

最新一户式监督工作报告 消防监督工作报告(实用7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

一户式监督工作报告篇一

(一)部分执法人员思想觉悟低。在我们消防监督执法队

伍中有部分人员思想认识上不够，再加上消防是公安现役队伍与地方上接触较为紧密，导致衍生出许多与执法为民相违背的现象。(二)人情关系大于法。在具体的消防监督执法过程中，有少数人员以自己主观判断事物而非根据国家的《消防法》等相关法律、法规来严格监督、严格执法。这其中经常出现以情带法，因情而枉法的现象。(三)过于依赖以往的个人经验。特别是一些在监督执法岗位上时间较长的人员，很多人存在着对新出台的消防法律、法规学习不够及时、深入，在监督执法中过于依赖以前的经验走老路，监督执法程序混乱，行为不规范，效果不明显。(四)监督执法中对法律、法规把握不住。队伍中有些执法人员在执法中不能够准确把握法律、法规的界限，不能准确区分处罚条例之间的不同，定性不够准确，运用法律随意性较大，致使直接影响到案件的正确处理和办案效率的提高。(五)部分人员官僚作风严重，宗旨意识差。个别单位或个人在消防监督执法中，因为手中有了执法权而摆不正位置，自以为是，凌驾于执法对象之上，盛气凌人，高高在上。对待群众冷、硬、横、推、拖，办事效率低，完全违反了情为民所系，权为民所用，利为民所谋的为民宗旨。

任何事物的发展都离不开内因与外因，两者之间有一种辩证

的关系相互作用及影响，就消防监督执法中存在问题的主要原因，作者想从内因及外因两个方面加以分析。

(一)内因：内因在事物的发展变化中是起着决定性作用的，它是根本。反映在消防监督执法中，主要有：一是个人私欲在作怪。社会中每个人都是有贪念的，只是大多数人的思想觉悟较多，自我克制力、约束力较强，对欲望控制力也强，而内心却存在法律和道德上的顾忌。但有的个人的自省能力及自我约束力不强，致使贪欲膨胀，在金钱面前只会置法律、法规于不顾，屈服于糖衣炮弹之下；二是个人素质在作怪。消防监督执法人员需要较系统的法律知识、消防专业知识、文化知识，只有具备了这些才可能有好的执法品格，有较强的执法能力等综合素质，但目前我们消防监督执法队伍普遍存在着个人法律知识欠缺，业务知识不足，执法综合素质不高的现状，也导致了有心无力，好心办坏事等现象；三是小团体利益在作怪。个别单位，为了拉赞助、搞关系，甚至会出现集体违法的事件，或个别消防监督执法人员打着为单位、为集体谋利益的旗号而谋取私利的现象，影响了公正、公平执法。

(二)外因：一是当前社会现状，我们的社会正处在改革和发展的阶段，各种法律体系还不完善，人与人之间的关系随着金钱论的影响逐渐变成一种利益关系。为此，也使得整个消防监督执法也必然会受到大环境的影响和制约。同时，消防部门以及消防监督执法人员都是和整个社会联系在一起的，都有自己的社会关系和人际关系，这些因素一旦被渗透到执法过程中，就难免会影响到执法的公正性；二是法律本身的缺陷。《消防法》于1998年9月1日颁布，但其配套的法律、法规还不够完备，没有形成系统性更强的，较严密的、强有力的法律运作体系，虽然全国各地也相继出台了一些地方性的法规，但在执法中难免出现法规冲突、法律弹性、法律真空的情况。

现在，我们全社会都在倡导和谐的理念，我们的监督执法也

不可能脱离这一理念而单独存在。消防监督执法是各级消防部门的法定职责，是国家赋予的权力，消防执法质量关系到一方经济建设能否健康、快速的发展。同时，能否做到严格、公正、文明执法，直接关系到消防部门在社会和群众中的形象，关系到消防执法的权威。因此，我们一定要坚持人民消防为人民，一定要坚持情为民所系，权为民所用，利为民所谋。切实加强和改进消防监督执法工作。以提高新形势下的工作效率。

(一) 坚持不懈地抓好政治理论学习，牢固树立执法为民的观念。思想建设是党建的根本，是消防监督执法人员队伍素质建设的核心。所以我们一是要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和党的十六大等，党的先进理论，进一步打牢立警为公，执法为民的思想根基。要紧密联系消防部门执法工作的实际，找准结合点和切入点，把立警为公、执法为民落实到执法工作的各个环节，切实提高消防监督执法水平，保卫经济建设和人民群众生命财产安全。二是我们要认识到科学发展观的核心是以人为本，加强党的执政能力建设的起点，是维护人民群众的根本利益。为此，为了维护人民群众的最根本利益，保障人民群众安居乐业，我们一定要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决同违法违纪行为作斗争，执法有保障，违法要追究，做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，为群众做好事、办实事、解难事。

知违反相关行政法规条款外，要帮助被责令人科学合理地制定整改方案，不能整改的要报当地人民政府，制订切实可行的措施，聘请有关专家讨论论证。

(二) 加强对消防监督执法人员培训力度，不断提高消防执法队伍执法能力，实现消防监督执法健康发展。任何人的进步都是通过不断的学习得来的，加大对消防监督执法人员的培训力度，必将会不断提高消防执法队伍执法能力。所以，作为总队、支队一级的单位要制定详尽的培训计划，并结合当

地情况，结合一线执法人员的实际情况和工作需要，不断革新培训内容，有针对性地制定长期性、系统性的进行培训，在培训中要做到，内外结合，上下结合，点面兼顾，突出重点，切忌形式化、教条化，通过培训切实提高消防执法队伍的执法能力。为了实现消防监督执法健康发展要做到：一要制度化、规范化。针对法律法规不够明确、实践中又容易出现问题和偏差的方面，要制定详细的操作规定，明确每一项具体执法行为的必有程序、法律责任，使执法人员有章可循，减少执法工作中的随意性。要全面推行执法责任制，完善执法质量考核制度，建立健全法制队伍，严格案件审核把关指导，层层签定执法责任状，将执法办案考评落实到每一位执法人员，一级抓一级，层层抓落实，切实解决执法办案指导不强、质量不高、监督不力等问题，全面提高执法水平。二要健全完善奖惩激励机制。将执法质量考评情况与干部量化考核和晋职晋衔、评功授奖直接挂钩，对执法质量考评的优秀单位和个人及时进行通报表彰和奖励。三要进一步完善警务公开制度。以提高执法质量为核心，把与消防执法工作有关的办事制度、办事程序、办事规则等涉及公民权利义务的内容，除法律、法规规定不能公开的事项外，全部面向社会公开，实现阳光作业，真正体现执法的公正与公平，建立统一、有力、高效的消防执法监督机制，将执法行为的全过程纳入监督范围。达到广泛征求意见和建议，接受社会监督，增加执法透明度，防止发生执法违法，以法代罚的现象。同时也要加大内部执法监督的力度，认真查处执法中的违法违纪问题，使执法监督既能起到查处违法违纪的作用，又能起到警戒、预防的作用，从而进一步规范消防执法工作的各个环节，真正达到人民消防为人民的目的。

(三) 建立健全和切实落实监督制约机制。

众多腐败份子落马的实例一再告诫我们，绝对的权力必然导致腐败，对权力的行使予以监督，在于防止权力的滥用，促进权力的正确行使，做到严格、公正、文明执法。要在健全对权力的监督上下功夫，按照谁主管、谁负责，谁承办、谁

负责的原则，将消防执法责任分划到岗位、人员，使消防执法权限确定化，责任明晰化，程序公开化，文书规范化。二是要在不断健全完善依法行政的有关制度上下功夫。制度建设更带有全局性、稳定性、长期性，用制度规范执法行为，按制度办事、用制度管理，人人事事都在制度的规范之中，严格落实执法例会制度、集体议案制度、法律技术审核制度、两人以上执法制度、内部执法监督检查制度及重点岗位人员轮岗交流制度。三是要在落实执法质量考核评议、执法过错责任追究制度上下功夫。四是深入开展警务公开工作，实现阳光工程。在消防信息网，公开消防监督程序，行政许可范围，推行网上审批，公开投诉电话，聘请廉政监督员，自觉接受人大、政府和人民群众的监督。让人民放心，为人民掌握好消防监督执法权。

(四)要加大资金投入，保障城市消防规划和城市公共消防设施建设顺利进行。《消防法》明确规定，消防工作由国务院领导，由地方各级人民政府负责。各级人民政府应当将消防工作纳入本地区国民经济和社会发展规划，保障消防工作与地区经济建设和社会发展相适应，因此，加大财政投入或者在政策上给予倾斜、扶持。

(五)要始终把消防宣传教育当作一项重要的基础工作来抓。要运用多种形式开展消防宣传教育和技能培训，努力提高全民消防素质。在法律法规的制定上，把家庭防火纳入法制轨道，推进社区消防建设，逐步实现社区消防工作的规范化、法制化，实行人人参与，群防群治，从而解决消防执法盲区。

(六)依托三基工程建设，夯实基础，打造严格执法新平台。

今年是三基工程建设决战，打好基础是关键。要积极主动研究当前公安消防执法工作面临的新形势、新任务，与时俱进，开拓进取，勇于创新，勤于创新，夯实执法基础。大力提高一线执法人员执法素质，严格执法资格和考核标准，扎扎实实地抓好消防安全重点单位管理、公共场所消防监督管理、

档案建设等基础业务工作，做到底数清，情况明。形成严格、规范、有序的工作机制和工作氛围，打造严格、公正、文明执法新平台。

综上所述，我们唯有不断地进行探索、实践、总结。切实解放思想，实事求是，认清自身存在不足，及时纠正不足，强化弱项。以精湛的业务，高度的责任心，来实施消防执法工作，我们的执法水平于执法效率将必然走向越来越高，越来越强。

一户式监督工作报告篇二

内部监督检查是财政管理的重要环节，我局领导高度重视，从加强财政内部监督，促进财政管理入手，不断健全和完善财政内部监督管理制度。我县财政内部监督检查工作实行主要领导负责制，由财政监督检查局牵头，各乡镇财政所和局各股室、直属单位配合，进一步充实了监督检查力量，为全面深入开展内部监督检查工作提供了有力保障。

（一）加强学习，提高认识。我局领导十分重视财政内部监督检查工作，并把它列入重要议事日程，利用每周五下午的例会对财政系统干部职工进行法制、道德教育，通过开展政治学习、案例分析、形势报告等学习活动，促进了全体干部职工思想观念的转变，提高了对内部监督检查工作的重要性和紧迫性的认识，并要求全局上下都要积极支持配合，做好财政内部监督检查工作。

（二）合理计划，检查到位。根据财政监督工作需要，结合财政中心工作，我局按照每年重点检查面不低于本部门有预算管理职能的机构数量的30%，内部股室、直属单位两年轮查一遍的要求，确定象山镇财政所、金元乡财政所、农业股和国库股为今年的重点检查对象。

今年我局检查组将预决算编报、预算执行管理情况、专项资

金分配管理情况、重大民生政策执行情况、落实中央八项规定和省委十项规定情况、“三公”经费管理情况、财务会计和资产管理情况作为内部监督检查的重点。同时要求被检查的乡镇财政所、股室按照检查内容进行自查，并将自查情况报送财政监督检查局。

检查组在财政所、股室自查的基础上，制定具体检查方案，全面系统的开展检查。一是在检查乡镇财政所的过程中，通过查看会计凭证、账簿、票据等方式，对乡镇的每一笔资金（特别是涉农补贴资金）、每一个账户、每一套专账进行检查；二是在检查股室过程中，采取询问、核对、复核的方法，对股室整个财政管理活动、财政业务工作程序和财政资金运行情况进行监督检查，特别是相互监督、相互制约等各种内控制度是否健全和完善，力求从程序上规范操作、从制度上防止管理缺失。

（三）认真整改，成效明显。根据检查发现的问题，我局及时出具检查结论及处理意见，要求各乡镇财政所和局各股室、直属单位对存在的问题认真进行整改，对类似问题全面清理整改，并在限期内将整改情况报送我局。经检查，各乡镇财政管理水平明显提高，机关财政管理更加科学化、精细化和规范化。

我局通过对检查发现的问题，有针对性的出台、完善相关办法、制度，建立防范问题发生的长效机制，并进一步完善定期回访、内部监督检查专题报告制度，使内部监督、内部管理更加规范，各项财政工作开展更加高效。

一户式监督工作报告篇三

依法行政，提高执法效能，规范执法行为是建设“法治工商”，树立工商执法形象的重要体现。为此，我局领导组织召开专项工作会，就开展行政执法行为专项检查工作进行了专题研究部署。一是成立了由局长担任组长，分管法制工作

的副局长担任副组长，各股所室队负责人为成员的行政执法行为专项检查领导小组，做到了主要领导亲自抓、分管领导负责抓、职能股所具体抓落实的齐抓共管的良好工作格局。二是要求各办案单位及执法人员强化“胸中有大局，执法讲政治”的意识，端正执法动机，增强政治敏感性，严格按照文件要求逐项对照开展自查，并以此次专项整治活动为契机，进一步推动我局规范行政执法行为建设，提升依法行政执法水平。

我局以“执法主体规范、执法程序规范、执法方式规范”等为内容，从行政处罚行为规范、行政许可行为规范、行政强制措施规范、规范性文件制定规范等方面全面展开逐项进行了自查。一是在规范执法主体资格方面。我局以新申领执法证为契机，重新审查执法人员执法证，严禁未取得执法证的人员上岗执法，目前全局19名执法人员，全部具备执法资格。同时，按照年初培训计划，有针对性地开展行政执法，尤其是行政指导、行政调解方面的培训活动，进一步提高执法人员法律素质和执法技能。二是在规范执法程序方面。我局将行政执法程序中的各个环节和执法岗位职责责任明细化，绘制了行政执法流程图、行政许可流程图、受理投诉流程图等三个方面的执法权力运行流程图，并在服务大厅上墙公示。为强化内部执法监督，严格执法程序及规范，确保各执法机构正确实施行政处罚，在规范执法程序中，着力做到了流程网络化、程序规范化、文书格式化和档案标准化，从而进一步提升了执法办案的质量和履职尽责的效率。三是在规范执法方式方面。我局以规范执法行为、行政许可行为、行政强制措施和自由裁量权行为等为重点，积极落实执法责任制、执法公示制、过错责任追究制等行政执法各项制度，做到执法权限法定、执法内容明确、执法程序公开，有效规范了执法行为。第一全面推行行政执法责任制，实行一把手负总责，分管领导分工负责，职能股所具体负责，纪检组、监察室负责监管内部执法及运行的督查督办，定期和不定期的开展行政执法监督检查，查找行政执法行为中存在的问题，及时督促整改，并将日常监督评议结果与年终评比挂钩，实行目标

考核。第二在继续抓好行政处罚案件立案登记、执法案件回访、案件核审、案卷评查、采取行政强制措施财物、行政处罚文书等工作的同时，进一步完善制度，做到有章可循，切实强化执法监督工作。截止目前，未发生一起行政诉讼案件。

通过开展自查，我局在推进依法行政、文明执法、规范执法方面取得了一定成绩，但与“法制工商建设”还有一些差距，存在一些不足，主要表现为：一是少数执法人员基础素质差，法律和业务技能学习不够，执法能力较低。二是个别执法人员执法行为还不够规范，执法程序出错或执法文书填写不规范现象还存在。为此，在下一步工作中，我局将重点抓好两个方面的'工作：一是进一步规范各类文书使用，加强对法制工作人员和执法人员的培训，提高其文书管理和规范化使用水平，使执法文书填写更规范、更准确。二是进一步强化在执法程序方面的培训工作，使执法人员熟练掌握行政执法各阶段程序要求，使程序意识深入人心，程序规定落到实处。三是加强执法监督检查。进一步抓好执法检查工作，及时查处执法中违法违纪行为，及时纠正不文明、不规范执法行为。总之，我局能够认真履行职能，严格依法行政，做到了科学执法、规范执法、公正执法、文明执法，积极为的经济社会发展服务，为建设和谐创造了良好的法制环境。

一户式监督工作报告篇四

一、规范制度建设，落实执法责任制

卫生监督稽查工作是卫生监督机构内部制约机制的重要组成部分，是全面提高卫生监督队伍素质、规范卫生行政执法行为，确保各项卫生监督工作落实的主要手段。为切实履行卫生部《卫生监督稽查工作规范》，地区卫生监督所稽查工作由主要领导直管，同时还及时调整了稽查室的工作职能，由过去侧重卫生行政处罚转向内部稽查，使稽查人员得以用更多的精力投入稽查工作。通过建章立制，地区卫生监督稽查工作基本做到有章可循，有据可依，从而到达了以制度约束

执法，以制度保证执法的目的。

各县（市）卫生监督所根据地区所的要求均配备了两名以上政治业务素质好、作风严谨的卫生监督员担任稽查员，负责本机构的卫生监督稽查工作，制定了年度稽查工作计划和稽查工作方案，开展了卫生监督稽查工作，全地区各级卫生监督稽查工作网络建立完善，并实行了卫生监督稽查工作常规报告制度。

以内部稽查为手段，通过完善科学规范的工作机制，落实各项工作目标。一是我所将各科室日常监督管理、行政许可、行政处罚、监督员行为规范等纳入本所综合目标考核的重要内容，每月由所领导为主体、稽查科及业务科室参加，对科室执法责任制落实情况、卫生许可证发放和管理情况、行政处罚情况及卫生监督执法人员着装风纪、卫生行政执法行为进行定期不定期稽查。二是建立健全执法回访制度，由分管领导和稽查科组成回访小组，对监督服务对象就卫生监督员的行政执法行为、执法程序等进行回访，征求意见和建议。三是建立首问责任制，完善投诉举报、来访登记制度。设置统一台帐，建立了督查、协查机制及一次投诉查实处理制，对全地区重大案件和重要活动卫生监督保障工作进行了督查督办。一年来，我所全体卫生监督员风纪严明、廉洁自律，责任意识、大局意识、服务意识不断增强；规范行政许可，严格许可制度，杜绝超职责范围、违反程序和审查不严格而发放卫生许可的现象；对听证及罚款在3000元以上的行政处罚案件，严格实行三级审批制度（科室、所、局）和集体合议制度，对每份行政处罚案件实施质量跟踪管理，确保行政处罚质量，年内无错案、行政复议及行政诉讼案件。

二、加强对县（市）卫生监督所的稽查，提高卫生监督能力

为加强卫生监督队伍建设，树立良好的卫生监督执法形象，提高卫生监督能力，今年5月至6月，由所长麦麦提麦合布孜、副所长王伟等所领导带队，对全地区八县一市的卫生监督机

构的卫生行政执法责任制落实、卫生行政许可、卫生行政处罚和卫生监督员执法行为进行了一次全面稽查。本次稽查主要通过查阅资料和现场检查相结合方式进行，同时为更准确了解各地规范执法、文明执法情况。稽查结束后，及时以通报的形式，将稽查情况进行反馈。稽查结果显示：一是各地卫生行政执法稽查体系基本建立。各县（市）按照本年度稽查计划和方案，对机构卫生许可管理、卫生行政处罚会议等行政执法责任制的建立落实情况进行检查，对监督员着装风纪、劳动纪律、文书质量等开展了定期和不定期稽查。二是卫生行许可准入得到加强、许可程序逐步规范畅通：各县（市）在办证厅或受理处对卫生许可事项、办证流程、投诉电话等进行了公示，基本做到了一次性告知行政许可相对人办证需准备的材料及条件；基本能按法定条件发放卫生行政许可，按要求制作卫生许可文书，未发现超越法定职能作出准予行政许可决定的情形。

三、开展案卷评析，提升卫生执法水平

依据《地区卫生行政处罚案卷评分表》，对全地区报送的xx年度已结案的83份案卷（公共卫生类案卷30件，医疗和传染病卫生类案卷53件），从主体资格、处罚程序、违法事实的认定、法律适用、文书制作和档案管理等六个方面采取初评、复评、复核三道程序进行综合评价。为保证评估质量，评查中我们坚持一卷三评，反复比对，层层把关的原则，从各县市抽调业务骨干首先进行培训，然后采取集中评估、交叉评估的方式进行评查。通过参与案卷评估，使各县（市）监督员相互学习交流，充分认识到了规范制作执法文书的重要性和必要性。经过5天的评查，结果显示有66件案卷所实施的行政处罚成立，占总数的79.5%，比xx年高出7.2个百分点。从地区、各县市之间的横向比较和地区、各县市与xx年各监督所自身纵向比较情况来看，地区各县（市）执法案卷制作总体水平与往年相比有所提高。

四、加强稽查组织建设，加大稽查工作力度

卫生监督稽查是推进依法行政的重要措施，是加强卫生监督执法队伍建设的主要手段，是提高执法质量与执法水平的有效办法，我们卫生监督机构要严格按照《卫生监督稽查工作规范》的要求，加强对稽查人员的培训，进一步健全完善稽查工作制度，规范稽查工作程序，确保稽查工作有效开展；同时针对卫生监督员在卫生执法过程中的行为是否规范，重点开展卫生监督员着装、证件、证章使用情况稽查以及卫生监督员行为规范问卷调查，继续组织开展卫生行政执法文书和卫生行政处罚案卷质量考评，及时发现和纠正问题，促使我地区的卫生行政执法工作更上新的台阶。

一户式监督工作报告篇五

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动三基工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了上面抓一抓，下面动一动的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出

所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派

派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为消防基层管理组织，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

（二）完善消防监督管理工作保障机制。一是建立所长、分管副所长、专兼职消防民警、社区民警层层负责、层层落实的消防监督工作机制；二是采取年初签订目标，年中组织督察，年底进行考评的方法，将派出所消防监督工作纳入公安基础工作考评、目标管理工作考评及年终和月度工作考评等各项考评工作当中，要求基层派出所要将消防监督工作与其他公安工作同计划、同步骤、同实施、同考评、同奖惩；三是加快派出所消防业务规范化建设，认真履行消防监督管理职责，抓好城镇乡村的消防监督工作，预防和减少火灾事故的发生。同时要发扬务实作风，坚决取消一些不必要的档案、台帐，使派出所能够把精力放在实实在在的工作上来；四是确立公安派出所典型引路机制，充分发挥其以点带面作用，不断总结推广其消防工作的成功经验；五是将对派出所的消防业务培训纳入正常的工作日程，做到长计划短安排，结合公安工作特点，采取分期分批、集中培训以及以会代训、轮流到消防大队见习等形式进行，再者通过邀请辖区派出所民警参加具有典型意义的消防安全检查、建筑工程验收、火灾隐患整改及火灾原因调查等，使其在实践中不断增强业务素质和工作能力，做到会宣传、会检查、会执法、会管理、会组织。

（三）充分发挥公安派出所的资源优势。一是警力资源优势，派出所遍布城乡，覆盖面广，再加上为数不少的联防保安队伍，能够缓解当前消防机构警力严重不足的矛盾。二是社会资源优势，派出所对辖区场所单位和社会面上的情况比较熟悉，与乡镇、街办、村组、社区等关系密切，能迅速发动社会方方面面开展工作。三是行政执法资源优势，派出所开展行政执法工作有长期积累的经验良好的基础，其对辖区情

况的熟悉还保证了消防行政执法工作不留空白点，减少了对消防违法违章行为的失控漏管。公安消防机构在指导公安派出所开展消防监督工作时，要充分发挥派出所的资源优势，进一步拓展派出所消防监督的职能，突出抓好消防安全重点单位管理、消防安全检查、消防安全专项治理和消防组织网络建设等四个方面工作，切实把消防安全工作落实到村组和单位，形成群防群治、齐抓共管的社会化消防新局面。

（四）因地制宜，明确消防部门和公安派出所消防监督工作职责，量化工作标准，明确执法责任，规范执法权限。严格按照规定，结合消防监督工作特点和实际，明确消防部门和公安派出所消防监督工作的范围和职责，执法责任，规范执法权限，做到管辖明确、任务明确、责权明确。制定合理的公安派出所履行消防行政审批和消防行政处罚的内部审批程序，加强内部监督，提高公安派出所消防监督的工作效率和规范化水平。

（五）加强督导，形成合力。按照《消防监督检查规定》，将一部分消防工作移交给派出所，对消防部门来讲并不意味着担子的减轻，而应看作是责任的加重。因此，在消防监督机构内部，要将指导派出所抓好辖区消防工作，作为内部建设的重要方面，制定工作措施，落实责任人员，及时掌握信息，注重搞好协调。尤其是在部署消防工作任务、协同开展消防安全检查等工作中，要充分考虑派出所实际，尽量将消防监督管理融入到整个辖区治安管理工作之中，最大限度地发挥基层派出所的作用，以取得事半功倍的效果。同时，消防部门还要不断强化公安派出所的监督意识、法制意识和服务意识，及时做好角色转换。

（一）贯彻执行消防法律法规。消防法律法规，是消防监督执法的依据，所有机关、团体、企事业单位和个人都必须严格遵守。要通过开展消防监督工作，提高法人、团体和群众遵守消防法律法规的意识，鼓励群众自觉同违反消防法律法规的行为作斗争，创造良好的执法环境和执法氛围。

（二）狠抓消防宣传四进工作。目前，群众的消防意识普遍还比较淡薄，消防安全常识匮乏，自防自救能力低下。因此，派出所要结合辖区特点，积极开展消防宣传进学校、进企业、进农村、进社区。在宣传形势上，应当结合单位、企业的特点，采用多种形式，宣传消防法律法规、消防常识和逃生自救知识，提高社会整体抗御火灾能力。

（三）突出重点单位监督。要本着确保重点，兼顾一般的原则，重点加强重点单位的监督。在工作上，应以检查和消除火灾隐患为重点，抓日常的防火检查和火灾隐患的整改。要及时发现问题，制止违法行为，消除火灾隐患，最大限度地减少火灾发生。

总之，在消防监督管理工作中强化公安派出所职能作用，对弥补消防监督警力不足、拓展消防监督管理渠道，减少失控漏管现象发生，有着十分重要的现实意义。随着我国消防法制建设的日臻完善，在新的消防监督模式下加强派出所消防监督工作，深入拓展公安派出所在消防监督管理工作中的职能作用是时代发展的必然产物。

一户式监督工作报告篇六

在今年的技术监督工作中，认真贯彻执行管理局和公司技术监督的精神和方针政策，大力宣传技术监督、节能工作的重要性，使广大干部职工树立了“质量是企业的生命，质量是竞争的核心”的观念。根据管理局技术监督处技术监督和节能工作的总体部署，在工作中突出全面管理，以经济效益为中心，以改革为动力，健全制度，制定措施，使公司的技术监督管理工作达到了一个新的水平。

一、质量管理工作：

1) 通过媒体宣传，做好质量管理的宣传工作

经营管理科积极利用船舶电台、船舶公司网页、黑板报组织开展对质量的宣传教育工作，大大提高了广大干部职工的质量意识，使广大干部职工在生产工作中也提高了质量水平，充分发挥了质量宣传的作用。

2) 组织质量培训班，提高质量管理人員和基层队的自身水平

为进一步提高质量管理人員的自身水平，积极组织参加油田组织的全面质量管理基本知识教育，同时在公司组织质量管理基本知识教育讲座，使质量管理人員和基层队的自身水平大大提高。通过教育，职工改变了以往的看法，对质量的认识有了新的提高，在实际工作过程中，产品质量和服务质量都有了很大的提高。

3) 全员参与，共同提高公司质量管理水平

qc小组是质量管理过程中的重要组成部分，在公司降本增效、提高技术水平、管理水平中起着非常重要的作用，公司根据技术监督处的要求，积极开展qc小组活动，成立了16个qc小组，包括船舶营运管理、船机修理、设备修理、节能、理论研究等几个方面，严格按照课题的研究步骤，一步一步进行，确定研究课题——现状研究——找出矛盾焦点、问题——讨论解决方案——按方案解决问题——对结果进行分析，找出最佳方案，16个qc小组都坚持开展工作，都按期完成并上交了成果。

2、 建立规章制度，健全组织机构、提高质量管理工作水平

质量管理工作若要常抓不懈，必须要有完善的质量管理规章制度和健全的组织机构，以确保质量管理制度在生产经营过程中的贯彻执行。几年来，我们坚持从海洋石油船舶公司的实际出发，以提高对外作业的服务质量、加强采购产品检验把关和自产产品监督管理为出发点，加大船舶管理力度，制止不合格产品的生产、采购和使用，增强了公司的自我约束

力和自我保护能力，维护了自身的经济利益。

3、进一步完善改进质量管理体系

公司在近年的油田内、外部市场活动中，逐渐认识到必须要有一个让用户满意的、科学的质量体系，才能具有竞争力，因而贯彻iso9000□iso9001族标准，贯彻执行hse□sems体系，是公司在质量管理上的重要组成部分，公司根据自身特点，编制了适合公司的质量管理体系，在体系中包括质量管理办法、质量管理奖惩办法、各种标准等，使公司在质量管理的工作中有条不紊的进行，在不断的生产经营过程中，发现质量管理体系在很多方面存在不足，需要进行更新和改进，因此公司将在以后的工作中进一步完善质量管理体系。

二、标准化管理工作：

标准是质量的基础和保证，有什么样的标准就有什么样的质量，要抓好质量，就要先做好标准化工作，经营管理科严格信息发放、配备申请、宣贯、培训、实施、监督检查，各项工作有条不紊，各级标准化程序顺畅、配套的各项管理办法齐全。

1) 组织标准的宣贯、学习，提高职工对标准的认知程度

按照20xx年制定的标准学习计划，有条不紊的开展标准的学习宣贯工作，今年共组织技术监督人员学习标准的制定、标准的内容、标准的编制办法共40人次，使管理人员提高了对标准相关知识的认识和认识水平。通过组织基层单位职工对标准的学习，使广大职工在工作中能够严格按照标准施工。公司的管理人员和工作人员对生产经营中的各项标准都有了深刻的认识，并应用在生产经营中，取得了不错的成效。

2) 组织新标准的编制、审定工作

完善齐全的标准信息为工程施工、生产经营活动的迅速开展，提供了强有力的保障，经营管理科根据年初计划，组织了编写了《胜利242多用途船操船规程》、《胜利151船操船规程》，现在正在组织标准的审定工作；现在正在进行《守护船配备规程》的立项工作，这项规程的编制工作是明年标准编制的重点工作。

3) 加大标准信息收集力度

为了加大标准收集力度，做好标准信息工作，及时掌握国内外同行业的目前现状和未来发展方向，充分利用各种信息手段，收集本专业领域的标准信息，进行公司标准体系的制修订工作，按照全、新、专的原则，收集了清理收集了近500余条各级标准的制修订以及废止、确认信息，其中包括iso(部分)、国家标准化情报中心、国家标准化协会、国家技术监督局、国家海洋局、电子工业部、交通部、水利部、电力部、石油、石化、劳动安全保障部、环保署、劳动部、机械部、计量院等16个国际、国家、行业、地方标准，为建立公司标准体系奠定了坚实的基础，为公司巩固内部市场和开拓外部市场打下了坚实的基础。

三、节能工作

20xx年，经营管理科根据公司节能工作的总体部署和工作思路，结合海上作业的实际情况，强化节能管理，推广节能“四新技术”，做好公司的能源利用和节约工作。

1、节能计划的实施情况：

节能项目计划是实施技措节能的重要措施，是年度节能任务顺利完成的保证。20xx年我们在认真总结近年来在实施节能项目计划过程中正反两方面的经验和教训的基础上，紧密结合本单位实际情况，制订了具体的实施时间安排，确保了公司05节能项目计划的顺利实施。

2、加强节能统计工作

能源统计是节能管理工作中必不可少的一项基础工作，及时准确的节能统计数据，可为领导决策提供可靠的理论和实践依据，从而起到增产降耗，提高经济效益的目的。年初，在公司召开的05节能工作会议上我们总结了去年节能统计工作中的成绩和不足，并指出节能统计工作要作为一项重点来抓，要确保节能统计数据的完整准确，真实可靠。每季结合各单位的节能统计报表，我们按期召开节能统计工作会议，总结交流各单位节能报表中的经验和不足，就节能报表中出现的问题一一指正。并根据各基层单位的原始报表数据及用能分析，按季将《公司能源使用情况报告》呈报领导，以备公司领导层的决策。

3、贯彻实施《节能法》，宣传节能，增强全民节能意识

经营管理科根据公司要求明确和部署了今年节能工作的任务。组织各三级单位节能员参加会议，大家互相交流，总结节能管理工作的经验和方法，以及应当注意的问题，并经常组织他们学习节能知识，更好地进行节能管理工作，进一步完善和加强了我公司的能源管理工作。

结合我公司当前生产经营形势和局有关会议精神，通过会议、广播、板报等宣传形式，继续《中华人民共和国节约能源法》的宣传工作，纠正职工群众中能源利用中的错误思想，并将“挖潜增效、降低成本”落实到实际行动中去。

今年6月12日至18日为“05全国节能宣传周”，经营管理科结合公司的实际情况，紧紧围绕《中华人民共和国节约能源法》和20xx年节能宣传周“依法节能，节约增效”这一主题，组织开展了多种形式节能宣传工作，增强了广大干部职工的节能意识，达到了提高职工节约意识的目的。

3、严把物资采购质量关，加强采购产品质量检验和自产产品

监督管理；

4、继续做好标准的配备、宣贯、监督工作，建立电子标准数据库，申请加入“船舶标准信息网”，加大采用国际标准力度做好新标准的编订、送审工作。

5、继续贯彻落实《节能法》，加强和改进节能管理，节能降耗、公司节能量、耗能量，做好重大节能技术改造、节能四新项目推广应用工作。

一户式监督工作报告篇七

有效预防和控制经血液途径传播疾病，规范医疗机构临床用血行为，卫生局组织市卫生监督所于近期对中心血站和秦州区范围内的22家医疗机构临床用血进行了专项监督检查。

二级以上医疗机构、民营医院、厂矿医院临床用血管理情况，包括输血科（血库）人员执业资质、结构布局、血液来源、血液储存条件、临床用血审批制度以及科学、合理用血等方面的内容。

从检查的情况看，中心血站能够按照《血站管理办法》要求，依法依规执业，为进一步确保我市采供血机构和医疗机构临床用血安全。

经核对15份临床用血，血液来源均为中心血站，血液各项信息均符合规范要求。

二级以上医疗机构大多数能按照《医疗机构临床用血管理办法》临床输血技术规范》要求独立设置输血科（血库）但仍有部分医疗机构输血科工作人员未取得全国采供血机构人员《岗位培训合格证》部分医疗机构输血科硬件设施陈旧，未配备专用的储血冰箱；部分医疗机构输血技术资料项目记录不完整。

进一步规范了市血液安全管理工作，通过此次专项执法检查。增强了采供血机构和医疗机构及其从业人员依法执业和安全用血意识。

下一步，将继续坚持从人员思想上、监管措施上和落实责任上加强对采供血机构和医疗机构临床用血的日常监管，加大对固定采血点、流动采血车等薄弱环节的监管力度，依法严肃查处违法违规采供血行为，积极探索和建立长效监督机制，确保临床用血安全。