

# 2023年初入公司演讲稿(大全10篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

## 初入公司演讲稿篇一

同志们：

光阴荏苒，时光如梭，历经艰辛的20xx年即将过去。今天召开运输公司20xx年总结表彰大会，非常重要，也十分及时。蒲远康总经理对20xx年的工作进行了全面总结，我感到你们的工作亮点很突出。一是安全管理常抓不懈，安全文化建设走在源公司前列，安全培训、安全活动有声有色；通过了交通部一级道路危险货物运输安全生产标准化现场考核，在行业评先中为公司争得多项荣誉；二是运输成本控制实现精细化，深入开展开源节流、降本增效活动，效果显著。在运输公司全体干部员工的艰苦奋斗下，克服了国内经济形势下行带来的各种不利影响，在各方面取得了优异成绩，涌现出一批先进集体和个人，在这里，我代表源公司对运输公司在20xx年里取得的优异成绩表示热烈的祝贺，对大家评选出的先进集体和个人表示崇高的敬意！希望你们在新的一年里发扬成绩，再接再厉，再立新功。

展望20xx年，是集团实现大改革、大发展、加快整体上市、提升经济效益的关键年，也是源公司全面恢复生产，落实承包经营实现扭亏为盈的关键年。随着宁东西区产品升级及配套装置的全面建成投产，芦花、宁东基地将开足马力，满负荷生产。这都将为运输公司完成工作目标、创新增效带来新的机遇。同时，面临的不确定因素很多，也有些不可知的因素。如何应对，你们领导班子对下一步工作提出了意见建议

和安排部署，明确了工作任务目标和措施，既符合来年工作预期，也符合董事长提出的进一步深化经营运营体制机制改革的总体战略布局，很好，很实在，我都赞成。下面就如何调动全员积极性主动性创造性，把全年生产经营任务完成好，把既定目标实现好，谈几点意见，也是对领导班子的希望：

1、深入贯彻落实集团董事局关于进一步深化经营运营体制改革的若干意见的指导精神，一切工作围绕“安全必保、效益更好、管理升级、和谐稳定”这个主题，这是20xx年全公司的工作总基调，要把握好。我们强调一以贯之□20xx年不提新口号，不换新频道，一本好经念到头。好经是什么？就是有质量有效益可持续发展。这就是我们的中心、我们的大局。一切工作都要围绕这个中心，服从和服务这个大局。各项重点工作的部署，都要按照这个要求来展开。作为机关和机关的负责同志，头脑必须十分清楚，工作思路必须清晰，在指导思想必须非常明确，在具体工作的部署和落实上必须坚定贯彻。

2、确实需要通过加强机关作风建设、加强队伍建设来推动和做好这些工作，发挥好机关的战斗堡垒作用。

“火车跑的快，全凭头来带”。没有好的作风带不出好队伍，没有好风气不营造干事创业的好环境，很难把部署的事情落实好，甚至会使机遇稍纵即逝，使工作受到重大损失。所以作风建设不是小事，机关作风建设也同样不是小事，提高机关人员履职力和服务水平更是加强作风建设的应有之意，我们要把加强机关作风建设最终落实在提高机关人员履职力和服务水平上。标准是勇于担当，敢于负责，善于协调，勤于钻研。要大力开展学习型、创新型、服务型、和谐型、廉洁型机关创建活动，着力提高服务质量、提高服务效率，提高自身素质、提高履职力。不断提升队伍、提升战斗力、凝聚力、创造力。

中石油、中石化发展到具有国际竞争力的源公司，不单靠好

的国家政策，还靠一个好的传统，就是十分重视抓机关作风建设，亲力亲为，以上率下，率先垂范。这种优良传一脉相承、与时俱进、持续改进，在不同历史时期、不同发展阶段，都起到了很好的带头带动作用。希望运输公司积极培养这种优良的作风，一代一代传承下去，发挥好火车头、参谋部、指挥部、协调部的作用，群策群力，凝心聚力，把机关作风建设抓好，把运输机关建设好。你们这届班子应该说是做了很多很好的工作，下一步要进一步加强自身建设，做好各项工作。要做到健全组织全覆盖，作风建设全面化，服务基层全天候，监督管理全过程，思想教育全员化。还要适时加强对机关领导干部、工作人员的教育引导，加强机关作风建设经验分享，注意抓两头带中间。公司还有一些年轻同志，一方面要学好老同志的好传统、接好老同志的班，同时还要大力加强学习，增加知识，拓展视野，提升素质，进一步增强工作力。要补好信念坚定这一课，思想政治素质必须要高，坚定信念才为公司服务，才更好的增长工作本领，更好地适应形势任务的需要。机关各部门要继续落实好首问首办负责制、限时办结制。总之，希望你们建成一个优质服务的机关，开拓创新的机关，深受基层满意和欢迎的机关，建成一个源公司党委放心、信赖的机关。

## 2、着力抓好生产经营中的主要矛盾

一手抓部门建设，一手抓职落实，在生产经营协调方面深入实际，调查研究，排忧解难，善盯热点、善抓重点、善解难点，肯于钻研问题，根据新情况新问题的出现来创新工作方法，解决新矛盾和新问题；在优化资源配置、协调生产经营解决急难险重等方面做好工作，为运输公司业务发展保驾护航。另一条是抓重点，突出运输业务的安全重点，工作要扎实。深入到驾驶室真抓真管的做法很值得肯定，要继续发扬。在日常管理中要善于找到亮点，亮点就是群众首创，就是我们的经验，将这些经验集中起来变成我们的财富。一家的经验在一家发挥了作用，如果大家都来学习就都发挥了作用。对于运输公司来讲，你就是运输环节的成本中心、利

润中心，维稳中心，你就得把成本管控好，把利润保证住，同时还要把对外形象维护好，把队伍管住。我们的业务重心在路上，安全的重心在路上，稳定的重心在路上，效益的重心也在路上，我们就是要为驾驶员创造一切条件，创造一切有利于提质提效的这些工作，让驾驶员最大限度的把积极性主动性创造性发挥出来，最终实现有质量有效益发展。

### 3、处理好管理与服务关系

正确认识我们的权力观、得失观，克服缺位错位越位的现象。如何把管理与服务两个关系处理好，如何更好调动和发挥员工积极性主动性，如何更好实现管控得当，这是需要探索的，有些从制度方面还没有厘清，有些在操作层面还没有弄明，所以造成一些执行运作中的混乱。运输公司今年要带头在理顺业务、优化流程方面做一些探索，该放的放好，该管的管住，争取取得很好成效。

### 4、加强hse体系建设，锁定安全成果

安全工作是干好一切工作的前提和基础，必须清醒地认识到整体上基础脆弱、基层薄弱的安全现状没有根本改变。只有锁定责任才锁\*\*果，只有把责任落实到位，才有可做到精力到位、措施到位和工作到位。运输公司要按照直线责任、属地管理的要求，进一步强化阶段目标监管。建立安全责任目标定期考评机制，通过目标制定、分解、控制、考核以及追究等五个步骤形成一个完整的安全生产责任管理体系。每位领导要制定个人安全行动计划，针对不同岗位签订不同的安全责任书，通过完善编制流程实现责任书的个性化，真正做到一岗一书，使责任书成为领导履行职责的年度行动指南和考核依据。同时，要努力构建全员抓好安全环保工作的内在驱动力，我们强调“安全工作没有旁观者，都是责任者；没有空谈者，都是实践者”就是这个意思，这也是安全工作从严格监管走向自主管理的必由之路。要正确把握当前安全工作所处阶段的规律特点，进一步提高各项工作的预见性。今

年运输公司安全生产保持了稳定向好的态势，这是公司持续狠抓基础工作、持续推进体系建设以及各班组共同努力的结果。但我们决不过高估计形势，决不过高估计员工的安全素质和风险管控力。今年发生的两起交通事故事件，提醒我们必须时刻保持高度警觉，进一步把安全风险防范工作抓细抓实。随着业务发展，运行协调环节增多，安全管理难度进一步加大，风险不断扩大的趋势也没有改变，安全管理工作和安全生产保障力还存在明显的不适应。这些都直接考验着我们的安全管控力，对安全风险管控工作提出了更高要求。运输公司要始终把安全工作放在首位，继续以提高风险管控力为核心，突出抓好体系建设、隐患治理和强化执行三项重要工作，最大程度控制运输作业风险。要按照“制度必须执行、责任必须落实、排查必须全面、整治必须彻底、监管必须到位、问责必须严厉”的要求，继续大力推进安全生产基础设施建设。

5、加大监督、监察力度，建立长效机制、常抓不懈，坚决杜绝不给好处不办事、给了好处乱办事，不给好处不作为、给了好处胡作为的现象，对发生经济案件的人和事，要依法依规严肃查处。希望你们以源公司查处的几个案件为鉴。

以上意见不妥之处，请批评指正。

同志们□20xx年的工作目标已经明确，战斗的号角已经吹响。运输公司领导班子要继续加强团结，加强学习，加强个人素质的提高，要努力形成新的合力、新的干劲，以全新的姿态，努力适应20xx年的新形势、新任务、新要求，要在全面实现安全、效益上努力实现新的突破，紧紧依靠广大干部职工，为全面实现20xx年的各项目标努力奋斗！

最后，祝运输公司全体干部职工在新的一年里，身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

谢谢大家！

## 初入公司演讲稿篇二

我公司历经过去一年的艰辛劳动，对标管理工作全方位导入标杆管理，广泛开展“立标、对标、达标、创标”管理活动，建立了战略、管理和执行三个层面的指标数据库，使我们今后的工作有法可依、有据可寻、不断创新。

为了搞好我公司的对标管理工作，我们提出了对标管理的七个要求，作为指导对标工作的行动指南。一是系统性，保证对标管理实施方案条理清晰、思路顺畅、逻辑合理、层次分明、目的明确。二是完整性，保障对标管理实施方案所涉及的内容全面、合理、不丢项。三是目的性，对标管理实施方案重点解决公司当前存在的主要问题，明确kpi等关键指标，揭示弱项指标，以点带面，使对标工作循序渐进、逐步开展起来。四是特殊性，由于我公司的工作特点不同于传统的煤炭行业，其专业化、个性化、差异化特点突出，因此对标管理实施方案在满足集团公司的统一要求以后，还必须从其自身经营特点出发，除了寻找本行业标杆以外，寻找其它行业的标杆也是我们今后对标工作的重中之重。五是实操性，由于我公司的特殊性，在没有成功经验借鉴的条件下，我们所制定的对标管理实施方案必须具备可操作性，所制定的指标、制度、标准、流程和方案应该能够实现、执行和落地，确实解决工作中的具体问题。六是成果性，对标管理方案实施以后，在不同的阶段，应该达到不同的目的和成果，并最终实现提升管理和经济效益的双重目标。七是持续性，对标管理是一个长期循环、不断提升的工作，这就要求在首期对标工作完成以后，针对不同时期出现的瓶颈问题或主要问题，持续开展对标工作，以期达到横向改善、纵向传播、持续改进、创标建模的目的。

为了满足上述对标工作要求，寻找对标工作的切入点是公司先期的工作重点。我们从公司的整体结构、战略规划、部门职能入手，建立神南产业公司对标管理谱系图，设计完成了对标管理的整体构架。

对标管理谱系图从公司的存在价值入手，结合公司企业文化和发展战略，将战略目标分解为盈利能力和管理能力，从12个方面明确公司战略指标，并将这些指标分解到八个中心和十个管理部门，建立了中心、部门管理指标和执行指标，全面体现了我公司对标管理过程，也是指导对标工作的纲领。

由于我公司产业的多样性，很难寻找整体标杆对标，为此我们采用诊断、学习、自我立标、寻标对标、对标实战和持续改进等步骤：

一是初步诊断，提出各类问题200多个，并进行归纳分析。

二是系统学习对标理论，共举办了10多次、近400人次不同规格的培训和辅导班。特别是“一环四法”的学习和运用，掌握了开展对标管理工作的思路和方法。

三是在标杆难寻的情况下，首先自我立标，建立战略指标(公司层面)、管理指标(中心和部门层面)、执行层面(车间、班组、岗位)三层指标体系。

四是在建立指标体系中解决基础管理薄弱的问题。梳理各部门、中心的岗位职责和重要工作及关键工作指标；把各单位关键指标引入绩效考核体系，考核中既要考核指标，同时考核该指标的具体工作过程；注重指标背后反映的问题和工作细节，针对问题建立标准，规范流程，提高了基础管理水平；建立指标的同时，结合本单位的工作实际，创建项目课题，具体解决工作中的关键问题；建立岗位考核关键指标，为下一步个人绩效考核奠定了良好的基础。

五是开展对标实战，寻找标杆，解决实际问题。公司战略指标(大型标杆)已经建立，通过各种手段，寻找与我公司类似的企业进行比较，寻找差距，制定改进措施；以不同专业为单位，寻找本行业的先进企业作为标杆(中型标杆)，从中发现我们的不足，找寻应对措施；在某一个工作环节或具体事务处理

上(各岗位)寻找标杆(小型标杆)，具体解决工作中的实际问题。

六是树立内部先进标杆，以榜样的力量带动全局开展对标工作。20xx年，公司在维修中心召开了对标管理成果现场会，树立了维修中心为公司对标管理先进单位，其他中心以维修中心为标杆，借鉴其对标方法和经验广泛开展对标活动，形成了全员参与的氛围和局面。

与自己工作相关的标杆，在工作中对比解惑；再次，鼓励大家始终利用对标思维的方法解决工作中的实际问题，倡导大家“每做一件事，不要急于做，而是看一看、想一想别人是怎么做的？有什么值得借鉴的地方？有什么需要改进的地方？结合我们自己的实际怎样才能做得更好？”

八是分析查找问题，持续改进，快速进步。通过对标，分析查找公司存在的问题，从不同层面，解决问题，求得公司长远发展。在公司层面，使公司战略目标与市场及公司规模(产能)相匹配；深入分析预算编制和审核环节存在的关键问题；如何分析和占领市场，寻求主营业务的突破；转变管理观念，破除墨守成规，追求效益第一；深入开展“对标挖潜，降本增效”活动。在公司下属中心层面，解决库存积压的问题，建立规范的计划提报机制；合理利用资源，盘活固定资产，提高经营效益；明确专业化、个性化、产业化的真实含义；合理调整二次分配方案，精简管理队伍；解决成本费用过高、利润过低，企业长期发展没有动力等问题。

以上述工作作为对标专题，开展不同层次的立标、对标、达标和创标工作，使工作持续长久开展下去。

经过近一年时间的努力，我公司在对标管理成果方面主要体现在以下五个方面：

一是机电设备维修中心从实际情况出发，对标先进、对标行

业标准，从细微处入手、通过建立作业标准、流程、制度，坚持抓好过程管控，提高设备检修质量，积极推行成本管理各项措施，取得对标改进项目20个，带来经济效益120万元，已成为我公司对外品牌展示的窗口。

二是掘进中心在20xx年5月份开始，各级人员分多次到优秀矿业公司、车辆4s店，物流中心等单位对标学习，通过优化生产工艺、流程、调整人员配比，改进基础管理，现在该中心平均单月进尺由原来不到1000米提高到20xx米以上，月产值突破1000万元，质量标准化管理和基础工作都有了长足的进步。该中心已成为柠条塔矿业公司掘进队伍的标杆，给公司的掘进工作树立了品牌，为后续队伍的发展壮大、业务拓展起到了带头作用。

三是搬家中心组织人员到神东煤炭集团公司对标学习，从安全、技术、工艺流程等方面进行深入的交流学习，改进支护、回撤工艺、细化考核体系、提升安全生产管理水平。陕煤化集团首套7米大采高红柳林2502工作面回撤，计划25天，实际用时13天安全顺利完成工作，创造了神府地区在安全基础上搬家回撤速度第一的标杆。

四是财务部从财务档案的具体规定进行对标，寻找差距和不足，对前期财务档案进行整理规范并进行全年连续编号，装盒摆放，从源头上使报销单据的填写具体化、原始凭证的粘贴规范化。

五是建立了三级指标数据库，改变公司基础管理薄弱的环节，为公司系统性、持续性对标打下基础。战略指标：建立公司整体战略指标，指标包括11个一级指标和81个二级指标。管理指标：建立各部门、中心管理指标，指标涵盖10个管理部门和8个中心，约400个二级和三级指标。执行指标：执行指标数据库侧重解决各部门、中心的主要和具体问题或瓶颈问题。

## 初入公司演讲稿篇三

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

我是公司xx部的，今晚很高兴站在这里代表公司新同事发言。同时，也感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。

岁月荏苒，犹如白驹过隙，不知不觉我们进公司已经四个多月了。十几年学生时代已渐渐远去，我们的身份也随之发生了改变，从在校学生转变成公司职员，这一转变意味颇多，心情很是感激也很是激动。

但是激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为前方还有很长的路需要我们去走，未来还有很多事情需要我们去做好，公司还有很多责任需要我们去担当。虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将个人发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。

众所周知，在各位领导的英明指导和各位同事辛勤的努力下，公司的发展蒸蒸日上。合同签约额以及结算产值飞速增长，工程也遍布全球13个国家和地区，我们公司正处于产业的腾飞阶段。这种项目多元化、经营跨地区化的特点决定了公司正处在一个承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出了更大挑战，同时，也提供了很大的用武之地。作为新人，我们愿意接受这些挑战，满怀信心的做好准备，和公司一起迎接机遇和挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

正所谓“进取无止境”，我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。公司给了我们空间，给了我们舞台。老一辈xx人为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，未来的路还很长，但是我们坚信，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，我们一定能完成共同的目标！

最后，请允许我代表新员工承诺，我们一定沿着先辈们的足迹，让之歌在世界的角角落落唱响，让xx人在苍穹下续写壮丽的篇章。今天，我们以xx人感到自豪；明天，我们必将是xx人的骄傲！祝愿公司的明天更美好！谢谢大家！

## 初入公司演讲稿篇四

各位来宾、各位同仁：

大家好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿

景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败□20xx年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1。公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。2。公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3。公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是

指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢各位。

## 初入公司演讲稿篇五

尊敬的领导，各位同事：

大家晚上好！

在这一年里，我们互相扶持，互相关怀，互相进步，一年就这样的晃过去了，我们也迎来了一个崭新的未来。在此我很感谢能够有这次机会在这里向大家倾吐心声，首先我想感谢各位领导平时对我们的宽容和关心，其次我想感激我们部门

同事们一年的努力，取得了一个不错的成绩，再次我想对公司的全体人员说一声，大家这一年辛苦了，祝愿大家今后工作更加顺利，也祝愿大家可以创造更加惊奇的业绩！

对于我个人而言，我对工作是看的.特别重的。在我的生活里，工作就占据了绝大部分，现在的我还未成家，所以大部分的时间都可以放在工作上。我对工作的热情和执着大家应该也可以感受到，但是我想和大家一起探讨一个问题，工作到底在我们的生活中充当着怎样的一个角色？我相信很多人都有想过这个问题，而我觉得，工作让我的生活变得有规律，让我也逐渐的明白自律的重要性，我们作为一个成年人，跟随着时代的发展前进，我们的思维也应当同时进步，这是必须去做的，也是每个人脑海里应该有的一个概念。所以正确的看待我们的工作是一件非常重要的事情。

台下也有很多刚刚毕业的青年，我想你们一定会感受到学校和社会的差距，同时如果你们细心的话，你们也会发现社会是一个比学校更大的舞台，你们有很多的晋升空间、发展空间，进入社会并不是陷入了困境之中，而是走进了一片更广阔的天地，你们拥有更多的自由，可以追寻更好的理想，也可以逐步实现自我，在生活之中，在人生之上慢慢找到那个最好的自己。所以我在这里要鼓舞我们刚进入公司的新员工们，请你们一定要相信，在公司这个平台之上，你们还有着更多的可能！

未来一年又向我们张开了双翅，我们也要拿出最大的热情和它相拥。时间无情，可时间也终究会留下我们奋斗之后的礼物。新的开始，就让我们保持一个新形象，走近它！新的征途，就让我们扬起风帆，一往无前！在此我想把最好的祝福留给和我并肩作战的同事们，留给未来宏远的公司，祝愿大家在新的一年里可以顺利无阻，生活愈加幸福，工作愈加顺畅！祝愿公司更快发展，一展宏图！

感谢大家，我的演讲完毕！

## 初入公司演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位来宾、同事们：

大家好！

很高兴今天能和大家欢聚一堂，共同为我们啸天公司四周岁的生日欢庆，作为一名啸天的职工我感到无比的高兴与自豪，在此我衷心的祝愿啸天生日快乐！

如今啸天的发展大家都是有目共睹的，虽然啸天的建厂时间不长，仅仅四年，但以现在啸天的发展状况看已经步入高速发展的轨道。发展相当迅速，啸天能够走到今天，和在座的每位领导、职工是密不可分的。

俗话说“万事开头难”啸天的创业也是如此，现场有不少啸天的老职工，当时艰苦创业的场景，作为啸天发展的见证人应该最清楚了。简易的设备、非专业的几个职工、简陋的工作环境、艰苦的生活条件，就开始了为客户服务的使命。我的家是青县的，大家都知道那里是机箱的基地，大大小小的工厂很多，但是像我们啸天这样艰苦的创业条件，在短短四年的时间发展到如此的规模，在我们那里很少见，这表明我们啸天是出类拔萃的。

大家都知道“不经历风雨，怎能见彩虹”啸天的今天来之不易，啸天的发展也不是一帆风顺的，经历了许多坎坷、挫折。面对困难大家沉着冷静，认真的分析、解决，从中得出了许多经验，并总结出了“开拓创新、锐意进取团结合作、无私奉献、”的十六字的企业精神，升华了我们的精神。

在我加入啸天的这段时间里给我感触最深的就是，在公司成立初期员工基础差，公司资金周转困难，原材料疯长、管理经验少，公司危机重重。但是在公司上层的领导下和职工的坚持努力下，我们走过来了，并且公司的各项指标相比同期

都成倍增加了，这件事大家同心协力，众志成城，让我们每个人都明白了一个道理：没有过不去的坎，没有困难能阻挡我们。

啸天虽然还比较年轻，但它紧跟时代步伐、与时俱进。自xx年初开始引进管理，使得以前许多不合理的方面得到规范，并使企业逐步走向规范化、程序化、整体化。企业得到了规范，但是由于技术水平还比较低、质量意识不高，导致了质量问题的频繁出现，针对此问题公司决定对公司职工进行技术和管理上的培训。这一举措不仅提高了职工的技术和管理水平，使职工的整体素质上了一个大台阶，而且增强了啸天在同行业的企业竞争力，扩大了市场，增强了企业的知名度。

四年了，啸天的四年发展历程不得不让人深思。我加入啸天的时间也不短了，在这段时间里通过自己对啸天的认识与了解，我觉得啸天可以比做一辆汽车，上层领导就是汽车的方向盘，而基层职工则是汽车的发动机，这样只有方向正确，再加上发动机的动力才能成功的抵达目的地。发动机的动力越大汽车行驶的速度就会越快，然而成功的道路不是一条，应该选择最方便，最快捷的一条。所以只要二者心往一处想，劲往一处使，定能使企业快速稳定的发展，我们公司就是这样的，所以啸天才会发展的这么快。“无障碍沟通，创建和谐啸天”口号的提出进一步加快了企业前进的步伐。

如今，我觉得把啸天称作是我们的家更合适，一个有全体啸天的领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员应该充分发挥主人翁的精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，来约束自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互帮互助让每个人都感受到亲人的温暖，家的温馨。

我很荣幸加入啸天，并且和大家一起工作，我相信在以后与大家共同工作的同时自己的各方面都会有所提高并将成为一名真正具有啸天精神的职工，我坚信：啸天的发展是无限的；

前途是光明的，职工是优秀的。

最后，我愿意和大家一同扎根啸天，为我们共同的家——啸天奉献上自己全部的力量与爱心，愿我们大家共同携手为啸天腾飞撑起一片蓝天！！

到此，我的演讲还没有完毕，我想借此机会说上自己的几句心理话：我很感谢大家，谢谢大家在我来啸天的这段时间里，对我无论是生活中还是工作中的支持与帮助，在以后的工作中，大家多多支持，对于我的缺点，大家多多指出，我会尽力改掉。多余的我也不说了，在以后的工作中我会用自己出色的工作表现来回报各位领导、回报各位同事，回报啸天。

我的发言完毕□thankyou□□谢谢大家。

## 初入公司演讲稿篇七

尊敬的各位领导，各位来宾，亲爱的同学们：

在这阳灿烂、姹紫嫣红的日子里，在少年儿童自己的节日里，我代表翡翠新城全体员工对在百忙之中来参加我公司举行的“xxxx青少年儿童书画大赛”的领导、来宾和家长们表示热烈的欢迎□xxxx自xx年在陇西开发项目以来，得到了县里领导和社会各界的帮助和支持。在此我对大家长期以来对我们公司的关心和支持致以诚挚的谢意！同时我们也在不断的发展和完善自己，争取创造出更好的精品回报陇西人民。

亲爱的同学们，“六一”是你们最快乐的节日，你们能够快乐地成长，全面地发展是我们大家共同的心愿。为此，我们特地在这属于你们的节日里，为你们提供一个充分展示自己爱好和才能的空间。你们是家庭的宝贝，更是家庭的希望。你们能够快乐地成长，家庭就充满欢歌与笑语。你们是学校的孩子，更是学校的希望。你们能够全面地发展，学校就充满生机与活力。你们是社会的未来，更是社会的希望。你们

能够和谐地发展，社会就充满热情与友爱。你们是祖国的花朵，更是祖国的希望。少年强则国强，这是历史千百年来留给我们后人的经验和教训。你们能够茁壮地成长，祖国就充满美好与希望。所以我为自己能为你们的茁壮成长而贡献自己的一份微薄之力，感到无比的自豪。

公司为你们的参赛作品准备了特设的奖品，希望同学们踊跃参赛，把你们最好的水平展示出来。最后，预祝本次“xxxx青少年儿童书画大赛”圆满成功！

谢谢！

## 初入公司演讲稿篇八

全体新入职员的富通人：

您们好！在此我们代表富通公司欢迎你们加入富通团队——我们的大家庭。

我们都是来自五湖四海、来自全国不同的省市，在座的有技术精湛的工程技术人员，有经验丰富的经济、理财专家，有来自各行各业的出色人才。在富通，我们虽然岗位、分工不同，但都是为了一个共同的目标以及抱负、理想——就是实现自身价值和创建富通走到一起来了。富通有大家的融入，增添了不小活力和吸收了不少新鲜血液。相信有你们和全体富通人的共同努力，富通定能得到更大发展。

我们富通有开明、严谨、开拓、务实的领导，有公平、公正的竞争机制和用人、育人政策，合理的分配和福利，为大家创造一个和谐的工作环境，学习环境和良好的环境，为大家提供实现自我价值的平台，使每一个富通人都能与富通互动成长。

我们今天开展学习的目的是使大家能对富通有更深入的认识，

认识富通的发展史、认识富通的过去、现在与将来，认识富通文化、富通的企业理念和了解富通的各项规章制度、福利待遇，帮助大家尽快适应新的环境、新的工作，尽快进入新的角色。

## 初入公司演讲稿篇九

尊敬的.各位领导、来宾，亲爱的各位同事，大家好！

20xx年是中公司落实“科学发展观”整改方案、实现公司“艰苦再创业、三年晋一级”宏伟蓝图至关重要的一年，经理办公会将2009年工作宗旨确定为“抓管理、促发展”，用这六字警句来指导公司全年的中心工作。抓管理，保住现有项目一项不丢失；促发展，提升一级企业管理系数0.15。

中国人民是伟大的，是以孔老夫子两千多年前创立的儒学理念立国的民族，大悲无大忧，大喜不过妄，以中庸的礼学观念总结提炼走出来，迎接更大的挑战与发展。中广物业公司全体员工也是这样，我们是以全面超额完成董事会、股东单位下达的管理、经营、利润指标，以全面实现向产权单位、小区居民服务承诺的喜悦心情告别20xx年。

公司善于将理想变成现实，因为她具备了如下条件，这些美好的具备同时是公司20xx年新的希望。员工们在宽松和谐的工作环境中，创造出优质高效的工作品质；股东与日俱增的指导与帮助，为公司奠定了坚实的发展基础；董事会的正确决策与引领，保障了公司在发展进程中的一帆风顺；产权单位、小区居民的理解与宽容，是我们增强信心与努力工作的源泉；百余家合作单位的信任与支持，是我们建立诚信与共赢经营理念的标尺；全体员工亲属无微不至的支持、理解与分担，是我们义无反顾发展下去的永恒动力和航行中的港湾。我们历史上的拥有和今天的希望，都说明我们这个集体是幸运的，我们全体员工是幸福的，因为我们工作生活的环境是十分美好的。

展望未来，我们满怀期待！值此辞旧迎新之际，我代表公司经理办公会向公司全体员工及亲属，向董事会、股东单位所有的领导，向各产权单位的领导和职工，向住宅小区所有的居民，向与我们长期合作的所有单位领导和职工，向建设部、及各区建委、社区、公安、消防等政府部门，向各司局的领导和同志们致以新年的祝福：祝大家在新的一年里心情愉快、工作顺利、家庭和睦、身体健康！

谢谢大家！

## 初入公司演讲稿篇十

女士们，先生们，各位来宾：

你们好！新年伊始，为在百忙中你们能参加我公司的开业庆典，我代表本公司全体员工向大家表示诚挚的谢意和热烈的欢迎。

过去的一年，大家对我公司给予了大力支持和帮助，使我在当今的商海中得以生存和发展，为此，我们忘不了你们给予我公司的帮助和支持。我们取得的成绩，有你们的功劳；我们前进的脚步，有你们的动力。在拼搏奋斗的征途上，我们结下了诚信而真挚的友谊，这友谊情义无价，这友谊地久天长。

新的一年，我公司愿与诸位携手并肩，更结成兄弟姐妹的深情，再呈现知己朋友的灿烂，走向我们的明天，走向我们的辉煌。

最后，祝大家新的一年开心快乐每一天，幸福美好到永远，让我们的财运象“不尽长江滚滚来”，使我们的福气如“千树万树梨花开”。