

# 最新银行租赁公司工作计划书(模板5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 银行租赁公司工作计划书篇一

第一条 公司名称□xx商贸有限公司(以下简称“公司”)

第二条 公司住所：层一单元08室

第三条 公司经营范围：许可经营项目：无。

第四条 公司注册资本万元人民币；

第五条 股东的姓名或者名称如下：

身份证号：

第五章股东的出资方式 and 出资额

第六条 股东名称、出资方式和出资额及出资时间如下：

出资方式：货币。货币出资额占出资额的100%，股东出资额为 100 万元，占注册资本的100%。其中货币出资额 100 万元，占注册资本的100%，出资时间：从公司注册起五年内分次认缴全部注册资金。

(一) 公司名称；

(二) 公司成立日期；

(三) 公司注册资本：

(四) 股东的姓名或者名称、已经缴纳的出资额和出资日期；

(五) 出资证明书的编号和核发日期。出资证明书由公司盖章。

第八条 公司应当置备股东名册，记载下列事项：

(一) 股东的姓名或者名称及住所：

(二) 股东的出资额；

(三) 出资证明书编号。

记载于股东名册的股东，可以依股东名册主张行使股东权利。

第九条 公司不设股东会。股东行使下列职权：

(二) 任命和更换执行董事、监事，决定有关执行董事，监事的报酬事项；

(三) 审议批准执行董事的报告；

(四) 审议批准监事的报告；

(五) 审议批准公司年度财务预算方案、决算方案；

(六) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

(七) 对公司增加或者减少注册资本作出决议；

(八) 对发行公司债券作出决议；

(九) 对公司合并、分立、变更公司形式、解散和清算等事项作出决议；

(十)修改公司章程；

(十一)公司章程规定的其他职权。

股东作出上述所列决定时，应当采用书面形式并由股东签字后置备于公司。

(一)执行股东的决定

(二)决定公司的经营计划和投资方案；

(三)制订公司的年度财务预算方案，决算方案；

(四)制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

(五)制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案；

(六)制公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；

(七)决定公司内部管理机构的设置；

(九)制定公司的基本管理制度；

(十)公司章程规定的其他职权。

第十一条 公司设经理一名，由执行董事决定聘任或者解聘。

经理对执行董事负责，行使下列职权：

(一)主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事的决定；

(二)组织实施公司年度经营计划和投资方案；

(三) 拟订公司内部管理机构设置方案;

(四) 拟订公司的基本管理制度;

(五) 制定公司的具体规章;

(六) 提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人;

(八) 执行董事授予的其他职权。

第十二条 公司不设立监事会，设监事1名，由股东任命产生。

第十三条 监事任期三年，任期届满可连任。监事任期届满

未及时改任，或者监事在任期内辞职的，在改任的监事就任前，原监事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行监事职务。

第十四条 监事行使下列职权：

(一) 检查公司财务;

(二) 对执行董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督;

(五) 公司章程规定的其他职权。

第十五条 监事发现公司经营情况异常，可以进行调查;必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作，费用由公司承担。监事行使职权所需的费用，由公司承担。

第十六条 执行董事为公司的法定代表人，代表公司签署有关文件。

第十七条 股东的权利和义务

股东享有如下权利：

- (1) 了解公司经营状况和财务状况。
- (2) 依照法律、法规和公司章程的规定转让股份；
- (3) 取得红利。但是，股东决定不取红利的除外。
- (四) 公司终止后，依法分得公司的剩余财产。

股东承担以下义务：

- (1) 遵守公司章程；
- (2) 按期缴纳出资；
- (3) 依其出资额承担公司的债务；
- (4) 公司成立后，股东不得抽逃出资。

第十八条 公司执行董事、监事、高级管理人员的资格和义务：

1. 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

执行董事、监事、高级管理人员在任职期间出现上述所歹列情形的，公司应当解除其职务。

(二) 执行董事、监事、高级管理人员应当遵守法律、行政法规和公司章程，对公司负有忠实义务和勤勉义务。

执行董事、监事、高级管理人员不得利用职权收贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产。

(三) 执行董事、高级管理人员不得有下列行为：

1. 挪用公司资金；
2. 将公司资金以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；
6. 接受他人与公司交易的佣金归为己有；
7. 擅自披露公司秘密；
8. 违反对公司忠实义务的其他行为。执行董事、高级管理人员违反前款规定所得的收入应当归公司所有。

(四) 执行董事、监事、高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五) 股东要求执行董事、监事、高级管理人员出席会议的，执行董事、监事、高级管理人员应当列席并接受股东的质询。执行董事、高级管理人员应当如实向监事提供有关情况和资料，不得妨碍监事行使职权。

(六) 执行董事监事或高级管理人员有上述第四款规定的情形的，公司的股东可以人民法院提起诉讼。

(七) 执行董事、高级管理人员违反法律、对政法规或者公司章程的规定，损害股东利益的，股东可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 自然人股东死亡后，其合法继承人可以继承股东资格。

第二十条 公司的财务、会计、利润分配及劳动用工制度

(一) 公司应当依照法律、行政法规和\*\*门的规定建立本公司的财务、会计制度。

(二)公司应当在每一会计年度终了时编制财务会计报告，并依法经会计师事务所审计。财务会计报告应当依照法律、行政法规和\*\*门的规定制作，并于第二年三月三十一日前送交各股东。

(三)公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司的法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司从税后利润中提取法定公积金后，经固定决定，还可以从税后利润中提取任意公积金。

股东或者执行董事违反前款规定，在公司弥补亏损和提取法定公积金之前向股东分配利润的，股东必须将违反规定分配的利润退还公司。

(四)公司的公积企用于弥补公司的亏损，扩大公司生产经营或者转为增加公司资本。但是，资本公积金不得用于弥补公司的亏损。法定公积金转为资本时，所留存的该项公积金不得少于转增前公司注册资本的百分之二十五。

(五)公司聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所，由股东决定。公司股东就解聘会计师事务所进行表决时，应当允许会计师事务所陈述意见。

(六)公司应当向聘用的会计师事务所提供真实、完整的会计凭证、会计账簿、财务会计报告及其他会计资料，不得拒绝、隐匿、瞒报。

(七)公司除法定的会计账簿外，不得另立会计账簿。对公司资产，不得以任何个人名义开立账户存储。

(八) 公司劳动用工制度按国家法律、法规及\*劳动部门的有关规定执行。

## 第二十一条 公司的解散事由与清算办法

(一) 公司的营业期限为十年，从公司营业执照签发之日起计算。

(二) 公司有下列情形之一的，可以解散：

1. 公司章程规定的营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现
2. 股东决定解散；
3. 因公司合并或者分立需要解散；
4. 依法被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销。

(三) 公司自上述第1、2、4项解散事由出现之日起十五日内成立清算组开始清算。清算组由股东组成。

(四) 清算组在清算期间行使下列职权：

1. 清理公司财产，分别编制资产负债表和财产清单；
2. 通知、公告债权人；
3. 处理与清算有关的公司未了结的业务；
4. 清缴所欠税款以及清算过程中产生的税款；
5. 清理债权、债务；
6. 处理公司清偿债务后的剩余财产；



## 7. 代表公司参与民事诉讼活动。

(五)清算组应当自成立之日起十日内通知债权人、并于六十日内在报纸上公告。

(六)债权人申报债权，应当说明债权的有关事项，并提供证明材料。清算组应当对债权进行登记，在申报债权期间，清算组不得对债权人进行清偿。

(七)清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，应当制定清算方案，并报股东确认。

公司财产在分别支付清算费用、职工的工资、社会保险费用和法定补偿金，缴纳所欠税款，清偿公司债务后的剩余财产，按照股东的出资比例分配。清算期间，公司存续，但不得开展与清算无关的经营活动。公司财产在未按前款规定清偿前，不得分配给股东。

(八)清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，发现公司财产不足清偿债务的，应当依法向人民法院申请宣告破产。

公司经人民法院裁定宣告破产后，清算组应将清算事务移交给人民法院。

(九)公司清算结束后，清算组应当制作清算报告，报股东确认，并报送公司登记机关，申请注销公司登记，公告公司终止。

(十)清算组成员应当忠于职守，依法履行清算义务。

清算组成员不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司财产。

清算组成员因故意或者重大过失给公司或者债权人造成损失的，应当承担赔偿责任。

(十一) 公司被依法宣告破产的，依照有关企业破产的法律实施破产清算。

第二十二条 公司根据需要或涉及公司登记事项变更的可修改公司章程，修改后的公司章程不得与法律、法规相抵触，修改公司章程必须经股东通过。修改后的公司章程应送原公司登记机关备案，涉及变更登记事项的，同时应向公司登记机关做变更登记。

第二十三条 公司章程的解释权属于股东。

第二十四条 公司登记事项以公司登记机关核定的为准。

第二十五条 本章程经出资人订立，自公司设立之日起生效。

第二十六条 本章程一式叁份，股东留存一份，公司留存一份并报公司登记机关备案一份。

## 银行租赁公司工作计划书篇二

xxx汽车租赁有限公司现拥有营运车辆33辆，注册资本187.5多万元，员工7人。为了更好的完成工作目标和任务，实现汽车租赁公司的持续发展，制定如下计划。

以改革发展为动力，以市场经济为导向，依托现有存量资产，整合优势，扩大规模，滚动发展，强占市场；以人为本，内强素质，外塑形象，增强员工的整体素质；强化服务，顾客至上，诚实守信，不断实施品牌战略；加强管理，规范制度，降低成本，确保安全；解放思想，抢抓机遇，与时俱进，干事创业，力争年内达到二级营运资质标准，使xxx汽车租赁公司再上一个新台阶。

- 1、在现拥有营运车辆33辆的基础上，力争发展到50部；
- 2、实现年利润注册资本的15%；
- 3、实施“xxx汽车租赁”品牌战略；
- 4、实现全员培训，提高整体素质；
- 5、确保不发生重大责任事故；
- 6、开拓市场，挖掘潜在客户。

为完成以上目标和任务，特落实以下几项措施：

1、公司成立初期，因规模较小，人员少，故没有设立组织机构部门。但随着经营规模的不断扩大，和日趋激烈的市场竞争，使工作面变大，工作量增大，权责不明，在各种业务工作中时常发生“撞车”与“空白”现象，严重限制了公司的发展。在二0xx年工作中要建立一个完善的管理体系，设立业务部、车管部、财务部三个部门，明确个部门的'职责，并在运作中不断改进和完善。

2、完善制度、规范业务流程、加强管理。

在二0xx年，健全部门规章制度；建立客户管理档案、车辆技术档案、风险控制档案；规范业务接待流程、收发车业务流程、租金管理业务流程；制定危机预警方案，包括交通事故预警方案、机械事故预警方案、骗租预警方案。

3、根据各部门职能，制定相应的培训计划。业务部定期（每月至少一次）进行营销策略、沟通技巧、档案管理等方面的培训；车管部定期（每月至少一次）进行车辆维修技术、车辆安全、保险知识等方面的培训；财务部按行业要求自行制定培训计划；全员培训（每季至少一次）进行职业道德、安

全教育等方面培训。

4、加强安全管理。只有把安全工作放在第一位，才能保证公司生产经营有序进行。为此，我们要建立安全工作长效机制，加强安全工作基本建设的落实，使安全工作制度化，形成人人讲安全、人人抓安全的工作局面。安全生产管理目标：员工责任死亡、重伤人数控制在零以内；不发生火灾、爆炸、盗窃中毒事故；不发生员工犯罪和重大刑事案件；员工不发生重大道路交通事故；杜绝重大恶性事故和生产责任事故。

5、开拓市场、挖掘潜在客户。

通过制定促销计划；联姻各大酒店、宾馆、飞机售票处，提供送客服务；以及业务人员上门促销等手段，不断探索，积极开拓，建立更为广泛的客户群体。

## 银行租赁公司工作计划书篇三

依然紧张

2013年第三季度，全国优质物流设施市场继续保持活跃态势。除成都、武汉等个别二线城市外，本季度全国优质物流设施供应依然紧张。广州市场虽无新增供应，但个别租户因业务调整出现零星退租加之亚马逊迁入定制仓库后即将腾出的可租赁面积立即引来市场积极反响。强劲的需求令各大市场平均空置率维持极低水平，北京、上海西部及部分二线城市标准仓库几近满租。租赁需求方面，电商及第三方物流公司仍是物流仓储物业的主要需求来源。

在供不应求的市场状况下，业主方不断提高其租金预期，各城市优质物流设施平均租金水平环比均保持平稳或呈上升态势，其中上海、杭州、天津、广州的租金环比升幅都接近。良好的市场表现及积极的前景预期令物流市场继续成为国内外投资者关注的焦点，本季度某外资机构收购上海宇培集团

旗下物流仓库的部分股权即是一例。外资开发商如普洛斯等亦积极在武汉、重庆、杭州、南京及天津等二线城市继续扩张。

未来随着更多标准物流仓储物业和电商自建仓库的完工，预计供不应求的市场状况将得到一定程度的缓解。但鉴于电子商务业蓬勃的发展态势，加之制造业持续向内陆地区转移，世邦魏理仕预计优质物流仓库的市场需求仍将保持强劲。政策方面，预计上海自由贸易试验区的建立将有力推动区域内贸易、物流、航运等产业的进一步发展，由此催生大量的工业物流地产需求。

### 未来6个月预测

2013年第三季度，华北地区仓储及物流设施租金呈现整体增长态势。其中，天津市场摆脱了上季度的低迷，实现租金环比上涨。其他几座城市也都保持了至的稳定环比增速。强劲的市场需求配合稀缺的新增供应不断推高华北地区仓储及物流设施租金水平，使得仓储及物流设施成为本区域增长势头最为强劲的物业类型。季内，因地块位置以及用途不同，各城市工业用地价格价格环比变动处于至+区间，相差悬殊。

北京。2013年第三季度工业用地市场相对稳定。受仓储及物流设施用地需求带动，本季度工业用地价格环比上涨至每平方米1,919元。

季末，大多数北京高端仓储及物流设施已基本满租。在可租面积十分有限的情况下，业主普遍在提高租金与提升整体租户质量二者中明显偏好后者。因而，本季租金环比仅上涨至每月每平方米元。在经历了近4年的快速增长之后，本季度商务园租金基本与上季度持平（剔除样本变动影响后实际增长至每月每平方米元）。

季内，苏宁及上品折扣各租赁了华润物流北京马驹桥仓库约

万平方米空置面积。至季末，北京高端仓储及物流设施上季度因电商搬离北京所释放的可租赁面积已基本被完全吸纳。华润物流及宇培物流新仓库将于未来6个月内交付，为市场带来万平方米新增供应，这将一定程度缓解目前供不应求的局面。

天津。2013年第三季度，天津工业市场恢复增长势头。受零售商需求增加推动，物流仓储平均租金环比上涨至每月每平方米元。另一方面，由于本季度工业用地成交多来自次级地理位置，本期工业用地价格环比下降至每平方米元。在未来供应方面，预计在2014年二季度普洛斯物流园交付使用前，短期内将无新增供应。

大连。近几年，包括金州新区和普湾新区在内的新兴工业区在大连蓬勃发展。由于本季度大部分土地成交来自新兴工业区，平均工业用地价格下降至每平方米元。物流设施租赁租金回归上涨势头。平均租金环比上升至每月每平方米元。

沈阳。本季度沈阳物流仓库租金环比增长至每月每平方米元。同时，工业用地价格录得2012年第三季度以来最大涨幅，环比增长至每平方米元。在住宅市场限制政策以及零售物业供过于求的市场环境下，沈阳正逐步将房地产发展重心向工业地产转移，并已颁布了多条优惠政策。凭借扶持政策及沈阳雄厚的工业基础，沈阳的工业地产市场在未来将会继续保持增长。

青岛。2013年第三季度，没有新项目进入青岛工业物业市场。受国际贸易业温和复苏的带动，仓储物流设施租金环比微增，至每月每平方米元。同时，工业用地价格环比上涨至每平方米元。未来6个月预计国际创新园一期将投入使用，为市场带来约17万平方米的研发办公面积。

华东地区

在持续的国内消费需求和复苏的制造业需求的带动下，本季华东区域高标准物流设施租金继续上涨。上海、杭州和南京的物流设施平均租金分别上涨、和，而宁波的物流租金与上季持平。杭州录得区域内的最大涨幅，其主要动力在于杭州市场的可租面积稀缺。

上海自贸区于9月29日正式启动，再次确认了上海作为中国改革开放最前沿城市和崛起中的全球门户城市的地位。自贸区的落地无疑将促进外商投资、金融、贸易、物流、航运以及其他经济领域的发展，并随之催生各种类型的物业需求。

上海。本季度上海高标准仓库平均租金上涨至每月每平方米元，市场需求仍然稳定。高端制造企业表现较为活跃，glp将在glp临港物流园为华晨宝马定制75,000平方米的分拨中心；固安捷grainger在普洛斯松江物流园租得15,000万平方米仓库设施。本季度在奉贤有新仓库入市，新增供应约50,000平方米，使市场总体空置率上升个百分点至。物流仓储市场稳定的租金增长和活跃的需求吸引了投资机构的密切关注和购买意愿。如近期凯雷投资集团和the townsend group宣布投资约2亿美元用于收购上海宇培集团名下的5个物流仓库的部分股权，并在未来2年内投资新建12个物流仓库。上海宇培集团也将投资约2亿美元，使该战略合作的股权投资总额达到4亿美元。

预计四季度仍有万平方米的高标准仓库上市。新增面积大多位于嘉定与松江区域，将有助于缓解上海西区优质仓库供应紧张的局面。租金则预计在稳定需求的支撑下继续小幅上涨。随着相关细则的出台，上海自贸区的建设对上海工业物业市场可能产生的影响也将在四季度逐渐明晰。

南京。2013年第三季度，南京物流仓储市场需求保持稳定。以普洛斯为代表的高标准物流仓库都几近满租，优质仓库供不应求。受此影响，业主租金预期不断提高，市场情绪保持乐观。截至本季度末，南京物流仓库平均租金为每月每平方

米元，环比微涨。截至2014年底，我们预计包括普洛斯、维龙、太古冷链物流等高标准物流仓储项目将在南京经济技术开发区建成投入使用，届时市场可租赁物业面积也将大幅攀升，暂时缓解高标准仓库供应短缺的状况。

杭州。2013年第三季度，杭州市工业用地较上季度微涨至每平方米元。优质物流仓储设施租金在本季涨幅为，报每月每平方米元。杭州高端物流设施一直处于供不应求的状态，普洛斯杭州物流园、临江物流园目前都接近满租。临江物流园二期将于明年一季度交付，会提供约22,000平方米的新增面积。位于钱江经济技术开发区的普洛斯钱江物流园目前仍处于规划阶段，预计今年年底开工。

宁波。2013年8月，宁波进出口总额超过190亿美元，累计进出口同比增速下半年以来出现连续回升。受此影响，三季度宁波工业地产市场表现平稳，主要园区工业用地价格环比上涨至每平方米元，同期物流设施平均租金稳定在每月每平方米元。香港创颖发展有限公司在宁波出口加工区物流中心租赁900平方米的仓库。但整体而言，由于目前宁波市场本地企业仍然是工业物业需求的主力军，而其中大部分的实现方式以购买土地自建物业为主，以外资企业为典型代表的租赁型客户则较少，因此工业物业租赁市场活跃度仍然不高。

由于持续缺乏优质物流仓储供应而需求活跃，本季度广深两地的物流租金继续上扬。尽管没有新增供应，广州仓储市场因业务调整的零星退租及亚马逊迁入定制仓库后即将空出的60000平方米面积为市场带来较大可租面积，吸引到众多有整合租赁需求的电商的关注。深圳本季的主要需求亦来自电商，本地零售商及it外包服务商在本季度也录得租赁成交。预计两地在未来6个月均没有新增优质物流仓储供应，料稳定的租赁需求将继续推高租金水平。但基于广州市场本季度已出现因承租能力有限而计划退租的个案，预计未来广州物流市场租金将不会大幅攀升。



广州。广州物流市场已逾一年未录得新增供应入市。但个别租户因业务调整出现零星退租加之亚马逊迁入定制仓库后将腾出的近60000平方米这一较大的可租面积立即引来市场积极反响，尤其是众多有仓储整合需求的电商及电子设备供应商。受市场持续的供应短缺及市场对于此番释出面积的积极响应，业主信心攀升提升报价，推动本季度全市平均租金上涨，报每月每平方米元。

预计未来6个月内可能出现的因租户调整迁出的空置面积将带动市场继续活跃。但鉴于广州市场本季度已出现因承租能力有限而计划退租的个案，预计未来广州物流市场租金将不会大幅攀升。

深圳。自2013年一季度新增20万平方米供应以来，深圳已连续两个季度无新增物流供应入市。本季物流市场需求主要来自本地零售商及电商：某本地文具配送商在西部物流园续租4,000平方米，另外某本地it外包服务商在盐田港保税区租赁1万平方米做数据中心。由于需求平稳但供应始终有限，盐田港两大物流园及平湖物流园租金本季度上调租金，推动全市物流仓库平均租金整体上涨至每月每平方米元。预计未来6个月内将没有新增物流设施供应，在需求继续稳定的情况下料全市物流仓库平均租金水平将继续呈现上升态势。

华中及华西区物流设施市场于2013年第三季度展现稳步上升的趋势，三个城市租金受到不同因素的推动而皆有上涨。传统零售商在零售销售额表现良好的推动下对于武汉的物流设施需求增加，进一步推动武汉物流设施租金上涨；而华西区的主要物流设施需求依然来自于制造业。随着国际物流设施供货商在华中及华西区的持续扩张，物流设施市场将保持成长态势。

成都。2013年第三季度成都工业市场新增龙泉物流园长虹项目的76000平方米。本季租赁需求以三方物流及电子制造业为主，同时，汽车零配件制造业需求也不断增加，我们观察到

部分电商行业在成本控制的因素之下，对于仓储物流搬迁降级需求及自建厂房需求增加。预计未来几个季度仍将有项目入市，市场租金保持平稳，第三方物流及电子、汽车制造业的需求仍将表现强劲。

重庆。2013年第三季度仓储物流市场没有新增供应，受到市场需求增加的影响，优质物流设施平均租金环比上涨至每月每平方米元。本季南岸区出台电子商务生态产业园区的规划，以一系列优惠政策吸引电商入驻，预计物流仓储供应商将会随着电商的脚步入驻南岸区兴建优质物流仓储设施以满足日益增长的需求。另一方面，本季普洛斯拿下两江新区超过20万平方米的仓储物流用地、民生物流拿下两江新区物流仓储用地5万平方米。重庆物流仓储市场依然表现活跃，因此我们预计物流设施平均租金将在可预见的未来保持增长。

## 银行租赁公司工作计划书篇四

### 一、以社区党建为核心，全面推进社区建设

- 1、深化党员教育，提高队伍素质。
- 2、抓班子，强队伍，夯实党建基础工作。
- 3、深化民情联系机制，联系群众。
- 4、创新特色支部，丰富活动，凝聚人心。

虽然支部党员不多，但是党员上下都齐心协力，团结一致，支部被街道评为20xx年特色支部，为创新特色，我们坚持“组织搭台、党员唱戏”，组织了一系列活动。

### 二、坚持以人为本，服务居民

- 2、服务失业人员：摸清社区失业人员人数，上半年开展居民

就业调查，社区分别做好统计，分类管理。

3、服务残疾人员：开展“全国助残日”活动，利用黑板报、橱窗、横幅等大力宣传助残日，组织社工上门慰问残疾人，开展残疾人就业工作，开展便民活动、健康知识讲座、康复培训等，成立康复站。

### 三、文化生活“四推进”，文明素质上档次

1、推进未成年人思想道德教育，提升未成年人综合素质。

社区在往年未成年人工作的基础上，找准未成年人思想道德教育新角度，成立阳光青少年俱乐部和图书漂流站，以丰富多彩的体验活动，将孩子们的课余生活提升一个层次，让他们在玩中学到乐趣。

2、推进文明建设，加强辖区整体素质。

社区举办迎新春党员茶话会、加强社区与居民之间的沟通；发动党员、居民为春风行动捐款，为加强社区之间互相联系和沟通与了解。

3、推进科普工作，提高辖区人员的生活质量。

上半年社区争创宿迁市科普示范社区，因此社区以“贴近生活、科学生活”为目标，进行科普宣传，社区利用科普画廊进行“远离^v^”“防震减灾”“生活健康常识”等主题的宣传，建立10个科普楼群，并利用小组长、党员会、社区干部例会等多种渠道向居民进行科普宣传。

与此同时，社区以“活动促宣传”为理念，开展亲子1+1 绿色行动 低碳生活”活动、“迈向低碳生活”为主题的科普讲座、邀请专家教授来社区开设“亲近夕阳关爱老人”的健康讲座、活动等，增加居民科学意识的同时，让科学常识在居

民脑中根深蒂固。

#### 4、 推进文化活动工作，促进社区和谐发展。

一是搞好各类宣传。二是开展多彩活动。元宵节举办元宵灯会和“情系天运欢度元宵”晚会、“与雷锋同行迎三八妇女节”的公益志愿服务为民服务活动、庆“三八”登高祈福活动、“绿色花卉展”。

#### 四、抓协调、聚合力，发挥共建优势

依托社区共建单位良好的优势，共建单位也在各自的优势及能力范围内从不同方面给予了社区大力支持。正因为有了他们的支持和参与，社区的创建工作才能有声有色地开展起来。

我们不定期上门向共建共驻单位领导汇报社区工作情况，探讨共建中的新情况、新问题，研究制定解决问题的具体办法和措施，挖掘共建资源，加强协作，努力实现“共驻、共享、共谋发展”，共建中，我们紧密结合实际，发挥共建优势，开展形式多样的活动。

营造了共建共驻的和谐氛围。通过活动，为加强联系，增进感情搭建了良好的共建平台，为促进社区的文明创建、社会和谐起到积极作用。

#### 五、加强治理，促平安稳定。

四是进一步加强监督物业管理，并根据检查结果和居民反映的问题及时与物业沟通，督促他们及时整改。

五是强化治安管理。首先是加强出租屋管理，上半年分别召开房东会议和美容美院会议，再次是加强流动人口管理，通过上门走访、暗访等形式对社区内流动人口、出租房逐院进行梳理，重新登记造册。

## 六、加强管理，促环境提升。

1、社区物业携手合作，整改小区环境。上半年社区每日加强对小区的巡查力度，认真做好保序保洁工作，发现问题，及时处理。

2、积极开展清洁活动，提升文明程度。

3、丰富活动，争创市级绿色社区。为争创市级绿色社区，社区精心制作一批环保袋，印有低碳生活、绿色社区字样和社区社标，分发到每户居民家长、植树节前夕举办“大手牵小手春日护绿忙”种树藤活动、六“五世界环境日举办便民服务、家庭花卉展示、宣传画册、展板展示。

社区下半年计划和打算：

- 1、 积极做好第六次人口普查工作
- 2、 建立一处生育文化园
- 3、 新增一处室外健身场所
- 4、 成立业主委员会
- 5、 举办社区同乡会系列活动
- 6、 争创市级绿色社区和规范化养犬社区

以上是\*\*社区下半年工作汇报，我们决心在以后的工作中，要以服务为主体、以民主为目标、以创建为动力，以服务群众为宗旨。

## 银行租赁公司工作计划书篇五

为提高机电设备租赁分公司预防和控制突发疫情事件的能力和水平，减轻或者消除突发事件的危害，保证全体干部职工的身体健康和生命安全，维护公司秩序和谐稳定，根据\_\_《新冠肺炎疫情防控工作指南》，结合公司实际，特制定本应急预案。

## 一、应急前准备

(一)落实防控责任。机电设备租赁分公司疫情防控工作领导小组明确责任分工，做好应急处置工作。

(二)做好物资储备和临时隔离场所设置。公司长期做好口罩、洗手液、消毒剂、非接触式温度计等防疫物资储备。在设备调剂中心设置人员临时隔离观察点，便于疑似人员隔离及中转。

(三)做好基础防控措施。包括环境卫生管理，生产和办公场所清洁和消杀，楼宇通风管理和卫生消毒、重点场所清洁消杀、人员管理、个人防护、宣传引导等日常基础防控措施。

(四)加强疫情信息监测。收集了解最新疫情信息，关注职工所在社区疑似或确诊病例、无症状感染者、密切接触者、密接的密接人员等信息，以及疾控机构发布的各类人员排查信息等，及时转发公司微信群内，全员排查上报。

## 二、应急处置

### (一)疑似疫情情况下的应急处置

职工或来访人员出现发热、干咳、乏力、咽痛、嗅(味)觉减退、鼻塞、流涕、结膜炎、肌痛和腹泻等可疑症状，本人或家属可能存在与疑似或确诊病例密切接触史或次密接史，但尚未确认属于疫情管控对象。

1. 启动应急响应。发现异常情况人员，立即报当天值班领导及值班科室负责人，值班人员加强与疫情防控办公室协调沟通，协助疫情防控办公室仔细询问疫情发生的时间、地点、人员、事件经过及联系方式等，做好详细记录，并立即报送至机电设备租赁分公司疫情防控领导小组和鹤煤公司疫情防控办公室。
2. 实施人员管控。对于出现疑似症状的职工，做好个人防护的前提下，将其引导至临时隔离观察点，进一步了解其本人和家属近14天内是否有中高风险旅居史，疑似或确诊或密接人员接触史等情况。对于职工或家属有可疑接触史，第一时间停止工作，返回居家观察，向社区报备，等待进一步消息。对于有疑似症状、可疑接触史的来访人员，不得进入公司，并予以劝返。
3. 就近转送医院。根据职工意愿，拨打120或其自驾车，将出现疑似症状的职工就近转送至设有发热门诊的定点医疗机构，进一步进行医学检查以及病毒核酸检测，如属疑似或确诊病例，由医院按照国家新冠肺炎疫情报告时限和要求进行上报，公司同时报告鹤煤疫情防控办公室，按照确定疫情情况启动相应应急处置。
4. 居家康复观察。疑似症状职工根据医院诊疗意见，进行疾病治疗，居家康复休息，直至身体完全康复，方可返回上班。对于可疑接触史人员，在未正式排除相关风险前，执行居家观察措施。根据社区排查结果，落实后续管控措施。
5. 关心疏导员工。做好员工的心理健康辅导服务，疏导和关爱帮扶困难员工等，促进身体与心理同步康复。
6. 信息跟踪上报。持续跟进事情进展，及时进行信息统计和上报，做好舆情管理，做到不造谣、不传谣、不信谣，维护社会稳定。

## (二) 确定疫情情况下的应急处置

发现新冠肺炎病例、无症状感染者、密切接触者等情况，员工或来访人员健康码异常，应立即启动应急预案，配合相关部门落实各项防控措施。

1. 启动应急响应。发现新冠肺炎病例、无症状感染者、密切接触者等情况，启动相应应急程序，配合所在地社区落实各项防控措施。出现人员健康码异常，应第一时间向所在社区报告，了解具体情况，根据社区要求落实管控措施。
2. 开展现场管控。在获知职工被判定为新冠肺炎病例、无症状感染者、密切接触者等消息时，应第一时间实施管控措施，采取封闭管理，限制人员进出，暂停一切活动。所有在场人员立即佩戴口罩，就地现场隔离；同时，立即通知所有已下班人员居家隔离等候调查。在未完成核酸检测排查、获得卫生防疫部门许可前，不得离开现场。等候调查期间，减少人员聚集。
3. 配合人员转运。积极配合社区、疾控等相关部门迅速将病例、无症状感染者、密切接触者、密切接触者的密切接触者转运到定点隔离场所实施集中隔离医学观察；做好相关员工家属的安抚工作，后续配合调查动员。
4. 配合开展流调。配合公安部门、疾控机构等专业人员调取外来来访人员登记等信息资料，开展流行病学调查工作，甄别查明密切接触者、密切接触者的密切接触者以及一般接触者。
5. 配合开展检测。配合相关部门有序开展人员核酸检测。根据疫情防控工作安排，按照风险大小确定检测优先次序。确保检测筛查过程不发生人员聚集和交叉感染，配合开展环境检测等工作。
6. 配合人员管控。做好涉及的重点人群管控工作，落实重点



人员的核酸检测、自我健康监护等相关措施。

7. 开展全面消杀。在相关部门指导下，组织对办公场所特别是好感染者涉及的办公区域的全面专业消杀。

8. 配合隔离点管控。配合社区对职工小区划定为集中隔离点、居家隔离点的封闭、封控和防控管理，根据社区要求，做好相关后勤保障和支持。

9. 落实心理疏导。做好员工的心理健康辅导服务，疏导和关爱帮扶困难员工等，促进身体与心理同步康复。

10. 落实封控措施。在配合专业机构落实好各项疫情防控措施的前提下，做好办公场所的封闭或封控措施。在获得疫情防控部门许可后方可解除封控，恢复正常活动。

11. 信息跟踪上报。持续跟进事情进展，及时进行信息统计和上报，做好舆情管理，做到不造谣、不传谣、不信谣，维护社会稳定。

### 三、应急状态解除

#### (一) 应急状态解除条件：

1. 疑似疫情情况下，职工可疑症状经医院检查后排除，本人或家属可疑接触史经疫情防控部门、社区排除，可以解除应急状态。

2. 确定疫情情况下，经疫情防控部门、社区许可，可以解除应急状态。

#### (二) 疫情应急状态解除后的措施：

1. 审视疫情防控应急预案，总结疫情应急工作经验和不足，修订完善2022年疫情防控应急预案范文。

2. 完善疫情防控措施。针对疫情发生过程中暴露的问题和短板，对疫情防控措施和方案进行完善。
3. 加强人员培训和疫情应急演练，加强应急物资保障。
4. 根据地方疫情防控形势，继续做好常态化疫情防控工作。