

# 最新煤炭工作计划书 工作计划书(精选9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇一

面对激烈的市场竞争，我们要准确定位，确定目标消费群体，转变观念，加大营销力度。根据不同季节制定营销计划，注意稳定老客户，发展新客源，重新整合营销队伍，建立起以专业营销人员为主、动员全体员工进行营销的大营销网络，富都上下，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销，并建立起相应的奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，内挖潜力，外拓客源。

新的一年，我们要继续以经济效益为中心，加强管理，饭店将会与各部门签定目标责任状，把饭店的效益和你们的利益紧密联系在一起，做出的贡献越大，获益也就越多，反之，则按部门完成指标的差距按即定比例扣发工资，多劳多得，按劳分配。

2、一年一度的黄金周期间，凡在本店连续工作6个月以上的员工，饭店将会组织他们出去旅游，大前年是千山，前年到了丹东凤凰山和鸭绿江，去年登上了北京八达岭，今年我们也许去大连。

3、为了丰富员工的业余文化生活，我们今年将组织多种赛事让大家参与进来，各赛事均设三等奖，在愉悦身心的同时，还要给予物质奖励。比赛如：拔河、象棋、跳棋、扑克等，

欢迎大家踊跃报名，为部门争光。

4、年终岁尾，为让努力工作一年，并且创造良好效益的员工过好春节，我们将组织大家聚餐开联欢，开开心心过大年。

5、对于平时表现突出，为饭店做出巨大贡献的优秀员工，我们将在饭店年终总结大会上给予表彰，颁发荣誉证书和奖金。

6、为规范管理，我将在各部门经理的协助和配合下，争取于xx年9月28日——富都饭店开业5周年之日，奉上《富都饭店管理手册》。

在此，我希望大家能够群策群力，广提合理化意见和建议，解决管理中存在的问题，也希望大家能树立主人翁责任感，真正以店为家。

各部门制定可行性培训计划，加大学习规章制度的力度，针对培训进行定期考核，遵循质检制度，保证服务高质量，以竞赛活动树立岗位标兵。培训采取走出去请进来的办法进一步对广大员工进行在岗培训，同时各部门要举行岗位大练兵，每月每季进行考核，巩固业务技能，提高服务质量。全方位加大管理力度，按照星级酒店的标准，继续完善各种规章制度，工作流程，逐步建立起以“制度管人”和以“工资拉开档次”为主要内容的奖罚激励管理机制。

认真抓好防火、防盗、防食物中毒、防突发事件的工作，并制定应急预案；食品卫生工作常抓不懈，强调食品卫生的重要性；注意加强对设施设备的维修和保养工作；各部门一定要分工清楚，责任明确，充分发挥员工的积极性和主动性，做好安全检查和防范措施。

春风春色春光暖，新年新风新气象。新年伊始，面对新的机遇和挑战，我们一定要上下一心，团结一致，乘风破浪，勇往直前，加强管理，节支增效，我们要以饱满的精神，十分

的热情迎接挑战，力争在xx年再创辉煌！

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇二

一、自20xx年1月以来，乌鲁木齐市syb创业培训实行的创业计划书统一集中评审的办法，成效良好，要作为一项制度固定下来，坚持下去。今后各学校syb学员创业计划书继续规定统一交由市劳动保障行政部门(培训处)组织专家集中评审。

二、凡乌鲁木齐市创业培训定点机构的学员，培训结业所要求编写的创业计划书，必须使用市劳动保障行政部门统一制式的《乌鲁木齐市创业计划书》。

三、创业计划书的评审工作，由市劳动保障行政部门(培训处)组织委托乌鲁木齐市创业咨询专家进行。评审具体工作由专家独立完成，行政管理部门、培训机构不干预、参与。

四、评审专家对每份创业计划书都要一一给出点评语，点评语要客观、简洁、准确、清楚，要具有指导性、针对性，要起到切实帮助学员掌握培训内容和提高计划书质量的作用。学员个人创业计划书评审定格分3档：优秀、合格、不合格。

3)、对每一班期创业计划书要客观公正、认真负责地给出综合评分、总体评语，推荐优秀计划书。班期评审结果是行政管理部门评判培训机构教学质量的重要依据。

(一)乌鲁木齐市syb创业计划书评审标准(附件)

(二)乌鲁木齐市syb创业计划书评审分值标准表(附件)

六、培训机构须提前3天向市劳动保障行政部门(培训处)报批开班申请，培训班结束之日起15日内一次性统一报送学员创业计划书。

(一)没有按照要求报批开班申请及教学计划的；

(二)经核查实际办学没有按照教学计划进行的；

(三)每班期学员及创业计划书超过25人的；

(四)没有按要求安排培训处委派教师授课的，安排没有资质的教师授课的，实际授课教师没有按教学计划安排的。

(五)已被评审为不合格创业计划书，学员未经重新培训重新编写，而在被退回的计划书基础上做修改补充完善后又交回的。

(六)没有使用市劳动保障行政部门统一制式的《乌鲁木齐市创业计划书》的。

(七)超过规定时间报送创业计划书的。

(八)其他违规情况。

八、每个班期评审综合评分达到和超过90分的，或全部合格且优秀创业计划书超过15%的，视为该期培训班整体教学优秀，予以表彰。

九、每个班期的学员创业计划书超过25%不合格的，视为该期培训班整体教学不合格，整班不得申领培训补贴、不能发放《乌鲁木齐市创业培训合格证》、不记入统计数，相关责任由培训机构自负。

## **煤炭工作计划书 工作计划书篇三**

新年新气象，新的一年对自己来说是新希望的开始，工作上有新的奋斗目标和新的挑战。思先于行，万事开头难但我已做好了充足的计划准备，为自己新的一年工作开个好头，引

导自己在新年工作中收获成长，为公司创造更大的价值。

1、一专多能，提高自身综合素质。总监要加强学习，不断完善自己，使自己成为一专多能的高智力人才。监理工程师代表公司组建或新到一个项目，必须以人为本，把人搞活，知人善任。具体是，思想上要有正确的价值观与人生观，要有现代化的管理思想，要有强烈的事业心、高度的责任感、正直的品质和民主的作风。业务上要有扎实的工程理论基础，要有比较全面的工程知识，有丰富的工程实践经验，要具备现代化的管理技能以及组织、指挥、控制和沟通、协调能力，要会经营、懂经营。

在处理原则问题上首先想到公司利益，在分配处理个人利益方面首先想到一线工程师，只有公司利益和一线工程师的利益得到保障和落实后，总监的利益才能得到保障。总监要有良好的职业道德。正如许多同行所说，总监要集总工程师、总经济师、项目经理的基本技能于一身。对照这个标准，要完全都做到确实很难，但作为总监应该朝着这个目标去努力，要不断地学习和摸索，在实践中锻炼提高。总监只有搞好了自己的学习，全面提高了自己的综合素质 后才能当好总监、做好总监工作。

2 、明确工作定位与处事原则。总监要给自己准确定位，做好协调工作：严格地说，总监是受业主委托，代表监理单位，在业主授权范围内，根据与业主签订的监理委托合同，依照法律法规及有关的技术标准、设计文件和建筑工程承包合同，对承包单位在设计、施工质量、建设工期和建设投资等方面，代表建设单位实施监督。监理单位与业主之间是委托与被委托的关系，与承包单位是监理与被监理的关系。在法律上这三者是平等主体，在工作上是互相促进，在管理上是互相制约，监理是其中的中介主体。因此，总监在协调矛盾时，必须自始至终遵守法、诚信、公正、科学的原则，树立换位思想，既要监，也要帮。

对业主，要将业主摆到主导作用的位置，从工程建设的角度站在业主的立场，多为业主考虑，起到顾问的作用。对设计单位，要充分尊重设计、现场设计代表的意见，当好优化设计的帮手。对工程施工单位，既要严格要求，又要积极维护其合法权益，还要积极帮助他们解决工作中出现的疑难问题。总之，总监要做到既到位、也有位、还不越位；要能管、会管、敢管。重点做好各方面的协调管理工作，协调管理施工单位要宽严结合，刚柔并济。一味的严、硬和一味的宽、软，都不能管好现场。做事一定不可偏激，要明白充分取得业主的信任，是管好现场的关键。

协调管理业主、设计单位、总包单位和分包单位一定要根据国家的法律法规并结合现场的实际情况，采取实事求是、因地制宜的工作方法进行监理。切不可生搬硬套、极端教条，要树立服务意识，监帮结合才是我们正确的工作思路。总之，合格的总监能够“以人为本、实事求是、因地制宜”，只有这样才能出色的完成监理任务。

3、做好监理内部管理工作。总监要当好对内负责人，安排工作任务一定要制度化。尽量减少临时性的任务，健全监理工程师的岗位责任制，做到监理班子内部专业配套、人员齐全、分工明确、各尽其职，加强监理班子团结协作、步调一致、相互配合、互相支持的氛围。对内总监的职责就是行政负责人、技术负责人。作为行政负责人，总监要根据所监工程的具体特点，合理设置机构，配备监理人员，健全监理制度，规范监理工作程序，明确岗位职责。作为技术负责人，总监从一开始就要参与监理大纲的编制，监理合同签订后，应主持编制监理规划，指导各专业制定监理实施细则或监理工作计划。工程建设过程中，根据制定的监理工作计划、实施细则和各项规章制度，组织开展监理工作，最后尚应做好监理总结。需要指出的是，总监在行使对内负责人职责时要保证各级监理人员有必要的权力，做到责权利分配合理、科学、符合有关规定。

4、加强重点工作控制能力。总监要使“三控制”目标系统达到最优结合：监理工作的重点是对工程建设实施“三控制”，即质量、投资、工期的控制。总监工作的重点同样也是“三控制”，但质量、投资、工期彼此是一个既统一又相互矛盾的目标系统。作为总监，其职责就是通过对这三方面进行控制，使得这一目标系统达到最优结合，故总监所有的工作都必须围绕这一目标去展开；尤其是当质量与投资、工期发生矛盾时，态度要鲜明，要从对人民、对工程、对自己负责的高度去处理矛盾，敢于进言，敢于丢官，合理应用赋予自己在支付方面的权力，选好、抓好质量控制点，严格旁站制度和验收制度，抓好事先、事中、事后三环节控制，扎实地做好防微杜渐工作，坚决制止或反对“献礼工程”、“三边工程”等违反客观规律的工程在自己监理的工程中出现。建立工期协调制度，从组织技术、合同管理、经济以及信息反馈等方面及时采取措施，通过动态控制，以、月保季以季保年，从而保证整个工期。

5、做好信息化管理工作。抓好监理信息工作，建设监理信息是总监实施控制的基础，也是总监监理决策的依据。从事建设监理无时无刻不在与信息打交道，如标准规范更新、设计变更、工程信息往来等，总监要从信息收集、整理、处理、存储、传递等环节上完善规章制度。加强督促检查。计算机技术在建设监理上已发挥越来越大的作用。尤其是在一些大中型重点工程项目中。所以总监要在重视信息管理及应用。

做总监工作，是一项系统工程，哪个环节处理得不好都不行。监理工作除要求专业上的技能之外，做好监理工作更重要和不可或缺的是身上所担负的责任。

1、明确法律责任。必须维护国家的利益，保证工程上使用的建筑材料、建筑购配件和设备是合格产品；施工完了的每一道工序都达到规范标准和设计要求，特别是要符合强制性条文的规定；竣工的工程必须确保安全可靠、满足功能。这一责任是总监三重责任的底线，也是后面两重责任的基础，每一个

总监必须牢牢守住这条底线。如果一个总监守不住这条底线，那么就会出现偷工减料工程。作为一名总监，一旦发现这种有损国家和人民利益的情况时，必须毫不犹豫地挺身而出，坚决果断的予以制止。

2、明确合同责任。必须对业主负责。监理的服务对象是业主，业主以委托的形式，通过合同约定，赋予总监以一定的职权，总理所当然地要负起合同赋予的责任。而且对业住所负的责任要深得多、广得多，因为业主要求的决不仅仅是一个合格工程。除了安全和可用，还必须质量优良、工期短快、投资节省。凡是合同中承诺的我们一定要做到，就是那些合同中不包括而业主要我们帮助的，只要不是业主违规违约、有意为难，我们都要尽力而为。

3、明确岗位责任必须对公司负责，总监对外他代表公司履行建设工程委托监理合同约定的各项义务，对内又代表公司行使对项目监理部(组)的管理职能。既是“大使”，又是“诸侯”。作为一个总监，应时时处处维护公司的利益和声誉，同时在在对外协调时，一定要勤于思考，善于应变，“三思而后行”。

感谢公司一直以来给予工作上的关心和支持，作为一名工程总监我将严格要求自己，为公司创造更高的效益，在即将来临的新的年里更上一层楼。

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇四

作为系学习部部长，我感到非常荣幸，因为这份职务承载了老师、同学们对我的信任。同时，我也感到肩上的压力。有句话叫，学习是学生的天职，教学质量是学校的生命线。

当然，我认为，学习部在学生当中的工作也如同学生会的生命线。学习部肩负学习这一光荣而艰巨的任务。



因此，我制定了大学学习部新一年的工作计划：

第一、本部门的. 工作计划坚持每周召开一次例会部门系统会议。会议中，要做好管理部门的工作人员调动，工作分配，以使该部门资源得到最佳使用。总之，尽可能团结一心，发挥本部门的积极作用。

第二、协调各部门在本学期办好音乐学生会，努力提高学生会学习部在学校的影响力。

第三、做好学习部成员每月的联络工作，让学生与学习部保持密切联系。

第四、办好学生补习工作。定期在学校教室开展后进生补习工作，帮助学生对于难点功课进行补习。

第五、定期做好文学作品编写投稿工作。本学年学习部与文学部开展合作，共同编排三部文学作品，投稿学校宣传部进行广播宣传。

以上是今年的学习部工作计划，新学期，新气象，大家一起努力为学习部拥有更好、更辉煌的明天而努力！

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇五

二〇〇六年，溆浦县煤炭管理局在县委、县政府的正确领导下，坚持以党的\_、十六届三中、四中、五中全会精神为指导，紧紧围绕县委、县政府“抓发展、促稳定、树形象”和“四个年”、“六个一”的总体工作思路和目标，结合煤炭系统实际，认真实践“三个代表”重要思想，按照新时期\_员先进性具体要求，牢固树立和落实科学发展观，进一步加大安全生产、系统稳定、企业改制以及招商引资等工作力度，团结和带领全系统干部职工，自强不息、艰苦奋斗、顽强拼搏，全面完成各项经济指标和工作任务，推动了煤炭系统“三个文

明”建设的平衡发展。

## 一、二〇〇六年所做的主要工作

一年来，我局进一步加强内部管理、改进工作方法、规范行政执法，完善和落实严格的工作制度及过硬的工作措施，确保了年度各项工作任务圆满完成。

今年来，我局紧扣县委、县政府“工业发展年”这个战略决策，牢牢抓住我国煤炭资源供求紧张的可贵机遇，根据自身实际，坚持以科学的发展观统揽全局，不断拓宽发展视野、创新工作方法，进一步突出加快煤炭工业发展这个主题，确定了“充分发挥优势、积极开发项目、合理利用资源、大力招商引资、实现稳步发展”的工作思路和目标。明确任务、明确责任、明确分工，形成了主要领导一手抓、联系领导全力抓、相关部门配合抓、企业领导具体抓的良好工作格局。推动我县煤炭工业发展迈上了一个新的台阶。

预计截止12月底，可实现工业产值16000万元，较去年相比增长4%；生产金属电解锰吨，同比增长5%；生产原煤万吨，同比增长121%。

### （二）煤矿安全监管及专项整治力度加大。

安全生产事关经济发展、社会稳定和人民群众的幸福安康。一年来，我局始终把煤矿的安全生产作为一件头等大事来抓，摆在突出位置。坚持把日常监管与集中整治相结合，每季度由安全生产部门组织开展一次全面性的安全大检查，逐矿建立安全隐患整改台帐，有针对性地开展跟踪督促指导，确保各类安全隐患及时整改到位。

根据\_、省、市关于煤矿安全专项整治工作的指示和要求，于2022年9月12日起，我们严格对照《煤矿安全规程》和《小煤矿安全生产基本条件》的要求，对全县所有煤矿进行了地

毯式的全面排查，凡存在安全隐患、证照不齐全和属于“五整顿”的矿井均下达了《停产整改通知书》，全县15对矿井全面实施停产整顿。为加强对煤矿安全专项整治工作的督促和指导，局机关全体工作人员全部分组下到各矿点，进行技术指导和督促检查，定期将各煤矿的整改进程和整治情况进行汇报，有效地防止了“停而不整、明停暗开、日停夜开”等不良现象的发生，确保了专项整治工作紧锣密鼓、平稳有序地顺利推进。

全年共开展季度安全大检查4次，瓦斯集中整治和安全专项整治各1次，查出各类安全隐患606条，其中专项整治期间排查出各类隐患320余条，下达《隐患整改通知书》320余份，下达《停产整顿通知书》41份，下达《制止煤矿违法、违规生产行为通知书》23份，累计查处各类违章、违规、违法生产经营案件6起。

### （三）系统内部保持基本稳定。

稳定问题一直是煤炭系统的老大难。我们针对煤炭系统的实际，为维护一方稳定，确保一方平安，今年来，局党委进一步狠抓了“四项制度措施”的落实。一是狠抓“包保”责任制的落实；二是狠抓信息联络制度的落实；三是狠抓“一把手”接待制度的落实；四是狠抓中层以上领导首问责任制的落实。由于建立并执行了严格的管理制度和过硬的工作措施，使一起又一起上访事件化解在源头，一桩又一桩矛盾纠纷解决在萌芽状态。今年来，共化解各类矛盾纠纷50余起，及时制止非正常上访10余起，确保了一方稳定。

### （四）行政执法力度明显加强。

今年来，我们狠抓了执法队伍的自身建设。组织行政执法人员系统地学习了《煤炭法》、《行政许可法》、《行政诉讼法》、《行政处罚法》等有关法律法规，进一步提高行政执法人员自身的法律意识和业务素质，切实做到程序规范、依

法行政、严格执法。由于我们重视行政执法工作，日常教育管理到位，严格工作制度落实，全年没有发生一例执法人员滥用职权、越权或违法执法事件。

产资格证进行了年检注册，有效地遏制和规范了无证经营煤炭产品、非法生产煤炭产品的行为，为全县煤炭行业的生产、经营创造了宽松环境，保护了合法煤炭企业的权益。

#### （五）企业招商引资成效显著。

2022年，我们坚持把搞好招商引资作为煤炭系统摆脱困境、谋求新发展的一个重要途径，进一步加大招商引资工作力度，引导和帮助下属企业充分发挥自身优势，采取“走出去，引进来”的方式，积极面向社会招商引资。根据企业的实际，制定长远发展规划和近期发展计划，并主动搞好工作协调，倾尽所能，充当好“向导”和“参谋”的角色，为企业化解难题、排除阻碍，铺路架桥。

在县委、县政府的高度重视和大力支持下，经过与投资方多次洽谈、协商，均坪煤矿与湖南嘉昱能源投资有限公司于6月份顺利签订了租赁合同。项目由原计划的9万吨/年扩大到15万吨/年，目前，设备已全部进场，复产前的各项准备工作正在紧锣密鼓的进行之中，在2022年年底前可实现排水复产。预计该项目投产后，年创税费在600万元以上，初期可解决200多名下岗职工再就业。

#### （六）班子建设和党员队伍教育管理得到加强。

一个单位工作开展的好与坏，关键在于“抓龙头、带队伍”。今年来，局党委从抓班子自身建设着手，带动全系统党员的教育管理，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路和目标，切实加强了局、矿两级班子自身建设和党员队伍的教育管理。

一、二批保持\_员先进性教育活动。通过先教活动的深入开展，局、矿两级班子的自身建设和党员队伍的教育管理得到了明显加强。一是探索了新形势下加强党员教育管理的有效途径，夯实了党的组织基础；二是进一步强化党员的宗旨意识，党群、干群关系得到新的改善；三是找准了党建工作与业务工作的结合点，各项工作得到有力地促进；四是制定和完善了党员教育管理长效机制，使党员的先进性作用得到有效发挥。系统各级党组织的凝聚力、向心力、战斗力得到进一步增强。全年培养入党积极分子10人，发展\_员7人，为党组织注入了新的血液和活力。

#### （七）其他各项工作扎实推进。

一是切实加强党风廉政建设。一年来，我们狠抓了领导干部廉洁自律教育、党风党纪教育，效果非常明显。全面实行政务公开、办事公开制度，对干部群众关注的业务招待费、电话手机费实行定额，小车、水电、业务招待三项费用开支得到了较好的控制；二是认真做好建整扶贫工作。组织局机关党员干部到建整扶贫联系村开展了“二联三送”活动，局领导班子成员每人联系一户贫困户、联系一位失学儿童，党员干部送资金、送技术、送信息。为建整扶贫村、计生联系点——中都乡高坪村捐助雪灾救济款3000元，计划生育帮扶资金2000元，并为该村8名失学儿童捐赠助学资金1200余元。三是加大计划生育工作力度。坚持党政一把手负总责，分管领导具体抓，明确和强化计生专干的工作职责，对已婚育龄妇女建卡、建档、设台帐。特别是对下岗、在外务工人员，采取定期汇报、跟踪调查、逐项登记等方法 and 措施，做到了有效防范。今年来，全系统未出现一例计划外生育。

#### 二〇〇六年工作初步打算

四、五中全会精神，牢固树立和落实科学发展观，全面实施“科技兴煤、人才兴煤”战略。坚持以人为本，强化煤矿安全管理，进一步建立和完善煤矿安全监管体系；完善和改

进人才的培养、启用和引进机制，为企业发展提供坚强的人才保障，推动我县煤炭工业健康、稳步、持续发展。

一、努力实现煤炭工业发展的新突破。全面实施“科技兴煤、人才兴煤”战略，进一步加快煤炭工业发展步伐。一是用3年时间，打造国有均坪煤矿“怀化第一产煤大矿”品牌，努力实现我县煤炭工业的跨越式发展。2022年重点抓好矿井的排水复产，年内启动生产；2022年，加大矿井资金投入，加快技术改造，扩大矿井生产能力；2022年，通过3年努力，力争年生产能力达到10万吨以上，实现“怀化第一产煤大矿”的奋斗目标。二是全力抓好国有铁溪垅煤矿复产项目的启动。有效借鉴均坪煤矿的做法和经验，面向社会大力开展招商引资，充分开发、利用现有煤炭资源、人力资源、场地、设备和设施，盘活国有资产，恢复煤矿生产，解决职工就业，真正做到稳定一方、发展一方。三是继续抓好锰业总公司生产线的扩能改造，确保椒板溪煤矿的产量达标。年度原煤产量在18万吨以上，锰粉产量在30000吨以上，金属电解锰产量在10000吨以上。

## 二、切实加强煤矿安全监管和

技术服务。严格按照《煤炭法》、《煤矿安全生产规程》以及第446号令等相关法律法规，依法对煤矿实施安全监管。牢固树立以人为本的思想，狠抓安全责任的落实，与各国有煤矿、多经企业、乡镇安监站以及各乡镇煤矿签订年度《安全生产目标管理责任书》。切实加强安全监管机构的建设，建立和完善安全监管体系，强化制度的落实、队伍的建设 and 人员的培训。尽快建立和运行“安全培训中心”，年内举办两期安全知识培训班，提高从业人员的安全知识水平、事故防范能力和安全生产意识。安全生产事故严格控制在上级规定的指标范围内，杜绝重、特大事故的发生，真正实现煤炭系统的安全与稳定。

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇六

(1) 定期给合唱团和舞蹈团组织排练:

(2) 每周给干事和文娱委员召开例会, 了解各班近期文娱动态:

(3) 对干事进行管理、培养和考核。

干事管理、培养计划: 每次开例会干事应准时到达, 每次会议做相应记录。善于发现身边有文娱方面才能的同学并与推荐。不允许有任何违纪现象, 一经发现立即撤职。每次计划前每人写计划书, 安排活动。每次活动经分配每人负责一项。本部4名干事按其个人特长分别负责主持、舞蹈、歌唱和组织方面, 每次活动与主要负责人负责。

(1) 重新组建我系合唱团和舞蹈团。主抓着两个团的排练。每三周组织合唱团成员在一起排练两次, 强化合唱团成员功底, 主要针对其合音的训练。舞蹈团分民族舞蹈团和现代舞蹈团, 每周对其进行强化训练。

(2) 举行朗读大赛

为我系的发展文娱部应尽一份力, 定期组织活动, 平时配合其他部活动。提高我系学生的综合素质, 发扬热工精神。

文娱部

xx年3月

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇七

转眼间又要进入新的一年20xx年了，又是一个充满挑战、机遇与压力的一年，是辞旧迎新、再次展现自己的又一开始，也是我非常重要的一年。出来工作快2个年头，面对竞争激烈而有现实的社会，生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习，让自己成为一个真正有实力的管理者，为自己创造一个美好的未来。在此，我订立了本年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品污水处理厂的战略目标而努力奋斗。

### （一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

### （二）实事求是，建设职业规划。

进行。

岗位技能是公司员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一



步明确工作职责，按照领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团公司的发展规划，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作中处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加集团技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

立足本职,踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式,而且也是员工责任意识的重要体现。\*\*是一个企业,同时也是一个事业,做事业先做人,做人和做事是一致的,做人和做事,要对得起社会,对得起企业,对得起自己的良心。\*\*是一个发展中的企业,它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此,只有踏实工作,才能创造业绩,只有艰苦奋斗,工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作,都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应应以饱满的热情,充沛的干劲投入到工作中,切切实实履好职,踏踏实实干好本职,常怀感恩之心,这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

平凡的事业承载新的希望,宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战,新的起点、新的机遇。我相信:有\*\*各级领导的正确领导,有广大热心同事的教育和帮助和自己的不懈努力,我一定会成为一名优秀的兰环员工,##公司也一定会在建设精品污水处理厂的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天!

# 煤炭工作计划书 工作计划书篇八

## 一、深化转变护理观念

在20xx年基础上，更加深入开展整体责任制护理。提高服务质量，续加强医德医风建设，增强工作责任心。作为责任组长，加强责任护理分工，组织协调本组工作，切实落实扁平化护理，能级对应，责任到人，带领本组组员对病区患者实施全程无间隙系统护理。加强落实“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务。

二、护理安全是护理管理的重点，保证护理安全，杜绝严重差错及事故的发生。

严格要求自身，强化护理安全意识。严格落实护理技术操作规程、流程，严格按照三甲标准实施全程护理。对本组低年资护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点督促。切实做好护理安全工作，减少医疗纠纷和医疗安全隐患及患者的不良投诉。自身努力加强急危重病人、卧床病人的护理，协作护士长不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身原因进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

三、努力加强护理理论知识及护理操作技能的学习。

自身严格要求，不断深化细化学习消化专业护理理论知识，更新知识面，提高层次。希望在护士长的带领帮扶下，加强护理抢救操作技能的学习锻炼，更好的掌握中心静脉压测定，人工气道，呼吸机应用等等的护理操作技能。并且完成护理部科室要求的操作技能考核。在实际工作中，与低年资护士一起学习进步，为患者更好的服务。

四、积极参与院内院外的各项培训

继续教育学习，望有机会参与消化专业护理专科知识的培训，更好的掌握内镜下各种手术的术前术后护理。

五、作为本科室带教组长，已拟定好书面带教计划

努力做好护生实习期间的带教及管理工作，保证护生安全，不断加强护生护理理论知识及操作技能的学习，不断提高动手能力及独立思考并解决问题的能力，共同学习，一起成长。

六、作为本科室品管圈组长

在辅导员刘护士长的领导下，在20xx年基础上，努力提高自己的组织协调能力，努力提高全体圈员品管圈知识的普及，以及参与的积极性和创新意识，不断解决临床护理工作中出现的问题，把护理质量不断提升。

把握三甲复审契机，在护士长领导下，配合领导工作，不断提高自己，不断提高责任1组护理团队护理质量，为患者提供满意护理服务，为科室争创效益，为医院三甲复审顺利通过尽自己一份力量。

## 煤炭工作计划书 工作计划书篇九

在煤炭企业实际经营过程中，物资管理工作不仅很复杂，而且发挥着重要的作用，同样也给物资管理工作带来了新的挑战。积极强化煤炭企业物资管理工作，实现资源优化配置，不仅能够推动煤炭企业的可持续发展，同时能够降低投入成本，加快储备资金的周转，有效提高其经济效益。

关键词：

物资管理；煤炭企业；经济效益

目前阶段，我国社会经济快速发展，使得实践中所消耗的资

源越来越多，在此背景下，资源的使用与储备逐渐凸显其重要的作用。而积极强化煤炭企业的物资管理工作，不仅成为了提高企业自身经济效益与运营水平的关键，同时也有效提升了其实际的营业绩效。由此看来，煤炭企业的管理者仍然需要在实践中不断加强对物资管理的深入分析，充分考虑实际工作的环境与趋势需求，创新管理手段与技术，对当前控制制度进行改进与完善，做到现代化并且系统化的控制管理，推动煤炭企业的进一步发展。

企业物资管理工作的最终目的就是根据具体计划来供应煤炭生产建设需要的物资，与此同时，有效减少物资的消耗并合理降低储备资金的占用。而物资管理工作的具体内容就是物资计划管理，储备、节约、仓库、动态、信息管理等等。

## 二、煤炭企业传统物资管理情况

1. 物资计划。一般来讲，生产单位按照具体的生产计划与消耗定额指标要求来汇报物资的需求计划，全面考虑本单位仓库实际的库存情况并进行汇总后，进而编制出本单位的物资需求计划，而后上报给集体公司供应部门。经由集体公司供应部门对各单位上报的具体情况以及总库的库存状况进行分析后，与其他影响因素相结合，最终编制出集团公司的物资需求计划。

2. 物资采购。按照已经编制好的物资需求计划，集团公司供应部门根据事先划分好的采购权限来进行采购任务的分配，而后具备采购权的集团公司供应部门以及本单位供应部门等分别编制出相应的采购工作计划，同时将采购工作付诸实践，还应承担结算工作内容。

3. 物资仓储。在所采购的物资到货以后，各个采购单位需要进行严格的验收，将其分别存放于相应库房内。通常情况下，集团公司供应部门的采购物资被存放于集团公司总库中，而各厂根据具体的需求计划提前把所需要使用的物资在集团公

司总库办好提货手续以后将其存放于厂仓库中。同时，直接生产的单位则需要在厂供应部门进行提货手续的办理，将物资领出以后将其存放于本单位小库中。

4. 物资发放。物资管理部门一般都是根据生产单位实际提出的需求计划，并完成相应手续办理以后，直接进行物资的发放。而实际的使用和消耗都是各个生产单位各自进行控制的，如果在实际生产过程中有剩余物资，则将其存放于不同等级的库房中。

### 三、煤炭企业传统物资管理工作的的问题

煤炭企业是三级供应的体制，所以，经过长时间的生产与实践，就会出现较多的问题，进而对煤炭企业自身的竞争力产生较大的负面影响。多头管理与采购，并层层设库的方式，导致责任不明确，无法落实到个人。同时，煤矿企业的库存物资资金的占用量很大，而且采购工作并不规范，导致采购的成本与流通的成本都十分高。由于储备工作的不合理使得库存大量积压。在此基础上，各个单位各自为政，很难实现横向的调拨物资，因此，一旦出现急需生产时无法得到相应的保证。煤炭企业的内部比较封闭，所以始终很难实现同社会资源的共享。除此之外，大部分的物资管理基础性的工作对手工操作的依赖较大，即便拥有计算机，也仅仅使用其打印报表，并未实现信息化的管理，所以，最终只能导致煤炭企业内部的管理效率不高。

### 四、强化物资管理，提高煤炭企业经济效益

1. 构建物资供应的信息化管理及控制系统。现阶段，大中型的煤矿都应该使用统一采购的管理运行机制，通过对物资采购的招标、比价以及定点等，确保物资供应的价格以及质量、售后的服务质量及交货期等等。而为了实现上述目标，就需要积极构建信息化的物资管理控制体系，综合考虑煤炭企业所需物资的具体特点，在物资信息化的管理中融入计划、采

购、库存、质量、成本与资金管理等内容，进而使管理系统具有全面覆盖物资供应业务链的特点，最终实现对物流业务的全面跟踪。与此同时，煤炭企业的高层管理者也可以利用信息查询的功能来对业务整个过程进行监督，进而节省管理工作的实际成本。

2. 强化物资计划管理工作。要想对煤矿生产物资的总需求进行全面地了解与掌握，就应该保证货源的组织合理，对流动资金进行合理使用，充分发挥规模经营的优势，尽可能节省材料的采购成本。由此看来，想要实现煤炭企业经济效益的提高，就必须要加强其物资计划的管理工作。其中，物资计划管理在物资供应部门的具体管理工作中发挥着基础性的作用，物资计划需要按照实际的仓储量以及渠道和用量同价格等因素来制定，并且将季度计划当作具体标准来执行，同时，这也是考核计划执行情况具体的依据。利用物资计划管理的方式，能够充分发挥物资供应部门渠道的优势条件，并且能够更好地对市场主体物资计划的采购行为进行严格地规范，不断提升供应环节中的经济效益，进而保证计划管理能够按照计划进行采购与供应，与此同时，还应该对归口管理进行强化，不断净化物资采购的渠道。

3. 强化物资仓储管理工作。在对生产计划以及统计资料进行全面预测以后发现，在企业的仓库中应保证物资储备的充足，对仓库物资管理工作进行强化。只要是入库物资供货单位，必须进行回避，需要具备专业职能的科室以及仓库与相应的用料单位进行联合检查与验收，避免假冒伪劣物资进入到实际的生产环节当中，杜绝物料进场过程中弄虚作假的现象发生。加强仓库物资的现场管理工作，清楚了解并掌握物资的数量与材质以及规格，保证库容整齐，物资摆放整齐。与此同时，账本、卡、物资以及资金金额应保持一致。物与帐实相吻合，做到日清和月结，每个月进行仔细盘点，在年终进行全面清查，针对发现的盈亏或者是变质损坏的状况，需要尽快查找出出现的原因，将责任落实到个人，最终提出具有针对性的整改建议与意见，并纳入到绩效考核。

4. 强化生产部门的物资管理工作。煤炭企业中的各个生产部门应按照当月的具体生产计划，并同实际地质条件所制定的当月物资领用计划进行有机结合，全面严格地审核物资领用的计划，进而有效地避免在物资领用中的重复领或者是多领物资的情况发生。在此基础上，煤炭企业应积极制定出行行之有效的物资消耗考核方法，进而对各个生产部门进行严格地考核，保证做到奖惩分明。现场的管理、监督以及考核工作应做到位，并及时兑现奖惩承诺。除此之外，各个生产部门需要积极建立起材料的奖惩制度，对不同物质考核的指标进行明确，对其进行详细分解，全面贯彻并落实，实施逐级的绩效考核工作。

## 五、结语

综上所述，对煤炭企业的管理进行强化分析具有十分重要的现实意义。因为在社会经济快速发展并进步的背景下，资源消耗量也会随之增加。物资管理工作在煤炭企业的管理中占据重要地位，所以，对其管理模式进行创新也必然成为市场经济未来发展的重要需求，同样也是煤炭企业未来的发展方向。因此，积极加强物资管理工作，煤炭企业对管理体制进行适当地改进与完善，进而制定出科学合理的物资管理规范，合理节约采购工作的成本，积极提高企业的经济效益，最终达到增强企业内部核心竞争力的目的。

参考文献：