

# 2023年医院年度工作计划与实施方案 年度医院工作计划(优质7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 医院年度工作计划与实施方案篇一

根据区委、区政府召开的屯溪区创建“全国健康促进区”项目试点工作启动暨培训会精神，中心（区医院）为保障“健康促进医院”创建活动的顺利开展，进一步推进健康教育工作，特制定本方案。

通过健康促进示范区创建活动，充分发挥政府主导、全社会各个部门的共同参与，调动社区、学校、医院、企业、单位的积极性，营造健康生活方式支持环境，普及健康生活方式相关知识，提供健康生活方式行为指导，培养民众健康意识和健康行为能力，最终提高居民健康素养水平。

健康促进医院的目标是使医院成为健康促进中心，而不是手术和药物治疗中心。医院健康促进的工作对象不仅包括患者，也包括患者家属、医务人员和医院所在的社区居民。创建健康促进医院是现代医学发展的必然趋势，是实现医学职业核心价值，全面贯彻整体医学和人文医学观，从根本上解决健康问题的重要策略。

通过出台实施促进、保护医务人员和患者健康的政策或措施，开展针对不同人群需求的健康教育，改善就医环境，与社区建立互动式的密切联系，为医护人员、患者及家属、社区居民提供综合性的健康保健服务措施。

## 1、建立院科二级健康教育管理网络

由医务科、护理部负责，在全员发展“健康保健员、健康指导员、家庭保健员”，探索健康管理工作方法和途径，落实健康教育和健康促进工作任务。

## 2、建立例会制度

健康促进工作领导小组每年召开2次例会，总结医院健康促进工作开展情况，改进不足、交流经验。

## 3、设立“健康促进医院”专项经费

预算2万元/年，由财务科单独记账（不包括职工体检费用）。

### （一）建立有益于医患健康的规章制度

各级医院应结合院内现有规章制度和管理规定，制定有益于维持良好医患关系，为患者、患者家属、社区居民以及医护人员自身提供健康教育服务的政策，至少包括以下内容：

- 1、保证患者就医环境和医护人员执业环境的安全、卫生。
- 2、保证患者和医护人员的权利、文化与价值观得到尊重。
- 3、保证医护人员能接受定期体检和疾病防治服务，有继续医学教育、社会保障和合理休息的权利。
- 4、支持并鼓励医护人员开展院内和社会健康教育工作。
- 5、严格执行无烟医院规章制度，建立首诊询问吸烟史、宣传吸烟危害及劝阻戒烟制度。

### （二）建设安全、适宜、和谐的诊疗环境

1、物质环境：建设适宜的诊疗和就医环境（如建筑、设备、设施、卫生、照明、通风、采暖、绿化等）符合国家有关规定、标准和要求；提供满足医护人员休息、健身、娱乐需要的设施、设备等；为医护人员和患者提供安全的食品和饮水；使用有益于环境保护的用品，院内生活垃圾分类收集，医疗垃圾实行集中和无害化处理。

2、人文环境：开展职业教育活动，提高医护人员职业素养；在医护人员中宣传和实施医护人员行为规范；营造良好的医护和医患关系；倡导文明、礼貌、温馨、关爱的诊疗和就医行为；医院有关规章制度得到贯彻执行。

3、宣传环境：在院内环境和候诊区域，利用橱窗、内部电视/视频、宣传手册、电子显示屏和网络等形式，在不影响正常诊疗秩序、患者就医和住院治疗的情况下，开展健康保健和疾病防治知识传播。

4、无烟环境：按照《无烟卫生计生机构标准》，医院所属区域有明显的禁烟标志，室内完全禁烟；设立控烟监督员和巡查员，加强定期监督和巡查；开展控烟宣传和教育，医院所属区域无烟草广告，禁止销售烟草制品等。

1、院内患者健康教育。在诊疗过程中，提供系统化的门诊、住院和出院教育；结合患者所患疾病，通过咨询，提供个性化健康指导处方，发放手册、折页等传播材料，播放视频短片，举办健康讲座、患者课堂、同伴支持活动等方式，向患者及家属传授疾病预防、治疗、康复、保健和健康生活方式知识和技能。

2、社区和公众健康教育。在对患者进行病情随访的过程中，对患者及其家属开展有针对性的健康教育和健康指导；医院定期组织向社会开放的健康课堂和专题健康讲座；通过大众传媒对公众开展健康知识和技能传播；开展或积极参加其他部门组织的义诊咨询或健康教育活动。

3、医护人员健康教育。医院定期组织由医护人员参加的自我保健、生活方式、心理调适和疾病防治等方面的健康教育活动。

4、控烟宣传教育。医院在诊疗疾病的过程中向病人或家属宣传吸烟对人体的危害并劝阻戒烟；有条件的医院建立戒烟门诊或戒烟热线，为吸烟病人提供戒烟指导；医务人员应掌握简短的戒烟技巧，带头不吸烟，做控烟表率。

#### （四）组织开展特色健康教育与健康促进活动

各级各类医院应当根据自身专业优势、工作特点、患者和医护人员需求，组织开展具有本医院特色的健康教育与健康促进活动。

#### （五）开展创建效果评价和科学研究

各级医院应当加强本医院健康促进医院创建工作的评价和科学研究，不断改进健康教育与健康促进的工作效果。

### 四、主要政策及措施

1、医院制定开展“健康促进医院”工作的长期规划和年度计划；“健康教育”管理网络职责到人；保证足够的年度“健康促进”工作经费。

2、严格执行《无烟医院》规定，落实院内禁烟实施细则。

（1）成立禁烟领导组织，将无烟机构建设纳入本单位发展规划。

（2）建立健全无烟医院考评奖惩制度。

（3）所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟。

- (4) 各科室设有禁烟监督员。
- (5) 开展多种形式的禁烟宣传和教育。
- (6) 明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务。
- (7) 鼓励和帮助吸烟职工戒烟。
- (8) 院区内禁止销售烟草制品。
- (9) 医务人员掌握控烟知识、方法和技巧，对吸烟者至少提供简短的劝阻指导。
- (10) 在优诊室设戒烟医生和戒烟咨询电话。

3、医院采取措施确保环境整洁、优美，为员工和患者提供舒适的工作和就医环境。

- (1) 院内绿化达到黄土不露天，院内无卫生死角，无安全隐患。
- (2) 门诊各区为病人及其家属提供足够的候诊设施，配备导医人员。
- (3) 加强食堂的管理，确保医院员工及患者的食品安全卫生。

4、院内有固定的健康教育阵地

- (1) 健康教育宣传栏每二个月更换一次，由医院统一制作，科室负责提供内容并建立台帐。
- (2) 利用电子屏等设施等对患者及家属开展健康教育。
- (3) 门诊咨询台分发健康教育资料至少8种以上。

## 5、医院健康教育活动

(1) 对全院职工进行一次“健康促进医院”专题培训，内容包括健康教育与健康促进基本理论与发展，健康促进医院的原理及发展，健康促进医院的创建策略及方法等。

(2) 医院门诊每一诊室保证有六种健康宣传材料。

(3) 医院开发健康教育处方每年不少于6种。

(4) 对住院病人，医护人员开展院前、院中、院后医疗服务健康教育与卫生知识宣传，住院病人及其家属相关健康知识知晓率需达80%。

(5) 病区开展新进住院患者的健康需求评估，为病人提供明确的有关患者所患疾病、健康状况和危险因素的基本信息，并根据不同病人类型的需要制定健康促进干预方案、健康干预实施，并建立健康干预档案。

(6) 协助社区开展健康促进活动，积极支持“健康社区”建设。组织医务人员开展社会咨询、义诊等活动。参加社区组织的社会公益活动。

(7) 开展社区健康教育每年不少于12次。特别是在世界卫生日、世界无烟日、全国高血压日、联合国糖尿病日、结核病日、艾滋病日、等纪念日开展卫生日主题活动。

## 6、个人健康技能

(1) 医院健康教育专职人员每年至少参加一次有关健康教育的知识更新培训。通过各种形式指导全院职工开展健康教育工作。

(2) 医院至少每年为医务人员举办一次健康教育与健康促进

理论与技能的培训。

(3) 将健康教育及健康促进医院政策纳入新职工岗前培训内容。

## 7、医院为职工卫生保健服务

(1) 按医院《职工体检制度》为职工（包括离退休人员）每年体检一次，建立职工健康档案和健康计划。

(2) 设立慢性病（高血压、冠心病、糖尿病、恶性肿瘤）跟踪管理体系。

(3) 根据员工的年龄及职业暴露危害情况增加体检项目及次数。

(4) 维护女职工的合法权益，关心女职工的身心健康。

(5) 设立有益职工身心健康的活动场所（室），给职工提供活动场所和活动时间，积极开展工间操、健身运动团队活动。经常开展健康有益的文体、娱乐活动，职工参与率90%以上。

(6) 关心职工生活，帮助解决家庭特殊困难。

## 8、职工对医院管理的满意度

(1) 医院管理各项工作规范、有序、良好。

(2) 职工对医院管理的满意率大于90%；职工对医院领导班子综合满意率大于90%。

创建活动从4月份开始，分三个阶段进行。

第一阶段（4月—5月）动员部署、制定方案。医院成立创建工作领导小组，制定具体实施方案，召开动员会，对创建目标

任务责任进行分解。

第二阶段（6月—11月）全面启动，整体推进。各科室对照创建目标要求，以改善服务态度，落实安全措施为重点，加强宣传教育，查找薄弱环节，健全制度，完善设施，认真整改完善，全面推进创建工作。做好各项准备，迎接上级有关部门组织的专项检查指导。

第三阶段（12月），迎接验收，巩固提高。

对照标准开展自查，向上报送自评报告。全面总结创建工作。迎接上级的审核。健全长效机制。

## 医院年度工作计划与实施方案篇二

回顾总结20xx年我们\*\*医院护理工作在开展过程中，通过多方面的努力，所取得的一些成绩，以及在成绩背后所暴露出来的一些问题，我们每个人都必须对自己进行一次反省，看哪些成绩的取得有自己的付出与努力，或者哪些工作开展得不顺利，甚至出现了失误等情况，有我们自身的责任，如果每个人都能欣然接受成绩，更能诚然面对缺点与责任，从而努力克服它，对我们20xx年度工作目标的实现将不无裨益！

下面我将20xx年度护理工作目标的设定从几个方面谈谈自己的想法：

在20xx年的工作当中，我欣慰地看到我们的护理队伍还是非常优秀的，基本上都能任劳任怨，为医院着想，克服人员少的问题，甚至加班加点，如期完成各项护理任务，但同时也暴露出了个别人员的消极思想情绪，觉得纪律要求得严了、苛刻了；操作程序规范得细了、不适应了；工作也干得多了、累了，甚至有人在背后搞小动作，说了些不该说的话，做了些不该做的事，但这些事情的发生并没有改变我对她们人格的肯定，我觉得这些思想上的疙瘩、情绪上的抵触，都是正

常的、暂时的，所以也就没有把这些事情上报领导并扩大化，因为我相信，在20xx年的工作与生活当中，我能够以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理团队。

在20xx年的业务学习基础上□20xx年我们将主要开展对《护理技术操作规程》的学习，现将学习计划作如下安排：

一季度：

1月——学习体温、脉搏、呼吸、血压的测量

2月——学习三测单的绘制

3月——集中对1、2月的学习状况进行考核，人人过关

二季度：

4月、5月——学习“三基”基础护理部分

6月——集中对4、5月的学习状况进行考核，人人过关

三季度：

7月——学习铺备用床、暂空床、麻醉床

8月——学习无菌技术操作

9月——集中对7、8月学习状况进行考核，人人过关

四季度：

10月——学习臀部肌肉注射

11月——学习皮下注射

12月——统一对全年的学习予以巩固并进行考核

通过业务学习的逐步展开，我们护理人员的业务素质将会稳步提高，我准备再拟定一个日常工作量化考核方案，对大家的工作打分；另外，我们护理站还将明细奖罚制度，建立奖罚基金，如果这一方案能经院领导批准，我们将对每月考核排名最前的人员予以奖励，以示表彰！我们知道，奖罚均不是目的，而是要通过这一手段激励大家更严格地要求自己，提高自己，形成“比、学、赶、帮、超”的良性氛围，为医院做出贡献，实现自己的价值。

一个有理想、有事业心的人，除了在工作上要求自己兢兢业业，更希望这一切能得到领导的重视与肯定，得到同事之间的鼓励与协作。

我感谢我们医院领导与医护人员对我在20xx年工作上的帮助与支持，使我在工作中学到了很多工作经验，使我在不断的锻炼与成长当中，更领会到了我们各部门联动、上下同心的重要性。

对于我们护理工作现有的水平，离我们想达到的目标还有距离，难免在工作中存在这样那样的问题，但我觉得能够发现问题并不是一件坏事，我们没有理由，也决不能回避这些问题，我希望院领导能把大家调动起来，都来监督我们的护理工作，随时发现问题，随时更正，共同扶持建设好这支护理队伍，把发现的问题或更好的建议随时与我沟通或上报院领导，以期进步！

相反，我也坚决反对有人在发现问题时，不是善意地指出问题的原因所在，帮助我们迅速改正，而是动辄扩大事态，甚至不避讳病人及其家属，辱骂护理人员，致其羞愧哭泣，无法顺利完成随后的护理任务！我之所以反对这种情形的再发生，是因为我认为，这样既不尊重自己的形象，也没有尊重他人的人格，不仅不能最恰当地把问题解决，同时还有损于

医院的声誉。而且使人感觉到其根本不像在解决问题，却有“发牢骚”之嫌！至少也可以说这样做并不妥当！

我们都清楚，护理人员的工作是最基层、最辛苦的工作，又是要求最严格的工作，不仅要把最基本的操作流程规范准确地完成，还要与患者与家属沟通好，事实上还常受到一些家属的不理解与漫骂，很不容易！

所以我希望我们自己的同事之间应该多一份理解、多一些关怀，不仅为自己，也为他人、为医院，能够携手共进，谋求更大的发展！

以上所言，均就事论事，不针对任何个人，望谅解！

## 医院年度工作计划与实施方案篇三

一、认真学习《中华人民共和国消防法》和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，进行消防安全宣传教育。

二、建立健全消防安全制度，坚持“谁主管谁负责”的原则，明确职责，完善组织机构，按照三级防火制度，高度重视消防安全工作。

三、继续和各科室主任护士长签订消防安全目标责任书，明确各科室消防安全责任人，一层抓一层、层层抓落实，消除火灾隐患。

四、调整消防安全领导小组 完善消防组织机构。

五、建立健全消防档案。

六、坚持消防安全每日巡查制度，作好巡查记录，消防安全每日巡查由聘请的保安人员负责。

七、在ct室、b超室等精密仪器处配置二氧化碳气体灭火器，对全院消防器材进行保养维修，保证正常使用。

八、对全院职工进行消防安全知识培训二次。

九、组织保安人员和义务消防队进行消防灭火演练二次。

十、完成主管部门安排的其他消防安全工作。

## 医院年度工作计划与实施方案篇四

xxxx年，将是我院继往开来的一个新开始。面对困难与挑战，我院只有不断增强综合实力，才能更好更快地发展。医院办公室将按照医院党、政的整体工作部署，结合我院实际，围绕医院发展这一主题，找准自身角色定位，加强科室内部管理，更好地服务于医院党、政和临床一线。具体工作计划如下：

### 一、完成主要的工作目标和任务

整体目标，主要是做好全院的文秘、行政、人事工作，承上启下，配合院领导做好各职能部门之间的协调工作。

具体任务有：

- 1、安排好各类行政会议，做好会议记录，贯彻会议决议；
- 2、综合医院工作计划、总结及有关文件的草拟，并负责督促、协调、执行；
- 3、做好各类行政文件的收发、登记、传阅、归档和报刊订阅；
- 4、做好印鉴管理、文件打印、外勤、外事、通讯联络、来信

来访、参观接待等工作；

5、负责全院的考勤工作；

6、深入科室，掌握医、政、研、管、后等方面的动态，为领导决策提供情况，当好参谋；

7、做好等级医院评审的软件材料；

8、加强人事管理工作；

9、认真完成领导交办的其他工作。

## 二、具体措施

(一)重新进行科学分工，明确各人工作职责，使科室人尽其才，用其所长优化互补。

## 医院年度工作计划与实施方案篇五

20xx年中医治未病工作计划及措施 为积极落实开展“治未病”工作任务，充分发挥中医药的特色优势，不断拓展中医药的服务领域，逐步探索建设适应我县中医工作，切实做好人民群众需求的中医特色预防保健服务体系，根据国家中医药管理局【“治未病”健康工程实施方案】和省中医药局【中医“治未病”工作实施方案】有关要求，彬县中医医院为积极探索实现“治未病”理念的有效途径和模式，努力构建中医特色的预防保健服务体系。特制定本实施计划。

### 一、成立领导小组

组 长：李皓帆

副 组 长：衡冲 史富安

成员：刘永宏 洲 孙爱萍 强喜宏

王双维 张云侠

领导小组下设办公室，刘永宏同志兼办公室主任。

## 二、“治未病”工作原则

### 1、“治未病”服务建设

我们将“未病先防”、“即病防变”和“瘥后防治”三个层面的指导思想贯穿于服务当中。将服务对象分为亚健康人群、老年人群、慢病人群和康复人群等，对不同服务人群进行分类管理，分别制定服务方案，充分发挥“治未病”服务作用。

2、“治未病”工作与中医药适宜技术推广应用相结合。医院积极整合针灸、推拿、拔罐、按摩、熏蒸、穴位注射、艾灸等中医适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，并在医院发放社区慢性病简易处方、食疗药膳手册等健教资料，在社区广泛开展养生保健指导。通过上述各类中医适宜技术的推广应用，充分发挥了“治未病”优势。

3、“治未病”工作与健康信息建设相结合。

依托医院现有的社区居民健康档案信息系统，整合“治未病”预防保健信息、中西医门诊就诊信息、疾病随访管理信息、妇女儿童保健信息，打造独具特色的信息服务网络，为社区居民建立中医特色的、动态全程的健康状态信息库奠定基础。

## 二、“治未病”工作计划及措施

### （一）、健全组织机构

成立“治未病”领导小组和工作小组。领导小组负责“治未

病”工作方案拟定和实施过程中的监督、协调工作，工作小组负责“治未病”工作的具体实施。

## （二）、完善服务平台

在原有中医门诊的基础上增设“健康状态信息采集室”、“健康状态辨识和评估室”、“健康干预室”。

1、“健康状态信息采集室”由经过系统培训的中医师坐诊，利用中医辨证、借助现代医学检查手段，未就诊人群进行体质辨识，既有中医体质辨识，从宏观上把握健康状况，又有现代医学微观检查，及时排查各种隐匿的疾病。

2、“健康状态辨识和评估室”有名中医长期坐诊，为就诊人群做出健康评估，提供健康调养方案。

3、“健康干预室”为就诊人群提供中医养生保健指导服务。

中药足浴保健室：进行重要足浴养生保健。

中药全身熏浴保健室：进行中药全身熏蒸养生保健。

针灸、按摩、推拿理疗室：对各种关节病、疼痛、偏瘫、脑瘫、皮肤病康复理疗。

## （三）、美化就医文化

1、更换具有浓郁中医药特色的文化包装匾牌，努力营造“返璞归真”的传统医学模式。

2、制作体检中心与治未病中心健康宣传彩页，将中医养生保健知识通俗易懂的展现给就诊人群。

3、开展具有中医特色的体检、保健项目，普及“治未病”预防保健知识与方法。

#### （四）、开展人员业务培训

联合专业机构，聘请有关专家对全体医务人员进行“治未病”相关理论和技能培训，使其熟悉工程流程，掌握体质辨识的基本方法。

#### （六）加强健康教育力度，普及中医养生保健知识。

在每月的社区居民健康教育活动中，增加中医预防保健、养生调摄等内容，普及中医药预防保健知识与技术方法。

（七）应用“治未病”理念，开展疾病预防工作。在患者及社区居民中宣传普及，在以后的“治未病”工作中使其逐步规范化，更具有可操作性，是社区内的不同人群都能够享受到中医特色的预防保健服务。

“治未病”是中国传统医学防治疾病的重要思想，意即预先采取措施，防止疾病的发生与发展，从“未病先防”、“防微杜渐”、“疾病防治”三方面，要求人们不但要治病、而且要防病；不但要防病、而且要注意阻挡病变发生的趋势，并在病变未产生之前就想好能够采用的救急方法，以掌控防治疾病的主动权，达到“治病十全”的“上工之术”。

如何防止疾病进一步的文化和传变及痊愈后如何不让疾病复发等。开办“治未病”，我们的目标就是要让社区居民尽早了解自己的体质，让70%以上的亚健康人群防病于未然，阻断已病的发展，降低就医费用，保护居民的健康。

20xx年2月1日

## 医院年度工作计划与实施方案篇六

1、坚持校教代会制度，充分发挥教代会及各专门工作委员会和代表的`作用，通过代表提案、意见和教代会年会等形式积

极参与学校管理，调动教职工参与民主管理和民主监督的积极性。

2、进一步完善校务公开工作机制，促进校务公开。强化校务公开程序，丰富校务公开形式、提高校务公开的效益。凡涉及职工切身利益和学校的重大问题均需根据具体内容采取不同形式实行校务公开。

3、健全民主管理制度，畅通职工民主渠道。进一步健全民主管理制度，畅通教职工民主参与渠道，扩大教职工有序政治参与，保障教职工直接行使民主管理的权利。

1、以学习贯彻十八大精神为主要内容，组织开展“草原职工跟党走、当好主力建小康”主题教育实践活动，全面提高教职工的思想政治素质。

2、加强师德师风建设，大力宣传《高校教师职业道德规范》和《高校教师师德规范》，深入开展“三育人”和争先创优活动，宣传劳模、师德医德标兵和“三育人”等先进典型。

3、进一步组织开展青年教师岗位练兵和教学技能大赛，鼓励和支持各基层工会积极开展行业基本功竞赛，提高教职工的业务水平和职业技能。加强领导，加大考核评估和激励机制建设，推进教职工职业素质工程的开展。

1、通过建立和完善联席会议制度等源头参与形式，切实做到重大问题有建议，源头参与有主张，决策过程有声音，关键时刻有作为，把维护教职工权益贯穿于推动学院改革、促进学院事业科学发展的全过程。把工会工作融入到学校改革发展的规划制定和实施方案中，融入到学校依法治校的职能体系中，增强维权工作的实效。

2、完善群众利益表达和协调机制，进一步做好劳动争议调解和信访接待工作，充分发挥工会劳动争议调解和义务监督的

作用，设立主席信箱、工会维权信箱等网络交流工具，为教职工排忧解难，化解矛盾，在和谐校园的构建中发挥作用。

3、进一步做好工会生活福利工作，坚持“送温暖”长效机制，着重做好对生活特殊困难教职工的帮扶工作。精心筹备组织教职工体检、假期旅游节日慰问、疗休养和“送温暖”活动，继续做好职工互助保险工作，根据群众需求不断拓展新的工作内容，为教职工服务。

1、开展丰富多彩、健康有益、教职工群众喜闻乐见的文化活动，发扬我校的传统特色，努力创新活动内容和形式。加强教工业余文化团体和体育协会建设，坚持常规性活动，组织好各种演出、比赛，并充分发挥骨干和辐射作用，带动分会群众性文替活动的广泛开展，支持其独立开展校内外职工活动，增进学校内部和校际之间的文体交流。

2、针对学校教职工工作任务重、心理压力大、健康状况不容乐观的现实状况，工会将与校内外的心理协会共同联合开展“医学职工心理咨询服务活动”，通过调查、访问、座谈等方式了解我校教职工心理健康和心理压力状况，为教职工提供心理辅导、心理健康咨询等，提高教职工的心理素质，促进教职工的身心健康。

3、在调研基础上针对青年和女性的特点与需要，开展座谈、讲座、联谊、社会实践等多种形式的活动，在思想上关心，在利益上维护，在事业上鼓励和支持青年教职工、女教职工运用自己的优势和特长，充分发挥作用，为学校的改革和发展建功立业。

1、坚持党政工群共建的方针，抓好校、院部系两级工会建设，重心下移，活跃基层，以二级分会组织建设为重点，树立典型，全面铺开，大力开展建家、考核验收和评选表彰活动。

2、要努力建设学习型工会，做好针对性强、有深度的工会理

论培训、调查研究工作，支持鼓励工会理论研究活动的开展，不断赋予工会工作新的活力。提高工会干部适应形势发展要求的能力和水平，努力造就一支“具有较高判断形势能力、适应市场经济能力、应对复杂局面能力、服务大局能力、依法办事能力”的工会干部队伍，提高工会工作整体水平。

3、为全面带动各级工会组织的凝聚力、战斗力，带动工会干部的积极性，激励工会会员积极参与工会活动，其他组织和个人对工会工作的支持，完善奖励机制，建立工会目标考核制度。

## 医院年度工作计划与实施方案篇七

新年度，医院方面将财务工作要求十分严格，而财务部门也将从：财务会计工作、价格管理方面、信息与统计方面和固定资产医疗设备方面入手。

### 一、医院财务工作计划与目标管理

#### 1、在财务会计核算上

a□完善收入，费用支出及退费以及代金券发放回收核算的各项制度，加强监督。

b□完善利润预测，资金预算的准确性，形成预算体制下的财务运作及分析体系。

#### 2、在管理会计核算上

a□加强物流周转次数，有效控制资金利用率，实行物资安全存量管理，科室限量备用及领用制度，提倡节约使用减少损耗，利用计算机信息系统建立安全存量预警提示。

b□加强进货成本的监督，完善进货(包括新产品、新物质)的

报批程序及合同管理。

c□加强各项售价(包括产品、物质)的报批程序及信息管理系统管理，制定最低售价的信息预警提示。

d□加强广告费用的预算及执行的报批程序及合同管理，加强预决算的分析及有效广告投放如：(版面的合理分布等)的统计分析体系,配合营销策划部提供有效的统计数据以供领导决策。

e□细化收入与成本的配比结构，建立收入与成本对接的计算机信息系统，实现毛利在信息上的及时反映，完善实现收入制及收款制两种不同核算体系共存的信息披露系统。

### 3、税收策划上

a□配合总部的管理要求，做好本院在税收工作上的合理性安排，加强完善各项帐证管理，做好各项税种的预算及核算工作。

b□实现柜员机□pos机、现金交款共存的局面为医院的收入管理创造优良的环境。

## 二、医院财务人员工作计划

在收入与成本的关系上进行理顺，做到配比的合理性。

收入上分成：分手术

分项目分分部门核算

销售 药品销售

整形美容中心

细目核算

分治疗细目核算

皮肤美容中心 分病种细目统计、

两者共存的体系

分治疗

生活美容中心

细目核算

成本上按收入的配比原则进行完善细化进行分类，区分好手术中材料领用，销售类的物资发出特别对科室领用，免费领用等加强监督。

三、价格管理

1、医院物资(包括假体材料)进货上加强合同管理体制，对新产品新物资严格把关，配合领导层对医院使用物资，销售产品结构合理开发等的决策提供准确的数据依据，对药品，零星的医用物资等实行不定期的价格询查制度。

2、营销策划部实现大小开支项目在统一预算报批的情况下执行，按项目开支明细核定价格进行报销核算。

3、对医院的各手术、治疗项目的收费价格按照部门提议，财务测算成本后报批的程序进行，并逐步完善计算机信息系统的最低限价录入，实现底价预警提示。