

2023年基层组织建设经验做法 基层党组织建设工作计划(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

基层党组织建设经验做法篇一

2022 年党建工作计划 1 2020 年是建成全面小康社会的关键一年、是“十三五”的最后一年，这一年来，局党委坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央、省、市委的重大决策部署，在市委、市政府的坚强领导下，突出党建引领，聚焦中心工作，坚持不懈抓学习教育、抓班子队伍建设、抓党建基础工作、抓巡视巡察整改等工作，为建设新美丽和谐幸福的*市贡献力量。现将 2020 年的党建工作总结及2021 年的工作计划报告如下。

一、2020 年党建工作总结 一年来，局党委坚持全面从严治党，树牢局党委主体责任、领导干部抓党建“一岗双责”，坚持突出重点、抓实难点、纠正问题，在加强党建工作上取得了一定成绩。

“缺什么，补什么”的原则，结合线上培训方式、参加市委组织部专题培训班等方式，多措并举开展全覆盖学习教育。全年开展理论学习12 次，500 余人次；组织 30 余名党员、干部赴市外参加培训；到党性教育基地开展党性教育 1 次。三是优化学习方式，提升学习内化效果，坚持利用每周学习、学习强国等常态化开展理论学习，要求每名干部每天自学 1 小时，并做好学习笔记。

(二)围绕巡视巡察及年度民主生活会发现问题，开展常态化

的自查整改工作。一是针对省、州、市巡察反馈问题，制定整改方案，明确巡察整改工作纪律，签订整改承诺书。建立清单交办、跟踪督查、销号督办整改机制，把任务落到人头上，定期跟踪督查，掌握整改情。目前已整改完成 15 项，正在整改 10 项。二是开好巡察整改专题民主生活会。局党委及班子成员坚决围绕市委第一巡察组反馈意见进行全面对照检查，深入剖析原因，开展批评与自我批评，提出巡察整改意见建议 10 条，党委班子成员相互提出批评意见 30 条，明确整改方向和整改措施。三是聚焦系统典型案件和市纪委监委印发的违法违纪典型案例，查自身是否存在违反相关规定情形，及时纠正。今年围绕系统典型案件开展专项业务方面的自查自纠工作，共收到自查整改工作报告 7 份。

10 余份。二是严肃“三会一课”、主题党日、谈心谈话等党内基本生活，推动“不忘初心，牢记使命”主题教育常态化制度化，今年以来领导干部带头上党课 10 次，开展以提升服务质量为主的系列主题党日活动 5 次，开展以购代捐助农增收活动 2 次，开展谈心谈话 80 余人次。三是结合每月党员大会创新开展党建工作展评，截止目前开展 2 次展评，发现问题 4 个，不断提高下属 4 个党支部的党建业务工水平。

3200 人，走访 2800 人次，投入 20 人参与 3 个留观点工作。二是认真做好本系统涉及业务扶贫及联系乡镇脱贫攻坚工作，完成上级下达的各项指标任务。认真联系乡镇巩固脱贫攻坚。全覆盖走访 10 户贫困户，深入了解贫困户困难和问题，为 5 户贫困户送去电视、电饭煲、床等生活用品，协调解决部分入户路硬化等问题。

二、存在的问题（一）在学习的深度和效果上有差距。学习不够深入，对_新时代中国特色社会主义思想不能全面深入理解，运用_新时代中国特色社会主义思想推动工作、指导实践的能力不足。在全面检视问题上有差距，尤其是在原因剖析上，存在以问题代替原因的现象，没有完全做到见人见事见思想，整改落实的措施还不够具体，操作性还不强。

(二)部分党员工作及思想作风不够扎实。主要表现在对工作中深入基层调查研究不够，虽然大部分党员到基层单位开展工作的情况比较多，但多数情况下都是为了开展特定工作而去，很少进行深入的研究分析，所以存在解决台面上的情况多，真正发现问题并帮助解决问题少。党员模范带头作用发挥不够。

(三)抓党建工作方法较为简单，创新能力不足。面对新形势新要求还局限在过去的老办法上，并简单认为有的工作已经进入常态化，不需要创新。党建活动不够创新丰富。目前开展的活动基本以学习、参观为主，形式较为单一。

(四)责任认识还不够到位。部分党员干部缺乏系统的党风党纪和政策法规学习，对党风廉政建设的认识不足，自觉接受监督意识较差。制度的执行力不够。部分党员干部认真学习制度、遵守制度、执行制度的自觉意识仍需加强，执行党风廉政建设各项制度和结合实际细化落实的及时性和针对性有待提高。

三、2021年党建工作计划 (一)坚持理论武装不松劲。一是进一步增强学习自觉性和紧迫性，跟进学__最新重要讲话精神，强学强记，常学常新，真正做到学有所悟、学有所获、学有所成。二是坚持整改落实不松劲。对已经解决的，抓好巩固提高；尚未解决的，按照进度时限紧盯不放，拿出过硬措施持续整治，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休；抓紧制完善制度，形成常态。

(二)进一步加强党性锻炼。积极引导党员干部在思想上政治上行动上同以_为核心的_保持高度一致，加强党员对本职岗位知识的学习和对政治理论以及新知识、新事物的学习，严格按照全心全意为人民服务的宗旨作为意识标准，充分发挥党员干部的先锋模范作用。

(三)深入落实“三会一课”制度，建立纪实台账。开展主题

党日、党员志愿者服务等多种形式的活动，营造浓烈的党建氛围。

进一步加强党风廉政社会评价工作，使党风廉政建设工作向纵深推动；加大不定期抽查、核查力度，对有苗头性、倾向性的及时提醒教育，开展经常性的参观、讲座、案例通报等警示教育，不断提升进惩防能力，打造忠诚干净担当的干部队伍。

有创见，见解不俗。

2022 年党建工作计划 2

上半年，市委宣传部把坚决履行全面从严治党主体责任作为一项极端重要的政治任务来抓，坚持以_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，坚持以[]xx 省党组织履行全面从严治党主体责任实施细则(试行)[]_ xx 市委关于贯彻落实[]xx 省党组织履行全面从严治党主体责任实施细则(试行)》的通知》等文件精神为遵循，主动作为，真抓实干，高标准推进，严要求落实，推动党要管党、全面从严治党向纵深发展，现将有关情况报告如下。

一、上半年党建工作基本情况

次，进一步推动_新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻往深里走、往心里走、往实里走。二是严格落实意识形态工作责任制，市委宣传部在统筹指导好全市意识形态工作的同时，始终秉承“打铁还需自身硬”的工作理念，切实加强全市宣传思想文化战线的意识形态工作，切实履行意识形态工作主体责任和分管责任，上半年先后组织开展“听党话、跟党走，做知行合一的媒体人”“明责任、讲奉献”等系列主题活动，教育引导全市宣传思想干部严格执行宣传纪律和工作纪律，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则不动摇。

党日活动 x 次，专题研究全面从严治党工作 x 次，召开民主生活会 x 次，组织集中述职述廉 1 次，进一步巩固拓展了严肃活泼、风清气正的党内政治生活氛围。

(三)加强作风建设，继承弘扬党内新风正气。一是持续改进工作作风，继承和发扬党的优良传统和作风，自觉践行党的群众路线、“三严三实”、“两学一做”“不忘初心、牢记使命”要求，严格落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息地纠正“四风”问题，特别是形式主义、官僚主义问题，紧密结合市纪委印发的《关于贯彻落实__重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见的通知》，开展自检自查、对照检查，制定了整改方案和整改清单，积极做好问题整改工作。二是不断加强调查研究，坚持把调查研究作为民主科学决策的前置关口、密切联系群众的重要途径、推动解决问题的关键一招，不断加强和改进调查研究工作的方式方法，启动2020年度全市宣传思想文化系统大调研大学习主题活动，确定了 x 个调研重点□x 个调研课题，督促宣传干部深入基层、深入群众、深入一线开展调查研究，不断研究新情况、总结新经验、解决新问题。

评，进一步调动了宣传干部忠于职守、干事创业的积极性和主动性。二是加强干部队伍建设，按照__提出的增强“脚力、眼力、脑力、笔力”的总要求，组织开展“四力”主题教育实践活动，以学习教育工程、政治引领工程、平台建设工程、业务创新工程、能力提升工程、作风培养工程、风险防控工程等 x 个工程为载体，以提高政治能力为根本，以增强专业本领为关键，以锐意创新创造为紧要，以培养优良作风为基础，努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想文化工作队伍。组织全体机关党员干部参与社区一线疫情防控和学雷锋志愿服务，推动党员干部在疫情防控一线上坚定信念、锻炼本领。

(五)深化反腐倡廉，稳妥巩固防腐拒变根基。一是严格落实

主体责任，切实把党风廉政建设的主体责任扛在肩上、抓在手上，切实做到逢会必说、逢文必讲，用好党风党纪经常性教育、党员干部日常监督管理、监督执纪“四种形态”特别是“第一种形态”等各类手段，上半年组织专题警示教育参观x次，各类谈话提醒x人次，进一步强化宣传干部不想腐、不能腐、不敢腐的思想和觉悟。二是坚决支持纪委监委派驻组工作，认真执行“三重一大”事项制度规定，建立健全市纪委监委派驻组书记列席部务会制度，特别是在涉及单位预算、资金使用、干部任用、重大工作部署上，提前与市纪委监委派驻组沟通汇报，主动接受监督。

方面：一是理论学习全面性系统性有效性还需增强，部门党员依然存在现用现学、急用急学的现象，理论学习的积极性、主动性还不高，距离学懂弄通做实还有差距。二是全面从严治党的方式方法还需创新，市委宣传部能够保时保质保量完成规定动作，但在如何紧密结...

基层党组织建设经验做法篇二

今年是基层党建提升年，是全面深化改革、全面从严治党的重要之年，做好今年党建工作意义重大。根据区委、区机关党委的统一部署和要求，现就支部党建工作部署如下。

一、总体要求

认真贯彻党的届三中、四中全会以及系列重要讲话精神，突出全面从严治党这个主题，以开展“基层党建提升年”活动为契机，大力推进学习型、服务型、廉洁型党组织建设，全面提高党员队伍的建设水平和服务能力，为全面深化改革，助力惠州尽快进入珠三角第二梯队提供坚强的组织保证。

二、推进学习型机关建设，不断提升党员综合素质

(一)加强政治理论学习。把理论学习摆上突出的位置扎实抓

好，深入学习贯彻党的届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，通过学习、开展党课教育等形式，深化以中国梦为主题的学习教育。党员干部要认真研读《谈治国理政》、《关于实现中华民族伟大复兴的中国梦论述摘编》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《论党的群众路线》、《系列重要讲话读本》等，各级领导干部要带头学习、带头授课，带动党员的理论学习。

(二) 扎实推进学习型机关建设。一要坚持正常的学习制度，保证学习任务的圆满完成。二要创新学习方式方法，形成浓厚的学习氛围，不断增强广大党员干部学习的自觉性。通过制作宣传栏、印发“学习卡”，以及利用远程教育平台、微博微信等现代信息手段组织开展学习，进一步提高党员干部的理论和业务素质。三要加强对学习的组织领导，做到有组织、有计划、有检查、有评比，确保党员学习的正常有序开展。

(三) 凝聚共识，加强党性修养。以高度的思想和行动自觉，加强对中央关于全面从严治党，加强党性修养的理解和教育，培育党员干部对党绝对忠诚的政治品格，教育引导党员干部忠诚信仰、严于律己、勇于担当，认真学习并自觉按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。进一步把握党建的特点和规律，努力把学习成果转化为推动党建工作的新思路、新举措，转化为服务基层、服务群众的实际行动。

三、以“基层党建提升年”活动为抓手，全面推进服务型机关建设

以开展抓好教育实践活动成果巩固工程、基层服务型党组织建设工程、基层党建工作规范化工程、基层领导班子提升工程、基层党组织保障工程以及基层治理工程等“六大工程”活动为重点着力提升党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力，切实提高党建工作水平。

(一) 实施教育实践活动成果巩固扩大工程

1、深入学习贯彻系列重要讲话精神。将学习贯彻系列重要讲话精神纳入党员干部理论学习的重要内容。党支部每季度至少召开一次集中学习会，党员干部要充分利用业余时间自主学习，记好学习笔记，撰写心得体会。领导干部要带头学习、带头宣讲，推动学习贯彻工作不断推进。

2、开展教育实践活动“回头看”。围绕提高工作效率、解决作风问题，以“五查五督”为主要内容，继续深化教育实践活动“回头看”工作。要对“两方案一计划一清单”中的各项任务进行一次再梳理，对整治不彻底、成效不好、群众不满意的要及时补课，确保“祛病除根”。要加强调查研究，更深层次地发现和解决问题，推动各项整治工作落到实处。坚持“作风建设永远在路上”，以反“四风”的要求和标准，实现抓作风建设的常态化和制度化。出台进一步提高效率、狠抓落实相关制度，坚决纠正工作热情减退、进取意识淡化、工作责任心不强等问题。结合党员领导干部民主生活会和组织生活会，对整改落实工作和深化作风建设情况进行检查。

3、扎实开展“三严三实”专题教育。制定方案，精心组织活动开展，使领导干部深刻认识“三严三实”的丰富内涵，按照要求加强党性修养、改进作风。“七一”前后，以践行“三严三实”为主题召开专题民主生活会和组织生活会，支部书记要围绕“三严三实”主题为全体党员上一次党课。要从实践工作中挖典型、找先进，加强对践行“三严三实”先进典型的宣传，充分发挥示范带动作用，掀起领导干部积极践行“三严三实”的热潮。

(二) 切实加强基层服务型党组织建设工程

1、抓好党支部“六有”为目标的基层服务型党组织。推行以“规范服务为核心，提升效能为重点，公开监督为保障”的服务标准化建设，按照“六有”标准抓好党支部规范化建

设。进一步提高基层党组织的战斗力，发挥好党支部的堡垒作用。

2、着力打造基层党建示范点。围绕“先行先试、培育典型、示范带动、辐射推广”的工作思路，通过规范化建设具有鲜明特色、影响较大、示范效果好的党建示范点。

(三) 实施党建工作规范化工程

基层党组织建设经验做法篇三

20xx年村党支部坚持以_理论和“三个代表”重要思想、党的xx六中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观。按照立党为公、执政为民的要求，紧紧联系改革、发展、稳定党员队伍建设，坚定理想信念、实现党的宗旨、增强党的观念、发扬优良传统。进一步改进和加强党的执政建设能力，求真务实、开拓创新、与时俱进，全面加强基层党组织建设，充分发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党员先锋模范作用。为实现富民强村和全面建设小康社会提供坚强的政治保证和组织保证。

一、党建工作

1、村支委认真贯彻执行中央和上级有关指示，内部团结，分工明确、配合，集默契、敢说敢做、办事公道，具有较强的号召力、凝聚力和战斗力。

2、坚持民主集中制原则，实行民主监督、民主管理、民主决策。班子对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。

3、党支部重视党员的教育和管理工作，认真组织广大党员干部学习中央和上级部门的文件精神，让党员整体素质不断提高，充分发挥了党员干部在维护稳定工作中起到战斗堡垒和

先锋模范作用。

4、计划在开展深入学习实践科学发展观活动中，村党支部组织广大党员，开好发动会，观看电教片，听党课，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，用学习实践科学发展观，强化党员意识，提高党员素质，引导党员干部充分认识学习实践科学发展观的重大意义。

5、党支部要重视党员的发展和组织关系转接工作。并且严格按照成熟一个，发展一个的原则，计划转正二名预备党员，培养了二名入党积极分子，为党组织补充了新鲜血液。

6、党支部关心老干部及年老体弱生病党员结合“党员关怀”活动的开展，在“七、一”和过年期间，村党支部组织人员看望年老体弱的党员们，表示组织对他们非常关心。

二、围绕工作思路做好中心工作

1、计划整治弃倒垃圾行为，有效制止村内道路脏、乱、差现象，保证村民环境卫生清洁。

2、计划新型农村合作医疗工作，圆满完成上级下达的任务。

3、充分发挥村综治领导小组和村治安信息员的作用，及时掌握和了解各类矛盾纠纷的信息，及时疏导和化解矛盾，使矛盾解决在萌芽状态。做到小事不出村，大事不出镇，为我村的三个文明建设和构建和谐和谐社会创造条件。

4、计划生育工作以紧紧围绕“稳定低生育水平、提高出生人口素质”这一主线，力争工作走在全镇前列。

三、重视集体公益事业建设

1、为了群众的出行方便，组织人员对村级道路进行护养，对

河道进行清理。

2、为了改善农民的居住环境和生活环境，全村共配备垃圾收集员4名，建立垃圾填埋点1个。

四、关爱弱势群体使他们感到组织的温暖

党支部重视扶贫帮困工作，对我村孤寡老人，留守儿童，残疾人，困难户进行定期走访关服，对确实困难的予以资金补助。村党建工作计划能够顺利完成年初制定的目标，是跟广大党员干部，群众的大力支持和共同努力是分不开的。党支部在工作中还存在不足之处，有待于在今后的工作中，依靠广大党员干部、群众的支持，不断改进，争取我村的各项工作再上一个新台阶。

基层党组织建设经验做法篇四

按照中组部关于巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，以“抓书记、强班子，抓发展、明思路，抓覆盖、建组织，抓规范、建制度，抓阵地、建场所，抓保障、增投入”等6项整改任务为重点，扎实做好基层党组织整改提高工作，努力提高基层党组织建设能力，做到普遍实现晋位升级。以下是基层党组织建设整改措施的方案范文，欢迎阅读参考。

按照中组部关于巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，以“抓书记、强班子，抓发展、明思路，抓覆盖、建组织，抓规范、建制度，抓阵地、建场所，抓保障、增投入”等6项整改任务为重点，扎实做好基层党组织整改提高工作，努力提高基层党组织建设能力，做到普遍实现晋位升级。

一、强化班子建设，明确发展思路

基层党组织建设的核心关键在于领导班子的自身建设，只有

建设起团结强大的领导班子，才能凝聚干部队伍的向心力、强化我们干部队伍的战斗力。而要加强领导班子的建设则应首抓书记。作为基层党组织建设的主要负责人，书记的职责责无旁贷。只有书记自身素质修养提高了、增强了，才能带领整个班子的共同进步，才能真正巩固我党的基层组织建设。同时，针对本辖区的区域情况，结合自身实际，综合各方面因素，制定出一条适应自身发展的道路，在战略高度上力争统揽全局，在战术方面要统筹兼顾。

二、加强制度建设，完善基层设施

以创先争优为契机，深化“三项制度”，党员干部认真落实“三项制度”，密切联系群众，改善干群关系，消除以往干群分离、干群关系对立的情况，形成浓厚的机关争创先进基层党组织，党员干部争做优秀共产党员氛围。在制度建设的基础上，也要巩固基层党组织阵地建设，加大、加强基层党组织的投入和保障，让党员干部在服务基层、加强组织建设的同时无后顾之忧，一心一意谋发展，全心全意服好务。

三、优化服务意识，完成整改任务

按照保持共产党员先进性教育活动的工作安排，乡镇办事处结合工作实际，认真组织，扎实推进，完成了学习动员阶段、分析评议阶段所规定的各项任务。在活动中，乡镇办事处率先向各居委会、村发放征求意见表60份，召开了座谈会5次，设路了征求意见箱，充分征求党员、群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，乡镇办事处制定整改方案如下：

一、整改事项

乡镇办事处在先进性教育活动分析评议阶段征求意见和查找问题需要整改的事项有四项：

1、政治理论学习不够。平时比较强调客观原因或忙于事务工作，放松了对党员的学习要求，导致政治水平不高，理论根底不深，洞察力和敏锐性较差，考虑问题的高度不够，运用理论解决实际问题的能力不强。

2、理想信念不够坚定，宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立不牢，为共产主义事业奋斗终身的激情有所降低，对搞好办公室工作的长期性、艰巨性认识不足，吃苦耐劳、无私奉献精神不够。

3、开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，工作中事不关己、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。4、活动开展少，凝聚力和战斗力不强。乡镇办事处组织开展争先创优主题活动少，未能很好地激发出党员的工作热情，共产党员的朝气、先进性在工作中表现不突出。支委成员与党员之间思想沟通少，对党员的思想状况和需求了解不够，特别是对离退休党员、干部关心、帮助，解决问题不够，组织的温暖没有得到充分体现。

二、整改目标

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以巩固和扩大乡镇办事处办公室保持共产党员先进性教育活动成果，加强乡镇办事处党工委的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决乡镇办事处党员队伍中存在的突出问题，进一步振奋精神，求真务实，扎实工作，不断增强乡镇办事处的创造力、凝聚力和战斗力，把乡镇办事处建设成为坚强的战斗堡垒，充分发挥党员的先锋作用，为乡镇办事处经济和社会事业全面发展作出新的贡献。

三、整改措施、责任及时限

1、关于政治理论学习不够的问题。

整改措施：一是坚持把思想理论建设放在乡镇办事处建设的首位，切实加强对马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，加强对党的路线、方针和政策的学习，使党员努力做到自觉用马克思主义的立场、观点、方法指导实践，进一步增强贯彻党的基本路线和各项方针政策的能力。二是围绕增强执政意识、提高执政党能力，进一步拓宽学习内容，完善学习制度，创新学习方法，提高学习质量，不断增强学习的针对性、系统性和实效性，努力建设学习型党组织和学习型机关。三是完善理论学习制度。做到学习内容、时间、人员的落实。每月集中学习不少于1天，并做好学习考勤和纪录，注重学习效果的提高。四是组织党员积极参加乡镇办事处中心组学习及乡镇办事处举办形势报告会、理论讲座等，帮助党员了解国际国内形势，提高分析问题、认识问题的能力。五是开展党员学习交流互动，每个党员每年至少写1至2篇学习体会，并适时召开学习交流会，达到共同提高的目的，营造一个良好的学习氛围。六是加强对党员学习的指导和督查。乡镇办事处每半年对党员的学习情况进行一次检查，并将情况予以通报。

2、关于理想信念不够坚定，宗旨意识有所淡化的问题。整改措施：一是坚持不懈地教育引导党员牢固树立共产主义理想和信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观及权力观、地位观和利益观，提高贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性，增强政治意识、大局意识和责任意识。二是组织党员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的xx届三中、四中全会精神，使机关党员做到真学、真懂、真信、真用，始终保持政治上的清醒和坚定，在政治上、思想上、行动上走在前列。三是加强全心全意为人民服务的宗旨教育。引导机关党员在人们普遍重视物质利益的环境下，必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民的理念，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，实现好、维护好、发展好广大人民群众的根本利益。四是突出正面典型教育。采取多种形式，用牛玉儒、任长霞等先进模范人物的事迹鼓舞、教育机关党员，

形成崇尚先进、学习先进的风气。并及时挖掘身边涌现的优秀党员、先进人物，用身边优秀党员的先进事迹，教育机关党员，使机关党员学有目标，赶有方向。五是经常进行革命传统教育。通过适时组织党员到革命圣地参观、观看革命传统电教片、请英雄人物讲传统、请专家讲党课等形式，教育党员继承和发扬革命传统，振奋革命精神，永葆先进性。

3、关于开展批评与自我批评不够的问题。

整改措施：一是从“三个代表”重要思想的高度，教育引导党员充分认识开展党内批评是纯洁组织，增强党的战斗力的有力武器，是克服不良作风，解决党内矛盾的正确、有效方法，不断提高每个党员开展党内批评的自觉性。二是从维护党的团结统一的深度，教育引导党员正确认识开展批评与维护党的事业，对同志高度负责的关系；处理好开展批评与维护团结，揭露问题与维护形象，敢于直言与维系感情的关系。三是从提高个人修养的角度，教育引导党员努力做到襟怀坦白，光明磊落，勇于坚持真理，改正错误，不以关系代替党性，不以感情代替原则，真正做到“自我批评真心真意，开展批评实心实意，接受批评诚心诚意”。四是坚持党内民主生活会制度，严格按照规定在乡镇办事处内部开展批评与自我批评，对领导干部实行有效的监督和帮助。同时，提高民主生活会的质量，切实防止把民主生活会开成“评功会”和“牢骚会”，确保实效。五是建立健全多渠道监督制约机制，坚持党员干部述职、评议和讲评制度，敢于揭短亮丑，并严格执行《中国共产党党内监督条例》（试行）和《党政领导干部选拔任用工作条例》，表扬那些敢于大胆开展批评与自我批评，想干事、能干事、肯干事的干部，以实际行动促进党内批评的深入开展。六是乡镇办事处每半年开展一次集体交心谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结活泼的氛围，经常性开展批评与自我批评。

4、关于活动开展少，凝聚力和战斗力不强的问题。

整改措施：

一是随着乡镇办事处力量的加强，将进一步理顺乡镇办事处工作思路，健全内部管理制度，确保乡镇办事处各项工作全面开展，开展了2次内容丰富的主题活动，效果很明显，团队的凝聚力和战斗力正在逐渐增强。

二是建立健全乡镇办事处工作新机制，规范乡镇办事处对党员的日常教育管理，坚持“三会一课”制度，在乡镇办事处内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使党员同志通过学习形成共识。

三是建立谈心制度，乡镇办事处委员多与党员同志交换思想，多听取党员同志的意见，每年至少要与分工联系的党员谈心一次，调动党员同志的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

贯彻执行城关镇党委“基层党组织建设年”活动实施意见，针对我村在基层党组织分类定级自查自评和群众评议工作中的落后情况，村“两委”班子认真分析分类定级和自查自评中出现的问题，结合深入开展创先争优活动，查找原因，拿出举措，突出在农村基层党组织建设、经济社会发展和新农村建设等方面下功夫，将整改落实工作目标化、具体化、责任化，着力解决影响和制约我村科学发展和党员党性党风党纪方面群众反映集中的突出问题，制定本整改落实方案。

一、基本情况

我村位于舒城县南郊，合安舒桐公路贯穿其中，地理位置比较优越，交通便捷，资源丰富，境内有县十大名塘春秋塘，水面资源256亩，上下堰方家垱花堰沟近200多亩。全村39个村民组，986户，总人口3547人，68个自然村，规划为11个康居点，耕地面积2100亩，占地近3平方公里，全村现有党员98名，流动党员15名，8个党小组，其中预备党员3名，村民代

表59名。村级资产方面，现有村工业园区厂房40间，年租金约6万余元，入驻企业三家，年产冷拔钢材产值近亿元。

二、存在问题

一是村领导班子团结力不够，凝聚力、战斗力有待进一步加强，班子成员的政治素质、文化素质有待进一步提高，率带能力不强，班子成员年龄老化，结构不优，急需选拔配备优秀年轻干部；二是村集体经济发展较慢，集体资金捉襟见肘；三是农村水利基础设施老化，通组道路急待硬化，急需资金60万元，发展后劲不足。四是农业基础地位薄弱，近千亩自产田急待改造，沟渠亟待硬化。

三、整改措施

1、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，突出实践特色，深入推进创先争优活动，增强组织活力，形成工作合力，转变工作作风，努力改变现有面貌，促进全村各项工作取得进步发展。

2、整改总体目标

通过整改，努力我村达到“五个有”的整体目标：

1、有一个基层执政能力强、奉献精神强，团结合作强，能带领党员干部群众，落实科学发展观，促进全村经济社会又好又快发展的村级领导班子。

2、有一支干事劲头足、群众口碑好，坚持以人为本，带领群众致富的基层党员队伍。

3、有一个指导思路清、责任落实明，能切实转变思想和工作

作风，保证各项工作措施落到实处的长效管理机制。

4、有一套全村发展建设的总体规划，村“两委”任期目标规划和年度工作计划，促进村党组织建设、村级经济发展、农民增收、村级公益事业发展的各项工作制度。

5、有一个规范化的村级活动场所，按照“八个有、三个一”的标准，抓好村务公开，努力建设一个包含村级党员活动、教育培训、便民服务和文化娱乐功能为一体的活动中心。

3、整改的主要内容和措施

整改内容：

加强基层组织建设，强化班子团结形成工作合力，增强工作执行力，全面加强我村经济、社会、文化等方面的全面发展。

整改措施：

(一)加强基层组织，抓关键，强班子，切实提高村“两委”班子的战斗力。

一是坚持以“五个好”基层组织标准、“五带头”党员标准为要求，以与六安市商务局党委成立结对帮扶联合党委为契机，加强班子自身建设，不断提高班子综合素质，以选派干部为联络员，定期开展联谊活动，加强学习，着力推进我村“双培双带”工程。定期召开“两委”会议，每月开展一次班子民主生活会，总结当月工作，深入开展批评和自我批评，及时发现问题并使问题得到妥善解决，以此不断提高班子的凝聚力和执行力。制定“两委”班子日常学习工作制度，每周五召开一次例会学习，重点学习国家最新方针政策，特别是涉及“三农”工作的各项政策，提高党员干部的理论水平。加强党员干部的管理与培养，加大年轻后备干部的选拔和培养力度，培养一批学历较高、致富本领强的年轻党员后

备干部，打造一支敢担当、肯实干的村干部队伍。二是继续深入开展学习实践科学发展观，推行党员议事会制度，推进党内民主建设，实行“四议两公开”工作方法，进一步完善议事范围、议事规则、议事程序和议事要求，凡是村级中的事务和与群众切身利益相关的事项，都要严格按照“四议两公开”制度决策、实施，努力强化村领导班子大局意识、沟通协调意识，便民服务意识。三是完善基层党建工作，不断完善党务公开制度，按时上报基层党建工作小结和工作打算，加强党员党性修养建设，保持党员队伍的先进性，切实帮助有困难需要帮助的老党员和困难党员，在重要节假日期间开展慰问老党员和困难党员活动，让他们感受到党组织的温暖。四是加强党员队伍建设，今年拟培养年轻预备党员3名。深入开展农村党员干部主题教育活动，宣传党的路线方针政策，讲清楚当前的形势，虚心听取群众利益诉求，尽力满足群众利益要求。建立流动党员联系制度，健全流动党员档案台账管理，努力做到流动党员到哪里，党组织的管理就延伸到哪里。五是继续开展好公开承诺活动。村“两委”班子在先锋网上公开一年一度的承诺活动，切实做到“承诺一件、登记一件、兑现一件、销号一件”，重点加强承诺的兑现力度，提高群众满意度。

(二)加强基础设施，带队伍，搞建设，带领全村党员群众一心一意谋发展。

一是加强经济建设。利用我村区位优势，结合小集镇建设，盘活村集体土地资源，进行合理有效利用，使之增值增效，增加村集体经济收入，力争年产值达1.5亿元。拟在两年内完成园区拉丝厂迁址工作，帮助冷拔拉丝厂扩大规模，增加就业。同时进行原工业园区升级改造，实现盘活村集体闲置土地资源的合理利用。支持童车童床制造，粮食加工生产，以扩大我村村民就地就近就业，增加农民收入。继续搞好土地流转，积极向上争取支持，加大对农业基础设施的建设投入，增强农业发展后劲，促进农民增收。

二是加强社会建设。加快我村新农村公共基础设施建设，积极争取上级有关部门的对口支持，争取项目和资金扶持，力争三年内修好村组横山至马路；大闸至春秋塘；船形至合安路水泥路，实现组组通水泥路。力争在三年内完成1000亩自产田改造。尽快启动文化广场等公益设施建设，创造良好的人居环境；加强宣传力度，明确工作任务，全面落实各项惠民政策，支持团、妇等群团组织工作；加强社会治安综合治理。

三是加强文化建设。加强组织活力，利用春节等节庆组织群众开展丰富多彩的文化活动；继续办好农家书屋，利用好农村党员干部现代远程教育设备，加强对群众的文化教育。

4、组织领导

(1)、高度重视，明确责任。抓好整改工作，事关创先争优和党组织在分类定级中的位次，影响我村科学发展，和谐发展的效果。村党支部书记为直接责任人，村“两委”班子成员既要搞好分工协作，明确各自职责，又要分工不分家，相互支持。着力提升包片村民组长工作水平，形成一级抓一级、层层抓落实的整改体系。

(2)、加强协调，互帮互助。村党支部及包村干部及时将工作进展情况及时反馈办事处工委和镇党委。积极动员村党员干部要讲政治，顾大局，促发展，上下联动，加强协调；主动向旁边的先进村学习，主动沟通，汲取他们的发展经验，形成工作合力，共同努力抓好落实。

(3)、健全制度，接受监督。严格执行整改责任人制度、整改承诺制度、整改情况定期通报制度，确保整改落实工作取得实效。建立公示制度，向干部群众、服务对象公示有关情况，接受群众监督。

基层党组织建设经验做法篇五

本文目录

1. 基层党组织建设调研报告
2. 农村基层党组织建设调研报告
3. 县加强农村基层党组织建设情况调研报告

近几年来，在盟委的领导下，xx地区党委坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，以机制载体创新抓基层党组织建设，不断提升广大党员干部贯彻落实科学发展观的能力和领导水平，使基层党组织和广大党员在推进管理经济转型、科学发展的进程中发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

(一)基本情况

现有基层党组织66个，其中，基层党委6个，分别为哈拉盖图农牧场党委、乌拉盖牧场党委、贺斯格乌拉牧场党委、巴音胡硕镇党委、公安党委和机关党委，有党总支3个，党支部57个。有党员1079名，其中，农牧民党员85名。

(二)今年以来党建工作总体进展情况

按照全盟“基层党组织建设创新提升年”主题活动的要求，以落实先进性教育四个长效机制文件为载体，深入开展“三级联创”、“双链双推”、国有企业“五个一”、“三创一落实”等系列活动，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是以提升党员干部整体素质为核心，全面加强党员干部队伍建设。在干部教育培训上，xx地区党委从中心组学习入手，健全了学习培训、理论研究、缺席补课等制度，坚持每月安排两个集中学习日，安排专人备课，提高学习质量和效果，

为各级领导干部树立了表率。在科级干部及后备干部培养上，出台了《干部教育培训办法》、《后备干部管理办法》，建立健全了领导干部教育培训的各项制度，并实行“一人一档”，引入考学、评学制度。同时，每年安排不少于30万元的专项培训经费，用于对干部进行政治理论、法律法规、专业知识的全方位培训，并积极创造条件让干部走出去，参与招商引资，参加上级组织的培训，多角度提高干部谋发展、抓发展的能力。近两年以来□xx地区先后组织60余人次，分别赴江苏华西、霍林郭勒市进行了学习考察，选派2名年轻科级后备干部到沈阳、温州进行为期一年的驻地招商。培训中，注重发挥党校为主体，组织、宣传、党校、就业、涉农涉牧部门多方参与的培训资源。年内，投入资金建成了藏书万册、面向全社会公开的图书阅览室和占地200平米的党员教育培训阵地；邀请区内外专家举办专题讲座5期，培训党员干部540人次；组织巡回宣讲15场次，培训1500余人次。

在领导班子和干部队伍建设上，加大了干部人事制度改革实施力度，改进了干部初始提名方式，年初，在xx地区范围内，首次采取不定向全员民主推荐形式提名科级领导干部和后备干部，并通过公开选拔形式选拔科级领导和后备干部，进一步拓宽选人用人视野，做到了多渠道选贤任能。同时，通过实施县处级领导、直属科局、领导干部联系帮扶基层制度，强化领导干部为基层群众办实事能力，通过落实日常跟踪考核，建立实绩登记簿制度等，有效促进了干部作风的整体转变。

二是以机制载体创新为目标，全面加强城镇社区党建工作。继续推行处级领导联系社区机关责任制和党建工作分析通报问责制，加大对城镇党建的帮扶指导力度。年内，将社区的办公经费由原来每年的3000元提高到5000元，将社区人员工资由每人每月450元，提高到每人每月520元，并适当提高了社区人员在计生、就业保障服务方面的补助。为社区全部配备了电视、电脑□vcd等设备，通过推行无职党员设岗定责、

党员服务承诺、党员挂牌服务等一系列制度，强化了社区党支部的服务功能。同时，在xx年已实现每个社区200平米活动阵地的基础上，今年又为努日音化社区新建总面积750平方米的三层街面楼房。为具备条件的社区全部开通了远程教育，并利用网络举办远程培训7次，培训党员干部400余人次。机关党建工作主要以“三创一落实”活动为抓手，按照年初有目标、年终有结果的要求，着力提高党员干部的执政能力和领导水平。

非公有制企业党建方面，我们按照“属地管理”原则，在xx地区范围内开展了大规模“组织找党员、党员找组织”的“双找”调查摸底工作，并采取“挂、靠、联、派、建”的方式，切实加强对流动党员的教育管理。年内，对暂时不具备建立党组织条件7个经济实体选派了13名党建指导员，并明确9名处级领导为联络员，负责指导、协调党务工作。对在xx地区周边的企业，如大青山肉业有限责任公司，采取与经济局成立联合支部形式进行管理。对党员数量较多的锡林河煤化工有限责任公司，年初进行了摸底排查后，出台了组建党委工作方案。拟通过选举方式在该企业组建一级党委。预计年内，所有符合条件的非公有制企业均可组建党组织。

三是以推动“两转双赢”为目标，全面推进农村牧区党建工作。结合镇、嘎查村班子换届工作，有计划地配强配齐了基层领导班子。在镇一级领导班子中，大专以上学历达到100%，配备35岁以下年龄干部2名。在嘎查村班子换届中，注重将“三向”培养对象选入班子，嘎查村党支部班子平均年龄40岁，较上届下降1岁，“两委”班子中，高中以上文化程度的有13名，占班子总数的72%。实行“一村一名大学生”工程，公开选拔大学生村官配备率达到100%。注重基层阵地的改善，在资金有限的情况下，今年投入10万元启动了乌兰哈达阵地建设，并通过财政预算10万元用于远程教育的前期投入。同时，不断提高基层干部的工作待遇，将嘎查村干部工资由每月200元提高到400元，办公经费由每年5000元提高

到xx0元，实行按季度拨付。每年还安排基层干部不少于两次的外出考察学习，极大地调动了基层干部的积极性。今年4月，组织部分嘎查村干部赴通辽、吉林等地就日光温室、暖棚建设等进行了学习考察。在考察过程中，与相关地区签订了5.8万只鹅雏的购买合同，在吉林省伊通满族自治县成功引进西门塔尔牛196头。至目前，嘎查村农牧民共投资266万元，引进西门塔尔牛458头、大鹅64000只，有力地推动和加快了走结构调整发展特色养殖业的步伐。

注重强化农牧区党建的典型引导作用，将基层党组织建设与xx地区经济转型、社会发展统一规划、管理。今年以来□xx地区围绕服务大项目、黄牛改良、乌羊提纯复壮、生态移民等内容，选树典型示范户46户，捆绑投入扶持资金480万余元，并通过观摩互访、座谈交流及印发宣传册的办法，较好地发挥了示范带动作用。在典型的带动下，目前□xx地区已有540名农牧民成功实现了转移或转产。

(三) 党建工作问责制履行情况

深入落实旗县市(区)党委有关领导抓基层组织建设责任目标，实行xx地区党委书记为第一责任人、场镇党委书记为直接责任人、嘎查村、分场支部书记为具体责任人的“三级党组织”一把手负责制，制定完善了xx地区、场镇两级基层党委主要领导抓基层组织建设责任目标，将责任目标细化、量化、逐级分解到相关部门，层层签订责任状，落实到具体责任人。建立了处级领导、直属科局联系嘎查村、分场制度。目前□xx地区9名党政领导、32个直属科局及100多名科级领导干部在9个嘎查村和16个牧业支部都建立了帮扶联系点。同时，健全和完善了领导小组例会、问责汇报、分析调研以及联席会议等制度。至目前□xx地区党委书记先后主持召开2次党委会、3次党建工作领导小组会议、1次基层党建汇报会议，专题听取了基层组织建设创新提升年、嘎查村活动阵地利用、基层领导班子教育培训管理、远程教育等方面的汇报。并就提高社

区干部待遇和经费等问题，形成了专题纪要，对近期基层组织建设工作进行了安排部署。与此同时，建立完善基层党组织建设党委定期问责，组织部经常督查和场镇党委日常督促的逐级督查责任制，每年由xx地区党委组织部牵头，有关部门配合，对基层党组织建设工作督查不少于4次。结合实绩考核和基层党组织建设半年汇报，对基层党组织建设工作开展情况及时进行通报、点评。各基层党委结合推进重点工作，对所属嘎查村、分场进行日常督促。通过逐级督查，掌握实情，寻找差距，督促推进，形成了一级抓一级、一级促一级的领导机制和工作格局。

一是基层党员干部工作创新意识不强，年龄老化，缺乏积极性和主动性，带领农牧民群众致富的本领有待于进一步提高。

二是党建与经济工作不能很好地融合促进，一些党员领导干部思想认识仍有差距，一定程度上存在一手软、一手硬的现象。

三是国营农牧场党建一直列入城镇党建工作范畴，按照城镇党建模式管理存在不相适应的问题，上级对口资金来源极少。四是随着草牧场“双权一制”的落实，农牧民居住高度分散，如何提高活动阵地利用率等问题，还需要进一步研究探索。对此我们在今后工作中，要按照盟委的部署，全面贯彻落实此次会议精神，进一步抓好党建责任制的落实，以增强党建工作实效性为目标，强化党建机制载体创新，全面推动xx地区基层党建工作再上一个新台阶，为实现xx地区又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

一是在抓任务落实上，要进一步健全完善党建工作目标责任机制，按照年初责任状，严格落实目标、分析、问责、通报四项制度，充分发挥基层党建工作例会、联席会议的作用，强化各级党员干部的责任意识，及时研究解决人员、经费、场地等基层党组织建设面临的实际问题，确保全面完成各项任务目标。

二是在党员干部队伍建设上，进一步在选好配强领导班子特别是嘎查领导班子上下功夫，采取“走出去”、“请进来”、现场交流等多种途径开展全方位、多层次的理论政治、实用技术培训，不断提高党员干部的领导水平和执政能力，尤其要注重提升基层党员干部的带富能力。同时，采取公开选聘方式，继续做好大学生村官聘用工作，充实基层工作力量，切实解决“有人办事”的问题。

三是在基层党组织建设上，进一步加大基层活动阵地的投入和使用力度。年内，力争高标准完成努日音化社区和乌兰哈达阵地建设，并配备配齐各项设施，解决“有场地办事”的问题。对国营农牧场党组织，在切实抓好目标任务落实的同时，多方争取筹措资金，着力解决活动阵地缺乏和阵地利用率不高等问题，并逐步理顺所属关系，使其发挥应有的作用。

四是在机关党建方面，要以先进性建设为主线，着力落实四个长效性机制，强化党员干部的党员意识和党建意识，促进党建工作和业务工作的有机融合。

基层党组织建设调研报告（2） | 返回目录

建立农村基层组织干部培训长效机制能提高农村干部队伍的整体素质,同时也是基层工作新的尝试与探索,这对于提高农村基层组织干部的执政能力,巩固党的执政地位,推进基层工作不断向纵深发展,当前村级基层组织队伍缺乏干部的执政、素质的培养。很大程度上影响了基层组织队伍的建设完善。

我乡外出人口流动量大，村级干部队伍中有大部分外出经商、务工，村级工作的效率难以保障，大部分青年农民常年在民营企业打工，流动性较大，无暇顾及政治进步，在发展党员上还不够主动、积极。部分农民价值观发生了变化，加上组织本身对农民尤其是青年农民的吸引力不强，导致了农民入党人数减少，农村党员队伍年龄结构比例失调，党员后备来源趋于减少。很难做到“选优配强”的后备工作。有很大程

度影响了农村基层组织的建设。

组织凝聚力直接影响组织的战斗力和党员的模范作用的有效发挥，凝聚力不够会导致党的政策在向农村推进过程中缺乏吸纳力和渗透力，使政策效应大打折扣。一些农村基层干部间的关系没有完全理顺，部分干部缺乏服务农村、致富农民的能力。村“两委”关系理得不顺、工作相互拆台、相互指责，闹不团结的现象，以致工作难以形成合力。

农村党员年龄偏高、文化程度偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。近年来尽管农村党组织在培养和发展党员时，比较注重各阶层党员结构和年轻化、知识化，但从总体上看，当前村级组织干部队伍的素质状况仍不容乐观，年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变，相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中，即便发展了一部分素质较高的青年农民入党，也大多流动到外面打工，或从事其他行业，能留在农村务农和工作的很少。农村基层党员年龄偏高、素质偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民的吸引力减弱。党员后备来源趋于减少。

农村基层组织建设面临的困难和问题是发展中的问题，成就中的不足，如果不对这些困难和问题进行深入分析和研究，不及时采取应对措施，必将影响党的政策在农村的贯彻实施，动摇党的执政基础。

俗话说，人无头不走，鸟无头不飞。村级党组织书记不仅是组织内党员干部的带头人，还是全体村民的带头人和引路人。因此，培养、选拔好组织的带头人是解决当前组织建设难题的关键。摸清调查、培养后备“村官”。普遍采用公推公选、公推直选等方式，多中选好，好中选优。

随着市场经济发展和农村产业结构调整加快，农村党员从业多样、流动性强，原有的村党组织受到地域的局限无法正常发挥作用，有被边缘化的危险，因此，可以创新组织设置模式，打破按区域设置党的基层组织传统模式，在面广量大的农民专业合作社里建立党的组织，特别是对致富愿望强烈、致富技能较高的青壮年农民的吸引力更大，可在一定程度上解决农村党员教育管理难、年龄结构老化等方面的难题。

农村党组织建设中遇到的很多问题是与基层党组织书记的工作方法、工作作风和陈旧的思想观念分不开的。农村基层工作千头万绪，复杂多变，村党组织书记往往处于“老办法不管用，硬办法不敢用，新办法不会用”的尴尬境地。为此，必须建立一套科学合理的培训教育制度，依托党校等教育平台，对村党组织书记等村级干部因地制宜、因时制宜进行培训。建立一套及时、科学的农村基层难点、热点问题反馈机制，将反馈信息进行梳理、归纳，作为村干部培训内容，不断提高他们思考问题、解决问题的能力。

基层党组织建设调研报告（3） | 返回目录

农村基层党组织是党在农村全部工作的基础，是农村基层各种组织和各项工作的领导核心，是党联系农民群众的纽带，加强农村基层党组织建设，对于推进社会主义新农村建设具有十分重要的意义。为充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，为建设社会主义新农村提供坚强的政治保证和组织保障，按照州委组织部《关于开展加强农村基层党组织建设，为建设社会主义新农村提供坚强的政治和组织保障调研的通知》精神，我县对农村基层党组织建设情况进行了深入调研，并进行了认真思考，形成以下调研报告。

（一）基层党组织设置情况

石屏县农村基层党组织设置，严格坚持《党章》要求，以便于党员接受党组织领导、教育、管理和监督为准则，依据工

作需要和党员数量，按照党员的生产、工作地和行政区划属地管理原则，合理设立基层党组织。*年末，中共石屏县委共设15个基层党委(工委)，147个党总支，833个党支部，党员13148名，平均每个党支部有党员15名。其中，乡镇基层党委9个，党总支128个，党支部669个；机关单位党委6个，党总支25个，党支部109个；企业单位党总支3个，党支部64个；事业单位党总支4个，党支部74个。

(二)合理设置基层党组织，充分发挥党组织的堡垒作用

近年来，随着新经济组织的不断发展壮大，石屏县非公企业和个体工商户不断发展，出现了一些新的党建工作点。为加强对非公企业等新社会阶层党建工作领导，石屏县积极探索新经济组织党建工作新途径，切实加强对非公经济组织党建工作的管理。一是向从业人员在50人以上和单独建立党组织的非公企业选派党建联络员，指导非公企业开展党建工作，帮助符合建立党组织条件的非公企业建立党组织；二是在个体工商户比较集中的地区，按照党组织设置原则，在党员的生产和生活所在地，采取建立联合党支部的形式，设置个私经济协会党支部，加强对个体工商户党员的教育管理。目前，全县已建立非公企业党组织13个，全部为党支部，个私经济协会党支部1个；三是按照“五好五带头”目标要求，对后进党组织进行整顿。围绕思想建设、组织建设、作风建设和制度建设四个重点，先后对43个后进党支部进行整顿，建立健全各项制度，使基层党支部做到有人管事、有章理事、有钱办事，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过实施“云岭先锋”工程和开展保持共产党员先进性教育活动，全县基层党组织设置更加合理，党组织建设不断加强，党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步体现，逐步适应了农村经济社会的发展，有效推进了全县经济发展和社会进步。

(三)创新基层党组织活动方式，丰富活动内容

为充分发挥党员的先锋模范作用和“双带”作用，我县紧紧

围绕农村经济发展和农民增收需要，积极探索基层党组织活动新方式，不断丰富党组织活动内容。一是按照各地的经济产业优势，走“支部+协会”、“支部+协会+公司”、“党员+基地+农户”发展模式，在党总支(支部)的领导下建立各种农产品民间协会。目前，全县共组建烤烟协会、青枣协会、甘蔗协会、竹编协会等10多类产业协会，并在会员之间积极开展技术交流，实现产供销一条龙服务，保障农户的权益，实现了农产品销售市场化运作；二是以实施“云岭先锋”工程为契机，根据本地区经济、社会发展中的热点、难点问题，按照因地制宜、因事设岗、明确职责、量才定位的原则，在全县50岁以下的农村无职务党员中开展设岗定责活动，分别设置了经济发展、政策宣传、村务监督、技术服务、科技示范、环境卫生、治安管理、扶贫帮困、民事调解等多种岗位。目前，全县共有3024名党员参与设岗定责，占无职务党员的60.5%，使农村党员丢掉“无事牌”，积极参与农村经济社会事业建设。同时，在党员工作岗位上设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等岗位，共设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”1122个，以此来增强农村党员的责任感和使命感；三是实行“云岭先锋”星级挂牌管理，建立和完善群众监督党员的有效机制。以“带头学习讲政治、带头干事谋发展、带头创新建佳绩、带头服务比奉献、带头自律树形象”为“五星”标准，明确考核评议内容、标准和方法，每年开展一次评星活动，对星级党员户实行动态管理。并把星级考核评定结果作为各类评先评优和奖惩的重要依据。目前，全县共有6148户党员户参加评星，占农村党员户总数的85.37%，其中，“五星”级党员户855户，占13.91%。

(四)完善基层民主管理制度，扩大基层民主

我县以“云岭先锋”工程和“三级联创”为载体，按照“五好五带头”和创建“五个好”村党组织、“五个好”乡镇党委的目标要求，不断加强党的基层民主政治制度建设。一是在*年，在全县9个乡镇开展选民直接选举乡镇长试点工作，由

选民直选选举产生乡镇长。在此基础上□xx年按照州委的统一安排，以乡镇党委换届为契机，对9个乡镇党委领导班子进行直选，改变了“由少数人选人和在少数人中选人”干部选拔任用方式，把推荐权和选择权交给党员和群众，让选民和全体党员直接参与乡镇党政领导选举，把“四权”落到实处，进一步加强基层民主政治建设，扩大党内民主；二是在村“两委”换届选举工作中，认真贯彻执行《村民委员会组织法》，采取10人联名推荐和“海选”的方式，坚持“两推一选”，精心组织换届选举工作，扩大基层民主，提高群众参与面，选准和配强村党组织领导班子；三是建立村帐镇管的长效机制，规范村级财务管理，堵塞开支漏洞，有效防止集体资产流失。坚持村务、政务定期公开制度，增加村级债务管理的透明度，给群众一个明白，还干部一个清白，进一步密切了党群、干群关系；四是建立健全“一事一议”制度，对所有的村集体大事均召开群众会或群众代表会共同协商决定，不搞“一言谈”和个人说了算，进一步扩大村民委员会的自我教育、自我管理，实行科学的民主管理。

(五)改革干部选拔任用制度，培养复合型村干部

一是在村“两委”换届选举中，在坚持“两推一选”基础上，在部分村委会实行党总支书记、村主任“一肩挑”和村“两委”委员交叉任职，充分体现党总揽全局、协调各方作用，解决班子人员分工重叠问题。在*年村级换届中，全县115个村(社区)党总支有43个村委会实行支书、主任“一肩挑”，占村党总支总数的37.39%；二是按照实施“云岭先锋”工程提出的把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，以大中专毕业、退伍返乡人员为党员发展重点，着力培养农村后备干部，为农村干部选拔任用提供保障；三是坚持副科级以上党员领导干部讲党课制度和农村党员、基层干部“素质教育”工程。采取党课教育、素质教育、电化教育等多种形式，定期对党员、干部进行教育培训，特别是对农村党员、干部进行教育培训，使每一位农村党员、干部都能

熟练掌握2门以上农村实用技术，不断提高农村基层干部的理论水平、政治素质和种植技能，提高党员、干部的领导能力，培养复合型村干部。

(六)创新党建工作机制，加强农村基层党建工作

一是在开展保持共产党员先进性教育活动中，我县紧紧围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的总体目标，积极探索党建工作新机制，在56个县级机关党总支(支部)与45个农村党支部间深入开展以“四村”建设为主体的“支部共建、党员互帮、永葆先进、建设小康”活动，以支部为龙头、党员为骨干，带领、带动广大人民群众逐步推进生态村、文明村、小康村、和谐村建设。建立组织建设长效机制，形成了机关党员经常受教育、农民长期得实惠、党员长期保持先进性的长效工作机制。

二是实施县级部门挂钩“云岭先锋”工程党建联系点和先进性教育党建联系点制度，指导基层党组织开展“云岭先锋”工程和先进性教育活动，定期深入到挂钩联系点帮助基层党组织解决工作中的困难和问题，指导挂钩联系点开展党建工作，把挂钩联系点建成“云岭先锋”工程和先进性教育活动示范点，以点带面，全面加强农村基层党建工作。

三是实行困难党员互助金制度。*年，哨冲镇实施党员互助金取得成功后，在全县各基层党委(工委)中进行推广，各基层党委结合实际，在农村党员、在职党员和社会各界人士中多渠道筹集资金，设立困难党员互助金，用于对困难党员帮扶救济、看望生病老党员、慰问病故老党员家属和重大节庆日对困难老党员进行慰问。以互助的形式帮助困难老党员解决生活中遇到的困难，增强老党员的荣誉感，增强基层党组织的凝聚力、向心力。目前，全县9个基层党委(工委)设立了党员互助金，共筹集互助资金6.2万元。

四是制定农村60岁以上无固定收入老党员定额补助制

度。*年10月牛街镇党委出台措施，对农村无固定收入、年龄在60岁以上的老党员实行生活定额补助，取得了良好效果。为扩大对农村困难党员的补助面，同年第四季度，在全县9个乡镇党委全面推广实施农村60岁以上无固定收入老党员定补制度，对农村60岁以上、无固定收入的老党员每人每月给予20元补助，年补助困难老党员1600多人，占农村老党员总数的50%以上，补助资金近40万元，使农村老党员能够安度晚年，充分体现党组织对老党员的关怀。

一是农村基层党组织建设和党员教育管理工作存在薄弱环节，特别是非公有制企业党建工作薄弱，党建工作经费难以保证。*年，全县共有136家非公有制企业，其中，建立党组织的13家，占9.6%，大部分非公企业属于季节性生产企业，企业职工大部分为当地农民，党员流动性大，党员组织关系不顺，给组织建设、党员管理带来不便。

二是农村党员队伍年龄、知识结构不尽合理。*年末，全县35岁以下的党员2890名，占党员总数的21.98%，而60岁以上老党员3644名，占党员总数的27.72%；大专以上文化程度的党员1847名，占党员总数的14.05%，而初中及以下文化程度党员8773名，占党员总数的66.73%。从总体上看，全县党员队伍年龄结构稍显偏大，总体素质不高，主要原因是：近年来，我党加大对农村老党员的关心和支持，建立健全各项农村困难党员帮扶救济制度，像对农村老党员实行按月定额补助制度落实执行等，增强了农村干部、群众入党的愿望，积极向党组织靠拢。新发展的党员中农村党员占多数，*年新发展的443名党员中，仅农村党员就有379名，占新发展党员的85.55%。

三是村集体经济普遍薄弱，相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显，党组织的凝聚力、号召力和战斗力不强。据统计，仅异龙镇25个行政村，负债的村就有12个，占行

政村总数的 48 %，负债总额为269万元，负债面大，负债数额大。

四是部分农村基层党组织领导班子凝聚力、战斗力、向心力不强，存在软弱涣散现象，形不成坚强的领导核心。部分村党总支和村委会关系处理不当，工作职责不明确，一部分村党总支事无巨细统包统揽，不注重发挥村委会的作用；而一部分村委会干部又片面认为民主选举产生村委会，以村民自治说了算，事事包揽，未体现村党总支的领导地位。

，同时大力开拓新领域党组织建设。比如，在城市社区，要围绕服务群众这一重点，在完善党组织自身功能的基础上，切实形成有利于整合资源、共驻共建的党建工作新机制；在非公有制经济组织，要明确党建工作领导责任，合理设置党组织，探索开展党的活动的方式方法和工作规律；在流动人员中党员比较集中、发展比较稳定的“两新”组织中组建党组织，开展党的工作；在社会团体中介组织，要确定科学有效的党建管理体制，加大组建力度，扩大党的工作覆盖面，形成适应新形势、新阶段、新发展要求的基层党组织构架。

(二)切实加强农村基层党组织和领导班子建设。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，配强农村基层党组织和领导班子，制定村“两委”工作规范，建立村“两委”联席会议制度，进一步理顺村“两委”关系，明确村“两委”职能，强化党总支的领导核心作用，提高基层党员干部的综合素质，不断增强党组织凝聚力、号召力和战斗力，为建设社会主义新农村提供组织保障。继续加强软弱涣散的基层党组织的教育整顿，把那些政治素质好、工作能力强、群众公认的好党员选拔到农村基层党组织的领导班子中来。按照“三培养”的要求，加强班子后备力量的储备和培养，选好配强农村党支部书记，通过培训提高他们思想政治觉悟、综合素质和工作能力，充分发挥他们在村党支部中的主心骨作用。

(三)积极发展农村集体经济，夯实农村党建和基层政权物质基础。农村基层党组织要有凝聚力、号召力、战斗力，关键是集体经济要有实力。加强基层党组织的建设，必须强化对“发展”这一第一要务的认识，把发展村级集体经济作为一项重要的任务来抓，夯实农村党建和基层政权物质基础。以市场为导向，结合实际，因地制宜，充分利用村级土地、矿产、河流等资源优势，不断开拓发展壮大集体经济的新路子，把资源优势变为经济优势。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决生产、生活中的热点、难点、焦点问题，真正为民排忧解难。同时要进一步完善农村集体资产管理制度，重点落实好村务公开、财务公开等制度，进一步建立健全集体资产管理制度、积累制度和财务制度，管好用好集体资产，加强村级集体生产增值，逐步使村级集体经济步入良性发展的轨道。

(四)是抓好党员队伍建设，改善党员结构。按照把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，坚持发展党员“十六”方针，严格发展党员程序，以农村大中专毕业生、退伍返乡青年为重点对象，重视在优秀青年、优秀妇女、高知识群体和农村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

基层组织建设的经验做法篇六

1、坚决做到“两个维护”。深入贯彻落实__关于推进机关党的政治建设重要指示精神，坚决贯彻落实_决策部署和__重要指示批示，做到不折不扣、落细落实、务求实效。严明党的

政治纪律和政治规矩，把学习和遵守党章作为基础性经常性工作来抓，引导我局广大党员干部始终做政治上的明白人、老实人，做到深学细照笃行，坚决杜绝上有政策、下有对策和有令不行、有禁不止行为，确保中央和省委、市委政令畅通。

2、严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”制度，从严推动落实我局党员领导干部讲党课、双重组织生活制度，提高民主生活会、组织生活会质量。充分利用庆祝建党、建国等重要节点组织开展“支部主题党日”活动，坚持重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。教育引导党员干部增强政治敏锐性和政治鉴别力，不断提高政治免疫力，及时有效防范化解重大风险，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

3、强化党员教育管理。在上级党组织的领导和帮助指导下，做好入党积极分子和发展对象的培养教育，坚持入党前短期集中培训制度，把政治标准放在首位，严格工作程序和纪律，做到不断优化党员结构，提高发展党员质量。与此同时，加强和改进党员队伍管理，不断推进党员积分制管理，进一步提高组织生活和党内活动的效果，努力发挥先进典型的示范带动作用，调动和保护党员干部干事创业积极性。

二、工作目标

1、坚持学习与实践同步，加强教师和学生党员的政治学习，发挥其先锋模范带头作用，建设学习型党支部。

2、深入开展学习科学发展观主题教育，以理论武装头脑、指导实践、促进发展。

3、创新工作，不断探索保持党员先进性教育长效机制。

4、积极配合、协助各部门认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。

5、加强组织建设，严格党员教育与管理，提升教育领导能力。

6、认真做好党员的发展工作。

三、具体工作

(一)营造氛围，开展德育活动

1、开展主题教育。以灵活多样的形式，在师生中深入进行革命历史和革命传统、爱国主义、改革开放、理想信念等教育；组织好党团员志愿者到社区开展社会实践活动，以扩大心理系在社区的影响。在共同参与各项活动的过程中，进一步提升文明意识和奉献意识。

2、加强德育常规建设。加强学生行为规范教育，坚持从细节入手，从基础抓起，逐步让规范成为学生的习惯，文明成为学生的名片。

(二)落实制度，加强党员队伍思想建设和组织建设。

1、为加强自身建设，支部成立了党小组。支部书记王菲任组长，马俊老师任宣传委员，张利钧老师任组织委员，一名学生党员段建斌任自律委员。目的是要把学生的组织发展工作列为重点，尤其是在发展工作中学生推优后，从对积极分子的培养教育开始，均交给支部党小组去办。

2、学习制度常抓不懈。在新的一年里，我们要坚持改革创新精神，做实做好心理系的党建工作，加强管理，抓好落实，确保学习时间，效果到位，改进形式，提高效率。每月召开一次支部党员大会，每周召开一次党小组会议，认真学习与实践科学发展观，把教师与学生的思想政治工作做到位。特

别是要发挥党小组的作用，丰富活动形式。

3、实行党员结对制度，开展关爱活动。本年度，支部将实施党员结对工作，做好与积极分子的结对，与特殊学生的结对，做实结对过程，关注结对结果。

4、严格程序，做好党员组织发展工作。本年度，计划发展10名重点培养对象入党，同时确定25名积极分子为重点培养对象。按计划于3月底从重点培养对象中推荐5名优秀者加入组织，并做好积极分子的培养和引导工作。配合学校组织部做好3位预备党员的考察和转正工作。

5、完善工作方法，努力做到全方位渗透。积极配合学校和学院做好“文明学生”、“文明班级”“文明宿舍”以及教师的年度考核、评优等项活动的评比工作。

(三) 调动一切积极因素，促进各项工作

1、充分发挥工会小组的作用。支持学校工会开展工作，切实维护教职工合法权益，调动和保护教职工群众的积极性，进一步营造健康、和谐、宽松的人文环境。

2、党团和谐发展。关心和支持院团委的工作，加强与院团委的配合与协作，开展丰富多彩的活动。

3、加强对青年教师、入党积极分子的培养工作。引导青年教师将加入党组织作为政治生命中追求的目标，开展入党积极分子培训活动，组织他们学习党章、党的知识及法律法规，同时在思想上关心、生活上关怀、工作上支持、并压担子，为他们创设锻炼的舞台。

(四) 创新活动方式，推进党建工作创新

基层党组织建设经验做法篇七

20xx年全县基层党组织建设的总体思路是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的_精神为重点，以服务县委县政府“一一二二十”总体工作思路为目标，全面落实科学发展观，按照“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”的要求，大力实施“一二三四”党建工程，全面提升基层党组织和党员干部执行政策、加快发展、依法办事、维护稳定的能力，已创新精神推动基层党组织建设，为实现全县经济社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

一个活动，即深入开展学习实践科学发展观活动。根据上级统一部署，下半年在全县开展好学习实践科学发展观活动。通过专题培训、辅导报告和新闻媒体等方式，将_精神和科学发展观吃深吃透，并与本单位本部门的工作实际有机结合，找准贯彻的切入点和着力点。以实践科学发展观活动为载体，开展丰富多样的主题实践活动，使广大党员干部在实践中增强科学发展意识，在工作中贯彻科学发展观，用科学发展观指导实践，开展工作，逐步把科学发展观变成各级各部门和党员干部的自觉行动。

两大工程，即“党内温暖”工程和“百千万”工程。

一是实施“党内温暖”工程，建立党内关爱机制。贯彻落实_报告提出的要“建立健全党的基层组织互帮互助机制”；“建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员和生活困难党员”的精神，在全县探索实施“党内温暖工程”，出台专门文件，建立党内帮扶和创业基金，保障党员政治权利，解决党员生产、生活困难，扶持党员致富创业，加强党内和谐建设，以党内和谐促进社会和谐。

二是实施“百千万”工程。围绕县委提出的“万户温暖救助工程”和“万户致富增收工程”建设，深入开展“进百村、树千家、富万户”工程，在深化完善“百个部门包村、千名

干部联户”活动的基础上，选派100个有帮扶能力的县直部门与100个村结成帮扶对子，同时选派1000名副科级以上党员领导干部帮扶树立1000家致富带头户，通过带头户的带动辐射作用，提供资金、技术、信息等服务，帮带10000户困难群众脱贫致富、创业奔康。

三项建设，即基层党员队伍建设、村级干部队伍建设和“两新”组织党的建设。

村级干部队伍建设。重点做好五个方面的工作：一是强化教育培训。针对村党支部书记队伍素质现状，结合“万户致富工程”建设，采取多种形式强化教育培训。上半年，结合市、县委党校，分批分层次举办新一届村“两委”干部轮训班，对新当选村干部全部培训一遍。二是建立健全保障激励机制。制定出台相关文件，对村级主要干部及村“两委”成员的经济、政治待遇、养老保险、奖惩激励、离任保障等进行规范完善，切实维护和保障村级干部的权益，进一步保护和调动其工作积极性。三是建立健全监督管理机制。制定出台

《村“两委”班子及成员考核办法》，对村“两委”班子的地位职责、任务目标、工作程序等做出明确规定，保证村两委班子各司其职、工作有序、议事有章、决策有据、监督有力，实现村“两委”班子及成员考核的制度化、规范化。四是实施“一村(居)一名大学生”工程。年内选聘部分大中专毕业生到村(居)工作，为农村输入新鲜血液，培养后备力量。五是实行村务顾问制度。按照“双向选择”的原则，以乡镇为单位聘请熟悉农村政策、热心服务基层、层次较高或有一技之长的离退(在职)干部及经济能人担任，借助外力进一步提升村级班子治村能力。

“两新”组织党的建设。按照“无党组织抓组建、有党组织抓规范、已规范的抓创新、软弱涣散抓整顿”的工作思路，重点抓好四个方面的工作。一是提高组建率，全面实现“3个100%”目标。即辖区内的“两新”组织情况100%了解，应建立党组织的100%组建党组织，不符合建立党组织条件

的，100%指派党建指导员。二是举办“两新”组织党务干部培训班，全面提升“两新”组织党建水平。三是建立健全下岗再就业党员档案，培养树立一批先进典型。四是开展“两新”组织党建工作观摩座谈会，推动“两新”组织党建上新台阶。

四个规范，即规范基层组织阵地建设、规范县乡党建工作、规范流动党员管理、规范党组织隶属关系。

规范基层组织阵地建设。围绕“基层组织安家、基层干部安心、基层社会安定”为目标，全面搞好基层组织活动场所的各项软硬件配套建设，制定落实管理制度，规范运作使用；突出村级组织活动场所建设，着力将村级组织活动场所构筑为决策议事平台、教育培训平台、民生服务平台和文化生活平台，充分发挥其“一块阵地、多种功能”的作用；结合财政局、建设局、发展局，年内对村级组织活动场所进行却全认证，明确产权归属。

基层党组织建设经验做法篇八

__年区级机关党的工作指导思想是：以党的__大和__届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻区委六届六次全会精神，以学习实践科学发展观活动为主线，以加强机关党的执政能力和先进性建设为重点，以增强服务科学发展能力为目标，以改革创新精神全面加强机关党的建设，充分发挥机关党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的重要作用，为京口经济社会又好又快发展提供有力保证。

深入开展学习实践科学发展观活动，是区级机关各级党组织今年的重要政治任务 and 重大的理论实践课题，各级党组织要以学习实践活动为契机，积极引导广大机关党员干部深入学习中国特色社会主义理论体系，切实用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。

1、开展学习实践科学发展观活动。要按照区委统一部署和“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，提高认识、认真组织、深入学习、突出实践。要坚持深化学习和深入实践相结合，更加突出学习的针对性和活动的实践性，做到学习与实践相结合，在学习中深入实践，在实践中深化学习，使学习实践科学发展观的过程成为树立科学发展理念，理清科学发展思路，凝聚科学发展共识，进一步增强机关党组织和全体党员干部贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性的过程。要坚持规定动作和自选动作相结合，按照上级的统一要求，严格遵循学习实践活动的方法和步骤，高标准启动，严要求推进，高质量落实，确保不走过场，不出偏差。要坚持立足当前，着眼长远相结合，既要立足当前，深入解决机关党组织和党员干部中存在的影晌和制约科学发展的问题，更要着眼长远，按照机关党建工作科学发展的要求，建立完善推进机关党建科学发展的长效机制。

2、运用有效形式，加强理论武装。坚持和完善“部门党组中心组为龙头、中层干部为重点、支部学习为基础、集中培训为手段”的理论学习教育格局。以部门党组中心组为龙头，积极推动党组中心组的理论学习，发挥中心组学习的示范带动作用；以中层干部为重点，突出抓好机关科股级以上党员干部学习培训；以党支部学习为基础，推动机关面上学习的深入开展。要积极发挥好现有宣传教育阵地和现代化传媒的作用，采取督促检查、举办报告会、经验交流会、专家辅导等措施推动学习。

二、创新机关党建活动内容和方式，增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。在严峻的宏观经济形势下，切实加强机关基层党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力具有十分重要的意义。

1、深入实施党建工作“五好”目标管理。按照区委《关于实

行党建工作“五好”目标管理深入开展第五轮创争“党建工作先进镇、局”活动的意见》的要求，继续深入实施党建工作“五好”目标管理。党工委将按照“运行机制好、基本保障好、队伍素质好、创新创优好和服务成效好”的要求，强化创建的责任机制，落实创建的联动机制，严格创建的考评机制，力求争创工作有新的成果、新的成效和新的特色。机关各级党组织要按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好和群众反映好”的要求制定创建规划，完善推进措施，健全激励机制，营造争先创优、比学赶帮超的氛围，真正做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，努力健全党组织主要负责人亲自抓，一级抓一级、一级带一级，层层抓落实的责任体系。

2、继续深化“结对共建”活动。围绕把共建点建设成为党员义工的服务点、挂钩帮扶的共建点、调查研究的联系点、领导下访的长驻点的要求，深化机关党组织与村(居)党组织“结对共建”活动。要紧扣工作重点，细化工作目标，创新工作机制，通过落实领导责任、加大宣传力度、加强指导服务、强化考评考核等一系列措施来确保活动效果，促进机关与基层的双向互动，合作共赢，彰显机关党建工作的合力。

3、广泛开展“先锋工程”活动。一是要在机关各级党组织中深入开展“党员进万家”主题实践活动。要以支部为单位，组织广大党员走出机关，走到基层，走进社区，进万家门，听万家言，知万家情，解万家难，暖万家心，广泛开展送政策、送科技、送文化、送岗位、送医疗、送保障等活动，帮助困难职工和群众解决生产生活等方面的实际困难，以实际行动践行先进性。每个机关支部要制定具体帮扶措施，实现帮扶工作由被动型向主动型、节日型向经常型、任务型向感情型转变。二是要在机关党员中广泛开展党员志愿者(义工)服务活动，鼓励和组织机关党员尤其是在职党员积极主动地加入社区(村)志愿者(义工)队伍。广大机关党员要发挥自身优势，带头参加社区开展的各项活动，以奉献社会、服务群众的实际行动，进一步树立_人的先进行象;三是要在企事业单位全面开展党员责任区活动。企事业单位要根据党员不同

工作岗位、个人能力和活动范围，把党员应尽义务以责任制的形式落实到每个党员，形成以一个或几个党员为主体、以一定数量员工为对象、以一定区域为活动范围的党员目标管理责任区，把每个党员责任区建设成为践行“三个代表”的“先锋站点”。

4、积极推进党内基层民主建设。区级机关各级党组织要强化教育引导，健全民主意识的养成机制。要以党章、党员权利保障条例等为主要内容，强化民主教育，不断增强党员自主表达意愿，正确行使民主权利的能力。要进一步加强民主集中制、正确的政绩观和权力观等方面的教育，使广大机关党员干部，特别是领导干部牢固树立民主执政的意识，掌握民主方法，遵守民主程序，养成民主习惯。要尊重党员的主体地位，健全民主权利的保障机制。一要保障党员的知情权，推行党务公开；二要保障党员的参与权，建立征求党员意见，党员参与重大问题讨论等机制。三要保障党员的选举权，完善党员基层选举制度，确保选举结果让组织满意，党员满意，群众满意。

5、建立健全党内激励、关怀、帮扶机制。一是要注重表彰激励，增强党员的荣誉感。机关各党(总)支部要注意引导党员发挥先锋模范作用，发现培植先进典型，并加大宣传、奖励力度。二是要注重关怀、帮扶，增强党员的归属感。建立贫困党员走访慰问制度，了解党员的思想、工作和生活，帮助解决现实问题和实际困难，使支部真正成为“党员之家”，让广大党员感受组织的温暖。

三、开展“三服务一提升”活动，深入推进机关作风建设

机关作风建设是机关党组织开展机关党的工作、发挥机关党组织作用的重要抓手。继续深入开展“三服务一提升”活动，努力促进机关转变观念、转变职能、转变作风。要推动学习型机关建设，通过加强政治理论学习和业务知识的学习，促进全体机关工作人员进一步转变观念、提高素质；努力破除机

关不利于加快改革和发展的各类障碍，切实把机关管理职能转到为市场主体服务和创造良好发展环境上来；认真落实领导干部信访接待制度，全面推行党政干部下访制度，畅通群众的利益诉求渠道，切实解决群众信访疑难问题，维护社会稳定；继续实行政治首长负责制，有针对性地解决机关效能建设中存在的突出问题，建立和完善方便、快捷、高效、为民的工作机制。完善区级机关作风建设考核评价体系，实行日常考核、社会评议相结合的考核办法。加大机关作风建设平时检查考核的力度，提高社会评议机关的科学性、准确性和严肃性。及时收集基层、群众和社会各界对机关作风建设的意见和建议，切实解决少数部门和机关工作人员存在的工作效率低、工作作风差等突出问题。

四、推进机关反腐倡廉建设，提高机关党员干部拒腐防变能力

加强廉政教育，筑牢廉洁从政的思想道德基础。通过组织反腐倡廉报告会、观看反腐倡廉工作电教片、举办警示教育会等形式，努力增强党风廉政教育的针对性和实效性，不断提高机关广大党员干部拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设责任分解、责任考核、责任追究等工作，强化领导干部“一岗双责”。继续推进廉政文化进机关活动，落实《区级机关__-__年廉政文化进机关工作规划》，继续培育多样性、导向性的各类廉政文化示范点，充分发挥典型示范的引领带动作用，努力形成“以廉为荣，以贪为耻”的良好社会氛围，探索建立廉政文化进机关的长效工作机制。加强反廉倡廉制度建设，进一步完善党内民主监督制度、违纪行为追究惩处制度、权力运行监控制度等反腐倡廉基本制度，依靠制度来规范从政行为。认真落实党内监督条例，积极探索机关党组织加强党内监督的有效途径和方式。坚持依纪依法办案，正确运用政策和策略，提高办案质量，努力发挥办案的治本功能。

基层党组织标准化建设下步工作计划

基层党组织建设经验做法篇九

xx年，在州党委的正确领导下，**县农村基层党组织建设工作围绕州党委提出的“五项工程”，以巩固和发展先进性教育活动成果为重点，全面落实中央四个长效机制文件精神，以“示范工程的进位年、素质工程的提升年、村级阵地功能的拓展年、四清成果的落实年”为重要载体，继续抓好“六大工程”，深入开展“五星级”党委、村队党支部创建工作，不断深化“三级联创”活动，坚持在整体推进中突出重点，在成果巩固中不断提升，有力地推动了各项工作的开展。

一、深化基层党组织建设“六大工程”。

(一)“新、带、联、传”四位一体，深入实施示范工程。

一是突出一个“新”字。结合基层党组织建设星级示范工程的标准，进一步理清思路，完善措施，使去年选树的13个县级基层党组织建设示范点，13个“五星级”村队党支部，在长效机制建设、基层干部管理、农村文化生活、党员教育培训等方面取得新的实效，使其产生压力、激发活力、催生动力。二是突出一个“带”字。按照“抓两头、带中间、前引自推”的思路，认真落实“221”

22名县级领导干部建立乡(镇)场党建、机关党建工作联系点18个。各乡(镇)场党委、县直机关党组、党(工)委领导班子成员建立142个基层党建工作联系点，对27个成员单位明确了工作职责。四是突出一个“传”字。适时做好宣传工作，拍摄的《**县基层党组织建设六大工程纪实》被自治区党员电教教材(农村版第六期)采用，并在县电视台上开设了“加强基层党组织建设”专栏，对先进经验和做法及工作动态进行及时报道。

(二)“入、分、通、评”四策同行，稳步开展素质工程。

(三) “找、投、建、兴”四措并举，拓展村队阵地功能。

一是开展五找和三起来活动。印发了《**县关于加强村队办公阵地管理与拓展阵地服务功能的意见》，在农村广泛开展“五找”活动，即让党支部找到活力，让党员找到目标，让干部找到责任，让群众找到乐趣，让村民找到致富希望；“三起来”即“国旗飘起来、党旗挂起来和活动兴起来”，从而增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力。认真开展了“基层党组织建设杯”农牧民文艺活动、村居民实用技能大赛(砌筑、刺绣、理发、园艺、拾花、计算机操作等竞赛项目)、为村居送燃煤等一系列活动，努力打造党员群众的活动平台、农牧民致富的信息平台、农村人才的培训平台、便民利民的服务平台、教育群众的文化平台、参政议政的管理平台。在开展演出期间，挖掘乡土人才197人，由党员牵头建立农牧民文艺活动小分队30个。县乡村累计开展文艺活动150场次，举办各类球赛248场次，举办运动会25场次，开展实用技能大赛94场次，建立起了基层党组织、广大党员以活动的方式联系和服务群众的长效机制。

二是继续加大阵地投入力度。今年结合村级阵地社区化管理的要求，投入资金200万元，对因建设年代早、使用面积小的9个村、3个队、5个社区的阵地进行新建和扩建。投入资金24万元，为全县新建、扩建的村队配备党员电教桌椅725套。同时，开展“万册图书进村”活动，投入资金10万元，为全县36个村队配置图书1万余册，内容涉及种养殖、健康医疗、卫生保健、电视法规等多个方面。

三是建立完善驻村服务制度。部分乡镇从农村实际和农牧民群众需要出发，新建集司法、民政、劳务、科技、办证等为一体的“一站式服务大厅”，在村队推行驻村服务这一形式，有的组建“驻村工作站或组”，有的委派“驻村服务员或代办员”，有的建立联系点全面包干，切实让农牧民群众得到便利和实惠。全县驻村党员干部为农牧民全程代办事项150余件，开展巡回蹲点现场办公200场次，收集群众合理化建

议150多条，为搭建村级阵地六个平台提供了载体。

四是积极兴办村级“双语”幼儿园。下发了《关于推进村办少数民族“双语”幼儿园建设的通知》，制定了23个村队建设计划，把东买里乡作为村队党支部开办“双语”幼儿园重点建设乡，建立了32名教师师资人员信息库，健全了村办少数民族“双语”幼儿园建设工作督查和通报制度，为“双语”幼儿园建设提供机制保障。

(四)“落实、规范、健全”三步齐走，巩固集体经济成果。

一是落实四清成果。按照“一年创业、两年发展、三年壮大”的思路和“三章四有”的要求，采取调查摸底、培训骨干、公布账目、健全手续等方式，用两年时间，将“四清”成果有计划、分阶段地逐步落实到集体手中，用三年时间逐步减少集体经济薄弱村队，消灭空壳村。截至目前，完成清理村队58个，清理无效不合理合同耕地、草场万亩，落实万亩；清理无偿占用耕地、草场1万亩，落实万亩；清理合同到期耕地、草场万亩，落实1万亩；清理林带1670亩，落实1456亩；清收各类欠款万元，村队“四清”增收万元。二是规范管理手段。依托资源优势。对土地、厂矿企业等采取租赁、入股、转包、有偿转让等形式，实施议价、竞价发包，挖掘资源潜力，将集体闲置的“四荒”地、林带等资产依法进行租赁或利益分成，开发果园、鱼塘等资源，盘活现有资产，使集体经济发展走上正轨。三是健全运行制度。建立健全“四清”工作台帐、**理财小组、村队资源管理办法、出资承包办法等，坚持村财乡管制度，把村级集体经济纳入制度化、规范化管理电视。

(五)“信誉管理、公推公选”双管同下，创新基层组织建设思路。

一是全面推行党员信誉管理。为加强基层党员干部作风建设，针对农村党员、机关党员、企业党员等不同特点，以“我是

党员、从我做起、向我看齐、对我监督”为总要求，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺。4966名党员做出了5633件事项承诺。在乡(镇)场、县直机关建立党员服务站17个，在比较集中的村队及社区建立党员服务分站57个。同时，在农村无职党员设岗定责工作中，各乡(镇)场每年拿出3000—10000元资金建立了设岗奖励基金，全县250名上岗党员受到奖励，充分调动了无职党员的积极性，使无职党员有岗、有责、有位、有为。二是公推公选入党积极分子。针对全县农牧民党员占农牧民人口比例仅是实际，制定了《关于开展公推公选农牧民优秀人才做好新时期发展党员工作的安排意见》，采取“群众推、党员带、组织引”的工作方式，在普通农牧民中按照生产能手、经济能人、能工巧匠、文艺医疗、其他实用性人才等五个层次，把群众公认、思想素质高的能人，优秀人才和致富能手列为公推对象，推荐为先进分子，然后在先进分子中推荐入党积极分子，实行乡土人才入党积极分子公推公选制。目前，各级党组织共推荐农牧民优秀人才1120人，联系培养890人，752名农牧民优秀人才向党组织递交了入党申请书，确定入党积极分子221人，上半年发展农牧民优秀人才187人，为改善党员队伍结构、保持先进性奠定了扎实基础。

(六) “三联、选派、五制”同步推进，打造精品满意工程。

一是实施“三联”工程。在县直机关和企事业单位，大力实施“三联”工程，即以党员领导干部党建联系点活动为主的领导联点、机关党组织与村队党支部活动为主的支部联建和落实农村党员“双带”责任为主的党员联帮工程，从加强村队党支部建设、理清致富思路、发展集体经济、培训扶持贫困户、排查矛盾纠纷、严厉打击“三股势力”等方面入手，切实为民办实事、办好事。35名县级领导干部、121名科级领导干部联系宗教活动场所156个，87个部门、单位包村队31个，参加结对帮扶和志愿服务的党员2788人，积极解决热难点问题900余件。在社区党建工作中，制定并印发了《关于赋予社区党组织和社区居委会管理权限的实施办法》和《关于做好

县直单位联系和帮扶社区工作的实施意见》，为开展帮扶工作提供了制度保证。二是落实干部选派机制。今年，县委选派了29名优秀县直、乡镇机关干部到后进村队、问题村队任职，实行三年轮换制。下派干部在村任职期间工资上浮一级，原单位的福利、待遇不变。同时，县财政每年为每位下派干部发放生活补助1200元。表现突出的予以优先提拔使用或享受副科级待遇，提高了机关干部下村任职的积极性。并在县党校开展了一星期的岗前培训。各乡(镇)场党委又选派了150名干部到村帮助工作，进一步改善了党群干群关系。三是推行“五制承诺”管理。在村级班子和村队干部队伍中全面推行以“任前认标制、任期目标制、任中告示制、实绩考核制、任内进退制”为主要内容的“五制承诺”管理，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺，推行村队干部勤廉双述、村民质询、**评议等做法。采取述学、**测评、个别谈话等方式，对全县404名村队干部进行了年度考核。306名村干部开展了承诺，兑现承诺事项350件。同时，制定了《关于加强村队后备干部队伍建设的实施意见》，从后备干部的比例、数量、结构、选拔程序和培养锻炼、教育管理等方面做出了明确规定，为解决村队后继乏人问题提供了制度保障，进一步加快了村级后备干部的储备和培养工作。