

# 2023年大学生村官工作时长调研报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 大学生村官工作时长调研报告篇一

2013年9月，我开始了作为一名大学生村官的生活，进村以来，通过走访群众、实地考察等方式了解本村村情，对赧等社区的社会经济发展情况有了进一步的了解。经过这次的调研报告，我发现了本社区发展的一些问题，并通过分析、讨论，对自己今后的工作有了更加清晰的思路。现将调研报告整理如下：

### 一、基本情况

#### (一)村情村貌

赧等社区隶属龙陵县龙江乡，地处龙江乡中心，辖11个自然村(23个村民小组)。现有总户数930户，其中乡村户814户，总人口3447人，从事第一产业劳动力1678人。社区国土面积12.4平方公里，海拔1517米，年平均气温19℃，适合种植水稻、玉米、小麦等农作物及石斛、烤烟等经济作物。

#### (二)经济发展

1. 社区地处中心地段，以区域优势为主，主打“鱼米之乡”。
2. 烤烟收入：2013年种植龙川江优质烟1541亩，产量3968担，总产值612万元。

3. 村民对鸡、稻花鱼养殖比较普遍，不过未成规模。

### (三) 基层党组织情况

2014年赧等党总支有3个党支部，6个党小组，党员共123人，占本单位总人数3.5%。其中少数民族1人，占0.8%；妇女党员22人，占19.8%。年龄结构：25岁以下10人，26-29岁6人，30-39岁28人，40-49岁15人，50-59岁20人，60-69岁36人，70-79岁7人，80岁以上1人。文化结构：本科5人，专科5人，中专10人，高中14人，初中58人，小学31人。总体结构趋于老龄化，党员文化素质学历不高。党总支部下设3个党支部（23个村民小组），有远程教育播放点1个，配有图书室和党员活动室各1个，有老年协会1个。

## 二、本社区存在的问题

### 1. 特色经济不成规模

本乡镇主打“鱼米之乡”，村民普遍按照此发展路子在走，虽然社区养殖稻花鱼的人较多，但规模相对都比较小，未形成产业化发展的趋势。以至于名声在外，却所有人都在亏本状态。

### 2. 水利设施薄弱

我社区降雨量充足，水资源丰富，但因农田水利设施年久失修，导致水利设施供水不足，对灌溉需求与设施跟不上的矛盾仍是让村民头疼的问题。

3. 烤烟成为社区支柱型产业，但烤烟形式愈发严峻，而社区靠烤烟又靠的很实。一旦烤烟出现波动，对社区经济影响十分大。

通过这次调研我认识到农村的现状，认识到农村存在的问题

和潜在的深层次矛盾。

### 三、针对我社区存在的问题，我的看法与建议

#### (一)解决我社区的民生问题

1. 修建公共娱乐场。随着经济水平和人民生活水平的不断提高，人们更注重精神需求、买得起车的人也越来越多。没有供群众休息娱乐的场所，没有停车场，就会造成社会矛盾。

2. 水利灌溉工程：虽然我社区水量充足，但实际解决不了农田等的灌溉问题，缺水导致矛盾纠纷增加。要加快水利建设，解决我社区经济作物的用水问题。

#### (二)大力发展特色经济

##### 1. 加大招商引资力度

社区招商引资工作一直没有起色，没有能解决一部分就业问题的企业。建议继续加大招商引资力度，力争将有意向的项目尽快落实，带动本村经济发展和就业。

##### 2. 调整产业结构，发展特色经济

本社区特色产业已经有一定眉目，只是尚未形成规模，进行产业化发展。要使大力气调整产业结构，将社区经济发展吸引到特色经济的发展上来。

#### (三)注重基层党组织建设和党务政务公开

##### 1. 关于发展和吸收党员

建议大力宣传鼓励、引导农村青年、致富能手、回乡退伍军人和大学生积极加入党组织，不断壮大党员队伍，为基层组织注入新鲜血液，确保党的事业后继有人。把一些有知识、

有文化、工作能力强，具有开拓创新、事业心强的年轻人充实到村两委班子中去，使社区更加充满活力，与时俱进。

## 2. 充分利用远程教育平台

不将远程教育设备当成摆设。远程教育不仅对党员干部开放，也对广大群众开放。建议充分利用好现代远程教育平台对本村党员干部和群众进行培训，加强党员干部和群众对农业科技、法律法规等知识的学习，提高党员干部综合素质，指导农民发展生产，学习技术，促进农民增收。

以上就是我到村任职以来走访、座谈和查阅相关资料后的调研。在今后的工作中，我将立足全村经济发展的全局，进一步深入群众当中，急群众之所急，办群众之所需，深入贯彻落实科学发展观。学习党在农村的各项路线方针政策和农村相关法律法规，积极与村民和党员干部沟通，积极为建言献策，以维护社区稳定为前提，以促进本村村民增收为目标，扎实推进新农村建设，为社区的经济发展和社会事业全面进步做出自己的贡献。

## 大学生村官工作时长调研报告篇二

目前，我国经济、社会发展已经进入工业反哺农业、城市支持农村的新阶段。党的十六届五中全会提出，建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重大历史任务。为了解我国农村建设情况，及时总结已有的典型地区建设经验，认真解决新农村建设中存在的问题，加快推进新农村建设，为决策部门制定更加具体详细的政策建议，由我委农村经济发展司与产业发展研究所共同组成联合调研组，于xx年10月8日至10日，前往xx省xx市调研。现将有关情况整理如下：

一、xxxx市新农村建设的做法及成效(一)xx市概况xx市位于xx省南部，现辖18个县(市、区)，1个经济技术开发区，283个乡镇。总人口845万，其中农业人口677.56万人，

占总人口的80%;国土面积3.94万平方公里,其中耕地面积400.23万亩。3475个行政村,49139个村民小组。全市gdp达到398亿元,人均4710元,工业增加值97.7亿元,农业增加值114亿元;实现财政总收入38.35亿元,增长22.2%,其中地方财政收入22.84亿元,增长16.1%;城市居民人均可支配收入7388元,农民人均纯收入2553元。

(二)新农村建设行动的发起加入wt0之后,我国农业面临着在国际市场上如何保持竞争力的挑战;农村税费改革之后,乡镇机构面临着职能转变的问题;工业化、城市化的过程中,农村面临着劳动力转移的难题。为找出一条统筹城乡发展的新路□xx□市政府从207月组织人员展开大规模调研,逐步理清了农村今后的发展思路:以科学发展观整合农村工作的资源和力量,通过把新农村建设作为解决三农问题的切入点,统筹城乡经济社会协调发展,加快该市全面建设小康社会的步伐。

(三)新农村建设的主要做法xx市于年9月提出并开展新农村建设工作,主要内容是建设新村镇,发展新产业,培育新农民,组建新经济组织,塑造新风貌,创建好班子。各地以建设新村镇为突破口,以亲民、爱民、富民活动为切入点,以村镇规划建设、三清三改(清垃圾、清污泥、清路障,改水、改厕、改路)和文明村镇创建为重点,以增加农民收入、提高农民素质和生活质量为根本,把新农村建设作为解决三农问题的新突破口和加强村级组织建设的新载体,科学规划、整合资源、分类指导、分步实施、依靠群众、整体推进。

1、以村镇规划为龙头,开展新村镇建设。一是制定村镇建设整体规划。计划用三年时间全面完成所有村镇的规划设计工作,严格按照规划搞建设,做到规划一步到位,建设分步实施;建立了科学的规划管理制度并制定了相应的村庄建设管理办法,形成科学合理的村镇规划管理体制,把村镇规划建设纳入制度化、规范化轨道。二是全面开展三清三改工作。根据各个村不同的实际情况,按照环境整洁、道路畅通的要求,

依靠村民理事会和村民代表会制定三清的标准，发动群众开展三清工作，制定了一系列保持农村卫生环境的村规民约，实行村民自治，建立村庄环境管理长效机制。

2、以农民增收为目标，发展新产业。一是完成了产业建设规划。根据当地的产业基础、资源优势、区位特点、市场需求和农民意愿，按照每个县抓2-3个主导产业、每个乡镇抓好1-2个主导产业的发展思路，基本完成四大支柱产业和六大区域特色产业的规划工作。二是推进农业产业化经营。一方面做大做强主导产业，注重抓好龙头企业的建设；另一方面，切实加强主导产业基地建设，抓好产业化示范县、示范乡建设，形成基地带农户，一乡一业、一村一品的格局。三是建立农业支持保护体系。通过建设农业科技创新及推广应用体系、农产品质量安全保障体系、农产品市场和信息体系和农业生态环境建设和保护体系，有力地支撑农业的发展。四是抓好农产品品牌建设和农产品的标准体系建设。大力组织实施赣南的脐橙、会昌的米粉、大余的金边瑞香、兴国的灰鹅、石城的白莲五个xx省优质农产品品牌建设，把全市主要农产品纳入标准化生产的轨道，把果业、生猪建成产值过百亿元的产业集群。

3、以实施农民知识化工程为依托，培育新农民。一是以市场为依托，以先进和实用技术、务工技能和三产服务培训为主要内容，大力实施农民知识化工程，努力提高农民的科技致富能力、市场竞争能力和自主发展能力，使18岁以上、45岁以下年龄段的农村劳动力基本掌握1至2门实用农业技术或务工职业技能。二是建立科学合理的培训体系。整合现有的大专院校、职业学校、社会办学力量和企业培训基地等有效资源，构建农民培训体系。现已建立县、乡、村各类培训基地3929个，其中县级273个，乡级965个，村级2690个。建立农民知识化工程师资库，提高师资水平，组织专家遵循规范、实用、通俗、易懂的原则编写或选用培训教材。三是完善培训机制，创新培训方法，提高培训实效。

各地职业技能培训根据市场需求，广泛开展订单培训、协议培训；根据作物的生长周期和农业主导产业开展农业生产技术培训；对村两委干部、村级后备干部、农业生产和合作经济组织带头人进行以发展本地主导产业、经营管理等所需专业技能知识为主的大专学历教育。四是开展以遵纪守法、移风易俗为主要内容的思想道德教育，着力提升广大农民的思想道德水平，造就一批既有较高科学文化素质和道德素质，又有一定专业技能、文明守法、移风易俗的新型农民。

4、以农业产业化为动力，组建新经济组织。一是按照先运行、多扶持、后规范和民办、民管、民营、民受益的原则，要求每个县的主导产业都要建立相应产业合作经济组织，提升农民组织化程度。二是大力围绕新品种、新技术、新组织的要求建立健全良种繁育、农资供应、农业科技服务体系和农产品加工流通服务体系，培育专业化的经济服务组织，全方面覆盖产业体系。三是对合作经济组织在资金上、政策上给予扶持，鼓励、支持农业龙头企业和农村能人牵办合作经济组织。

5、以创建文明村镇为先导，塑造新风貌。一是深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，以提高农民思想道德素质为核心，广泛开展道德、法律、文化、科普四进农家活动。二是以开展创评文明信用户、留守孩关心工程等活动为载体，创建精神文明。组织农民开展除陋习、树新风活动，反对封建迷信和宗族宗派势力，倡导健康、文明、科学的生活方式。三是加强农村民主法制建设，建立健全村民会议或村民代表会议制度。将行政村为单位的村民代表会议制度，延伸到共同利益更加紧密的以一个或几个聚集的村民小组为单位的村落，创建村组理事会，促进民主管理。逐步把乡村治理纳入法制化轨道，提高农民自我教育、自我服务、自我管理的能力。四是进行文明村镇创建，重点建设一批标准高、示范带动能力强的村镇。五是加强宣传文化阵地建设，实现每村有一个宣传文化阵地等。

6、抓好基层领导班子。紧紧围绕亲民、爱民、富民活动，把以三清三改、村镇规划建设、文明村镇创建为重点的新农村建设成果，作为衡量、检验好班子、好干部的重要标准。通过从全国各大高校选拔大学本科生到乡镇基层工作，夯实乡镇基层领导班子。全面实施乡镇领导干部农业专业技能过关制度，开展农村基层干部农业实用技术培训工作，提高他们带领群众做大做强主导产业的能力<sup>3</sup>实施乡村干部素质培训工程，加强对乡镇、村干部的新农村建设知识培训工作。

(四)新农村建设的成效一是村庄面貌有了大大的改变，脏乱差现象明显减少。共完成了6674个村庄的改水，受益人口达74.0246万人；改厕67273座，受益人口达70.3836万人；完成通村公路3420.94公里，其中宽4.5米以上的公路1579公里，3.5米以下公路1841.94公里。推广三格式无害化卫生户厕后，农民跟城里人一样在家里上厕，而且无臭无味。农民说，用上这种厕所真好，又干净卫生，又能保证种田的肥料供应。

二是农民的思维方式和价值观念发生了较大改变。新农村建设刚开始的时候，政府干部下来层层做工作，农民认为政府在搞形象工程。当农民看到了新农村建设给自己带来实惠的时候，观念逐渐开始改变。农民由要我做变成了我要做，建设家园的热情空前高涨。

三是干群关系得到改善。以前乡镇干部下农村时，是要钱要命，而现在是送钱送物□xx市农工部部长曾新方说：现在去农村，农民会拉着你去他家喝茶。

四是节约了耕地。近一年来，全市共拆除破旧猪牛栏、厕所57648间，面积75万平方米。清理农民无序建房2925宗，共计345336.1平方米；其中占用耕地510宗，计98025.19平方米；依法拆除54宗，复耕6367.09平方米。

二、新农村建设的成功经验2004年xx城市居民人均可支配收

入和农民人均纯收入分别为7388元和2553元，比全国平均水平分别低2034元和383元，属于欠发达地区。辖区内又属低山丘陵区，人均耕地面积低于全国平均水平，无论从经济实力还是人均耕地面积均低于全国平均水平，却率先发起新农村建设行动，形成了欠发达地区低成本推进型的赣南模式，其具体做法在广大中西部低山丘陵地区具有普遍的适应性，便于在全国同类地区推广。

(一)用人得当，领导先行xxxx新农村建设，是xx[]市政府审时度势后发起的。其中，主要发起人xx省委常委[]xx书记，是来自广东省的外调干部，中山大学哲学博士，其博士论文为《农民主体论》。新农村建设的一个重要方面就是以农村为载体、以农民为主体来进行的。这表明，新农村建设的思路创新、制度创新和机制创新，与地方党政主要决策者的开放意识、工作经历、知识层次具有密切联系。不论发起还是推广新农村建设行动，在现行体制下，地方党政机关领导班子尤其是首要领导的素质高低，一定程度上决定着当地新农村建设行动的成败。

(二)政府主导，农民主体在新农村建设过程中，政府深入开展调查，全面掌握当地实情，制定切实可行、符合群众意愿的实施方案。通过强化宣传发动工作，公开扶持标准，创新补助办法，实行以物代扶、以奖代补。调研数据表明，公共设施中，政府与农民投资比例约为6：4，家庭设施中，政府与农民投资比例约为3：7。新村镇建设示范点由定点制改为群众申报制。村民自愿申报，愿意搞新农村建设的群众申报率达到80%以上的就定点，实行动态管理，择优选择定点，越积极、越先申请实施的农户就先实施，并给予较优惠的奖励政策，组织和引导农民群众积极参与新农村建设。同时注意维护和实现农民群众对新农村建设的发言权。在规划编制过程当中，吸引村民代表讨论，提交村民代表大会认定，通过村民自己制定村规民约保证规划的切实执行。通过群众推荐、选举老党员、老干部、老劳模、老军人、老教师等有威望的

人产生理事会，由理事会出面与广大群众协商化解矛盾，让群众做群众的工作，真正让农民群众实现自我管理、自我服务。

(三)实事求是，量力而行从实际出发，以求真务实的态度和真抓实干的工作作风推进新农村建设工作。制定新农村建设的目标、任务和措施时，既要按照新农村的标准严格要求，又要切合实际、切实可行，不增加农民负担，不搞强行摊派，不搞形象工程和脱离实际的政绩工程。正确处理阶段性目标和长远性目标的关系，既要量力而行，又尽力而为，打好基础，分步实施。

(四)因地制宜，科学指导要深入调查研究，因地制宜，因乡镇制宜，因村制宜。在村镇规划上，要根据当地客观条件，科学编制规划；在新农村建设模式上，力求以人为本，与自然和谐，格调新颖，形式多样；在方式方法上，先易后难，分步实施，不搞齐步走、一刀切。创造性地开展工作，形成各具特色的发展道路和发展模式。

(五)建章立制，规范操作要在实际工作中不断总结经验，把握规律，把符合客观规律的东西形成制度和规范，建立长效机制，把新农村建设纳入制度化、规范化、持续良性发展的轨道。只有健全长效工作机制，才能确保新农村建设健康持续发展。新农村建设是一项长期、艰巨的工作，必须有长效机制作保证。

(六)整体推进，突出重点新农村建设是一个复杂的系统工程。广大农村点多面广，一方面要按照统一部署，统一规划，整体推进；另一方面，又要从解决好农民关心的具体问题入手，找准突破口，根据当前的资源和工作力量，突出每个阶段的工作重点，分步实施。赣南市把发展新产业和三清工作全面启动，改水、改厕、改路量力而行。

(七)典型示范，以点带面xx市各地在铁路、国道、省道以及

公路沿线率先展开新农村建设工作，特别是在323国道、赣粤高速公路沿线，重点建设一批具有较高标准和较强示范作用的新农村示范点，发挥典型示范作用。通过典型示范，做到以点带面，点面结合。

(八)整合资源，优化配置一是整合部门力量□xx市31个相关职能部门作为新农村建设成员单位，承担了各自的工作职责，健全了考核措施，并发挥部门的优势，围绕整个新农村建设工作大局，制定了详细的支持参与工作方案，部门整合有力地牵引了农村各块工作的整合。如规划建设部门要抓好村镇规划建设，按时完成村镇规划编制任务，并负责在今明两年内对全市的县乡规划人员进行一次系统岗位培训；国土部门严格按照规划要求把好土地审批关等。二是整合各类资金和项目。依据各级政府投一点、涉农资金捆绑使用倾斜一点，受益群众出一点，包扶单位助一点，社会各界捐一点，政策优惠减一点，将各方资金统筹到新农村建设上来，提高了各部门资金分散使用的效益。三是动员全社会的力量支持新农村建设。大力推行企业、学校、个体工商户与村庄结对，建设新农村的1+1模式。

三、新农村建设存在的问题(一)新农村建设范围广、对象复杂、难度大新农村建设涉及到农村生产、农民生活的方方面面，涉及千千万万农户，投资范围广，投资金额大。我国农村各地经济条件、地域特征千差万别，基础设施投入和公共服务需求有很大差异。目前，国内一些地方正在进行新农村建设，但大都刚起步，经验不足，区域性的成功经验是否适合在全国推广尚待验证。

(二)新农村建设缺乏法制化的制度保障现实工作中，许多地方的发展思路和具体措施随领导人的更换而发生重大调整□xx虽然将新农村的发展规划通过地方人大表决方式加以稳定，但因没有地方性法规的立法权，同样面临法制化制度保障问题。由于各地新农村建设是一项长期艰巨的历史任务，如果因领导人的轮换而使新农村建设行动出现多次反复，势必严

重挫伤广大干部群众尤其是农民的积极性，削弱党和政府的领导权威。新农村建设行动如何通过法制化途径，获得稳定的制度性保障，是今后面临的一大挑战。

(三)政府投入严重不足全市自开展新农村建设以来，累计投入的资金近5亿元，其中财政安排6300万元，捆绑专项资金1.2亿元，吸引社会资金3.1亿元，资金投入中政府只占30-40%，农民占到60-70%，而目前xx的新农村建设尚未全面铺开，只是在点的层次上进行，覆盖村庄的数量比较少。根据对xx18个村进行的问卷调查表明：目前xxxx农村要完成六通、五改、两建十三类待建的基础设施项目，包括政府和农户在内的各村人均总投入需要1913元，其中需要政府补助48%。从目前政府给示范村的投入看，资金缺口依然较大。例如，兴国县1年来投入到新农村建设的财政资金300多万元；兴国县4000多个村落，有能力搞示范的目前只有200多个，约占全部村落的5%；另外，道路资金缺口大，兴国县的交通经费只够建58公里，但已安排190公里的建设任务，政府补贴资金难以保证到位。

6、抓好基层领导班子。紧紧围绕亲民、爱民、富民活动，把以三清三改、村镇规划建设、文明村镇创建为重点的新农村建设成果，作为衡量、检验好班子、好干部的重要标准。通过从全国各大高校选拔大学本科生到乡镇基层工作，夯实乡镇基层领导班子。全面实施乡镇领导干部农业专业技能过关制度，开展农村基层干部农业实用技术培训工作，提高他们带领群众做大做强主导产业的能力3实施乡村干部素质培训工程，加强对乡镇、村干部的新农村建设知识培训工作。

(四)新农村建设的成效一是村庄面貌有了大大的改变，脏乱差现象明显减少。共完成了6674个村庄的改水，受益人口达74.0246万人；改厕67273座，受益人口达70.3836万人；完成通村公路3420.94公里，其中宽4.5米以上的公路1579公里，3.5米以下公路1841.94公里。推广三格式无害化卫生户厕后，农民跟城里人一样在家里上厕，而且无臭无味。农民

说，用上这种厕所真好，又干净卫生，又能保证种田的肥料供应。

二是农民的思维方式和价值观念发生了较大改变。新农村建设刚开始的时候，政府干部下来层层做工作，农民认为政府在搞形象工程。当农民看到了新农村建设给自己带来实惠的时候，观念逐渐开始改变。农民由要我做变成了我要做，建设家园的热情空前高涨。

三是干群关系得到改善。以前乡镇干部下农村时，是要钱要命，而现在是送钱送物。xx市农工部部长曾新方说：现在去农村，农民会拉着你去他家喝茶。

四是节约了耕地。近一年来，全市共拆除破旧猪牛栏、厕所57648间，面积75万平方米。清理农民无序建房2925宗，共计345336.1平方米；其中占用耕地510宗，计98025.19平方米；依法拆除54宗，复耕6367.09平方米。

(五)农村土地管理法规不完备土地法中虽然有一户一宅规定，却没有相应的实施细则。这使得在村庄整治改造当中，一户一宅的政策法律依据不够完善，在清理一户多宅的过程中，许多问题难以处理。如在拆除空心房的时候，农民会以老祖宗留下来的房子不能拆等种种借口拒拆。由于没有相关法律的规定，如果强行拆除会引发干群矛盾；如果不拆，又会影响整个规划的顺利实施。

(六)一事一议筹资筹劳资金易突破政府规定的上限xx市通过以物代扶、以奖代补的方式激励农民投身于村庄公共设施的建设。例如修路，农民只有在铺好路基的时候，政府才会去修建路面。xx省规定的村内兴办集体生产和公益事业所需资金每人每年不得超过15元，农民为铺好路基所花的费用往往超过此限额标准。农民自愿的行为与省内现行政策规定相冲突，以致许多时候农民自愿筹资筹劳被视为加重农民负担。以兴国县长迳村为例，该村通硬化路待建费用需77万元，政府资

助42%，农户分摊58%，村人口4211人，人均建路负担为106元，远远超过省里规定的标准。

四、政策建议(一)选择不同地区先行示范，再逐步向全国推广根据近郊、平原和山区等经济特征，在东、中、西部各找若干地区先行试点。可优先考虑新农村建设已经有一定经验的地方作为试点，如在xxxx市。在总结各地经验，完善相关政策的基础上，再向全国其它地区推广。

(二)以法制化方式为新农村建设提供稳定的制度保障将社会主义新农村建设列入十一五规划，明确新农村建设是统筹城乡发展的重要手段、未来5年国家重点投资的领域。制定并出台我国社会主义新农村建设发展纲要，明确新农村建设是一项长期而艰巨的任务，国家将在未来的几十年里大力支持新农村建设。最后，加快社会主义新农村建设的相关立法工作，为新农村建设提供稳定的法律制度保障。

(三)扩大新农村建设的财政预算投入，单列新农村建设专项资金制定财政预算时要单列新农村建设专项资金，预算投入应能满足新农村建设阶段性投资的需要，并明确中央和地方配套资金的比例。近两年来，地方财政收入和中央财政收入的比例为9：11，配套资金比例可参照此执行。

(四)整合各项支农资金以新农村建设为契机，成立新农村建设工作办公室，所有支农资金由该机构统筹使用。各地在村庄规划的指导下，根据项目向新农村建设工作办公室申请资金，各省、市、县设立分部，负责项目的审批、资金的拔放和监督。若部门资金由于利益整合困难，可考虑部门资金下到基层的弹性化和地方化管理，给地方更多的自主权。在现行体制下，对不太符合部门规定但合理的地方资金整合行为，给予灵活宽容对待。或者由涉农资金相关部门联合统筹资金的使用，建立部门联席会议制度。

(五)完善和制定宅基地、农村合作经济组织等相关法规针对

《土地法》中一户一宅的规定制定实施细则，对一户多宅的第二套以上的住房征收较高金额的宅基地占用费；或者修订法规，允许集体土地所有者以司法途径收回第二套以上的住房宅基地。制定并出台《农村合作经济组织法》，为农村各类合作组织的发展扫除法律的障碍。同时给予农村合作经济组织及其所办实体减免所得税、营业税、增值税等优惠政策，扶持其发展壮大。

(六)进一步完善并尽快实施农民筹资筹劳管理新办法新农村建设的一项重要内容是改善农村的基础设施，农村道路等公共设施具有一次性投入大、收益期长的特征。我国的财政实力目前尚不能完全负担农村公共设施的提供，需要调动广大农民的积极性来参与新农村建设。xx年7月农业部发布了《村级一事一议筹资筹劳管理办法(试行)》的征求意见稿，赋予省级政府根据当地经济发展水平、农民承受能力、农村事业发展需要，制定筹资限额的权力。根据今后农村基础设施建设规模不断扩大的趋势，一方面省级政府要适当提高筹资限额标准，为村民自愿筹资留出更大的灵活空间。

限额虽然高，只要农民真正享有民主权利，政府不强行摊派，并严格按一事一议表决，农民会自我约束资金筹措负担；另一方面要根据基础设施一次性投入大、长期维护费用低的特点，改年度限额为3年或5年总限额，允许农民跨年度使用筹资限额。建议农业部尽快完善筹资筹劳管理办法并颁布实施，为各地根据本地新农村建设的实际情况，出台相应的一事一议筹资筹劳管理办法提供新的依据。

## 大学生村官工作时长调研报告篇三

选聘高校毕业生到村任职，是党中央着眼于推进社会主义新农村建设，培养造就经过基层实践锻炼、对人民群众有深厚感情的党政干部后备人才作出的一项重大战略决策，是新时期党的建设和组织工作的一项重要创新举措。x8年以来，x市先后选聘5批共x名高校毕业生到村任职，目前在岗大学生村

官140人。为全面掌握这支队伍的思想、生活和工作状况，进一步改进大学生村官教育管理工作，近期□x市委组织部成立专门课题组，采取集中座谈、实地走访、问卷调查等方式，对全市大学生村官工作进行了专题调研，现形成报告如下。

## 一、做法和成效

为让大学生村官来有奔头、干有舞台、留有希望、走有收获，五年来□x市不断完善政策措施，创新方法途径，推动了大学生村官工作的健康有序开展。

1. 严格管理加压力，确保村官“下得去”。参照公务员管理的有关规定，对大学生村官实行严格管理，确保了大学生村官在村工作的时间。一是明确职责任务。市委组织部明确规定大学生村官为“村级组织特设岗位”人员，为他们量身定制岗位职责，要求着重发挥好政策法规宣传员、村情民意调查员、群众事务代办员、市场信息收集员、矛盾纠纷调解员、远程教育辅导员等“六员”作用。各乡镇结合实际，进一步细化了大学生村官的具体职责和工作任务，并与大学生村官签订了目标管理责任书。二是加强岗位管理。制定出台了《大学生村官日常管理十条规定》，要求大学生村官周一至周五必须在村上班，每周住乡村的时间不得少于4晚，并填写好《履岗日志》。特殊情况必须书面请假，请假1至3天的须经村党组织书记审批同意，请假4至7天的须经乡镇党委审批同意，请假8至15天的须经市委组织部审批同意。具体出勤情况由村党组织每天进行一次登记、乡镇党委每周进行一次统计、市委组织部每月进行一次督查，发现问题及时纠正、严肃处理。三是规范考核办法。建立完善了市、乡、村三级百分制量化测评考核办法，对大学生村官的年度考核和聘期考核均由市委组织部、乡镇党委和任职村共同实施，按照任职村占50%、乡镇占25%、市委组织部占25%的比例折算最后得分，考核方式采取个人述职、党员和村民代表测评、村“两委”班子评价等形式进行，考核结果作为大学生村官续聘、奖惩、提拔任用的重要依据。

2. 强化保障增动力，确保村官“待得住”。针对大学生村官工作和生活所面临的实际困难，着力从三个方面解决大学生村官的生活难题和后顾之忧。一是注重人文关怀。市委组织部坚持优先将大学生村官分配到离乡镇机关较近、交通便利的村任职，并协调乡镇、任职村及时妥善帮助解决大学生村官的食宿问题。同时，定期组织开展工作例会、文体交流、联合调研等各种形式的交流、联谊活动，不断丰富大学生村官的精神文化生活。近两年□x市委组织部召展大学生村例会31次，组织大学生官参与的调研活动6次、文体活动8次。二是落实待遇保障。按照财政部提出的“大学生村官待遇每年不低于2.2万元”的标准，全面落实大学生村官的工资待遇，并为全体大学生村官统一办理了养老、医疗、失业、工伤、生育等五类保险，所有相关政策x市坚持率先落实、顶格到位。目前，全市大学生村官的年工资待遇人均超过了2.5万元。三是强化政治激励。对工作出色的优秀大学生村官，在同等条件下，实行“三个优先”政策，即：优先发展为党员、优先推荐为后备干部、优先评先评优。对成绩突出、表现优秀、群众信任且自愿在基层工作的，鼓励通过法定程序进入村“两委”班子。目前，全市在岗的140名大学生村官中，党员有64人，已进入村“两委”班子的有41人。

3. 尽心培养提能力，确保村官“干得好”。始终坚持把大学生村官当作后备干部来培养，当作优秀人才来重用，当作自家孩子来关爱。一是健全帮带制度。建立完善了市级领导结对联系、乡镇领导结对指导、村干部结对帮教的三级帮带机制，通过工作上手把手传、行动上实打实帮、思想上面对面带，有效促进了大学生村官的成长。该市明文规定，市级领导下乡进村，必须看望所联系的大学生村官，了解工作生活情况，帮助解决实际问题；乡镇办事处党（工）委书记每季度必须主持召开一次大学生村官座谈会，交流情况、释疑解惑。二是创设实践机会。定期给大学生村官交任务、压担子，有计划地安排大学生村官参与中心工作和急难险重任务，分批组织大学生村官到信访、综治部门跟班学习，提高了大学生村官处理复杂问题的能力。从x1年开始，该市先后安排6批

次30名大学生村官到市信访局跟见习，让大学生参与接访处访、经受锻炼。三是搭建创业平台。市委组织部协调信贷、劳动、农业、科技等相关职能部门和金融机构，出台了一系列扶持大学生村官创业富民的优惠政策，鼓励和引导大学生村官在创业富民的生动实践中历练本领、增长才干、积累经验。马水乡湖德村村官肖志龙在获得10万元信贷支持后，自己带头种植烤烟100亩，并带领村里的群众种植烤烟800余亩，年创收入230多万元，被评为“湖南省创业富民之星”。

4. 拓宽出口激活力，确保村官“流得动”。在引导服务期满大学生村官通过中央提出的“五条出路”有序流动的基础上，结合本市实际，进一步拓宽了大学生村官的出口。一是定向招考一批。从x2年开始□x市委、市政府每年拿出5个全额事业单位编制名额，面向服务期满大学生村官进行定向招考，同时硬性规定，凡事业单位缺额补员时，优先从大学生村官中录用。目前，全市事业单位工作人员中，具有大学生村官经历的共12名。二是择优选拔一批。今年，乡镇人大、政府班子换届时□x市坚持用好用足有关政策，通过定向选拔方式，择优选拔了2名大学生村官作为乡镇人大、政府班子的提名人选，开启了大学生村官直接进入乡镇领导班子的先例，全市大学生村官备感振奋，深受鼓舞。三是留村任职一批。对服务期满但没能通过其他方式及时流动的大学生村官，及时与他们签订续聘合同，积极为他们继续留村任职创造条件，缓解他们二次就业的压力。目前，全市x8□x9年选聘的41名服务期满的大学生村官，已有29人考录为公务员，6人进入企事业单位，1人另行择业，其余的5人全部签订了续聘合同，继续留村任职，基本形成了有序流动、多元发展的局面。

## 二、问题及原因

总体上看□x市在对大学生村官的管理、考核、培养和使用上，做了大量工作，取得了一定成效，但客观地看，仍然存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

各类报告1. 聘用制度还不够完善。当前□x市委组织部与大学生村官签订的聘用合同中，都是3年一个聘期，但对大学生村官是否要到服务期满后才能参加公务员考试及相关企事业单位组织的招聘考试，因未能找到相关的政策依据而没有作出明确规定，致使部分村官任职不到两年甚至一年就考录到了其他岗位。调查中发现□x市x8至x1年选聘的129名大学生村官中，任职不到两年考录到其他岗位的达42人，占总数的33%，其中，任职不到一年考录到其他岗位的达13人，占总数的10%。按照一般规律，一个大学生村官到村任职后，第一年基本上处于熟悉情况的阶段，至少要到第二年才能真正融入工作、发挥作用，这些任职不到两年甚至一年就考录到其他岗位的大学生村官，基本上是平白领取了一段时间的工资，没有发挥应有作用或者说发挥的作用不大，完全背离了选聘大学生到村任职的初衷，不仅打乱了大学生村官的选聘计划，而且从一定程度上造成了公共财政的浪费，引起了基层干部群众的不满。

2. 管理职责还不够明晰□x市对大学生村官的管理，实行的是市、乡、村三级共同管理模式，但乡镇、村具体应承担什么样的管理职责，没有具体的实施细则，没有统一的工作标准，更无行之有效的考核办法，少数乡镇、村对大学生村官的管理显得比较随意、比较粗放、比较松散，不同乡镇之间、不同村之间，对大学生村官的管理、培养、使用力度和保障、服务标准还不平衡。此外，虽然为每个大学生村官明确了一名市级领导负责联系、一名乡镇领导负责指导、一名村干部负责帮带，但对市、乡、村三级负责帮带的领导，到底应尽到什么样的帮带责任，帮带效果如何考核，考核结果如何运用等，也没有作出明确的规定，个别地方的三级帮带工作实际落入了“市领导鞭长莫及较少管，乡镇领导精力有限不常管，村干部因嫌麻烦不想管”的局面。从对120名大学生村官调查反馈的情况看，认为负责帮带的乡镇领导和村干部经常与大学生村官联系的仅占65%，认为只是偶尔联系的占22.5%，认为平时基本上不闻不问的达到了12.5%。

3. 流动渠道还不够畅通。对大学生村官服务期满后的出路问题，目前设计的出路主要是五条，即：留村任职、考录公务员、自主创业、另行择业和继续学习深造。但在与大学生村官的座谈中，多数大学生村官反映：“五条出路”中，最理想的是考录公务员；其次是留村任职，希望任期满两届后能解决全额事业编制；自主创业由于需要一定的启动资金和必要的技术支持，能够创业成功的实属凤毛麟角，对多数人来讲并不实际；而对自行择业和继续学习深造，很多大学生村官直言，报考大学生村官岗位的本意就不是如此，若有这样的打算当初可能就不会报考村官岗位。从x0至x2年选聘的3批大学生村官的调查问卷中，我们发现，希望考录为公务员的高达72%，希望留村任职的占15%，希望自主创业的占7%，希望继续学习深造的仅占4%，而愿意另行择业的不到2%。因此可以说，绝大多数大学生村官实际上都在挤“考录公务员”这根独木桥，而近年来，由于大学生村官的基数越来越大，但针对大学生村官选拔的岗位并没有相应增加，不少大学生村官表示压力很大，对前途比较担忧。

4. 作用发挥还不够突出。调查中发现，一些大学生村官由于所学专业不对口，加之刚刚走出校门，对农村工作不熟悉，对农村政策不了解，一时很难胜任自己的角色，开展工作时往往感到无所适从、无处着力，没有发挥出应有的作用。此外，一些大学生村官的“跳板”意识较浓，仅仅是把村官岗位作为一个过渡，作为捞取一些特设岗位报考资格和加分条件的手段，没能真正把身子沉到农村基层、把心思用到服务新农村建设上，而且，现行的各种招聘和录用考试中，考试内容多是一些纯理论性的知识，大部分村官认为，在农村实际工作中学到的、用到的往往不会考，因此，把相当一部分时间和精力用在了看书和背资料上，特别是个别“逢考必考”的大学生村官，基本上处于“备考—参考—再备考—再参考”的循环当中，鲜少把时间和精力放在本职工作上，作用发挥自然无从谈起。从对部分村“两委”干部和党员群众的调查问卷中发现，认为大学生村官作用发挥特别突出的只有24%，认为作用发挥比较突出的占36%，认为作用发挥一般

的占31%，认为没发挥什么作用的达到了9%。

### 三、思路与对策

针对上述问题，我们根据调研了解的情况，就进一步加强和改进大学生村官工作提出如下对策与建议：

1. 进一步完善选聘录用机制，力求专业对口、人岗相适。一方面，要进一步完善选聘机制。实践证明，在出生地任职的村官比异地任职的大学生村官融入工作要快；涉农专业的大学生村官比其他专业的大学生村官发挥的作用要大。因此，在选聘大学生村官时，要进一步细化选拔条件和标准，坚持优先录取本籍大学生、所学专业与农村工作相关联的大学生、有农村生活经历和农村工作热情的大学生，力求选聘的大学生村官“本土化”、“适用化”，尽量避免到村任职后出现“水土不服”或“学非所用”的现象。上级组织部门在制定选聘计划时，要加强与地方的协调沟通，由地方根据本地产业现状、发展规划、资源优势等，形成并报送选聘意向，客观准确敲定人数、细化专业、明确标准。另一方面，要进一步完善聘用机制。在与大学生村官签订聘用合同时，必须明确界定大学生村官的服务期限，在服务期未满之前，原则上不允许大学生村官报考公务员或其他企事业单位，否则，视为违约处理，避免大学生村官“当年来、当年走”的无序流动现象，力争多一些“永久牌”大学生村官，少一些“飞鸽牌”大学生村官。

2. 进一步完善三级联管机制，力求上下联动、形成合力。对大学生村官的管理和培养，需要市、乡、村三级协同配合、共同发力，任何一级出现“缺位”，都会导致整个管理链的断裂，必须进一步明确各级的管理职责，落实各级的管理责任。在对大学生村官的履职情况进行考核的同时，也要与之相应地对乡镇领导和村干部履行管理职责的情况进行考核，并把大学生村官的考核结果作为考量乡镇领导和村干部履行管理职责情况的重要依据，促使乡镇领导和村干部真正按照

市里的要求，贴心管理好大学生村官、细心服务好大学生村官、真心使用好大学生村官、尽心培养好大学生村官，努力为大学生村官当好工作上的“导师”和生活上的“保姆”。要强化考核结果的实际运用，对在培养管理大学生村官工作中履职到位、成效明显的乡镇领导和村干部，要给予一定的物资奖励和精神鼓励，反之，则要提出批评教育，作出组织处理，以此增强乡镇领导和村干部的自觉性和主动性，形成上下联动、齐抓共管的工作合力。

3. 进一步完善教育培养机制，力求以用促学、学用相长。抓好教育培训，是确保大学生村官尽快融入农村、适应岗位要求的前提。要在现有培训的基础上，进一步探索完善教育、管理、培养、使用和服务相结合的大学生村官教育培养机制。按照学以致用、按需施教、讲求实效的原则，有针对性地定期开展教育培训。在培训内容上，要特别注重传授开展农村工作的基本经验、方法，帮助大学生村官掌握与农民打交道、做群众工作的本领。在培训方式上，要坚持把培训与实践相结合、培养与使用相促进、管理与服务相并行的原则，围绕社会主义新农村建设，通过邀请专家学者集中授课，请大学生村官先进分子和优秀人物介绍工作体会，请从基层成长起来的领导干部现身说法、传授经验，组织大学生村官进行现场观摩和实地考察等方式，对大学生村官开展岗前培训、集中轮训和专门调训，确保把使用和服务相结合的培养机制贯穿于大学生村官工作的始终。

4. 进一步完善保障激励机制，力求人尽其才、才尽其用。要进一步形成“人才到一线去，干部从一线来”的用人导向，逐年增加面向服务期满大学生村官招考录用的岗位总量，激励大学生村官扎根农村建功立业、锻炼成才。在定向选拔和考录大学生村官时，可探索试行先考核、再考试的办法。在考核办法的制定上，要突出“重实绩、重民意、重公论”的导向，使那些干出实实在在的成绩、得到任职村干部群众普遍认可的大学生村官优先获得参加选拔或录用考试的入场券；在考试内容的设计上，要紧贴农村工作实际，力求让“干得

好”的大学生村官“考得好”，真正让扎根农村、艰苦创业、带民致富的大学生村官率先尝到政策扶持的甜头，把更多的大学生村官引导到干好本职工作、服务农民群众上来。要进一步畅通大学生村官的出口，着力为大学生村官在留村任职、自主创业、自行择业、继续深造等方面创造条件、提供帮助，减轻大学生村官千军万马挤“考录公务员”这根独木桥的压力。特别是对自主创业的大学生村官，要简化项目审批程序、降低小额贷款门槛、加大技术支持力度，真正把有志自主创业的大学生村官“扶上马、送一程”。

## 大学生村官工作时长调研报告篇四

20xx-04-5 选聘高校毕业生到村任职，是党中央作出的一项重大决策，对于加快推进社会主义新农村建设具有重大而深远的战略意义。为深入了解大学生村官基层工作状况，团区委通过发放调查问卷、召开座谈会、下村走访等方式，对17名大学生村官的工作情况进行了全方位的摸底调查。现将有关情况总结如下：

### 一、大学生村官基本情况

资阳区20xx年、20xx年先后接收17名高校毕业生到村任职，其中长春镇6名，新桥河镇3名，迎风桥镇3名，沙头镇2名、张家塞乡2名，茈湖口镇1名。17名大学生村官分别毕业于全国15所高校，涉及公共事业管理、工商管理、给排水工程、会计学、农学、林学、法学、计算机、英语、新闻等10个专业门类。全区大学生村官基本信息详见下图：

### 二、大学生村官的积极作用

在调研中我们发现，我区的大学生村官大部分工作积极肯干，能充分发挥自己的优势，协助村两委做好村里的工作和当地乡镇交办的事项，使农村工作呈现出新气象。具体表现在以下几个方面：

1. 改善了农村干部队伍结构。选拔优秀大学生到农村担任村官，打破了人才的城乡壁垒，有效地推动了人才资源向农村的流动和倾斜，弥补了一些村干部年龄偏大、文化较低、观念陈旧的缺陷，为农村基层干部队伍增添了新鲜血液，注入了新的生机和活力，有效改善了农村基层干部队伍结构，提升了基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，夯实了党在农村的执政基础。在走访中，各村的村干部几乎一致认为，大学生村官的到来整体提高了村两委班子的文化知识水平，工作质量得到有效的改善。

2. 推动了农村经济发展。大学生村官入村任职后，充分利用自身优势，发挥农村远程教育网络作用，通过会议宣传、专题讲座等形式，积极普及科学知识，大力推广农业实用技术，主动为群众提供致富信息和市场信息，强化农民的市场意识，把先进的知识和技术带到了农村。他们在如何实施农村产业结构调整 and 选择经济发展模式等问题上，积极开展调研活动，为乡镇和村委会出谋划策，为农民出点子，想办法，寻求致富门路。如沙头镇忠义村的大学生村官向佳围绕本村的主导产业，充分利用远教设备为蔬菜种植户定期播放远程教育课件和最新农业科技节目视频，并定期在网上发布本村无公害绿色蔬菜的供求信息，吸引了益华园艺等公司长期优价大量收购该村蔬菜基地的拳头产品一无公害“甘溪”牌长白丝瓜，为村民致富拓宽了销售渠道。迎风桥镇鲜鱼塘村是苗木大村，该村大学生村官郭灿充分结合自己的园艺专业知识，经常为村里的苗木大户提供技术指导，并为村民救活了一批濒死的贵重苗木，切实为村民带来了经济效益，挽回了经济损失。

3. 促进了农村社会的稳定。农村发生矛盾纠纷后，当事人对当地村干部普遍存在一种戒备心理，担心他们顾及乡里乡亲情面，调解时有个亲疏之分，一碗水端不平，处事不公。大学生村官发挥法律知识丰富、见识广、群众比较信任的优势，积极参与调解各类矛盾纠纷，积极化解、灵活处理农村的各类矛盾和问题，并采取法律讲座、以案说法、黑板报等多种形式，广泛宣传与村民密切相关的法律知识，有效地促进了

农村的和谐稳定。如长春镇许家坝村的大学生村官曹凤利用法学专业知识，独立完成了该村的“反”工作台帐的建立和“反”光碟的制作，帮助该村创建“资阳区反”示范村。新桥河镇牛眠石村的大学生村官吴峰毕业于法学专业，现在被抽调到新桥河镇综治办协助工作，并经常下村调解村民纠纷。

4. 丰富了农村精神文化生活。大学生村官观念新，文化高，才艺多。他们积极宣传党的路线、方针和政策，主动开展各项文体活动，破除陋习，弘扬正气，大力倡导文明村风，把健康文明的生活方式带到了农村。他们充分利用远程教育设备和广播，坚持每天播放新闻和农村节目，组织群众学习科学发展观，提高了农民的政治觉悟和文化修养。例如长春镇桃子塘村的大学生村官徐实利用村级宣传栏，大力宣扬乡村清洁工程，并主动上门劝说村民配合村里新修垃圾池115个，桃子塘村面貌焕然一新。许家坝村的大学生村官曹凤组建了村里的腰鼓队、花鼓戏文艺队，定期组织村民开展文娱表演活动，村里的军鼓队还参加了区“建国60周年”系列文化活动，极大地丰富了村民的文化生活。

5. 促进了农村基层组织建设。走访中，村支书都一致表示，原来村两委的基础工作不是很规范，开会没有会议记录，图书室没有人管理，文书档案也没有系统整理，更没有建立制度规范。大学生村官来了以后，这些问题都迎刃而解，村里的组织建设有了很大的改观，党建工作逐步得到规范。同时，大学生村官的到来也为日渐薄弱的农村团建工作带来了新的机遇。

### 三、存在的问题

尽管大学生村官在新农村建设中发挥了积极作用，选派大学生到农村工作的做法受到了农村各方面广泛欢迎和充分肯定，但在实际工作中也还存在一些不可回避的问题，主要表现在：

1. 扎根意识不浓。在问卷调查中，对于担任大学生村官的原因，有80%的以上大学生村官同时选择了“投身基层，服务农村”和“为以后考公务员积累资本”两个答案。而在回答“愿意从事大学生村官最长年限”的问题时，86%的“村官”选择了“三年”，选择“四年”和“五年以上”的分别只占7%。大部分大学生村官只是把到村任职工作当成一种向上跳的踏板，并没有长期扎根农村工作的打算。正是基于这样的心理，大学生村官很难真正安心投入工作，很难真正为农村的发展做出重要贡献。

2. 工作作风不深入。一是很少深入到户，对村情了解不够。在问卷调查中，50%以上的大学生村官坦言自己最大的问题是对农村工作不熟悉，从而无法很好地完成工作。调研时随机走访的村民中，居然有80%以上的村民叫不出所在村大学生村官的名字，甚至还有很多村民对大学生村官闻所未闻。大学生村官往往习惯性的待在村委会办公室，等待村民来访，很少主动到村民家里拜访，对村情了解不够，很难真正和群众建立感情。二是深入重点、难点工作不够。在调研中我们还发现，有60%左右的大学生村官主要从事端茶送水、文书档案之类的办公室日常工作和基础性工作，只有40%左右的大学生村官能协助村两委开展科普培训、土地流转、产业引导等农村经济工作和处理村民利益纠葛等群众工作。此外，大学生村官都兼任了所在村的团支部书记，但70%的村官对所在村有多少青年、团员都回答不上来，更毋说开展团的活动有效吸引和凝聚青年。三是工作责任感不强。村干部反映，部分大学生村官缺乏工作的主动性和创造性，个别村有时甚至一个星期也见不到村官。

3. 综合能力不强。建设新农村，人才是关键。但大学生作为农村建设的急需人才，其农村能力的欠缺阻碍着他们知识优势的发挥。通过问卷调查，有42%的大学生村官认为影响作用发挥的主要因素在于“自身能力不足”。通过对村两委负责人的走访，他们普遍认为大学生还需要提高以下四种能力：运用专业知识解决问题的能力、人际沟通能力、组织管理能

力和心理承受能力。

4. 专业不对口。据调查统计，我区大17名大学生村官中，仅有2人是农、林专业，比例仅占12%，普遍存在所学专业与农村工作不对口的问题。专业上的“不对口”，使大学生村官在村里从事事务性工作比较多，在促进农业生产环节、帮助农民致富等方面发挥作用有限，呈现“有理论用不上，有知识道不出(20xx最新民营经济发展情况调研报告)”的尴尬境地。

5. 结对联系等制度不到位。《资阳区选聘高校毕业生到村任职管理办法》中明确规定，每名大学生村官与一名区级领导领导和所在乡镇一名班子成员形成结对联系，以迅速熟悉工作，得到有力指导。但抽样调查显示，只有25%的大学生村官与结对领导主动汇报和交流，75%表示几乎没有联系，甚至连结对联系的领导更换了也不清楚。

#### 四、对策与建议

实践证明，选派大学毕业生到农村工作，为农村干部队伍带来了生机和活力，促进了农村经济社会的发展和社会主义新农村建设工作。如何进一步做好这项工作，具有重要的战略意义。

1. 要增强大学生村官扎根农村的归属感。一是加大政策宣传。要积极宣传大学生村官的积极作用，给大学生村官搭建工作的舞台，让他们在实践中锻炼，在实践中成长，从而得到基层群众的认可。二是强化媒体引导。电视、报刊等媒体要加大对大学生村官政策、事迹的报道，增强全社会对大学生村官的了解。三是注重树立典型。要充分挖掘大学生村官的先进事迹，对在履行职责、创新创业、带富帮富等方面表现突出的大学生村官要给予支持和奖励。

2. 要建立更加科学合理的组织管理体系。一是要建立科学选

拔机制。要坚持公平、公正、公开的原则，选择专业对口、本土为主、真正有志于农村各项事业发展的优秀大学生，让他们真正扎根农村、热爱农村、奉献农村，在农村锻炼成材、实现抱负。二是要建立健全区、乡、村三级帮带制度。区级领导、乡镇班子成员与大学生村官结对联系制度要进一步落实，在思想情感上给予关心，在工作上给予指导。建立村两委班子帮带机制，让经验丰富的村干部对大学生村官进行“一对一”帮带，切实培养大学生村官独立开展工作和处理复杂事务的能力，尝试在重点工作领域大胆使用大学生村官，让大学生从“办公室”走出去。三是要建立大学生村官挂钩联系特殊村民机制。明确要求大学生村官联系几户村里的致富能手、科技能人、特困户等，加强大学生村官与村民之间联系，提高他们与群众之间的沟通能力，培养他们与农民的深厚情感。四是建立监督、考核、奖惩机制，健全完善科学的考核体系，对工作表现突出的，及时给予奖励，对工作业绩较差、工作能力不胜任、村民不认可的大学生“村官”，经严格考察确认后，予以辞退。五要设计好大学生“村官”任期届满后的分流导向机制，确保各项优惠政策充分落实，保证长期稳定吸引和留住真正热爱农村、有能力的大学生扎根建设新农村。

3. 要搭建大学生村官成长成才的有效平台。一是要搭建学习培训平台。一方面要在大学生走上村官岗位之前对他们进行相关的培训，特别是要进行农业适用技术、农村政策等方面的培训。在村官任职过程中，要经常性地经济、管理、法律、农村工作方法等各方面给予专业培训，切实提高大学生村官直接服务基层、服务群众的能力。此外，团区委也要积极开展团的业务培训，指导大学生村官更好地开展农村基层团建工作。二是要搭建大学生村官交流平台。要定期召开联谊会、座谈会，让大学生村官谈经验、谈感受，加强村官之间的经验交流，共同提高工作能力。要举办“村官工作交流互访”、外出参观学习等活动，拓展交流学习载体，开阔农村工作思路。三是要搭建大学生村官活动平台。要通过各项文体、志愿者活动的开展，全方位搭建大学生村官展现风采、

成长成才的舞台，通过活动参与增强自信心和归属感。四是要搭建大学生村官创业平台。鼓励大学生村官发挥自身优势进行创业，通过举办青年创业论坛、专家讲座，为大学生村官创业提供智力支撑，积极争取青年创业专项资金，为大学生村官创业解决资金瓶颈问题。

4. 要充分发挥大学生村官在农村团建中的作用。要始终坚持党建带团建，团建促党建的原则，切实发挥大学生村官在农村团建中的作用，并促进基层组织的整体活跃。党团在基层工作目标、工作对象上高度一致，工作内容、工作手段、工作方式上优势互补。乡镇党委、村“两委”要坚持党建带团建的原则，鼓励支持大学生村官开展农村共青团工作，为大学生村官开展团建工作提供基本的条件。要通过开展希望工程助学行动、领办科技推广项目、百万青年学百技、保护母亲河行动等团的品牌活动，服务农村青年创业生产和新农村建设，切实发挥农村青年在农村经济建设中的主力军作用，推动农村各项事业稳步发展，使农村真正焕发出青春活力。

5. 要努力提高大学生村官的自身综合素质。大学生村官投身新农村建设，充分发挥自身作用，需要在以下几个方面提升自己：一要热爱农民、热爱农村事业，真正做到了解新农村建设情况，掌握“三农”工作的方针政策，扎根农村，把农村作为自己建功立业的舞台。二要有吃苦耐劳、战胜困难的勇气和决心，在磨炼自己的同时改变农村的落后面貌。三要提高处理具体复杂问题和矛盾的能力，要在实践中学习工作技巧，积累工作经验，锻炼和提高组织管理、人际交往等各方面能力。四要充分把书本知识和实践工作相结合，推动农村经济和各项事业发展。

## 大学生村官工作时长调研报告篇五

选聘高校毕业生到村任职是党中央培养社会主义事业接班人的战略举措，是推动新农村建设的有效措施。为全面了解我县大学生村官在基层工作和管理现状，我们对在\*\*县基层工

作的37名大学生村官的工作、生活和管理情况进行了全面调查，并对其工作和管理中存在的问题加以归纳，提出一些意见建议，供管理单位、各级领导和村官参考。

## 一、全县大学生村官的基本情况

自20xx年开展选拔优秀大学毕业生到新农村建设一线工作试点以来，到\*\*县的大学生村官共有42名。其中□20xx年选派5名□20xx年1名□20xx年17名□20xx年19名，聘用期均为3年。在20xx年县乡集中换届时，从20xx年选派的大学生村官中提拔进入乡镇党政班子的3名，考上省、州公务员或选聘到事业单位工作的2名。截止目前，还有37名大学生村官在基层工作，均为20xx年以来选派人员，年龄最小的22岁，最大的28岁，平均年龄25.4岁。其中：男性23人、女性14人，少数民族9人，中国共产党党员23名，任村党支部副书记的23人、任村委会主任助理的14人。这些大学生村官在提高村级组织办公水平、推动新农村建设方面起到了一定的作用，为农村基层组织注入了新的活力。

## 二、大学生村官队伍建设存在问题及原因

1、大学生村官的岗位职责和任务分工不够明确。大部分大学生村官主要承担远程教育设备管理和协助计生、新农合参保、整理材料、开会通知等辅助性工作，还有部分人员被留在乡镇充当打字员和内勤人员。

2、大学生村官农村工作经验缺乏。大多数人所学专业与现在的工作并不是很对口，没能充分发挥专业特长。大学生村官中具有农学专业知识的比例非常少，大多缺乏农村工作的知识背景和农民迫切需要的实用技术，大学生村官的能力与农民群众的要求还有一定的差距。

3、大学生村官“非官非农”，身份尴尬。农村需要的是带领农民致富的领头人，大学生村官“非官非农”的尴尬身份，

使其很难融入当地环境，提出意见或建议的时候，经常得不到村“两委”的重视。忙于应付村里各种复杂情况和复杂人际关系，难以理出工作思路，群众对他们缺乏认同感，绝大多数人在工作上有挫折感。而且，对在基层工作期满后的管理问题、出路安置问题，普遍表示出极大的担忧，情绪不稳定。

4、管理制度不健全，管理存在盲点。由于大学生村官的身份特殊，虽然出台了《大学生“村官”选派管理办法》，但管理和考核机制并未真正落实到位，特别是工作考核、业绩奖励、晋升方向、培训教育等还不完善。

大学生村官由组织人社部门负责选派，县人社局与他们签订《到村任职合同书》，每年不定期召开1-2次座谈会，年底进行考核，但是，大多只是上交一份工作总结，对考核没有引起双方面的重视，考核主体不明确，考核流于形式。大学生村官虽由所在乡镇管理，但由于身份特殊，乡镇党委政府既不能以一名普通乡镇干部去管理和要求，又不能以一名农村干部去对待和使用，在管理方法和管理制度上大多无“法”可依、无章可循，也不利于他们沉下身子、静下心来工作，造成了工作积极性不高、工作劲头不足。同时大学生村官档案管理没有规范，很多人的档案都成了“压箱货”，与科学化、规范化、制度化管理要求还有很大距离。另外大学生村官培训和扶持创业的机制还没有形成。大学生村官的教育培训还没有纳入全县的总体《规划》，培训模式和方式方法有待进一步探索。

### 三、对大学生村官工作的几点意见和建议

大学生村官从高校毕业到农村工作，从学生的身份转变为基层工作者，是一个自我适应和群众认可的过程，需要各级组织和各级领导给予更多的关心和帮助，需要各级干部特别是村干部的真诚帮带、用心培养。同时，大学生村官们也应努力提升自身能力以便能在农村工作中健康成长。

1、逐步建立和完善管理体系。一是进一步加强管理，落实组织部长为第一责任人、乡镇党委书记为具体负责人的管理责任，借鉴乡镇公务员管理办法强化日常管理。二是加强联系和服务引导。组织部应指定专人负责大学生村官的联系服务，加强了解沟通，及时帮助解决工作、生活中存在的困难和问题。三是健全考核机制，积极探索管理使用方面的新方法，研究激励机制，制定切实可行的管理办法。可以借鉴公务员考核的方式，对大学生村官进行定期考核，年终总评，对优秀大学生村官给予相应的奖励。四是规范档案管理。将大学生村官人事档案全部纳入到县人社局管理，各种归档材料及时入档，确保档案的齐全。

2、加强大学生村官的教育培训，提高综合能力。要将大学生村官的培训纳入大规模培训干部计划，除了岗前培训外，每年至少要开展一次集中培训，培训内容上要突出基层组织建设、党的农村政策、农村工作方法、农村实用技术、农村实用法律法规等。条件许可的情况下，组织外出考察学习促使大学生村官开阔眼界、转变观念。建立大学生村官传帮带制度，采取乡镇领导班子成员“一对一”帮、村干部“一对一”带等方式，进行结对帮带，面对面进行帮助指导，提高大学生村官能力素质，了解掌握思想工作状况，注意做好心理疏导，帮助解决实际困难。引导其尽快熟悉环境、努力开展工作、发挥作用，切实为农村留住优秀人才，带动更多的大学生到农村工作。

3、大学生村官自身要转变思想观念，给自己

准确定位。一是要激发自己服务于农村的热情与责任，背负起兴农的历史使命，树立用知识回报社会、服务农村的志向，立足长远锻炼自己，扎根农村，脚踏实地地工作，谦虚谨慎地待人，认真做好农村的每一项工作。二是要加强学习，增强实践能力的锻炼。多向村干部包括村民学习，培养自己的交流沟通能力，提高分析和解决实际问题的能力。三是要脚踏实地、谦虚谨慎。农村工作很复杂也很繁琐，不能急于求

成，要摆正好心态，少一些浮躁，多一些务实，从小事做起，踏踏实实、勤勤恳恳，树立村民意识，融入农村生活。

4、加强交流培养。结合当前开展的农村基层组织建设年活动和“双联”活动，有计划地安排大学生村官到乡镇机关相关职能科室、办公室进行轮岗锻炼；或者采取“上午在村、下午在乡镇”的模式，让他们充分了解乡镇机关工作的特点与有关科室业务。落实村干部驻村制度，通过压担子、定任务和参与一线工作的形式，比如具体从事征地拆迁、材料写作、科技扶贫、计划生育、综治维稳等工作，不断增强分析解决实际问题的能力，提高实践工作能力。同时，对工作积极、成绩突出的大学生村官及时给予表彰和奖励，提高大学生村官的工作积极性和工作实效。组织、人社部门要定期召开大学生村官座谈会，开通大学生村官交流园地、编写村官信息，及时宣传大学生村官有关政策及工作经验，积极为他们搭建相互交流平台。根据所学专业，有计划地开展横向交流，加强培养培训力度，鼓励开展相互间的合作，支持开展村官创新创业，使其能更快成长起来。

通过加强教育管理、开展培训培养等，帮助他们尽快熟悉掌握基层工作方式，增强服务新农村建设的本领，准确找到自身定位，尽快融入农村工作，努力成为新农村建设的新生力量。