

# 调研水库工作报告 调研工作报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 调研水库工作报告 调研工作报告篇一

能禹镇是xx冬早蔬菜的主产区之一，全镇6300多户农户，每年种植冬早蔬菜10000多亩，蔬菜外销量达20000多吨，蔬菜收入占全镇农民人均收入的70%以上，是农民收入的主要来源。

为提高群众对发展无公害蔬菜生产的认识，把群众的传统生产观念转变到无公害生产的认识上来。能禹镇采用广播、录像等宣传媒体以及召开群众会的方式，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义、生产规程和要求，宣传市场对无公害农产品的需求和检测制度。同时，抓住州农业局在能禹镇搞试点的机遇，积极邀请州县农科部门的科技人员深入到7个村委会，召开群众会、团员会、种植大户和科技示范户等会议，向广大群众进行无公害蔬菜生产知识的系统宣传和科技培训，提高了群众的认识，激发了群众发展无公害蔬菜生产的积极性和主动性。

为切实提高干部对无公害蔬菜的认识，提高干部服务群众、指导生产的能力。镇党委、政府多方邀请懂科技、精通生产技术的科技专家，对全镇干部进行集中学习培训，并将生产环节的措施要点，禁用农药的名称、种类等技术资料印发到干部手中，督促干部加强学习，做到能熟记、会运用。通过培训，有效提高了干部服务生产、服务群众的能力。

发展无公害蔬菜，禁用高毒、高残留农药是重点。为此，镇党委、政府一方面号召农户认真清理家中留存的禁用高毒、高残留农药，主动进行销毁；另一方面，积极组织工商部门认真清理整顿农药销售门市，强化市场监管，严禁禁用农药的销售，对剩余的禁用农药，责令其限期处理，为无公害蔬菜生产提供了保证。

在州、县农业局的指导、支持下，通过对土壤、气候、水资源的广泛调研、分析、对比，能禹镇把摩诃村委会集中连片的1460亩种植区和龙泉村委会近3000亩的生产区域作为全镇无公害蔬菜生产示范区。在示范区内建立高毒高残留农药警示牌，把无公害蔬菜生产禁用的高毒、高残留农药名录清楚标明，对农户进行经常性警示教育，严格监督和禁止使用高毒、高残留农药及禁用化肥。同时，严格按照无公害蔬菜生产的规程要求，对示范区采取生物防治、物理防治和化学防治措施，采用物理杀虫方式，安装杀虫灯，有效杀灭害虫，减少蔬菜用药量和用药次数。州县农科部门专家，及时指导农户正确使用农药、化肥，积极帮助解决农户在生产种植无公害蔬菜中遇到的困难和问题，保证蔬菜生产按无公害标准进行。

## 五、干部驻村包社，狠抓科技措施落实

为把无公害蔬菜生产的各项措施落到实处，能禹镇严格执行领导干部分片负责、驻村包社制度。通过领导挂点、干部包村，把宣传做到一家一户，把科技措施落实到田间地头，积极引导群众进行标准化、规范化生产，指导帮助群众加强科学合理的田间管理，使无公害蔬菜生产顺利发展。

由于措施有力，落实到位□20xx年能禹镇完成无公害蔬菜种植面积21826亩，比上年增长15%，蔬菜外销量达30532.2吨，比上年增长27.6%，蔬菜总产值达2748万元，比上年增长46%。建成了摩诃无公害蔬菜生产基地和龙泉无公害蔬菜生产示范区□20xx年，能禹镇摩诃村委会种植的“以色列119番

茄”、“香研鲜食辣椒”，丙华村委会种植的“热坝番茄”等几个品种已达到了无公害蔬菜标准，顺利通过无公害蔬菜质量检测认证，为全县的无公害蔬菜生产起到了较好的示范带动作用。

元谋蔬菜已有20多年的历史，农民在蔬菜种植中，已逐步形成了自己的一套耕作方法和管理经验，而无公害蔬菜生产是一个全新的事物，需要一套新的生产技术和方法。要使群众摒弃旧的耕作技术和管理经验，接受并掌握新技术，提高群众认识是关键。能禹镇采取有效的方法和途径，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义，提高群众对县委政府发展绿色产业决策措施的认识，增强他们的危机感和紧迫性以及生产的积极、主动性，为无公害蔬菜生产顺利发展奠定了基础。

发展无公害蔬菜生产干部是基础。能禹镇首先对全镇机关干部进行科技培训，使干部熟练掌握生产无公害蔬菜的技术、措施和要点，增强其服务群众、指导生产的能力；其次，强化责任的落实，采取干部驻村包社的做法，深入田间地头，应用所学知识、技术，积极引导帮助群众进行标准化、规范化生产、科学化管理。以深入、扎实的工作作风推动了无公害蔬菜生产的顺利发展。

元谋发展无公害蔬菜是一项全新的事业，有些科技措施尚需试验、摸索、逐步完善，且农民的质量安全意识淡薄，对无公害蔬菜生产技术的接受尚存在一定的差距，因此，无公害蔬菜生产只能遵循试验、示范、推广的原则，循序渐进、逐步发展。因此，能禹镇在州、县农科部门的支持配合下，分别在摩诃、龙泉建立了无公害蔬菜生产示范基地。通过基地带动，农民生产种植无公害蔬菜积极性、主动性得到提高，初步掌握了无公害蔬菜生产技术和措施，为加快推进创造了条件。

由于发展无公害蔬菜需施用低毒、低残留、高效生物农药，

见效慢，价格比普通农药高，导致生产成本增加，无公害蔬菜生产出来后，由于没有及时申报质量检测认证，因此，无任何标识。上市后，只能同普通蔬菜混卖，价格优势难以体现，优质不优价，严重挫伤了农户生产种植无公害蔬菜的积极性。为此，要加紧申报无公害蔬菜质量检测认证。通过质量检测认证的产品，要实施名牌战略，积极培植名品名牌，牢固树立质量意识、信用意识、特色意识。及时向工商部门办理商标注册登记。同时，注重产品包装，在产品的包装上清楚标明产地、商标、认证标志等有关事项，不断改善蔬菜包装质量和条件，努力提高产品质量档次，严格区分与普通蔬菜的差异，有效解决无公害蔬菜优质不优价的问题，进一步激发农户生产种植无公害蔬菜的积极性。

要逐步建立健全市场检测体系，对上市交易的蔬菜产品进行质量检测，对达到无公害标准的产品，在交通运输、专柜开辟、市场销售等方面，实施扶持和政策优惠；对达不到无公害标准的产品，实行淘汰制，限制其产品上市交易。促使广大农户不断增强产品质量安全意识和标准化生产意识，保证蔬菜生产按无公害标准、要求进行，有效提升整个蔬菜产业的质量和档次。同时，逐步建立基地监测网络，合理布设田间生产、农药监测站（点），并配备必要的检测设备，形成监测网络，对基地内外的无公害蔬菜产品，进行定期不定期抽样检测，确保产品质量。

要积极培育无公害蔬菜专业市场，进一步拓宽营销网络，要通过“政府抓展销、企业搞联销、市场促营销、农民经纪人跑贩销”等多种途径，引导各类流通企业、农业龙头企业和购销大户参与无公害蔬菜营销活动。进一步扶持壮大农民经纪人队伍，扶持和发展各种形式农产品产销合作组织、科技专业协会，提高蔬菜产销组织化程度，开展产前、产中、产后全过程服务，以高效的运作机制，形成全新的产业化发展格局。积极探索现代营销手段，开辟直销、产销直挂、净菜配送、无公害蔬菜产品销售专柜等营销服务方式，不断拓展市场空间。

农科部门要研究制定适用于元谋地区无公害蔬菜生产的技术规范、栽培模式。要保证蔬菜生产达到无公害标准，需要有一套规范化的技术体系支撑，其中，涉及环境质量、种苗生产、关键技术、监测管理、栽培制度、病虫害综合防治、科学用药、平衡施肥等。通过这套技术体系的研制和应用来控制农药、硝酸盐等的污染。要做好新品种、新肥药的引进、示范、推广应用和管理规范工作。各级农科部门要精心选育一批品质好、抗病力强的蔬菜品种进行推广种植，要继续完善蔬菜产品病虫害预警、预报制度，指导农户掌握蔬菜病虫害防治技术，积极推广运用各种切实可行的生物、物理防治措施，及时帮助解决农户在无公害蔬菜生产中遇到的困难和问题。

蔬菜产业由于产业化程度不高，蔬菜精、深加工企业少，蔬菜产品大多是鲜菜直接进入销售环节，一方面，不利于蔬菜保鲜、贮藏、运输；另一方面，由于菜季相对集中，受市场供求关系影响大，使蔬菜产品质量和整体效益难以体现。因此，要进一步优化投资环境，积极进行招商引资，千方百计引进项目、资金、技术、人才，着力绿色食品加工园区建设，加强管理，完善服务，落实相关优惠政策、措施，全力扶持，培强壮大绿色食品加工企业，鼓励和支持企业进行科技创新，不断提高产品质量档次，向精、深加工方向发展。实现蔬菜生产、加工、销售一体化建设，努力提高产业化水平。

## 调研水库工作报告 调研工作报告篇二

1、我们在方池路上，姜怡婷家门前的一个垃圾箱口统计了一下，半小时扔大大小小的包装袋、快餐盒与塑料制品的次数：早上总共扔了210次；中午扔了105次；而晚上则扔了95次，这仅仅是一个垃圾箱，一天之内废弃的塑料如此多，不难想象全国乃至整个地球上废弃的塑料，将是一个天文数字。

2、我们在勤俭南路的一家小快餐店里打听到：他们一天中能卖掉快餐250份左右，每份快餐至少需要塑料快餐盒2个，也

就是一天至少用掉塑料快餐盒500个。

3、延续第二项调查，我们又走访了海盐县武原镇工商所。工商所的王叔叔热情地接待了我们。我们了解到：海盐武原镇共有大大小小的快餐店200家左右。照这样计算，仅武原镇，一天所产生的废弃塑料快餐盒就多达1万个左右。

4、我们去了新华书店，学校的图书室查阅资料，但关于白色污染这方面的资料非常少，看来，我们得找另外的办法。

5、我们去了海盐县武原镇环卫所。环卫所的蒋叔叔告诉我们，在我们海盐县武原镇，每天有300多名环卫工人为海盐的环境卫生辛勤地工作着。在那里，我们还了解到了白色污染的真正组成，并初步了解了白色污染危害。

6、为了摆脱困难，在老师的帮助下，我们利用网络进行研究。在网上我们寻找到了一片广阔的空间，使我们对白色污染有了更为深刻的认识。这对我们撰写论文起到了很大的帮助。

## 调研水库工作报告 调研工作报告篇三

《水库移民后期扶持政策实施的调研报告》是一篇好的范文，觉得应该跟大家分享，希望大家能有所收获。

我对县水库移民工作进行了调研，目的是总结经验，探讨问题，创新工作，使全市移民工作科学有序发展。

国发〔〕17号和赣府发21号文件下发后，该县按照省、市工作部署和要求，加强领导，强化责任，落实措施，积极稳妥地推进该县水库移民扶持政策顺利实施。

一是政策宣传常规化。始终坚持移民的主体地位。在政策实施工作中，无论是人口的核定、扶持方式的确定，规划的编制，年度计划的制订和实施，还是人口动态管理，都始终坚

持政府领导，移民的主体的原则，利用会议、媒体、宣传册、宣传栏等方式进行宣传，使后期扶持政策家喻户晓，人人皆知。

二是移民登记准确化。严格操作程序，经过“移民户申请，入户登记，张榜公示，核实认定和建档立卡”和“三公示，三审核”的工作程序，能够将移民人数核定到人的，尽量核定到人，不能核定到人的，核定到移民村组，移民人数严格控制在全省核定该县的16万人之内，其中，核定到人的是93109人，核定到村组的是66891人。

三是扶持方式多样化。在充分尊重移民意愿、听取安置区原住农民意见的前提下，热门思想汇报该县采取两种扶持方式：对移民人数核定到人的，全部实行现金直补到移民个人；对无法将移民人口核定到个人的村民小组则实行项目扶持，让广大移民群众受益最大化。

四是矛盾调处及时化。为维护库区和安置区社会稳定，该县各乡镇政府明确乡镇党委书记为第一责任人，各有关部门积极配合，耐心细致地做好政策宣传和思想解释工作，取得原住农民和相关群众的理解和支持，对一些超出政策范围的不合理要求，严格坚持按政策办事，及时回复来信来访，最大程度地化解各类矛盾，排除不稳定因素。

五是人口动态管理定期化。该县纳入动态管理的基数为93109人，通过年度核减，目前已核减2528人。消除了群众不平衡心理，将核减的相应资金，用于该县移民地区的经济和社会发展，维护了政策的严肃性，实现了政府政治责任和管理责任的均衡。

六是年度计划编制、实施程序化。项目编制坚持由村组申报，乡镇审查，县移民局审核汇总，报请四家班子审定，再呈报市、省移民办审查、审批；坚持项目实施法人制，项目监督全程化，增强了项目实施的透明度，确保移民资金发挥最佳

效益。目前，全县实施政策以来，范文写作发放移民直补资金为9696.94万元，实施项目资金为5358.75万元。

七是项目、资金管理规范化。后扶项目由乡镇负责组织实施，由县移民局会同有关部门组织验收，项目管理权限进一步明确；资金跟着项目走，严格按进度实行5：3：2分期拨付，并实行了县级报帐制；工程项目影像资料实行了微机管理，每个项目按照项目分类和资金额度实行文字资料建档管理。

1. 移民人口动态管理难度大。该县143个移民村，1250个移民组，涉及9万多人。移民人口核减工作，政策性强，牵涉面广，工作难大，目前的主要问题：一是移民人口核减工作没有引起乡、村、组的足够重视，出现观望、怕得罪人，互相包庇等现象。二是误登、混登人员仍然存在，心得体会该县直补移民既有县内的，也有来自县外的，在登记的过程中难免出现误登和混登现象。

2. “边缘区”群众要求扶持的呼声越来越高。在后扶政策实施过程中，受影响的“边缘区”群众没有得到实惠和好处，主要面临三个问题，一是移民与安置区原住村民在享受政策上不对等。原住村民水库建设作出了牺牲和贡献，但是没有得到国家的扶持和补偿。二是移民与淹地不淹房村民在享受扶持政策上的不对等。淹地不淹房村民在政策上未引起重视，群众心里不平衡。三是移民与农转非移民在享受扶持政策上的不对等。部分农转非移民仍然居住在农村、生活在农村，现处于“种田无土地、就业无岗位、经商无能力、生活无出路”状态，他们要求恢复移民身份，强烈要求享受同等待遇。

悉，很难适应新时期移民工作需要。四是移民专干工资福利无保障。移民专干是移民工作队伍中一支最基层的工作人员，工资福利全靠在二期规划回收资金中解决，现回收资金越来越少，而移民后期扶持政策没有可用资金，两至三年后移民专干工资、福利可能无法解决。



为进一步落实好移民后期扶持政策，促进全市移民后期扶持工作又好又快发展，针对存在问题，得出如下几点思考。

1. 强化移民人口动态管理。一是提高认识，统一思想。在人口核减过程中，要认真贯彻落实国发17号文件精神，一级对一级负责，把移民核减工作核实、核细、核准。二是建章立制，增加透明度。要建立和完善人口核减工作制度，明确职责，落实责任，把人口核减工作列入乡镇和村组目标管理考评内容；核减人员都要及时向社会张榜公示，增加移民人口核减的透明度，以利于全社会的监督；实行奖罚制度，凡公示后有人举报属实的，对举报人给予奖励和保密。

2. 努力形成库区移民后期扶持工作合力。一是做好宣传，做好信访工作。采取各种形式深入、广泛宣传移民后期扶持政策，让政策家喻户晓，人人明白；做到有访必答，有疑必释，建立和完善信访网络和制度，把矛盾化解在基层，把问题解决在萌芽状态。二是尽早落实《移民和安置区基础设施和社会经济发展规划》。个人简历把原住村民、淹地不淹房村民和生活在农村的农转非移民的基础设施建设和经济发展问题，分轻重缓急做好年度计划，切实帮助解决他们生产生活中存在的实际困难和问题。三是整合政策和措施，利用新农村建设有利契机，尽量把新农村建设试点村放在条件较好的移民安置区自然村和淹地不淹房自然村；争取小额信贷、职业培训等办法，积极帮助原住村民、淹地不淹房村民和农转非移民实现有效转移，有效就业，通过项目扶持，帮助他们改善生产、生活条件，切实解决“边缘区”群众的实际困难。

3. 加强移民干部队伍建设。一是要努力增加各县移民局内设机构和人员编制，以适应移民后期扶持政策实施的需要。二是乡镇应明确1名干部专职或兼职移民工作，要把乡镇移民办的工作经费列入乡财政预算。三是加强业务培训，要保证乡村干部每年都有1次以上的培训机会，不断提高他们的工作能力和水平。

## 调研水库工作报告 调研工作报告篇四

20\_\_年7月27日，由潍坊学院数学与信息科学学院1+1志愿服务队组成的暑期三下乡社会实践小分队对临朐县蒋峪镇进行了物流调研。

物流是我国十大产业振兴规划之一，就目前而言，农村地区的物流业发展水平与城市相比较为落后，大型物流企业极少，中小企业构成了蒋峪镇物流主力，但他们的生存环境不容乐观，随时都有倒闭的危险。但商贸物流需求必将会随着临朐县经济发展加速而愈显迫切。

此次调研活动主要采取调查问卷、向企业员工询问以及与高层领导面对面交谈三者结合的方式。在进行调查过程中，因为调查地方相对我们来说比较陌生大家不免有些紧张，发问卷有点放不开，但和几个路人接触后，大家发现村民们都挺亲切的也就放开了心里的那些拘束。小分队调查企业数目十多家，通过调查，小分队发现当前中小企业所面临的主要困境是政府对于物流的政策，规划不够完整有待加强。

天色渐晚，忙碌了一天的志愿者们终于结束了一天的工作，拖着疲惫的身体踏上回宿舍的路上。虽然很累，但志愿者们脸上洋溢着满足的笑容。

此次实践活动在锤炼队员意志的基础上展示了新时期大学生关注社会的良好风貌，体现了大学生走进社会的信心和决心。在实践中成长，有效的为社会服务，体现当代大学生的自身价值。

糟糕，忘了带模具了！赶快，赶快回去拿！一声惊叫从队伍里传出，使得队伍停下了焦急的脚步。我们先走，不要等！队长一声令下。队员手持各种药物和装备，继续行走在乡间小道。整齐的蓝色马甲上，广东医学院急救志愿服务队金色大字在阳光下格外醒目，淳朴的居民们纷纷投来好奇的目光。

7月17日，在遂溪县南门圩，一户六口人家的简陋的小房子里，广东医学院急救志愿服务队数名队员正在给两位老人测量血压。看到水银柱170多的数字时，队员梁燕婷一脸担忧。我这背今年都伸不起来了，身体越来越差。老人自言道，仿佛也看出了队员的心思。婆婆，你的血压很高，随后，队员提出了建议，现在是油桃旺季，你可以叫家人买一些与此同时，另一边的小庭院里传来了队长程东东洪亮的声音，遇到心脏骤停的患者时，身边没有医学仪器，我们只能靠我们的双手进行心肺复苏胸外按压、人工呼吸，几轮心肺复苏演示下来，队长显得有些疲惫，声调低了几分。连续两天跪地式的心肺复苏讲解，每天不到6小时的睡眠时间，使得这位河南的小伙子也感到力不从心。在前一天，他领着队伍在遂溪县城琴苑公园开展了为期一天的送医送药义诊活动和急救宣教活动，得到了共青团遂溪县委员会、广东省科普协会等社会各界力量的大力支持，县城市民们赞不绝口。

疲惫并没有让这支队伍萌生松懈之意。他们又继续来到了南门圩，以走访的方式深入到各户人家中，派送急救知识宣传手册和日常基本药物，开展急救知识普及教育。热情不减，挥洒汗水，他们疲倦的脸庞中透露的满是坚持与笃定。

走过南门圩的一条条乡间小巷，看过或优越或贫困的家户，遇到过相迎的笑脸，也遇到过解释多次阿伯，我们在教心肺却换来村民一个无情的扭头转身我们不收钱，我们只想帮助你们。队员许向明见老伯接过板蓝根后伸手掏零钱，连忙解释。二人相视而笑，能得到村民的理解和认可就是队员此刻最开心的事。

晌午过后，南门圩逐渐恢复了平静，喧闹的集市也变得人影依稀。通讯员发现，负责早上的调研任务的队员何昀谦已困得在小亭子的吊网床上睡着了。他通过拦截路人，走家串户，完成了一份份急救知识与技能现状问卷的调查，讲解了一遍又一遍的急救知识。我们晚上的住处没有电风扇，也没有网络。队长昨天夜里才发现没有了沐浴液，居然用了洗衣粉来

洗澡。很累，但我觉得很值得。他在自己的下乡日记里写道。

急救志愿服务队虽然只是无数急救宣教队伍的一个缩影，但不管是平时在各高校中的急救技能宣教活动，还是在暑期深入城乡基层开展的送医送药急救普及教育，都是这支队伍志愿服务路上最靓丽的风采。愿这群急救知识的播种者越走越远，让急救在更广阔的土地上生根发芽。

在当今社会大学生就业难的问题下，山东理工大学特组建建工学院毕业生就业前景调研实践团组织经行实践调研，以寻找缓解问题的方法。7月27日上午，建工学院毕业生就业前景调研实践团进行其课题调研的最后一项，走进山东万事达集团组织实践调研。山东万事达集团人力资源部经理孙金成热情地接待了大家。

山东万事达集团是目前中国最大的建筑围护材料生产基地和中国最大的涂镀钢板贸易商，先后在北京、上海、天津、重庆、广州、成都、武汉、西安、郑州、大连、邯郸、柳州等全国十几个地区设有办事处，产品销往全球20多个国家和地区。上午十点，实践团成员准时来到山东万事达集团，孙经理早已经在会议室等候，热情地接待了大家。会议伊始，孙经理就实践团的到来表示诚挚的欢迎，与大家相互认识沟通，并简单介绍了山东万事达集团的基本情况。随后，实践团成员们主要围绕当今建筑行业的就业形势以及大学生在校学习的有关问题对孙经理进行采访，孙经理也为同学们进行了详细的解答，并表达了自己的看法。就建筑行业的形势来看，孙经理认为虽然建筑行业当前形势并不十分乐观，但也不会一直处于低谷期，因为现在中国的城镇化建设率并不高，因此最起码在二三十年内，建筑行业仍有较大的作为，同学们完全可以在这方面一展身手。就大学生在校学习的问题，孙经理说在校学习期间，大学生的理论知识已经达到了要求，但在理论与实践的接轨方面还略有欠缺，部分大学生刚就业时，在角色转换方面存在问题，需要较长的时间才能适应工作的要求。这就要求大学生在确保知识素养达标的前提下，

努力提升自己的实践能力与专业技能，以更好的适应工作的需求。不知不觉中，时间已经到了中午，采访也接近了尾声，孙经理邀请同学们在公司就餐，并与实践团合影留念。

虽然当今建筑行业的发展并不太好，但孙经理的一席话令实践团的成员们增加了更多的信心，并就在校学习期间的社会适应能力和专业知识素养的培训对自己有了更高的要求。

## 调研水库工作报告 调研工作报告篇五

本世纪初，作为农业新经济形式和新型载体的农业科技示范园区在我县应运而生，在推动农业发展等方面发挥了积极作用。目前，园区面临着设施老化、运转困难等诸多问题，如何定位园区的功能、激发园区活力，实现可持续发展，是我们面临的主要问题。近期，由县委办公室会同林业、农牧等部门，就农业科技示范园区长远发展作了深入地调研与思考，现报告如下，不妥之处，请批评指正。

农业示范园区始建于20xx年3月，由园区管委会负责经营管理。20xx年8月，县委、县政府将管理权及人员整体移交给镇政府。园区管委会与镇龚阳村农民签订了15年的土地租赁合同，租赁土地1148亩。5年来，县镇两级共投入资金1134万元，相继建成了302.5亩的优质核桃种苗繁育基地一处、20xxm<sup>2</sup>智能自控温室一座，二代节能日光温室39座，配套建设了供暖、供电、供水、交通、绿化等基础设施。

园区管委会按照“自负盈亏、独立核算”的原则和县委办〔20xx〕6号会议纪要精神，组建了园区核心企业“农业科技开发有限责任公司”，公司现有资产共计438万元，包括房屋5间、智能自控温室1座、二代节能日光温室39座；现有核桃基地187亩，药材基地50亩，绿化苗木繁育基地30亩。截止目前，公司负债67万元，累计经营性亏损69.1万元。

园区成立以来，先后引进了核桃新品种14个；刺柏、云杉等

绿化苗木品种11个；花卉、蔬菜、食用菌品种46个。有关山林管局苗木繁育中心、农牧局疾控中心等4个单位，基本形成了“核桃苗木栽桩，绿化苗木主导”的产品结构布局，特别是核桃产品加工包装，提升了农业知名度。

一是土地问题。在建园初期，园区土地按照“反租倒包”的形式，与农户签定了15年的租赁合同，目前已不符合国家的土地流转政策，这是制约园区可持续发展的首要问题。二是设施陈旧老化□20xx年修建的39座日光温室已连续生产5年，部分设施严重老化，导致温室保温性能差，冬季已不能正常生产。三是资金投入困难。园区发展资金主要依靠政府投入，投、融资渠道狭窄，园区发展经营所需的资金无法解决，发展规划得不到落实，发展壮大的目标无法实现。四是没有发展优势。园区自成立以来先后与临洮新兴花卉公司、食用菌技术研究中心、兰州市农科所、市农科所、农校等科研单位和企业进行过技术合作，但最终都没有形成固定的技术协作关系，园区在技术、品种以及人员素质上没有明显的比较优势，科技含量不高，效益低下，因而带动能力不强，辐射面不宽。同时，由于园区生产规模小，产品进入大市场缺乏价格竞争优势，抵御市场风险能力差。五是债务大、负担重。园区公用部分土地租赁费县上解决至20xx年，20xx年起每年16万元的土地租赁费由园区承担，成为园区的一个沉重负担。同时，公司外欠帐务多达20万元，回收困难，直接影响到园区正常生产经营。

1、利用现有设施培育优势产业。一是把握近年来小城镇开发和城市扩建的机遇，开发引进适合当地气候环境的高档次绿化苗木。二是利用现有设施，引进技术和人才，发展油桃、杏子、西瓜等反季节林果业。三是借助矿区蔬菜消费量大的优势，在设施农业区大力发展反季节中高档精细蔬菜，建成反季节蔬菜生产基地。通过培育优势产品，逐渐形成园区的特色优势，促使其不断发展。

2、努力提高科技含量。一是与农业院校、农业科研单位建立

稳定的技术合作关系，通过高新技术的推广和应用来提高产品的产量和品质，从而达到提高效益的目的。二是聘请已退休的专家、教授，担任园区长年技术顾问，指导园区科技试验推广。

3、保证农民利益不受损。入驻园区的单位土地租赁费欠帐较大，导致每年土地租赁费不能及时兑付给农民，引发不稳定因素。园区管委会要想方设法，及时兑付土地租赁费，坚决杜绝给农民打白条或拖欠的现象。在土地流转上，要在《土地承包法》许可的范围内，允许农民以土地经营权入股，实行保底分红，规范农民与园区的关系，更好地维护农民利益，更好地推动园区规范化发展。

4、创新体制机制。对目前的区域功能重新定位，通过招商引资走整体承包经营的路子，引进龙头企业经营管理。目前，可以依托地产药材优势，新建一个药材加工厂；依托核桃生产优势，招商引资新建一个核桃系列产品加工厂，通过龙头企业的建设和发展，切实带动园区发展。园区管委会主要从事宏观指导、基础设施建设、信息服务等工作。