

最新锅炉排查工作总结(精选7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

锅炉排查工作总结篇一

、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚作假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再创新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。在09年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的

步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

锅炉排查工作总结篇二

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施，20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为5.3%，炉渣可燃物含量平均为15.7%，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了1.5%（7月份飞灰可燃物平均为6.3%、炉渣可燃物平均为17.22%，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为6.7%，炉渣可燃物平均为19.6%，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三

次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚1.8mm经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公

平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划[20xx年8月1日20xx年10月31日]，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

1□20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

5、2#空压机由空冷改为水冷。

6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。

7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。

8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。

2、3#炉除尘器电改袋。

- 3、3#脱硫设备改造。
- 4、1#、2#炉三次喷嘴更换。
- 5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。
- 6、员工业务技术培训。

锅炉排查工作总结篇三

- 1、消灭了重伤以上人身事故。
- 2、杜绝了重大机械设备、重大经济损失事故。
- 3、实现了安全运行2397。
- 4、两票合格率100%。
- 5、锅炉大修8次，小修109。

(一)严格落实安全生产责任制，切实履行各级管理人员的安全职责

首先我们做到了思想上到位，自觉维护《安规》的严肃性，要求职工必须全面了解《安规》中的相关内容，以此来规范职工的自身行为和各项活动。

其次是在组织上保证安规的强制性，把《安规》落实到工作当中，如有违反，按《安规》追究责任。

三是在个人行动上强化执行《安规》的自觉性。使每个职工在工作中自觉遵守《安规》。

四是召开摒弃习惯性违章座谈会，使职工充分认识到习惯性违章的危害和预防措施，同时发动职工查违章，结合典型事

例，认真查找本岗位易发生的“三违”现象，并制定防范“三违”措施，相互监督执行。车间坚持定期和不定期的检查制度，坚持每月召开两次安全分析例会。班组每月进行一次安全活动。通过安全检查对安全生产过程中的事故隐患进行有效的控制，防患于未然。从而杜绝了“三违”现象的发生，全年两票合格率达到了100%。

(二)大力开展群众性安全活动，提高职工安全意识。

五年多来，车间每年都全面布置冬春“百日安全”活动。元月份是历年来天气最冷的月份，仪表管、排污管、油管、冷却水管极易上冻，影响锅炉安全运行，针对这种情况车间制订了《锅炉设备防冻措施》，积极采取设备保温加厚、打循环及水系统排污等办法，保证设备不上冻，要求运行人员精心监盘，对失灵的仪表及时联系处理，保证锅炉在寒冷季节的安全运行，圆满开展了冬春“百日安全”活动。紧接着月份又开展春季安全大检查 and 安规考试活动。同时又认真开展雨季“三防”工作，每月清挖一次下水道、电缆沟，确保畅通。努力提高职工对安全生产的认识，继续开展隐患排查活动，为扎实搞好车间的安全生产工作奠定了基础。在夏季，严格按照夏季设备运行参数调整，做到勤巡检，对主要辅机设备重点检查，确保设备安全度夏。

每年六月份车间都认真开展全国安全生产月活动，在车间醒目的地方悬挂标语，组织职工参加了千人大签名活动、安全演讲、看宣传图片、看安全录像、签订夫妻安全责任状等活动，极大的提高了职工的安全意识。

同时每年都认真开展冬季“四防”和加强第四季度安全生产的活动。极大的提高了职工的安全意识，为防范事故筑起了一道道安全防每项安全活动我们车间都制定了具体的活动方案，结束后都进行了认真地总结，查找不足，并在下一阶段工作中进行整改。

(三)加强值班和现场管理。

车间坚持24小时值班不断线，坚持前、后夜对各岗位进行一次查岗签字制度，及时了解掌握设备运行状况，有力地保证了锅炉设备的安全运行。重点查“两票三制”执行情况和“三违”现象。坚决杜绝无票作业和有票不按措施执行的三违现象；在操作票方面做到一人操作、一人监护，彻底消灭误操作。重点查工作衣、安全帽穿戴不规范，女同志岗位上穿高跟鞋、长头发不盘起来，监盘不认真、打瞌睡、岗位玩手机等习惯性违章。通过车间的查岗检查，极大的提高了职工遵章守纪的自觉性和积极性。加强现场管理，严格执行“设备缺陷管理制度”和“两票三制”，加强对设备的维护，不断提高运行人员操作水平和事故处理能力，使小缺陷不过班，大缺陷不过天，重大缺陷马上组织制定消缺措施。

(四)质量标准化方面。

安全质量标准化工作取得突出成绩，月月达到一级标准。通过质量标准化活动的开展，使职工上标准岗，干标准活的认识大大加强。几年来共查出质量标准化方面存在的问题400多项，件件都得到了及时落实，使车间的设备面貌得到了极大改观，同时各项记录和管理制度也都得到了完善，有力促进了车间的安全生产。

“三标一体”管理体系在车间运行正常，每项工作都严格执行“有布置、有安排、有落实、有监督”的管理方法，使得各项工作都有条不紊地进行。通过认真抓质量标准化工作，车间的设备面貌焕然一新，跑、冒、滴、漏基本消除，保持了一级标准。

(五)加强执行力建设，保证锅炉安全措施落实。

五年来，车间不断修订完善《锅炉车间百分制综合考核办法》和《锅炉车间执行力建设综合考核办法》共查出违章人员100

余人次，都进行了严格的处罚，有力地保证了锅炉设备的安全运行。为加强物资管理，我们车间还修订完善了《锅炉车间废旧物资管理制度》和《锅炉车间班组仓库管理制度》，并严格按照制度执行。加强细节管理，对每项工作的每个环节做到事前考虑到位，事中提醒应注意的问题，保证结果圆满。车间管理人员将加大巡查力度，对查处的每项工作的每个环节、细节出现的问题都严格按照《锅炉车间执行力建设考核办法》进行考核。确保车间的各项工作顺利进行。

首先，针对锅炉煤质差、煤湿等容易造成锅炉燃烧不稳、结焦、棚煤、断煤等情况，严格执行《在煤质差情况下保证锅炉安全运行的措施》，运行人员认真监盘，加强燃烧调整。在运行分析上，各班组坚持每班安全分析制度，对本班的运行情况进行分析总结，找出规律，从而有效地提高了司炉的操作技术。保证了六台锅炉的安全运行。

针对季节特点，做好反事故演习工作，提高职工的事故应对能力。

在鹅湾变电站和密矿线检修期间，我们车间都制定有专门的反事故措施，针对容易出现的灭火、厂用电中断、系统甩负荷等事故，开展了反事故演习活动，提高了运行人员在事故状态下处理事故的能力。每月份在厂部的组织下，认真配合开展了锅炉反事故演习活动。根据季节特点，车间每月进行一次反事故演习，极大地提高了运行人员的事故应对能力。

锅炉排查工作总结篇四

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。

我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在xx年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

锅炉排查工作总结篇五

截至xx年11月份，项目部总收入约6604.8万元，其中工程款6050.8万元，技改项目553.94万元；实现利润约550.09万元，其中工程款203.83万元，技改346.26万元。在4月份一期合同到期后，通过公司领导的大力帮助和项目部共同努力，于今年8月底，顺利完成了二期检修维护合同的签定。

1、氧化铝项目截至11月份已完成溶出压煮器、蒸发器、磨机等大修21项，溶出片区停车检修16次，小修及技改共29项，累计日常维护、消除各类缺陷9339余项。在检修队伍精心维护下，晋北铝业氧化铝产量又创下了新高。

2、自备电厂项目在管理上求发展，规范灰场灰渣运送管理，汽机、锅炉、电气各专业积极配合除各种缺陷，完成输渣机大修及技改、4台锅炉停炉检修；中标并大修1、3锅炉，2、3汽机。累计消除各类缺陷7900余项。有力地保证了电厂各项工作的顺利完成及各项安全生产的顺利进行。

3、原燃料运行分厂（矿业）项目在检修队伍建设基础上，积极配合公司厂容厂貌治理工作，对各个仓库及材料场现存放

进行了彻底的清理整顿，面貌焕然一新。对料厂4台取料机进行了大修及技改，完成了石灰炉多次技改项目，出色完成了8次皮带更换及多次抢修粘接等日常检修维护工作。9月16日，回收了均化料场车队进行自己管理，目前为止，该项生产、经营正常运行，为公司取得了一定的经济效益。矿业部门在检修维护工作中不断创新求发展，累计日常维护检修4780次，确保了氧化铝原燃料的供应和正常生产。

3、根据导师带徒管理办法，组织了导师资格认定和公示，并签订了导师带徒合同。

4、组织员工队伍分析工作，将所有员工按照骨干人员、能干人员、一般人员、富余人员、需充实人员等进行了分类。

5、积极落实各类培训计划，根据去年底征集的培训计划，以备忘录的形式下发了项目部的xx年培训计划；积极督促、落实各类培训计划的执行，各类计划实施较好，累计举办各类培训班17个，培训职工159人次。同时做到了宣传报道的及时跟进。

锅炉排查工作总结篇六

一、自xx年3月至12月底，经过车间全体职工齐心努力及公司其他部门密切配合。特别是6—9月份，全体职工积极克服操作人员紧张、车间工作环境高温、锅炉及变压器等设备在超负荷运行的不利因素下，根据销售人员的要求及时调整产品品牌，满足客户的需求。在保证产品质量和安全生产的前提下，精心操作，共生产优质产品3600余吨，保证了公司销售和市场进一步的拓展。

二、与化验室李主任、王经理制订完善了操作规程及设备运行记录表，特别是设备运行记录表为提高产品质量和设备安全运行，打下了良好的基础。生产过程中根据化验室产品化验结果，及时对生产过程中的设备运行参数及时进行调整，

确保产品质量，为公司销售提供了有利保障。

三、根据公司生产规模的扩大和销售市场的拓展，结合车间的生产实际情况，调整生产人员班次，聘用了部分新员工，对新、老员工进行合理搭配，采取了由班组长牵头，老员工具体负责的方式，及时加强新员工的培训，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行传、帮、带。新员工积极认真学习岗位操作技能、安全生产和自我安全防护意识，已经能完全胜任车间安排的岗位工作。实现了xx年全年生产无重大安全生产责任事故。

四、公司陈工多次来我公司进行技术指导，调整产品液配方并进行生产，产品已通过了严格的检测，优化确定了产品生产配方，为以后的公司产品质量提高提供了有利保障。并于xx公司李工进行交流，确定了聚乙烯醇厂家及品种。

五、并积极组织协调车间人员参与公司第三、四期产能扩建工程(含厂房及设备、锅炉改造等)，为明年的公司生产和销售工作夯实了基础。

六、根据公司的发展要求和实际情况，9月份与董经理共同到青岛、淄博等地学习考察，借鉴其他厂家真石漆、岩片漆先进生产经验，多次调整试验真石漆、岩片漆及配套底、面漆配方，并进行了试生产，为明年公司真石漆、岩片漆生产销售提供了充分保证。

七、3—10月份，在xx集团新建车间和xx扩建工程中，克服高温酷暑天气，积极组织协调人员进行压型瓦加工，产值20余万元。施工人员克服人员少、维修工程临时性、突发性的特点，经过施工队全体员工积极努力下，在保证施工安全的前提下，全年共计完成产值130余万元。

1、质量意识培训。质量是企业的生命，始终要将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了将车间人员的质量意

识得到进一步提高，有效保证产品质量，组织生产人员开展产品“质量是企业长远发展和生存的根本”的必要性和重要性的学习和培训，要求车间全体员工要加强产品质量意识，对产品质量进行严格控制，要做到全员抓质量，针对生产过程中存在的质量隐患和薄弱环节，及时进行改进，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

2、消防、安全生产知识培训。按时对职工进行相关的安全教育和培训，及时消除安全生产方面的不利因素。培训内容要做到通俗易懂，通过培训活动的开展，进一步增强操作人员的安全知识、自我防护意识和消防安全知识，坚持“安全重于泰山”的这一原则。使车间全体职工牢固树立始终坚持“安全第一、预防为主”的安全意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。在日常管理工作中，严格要求管理及生产人员遵守岗位安全操作规程和现场要求。根据员工思想动态、现场的特殊性，绷紧“安全生产”高度的敏感性和责任心，加强现场及人员的互控、联控管理，及时对出现的. 安全生产和质量事故隐患及时处理，消灭于萌芽状态中。严格杜绝员工随意性(习惯性)的不良动作;同时操作人员要互相监督各自安全操作规程和现场要求的执行情况，发现问题及时反映和纠正。积极组织员工对安全生产和质量事故隐患认真进行分析讨论原因，举一反三，落实通报责任到人，保证安全生产工作顺利进行。

3、设备保养知识培训。为了保证车间生产任务的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间操作人员更好地了解改造后的设备性能，本着“设备是基础”的原则，车间加强对生产设备进行切实有效的日常维护和保养，确保在用设备完好，降低设备的故障率，以高效的设备保障产品质量。对生产过程出现的设备故障要积极查找原因，避免类似故障的发生。为车间按计划顺利完成公司的生产任务打下坚实的基础。

在生产过程中，及时进行跟踪，加大督促检查规章制度和操

作规程的落实和执行力度，提高现场管理水平，保证生产管理工作的提高。强化“严要求、细管理”目标，明确量化操作人员在生产过程中的各自分工及责任，改变不良的工作意识、方式及工作作风，提高操作及管理人员责任心，杜绝安全和质量事故。找出新的起点和细微方法去面对我们每天变化的局势。车间人员要强化工作超前意识，加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。争取工作模式上有新的突破，工作方式有较大的改变。

引导员工树立“团队精神”是企业文化的核心理念，牢固树立主人翁意识，严禁工作中发生推诿扯皮现象。按照“谁主管，谁负责”的原则，彻底抛弃工作中“等、靠”的不良行为，充分发挥全体员工的主观能动性，不断转变工作作风，自我促进求发展，营造更好的和谐工作环境。应积极加强与交流，查找分析管理工作中的缺点、问题与不足，提高管理水平。车间人员应该加强团结协作配合，按时完成施工任务，对现场出现的问题应及时进行反馈改正，管理人员加强组织协调，及时进行解决。现场管理水平才会不断改进、提高，创造出更好的业绩。

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习。取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能，干好本职工作的同时，随着不断的学习及技能水平的提高，以后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，为余热发电的长期安全高效运行贡献自己的一份力量。

锅炉排查工作总结篇七

一、强化领导，落实责任

1、社区两委非常重视综治和创建*安工作，为进一步落实综治责任制，全面推进“*安塘西”建设，社区支部*坚持第一把手亲自抓、负总责，担任*安建设领导小组组长，于年初把创*安、禁毒等工作列入年度工作总体规划。并专门安排部署，落实各种防范措施，预防多发性案件发生。

2、我社区高度重视开展*安建设活动，把之列为重要议事日程，每季度研究部署*安建设工作，解决工作中的困难问题。

3、全面落实综治工作责任制，年初以来，通过与各单位、企业签订责任状，把综治、*安建设工作落实到位，加强督促检查，推进各项具体工作落实到位。

4、社区领导把建设“*安塘西”、创建“*安家庭”工作纳入社区工作的重中之重，每年都增加综治工作经费的投入，为创建“*安社区”奠定良好基础，联防队员实行12小时定期不定期的巡逻。

二、加大宣传，营造氛围

我们把宣传作为综治*安工作的基础和经常工作，切实抓紧抓好，通过发放各类宣传材料，张贴标语、拉横幅、办专栏、利用各类文艺演出机会在各居民小组宣传*安知识等形式，加大综治*安宣传力度，开展法律咨询，提倡法律援助等活动，让*安意识深入人心，努力营造良好工作氛围，提高宣传效果，增进社会群众对综治*安建设工作的共识。

1、大力加强法制宣传教育，社区两委带头学法用法，不断增强遵纪守法观念，做到依法行政、依法办事。

2. 以社区居民的切身利益为落脚点开展综治宣传，利用社区法制学校广泛深入地宣传综治的重要性，普及综治以及与居民生活紧密相关的法律常识，分发宣传材料，征求居民的意见，在社区内形成了人人知法、懂法、守法和维护治安人人有责的良好氛围，激发了社区居民共同参与的积极性。

3、围绕两个《决定》《省综治纲要》和加强治安防范工作为宣传主题认真组织开展3月份综治宣传月咨询活动，大力宣传综治工作及有关法律法规知识，举办抵制“”“安全生产”“揭批”“反盗抢破大案”、“打击赌博违法犯罪”专项整治等宣传，增强群众参与社会治安综合治理的自觉性和积极性，动员广大群众积极参与“*安社区”创建活动。

4、加大宣传提高“三率”，社区为了提高居民群众对“*安建设”的知晓率和满意率，塘西社区与下片民警、街道综治办举行“*安社区”“*安万安”有奖知识问答及*安建设宣传抽奖活动；加大*安宣传经费的投入，入户访视，发放宣传礼品、宣传材料。

5、为了提高群众对“创建*安社区，创建*安校园”的知晓率，更好推动“*安建设”的开展，社区与万安中心小学在学校门口加强巡逻力量，专门负责学校和学校周边的治安巡逻，并且经常开展、举办“预防青少年犯罪”、“预防艾滋病”、“禁毒”等图片联展，开展法律、法规有奖猜谜活动。宣传活动使“创建*安社区，创建*安校园”观念更加深入人心，增强了辖区居民群众对“*安建设”的参与认识。

6、广泛开展预防“艾滋病”“禁毒”“禁赌”等宣传教育活动，利用版报、广播、墙报宣传预防“艾滋病”的基本知识和的危害性，配合学校把预防教育列入教学内容，巩固“无毒社区”的创建工作。

三、扎实推进普法依法治理工作

1、我社区以“两个提高、两个转变、三个推进”为目标，紧紧围绕社区经济和社会发展，依照宪法、法律、法规努力做到有法可依、有法必依、法律面前人人*等，确保各项工作、事业纳入和谐社会主义轨道。