

# 最新一岗双责述职报告(优质6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

## 一岗双责述职报告篇一

今年以来,我紧紧围绕《麦积区四大组织党员领导干部包抓基层党建重点工作的实施方案》,认真履行“一岗双责”,深入包抓联系点,积极开展督查调研,协调解决问题,有力推动了包抓联系点党建重点工作,现将本人履行“一岗双责”抓基层党建工作汇报如下:

坚持围绕中心、促进工作、合理布局、突出特色、分类指导、整体推进的原则,立足工作实际,在巩固原有基层党建示范点的基础上,紧紧围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、群众反映好的“五个好目标”,积极推进了基层党建示范点的创建工作。在抓社区党建示范点创建工作上,设立了综合受理、社保医保、民政救助、民事调解、计划生育等办事窗口,并采取“上门送学、支部讨论、分小区宣讲、社区微信群互动交流”等方式,主动深入到群众当中开展普法宣传、政策宣讲,对外公布热线电话,全天候受理群众诉求;针对社区高龄老党员看病难的问题,联系医院组织医疗志愿者小分队定期给困难党员和高龄党员上门送医,开设医疗“绿色通道”解决了看病难、检查慢的问题,帮助他们解决生活中的实际困难;成立了“居民说事”调解委员会和议事会,设立了“居民说事厅”,将每周五确定为社区接待群众来访日,化解矛盾,帮办实事;指导创新“1+n”网格化管理模式,“1”即社区党建、“n”即社区多项基本服务(公共设施+环境卫生+弱势群体+社会救助等),依托网格化管理,以社区党建为基础,带动社区各项服务工作。坚持以党的十九大精神为指导,督导开展周一学习夜、周一课等培训活动,

利用远程教育等平台，加强党性教育、法律法规等方面的培训，激发干部学习的积极性。

坚持分类施治、对症下药，根据不同领域、不同行业基层党组织特点，有针对性地制定整治措施，农村重点要把带头人选准，把班子配强，弱村要派干部，乱村要派工作组，非公的社会组织等其他领域重点要摸清基础台帐，加强和改进党员教育管理。围绕党的路线、方针、政策，结合企业实际情况，制定了本支部党建工作年度计划，坚持落实每月至少一次理论学习制度，并按照标准化支部建设的要求，完善支部建设的基础性工作，逐步实现规范化、标准化、精细化党建档案建设。把落实学习教育任务与企业生产经营、精准扶贫、项目管理、安全生产等重点工作的督促检查相结合，积极履行社会责任，开展献爱心和党员帮扶活动，以企业的发展助推精准扶贫精准脱贫。指导区河道所党支部，制定全年工作计划，印发《党支部2018年工作计划》、《2018年“主题党日”方案》等文件，深入学习贯彻党的十九大精神；针对河道管理所党支部组织软弱涣散、纪律松散等实际问题，从存在的问题、整改要求制定了整改时间和强有力的措施；建立党建工作“三个清单”，列出存在主要问题，详细分析原因，针对性提出整改措施，规定整改时限；督促支部班子成员每月定期走访不少于2次，切实解决非法采砂和破坏河道生态环境问题。

为了抓好村阵地改扩建工作，积极争取帮建单位的支持，截止目前，张强村投入48万元，新建阵地193平方米，投入48万元，新建阵地193平方米，12月5日全面完工，有效改善了基层办公条件。

结合农村“三变”改革创新发塔式，采取资产盘活，资源开发、为民服务、项目带动、多元合作等多种方式，发展壮大村级集体经济，增加村级经济收益。针对本村经济薄弱的实际，在组织群众大力发展花椒等林果优势产业的基础上，结合脱贫攻坚工作，组建了村级农民专业合作社，充分利用中西部协作资金，采用轻资产模式，新建年出栏5000头的养殖场一处，村年增加收入1万元，有效解决了村集体收入低的问题。

## 一岗双责述职报告篇二

为了规范财务行为，配合年终与明年年初的汇算清缴的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的20\_\_年年终财务决算的财务自查活动，在年终决算之前清理了关联企业的往来款项，检查在建工程未作处理的项目，对已支付的财务利息费用及时追踪开具了发票等等一系列的财务自查活动。聘请了税务师事务所对07年的帐务处理做了预审，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，降低了涉税风险。

组织财务人员培训，提高团队凝聚力

财务部组织了二批财务人员培训与经验交流会，对整个财务系统做了工作总结和预期的工作计划展望，将财务人员分成会计、出纳和统计、收费两组进行了分组讨论，及时解决实际工作中存的问题。通过南峰会计师事务所对内部控制和税务风险的专题讲座，丰富了财务人员税务知识。邀请了审计部、资金部、资产部和财务人员做了深入的交流。增强了整个财务链各部门工作的协作性，强化了各岗位会计人员的责任感，促进了各岗位的交流、合作与团结。

提出了全面预算管理方案，建立集团公司全面预算管理模式

根据20\_\_年经营目标和各项成本核算指标的实现情况，财务部提出了全面预算管理的方案，全面预算管理按照企业制定的经营目标、发展目标，层层分解于企业各个经济责任单位，以一系列预算、控制、协调、考核为内容建立起一整套科学完整的指标管理控制系统。在20\_\_年数据和以前年度各项经营数据的基础上制定了20\_\_年度各单位成本费用预算、销售额预算、人员预算、目标利润预算等一系列预算指标，希望通过“分散权力，集中监督”来有效配置企业资源，提高管理效果，实现企业目标。

## 一岗双责述职报告篇三

尊敬的领导：

今年在上级的正确领导下和各位同志的帮助下，我顺利的完成了场里的财务工作，现将主要工作汇报如下：

### 一、工作和学习情况

在政治思想上，我坚持社会主义道路，作为\_\_的一分子，我积极参加思想政治学习，以期提高自己的政治理论水平和综合素质，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。正确履行会计职责和行使权限，认真学习国家财经政策、法令，熟悉财经制度；积极钻研会计业务，精通专业知识，掌握会计技术方法；热爱本职工作，忠于职守，廉洁奉公，严守职业道德；严守法纪，坚持原则，执行有关的会计法规。工作中审核一切开支凭证，及时结算记账，做到各项开支都符合规定，一切账目都清楚准确。对经费的使用情况和存在问题，经常向有关领导请示汇报。按照规定编造全年、每月的各种报表资料 and 月度结算，做到准确无误。

立足本职，作好本部门其他工作的配合。由于我科室人员较少，结合财务工作的特性，我除作好本职工作外，认真学习场机关财务开支审批制度、差旅费开支管理办法等内部控制制度等，认真把握经济事项的实质，作好会计基础核算工作，这些工作虽然琐碎，但是我始终能保持良好的心态，认真的作好每一项工作，为我场各项工作能顺利开展尽自己的努力。

### 二、存在的问题和不足

在学习态度上不够认真、缺乏自觉性和积极性，不善于学习、

学习抓的不紧，积极性不高，存在着被动、满足于现状、应付思想。在实际工作中，思想不够解放，观念更新不到位，工作上存在自我满足情绪。在新形势、新任务和工作中遇到的新问题没有进深层次的分析，仅看表面现象、思考不深刻，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，有时了解情况不多时仅凭感觉和自己认为对的想法去解决，处理方法比较简单。

### 三、今后努力的方向

在过去取得的成绩的同时，我深知自己的进步相对于其他同志来讲还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自己的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自己的业务工作能力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，为我场的经济和社会又好又快地发展做出应有的贡献。

此致

敬礼！

述职人：\_\_\_\_

20\_年\_月\_日

企业财务主任一岗双责述职报告2

## 一岗双责述职报告篇四

述职报告：陈述任职情况的报告述职报告：2015年百花文艺出版社出版的图书以下是小编整理的财务处长一岗双责述职报告【三篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

首先我代表计财处的所有员工向大家对财务工作的支持表示真诚的感谢。说实在的，尽管我对财务处的工作要求很严，

财务处的员工也在尽心悉力的工作，但由于学校目前处于建设期，资金压力很大，所以，在许多方面没有给大家解决好，我很抱歉。到财务处三年了，我一直在努力工作着，希望通过自己的努力能使学校的状况有所改变，希望能对学校一些资金流失进行封堵，希望能为领导们的决策提供更为科学的依据，希望能为学校减少各种损失，希望能为学校争取更多的资金。

我因为一些新教师不能报销相关费用而内疚、自责，因为工程队的“保护”而失眠过，因为领导的批评而哭过，因为财务处的一些违规而失态过，我努力了，我曾经因为三十万元，一周往财政厅跑四趟，一个人开着车，很辛苦，找财政厅的各个领导，不厌其烦，我找发改委的副主任，找外资处的处长，笑对冷面，但由于有着理想，抱着想把学校弄好的目的，充满着责任感和荣誉感，所以，无怨无悔，这几年省市两级政府支持的和银行借贷几千万，没有王建功书记的多次艰苦的和省市政府的沟通工作，没有宁连旺和我的车轮般的求助与努力，几竟无果。确实，我的工作存在许多欠缺，我的工作方式也受到了一些同志的批评，而努力的结果是不差强人意，在此，我再次向大家表示真诚的歉意。

比如，针对原来会计核算存在的大量的类似白条的收据的付款，造成的年终结余过多，我们严格按财务制度要求，以发票作为付款凭据；对于应付学生奖学金、应缴财政专户款、财政专户款、教材款的核算问题，我们进行了专题讨论，使财务数据得精细化、实用化，满足了学校领导决策的需要。

除年初从阳泉市商业银行借贷20xx万外，争取市政府支持土地资金1450万，工程建设资金1500万，另外，从省财政争取资金600余万元，这些工作缓和了学校的内外矛盾，给学校的各项工作提供了支持。直至12月份，我们两周往财政厅跑了四趟，要回了三百万。

当然，需要给大家说明的是，北欧借贷项目历经二年多，由

于受金融危机及国家宏观政策的影响□20xx年北欧银行停止了借贷业务，但20xx年初，北欧银行又恢复了此项业务，所以，财务处的积极努力，加之，我们的财务状况及发展情况，使得教育厅和财政厅、发改委对我们的工作也很支持，所以，在朋友、同学的帮助下，国家财政部、国家发改委也迅速批复同意我们借贷，这笔资金对于我们学校的债务重组，加快工程建设，使已经开工的工程的尽快完工并投入使用，非常重要，但年利率2.5%的借贷所以不能进行，是因为我们内部的原因。对此，我作解释并表示遗憾，作为计财处处长，我的工作只能作到这个程度。请大家谅解！

财务处坚决坚持先内后外的资金使用原则，尽可能满足学校正常运转的需要，到目前止，全部按时发放了20xx年的职工工资，保证了大家的吃饭钱，糊口钱；足额交缴了职工医疗保险，保证了退休职工和在职职工的正常医疗；足额交缴了住房公积金，使我们的职工购房借贷，不再受公积金中心的责难，报销了20xx年所有的职工进修学费，支持了教师的培训工作。

如果大家和前些年进行比较的话，我想，应该认可财务处在学校领导的支持下工作还是积极的，有一点成绩的。不能说以党性来要求自己工作的，起码是对得住良心的。计财处还是以大家的利益为重的，因为我们原来的医疗保险和住房公积金是欠得很多的，我们采取了当月付清并补交一月的方式用了一年多才还清了这笔钱，如果心中没有大家，也不会顶着各种压力，这么花这么多心思去做的。

和中国农业银行泉中支行签订了校银合作协议，采用了电子银行、批量代扣的较为先进的学费缴纳和奖学金发放方式，这项工作宋红校长的大力支持下，在招就处、学生资助中心的真诚配合下效果非常好，得到了教育厅的领导的赞赏。也有助于学校走向社会，提高学校声誉。

比如，对于以前对于学校不公平的合同，我进行了修正，对于以前的合同纠纷，我和律师们据理力争，减少了大量的学

校的损失，比如，天成公司的图书馆项目，要求学校支付违约金290万元，我们通过艰苦工作，降低到40万元，比如后勤代表学校向林州的一家公司买的桌椅，人家上诉，我们让人家撤诉，并让人家支付了诉讼费，比如上海的电梯款，也是人家胜诉，并且法院执行厅执行，我们也是通过努力工作，让人家出了诉讼费。

总体讲来□20xx年是各项工作进展较快的一年，各项制度基本健全，内部管理趋于完善，外部环境有所改善，对外合作颇具成绩。

当然，我认为落实比承诺更重要，作为比道歉更诚恳。我们知道大家不会因为承诺而欢喜，大家需要的是落实后的实实在在给予广大老师们的实惠，大家也不会因为道歉而感动，大家需要的是积极的作为给事业带来的进步，整个工作环境、待遇和生活环境的提高。所以，计财处要如实向大家汇报，不能讲谎言，因为，谎言可以蒙蔽一时，但终将像地上的污垢，在阳光下积雪消融，丑恶面目将暴露无遗。

而20xx年将是学校更为困苦的一年，而20xx年单银行还借贷就达3400万元，而我们所有预算外收入才3100万元，在新的一年里，如果我们所有的教师不能认识到学校的极为严重的债务危机，而积极推动学校民主决策的建设，所有的领导不能身体力行，有所作为，所有的部门不能团结一致，共同奋斗，如果我们没有很好全局观念，系统考虑学校的债务与发展问题，不进行积极的债务优化措施，我们的未来将不可言喻。

通过认真聆听了市行党委组织学习的《准则》、《条例》、《十八届五中全会公告》、《市分行党风廉政建设党委主体责任实施细则》、《市分行党风廉政建设纪委监督责任实施细则》等，收获颇多，现借此机会，就基层行长如何履行好一岗双责，带好队伍，谈谈自己的想法。



一岗双责就是一个岗位、两种责任。对于我们基层行长来说，就是既要承担具体的业务发展工作、确保各项目标任务的完成，又要承担基层的党风廉政建设和反腐败工作，确保队伍廉洁高效，实现业务工作和党风廉政建设的同步发展。落实一岗双责是我们的政治责任，不重视反腐倡廉建设，不履行党风廉政建设责任，就是政治上的失职，业务发展再突出，也是不称职的处长。

一方面自身要加强政治理论学习，不断提高自身政治理论素养和党性修养，提高敏锐的政治洞察力、鉴别力以及在各种诱惑和风险的免疫力、抵抗力，为一岗双责的贯彻执行提供强大的思想基础。另一方面要定期组织全行员工认真学习廉政建设、合规文化、内控制度等相关文件和规定，让全行员工在思想上筑好防腐第一道防线，端正自己的职业道德思想，增强道德观念，严守职业道德底线。

要自律，作为一名四级财务处长，能干到该岗位来之不易，要好好珍惜，不要把该岗位当作捞钱的本钱，为一时的贪欲而毁了自己，要把支行的每一笔费用用在业务发展上，不能当个人的小金库。在工作上要向上对得起领导向下对得起员工，尽心尽力为支行的发展干好本职工作。

要知足，作为一名四级财务处长，个人的收入在全行属于中等以上的，比上不足比下有余，知足者为乐，不要一味去攀比虚荣、奢华，欲望是没有止境的。不要老把报酬看得很重，人活着不能一直欲望金钱、一味追求虚荣和奢华，这样会为了一时贪欲而断送前程，连累家庭、老婆、孩子。时刻牢记权利和责任是孪生兄弟，有权必有责。

要民主，作为名财务处长，你不是家长，要主动听取班子其他成员的意见建议，建立每周一会的沟通交流机制，做到处理问题相互协商，重大问题集体研究决定，这样既促进了班子的团结，又加强相互监督，财务要公开、透明，定期向全行通报费用开支情况，让员工放心。

一是要从思想深处树立规章制度的权威性，严格落实规章制度，确保制度落实到位。二是要按照党风廉政建设责任制的要求，落实好本人的责任，带头维护纪律的严肃性和权威性。三是要组织全行员工反复学习一些违法违纪案例，了解到发生严重违纪违法问题给单位、个人造成的巨大损失，以此警示自己和全行员工，要时刻算好家庭账、经济账、政治账。在全行形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好风尚。

履行好一岗双责最终目的是打造成一支思想过硬、作风优良、团结和谐的队伍，保证全行业务健康、持续发展。业务发展是支行的第一要务，业务发展了，职工收入才能得到保证，队伍才会稳定，通过案例的学习，我们知道以学习名义组织职工外出旅游、通过非人力费用解决职工过节福利的行为已经严重违规，作为一行之长，只有全心全意带领员工扎实开展业务，让员工多拿绩效，这才是正道。同时，要关爱员工，经常与员工谈心，了解员工的思想动态和八小时外的生活轨迹，员工家里有困难要及时帮助，员工思想出现不好的苗头要及时制止。支行业务发展了、员工思想稳定了，一岗双责工作才能落到实处。

在其位，谋其事，尽其责，廉其政，我将不辱使命，切实履行好一岗双责，带好xx支行这支队伍。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年本人认真履行工作职责，顺利完成了20xx年完成了省公司及分公司安排的各项工作任务，现将工作情况做一汇报。

结合降本增效、本地网全成本评价管理体系及基层营销单元准利润中心的管理模式，全面执行预算管理。

1、进一步优化资源配置，释放基层营销单元经营活力，提升企业整体效益水平，推动降本增效工作的落地执行。

2、加大成本费用的管控力度，支出付现总成本约6950万元，其中营销费用约1490万元，占总付现成本的21.4%。

全面提升财务信息质量与价值。充分利用财务信息化支撑手段，展现本地网各专业资源占用和使用情况。对所有供应商信息进行了梳理，清理了供应商银行信息550条。

严格执行收支两条线管理制度。对所有收入户全部进行了网银自动划款管理，沉淀资金月末基本趋于零余额。上划资金6800多万元。

坚持月末对营业款结算科目进行核对清理，在营业款欠款分析表上分项注明。每月进行银行账户余额的核对，认真填写银行对账明细表。

对账工作进一步加强和完善，增加了网运成本的核对工作，网运成本匹配率达到了95%以上。相关问题及时与各部门进行沟通解决。

对凭证严格把关，杜绝因附件等原始票据不详、审核不严而造成核算错误。将每月财务资料按要求分类装订存放。

加大外部发票管理力度，清理了20xx年—20xx年所有外部发票，加大对原始发票的审核力度。

#### (一)成本费用管控不力

20xx年付现成本支出6950万元，超预算870万元(14%)。

## (二) 营业欠款没有很好的控制

合作网点不能按日归集资金，缴存周期较长；每月欠款额度较大等问题一直没有很好的解决。

## (三) 财务工作能力及基础工作仍需进一步提升

erp系统、报账平台、全成本管理核算系统已陆续上线，对财务人员在操做中经常遇到一些问题，还需加强对各系统的学习及操作。

20xx年除在原来的基础上加强财务管理外，我想主要在以下几个方面开展工作：

### (一) 全面深化推进基层营销单元准利润中心建设

进一步深化准利润中心管理制度，加大对责、权、利的统一。

(二) 继续以本地网全成本财务评价为抓手，推行“全成本”管理，落实四条管理线成本归口管理的责任，提升资源使用效益。

全面推动和深化本地网财务评价工作，进一步向管理要效益。进一步推动本地网财务评价机制建设与完善，提升运营质量。

(三) 全面深化降本增效活动，缓解成本需求与预算控制目标差距较大的压力，改进公司盈利能力。

继续推动和深化降本增效活动，全面推动降本增效工作上水平。

(四) 进一步加强收支两条线资金管理体系，提升资金的全程管控能力与运行效率。

1、结合集团公司营业资金管控平台建设，加强营业资金管理工作和稽核工作。

2、加强资金预算与支付结算管理。提高资金预算的有效性和集中支付等关键指标的监控与考核评价。

3、加强债权、债务风险的控制，防范资金风险。

4、加强应收、预付款款项的管理，防止债权损失风险。

(五)进一步加大财务基础工作，全面提升财务信息质量与价值。

1、进一步夯实财务信息质量的基础管理。强化财务信息质量责任管理，严格权责发生制原则，完善并落实核对制度，加强台账建立工作。

2、加强税务管理，夯实税务基础工作。坚决制止不合理的业务操作造成公司税赋增加及纳税调整等。加强涉税发票的管理。

(六)加强资产财务管理。

1、加强工程过程管理和工程成本管理。借助erp系统，进一步规范工程财务管理与工程成本核算工作。

2、加强产权管理与资产基础管理。严格落实资产损失的责任追究，促进资产基础管理水平的持续提升。

不妥之处，请批评指正！

谢谢大家！

## 一岗双责述职报告篇五

工作报告是一种新的应用样式。主要是领导干部向上级、管理部门或下级陈述任职情况的书面报告，包括个人岗位和岗位职责，以及工作任务的业绩、不足、问题和思路，并进行自我回顾、评价和评价。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

一年来，在区委、区人大、区政府和镇党委的正确领导下，在同志们的真诚支持下，认真落实党风廉政建设责任制，严格执行党风廉政建设的有关规定，现根据区纪检委的要求，将本人一年来党风廉政建设的有关情况汇报如下：

党员领导干部要保持廉洁，加强学习教育很关键。一年来，通过机关集中学习和个人自学，认真学习邓小平理论□“xxxx”重要思想，科学发展观□xx大和xx届六中全会精神和《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党规党纪，时刻保持清醒的头脑，努力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，经得起诱惑、抗得住腐蚀，清清白白从政、踏踏实实做事，堂堂正正做人。

在抓好自身学习的同时，坚持把机关党风廉政建设的学习教育放在首要位置，利用各种教育方式，及时开展有针对性的专题教育。按照上级要求，在镇机关落实廉政风险防范责任制，推行“一岗双责”。组织党员干部认真学习《廉政准则》“八个禁止”、“52个不准”，增强了党员干部，特别是领导干部接受监督和严格执行党的纪律的自觉性，筑起了拒腐防变的思想道德防线。按照“一岗双责”的要求，对照在行政工作领域和党风廉政建设领域所承担的职责，认真分析党员廉政建设中的风险点，查找行政工作过程中容易发生的问题的薄弱环节，对容易产生廉政风险的重点环节、重点岗位，认真进行排查。针对存在的“风险点”，每人都制定了防控措施，作为今后落实工作和检查监督的标准。防控措施是针对每一个风险点制定，突出针对性和预防性，要求每一个人

都要经常对照检查，减少和避免工作中的失误，降低和杜绝以权谋私、失职渎职、不作为、滥用职权软弱涣散等易发生的风险，全年无违法违纪现象发生。

在平时的工作和生活中，慎微慎独、警钟常鸣，努力做到三个字，一是实。求实、务实、扎实、鼓实劲不务虚功，求实效不图虚名，多做惠民利民的事，多做化解矛盾的事，多做有利于长远发展的事。二是正。古人云：“己不正，焉能正人”、“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。凡事只要出以公心，公正处事，就能得到大家的认同、信任和支持。三是严。从自己做起，从小事做起，要求大家做到的，自己首先做到，要求大家不做的，带头不做，得到了同事们的理解、尊重和认可。

按照区纪委要求，为扎实推进惩防体系相配套的制度建设，堵塞工作中的漏洞，结合廉政风险防范管理工作所查找出的风险点，对我镇现有的各项制度进行全面的修定完善，制定完善了包括会议制度、学习制度、廉政制度等内容的《红庙子镇机关制度汇编》，形成用制度管权、管人、管物、管事的有效机制。一是坚持民主集中制，凡重大决策必须实行集体讨论决定。我们认真贯彻党委会议制度，党政联席会议制度和机关职工大会制度，保证重大问题、重大工作和重要事项决策的科学化、民主化、制度化。认真贯彻执行民主生活会制度，经镇党风廉政专题会议决定，把领导班子和领导干部执行党风廉政建设责任制情况列入民主生活会的述职报告的一项重要内容，认真检查学习、工作、作风上存在的突出问题，开展批评与自我批评，找准存在问题的主要原因，拟订整改措施加以整改。二是主动接受监督，增加工作透明度。继续推行党务、政务、村务、财务等办事公开制度，做到有法可依，按章办事；进一步规范村级组织经济活动和财务治理，落实好《村财民理镇代管》制度，保障村级财务有效运行；进一步畅通了信访举报渠道，设立了信访导政员、举报电话和举报信箱，认真接待群众来信来访；定期组织召开人大代表视察和党员群众代表征求意见座谈会，让他们及时了解全镇重

点工作项目的实施进展情况，资金使用情况和相关信息情况，主动接受广大群众监督，提高党委、政府工作的透明度，推动全镇各项事业的健康发展。三是加大督查力度，维护群众利益。加大对重点单位、重要部门各项制度落实的督查督办力度，特别是对涉及农村宅基地审批、低保金发放、林木采伐、计划生育指标分配、村务公开落实等群众关心的热点问题实行阳光作业，公开办理，防止出现偏差。对村级财务执行情况做到了定期专项检查和信访举报审计检查，对违法违纪的村干部进行严厉追究，有效地保护了群众的合法权益。

实事求是地总结自己的工作，用党员领导干部的标准严格要求自己，还存在一些问题和不足，需要在今后的工作中克服和解决。同时，恳请大家多提宝贵意见，我一定虚心接受，努力将工作做得更好。

谢谢大家！

我于20xx年3月30日进入公司业务部，从业务员开始做，每天的工作是查找一些研发性公司的资料，打电话过去约访，如果有兴趣可以见面谈谈，最后是签订合同。我公司的性质是一家高端科技咨询公司，业务范围是为研发性的企业提供专利申请，商标注册，以及政府各归口部门有奖励有资助的科技项目申报的资料撰写工作。而业务员的核心工作是根据对企业情况的把握，有针对性地建议去申报一些科技项目，以及建议企业要做好哪些准备工作，把业务签进后，再由项目部与专利部去消化，当然，业务员需全程监控，确保项目按质按量完成。

刚进入公司的头3个月，真是一头雾水，不知道公司是干什么的，不知道自己是干什么的，之前也从事过一些销售，比如房产、办公用品的销售，但那些基本上都是一些实体销售，可以看得见摸得着的，好坏客户自有评价，而现在的工作类型不一样，我们是科技咨询公司，我们提供咨询，可以说是完全提供虚拟的服务，我们提供的是“知识”。



既然提供的是知识，而不是具体的东西，那就要学习许多专业知识，只有成为这一方面的专家才能给别人咨询，而成为专家可不是一件容易的事，在这一领域它又需要方方面面的东西，比如专利吧，它就主要包括发明、实用新型及外观专利，什么样的产品适合报专利，为什么要报专利，准备专利应该从哪些方面着手都需要知道。另外，比如建议企业申报科技项目，而科技项目有许多种类，各个归口部门的，你首先必须要了解各个科技项目的申报内容与条件，什么样的企业适合报什么项目，另外对于一个企业，如何给它做一个项目申报方案，如此等等，这都需要学习。

在这一方面，公司的培训做的比较好，刚开始的时候，基本上每天都有这方面知识的培训，业务部进行分组管理，每个新人都有一个师傅带着，新业务员刚出去拜访企业时，师傅甚至亲自陪同，这对业务知识与业务能力的提升是很有帮助的。

到现在为止，来公司8个月时间，公司要求前3个月业绩做到3万可以转正，可是因为我的个人问题（如提升太慢，工作不够勤奋，做事放不开），到现在业绩才做到3万，如今勉强可以转正了，成为公司正式的一员，在心里，感谢公司的培养与宽容，使我得以慢慢成长，谢谢！

总的来说，比较喜欢这一份工作，首先它是一份业务员的工作，作为一名业务员，虽然有业绩压力，但它比较自由，如果工作方法对路且努力的话，它可以让你拿到高薪。其次，这是一份科技咨询工作，提供专业知识，去帮助企业发展，利国利民。最后，我个人比较喜欢企业管理这一块方面的知识，它可以接触各种各样的公司，接触公司的营销、生产、财务及运营，这是一件高兴的事。

我当珍惜这份工作！

二、20xx年个人目标，如何实现。

20xx年就要过去了，回首这一年，真是几多感慨，自己没有赚到钱，穷困潦倒，当然也没有为公司创造多少价值，说的好听一些是花时间学习了，说的不好听一些就是在荒费光阴。所以在接下来的一年里□20xx□要多多贡献，多创造价值。

20xx全年业绩量我给自己定的目标是30万，即大体上每个月的业绩是3万，感觉还是有些难度的。这需要全力的付出，合理安排时间，多联系一些客户，把每月每周的工作量化一岗双责述职报告工作报告。

想成为一个专家可不是那么容易的，毕竟现在自己还是一个新手，要多向销售高手请教，多注重实践，平时多抽出一些时间去进修自己，而不是做其它一些琐事。

### 三、对管理层的评价，对公司的建议

与公司的相处也快一年时间，也渐渐的产生了感情，说实说，对公司是感激有佳，可以说公司为我个人的发展提供了一个很（村干部个人述职报告）好的平台，只是这一年没有为它创造多少价值，是有些惭愧。

在这一年当中，感谢杨胜师傅的指导与鼓励！

在这一年当中，感谢方总监的人文关怀！

在这一年当中，感谢认识了这一帮可爱的同事们！

最后，提一个小小的建议：公司能否考虑给新业务员的提成再高一些。举一个例子吧，为公司创造10000元的佣金收入，而个人只能拿300—600元（还要除去30%到年终才能发）的提成。这样会影响新业务员的工作积极性，因为刚开始的一两年，新业务员的业绩不稳，每个月能为公司创造2—3万的佣金就不错了，这样算下来，每月的工资才只有20xx元多一点，而这样工资在杭州生活是没有自信的。结果，新业务员明明

不想走，却为生活所迫只能选择离开去寻找下一个项目，这样就有可能出现公司留不住人的现象。（之前我在房产中介，房屋租赁的个人佣金提成是25%，即如果他为公司创造1万的佣金，他的个人提成加上基本工资可以拿到3000元）

“仓廩实而知礼节”，基本的生活保障了，公司才会有企业文化的塑造准备。

举个例子，当年美国的福特汽车公司给每一个技术工作定的工资是5美元/时，这远高于当时社会平均工资的40%，结果吸引了大批人才，最后公司没有亏本反而盈利。

只是一个个人建议，供领导参考。

以上是为述职报告，字字发自肺腑，请公司领导亲鉴。

希望20xx年：个人业绩蒸蒸日上。

希望20xx年：公司业绩蒸蒸日上。

20pc年，我严格按照上级党委和纪委的部署和要求，认真抓好年度基层党建和党风廉政建设工作，现述职报告如下：

## 一、抓基层党建工作情况

### (一)加强党员干部思想政治建设

1. 深入学习党的、十八届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神，并将其作为党课讲授、支部学习的主要内容，发挥党组示范带动作用，采取专题辅导、座谈讨论、体会交流等方式来开展学习活动。

2. 深入开展理想信念教育、法治教育、革命传统教育、道德教育，引导党员干部做践行社会主义核心价值观的模范。同

时，着眼于服务靖西城镇化建设大局，制定保障性安居工程建设规划等，作为全办党员学习的重要内容。

## (二) 扎实有序推进党建各项工作

2020年我们紧紧围绕贯彻执行党的路线、方针、政策和县委重要部署，结合本办实际，落实单位一把手“一岗双责”，做到重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实，从党员教育管理、干部队伍建设、党建工作责任制等方面规范党建工作，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人有责任，件件有着落，形成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

## (三) 加强党的作风建设，优化服务意识

党组建立健全联系群众、调查研究、厉行节约、管理监督、问责惩处等制度，进一步改进工作作风，优化服务意识，加强对德爱小区保障房和凤凰小区经济适用房项目建设进度缓慢等进行督促检查，提出整改意见并加以落实，巩固和拓展群众路线教育实践活动成果。同时，认真落实党的“三会一课”制度，年内召开党支部会12次，开展党员下基层调研6次，收缴党费2824元。严格党内政治生活，开好党员领导干部民主生活会，践行“三严三实”，积极开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项工作，查摆解决存在问题3条。

## (四) 强化责任，健全机制

强化党组织责任，制定党建责任清单，明确党组织及党组织负责人责任。党支部履行落实、教育、监督、管理等责任。制定党组书记落实从严治党责任的实施办法，建立党组书记向上级党组织报告党建工作制度，开展机关党建工作责任落实情况专项监督检查，有效推动责任落实。

## (五) 抓好党建，促进办中心工作的全面完成

## 1、坚持创新，推动住房保障工作的开展。

坚持以抓好党建工作为先，加强和推进完成住房保障的各项工  
作，年内按责任状完成400套公租房、120套经济适用房、680户棚  
户区改造等的开工建设；完成基本建成保障房800套；完成分配入  
住1000户；完成保障性安居工程项目建设投资4811万元。

## 2、认真做好保障性住房的销售、入住、年审等管理工作。

年初对2013年建成的439套经济适用住房进行申购报名、审核公  
示、摇号抽房等销售工作。年底对2013年建成的120套经济适用  
房进行了申购报名，现在审核当中。年内对五里片区廉租房小区  
1056户租户进行年审登记，完成退出19户，安排入住24户，收  
取租金593695元。

### (六) 存在问题及原因

1、学习不够深，综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，  
静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，缺乏相应的系统理  
论指导，因此对新时期党务工作的新特点、新动态、新途径缺乏  
足够认识，客观上局限了党务工作视野和能力的提高，执政能力  
和服务质量与靖西新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

2、党建、业务“两张皮”问题不同程度存在。对党务工作的重要  
性认识不足，看不到思想政治工作对业务工作的促进作用，就党  
建抓党建，使党建工作与业务脱节。认为业务是实的，党建是虚  
的，业务指标是硬指标，而党建目标是软任务，重业务、轻党建  
思想严重。认为抓党务不如抓经济见成效、有政绩。落实组织生  
活各项制度不够积极主动，过多地强调人手少、业务工作忙等客  
观理由，在落实制度过程中经常出现时间、人员、内容和效果得  
不到保证的现象。

3、党务干部队伍建设需要进一步加强。按照机构改革精神要求，党组书记由行政“一把手”兼任。而“一把手”事务多，在一定程度上使党务工作弱化。另一方面，许多党务干部同时也是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，以致于无时间、无精力去抓党务工作。再者，由于更换党务干部频繁，造成党务工作者业务不熟、想抓抓不好等。

4、“灯下黑”现象不容忽视。抓党建“要求下级多、要求自己少，检查别人多、检查自己少”，形成“灯下黑”现象。从主观上讲，思想认识的偏差是造成这一现象的根源，只管别人，“忘”了自己。从客观上讲，监督管理的缺位是造成这一现象的重要原因。

5、新常态形势下抓党建工作的思路不宽，抓党建方法陈旧，创新不足。主要原因就是缺乏深入的调查研究，由于过多的忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。学习与实践没有很好结合，跟不上新形势发展的要求。

#### (七) 下一步工作

1、加强学习，特别是新形势下的党建工作。自觉加强领导班子的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

2、努力实践全心全意为人民服务的宗旨，深入基层、联系群众，把为广大群众解决实际困难作为工作的出发点和落脚点。

3、健全党建机制，完善理论学习、组织生活等各项制度，推

动党内组织生活正常化、经常化。履行职责，不断优化窗口服务和“一站式”服务，发挥党员带头作用。

4、要有创新思维。新常态下的党建工作比以往任何时候都更加需要创新。当前，党建工作本身有着许多问题，需要用创新的思维去思考、去解决。既要抓住眼前急需解决的问题，找准症结予以破解；也要着眼于长远，遵循党建工作的规律，通过创新找到问题的解决思路、具体办法，建立长效机制，取得实实在在的效果。但是，也不能急于求成、经常换频道，要坚持久久为功。只有让创新成为常态，才能让党建工作更好适应新常态、服务新常态。

## 二、党风廉政建设工作情况

### (一)履行党风廉政建设第一责任人职责情况

一是认真履行领导职责。作为单位党政一把手，我始终把党风廉政建设摆上重要议事日程，做到在思想上重视，行动上落实，尽职“不失责”，重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实。二是责任分解到位。按照“一级抓一级、层层抓落实”的要求，每年逐级签订党风廉政建设责任书，做到有岗就有责，有责要负责，不负责要追责；三是严格执行个人有关事项报告制度，严格管理家属子女，严禁亲朋好友利用本人的影响谋取利益，做到不被亲情所扰。按规定定期向上级党委和纪委报告履行主体责任的情况。

### (二)带头贯彻执行中央八项规定精神和廉洁从政有关规定的情况。

我严格遵守《廉政准则》，落实中央八项规定，努力纠正“四风”。正确树立人生观、价值观，正视手中的权力，做到权为民所用，利为民所谋，廉洁自律，清白生活。作为房改办党风廉政建设的第一责任人，我自觉接受组织和干部群众的监督。

1、严以律己，坚持廉洁从政。坚持执行重大事项集体决策、廉政谈话、述职述廉、报告个人有关事项和民主生活会等制度。认真贯彻民主集中制，充分调动和发挥领导班子成员的积极性。班子成员团结一致，大事多商量、小事多沟通、既分工又协作，充分发挥了班子成员的积极性。对重大事项，坚持做到民主、公开。在平时工作中，始终坚持原则，不以权谋私，不假公济私。

2、厉行节约，反对铺张浪费。艰苦朴素勤俭节约。严格按照规定执行接待等公务活动，严格落实各项节约措施，坚决反对铺张浪费，不到高档场所，更不参与用公款支付的高消费，不接受可能影响公务的宴请。

(三)坚持从严抓班子带队伍，带领班子其他成员严格履行“一岗双责”、坚持廉洁从政的情况。

办党组按照市委的部署，认真落实主体责任，建立以党组书记为组长的党风廉政建设领导小组，实行“一把手”负总责，领导班子成员分工负责制，把党风廉政建设责任制与所担当的岗位职责有机结合起来，强化班子成员责任范围和责任内容，扎实履行一岗双责，有力地促进了党风廉政建设责任制的落实。定期组织召开专题会议，对党风廉政建设和作风建设等方面进行专题部署、组织学习，加强研究、落实责任、强化监督。坚持定期召开党组会，经常在大小会上强调廉洁从政、杜绝腐败行为的重要性，认真学习并及时传达上级有关党风廉政建设和反腐败工作的重要部署和要求，常敲警钟、常提醒，做到反腐倡廉教育常态化，发现苗头性问题，及时果断地处理和制止。

(四)开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项工作情况。

认真落实“两个责任”、贯彻县会议精神，成立查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项整治工作领导小组，办



党组书记、主任任组长，在9月25日组织召开了工作安排部署会议，针对四个突出问题进行自查自纠。重点查处在住房保障等民生资金拨付、使用、分配环节中以权谋私、虚报冒领、贪污侵占、优亲厚友、吃拿卡要等问题；在住房保障项目等建设工程招标投标、建设施工中官商勾结、贪污贿赂、小官巨贪等问题；在保障房分配入住领域利用机会搞乱收费、乱罚款、乱摊派和收受“红包”礼金、购物卡等问题。同时深入调查研究发生在群众身边的“四风”和腐败问题的主要表现形式和原因，以及查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题执纪问责工作中存在的问题困难和原因。坚决把纪律摆在法律的前面，从严治党，从严监督执纪。

#### (五)领导以及规范纪检组长分工等工作情况。

办领导班子和主要领导站在为反腐倡廉提供组织保证的战略高度，支持、督促纪检组查处违纪违法案件，协调解决办案工作中遇到的实际困难，全面抓好“三个履职”、“三个监督”基本要求的落实。

严格按照中央纪委关于“纪委书记(纪检组长、纪工委书记)不分管其他业务”要求，进一步转职能、转方式、转作风，更好的聚焦主业、主责，7月9日下文调整办领导班子成员工作分工，纪检组长只负责纪检监察和党风廉政工作，分管信访、维稳，不再分管项目建设、安全生产等与履行纪检监察职责无直接关系的业务工作。

#### (六)履行职责，配合市委完成清房工作

按市委部署，认真开展干部职工违规多占住房清退专项整治活动，我市已按要求交违规多占住房情况报告的单位有135个，已参加自查自纠人数13242人，完成率100%。发现有违规多占住房73人76套，房屋产权单位和清房办严格按照规定，加强退房方式审核认定，确定有44套要实物退房，32套要补差价退房，至6月30日，全部73人76套违规多占住房已按退房标准

和要求完成清退，并由房屋原产权单位向社会进行公示，接受群众监督。

(七)履行主体责任职责存在的突出问题和整改打算。

存在问题：新常态形势下抓党风廉政工作的思路不宽，工作方法陈旧，创新不足。主要原因是：

1、学习不够深，综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与靖西新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

2、缺乏深入的调查研究，在分析党风廉政工作与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。学习与实践没有很好结合，跟不上新形势发展的要求。

(八)下一步工作

加强领导班子在新形势下党风廉政建设的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党风廉政工作，纪检组长集中精力抓党风廉政，班子成员齐抓共管的党风廉政工作格局。对党风廉政工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将党风廉政工作作为一项重要工作来抓，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

一年来，本人在镇党委、镇政府的领导下，按照“一岗双责”要求，认真落实工作职责，现将工作开展情况向大会做报告。

全镇以“干群连心室”干部为核心，运用远程教育站点

与“\*+\*\*”模式、加强对党员干部的政治理论教育和技术培训，提升党员干部双带能力。半年来，一是深入开展领导干部学习党的十八大精神轮训会、“十破十立”解放思想大讨论、领导干部带头开展“讲、访、帮、促”等活动\*\*期，培训人次达\*\*\*\*多人，参加“学习党的十八大报告和党章知识竞赛活动”共\*\*\*多人，举办党支部书记培训班\*期\*\*人次；选派\*名镇干部参加了县党校培训，\*名年轻优秀村干部到县委党校参加培训。开展民心党建活动\*次，制作党建永久性标语\*\*副；开展支部联建联帮联促活动，创建党员致富带头基地\*个，双带示范党员\*名。二是以“三级联创”为主线，抓好了农村基层组织建设。认真抓好了申报市级先进基层党组织工作，县级“五好”基层党组织申报工作、先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀工作党员、优秀党代表推荐工作，镇级先进党支部、优秀党务工作者、优秀共产党员表彰工作。今年我镇共推荐枫香溪镇党委、八一爱民学校党支部为市级先进基层党组织，申报枫香溪镇党委、八一爱民学校党支部、长征村党支部为县级“五好”基层党组织；推荐县级优秀党务工作者\*个、优秀共产党员\*个、优秀党代表\*个；我镇表彰先进党支部\*个、优秀党务工作者\*个、优秀共产党员\*\*个。

根据年初制订的《农村干部目标考核办法》对镇村干部实行了目标管理，落实了奖惩措施，实行了干部联片驻村制度，加强村级班子的建设，以“村支部书记双向述职”、“村干部质询”等活动载体，打造出了一支作风优良、创新进取、务实高效的干部队伍。针对下半年村支两委换届工作，认真评定在岗的支书、主任，开展候选的前期准备工作。\*月份对全镇\*\*个村\*个社区开展了村干部质询，干部的工作作风得到很大改善，形成了争先创优的大好局面。重点抓好村务党委公开，强化民主监督，特别是涉及民生、“一事一议”、重大民生建设等项目要求全公开，使村级工作逐步规范化、制度化。同时，严格执行党员发展“十六字”方针，努力做好党员发展工作。对今年\*\*名转正党员、\*\*名预备党员，\*\*名入党主动分子进行培训。

一是加大对村级活动场所的建设。今年我镇投入资金\*万多元对\*\*\*\*修建的枫铺村、龙泉村办公楼配置了办公设备，实现制度上墙、修建了党务、村务公开栏；投入\*\*多万元为坪湾村修建寨门、休闲亭、文化墙，硬化场地等基本公共工程，实现坪湾村办公楼实施改造升级。投入\*万元对\*个远程教育点接通互联网，安装功放机和高音喇叭设备。今年，我镇将新修\*\*个村级办公场所，截止目前，\*\*个村的办公楼选址、征地、三通工作已经全面结束，兴界等\*\*个村已经开工建设。

二是加强对“党群连心室”的建设。加强对党群连心室驻村工作人员的管理，督促他们按照年初的帮扶计划逐一落实。半年以来，召开驻村工作推进会\*次，驻村干部培训会\*\*次，督查到岗情况、检查民情日记\*\*余次。驻村工作组为群众办好事实事\*\*\*余件，调解矛盾纠纷\*\*件，走访群众\*\*\*\*人次。县城管局和市疾控中心共慰问困难党员\*\*户、贫困儿童\*\*户，为每名困难党员和贫困送去菜油一桶、大米一包；县国土局对所帮扶的\*个村在“七·一”来临之际慰问贫困党员\*\*户，独生子女户和儿女结扎户\*\*户，共计慰问资金\*\*\*\*\*元。长征村党群连心室开展了“党群连心·同步小康”庆六一文艺活动。通过干部下基层，真心帮群子，真正拉近了干部群众的心理距离，使群众话有说处、事有办处、解决难题有着落，有力推进了农村社会和谐，从而实现同步小康；三是努力打造党建示范点的建设。主要围绕“三个万元”工程为抓手，着力打造“坪湾村核桃以短养长党建示范阵地”和“长征村级集体经济”示范点、先联村核桃以短养长示范阵地的建设，做大做强核桃、茶叶、畜牧三大产业，促进农业结构调整和农民增收。

下半年工作安排。一是做好全镇\*\*个村级活动场所的建设工作；二是继续做好坪湾村至枫溪村的党建示范带打造建设工作；三是深化打造坪湾、先联、长征党建产业实体；四是继续深入推入党群连心同步小康工作；五是做好换届选举的前期工作。

根据会议安排，下面，我就2020年“书记抓党建、一岗双

责”情况进行述职，请予以评议。

- 1、根据去年查摆问题，通过这一年组织党员学习和意识形态领域的不断教育，我校党员先锋模范作用进一步发挥，党员担当意识明显提高，大部分党员身兼多职，工作量大，给广大教职工起到了以身示范作用。
- 2、党员活动形式与师资队伍建设和教育教学质量提升统一规划，党员三困学生“三联三进一交友”次数明显增多，效果显著。如：结对帮扶，送教上门、后进生转化等。
- 3、在“不忘初心牢记使命”组织生活会上消除形式主义，相互批评力度加强，自身查摆问题客观实在，真正达到“红脸出汗”效果。
- 4、之前教育教学成绩较差的教师，由书记带头，学校支委会成员参与谈心谈话，正确引导后，老师们主动学习提升和努力工作争取较好成绩意识明显增强。
- 5、通过面向全体师生及家长，书记讲党课形式宣讲淡化宗教对教育消极影响，这一年我校师生“五个认同”、“四个意识”、“两个维护”意识明显增强，懂得了过好今生幸福生活，不盲目信教纪律意识得到了自觉。

三会一课，狠抓凝聚力。凝聚力和团队精神是成功的关键，我校支委会5个成员，也是班子成员特别团结和谐，相互补台不拆台，每周碰头召开会议，谋划学校各项工作；所有党员每月完成1次集中学习和自主学习会议；做到了在西藏政治思想工作学校工作的头等大事，写进了学校发展规划当中。在保障安全卫生的前提下，教育教学是学校中心工作，如何在安全卫生的环境中有效的呈现教育教学成绩，只能靠广大教师，于是自己经常参加各学科组教研活动，经常进班听课检查教师教学“五个环节”有效落实情况，对于存在问题通过党课，意识形态教育，教师职业道德规范要求及时反馈给教师本人或集体，争取早日改变观念，提高技能，做到提质增效。

以身示范，彰显使命担当。本年度本人承担替补教师，承担教学工作同时，开展师生及学生家长政治思想学习教育实践

活动，完成各项政治思想工作简报53期，各项计划总结记录台帐十几个盒子。面向师生，学生家长开展疫情防控不减压，淡化宗教消极影响，家校共育、校园安全卫生，意识形态领域，教育精准扶贫政策宣讲及书记讲党课一并6次；号召班主任，中层通过主题班会“四将四爱”宣讲22次；利用各节点促进师生成长和激励广大师生大型活动4次；签订了教师师德师风，党风廉政建设责任制，淡化宗教对教育的消极影响，“不做两面人”承诺书；购买发放政治思想学习材料书籍102册，党员教师政治思想及党和国家政策测试3次。

关心爱护，搞教育精准扶贫。因病致困教师家庭慰问3次，“三困生”、残疾儿童学生家访慰问6次，薄弱或问题教师谈心谈话8次。学校26名党员教师联系群众结对帮扶“三困”学生104名；借助各种力量向易地搬迁133名学生发放价值3万余元助学学习用品。

三重一大，讲党风廉政。按照中央党全面领导和监督一切的指示精神，我始终参与了学校建设，师资队伍能力提升，教师评先推优，岗位设置，职称评审等所有“三重一大”工作，充当了校长可靠参谋人。把有限的资金用在了刀刃上，把优秀教师得到了充分肯定，使薄弱教师感受到了学习提升的紧迫感。

疫情防控不减压，搞常态化。宣传面对“新冠疫情”席卷了全球多个国家，国际国内格局发生了变化，经济严重受损时刻，在中国共产党的领导下，全国人民拥护党的统一指挥，第一时间实行疫情防控工作相关措施，及时遏制了疫情蔓延，保护了国人生命和财产安全英明决策。

2020年元月下旬，根据上级党委政府和城关区教体局指示精神，作为党支部书记亲自上阵，一个人完成海萨小学1233人的行踪轨迹和师生个人及家庭信息加班加点完成统计工作，出藏教师每天联系了解身体状况，病提出严格要求。

开学临近，以线上号召师生形式，做好了提前谋划，开展线上教学。开学之际，支委会成员靠前指挥，做好了疫情防控和教育教学等常规工作两不误，并且根据“五个一律”要求，实行加强值班带班工作，错时错峰上下学，错时错峰食宿制度。

一是我校在岗54位教师应对将近1200名学生安全卫生、教育教学，吃喝拉撒睡，带双班的多，兼任班主任、中层的多，党建工作面临书记一人抓，一人完成所有佐证材料。例如：学校党务工作者空缺，没人愿意担任此项工作。

二是由于教师数量问题，教师学习政治思想相关知识深度和广度不够，还有学校工作千头万绪，临时性解决问题和完成工作很多，教师业务学习提升时间和精力受限，导致学校整体教育教学质量提高不明显。比如，教师工作错综复杂，课时量大，按部就班式的教学，无法提高教师教育教学技能和育人水平。

三是个别党员和教师还存在思想觉悟不高，师德修养不好，不深入思考新问题，不自觉争取新成绩，不能虚心接受意见，心态浮躁的问题。比如，涉及各种不良信息侵扰，学习提升不够积极，主动发挥作用不够明显，额外承担工作总是发牢骚，谈待遇。

进一步加大对党建工作的重视力度。营造“围绕教学抓党建，抓好党建促教学”的良好氛围。开展组织生活会及党员民主评议活动，严肃认真开展批评和自我批评，提升解决自身问题的能力和水平。进一步丰富党组织生活。结合实际开展丰富多彩的组织活动，把党的组织生活与推进教育工作、提高党员能力素质相结合，把组织生活会由灌输变为互动。

利用党员志愿服务实践场地开展“新时代、新党员、新作为”党员模范进家庭送学、送教、送服务活动。真正做到党组织为学校全面发展做出应有的贡献和力量。

勤于教职工交流，深入教师中间了解老师动态，进一步密切联系全体教职员工、做好问题教师的政治思想工作，激发工作热情，提高教学能力，营造和谐奋进的工作、学习氛围。

一年来的述职报告，不妥之处，敬请指正！

2\*\*年，是实施“十三五”规划的第一年，又是区、乡镇党委集中换届年。一年来，在市委、市政府和市纪委的正确领导下，我能始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，深刻领会中央、省、市

有关会议精神，坚定不移地贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针，认真履行“一岗双责”，主动发挥表率作用，团结带领区委一班人，全面推进党风廉政建设和反腐败工作，实现涵江经济社会又好又快发展。下面，我简要汇报一下履行“一岗双责”的情况：

作为区委党风廉政建设的第一责任人，一年来，我切实把抓好党风廉政建设放在重中之重的位置，把反腐倡廉工作融入经济、政治、文化、社会建设和党的建设之中，与经济社会发展同部署，同落实，同检查，同考核，进一步强化责任意识，强化干部工作，强化表率作用，有效推进全区党风廉政建设和反腐败各项工作深入开展，实现了“十三五”规划的良好开局。

(一)强化责任意识，切实抓好党风廉政建设。一是抓好制度建设。新一届区委会的第一个民主生活会前，组织们集中两天时间到闽中司令部旧址进行封闭式学习，强化遵守《党章》、《地方党委工作条例》等党内规章条例意识，健全民主集中制，完善议事规则，规范民主科学决策程序。年初及时调整充实领导小组，下达党风廉政建设责任状，细化分解各项任务。定期召开形势分析会、情况通报会、落实反馈会、工作碰头会等，及时研究、协调、检查、部署党风廉政建设与反腐败的各项工作。及时召开党政联席会、区委会，对事关全区发展的重大项目、重大决策、重大举措等，进行集体民主科学决策。带头执行干部住区住镇住村、公车使用管理等制度规定，大力支持纪检监察、执纪执法部门开展工作，着力构建好党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持参与的领导体制和工作机制。

二是抓好思想教育。切实抓好区委会和中心组的理论学习，组织区委会学好党章，带头作《学习、遵守、贯彻、维护党章，是涵江实现又好又快发展的坚强保证》的辅导讲座，大力弘扬理论联系实际学风，坚持勤奋学习，建设学习型组织。始终注重抓好“一把手”教育工程，逢会必讲、逢节必



强调廉洁自律的重要性，教育大家要牢记“两个务必”，艰苦奋斗，勤俭节约。每年春节前都组织区五套班子领导签署廉政承诺书，喊响“全区党风廉政建设向区委看齐、向我看齐”的承诺。大力倡导廉政文化建设，每年元旦都组织举办廉政晚会，倡导开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，形成持久浓厚的廉政文化氛围。

三是抓好作风建设。从促进科学发展、构建和谐社会、提高党的执政能力和保持发展党的先进性的高度，认识抓好领导干部作风建设的重要性，常抓不懈，树好榜样。一年里有一半以上的时间，深入重点项目、工厂企业、乡间地头，了解民意，掌握民情，调研第一手情况，现场办公解决了重点建设项目、道路建设、规模企业发展、为民办实事项目等一批热点难点问题。亲自牵线搭桥，与中西部贫困县结为友好县区，选派干部挂职锻炼，促进双方的劳务协作，为企业引进外地员工，解决劳动力短缺问题。坚持心系群众，在思想感情上贴近人民群众，下大力气解决好群众反映强烈的突出问题，切实关心困难群众生产生活，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事，切实重视纠正损害群众利益不正之风工作，及时处理群众来信来访，共批示办理群众来信来访248件次，有效促进了全区干部改进作风，提高了服务发展的效率，取得了全年完成地区生产总值121.03亿元，比增18.5%；完成财政收入5.59亿元，比增23.1%；新增规模以上企业39家，实现产值205.68亿元，比增29.7%；实际利用外资15360万美元，比增34%的良好成绩。

四是全力支持抓好纪检监察工作。按照省、市纪委的要求，配备好纪委领导班子，及时更新一部工作用车。坚持惩防并举的方针，全力支持纪检机关查办案件，全区新立案件70件70人，结案率100%，给予党政纪处分68人，其他处理2人，办案中为国家和集体挽回经济损失37万多元。科学制定反腐倡廉量化考评指标，加大责任追究力度□xx年共对21名领导实施责任追究，其中纪律处分3人，推动责任制落实，规范从政行为。继续健全完善源头治理防范机制建设，坚持落实政府

采购、会计委派等“四项制度”，切实加强土地、工程建设、国有资产转让等招投标管理，全年公开招投标工程建设项目17个，公开拍卖土地使用权5宗，发生产权交易12宗，组织采购货物68次，实现资金增值8000多万元，节约采购资金约90万元。开展治理商业贿赂工作，全区共有230人次主动上缴非法所得款物共计30多万元，整个治理工作进展有序。

(二)强化干部工作，认真做好区、乡镇换届工作。一是注重严明纪律。我多次在各类会议上强调，要严格按照《干部选拔任用工作条例》和中纪委、中组部通知要求，不折不扣地执行换届期间的各项组织纪律，严禁跑官、要官，防止和杜绝不正之风。为了防止跑风漏气等不良现象，要求班子成员增强保密观念，严守干部人事机密，在酝酿讨论时，任何人不得外传，任何人不得打招呼、递条子，自觉遵守，主动抵制，共同营造风清气正的换届环境。

二是注重正确导向。着眼于促进发展、推动工作，在用人导向上，注重从重点项目建设一线、从等山区艰苦贫困地区、从计生创国优等各种急难险重一线工作实践中，锻炼干部，培养干部，使用干部。在选拔程序上进一步落实党员和群众的知情权、参与权、选择权和监督提名权，扩大提名、考察和选举中的民主，让那些政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任的优秀干部选拔进领导班子，让那些为民、务实、清廉的干部走上重要岗位，进一步营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的好政治环境和社会氛围。

三是注重发扬民主。始终严格执行民主集中制的各项制度规定，发扬民主，团结同事，自觉接受党组织、党员和群众的监督，共同推动形成心齐气顺、风正劲足的局面。换届之前，我亲自带领区委班子成员，深入各乡镇了解干部的思想状况，听取基层党组织和干部群众的意见，宣传正确的用人导向。在干部的提名、考察和任命等各个环节，广泛征求群众意见，营造良好的民主推荐环境，正确运用民主推荐结果。今年新提拔重用的干部中，群众推荐的占提拔总数的80%以上。对于

考察中发现的问题或公示期间群众反映的问题，均能认真对待，有二位拟提任重用的干部，考察期间，群众反映其接待费开支过大等问题，区委在调查核实的基础上作出了给予暂缓提名的决定。

四是注重依法办事。严格依照党章、条例规定的程序开展工作，重视抓好年度考核、届中考核、党员干部大会等三种场合的民主测评与推荐工作，按要求及时征询上级相关部门及本级纪委、综治、计生、检察、安监等部门意见。对凡属7种情况的人员，都能严格按照规定，进行任前报批工作。此外，按要求在白塘镇和大洋乡采用“公推”的方法推选产生新一届党委班子成员，全区近400名干部参与了推选工作，两个乡镇共选出16名党委班子成员，创新了选人用人机制，畅通了干部交流选用的渠道。

(三)强化表率作用，严格执行廉洁自律各项规定。一是管好自己。坚持勤奋学习，真抓实干，秉公用权，廉洁从政，加强党性修养和锻炼，自觉遵守党的纪律和国家法律法规，严格执行廉洁从政的各项规定，带头落实《党内监督条例》，带头执行《四项纪律八项要求》和《五条禁令》，始终做到慎待权力，不私自插手干预建筑工程、经营性土地拍卖等工作，平时带头住区下村，集体乘车上下班，与机关干部一起在食堂用餐，不搞特殊化。

二是管好班子成员。始终坚持党的民主集中制原则，凡是要别人做到的，自己率先做到，以自己的模范行为，影响和带动班子成员严格执行廉政准则，顾全大局，令行禁止，维护中央和上级党委的权威。

三是管好配偶、子女和身边的工作人员。教育他们培养良好的政治品格，懂得自尊自爱，严禁他们打着领导的旗号办个人私事，一年来没有发生违法、违纪和违规的现象。

一年来，在党风廉政建设和反腐败工作中，虽然取得了一些

成效，但是离上级的要求和群众的期望还有一定的差距：如个别乡镇和部门党风廉政建设责任制还未完全落到实处，对村级党员干部教育方式还较简单，违纪违法行为未能得到彻底根治；个别部门治本抓源工作不够主动和深入，对社会主义市场经济条件下，反腐败斗争的特点和规律研究不深，使腐败分子有了可乘之机；选拔评价干部的科学机制有待进一步探讨，选人用人监督制度执行还不到位，等等。这些问题我将在今后的工作中进一步引以重视，切实加以解决。

(一)深入学习贯彻中纪委七次全会和胡锦涛讲话精神，按照“八个方面良好风气”要求，切实抓好领导干部作风建设，为全面贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，实现经济社会又好又快发展提供坚强有力的政治保证。

(二)在今后的干部选拔任用工作中，进一步加强科学评价指标体系的研究，加强对干部选任工作的监督，形成更加公开、更加公平、更加公正的用人导向，为发展提供组织保障。

(三)进一步加强领导干部党性修养和廉洁自律教育，增强带头严格执行党纪法规和各项制度的自觉性，针对各个敏感时段，强化教育和督查。

(四)进一步抓好反腐倡廉工作体制机制创新，深化对“权、钱、人”管理体制的改革，加强对制度执行情况的监督检查，以加强事前防范为重点，强化事中、事后监督。

尊敬的各位考核组领导、同志们：

大家好！

20xx年以来，在省公司党组的正确领导下，我认真学习、贯彻、落实中央纪委二次全会、省纪委三次全会和中国邮政集

团公司纪检监察工作会议精神，全面落实党风廉政建设责任制目标，切实履行党风廉政建设的“一岗双责”，努力加强自身及邮储银行的党风廉政建设工作，始终以良好的精神状态和务实的工作作风，积极做好各项工作，狠抓落实，较好地完成了党组交给的各项工作任务。

按照省委、省政府党风廉政建设领导小组关于领导干部个人述职述廉内容和要求，依据省公司党组关于党风廉政建设责任制分工情况，现将自己一年来在党风廉政建设方面的工作情况汇报如下：

一年来，我认真履行岗位职责，按照集团公司和总行的要求，在省公司党组的领导下，组织带领全省邮储银行干部职工求真务实、真抓实干、狠抓落实，较好地完成了各项工作任务。

1. 全省邮政金融业务快速、健康发展。我始终坚持发展不放松，求真务实抓效益，使贵州邮政金融保持了持续高效发展的良好局面。今年前10个月，全省邮政储汇业务收入完成19.13亿元，全省邮政储蓄年累计净增余额161.41亿元，居中部六省邮政第1位、全国邮政第3位，余额总规模达到1189.27亿元；发放小额贷款20.07亿元，贷款结余16.96亿元，本年结余净增16.79亿元，三项指标均居全国邮政首位；发放质押贷款17亿元，结余6.1亿元，本年结余净增2.38亿元，三项指标均居全国邮政第一位。积极推进业务转型，大力发展公司业务、商易通、理财等新业务，个人理财业务销量居全国邮政第一位，发展商易通客户数量、交易金额均居全国邮政第二位。

点达到912个，覆盖全省所有市、县，累计为52000多名用户发放质押贷款17亿元。主动参与扶贫开发工作，积极争取代发扶贫、下岗再就业、生猪养殖等各类贴息贷款，前10个月已为近万人次提供贴息贷款2.23亿元，为和谐社会建设做出了贡献。20xx年7月5日，总行在贵州召开全国小额贷款业务经验交流会，推广贵州省分行发展经验。省政府和省银监局先

后通过《贵州金融工作动态(专报)》和《贵州银行业监管简报》，专题刊发了贵州省分行发挥信贷服务功能，积极支持经济社会发展的做法，并给予高度评价。《贵州日报》、《大河报》、《贵州科技报》等多家省内主流媒体对邮政储蓄积极发展小额贷款、服务“三农”的做法给予了正面报道。

3. 实践科学发展观，加快推进企业转型。一是坚持以人为本，促进职工与企业共同发展、共同进步。大力推进素质提升工程，针对高管人员、营业人员、后台管理人员、营销人员分层次、多形式地开展了一系列的业务培训，组织从业人员参加银行业从业人员资格认证考试，有效提升了职工业务素质。通过招收高校大学毕业生，不断优化现有职工队伍结构，为建设现代商业银行储备人才。二是加快推进网点转型，推动邮储网点由单一功能网点向全功能网点转变。同时加大网点的基础设施建设，集中资源向生产一线倾斜，优先满足生产需要。三是坚持实施科学管理，努力提升经营效益。通过开展作业组织流程优化，合理调整用工结构，提高职工工作效率和劳动生产率。积极开展星级柜员评定工作，提高窗口服务水平和能力。四是全面加强风险管理工作，通过建立健全风险管理体系，完善风险管理制度，提升抵御风险的能力。

加强学习，是党中央对各级领导干部和每个党员的新要求，也是各级领导干部在新时期全面贯彻党的方针政策，努力提高自身能力和业务技能，全面做好本职工作的重要保证。

一年来，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习胡锦涛同志在中纪委二次全会上的讲话和贺国强同志的工作报告，省委徐光春书记在省纪委三次全会上的讲话和省纪委叶青纯书记的工作报告，以及全国邮政纪检监察工作会议精神，用先进的理论武装自己，时刻牢记立党为公、执政为民，努力做到勤政廉政。特别是通过参加省委组织开展的“新解放、新崛起、新跨越”大讨论活动以及目前正在深入开展的学习实践科学发展观活动，自己对党中央提出的新主题、新成就、新经验、新论断、

新阐述、新要求、新布局和新任务有了更加深刻的理解，进一步坚定了理想信念，提高了理论修养，牢固树立了正确的政绩观、权力观、地位观、利益观，增强了自身拒腐防变、抵御风险的能力，干干净净做事，清清白白做人。

在省委组织开展的“三新”大讨论活动和当前正在开展的学习实践科学发展观活动中，我以身作则，充分发挥领导干部的表率示范作用，带头学习讨论，带头转变作风；带头征求意见，开展批评与自我批评和边议边改；带头落实整改措施。通过积极参加活动，在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风上有明显提高，与群众的关系更加贴近，深入基层、深入实际、深入群众、求真务实等优良传统和作风更加巩固，进一步提高了自身廉洁自律、清廉从政的工作能力，筑牢了反腐倡廉的思想道德防线。

同时，我还结合自己分管的工作，特别是银行经营管理的需要，刻苦学习金融、法律等业务知识，并于20xx年7月参加了总行举办的高管人员培训，系统学习了现代商业银行管理理论。通过一系列的政治学习、业务学习，本人的政治理论素养、业务水平、领导能力和决策水平有了新的提高，为顺利开展各项工作打下了良好基础。

20xx年，我认真贯彻落实中纪委二次会议、省纪委三次会议和全国邮政纪检监察会议精神，努力贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系20xx—2012年工作规划》，坚持以身作则，积极转变作风，始终做到勤政、廉政。

1、认真履行“一岗双责”，扎实抓好全省邮储银行党风廉政建设工作。我把抓党风廉政建设和经营管理工作放在同等重要的位路，将党风廉政建设工作纳入到整体工作中去考虑、去部署。到基层企业调研时，每到一处都会对领导干部执行党风廉政建设责任制情况进行了解和督促，随时注意发现苗头性、倾向性问题，及时采取措施防微杜渐。年初，省分行

领导班子成员按照分工与各市分行、直属支行及机关各部室负责人签订了党风廉政建设责任书。认真组织开展反腐倡廉教育，组织省分行机关党员干部集中收看了省委徐光春书记党风廉政党课辅导光盘，对新任领导干部组织任前廉政谈话。省分行成立了治理商业贿赂领导小组，按照总行和银监部门要求认真做好相关工作。注重加强廉政制度建设，对涉及到人、财、物管理的问题，严格靠制度去约束，做到用制度管权、靠制度管人，按制度办事。在网点建设和物资采购中，省分行成立了纪检、财务、科技、审计、风险合规等部门参加的招标工作小组，全面实施公开招标阳光采购，规范程序，严格监督，在确保工程建设质量和进度的同时，大大降低了企业投资成本，提高了资金的使用效益，有效防止了违法、违纪行为的发生。将反腐倡廉建设与经营管理有机融合，抓好从源头上预防和治理腐败工作。省分行先后出台了信贷人员八不准、经营管理人员十个严禁、营销人员十个严禁。特别是信贷人员八不准中明确规定“不准以权谋私、以职谋利，不准向客户提出工作以外的人和要求；不准索要和收受客户任何形式的宴请、礼金、礼物等”，树立了邮储银行廉洁高效的良好形象，得到广大客户一致好评。加强邮储银行队伍作风建设，邮储银行自成立以来，全行干部职工始终坚持继承贵州邮政的优良传统，发扬求真务实、真抓实干和艰苦奋斗、勤俭节约作风，牢固树立艰苦创业思想，勤俭建行、勤俭办事，展现出昂扬向上、干事创业的精神风貌。

## 2、严格遵守民主集中制的要求。作为党组成员，我自觉

地同省公司党组保持高度一致，积极协助杨总经理的工作，努力完成分管工作和省公司党组交办的各项工作任务。在党组会议上，严格维护和遵守党的政治纪律、组织纪律，在积极发表意见的基础上认真落实民主集中制的要求，形成决议后坚定不移抓好贯彻。在省分行领导班子成员中，充分发扬民主，团结班子成员齐心协力工作。在干部的使用管理上，严格按照党的组织原则办事。我注重发扬艰苦奋斗的精神，在工作中从不讲排场、讲阔气；坚持走群众路线，注重深入基



层，深入一线了解职工的真实情况，帮助基层解决实际困难，时刻注重维护和保护广大职工的合法权益。

3、加强自身党风廉政建设。正人先正己。我牢记两个务必，认真落实“八个坚持、八个反对”，按照四大纪律、八项要求、中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等，特别是省委关于领导干部廉洁从政12条规定等要求，一一对照，认真进行了自查。一是讲党性、重品行，以身作则，认真遵守相关规定，用自己的实际行动实践“三个代表”重要思想，做兑现廉政承诺、坚持廉洁自律的表率。二是住房和公务用车符合相关规定，不存在超标现象。三是没有收取现金、有价证券、支付凭证等情况。四是自己的家属在国企从事一般管理工作，全家无人经商办企业。五是没有公款大吃大喝及参与高消费情况。六是未在任何企业兼职，没有领取过任何兼职报酬。

七是年初随集团公司金融信息化工作考察组赴阿根廷出国培训学习1次。八是年内没有操办任何婚丧喜庆事宜。

回顾20xx年的工作，自己虽然在工作方面较好地完成了目标任务，但离组织的要求还有一定的差距。今后，我将继续按照集团公司党组和总行的要求，在省公司党组的领导下，更加严格地要求自己，努力提高自身的政策理论素养和能力水平，认真落实党风廉政建设的相关要求，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，继续保持求真务实的工作作风，继续保持清正廉洁的处事准则，全心全意为贵州邮政金融业务又好又快发展做出自己的贡献。

今年以来，我们坚持企业党的建设与中心工作紧密结合，加强党建标准化、服务型党组织建设，主动将党建工作融入经营创效、融入改革管理中去。统一各级党员干部思想认识，努力拓市创效，切实立足岗位作贡献，推动企业改革发展。

(一)强化担当意识，压实主体责任。我们紧紧抓住党建工作“一岗双责”这个“牛鼻子”，制作工作清单，明确各级领导干部“一岗双责”职责，我和班子成员深入基层，检查指导业务工作的同时，督促指导党建工作。我们注重用绩效考核推进党建工作，在设立人均劳效、宣传舆论、维稳等年度红旗评比项目的基础上，今年增设党建工作红旗评比。同时，我们加大了党建的考核力度，把党建工作在分公司绩效考核中的权重提高到20%，提升了各单位抓好党建的责任感和自觉性，保障了党建管理工作扎实有效开展。通过层层压实党建工作责任，广大党员干部自觉把抓党建作为自己的“份内事”，实现了从“要我抓但也没空抓”向“我要抓且必须抓好”转变，彻底改变了重业务、轻管理、弱党建的现象。

(二)坚持主动作为，全力防控疫情。成立疫情防控工作小组，由党委书记任组长、纪委书记任副组长，多名党委委员协同，统筹协调、群策群力、各司其职，根据政府要求和防疫形势，对防疫与生产工作进行再研究、再部署、再动员，已及时发布7个防控工作通知，明确部署不同阶段具体工作要求，做到疫情防控应对和企业生产发展两不误。发出致全体党员倡议书，号召疫情防控和恢复生产“两手抓”，进一步增强战斗意识、防范意识、责任意识、先锋意识，党员干部强化责任、跨前一步，严格落实员工健康日报、返沪隔离跟踪、动态预警提醒等工作，周密制定并动态跟进复工方案和工作预案；项目一线现场及基地办公场所设立党员责任区、示范岗，党员骨干冲在一线，带头落实防疫复工任务，切实

## 一岗双责述职报告篇六

### 一、在学习方面

1、认真学习政治理论知识，参加有益的政治活动，不断提高自身思想修养和政治理论水平。进一步提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。不断提高自身修养和政治理论水平，在思

想上和政治上严格要求自己。

2、在\_\_年参加了湖北省会计学会长江委分会组织的会计人员继续教育的学习。

3、\_\_年4月参加了长江委电子政务系统工程财经管理信息培训。

## 二、在业务方面

(1)负责审核和编制会计凭证，在实际工作中，本着坚持原则、客观公正、依法办事的原则，加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

(2)完成编制本级季度报表和基层单位汇总工作，并做到按时上报财经局。

(3)完成了中心本级\_\_年度一上、二上的预算工作，并做到及时上报。

(4)顺利完成了\_\_年度事业支决算报表工作，做到了数据准确、完整、真实、上报及时。

(5)\_\_年3月，按照财经局的要求，完成了关于机关服务中心丧葬费、一次性抚恤金支出情况测算统计工作。

(6)\_\_年3月，完成了关于水利部安排压缩出国费、车辆购置及运行费、公务接待三项经费支出情况统计表工作。

(7)\_\_年5月，按照委领导批示精神和水利部、审计署关于开展出国费专项审计的要求，完成了对我单位\_\_年至\_\_年出国费使用情况进行了自查工作。

(8)\_\_年6月，根据财经局的要求，完成了\_\_年在职人员基本支出测算和对个人的家庭补助支出测算工作。

(9)\_\_年8月，根据财经局的要求，完成了机关服务中心劳务费开支情况统计工作。

(10)\_\_年8月，根据财经局的要求，完成了\_\_年、\_\_年培训教育费情况统计表工作。

(11)\_\_年9月，根据财经局的要求，完成了\_\_年调整中央国家机关和事业单位离(退)休人员补贴经费申报表工作。

(12)\_\_年12月，根据财经局的要求，完成了机关服务中心离休人员工资情况统计表工作。

(13)按季度完成了服务业(第三产业)单位财务情况调查表工作。

(14)完成了统计各二级单位固定资产情况，进行固定资产类别统计并汇总。

(15)完成了机关服务中心工会开展“小金库”专项治理自查自纠工作。

(16)负责机关服务中心工会出纳工作，做到及时上缴工会经费和收回各单位的职工会费。

(17)认真整理和装订每个月的会计凭证及资料。

三、存在的问题

\_\_年是以推行项目管理为主，进一步提高内部管理水平的一年，而财务工作是一个主要职能监督部门，“当好家，理好财”，是我们财务工作应尽的职责，只有不断的反省与总结，管理工作才能提高。回首过去，展望未来，我将继续在财务工作上不断努力，担好好目前的重任，将自己的工作做好。作为一名财务人员，深感肩上的责任重大，任务艰巨，总结这一年的工作，还存在着不足之处，要加强对财务业务知识的学习和培训，要不断的提高自己的业务水平和能力，使自身的会计业务知识和水平不断得到了更新和提高，适应现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

财务副总一岗双责述职述廉报告篇5