了党内民主，全面提升了党外民主，为下一步工作的有效开展奠定了良好基础。

### 3、一选阶段（即选举村支委委员阶段）

通过党内和党外两方面的推选，大寨村得出村支委委员候选人名单。至此，村支委换届选举工作进入一选阶段。大寨村于20xx年4月10日在村委会议室举行村支委委员选举。到会人数；相关工作人员宣读选举条例，介绍支委委员候选人基本情况。选举采用无记名的方式，共发出选票22张，收回22张，无废票、弃权票。选举情况为：李四18票、王麻子17票。根据得票情况，选举李四、王麻子、朱二、朱五六、王晓二五名同志为大石头新一任支委委员。同时，会上还选举李四同志为新一任村党支部书记。至此，大寨村支委委员换届选举工作基本结束。

在整个村支委换届选举过程中，工作人员始终坚持以《党章》和党的方针政策为指导，充分发扬党内民主和社会主义民主，坚持集中下的民主和民主下的集中的有效结合。选举结果客观公正。通过此次选举，进一步加强了大寨村的党建工作，

为大寨村支委注入了新鲜血液，积蓄了后备力量，为大寨村党建工作的开展提供了强有力领导。同时，通过此次选举，也给大寨村的党员们上了一堂生动的党课，让他们进一步了解了我们党的方针政策，有效提升了党员素质。

## （二）村民委员会换届选举具体情况

村民民主自治是具有中国特色社会主义民主的重要组成部分，事关广大人民群众切身利益，事关国家的长治久安。此次大寨村村民委员会换届选举，以先进的理论为指导，以《村民委员会组织法》等相关法律法规为法律依据，以中国特色社会主义理论为指导，深入贯彻学习实践科学发展观，结合当地实际，广泛听取民情民意，充分发扬社会主义民主，积极推进基层民主。按照区委、区政府及乡委乡政府及选举工作领导小组的指示，换届选举各项工作全面推进，充分发动群众参政议政的积极性，不断提高群众参政议政的能力，使大寨村村民委员会换届工作取得了较好效果。此次村委会换届选举分为以下三个阶段：

### 1、宣传阶段

从20xx年3月开始，在各级党委政府的指导下，按照相关政策法

规，大寨村开始了村委换届选举工作的宣传准备工作。通过粘贴标语、黑板报、发放宣传材料等形式加大宣传力度，让更多的群众了解村委换届选举的政策法规，提高群众参政议政的水平，选出群众的贴心人，选出全村的带头人，更好的为全村人服务。同时，广泛听取民情民意，聆听群众呼声。积极调研，对全村的情况做到心中有数，对各种选举难点、热点问题做到胸有成竹，为选举工作的开展创造良好条件。于3月18日和28日，两次召开会议，对村民换届选举工作做进一步的宣传和调研。同时对村财务进行审计，并将相关结果公布。通过以上耐心细致的工作，大寨村群众对村委换届选

举工作有了更深入的了解，参与积极性也更加高涨，为选举的顺利进行打下良好的基础。

## 2、准备阶段

为使整个选举工作有序平稳进行，经大寨村各村民小组推选，产生了组织、领导和主持本村第四届村民委员会换届选举工作的村民选举委员会委员。主任由张三担任；副主任由李四担任；成员由王麻子、钟进平、何顺成、潘世文组成，并将此结果于4月1日公之于众，接受群众监督。同时，经中民乡村民委员会换届选举领导小组同意，于4月1日发布了大寨村第四届村民选举委员会第一号公告。同时经过仔细的核查和确认，按照相关文件精神和法律法规，整理大寨村第四届村民委员会选举的580名选民名单，并于4月10以第四届村民委员会第二号公告的形式对外公布。接着，按照每15户推荐一名村民代表的原则，经大寨村个村民小组民主推选、共产生第四届村民代表会议代表9名，相关结果以大寨村第四届村民选举委员会第三号公告的形式于4月11对外公布，接受群众监督。

## 村两委工作总结篇五

### 工作总结

古河乡坚持加强党的领导、尊重群众意愿和依法办事的原则，以选好配强村“两委”班子为第一要务，严格按照县委统一要求，确保了古河乡第九届农村“两委”换届选举工作的顺利进行。

全乡共25各村，总人口数22120人，党员总数1324名。截止目前，村民委员会换届选举工作已经全部完成；村党支部换届工作中除尹郑刘村没有选出支部外，其余各村全部完成换届。

### 一、选举过程。

做好本次村“两委”换届选举工作，党委领导是关键，发扬民主是基础，依法办事是保证。在具体实施中，主要抓住了以下三点：

（一）统一思想认识，精心组织部署。

1. 深入调研，摸清实情。在县召开村级换届选举动员大会后，古河乡对全乡25个行政村的村级组织现状，选举前夕干部群众思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况进行深入调研，广泛听取意见建议，解决矛盾纠纷，充分利用调研成果，制定了《古河乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见》。

2. 全面部署，狠抓落实。2012年1月7日古河乡召开了第九届村民委员会换届选举工作动员大会，对换届选举的工作步骤、原则、要求作出全面部署，要求各村各部门务必把换届选举工作作为当前最重要的一项工作认真抓好。

3. 加强领导，夯实基础。为加强对换届选举工作的领导，古河乡成立第九届农村“两委”换届选举领导小组，乡党委书记任组长，乡长任副组长，其他副职为成员。领导小组下设办公室和四个驻村指导工作组，换届选举每一个环节开始前，都由驻村指导组成员对各村换届委员会成员进行细致培训，为换届选举奠定了坚实的业务基础和组织保证。

（二）广泛宣传发动，增强干群观念

在本次换届选举过程中，我乡把换届选举宣传材料和明白纸张贴到全乡25个行政村的28个自然村，利用广播形式将换届选举过程中的应知应会知识宣传给全体村民，确保了换届选举过程家喻户晓。为提高选民对换届选举工作的关注度和参选热情，驻村指导组成员进村入户，主动上门动员广大选民参加选举，正确行使选民权利，通过大量细致深入的工作，选民的关注度和参选热情都提高了。



### （三）充分发扬民主，严格依法选举

我乡在组织选举过程中，坚持发扬民主和依法办事有机结合，严格按照法律程序进行，选举工作人员必须持证上岗，并由派出所工作人员协助维持投票现场秩序。在具体工作中做到了严把选民登记发票关、严把填票投票关、严把选举程序关，保证了选举结果的公平、公正，使选举工作顺利完成。

## 二、选举结果。

### （一）村委会换届选举工作完成情况

本次村民委员会换届选举登记在册的选民共17688名，实际参加选举人数13270名，参选率为75%，选举一次成功的村15个。

共选出村委会成员82名，其中村委会主任25名，副主任4名。

村委会成员中连选连任人数49人。其中村委会主任连选连任16人，副主任连选连任3人。

妇女委员25人。

村委会委员平均年龄为47.3岁，村委会主任平均年龄为48.5岁，副主任平均年龄54.9岁。

村委会委员中，本科学历1人，大中专及高中以上学历40人，初中及以下学历41人。

村委会主任中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历13人。

村委会副主任3人全部为初中学历。

### （二）村党支部换届选举工作完成情况

全乡党员总数1324人，应参选党员数为1002人，实际参选党员数816名，参选率为81.2%。除尹郑刘村没有选出村党支部外，其余各村全部完成选举工作，其中选举一次成功的村21个。

共选出村支部委员82名，其中村党支部书记24名，副书记14名。

党支部委员中连选连任人数66人。其中村党支部书记连选连任15人，副书记连选连任7人。

妇女委员人数11人。

村党支部委员平均年龄为46.8岁，村党支部书记平均年龄为56.8岁，副主任平均年龄36.8岁。村党支部委员中，本科学历5人，大中专及高中以上学历49人，初中及以下学历28人。

村党支部书记中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历8人。

村党支部副书记中，本科学历4人，大中专及高中以上学历7人，初中及以下学历3人。

本次农村“两委”换届选举，我乡“书记主任一肩挑”人数为7人；村两委交差任职人数33人；大学生村官当选村党支部委员数为5人（职位全部为村党支部副书记）。