

微信群督察工作计划 督察部工作计划书(优质7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇一

一、情况分析：督察部是一个以纪律检查为主要工作的纪律部门，在学生会中有着十分重要的作用。督察部全体成员本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的纪律监察工作，完成学校的一系列的工作安排，做到监督、督促、管理的作用。此外，督察部还要落实新的考核办法，结合各部意见提出有利于学生会详细的考核制度，让我们的组织有章可循，有纪可依。

二、工作计划

- (1) 遵守部门章程、制度，严于律己，服务同学；
- (2) 认真完成各项工作，秉承“求真务实，团结高效”的工作方针；
- (3) 协调好各方面关系，保持良好个人形象并维护院学生会的形象；
- (6) 筛选培养下届干部为下届换任做好准备；
- (8) 做好带头作用给部门干事树立良好榜样，做到公正公平、严于律己。

(9) 及时了解部门干事思想动态，鼓励他们大胆的为部门提供宝贵建议，并实施部门改革、更新。

三、工作要求

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解

自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，直到达到一定要求。

加强部门与纪律委员的合作关系，建立一体化由小到大，由班级到校园。不断优化部门的规章制度，提高班级自觉性再落实到每个人身上，目的在于告知同学自觉性的重要性。让自我遵守纪律理念深入人心，让部门管理更加人性化、柔性化。加强部门内在建设避免人员的流失，完善部门考核条例。

一、会场纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好学院在新学期各种活动的秩序维持。

二、定时检查早操出勤情况，每周总结检查记录，向学生会主席团汇报检查情况。

三、对学院举办的各种活动、会议进行会场安排和纪律督察。活动前向有关人员了解出勤人员名单，记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

四、积极开展文明督察，严查不文明现象。下学期我们继续贯彻执行学校关于进行校风、学风文明督察活动的精神，认真做好本部工作。宣传文明精神，提高了同学文明素质。

更融合，更好的促进各项工作的顺利开展，同时也在工作中加入了娱乐这一元素。

六、对学生会内部发生的各种违纪情况做好记录并及时处理，每周学生会例会做好总结。

七、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

八、整顿内部秩序。督察部的部内秩序下学期决不能放松，要完善各项工作的纪律制度。严格要求自己多做批评与自我批评，成为督察部的表率，展示出我部较强的组织纪律观念和团结协作精神。

九、及时了解同学们的意见和建议，建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

十、每周开一次部内例会，定于周一中午12点40在主楼209。

十一、配合学院领导和老师，努力做好查课工作。

学风督察部

工

作

总

结 2013年12月5 时间：日

一、部门简介

- 1、负责学校学生品德培养教育方案的落实、检查和评估工作；
- 2、抓好学风建设活动，进行学风建设的督查、指导工作；
- 3、开展大学生应征入伍学费补偿及代偿资料的收集、上报工

作；

4、开展学生纪律管理和奖惩工作，做好学生信访及申诉工作；

6、开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育专题活动；

7、安排对新生军训、入学教育的检查，负责军训合格证的发放工作；

8、不定期开展全校性的学生思想动态、生活状态的调查研究工作

9、完成学校领导交办的其他工作。

二、工作总结

我们学工助理中心注入新能量。2013级新生入学教育工作主要由学生事务部负责，但是我们学风督察部也本学年的新生入学教育工作中也发挥了巨大的力量，从新生入学教育工作开始的第二天，我们学风督察部便积极参与其中，包括新生参观校史馆、新生蓝海大型教育等各个活动，努力为我们学工助理中心贡献属于自己的一份力量，并从参与这些活动中不断学习与锻炼自己、2013年9月13日，我校在瑶湖校区奥林匹克体育中心隆重举行2013级新生军训检阅暨开学典礼，在此次军训检阅暨开学典礼中我们学工助理中心承担了其中艰巨的重任，而我们学风督察部更是在其中发挥了重大作用，从场地安排到典礼中的秩序问题都做得相当不错，在工作中从开始坚持到结束。2013年10月23日下午，我校第二届原创微电影大赛颁奖典礼在蓝海大剧场隆重举行。校党委书记王占铭和副校长胡剑锋、黄辉玲、周万华出席。各部门、各学院负责人和获奖微电影主创人员、师生代表共一千六百人参加了这一盛典。在这一盛典中，我们学工助理中心承担了出勤的任务，而我们学风督察部则是这次活动中的主力，学风督察部成员积极参加本次颁奖盛典，在活动中用心做好身边

的事情，给会议中一千六百多师生营造了一个良好的典礼环境，以致于典礼顺利的结束。10月25日上午，我校第十四届运动会开幕式在瑶湖校区奥林匹克运动场隆重举行。在这次运动会，我们学工助理中心主要承担运动会的主持人工作以及内场的执勤人员，而我们学风督察部主要承担教工组的裁判工作，其实教工组的裁判是最累的，因为运动会中的教师和校领导注重的是比赛的开心，所以他们很少去依据规则和参加运动会，这也就造成我们教工组的裁判工作难度加大，但是我们学风督察部的全体成员并没有在困难面前退缩，我们只会愈挫愈勇，在我们辛苦努力的这一个星期中，我们付出了巨大的努力，使我们的比赛顺利完成，并且使每一位老师和校领导都开心的度过每一天，因为我们是最棒的。

为进一步加强内涵建设，营造浓厚的学习氛围，调动学习的积极性和创造性，创建优良的学风和校风，全面提升教育教学质量，瑶湖校区开展万人晨读活动，具体实施时间从11月11日开始，我们学工处作为承办单位，因此我们学工助理中心作为此次活动的晨读检查小组，在这次晨读检查中，我们学风督察部主要负责信息工程学院和土木学院的检查工作，部门35位学生干部全部出动，每日在学生上早自习之前就前往晨读地点等候学生上早自习并进行检查，通过我们的积极工作，充分确保学生们的学习的积极性和创造性。

为迎接20周年校庆，传承江科发展历史，弘扬江科优秀文化，鼓励学生积极向上。从11月19日至1月10日，学校开展为期两个月的“虹舞蓝天”系列主题班会教育活动，鼓励学生要从现在开始要明确目标，努力学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。11月25日晚上，学风督察部抽调32名学生干部配合事务部分小组下到各个学院进行班会的检查工作。我们学生干部主要从班会主题，内容，形式，过程，以及学生的出勤率和班会纪律等六个方面对班级进行综合考评。充分为学校的主题班会的教育做服务。

喜迎校庆，为弘扬江西科技学院优秀文化，并充分确保在校

学生的各方面利益，尤其是瑶湖校区十二个学院学生的班费管理，在学工处相关文件指导下，我们学风督察部与12月3日对全校各个学院晚自习在读班级进行了班级班费基本的调研。作为学生干部，应具备良好的组织管理能力、团队合作能力、沟通能力和创新能力。为增强我们学风督察部学生干部的全局意识、服务意识、责任意识、效率意识、创新意识，加强部门团队成员队伍的凝聚力、战斗力，提高学生干部应有的整体素质。我们学风督察部特举办了本次以“提升素质，与优秀为伍”为主题的学生干部培训活动以加强对学生干部的教育、培养和管理。以此提升我们部门成员作为学生干部适应新环境、接受新挑战和自主解决问题的综合能力，从而更好地服务于同学，服务于学校。我们学风督察部开展了以“提升素质，与优秀为伍”为主题，以“团结友爱、共携成长”为宗旨的部门培训，培训内容涉及室内的礼仪基础训练、即兴演讲、基本办公软件的熟悉与技巧运用、听说读写培训，以及室外的野外cs对抗、野外烧烤、团队建设等各类型的培训，充分使学生干部在未来的校园和社会生活中充分利用，展示与别人不一样的风采。

一、情况分析：我们督察部是社团管理中心下的一个部门。其主要的责任就是丰富学生的社团活动，加强社团的一系列的工作安排，做到监督管理的作用。所以我的工作要以学生工作为主要基础。在学校活动的基础上，广泛开展我们督察部的各项活动。

二、工作任务

场维护上为主。其次是每个系主办的科技节。由于我们是信息系是以科技为主的，所以作为在这次活动中我们系的任务也相应的重一些。首先我们要做好现场的维护工作，因为展示的都是比较贵重的展品。

三、工作要求

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，知道达到最好。加强信息的传达，避免出现某些人对一些重大事件不知情的现在的发生。这可能是每次活动有些人并不知道的原因所在。

二. 和各系部社联开座谈会讨论第二学期各社团的活动安排。具体安排如下：1. 要求在本学期每个社团根据自身情况开展不同形式的活动，院社联人员到场进行监督，打分 2. 档案管理：院社联为每个社团准备一个档案柜，每个社团拥有一把自己档案柜的钥匙，院社联有钥匙备份；档案要求：每个社团将本社团的发展史，社团在新学期的总体规划，及社团会员状况（会员统计表见附表1），会议记录（会议记录表见附表2），账目，社团活动照片或光盘及活动方案，活动总结等放入其中存档。活动监察部会对档案进行定期检查，并在社团评比期间统计每个社团的档案情况，以档案为准。3. 关于社团活动：社团在举办活动前一个星期需将活动详细计划书交到院社联活动监察部审批（计划书审批工作由院社联各个部门共同完成），审批通过后方可举办活动，在活动后一个星期上交活动总结并存档。

三. 总结上学期经验，安排活动监察部干事工作，进一步加强与各系部社联之间的沟通，并安排专人对系部例会进行记录和对社团的活动进行监督，引导，帮助。

四. 在志愿服务月我们部除了当志愿者外还主要负责会场剧务及维持当时的会场秩序和活动后的收场工作。

五. 高校社团发展论坛期间活动监察部主要审查精品社团ppt以及在论坛上发言和会场剧务。

六. 督察部在空闲时配合其他部门完成工作，加强院社联的团结性. 七. 学期末进行总结，总结这一年来社联督察部的工作。

作并详细备案，以便下一届社联督察部参考，把工作规范化，细致化。

是很令我们期待的事情。

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇二

1. 党内重大学习教育安排部署：是否严格按照联社党委安排部署，扎实开展党内重大学习教育，是否按照“两学一做”学习教育常态化、制度化扎实开展学习教育。

2. 党的重大理论、重要会议学习传达：是否及时组织学习，将党的重大理论、会议精神传达到每一位党员，并抓好贯彻落实。

（二）支部班子及队伍建设

1. 党支部领导作用发挥情况：是否发挥基层战斗堡垒作用，确保联社党委的决策部署严格贯彻执行。

2. 落实党建工作责任及民主集中制情况：是否制定党建工作计划，是否及时展开党支部组织生活。

（三）党建制度落实

1. 落实“三会一课”制度情况：是否坚持“三会一课”制度定期开展组织生活，完善组织生活机制。

2. 落实党费收缴制度情况：是否按照有关规定按时、足额缴纳党费，是否建立台账，是否按时向联社党委上缴。

3. 落实党建工作安排的情况：是否能贯彻执行联社党委阶段性、临时性党建工作安排部署，确保党建工作任务迅速落实执行。

（四）基层组织建设

1. 建立健全党组织：是否按期换届、定期开展组织生活会。
2. 党组织和党员作用：是否发挥了党组织及党员先锋模范作用，是否带头做好争先创优活动。

（五）党员教育管理

1. 组织关系排查情况：是否严格做好了党员组织关系排查、转接失联党员的规范处置，是否有党员信息台账。
2. 发展党员工作开展情况：是否严格按照发展党员工作规程开展发展党员工作，发展的党员程序是否合规、资料是否完备。
3. 党员管理积分制落实情况：是否严格落实党员管理积分制，资料是否完备。
4. 党员经常性教育开展：是否按照规定，定期开展党员教育学习。

（六）企业文化建设

1. 员工思想政治工作：是否围绕联社改制发展的中心工作，开展员工思想政治教育，并及时传达联社的工作部署、政策精神。
2. 精神文明建设：是否开展加强社会主义核心价值观的宣传教育，是否积极参加联社省级文明单位标兵保级开展的各类活动。
3. 合规文化建设：是否严格按照“合规建设提升年”的要求重视员工队伍稳定和合规文化建设，加强员工正面引导。

4. 维护稳定和舆情、信访工作：是否重视稳定工作，是否能妥善处置信访、舆情及群体性事件。

（七）党风廉政建设

各级党组织是否切实履行党风廉政建设主体责任，是否能够严格落实党风廉政建设制度要求。

（八）党建工作创新

1. 围绕中心、服务大局：是否坚持党建工作服务经营管理不偏离，是否围绕中心、服务大局，推进党建工作与经营管理相得益彰。

2. 工作创新：是否积极推进党建创新，党建工作有自身特点、示范作用。

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇三

一、会场纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好学院在新学期各种活动的秩序维持。

二、定时检查早操出勤情况，每周总结检查记录，向学生会主席团汇报检查情况。

三、对学院举办的各种活动、会议进行会场安排和纪律督察。活动前向有关人员了解出勤人员名单，记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

四、积极开展文明督察，严查不文明现象。下学期我们继续贯彻执行学校关于进行校风、学风文明督察活动的精神，认真做好本部工作。宣传文明精神，提高了同学文明素质。

五、增强交流。下学期督察部计划与学生会各部门多配合，

使我们的队伍更团结更融合，更好的促进各项工作的顺利开展，同时也在工作中加入了娱乐这一元素。

六、对学生会内部发生的各种违纪情况做好记录并及时处理，每周学生会例会做好总结。

七、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

八、整顿内部秩序。督察部的部内秩序下学期决不能放松，要完善各项工作的纪律制度。严格要求自己多做批评与自我批评，成为督察部的表率，展示出我部较强的组织纪律观念和团结协作精神。

九、及时了解同学们的意见和建议，建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

十、每周开一次部内例会，定于周一中午12点40在主楼209。

十一、配合学院领导和老师，努力做好查课工作。

新学期，新气象。督察部将会努力做好各项工作，让我们携手共创国贸学院学生会的风采。

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇四

一、情况分析:督察部是一个以纪律检查为主要工作的纪律部门，在学生会中有着十分重要的作用。督察部全体成员本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的纪律监察工作，完成学校的一系列的工作安排，做到监督、督促、管理的作用。此外，督察部还要落实新的考核办法，结合各部意见提出有利于学生会详细的考核制度，让我们的组织有章可循，有纪可依。

二、工作计划

(1) 遵守部门章程、制度，严于律己，服务同学；

(8) 做好带头作用给部门干事树立良好榜样，做到公正公平、严于律己。

(9) 及时了解部门干事思想动态，鼓励他们大胆的为部门提供宝贵建议，并实施部门改革、更新。

(10) 加大对晚寝的管理，对夜不归寝、晚归的同学及时上报给学校并进行通报，以杜绝晚寝违规现象发生。

(11) 协调好部门与纪律委员的合作关系共同管理好各班级的纪律。为求把其建设成文明班级、文明校园而努力。

(13) 每周、每月及时上交给学校相关资料；

(14) 对出现的错误及时进行改正并落实到每个人身上；

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，直到达到一定要求。

加强部门与纪律委员的合作关系，建立一体化由小到大，由班级到校园。不断优化部门的规章制度，提高班级自觉性再落实到每个人身上，目的在于告知同学自觉性的重要性。让自我遵守纪律理念深入人心，让部门管理更加人性化、柔性化。

工作时间是周一至周四晚上9:20至10:00。男生分为四组，

同时我们希望在工作上能够有部门之间的交叉互动，使干

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇五

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从年轻有活力的队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的基本上以20多岁的年轻人为主。在队伍建设上，我高度重视队员综合素质的提高。

凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的培训。同时我们还专门邀请**市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周半天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住队员成功阻止上访闹事群众、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在

哪里?”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员?”、“我认为一位合格的保安应是&&”的大讨论。

每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，客户单位主管等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在江韵园从事保安工作的。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。

如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在

工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

色地完成各项工作任务，得到客户单位的一致好评，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的'差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让客户单位满意，让来江韵园办事的领导、客户，满意。

以上是我们保安队20xx年工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇六

一是进一步加强队伍正规化建设，提升督察工作水平。按照公安部《关于进一步规范警务督察工作的实施意见》的要求，

我队将进一步规范现场督察、受理核查检举控告等工作程序。加强督察工作理论研究和对公安队伍建设情况的搜集、研判，增强督察工作的预警性、前瞻性，切实发挥参谋助手作用。进一步深化岗位练兵，苦练督察基本功，确保全体督察民警均能熟练运用短信评警系统。对新颁布实施的《》进行深入学习和宣传，使每一位民警了解、熟悉新条例的有关规定。

二是进一步加强机制管理，强化警纪警令的贯彻执行力度。进一步严格落实五条禁令，严格督促落实重大节假日警车集中停放和公务用车派车制度，加大日常督察、联合督察密度，强化查纠力度。我队将以贯彻新颁布实施的《》为主要内容，开展一至两次大规模的内部管理综合督察。对遵纪守令方面存在的深层次问题开展预防性督察，抓典型、击要害，严厉查处害群之马，最大限度地遏制和压减违令违纪事件发生。进一步加强迟到、早退的督察。

三是进一步拓宽督察层面，促进执法工作进一步规范。我队将在核查投诉的基础上，积极拓宽督察领域，对基层科、所、队的行政刑事执法工作和消防、人口、出入境等公安执法管理领域展开全方位的现场督察，重点解决典型性、倾向性问题，促进公安机关行政管理、执法办案水平的提升。

四是进一步加强督察大型警卫工作的力度。针对明年的各类大型警卫任务，我队将精心组织部署，高标准严要求，对警容风纪、到岗到位、履行职责等方面进行严督细察。力争在督察部门的强力督察下，民警的职责意识、安全意识、警令意识、形象意识进一步增强，执勤更加规范，警容更加严整。

五是进一步加大民警维权力度。我队将配合相关部门积极开展民警维权工作。对侵害民警正当执法权益者，我队将协调相关部门坚决依法予以严惩，用足用够法律，切实维护公安机关的执法权威和民警的合法权益，不让我们的民警流血流汗又流泪。

警务督察大队

微信群督察工作计划 督察部工作计划书篇七

坚持以党的*精神为指导，深入贯彻**提出的“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水新思路，用改革创新理念统筹推进水利协调发展，确保防洪安全、供水安全和生态安全，为我县社会发展和经济建设提供坚实的水利保障。

进一步加强领导，明确责任，认真落实防汛抗旱工作责任制；认真开展水毁工程修复工作，抓好在建工程的防汛安全检查工作，汛前组织开展全县水库、山塘、圩堤和水电站防汛安全大检查工作，确保安全度汛；加大防洪安全教育力度，普及山洪避险知识，提高全民防洪减灾意识。

一是建设xxxx年农村安全饮水巩固提升工程x个，计划投资xxx万元，受益人口x□x万人。二是抓好x个中小河流治理工程，分别是xx镇x村水综合治理工程、莱溪乡沧浪水综合治理工程□xx镇九刷水综合治理工程□xx乡沧浪水综合治理工程，计划投资约xxxx万元，总治理河长xx□x公里。三是大力建设高效节水农田，实施高效节水面积xxxx亩，计划投资xxx万元；四是抓好清洁型小流域综合治理，与新农村建设相结合，打造两条清洁型小流域，计划整治农村集镇沟渠xxxx米，门塘x座，绿化面积xxxx*方米。五是加快推进病险山塘除险加固，计划投资xxx万元，整治山塘xx座，新增灌溉面积xxxx亩，改善灌溉面积xxxx亩。

建立健全水利建设管理长效机制，加快基层水利管理站标准化、规范化建设，从水库承包经营、工程管护等方面入手，创新方法，不断完善河道、水库、水工程管理，充分发挥河道、水库、水工程功能，确保效益最大化。对已建好的农村安全饮水工程，要及时成立村民用水户协会，确保工程建好后有人管、管得好、能惠民。

一是进一步落实最严格水资源管理制度，强化水资源管理，依法开展取水许可工作，规范取水许可行政许可程序和取水户取水行为，全面加快我县饮用水水源地保护建设。二是深入推进河长制工作。通过清河道、治污水、建项目、兴产业，扎实推进市山镇xxx村至南建大桥下游xxx米盱江河段流域生态综合治理试点工作，把盱江流域打造成保*安、有记忆、有底蕴、可致富、可持续的示范河。加大“清河行动”整治力度，对于“清河行动”中发现的突出问题，确定整改时限，限期整改到位，做到事事有结果，件件有回音。推进县级河长制河湖保护管理地理信息*台、县级“河长”即时通信*台建设与进一步完善“一河一策”实施方案编制工作。三是加快农村小型水利工程产权制度改革。按照“谁投资、谁所有，谁受益、谁负担”的原则，明确小型水利工程所有权和使用权，落实管护主体、责任和经费，建立由工程产权所有者负担、财政适当补助的水利工程管护经费保障机制；针对不同类型工程特点，因地制宜采取群众管理和专业化、社会化管理等多种管护模式。

继续深入推进党风廉政建设，开展水利资金专项检查工作，做好党员干部廉政履职工作，抓好全系统考勤纪律工作、群众反映突出问题的*件工作、防汛纪律的检查工作及全系统干部职工工作作风工作，签订党风廉政建设责任状。继续按照县委部署和要求，抓实抓好“两学一做”学习教育工作，锤炼党员队伍，提升能力水*，不断凝聚发展动力，促进全县水利事业快速发展。