

2023年公司监察部工作计划 公司前台工作总结及不足之处(优秀5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司监察部工作计划 公司前台工作总结及不足之处 篇一

在这一年中，我采用了看、问、学等方式，初步了解了公司前台文员的具体业务知识。负责前台电话的接听和转接，做好来电咨询工作，重要事项认真记录并传达给相关人员，不遗漏、延误；负责来访客户的接待、基本咨询和引见，严格执行公司的接待服务规范，保持良好的礼节礼貌；负责公司前台大厅的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净；送文件至各级领导，签收文件，收发报刊；打印、复印办公文件，收发传真，制作办公表格等；联系公司各项目部人员，收发公司内部文件；领导安排交付的其他工作。

（一）在实践中学习，努力适应工作。

这是我毕业之后的第一份工作，作为一个新人，刚加入公司时，我对公司的运作模式和工作流程都很生疏，多亏了领导和同事的耐心指导和帮助，让我在较短的时间内熟悉了前台的工作内容还有公司各个部门的职能所在。也让我很快完成了从学生到职员转变。

都说前台是公司对外形象的窗口，今年的工作也让我对这句话有了新的认识和体会。接待公司来访的客人要以礼相迎，接听和转接电话要态度和蔼，处理办公楼的日常事务要认真仔细，对待同事要虚心真诚。点点滴滴都让我在工作中学习，在学习中进步，受益匪浅。

（二）学习公司企业文化，提升自我。

加入到xx这个大集体，才真正体会了“勤奋，专业，自信，活力，创新”这十个字的，我从领导和同事的敬业中感受到了这种文化，在这样好的工作氛围中，我也会以这十个字为准则来要求自己，以积极乐观的工作态度投入到工作中，踏踏实实地做好本职工作，及时发现工作中的不足，及时地和部门沟通，认真听取领导及同事的意见，争取把工作做好，做一个合格，称职的员工。这也一直是今后工作努力的目标和方向。

（三）拓展自己的知识面，不断完善自己。

一年的工作也让我产生了危机意识，工作中会接到一些资料和客户打来比较专业的咨询电话，所以单靠我现在掌握的知识和对公司的了解是不够的，我想以后的工作中也要不断给自己充电，拓宽自己的知识，减少工作中的空白和失误。初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。

当然，工作中也存在不少问题，主要表现在：

- 1、做事不够细心。前台工作是一项琐碎的工作，因此更考验工作人员的细心。任何一件事情都要认真对待，不能以为事小就粗心大意。也许任何一个小小的失误就会造成很坏的影响。
- 2、缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但几乎都只是为了完成工作而工作。对于问题的解决只是浮于表面，而没有深入的了解。
- 3、工作不很扎实。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高

度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。

这段时间的工作让我学到了很多，感悟了很多，我很感谢公司领导及同事对我的关心和帮助，看到公司的迅速发展，我深感骄傲，在今后的工作中，我会努力提高自我修养和，弥补工作中的不足，在新的学习中不断的总结经验，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，发挥自己的潜力为公司的建设与发展贡献自己的力量！

公司监察部工作计划 公司前台工作总结及不足之处 篇二

一．组织健全，加强对废旧物资处理效能监察工作的领导和监督。立项之初，我分公司即成立以党委书记为组长、生产副经理、材料设备部、财务部和车间负责人组成的领导小组，负责对此项效能监察工作的领导，分公司材料设备部负责对废旧物资处理工作的具体实施，党群工作部纪检监察人员负责对废旧物资处理的全过程监督。

二．加强过程控制，规范操作程序。

分公司于1、4季度分别对我车间钢材边角余料进行了处理，3季度，对部分废旧设备进行了处理。对这些废旧物资的处理，首先由材料设备部提出《废旧物资处理申请》，分公司技术部、质量安全部、财务部等综合施工生产、质量安全和财务管理等方面进行综合审查，分公司纪检监察人员及车间工人代表进行监督，经生产副经理确认后进行处理。然后，由材料设备部向社会发布废旧物资处理的信息，对前来投标的竞标人资格进行审查后确定竞标人，发出竞标书。第三，在规定时间内收到竞标人的标书后，组织公司领导、车间、工程管理部、材料设备部、财务部及纪检监察人员集中进行开标，以价高并能满足预交订金、承诺遵纪守法和厂规以及负责清

场的竞标人中标。物资出厂时，由我车间派人进行装车监督，门卫负责出门最终验货旅行。

三．加强监督检查，确保废旧物资处理工作规范、透明。

分公司纪检监察人员自始至终参与到废旧物资处理工作中去，从处理申请、发出标书到开标定标以及出厂验货等环节，加强监督检查。部分职工代表也参与到监督检查中，增加了透明度。

我分公司共处理废旧钢材边角料万吨。计30933万元，处理6~70年代出厂的台钻摇臂钻等报废设备700台，共计1226xx元。

四．效能监察工作的特点：

通过每次竞标开标，逐步总结经验，例如在开标后，再由材料设备部人员电询中标人，几乎每次都能在中标价的基础上略有上升；加强监督，除纪检监察人员参与招标工作以外，再邀请车间的工人代表参与到招标工作中，增加了透明度；在对废旧设备的招标工作中，充分考虑到当前社会上有不法商人回收报废设备翻修后再投入市场，给社会赞成安全和环境隐患的情况，对投标人进行了严格的资质审查，确保出售的报废设备不被非法利用，维护公司的社会形象。

更多范文，敬请登陆！

公司监察部工作计划 公司前台工作总结及不足之处 篇三

1、年初按照林业局的工作部署和要求，结合本单位实际，制订了2011年纪检监察工作方案，做到了工作有目标，前进有方向，一年早知道。

2、为了贯彻执行好，标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，强化惩防体系建设，把反腐倡廉寓于制度建设中，贯穿于公司事业各项工作之中。

3、为了认真贯彻省委、县政府、林业局关于积极开展民主评议政风行风工作指示精神，更好接受社会各界对我公司的政风行风评议，促进公司工作更好地为经济社会发展服务。通过以上做法，形成了有规可循，有矩可依的工作氛围。

二、突抓宣传教育，营造倡廉氛围。

党风廉政宣传教育是加强党风廉政建设和反腐败斗争的一项基础性工作。一年来我公司立于这个基础，多形式开展了学《党章》、科学发展观，等一系列教育活动，教育和引导干部职工进一步增强廉洁自律意识，推进了党风廉政建设和行风建设深入开展。

三、突出内外监督，构筑保廉防线。强化安全制度。

四、积极开展了民主评议政风行风专项治理工作

（一）开门纳谏，广泛争取群众意见

广泛宣传。要求单位内所有工作内容公开；

2、诚恳听取职工、群众、个体加工业主对公司工作的意见、建议和要求

（二）闭门反省认真组织自查自纠和整改

对照评议的内容，同时将征得的群众意见梳理归口，上、下组织了自查自纠，对症整改。

总之，一年来虽然做了一定工作，但也还存在一些问题，突出表现：一是廉政文化引领廉政建设工作还做得不细；二是

切实有效预防腐败的能力和水平不高，特别表现在对廉政、效能、政令、监察工作措施上不够过硬，在加强教育、严格监督、发扬民主等预防腐败工作落实的各个环节上力度不大，创新意识不强，等等这些都有待于在今后的工作当中予以改进和提高。

公司监察部工作计划 公司前台工作总结及不足之处 篇四

xx[]在市公司党委和县委、政府的统一领导下，我司纪检监察部门认真贯彻遵循党中央、省、市纪委关于反腐败工作的总体要求、基本原则、领导机制和工作格局，结合公司工作实际，将党风廉政建设与企业日常工作相结合，以争创先进为目标，以学习贯彻党章，发挥党员先锋模范活动为动力，以构建与我司电力管理现状相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为抓手，紧扣作风建设和创建服务品牌活动，不断加强领导、组织和工作力度，坚持从严治党、从严治企，一年来党风廉政建设工作取得了明显成效。

一、加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

（一）、在公司上下全力开展廉政教育，重点学习了中纪委第xx届二次全会精神、《中国共产党纪律处分条例》及其《实施纲要》，党的三大作风、电网公司《八条禁令》，中共市纪委第三次全会精神、市预防职务犯罪工作会议精神、电网公司反腐倡廉宣传教育暨廉洁文化建设工作要点等。特别是今年开展了以“讲党性、重品行、作表率”为主题的廉洁自律教育月活动和贯彻学习“七个不准”活动，都取得了明显成绩。

（二）、通过总支会、经理办公会和支部党员大会传达贯彻上级各部门关于党风廉政建设会议精神，针对公司司存在的问题，加强对公司领导干部及中层干部的党风廉政建设教育。

积极开展警示教育。组织职工观看有关廉政建设的专题片、典型案例和展览，通过形象化教育，增强了全体职工反腐倡廉自觉性。由党群工作部牵头，坚持了每月1次的职工政治学习制度。抽调纪检干部和中层干部参加纪检培训。通过开展上述活动，我司党员和干部职工受到党风廉政建设和反腐败的深刻教育，为从源头上预防和治理腐败打下了坚实的基础。

（三）、加强公司廉政文化建设，不断提高党员干部拒腐防变能力。为充分发挥廉政文化的教育、示范、熏陶、导向作用，更好地贯彻执行《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》，促进公司党风廉政建设各项工作的开展，公司主办了刊物《威信电力》，作为宣传的主阵地，及时刊发公司党政领导关于思想道德建设的理论文章，采用定期或不定期的方式，加大纪检监察工作的宣传力度，及时报道各个时期的工作动态。根据供电局纪委安排到“电力干校”进行培训，公司安派副总经理参加学习，系统学习纪检监察工作相关内容，提高了对公司纪检监察工作的领导和指导能力。在公司形成了“以廉为荣、以贪为耻”良好风尚。

（一）、按照局党委工作部署和《供电局党风廉政建设责任制》的要求，公司认真落实党风廉政建设责任，结合实际，党总支部书记与班子成员，总经理与各部室负责人，各部室负责人与各岗位人员层层签定了《威信供电有限责任公司党风廉政建设责任书》，客户服务部门同时签定了《行风建设责任书》。在公司领导班子调整后，及时对公司党风廉政建设工作分工进行调整，保证建设责任得到落实。同时，结合基础达标工作的开展，公司进一步建立完善了《党风廉政建设责任制》、《党风廉政建设考核办法》、《党风廉政建设责任追究办法》、《纪检监察工作制度》等制度，今年四月，公司董事长，总经理签订了《拒绝接受和赠送“红包”承诺书》。公司6个领导及重要岗位人员14人签订了《廉洁从业承诺书》，通过完善公司党风廉政建设工作制度和工作内容，建立了公司“党总支统一领导、党政工齐抓共管、纪检机构协

调、科室站各负其责、依靠职工支持”的反腐败领导体制和工作机制，对具体工作进行了责任分解，落实到人。按照“一岗双责”制和“一级抓一级、层层抓落实”的原则，层层签订了党风廉政建设责任状，为我司党风廉政建设责任制的开展打下了坚实的基础。

一年来，公司未发现一人因黄、赌、毒等受到刑事处罚，没有一人因行贿受贿受到党纪、政纪处分，没有重大安全事故和不稳定事件发生。

（一）、认真坚持民主生活会制度。根据《威信供电有限责任公司党总支关于领导干部民主生活会管理办法》的规定和省网公司和供电局的要求，公司总支于9月21召开了领导干部专题组织生活和专题民主生活会，会议采取“职工提、自己找、互相帮”的办法，查找了各自存在的突出问题。会前结合周围出现的违规案件，广泛征求了公司各科室及各各班、组的意见，并将职工意见“原汁原味”地反馈给了领导干部本人；会上，班子成员认真地开展了批评和自我批评，进行了述廉议廉活动；会后，制定了整改措施，确保了民主生活会收到实效。达到团结——批评——团结的目的，取得了良好效果，（二）、领导干部做到廉洁自律。一年来，公司领导班子和领导干部严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”，牢记党的宗旨，严格“八条禁令”，全心全意抓好行业工作，为基层服务，公司党总支成员向社会公开承诺，公司领导班子和局中层干部履行书面承诺，不以权谋私，不收受礼品，不收受红包，没有借婚丧嫁娶大操大办和敛财现象；通讯费用严格按公司办法规定执行，超支费用一律自负。领导班子成员个个带头讲政治，人人带头讲纪律，自觉维护班子团结，做到了顾全大局，配合默契，互相信任，协调有力。在工作中，努力倡导求真务实，开拓进取，勤政为民，公道办事，把热心服务基层、热情服务群众作为领导干部的基本素质，塑造了勤政、廉洁、高效的形象。领导班子成员模范遵守了领导干部廉洁自律的各项规定，克己奉公，依法行政。

（三）、抓好党建，外树形象，内强素质，不断加强纪检监察干部的自身建设。公司党建工作以“xxxx”重要思想和科学发展观为指导，按照党的xx大精神，努力提高基层党组织的执政能力，紧紧围绕“三重一大”工作目标夯实管理基础，落实好南网方略。公司以五项基础达标中“营销与优质服务”为切入点，加强对“金牌服务迎奥运”等活动的过程监督，努力提升供电营业窗口的服务质量和水平。同时，我们在积极做好纪检监察工作的同时，公司纪检监察干部加强学习，努力提高自身的政策水平、业务能力和专业水平，理论联系实际。上报信访工作信息000条，上报治理商业贿赂信000条。在《》、《》采用信息篇，被0000采用0000篇，在0000获得000奖励。

我司纪检监察工作存在的问题和二000九年工作思路：，我司的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但离新形势对电力工作的要求要有差距，面对挑战，还存在以下不足：一是少数干部职工对党风廉政建设工作认识不够，理解不深，重视程度不够；二是勤政廉政制度落实力度不够，监督面不够广，不够深，不够细；三是监督与被监督这对矛盾的共同体依然存在，并且将长期存在。

二000九年，我司纪检监察工作的思路是：

一、深入开展理想信念和廉洁从政教育，加强理想信念、党风党纪教育，廉洁从政和艰苦奋斗教育，加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查，教育和引导广大党员干部，特别是领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。

公司监察部工作计划 公司前台工作总结及不足之处 篇五

在企业快速发展的大背景下，中国恒天更加注重纪检监察工作在整合监督资源、构建内控体系、完善监督机制、规范权

力运行方面的组织协调职能，有效发挥了纪检监察组织在监督保证和统筹促进企业思想统一、管理科学、公平公正、职工满意、和谐发展中的重要作用。纪检监察工作呈现出三个特点：一是创新监督体制，形成了由纪委书记统一协调党内监督考核、干部人事管理、职工民主监督的工作机制；二是加强以正确行使权力为重点的制度体系建设，推进了惩治和预防腐败体系的建设；三是探索纪检监察工作融入企业经营管理 and 全面风险防控的有效途径，提高了反腐倡廉建设科学化水平。

集团公司纪委整体推进了教育、制度、监督、改革、惩处、保障等各方面工作，形成了“六注重、六提高”的工作模式。

一、注重宣传教育，提高廉洁从业意识

集团公司坚持把反腐倡廉教育纳入党的宣传工作总体部署，不断深化反腐倡廉教育，形成了党委统一领导，纪委组织协调，有关部门既分工负责，又密切配合的宣传教育工作格局。加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育，加强对关键岗位人员的教育，注重党员群众的廉洁教育，加强廉洁文化建设。

二、注重制度建设，提高源头治理效果

集团公司结合规范董事会建设和企业管理实践，不断加强对企业发展规律和反腐倡廉规律的研究，注重以正确行使权力为重点的制度体系建设，积极推进从源头上防治腐败的制度创新。完善了“三重一大”问题决策、干部管理、党风廉政建设、经营管理等一系列制度。

三、注重监督检查，提高预防腐败实效

集团公司纪委综合运用纪检监督、专项检查、效能监察和职工群众民主监督等多种监督手段，强化了监督约束的针对性和有效性。认真开展纪检监督，进行专项检查，加强效能监

察，加强职工民主管理和监督。

四、注重改革创新，提高防范风险能力

集团公司在规范董事会建设、规范法人治理结构和推进战略结构调整、实施管理变革等工作中，以改革的精神创新监管体制，把反腐倡廉工作寓于各项重要改革措施之中。积极探索现代企业管理机制，实施了管理组织架构调整，组织开展风险管理。

五、注重惩处腐败，提高办案治本功效

集团公司纪委从促进企业改革发展大局和维护党的纪律严肃性出发，加大了查办案件工作力度，坚持做到发现一起，查处一起，并努力发挥综合效应，实现教育与惩处、管理与监督的有机统一。畅通信访举报渠道，认真接待职工群众来信来访；严肃查办违法违纪案件；发挥查办案件在治本方面的建设性作用。

六、注重组织保障，提高队伍履职能力

集团公司充分认识纪检监察组织的重要作用，积极推进纪检监察机构建设，努力打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型纪检监察人才队伍，为落实纪检监察各项任务提供了有力的组织和人才保证。积极推进纪检监察机构建设，探索纪检监察机构融入公司治理的途径，提高纪检监察人员履职能力。