

卓越执行力培训心得 执行力培训心得体会 (实用12篇)

培训心得的撰写可以帮助我们更好地与他人分享自己在培训过程中的学习和成长。写一篇较为完美的培训心得要注意语言简练、条理清晰，注重逻辑性和连贯性的表达。下面是小编为大家整理的一些值得一看的培训心得范文，希望能为大家提供一些思路和启示。

卓越执行力培训心得篇一

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，证明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少可是关于执行力的学习还是首次，我们公司一向以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

经过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的体会：

1、为什么不行动因为要看别人怎样做；如果我们都看别人怎样做而自我不去进取主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能证明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心境烦躁是自我一向在和别人比较，别人做的比自我好吧，就认为他有本事就叫他去做，别人做的不如自我，就开始抱怨，这说明心态的问题，自我没有认真的研究，做事认真第一、理由第二。

3、为什么不做结果关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎样会有结果，要决心第一、

成败第二。

4、为什么不履行职责说明就是职责心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由；对上级：要价值、不要讨好；对同事：要对事不对人；对自我：要原则、不要人情。要使我们到达好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制。11是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查；方向找对，选择比努力更重要。12是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案。13讲的重点是过程进行的程度。14是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚。15是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，构成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

经过学习和体会期望公司：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，并且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

1、首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度标准，例如我们施行yayc的流程。目标必须要可衡量、可检查。再者，目标一旦确定，必须要层层分解落实。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；其三，职责导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要职责，仅有这

样才能更好地树立起职责心;其四，绩效导向:拒绝无作为，关注结果，赏罚分明;其五，继承文化:对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍;其六，用人文化:文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外;最终，要营造爱心文化:相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信德宝群兴的明天会更加完美。

卓越执行力培训心得篇二

近期参加了一场卓越行长培训，此次培训给我留下了深刻的印象。在这次培训中，我不仅学习到了行长的职责与技能，还深刻感受到了卓越行长的品质和素养。以下是我的一些心得体会。

首先，卓越行长需要具备卓越的领导能力。在培训过程中，我学习到了很多关于领导的重要理念和技巧。一个卓越行长应该懂得如何激发团队的潜能，而不仅仅是下达指令。一个好的领导者需要善于倾听与沟通，能够与团队成员建立良好的合作关系。此外，一个卓越的领导者应该能够制定明确的目标，并能够激励和鼓舞团队成员，使他们能够全力以赴地完成任

其次，卓越行长需要具备卓越的战略眼光。在培训中，我了解到了战略的重要性。一个卓越行长应该有全局的观察力和洞察力，能够准确把握市场变化的趋势和机遇。他们需要能够对公司的长远发展进行规划，并能够灵活应对外部环境的变化。此外，一个卓越行长还需要善于分析和解决问题，能够在复杂的情况下做出明智的决策。

再次，卓越行长需要具备卓越的沟通能力。在培训过程中，我了解到了沟通的重要性。一个卓越行长应该能够清晰地表

达自己的想法和意图，并能够有效地传达给团队成员。他们需要善于倾听和理解他人，能够及时解决团队成员的问题和困惑。此外，一个卓越行长还需要有良好的人际关系，能够与各种类型的人建立良好的合作关系。

最后，卓越行长需要具备卓越的学习能力。在培训中，我深刻认识到了学习的重要性。一个卓越行长应该具备不断学习和提升的意识，能够持续地更新自己的知识和技能。他们需要能够利用各种资源和机会进行学习，不断地发展自己的能力和素养。此外，一个卓越行长还需要善于总结和反思，能够从经验中吸取教训，不断改进自己的工作。

总之，通过参加这次卓越行长培训，我深刻认识到了卓越行长所需要具备的素质和能力。一个卓越行长不仅需要具备领导能力、战略眼光、沟通能力和学习能力，还要具备全面发展的品格和修养。我相信，只有通过不断的学习和实践，我们才能够成为卓越的行长，为企业的发展做出更大的贡献。

卓越执行力培训心得篇三

11月27日我有幸参加了张洪贤讲师于我校进行的题为“学校西点执行力”的培训，“西点执行力训练”的几点精华思想是：世界上没有完美的人，只有完美的团队；目标一致，利益才能一致；要学会自我管理；责任使人强大，要勇于承担责任；要有岗位危机意识。

张教授诠释了“执行”和“执行力”的内涵，剖析了高效执行团队必备的5种思维，即团队思维，资产负债思维，结果底线思维，责任思维，成长思维等。张教授列举了西点军校校训、大雁团队、亮剑精神、台湾谢坤山等许多鲜活的事例，鼓励教师必须加强学习，对自己百分百负责。

张教授近3个小时讲座，充满激情，互动热烈，事例生动，视听冲击，赢得了全场教师的阵阵掌声与喝彩。大家对自身和

学校工作的开展都有了一个全新的认识，对于打造以邹文珍校长为领军人物的学校高效执行团队，推进我校的素质教育更上新台阶具有重要的积极意义。

培训结束后，我最大的体会就是：

一、团队精神的重要性。团队精神的有无，决定了团队的战斗力的强弱，决定了团队的强弱。团队精神就是学校上下精诚团结、目标一致、协同共进。就如航行于大海的巨舰，有智慧舰长的正确指挥，有勇敢船员的协同配合，在这艘巨舰上每一个人都发挥着重要的作用，凝聚成劈波斩浪的巨大动力。每一个教师都是教育教学的管理者、组织者和参与者。不论是教师个人进行课题研究还是以教研组或科研所为单位组织的合作研究，都离不开团队精神，都能让我们都能从团队中受益。团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少的精髓，否则就如同一盘散沙。一根筷子容易弯，十根筷子折不断，这就是团队精神重要性力量的直观表现，也是团队精神重要之所在。

二、要有责任意识。西点人的责任意识是所有人所公认的。西点人对待自己的任务或工作的那种强烈的责任感是一种无价之宝。责任感是一种使命，没有了责任，那一切都只是空谈。从某个角度来说，责任比能力更重要。所以，我们做教师的，不管做什么事情，都要时刻记住自己作为教师的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。一个负责任的教师才能释放自己所有的能量，并在学校发展中体味成功的快感：出色地完成学校发展的预期目标任务，得到学生、家长乃至社会的认同和赞誉，帮助学校创响自己的品牌。

三、“责任创精品，诚信筑丰碑”。我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

- 1、不断学习，提高个人基本素质和管理水平；
- 2、加强沟通互动、集体协作的能力，帮助形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。
- 3、自我检查，不断学习。我们身处一个全面变革的时代，同时也是一个十分注重学习的时代。变革的基础就是学习，学习的能力与速度是团队战斗力的集中体现。学习的内容不仅是教育教学理论的学习、管理知识的学习，还有观念的学习和转变。观念的转变是最困难的，我们要不断接受新的、先进的观念。

通过培训，我们更加清楚地认识到一支精诚、积极向上、乐于奉献的团队对于学校发展的重大作用。作为学校一名教职工我将永远牢记教师的神圣职责，具有团队合作精神，时刻保持危机意识，认真揣摩“学校西点执行力训练”内容，并自觉运用到教学实际工作中去。牢记：“校园无小事，教师无小节”，树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，把小事做细，把细节做精。自己的一言一行都在给学生做榜样，在每一个阶段、每一个环节都要力求完美。

卓越执行力培训心得篇四

篮球是一项受欢迎的体育运动，不仅可以锻炼身体，还可以培养团队合作精神和领导能力。为了提升自己在篮球运动方面的技术水平和领导才能，我参加了一次卓越篮球培训。通过这次培训，我收获了很多，下面我将从培训内容、教练方法、团队合作、个人成长和未来目标五个方面来进行介绍和体会。

首先，培训内容非常丰富和系统。整个课程包括基本技能、战术训练、身体素质训练和比赛实战等。基本技能包括传球、运球、投篮等，通过各种练习和训练，我不仅加深了对这些

技能的理解，还掌握了更多的技巧和技巧。战术训练则注重团队合作和个人攻防技巧的提升。身体素质训练包括力量、速度和耐力训练，通过提高身体素质，我能够更好地适应比赛的高强度和长时间持续的体力消耗。最重要的是，培训还设置了比赛实战环节，让我们将学到的技能应用到真实的比赛中，提高了自己的竞技水平。

其次，教练的指导和培训方法也非常有效和全面。教练不仅是一名顶尖的篮球运动员，还具有丰富的教学经验。他们能够根据每个学员的不同特点和需求，制定个性化的培训方案，并耐心指导每个人的技术细节。他们注重观察和分析，及时给予我们建议和指导，并通过示范和演习来加深理解。同时，教练还通过举办小组对抗赛和讨论会等形式，激发学员之间的竞争和交流，促进彼此之间的学习和进步。

此外，团队合作是篮球培训中非常重要的一环。在培训中，我们被分为不同的小组，每个小组在训练和比赛中必须保持紧密合作。我们需要相互配合、互相帮助，才能取得好的成绩。通过团队合作的训练，我不仅学会了如何与队友配合，还培养了自己的领导能力和组织能力。在比赛中，我们能更好地理解篮球精神，感受到团队合作的力量，不断突破自我，争取更好的成绩。

在个人成长方面，培训让我更加自信和坚持。在训练中，我常常面临各种困难和挑战，但是教练的鼓励和指导让我有勇气克服困难，不断提高自己。通过不断的努力和坚持，我感受到了自己的进步和成长，这种成长不仅体现在篮球技术上，还包括了对困难的积极应对和难以言表的自信。我相信，这种坚持和自信将对我未来的人生道路产生深远的影响。

最后，参加卓越篮球培训让我明确了自己的未来目标。在培训中，我有机会与一些业余和职业篮球运动员进行交流和接触，了解到他们的经验和故事。他们的坚持和努力为我树立了榜样和目标，我希望通过自己的努力和训练，能够成为一

名优秀的篮球运动员，代表自己的团队参加各种比赛，并取得好的成绩。同时，我也希望将来能够将自己的经验和知识传递给更多的篮球爱好者，帮助他们成长和进步。

总之，参加卓越篮球培训是一次非常宝贵的经历。通过系统的培训和指导，我不仅提高了自己的篮球技术水平，还培养了团队合作精神和个人领导能力。这次培训的收获将对我未来的发展产生积极的影响，我将坚持不懈地努力，实现自己的篮球梦想。

卓越执行力培训心得篇五

7月份，我有幸参加了集团总部组织的集中培训，自培训结束以来，屡屡回顾培训过程历历在目，翻看培训课件和记录，每次都有不一样的体会和感悟，尤其是在如何提升执行力上。

本次执行力的学习，是我们金美集团是推进管理改革的一次铺垫，证明了我们金美集团正在推行现代管理模式转变的开始。近年来公司也组织了各层次的培训和学习交流，但关于执行力的学习还是首次，我们金美集团一向以来的一些理念、制度方向等都不错，就是执行的不是太好。相信借助这次“有效沟通”、“岗位说明书”、“执行力”等的培训学习及应用推广，也将引发一场管理制度的变革。感激公司给我这次培训学习的机会，经过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。异常是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括毫不为过：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

什么是执行力？执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释（也就是有结果的行动）。可是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说不具备的。下头我就尝试从以下几个方面谈谈我对执行力的理解和感悟。

一、个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的本事。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是进取的寻求解决问题的方法。

二、执行需要培养自我的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

三、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情景，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

能够将执行力概刮为9个步骤：

- 1、谁来做？
- 2、做到什么程度？
- 3、什么时间做？
- 4、用什么措施做到？

- 5、谁负责检查？
- 6、有什么补充措施？
- 7、如何实施奖惩？
- 8、怎样达成共识并作出承诺？
- 9、如何书写并用好备忘录？

作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，才能实现企业发展与个人发展的双赢。

卓越执行力培训心得篇六

11月27日，我有幸听到香港联成国际教育集团有限公司深圳市集成发展有限公司专家张洪贤先生到我校讲学，培训结束后，我最大的体会就是：

要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

要有责任意识。责任有三大标准：

- 1、坚守承诺：做人要诚实守信，一诺千金，做事要尽职尽责；

- 3、决不放弃：领导以及员工团结一心，永不放弃。在面对困难和挫折时，我们要迎难而上；在面对批评和指责时，我们要摆正心态，虚心接受。

对事情的后果要有承担责任的意识。比如这次期中考试我所

任教的学科成绩不太满意我不会为自己找理由开脱，寻找差距，勇于承担责任，不推卸责任，更重要的是找到弥补差距的办法，并勇于实践。心中多想着学校，认真做事，追求结果和完美，努力再提升自身素质。

“责任创精品，诚信筑丰碑”，我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

1、不断学习，提高个人素质和管理水平；

2、加强各部门沟通互动，集体协作能力，形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。集体决定的事情，必须不折不扣的执行！执行的过程中认真第一，聪明第二！我对此的认识是：集体决定的事情，是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的，不但会影响学校发展，还会影响到个人的前途。

自我检查：这些方面我的工作方法和心态还是基本到位的，需要调整的是在原方案需要调整时能够尽快的适应改变，同时自己发现了新的问题或方向时需要及时和团队进行沟通，而不是特立独行！更不能让消极情绪影响自己！

综上，通过这次学习，让我原来正确的方面得到了进一步的肯定，有了更加充足的信心；让我查漏补缺，找到了自己的不足。一个学校，要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执

行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。我要永远牢记：“校园无小事，教师无小节”，我们的一言一行都在给学生做榜样，我们在每一个阶段、每一个环节都要力求完美，切实执行，为学校下一阶段的发展奠定坚实基础。

卓越执行力培训心得篇七

最近公司开展了一次针对职工的执行力培训，我也参加了其中。此次培训对我们职工的工作效率和能力提升有着非常明显的效果，让我深刻感受到，提升执行力对我们个人和企业都是非常重要的。

第二段：详细介绍培训内容

在培训中，我了解到了很多关于提升执行力的方法和技巧。在日常工作中，我们总是会感觉时间不够用，任务难以完成。但是，充分利用时间、提高效率，可以让我们完成更多的工作。比如，我们可以通过制定详细的工作计划，把复杂的工作拆分成小的任务，再进行分类和排序，这样就可以更好地进行时间管理。此外，培训中还涉及到了如何做好团队合作、如何以客户为中心等方面的知识，这些都有助于我们更好地提升执行力。

第三段：分享学习心得

在培训中，我收获最大的一点是，要做好自己的工作，就必须先做好自己。这就需要在日常生活中具备自律的品质，比如保持良好的作息习惯、规律饮食等。此外，把握好时间也是非常关键的。我们可以通过使用番茄工作法等工具来帮助自己更好地完成任务。最后，我意识到在工作中，与人沟通相当重要，在与同事或者客户交流的过程中，适当倾听，

尊重别人的想法，也能够避免很多不必要的冲突。

第四段：总结成果

此次执行力培训让我们从内容到形式都得到了很大的提升，它不仅让我们更好地明确了工作目标，而且还带给我们工作执行力的充沛动力。在培训后，大家也纷纷带着新学到的知识和技巧投入到工作之中，做出了不小的成绩。我相信，这些方法和技巧在我们未来的工作生涯中都可以起到非常重要的作用。

第五段：对未来的期望

此次执行力培训让我受益匪浅，也让我感受到在工作中提升自己的必要性。未来，我会努力把这些成果运用到我的实际工作当中，把公司的业务做得更好。同时，我也期待能够参加更多类型的培训，不断拓宽自己的知识和技能，为个人和企业带来更多的价值。

卓越执行力培训心得篇八

执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的本事。对于企业而言，执行力是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。众所周知，执行力与企业各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。究竟该如何提高执行力，在众多因素中，下头3点最为重要：

制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。任何一项任务、流程，都应当把“谁做、怎样做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清职责，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。导向正确的企业文化是提高执行力的基础。企业是由职责不一样的众多部门组成，各个部门又是由分工不一样的员工构成。只要有了导向正确的企业文化，每个员工的目标才可能都是一致的，也才可能做到讲求速度、崇尚行动、团队协作、有责任心、拒绝无作为、相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

企业在提高执行力的同时，要异常注重对员工的激励。激励就是动力，有了好的激励措施，员工才会自发的提高执行力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应当做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣；罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到之后避而不谈、不了了之了，这本身就不贴合执行力的思想要求。

总之，提高执行力是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。如果企业的执行力不强，应当全面、深层次地加以分析和应对，而不能头痛医头、脚痛医脚；仅有理性、客观地看待每一个细节问题，才是提高企业执行力之道。

卓越执行力培训心得篇九

作为一名即将成为行长的银行职员，我有幸参加了一场卓越行长培训，这是一次对我职业发展和个人成长极有意义的经历。在培训的过程中，我不仅提高了自己的管理能力和领导力，还学到了许多有关银行业务的知识和技巧。下面，我将就这次培训的心得体会进行总结。

在培训的第一部分，我们主要学习了团队管理和领导力相关的知识。通过小组讨论和实践活动，我们深入了解了如何激励员工、协调团队以及处理冲突等重要技巧。尤其让我受益匪浅的是心理学方面的知识。在团队管理中，了解员工的心

理需求和行为模式是至关重要的。通过对员工的个性特点进行分析和理解，我们能更好地调动团队成员的积极性，提高团队绩效。

接下来的培训环节是有关银行业务的专业知识。作为行长，熟悉各项银行业务是必备的能力之一。在培训中，我们学习了信贷、投资、风险控制等方面的知识，并通过实例分析和案例研究来加深理解。同时，我们还学习了有效的沟通技巧，如何与客户建立良好的关系，以及如何提高销售与推广能力。通过这些学习，我对银行业务有了更全面的认识，并且在日后的工作中能更好地为客户提供专业的咨询和服务。

在培训的第三部分，我们进行了模拟实战演练。这是一种非常实用的学习方法，通过模拟真实的工作场景，我们能更好地将所学知识应用于实践中。在模拟实战中，我扮演了行长的角色，需要与不同的部门合作，制定战略规划，并解决实际问题。这锻炼了我的决策能力和沟通协调能力，提高了我处理复杂情况的能力。

培训的最后一部分是个人成长与发展。在这部分培训中，我们学习了如何有效管理时间、提高自我效能以及塑造积极心态等个人能力的培养方法。作为一名行长，能力的提升不仅仅局限于专业知识的扩充，更需要具备良好的自我管理能力和社交能力。通过这一部分的学习，我明确了自己的职业目标，并制定了相应的计划，以便更好地推动个人发展。

卓越行长培训为我提供了一个宝贵的学习平台。通过培训，我不仅获得了大量的行业知识和管理技巧，还拓宽了视野，认识到了自己的不足之处。培训过程中，我能够与来自不同银行的同行们进行交流和互动，分享彼此的经验和思考。这些宝贵的经历和教训将对我的职业生涯产生深远的影响。

综上所述，卓越行长培训是一次富有意义且收获满满的经历。通过这次培训，我不仅提高了自己的管理能力和银行业务知

识，还培养了团队合作和沟通协调的能力。我相信，这些宝贵的经验和体会将引领我在未来的职业发展中走得更远，并成为一名卓越的行长。

卓越执行力培训心得篇十

执行力：就是完成执行的能力和手段。

在规定的时间内把事情做对做好也是执行力的一种表现形式。那么执行力为什么那么难呢？

考核一个人有没有做好一件事情的能力应该不难，看一个人有没有管理方法也不难。难的是怎么样让一个人保持着激情去做事情。

工作现在仿佛是每一个人谋生必不可少的渠道。传统意义上讲没有工作意味着没有收入，也就没有生活下去的条件(靠别人养的另当别论)。高品质的生活以及相应的物质保障又是人们所向往的，不断去努力争取的。也就是说工作并不是一个人的终极目标，他只是人们为了生存的一种手段而已。

怎样提高员工的执行力其实更多的还要分析员工的性格以及工作的目的。如果只是抓住员工怕被辞退然后进行各种严厉的考核那么也只能让负面的事情更多。

军令如山倒，军中无戏言。如果员工坚决服从领导指令，坚决执行企业的既定方针和策略，并且在执行中注重配合，讲究协作，那么这个企业就具有了超强的战斗力，就一定会攻无不克、战无不胜！

铁血精神就是面对困难永不言败，面对挑战迎难而上。铁血精神可以让一个团队爆发出强大的战斗力，让一个人有撼人的拼搏精神，“面对强大的对手，明知不敌也要亮剑，即使倒下，也要成为一座山、一道岭”。铁血精神可以在最危急

的关头用凝聚力、向心力、引领企业渡过难关！

值得员工学习与效仿的军人十大品质：理想崇高、信仰坚定的铁的忠心，攻无不克、战无不胜的铁的意志，志同道合、生死与共的铁的团结，军令如山、步调一致的铁的纪律，打不垮、拖不烂的铁的作风，没有借口、坚决执行的铁的决心，勇挑重担、保家卫国的铁的责任，热爱荣誉、奋力进取的铁的精神，不甘失败、勇敢拼搏的铁的雄心，目标明确、全力以赴的铁的壮志。

如果公司的每个人都能做到如下几点我想也是一件很不容易的事情了；

一、言出必行，一口吐沫一个钉。说话不算数会影响公信力，下属在执行的时候会有所顾虑，会对领导的话持怀疑的态度，自然就会影响执行力。

二、赏罚分明，一碗水端平。赏罚不明会让员工心理不平衡，消极的心态做事情还谈什么执行力。

三、知人善用。赶鸭子上架是不得已而为之的事情，让非专业的人带团队也会严重影响工作效率以及成果。

四、朝令莫夕改。朝令夕改会让员工不知道该执行早上的命令还是等待执行晚上的命令。除非重大突发事件，否则不宜做此类事情。

五、责任感及使命感的培养。提高员工的责任感势在必行，各部门之间可以组织点运动项目，但是尽量踢足球不要踢皮球。可以没事出来打打拳但是尽量不要打太极拳。

六、取消“有关部门”。在我的印象里“有关部门”是世界上最神秘的部门，你根本很难找到门到底在哪里，最后可能就是死在门外面了。

最后只要目标明确、制度完善、管理到位、文化雄厚、人心所向，那么提高执行力应该不是什么难题。

卓越执行力培训心得篇十一

随着企业不断的发展，现代企业人的思维在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式——中层管理阶级的执行力培训。工厂中中层管理阶级的执行力成为企业超前发展的主要动力，如今xx为我们班组长提供了培训、实践基地，对此我收获颇多，下面我来谈谈执行力培训心得体会。

执行，说传统一点，就是行动。因为想，永远是问题，做才会有答案。但行动与做，不是盲目的，须要有清晰、明确的任务。其次是摆正心态，变要我做“为”我要做。当任务来临时抱定第一接受，第二完成，还要多想想我还能做些什么，甚至，有些事不必老板交代……我想，这就是执行的内涵，用心领会，努力去实施“执行”定会产生惊人成果。

在工作上，如果树立起主人翁心态，每个人会有超强执行力。因为这时他已把“职业”当事业，“把企业”当“家业”，有较强的责任心，感到对工作负责，就是对自己负责，也就忠心于公司了，这在形式上表现为五大作风：勇于负责，马上行动，绝对服从，没有借口，说到做到。如果每个人都有这样的意识，并付出行动，那么就会产生结果，或创造出结果，让富有凝聚力的团队朝气蓬勃，推动着公司的不断发展壮大。

现代企业管理讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。如今xx为我们提供很好的实践平台，也给我们较好的待遇，并在工作之余提供更多增进员工交流的机会，林总也给予每位员工很好的照顾，因此，作为一名班组长，我们在xx给我们提供的环境下，有足够的信服

力来领导我们的组员。毕竟班组长的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

作为一名班组长，我的任务除了是发挥自己的领导组织能力，人格魅力，较好的引导组员，做好分配、协调工作外，我还需要在本组（裁剪部）的工作方式力求突破，对平常做得不好的进行总结，然后拟定好的工作形式，以便最好的完成上级交代的任务，在工作上力求创新、突破，用最省的方式完成相同的任务。裁剪部目前最突出的问题在于，裁剪材料上的浪费，对此，作为班组长，今后我将在接到订单后，根据现有材料进行规划、拼接，拟定一个最优裁剪形式，并根据拟定裁剪形式进行工作安排，尽量避免材料上的浪费。

该做的都做了，可是有没有结果是另一回事，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对程序、过程负责，只有收获结果才是对价值、目的负责。作为一名班组长，我认为必须是做有结果的行动，而不是自以为是的执行没结果的行动，应该学会负责、承担责任，对自己，对员工。

这次培训让我受益匪浅，感触也很多。我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个企业的发展和员工个人职业化的成长的重要性，也明白创新性工作方式、团队意识的重要性，特别是明白了一名班组长的职责所在。

卓越执行力培训心得篇十二

项目管理体系中最核心的能力是执行力，因此在实际的项目实施中，项目执行力的高低直接决定了人员的工作效率和项目的质量。为了提高自己的项目执行力，本人在近期参加了一次关于项目执行力培训的课程，让我深刻认识到了项目执行力的重要性，也让我系统学习到了提高项目执行力的方法和技巧，收获颇丰。

第二段：反思

通过此次的培训，我深刻认识到，在项目执行过程中关键要素的协调配合及及时的资源分配和沟通能力的重要性，并且也发现了自己在项目执行力方面存在的问题。比如，在协调和沟通方面，我发现自己在处理团队与客户之间的关系时，有时候会缺少沟通，导致项目进展受到影响。另外，在项目成本控制方面也缺乏一定的经验，造成了资源的浪费。

第三段：改进

基于此，我根据培训的学习经验，对自己进行了一系列的改进，包括修正自己的日常行为习惯，提高项目沟通和合作能力、完善项目管理体系、全面认识团队成员的优点和缺点等等。通过一个个小突破，我逐渐提高了自己的项目执行力，也感受到了项目执行力的提升对提高自己综合素质的重要性。

第四段：总结

不论是在企业中，还是在日常生活中，我们都离不开执行力，而项目执行力就是其中非常重要的一部分。而要提高项目执行力，除了掌握正确的方法和技巧之外，更重要的是要市场对团队合作的精神和管理解决问题能力的提高。同时在项目执行方面，我们要根据项目的特点，确定好目标，规划好计划，并精细执行。这样才能保证项目进展的顺利，在项目中立于不败之地。

第五段：展望

参加此次项目执行力培训的经历，让我更加深刻认识到提升自己的执行力是无止境的。未来，我将更加努力地去学习，去提高自己的项目执行力，希望能成为一个更加独立自主和有能力的项目经理，将其应用于实际的项目实施中，让项目得以更高效、更成功的实施。