

2023年清廉国企建设汇报 全面建设清廉 国企工作开展情况报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

清廉国企建设汇报 全面建设清廉国企工作开展情况 报告篇一

一是加强党性修养。认真学习党的十七、十八大精神，深刻领会科学发展观和加强党的纯洁性建设以及党员干部从政准则，收看十八大实况并积极参加各类学习，努力提高政治理论水平，不断剖析反省整改自己在思想、工作、作风和纪律方面的问题，始终保持个人在政治上的坚定和清醒；加强党的方针政策、《七个怎么看》等时事政治和业务知识的学习，不断提高认识问题和解决问题的能力。二是坚持不断学习业务知识。围绕高速公路建设工作，坚持自学与专题培训相结合，不断加强业务知识和管理知识学习。参加市交委集中学习3次，撰写了学习心得体会文章2篇。同时坚持定期组织职工学习，提高广大职工的拒腐防变的能力。三是善于自我完善，修身养性。继续坚持不赌博、不酗酒、不搞与工作无关的相互吃请，坚持用良好的爱好充实业余生活，陶冶性情，缓解工作带来的身心压力。

一是加强了自己分管工作的制度管理，制定了高管办的相关管理制度；二坚持以“制度建廉”，提高清廉能力。切实履行党风廉政第一责任人职责，坚持重大问题集体决定，实施阳光操作，敢于同违法违纪行为作斗争，采取提醒警示、批评教育等方法，及时纠正班子成员和干部职工不良行为，与干部职工交心谈心40多次，全年班子成员无违纪违法事件发生。三是加强廉政修养，把握廉洁底线，保持清正廉洁的良

好形象，个人无违法违纪行为发生；在工程建设中，没有个人利益介入，没有亲属承揽交通工程建设情况；在工作和生活中，处处以身作则，不贪小便宜，不搞个人特殊化。做到常行“务实”作风、常修“清廉”形象。

按照上级有关部门的要求，在高管办实行了本职工作和党风廉政建设的“一岗双责”制，签订党风廉政责任书和“廉政承诺”，将党风廉政工作目标进行细化，制定部门年度党风廉政建设实施意见，保证了部门党风廉政建设健康有序地开展。

清廉国企建设汇报 全面建设清廉国企工作开展情况报告篇二

“三会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。2017年，我局党支部继续重视和坚持这一行之有效的制度，不断加强党的自身建设，提升党支部凝聚力和战斗力。

一、实行“三会一课”制度所采取的措施

次党课，党课最少安排一次半天时间；如遇到紧急情况，可随时召开支委会或组织党课教育，如学习贯彻上级重要文件或重要指示等。

2、确保人员到位。在召开“三会”或者上党课都及时将会议时间、内容和要求通过通知、告示或者借助短信、电话等信息媒介事先告知全体党员，确保党员出席率；同时建立健全考勤考核制度，原则上应参加人员不得缺席，如特殊情况应事先请假，但参加人员不得少于应到数的2/3，有时候吸收党外干部或要求入党的积极分子列席会议。

3、确保内容到位。根据工作实际和党员思想特点，以扎实开展

“三会一课”活动。比如围绕服务大局、服务群众、开展在职党员进社区党日活动。

4、确保效果到位。为高质量地开展好“三会一课”活动，我局党支部着力抓好三个环节：即活动前要加强沟通，充分确定会议的内容和方法，并通知党员做好准备；活动中充分发扬民主，努力做到畅所欲言，各抒己见，求把议题议深议透，并形成统一的意见；活动后要落实责任，及时督促和检查议定内容。比如各基层党组织在开展党课教育前要制定出党课教育计划，切实做到每上一次党课，弄清一两个基本观点，使大家提高一次认识、接受一次教育。同时，根据新的形势、新的任务和党员思想新的变化，充实新的内容，以丰富讲课的内容，拓宽讲课的路子，提高讲课的质量。

5、立足实际、努力创新提高“三会一课”质量的突破点。坚持理论和实际相结合的原则，加强对新形势下“三会一课”职能作用、活动方式、组织管理等方面的理论研究，不断创新，适应新形势、新要求。一是创新组织设置。既要扩大组织的覆盖面，使每个党员都有温暖的家，又要适时调整组织设置方式。二是创新管理机制。引导党员按照党章要求，发挥党员主体作用，实行自我管理。改变统得太死、管理太细的做法，弥补党员流动频繁、组织管理难以到位的缺陷。要把党组织对党员的管理与党员对党员、群众对党员的民主评议和监督结合起来，充分征求、听取党内外群众的意见，让党员自始至终处于党内外群众民主监督之下。三是创新教育机制。要重视更新教育内容，及时汲取现代科学发展的成果，不断增加党员理论水平，突出现代科学文化知识的教育，包括马克思主义的基本原理和三个代表重要思想在内的知识的教育，增强能力，提高素质，永葆先进性。同时不断改变教育方式，建立灵活的开放的党员教育体系，加大投入，利用现有的广播电视、报刊杂志、互联网络等媒体拓展党员教育的主阵地。让党员不受时间、不受空间、不受个体素质差异的限制，时时都能接受到党的教育，处处都能感受到党的关怀。

二、实行“三会一课”制度所取得的成效

1、党支部通过坚持“三会一课”制度，经常组织党员学习党的方针政策、时事政治和科学文化知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势，更好地完成党的各项工作任务。半年来，通过“三会一课”制度，我们学习了党的一大批理论知识，党员思想政治水平明显提升。

2、通过“三会一课”制度，党员定期讨论支部工作，按照民主集中制的原则，发扬党内民主，统一思想，做出决议，总结工作经验，揭露和纠正工作中的缺点错误，使党组织和党员更好地接受批评和监督。

3、坚持“三会一课”制度，使党员经常受到党性教育、党的优良传统作风教育、怎样做一个合格党员的教育，增强党员的党性观念，不忘自己是一个共产党员，从而在各项工作中自觉地发挥先锋模范作用。实践证明，坚持“三会一课”制度，对于加强党支部建设，提高基层党组织的战斗力具有重要作用。

三、党支部“三会一课”存在问题

1、思想认识不到位。还有个别党务干部对三会一课制度在党支部建设中的重要地位和作用缺乏足够的认识，觉得党建工作是虚的，业务工作是实的，“三会一课”多了，会冲淡发展的主题；“三会一课”是吃力不讨好的事。

2、理论水平不扎实。有些党员确实是工作的好手，但理论水平和研究能力不够，对党务工作不精通，还要花力气处理好支部工作与行政工作、支部活动与管理安排、党务干部对“三会一课”说起来重要、做起来次要、忙起来不要，对自留地有荒废的现象。还有时党务工作者创新能力不强，对新形势下提高“三会一课”质量的途径、方法研究探索不够，影响了“三会一课”的效果。

2017年下半年，我们将继续坚持“三会一课”制度，进一步提升党员干部的政治理论水平和党性观念，定期召开支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会，按时上好党课，使“三会一课”制度取得更大的成效。

清廉国企建设汇报 全面建设清廉国企工作开展情况报告篇三

根据^v^市委《关于一体推进不敢腐不能腐不想腐持续正风肃纪净化政治生态建设清廉的意见》有关部署，结合工作实际，制定本方案。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持党建引领，突出政治建设。

1. 坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开民主生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内政治生活，强化党支部的政治功能，突出加强企业党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的^v^保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2. 强化党建引领。进一步加强企业党的建设，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层党支部星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指

数”指数管理，深化推进工业企业基层党建述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3. 加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展政治品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（二）强化权力约束，健全防控体系。

1. 健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2. 健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以腐败易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3. 落实公示公开。严格落实“三重一大”民主决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公示。

（三）规范监督管理，提升监督质效。

1. 健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织

的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2. 健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持民主生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治腐败、预防腐败的体系。

3. 强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

（四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1. 培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

清廉国企建设汇报 全面建设清廉国企工作开展情况 报告篇四

1 前言

党风廉政建设工作是国有企业不断深化改革和发展的不可分割的内容，它不仅为企业持续、健康、快速发展提供坚固的组织纪律保障，同时也是建设中国特色社会主义企业文化的重要政治保证和思想基础。加强国有企业党风廉政建设，保持国有经济稳步发展壮大，对巩固党执政的经济基础有着重

要意义。随着人类对石油产品的认识和应用技术的提高，石油企业的产品在人类的生活和国民经济的发展中具有特殊地位，起着重要作用。长期以来，由于受传统计划经济思想影响较深，权力监督不到位，机制不健全，管理不完善等原因，石油系统内部的贪污腐败问题时有发生，一些大案要案也逐渐浮出水面，危害了企业利益、毒化了社会风气。因此，切实做好石油企业的党风廉政建设工作迫在眉睫，它对保证石油企业的健康、快速和持续发展，对于巩固执政党的经济基础，构建和谐的社会环境具有非常重要的意义。

2 石油企业党风及廉政建设存在的问题

思想认识不到位

近些年来，把党风廉政建设工作摆上了愈来愈重要的地位，但是企业少数领导干部认为主营业务是头等大事，对反腐倡廉工作的重要性、必要性缺乏足够认识。其次，有的单位党风廉政教育流于形式，一些干部长期不重视政治理论学习，社会主义理想信念出现了动摇，世界观、人生观、价值观发生了扭曲。思想上仍有模糊认识，认为大家都做的，我们也可以做。领导表了态的就是合规的，为了企业发展不合规上级也会谅解等等。

此外，日常管理不健全，将党风廉政建设工作视为可有可无的工作。认为只要在检查工作时，罗列出制度文件、档案资料就完成任务了。一些单位在遵守国家及政府颁布的相关法律法规，执行上级部门制订的各种规章制度，按照党章和上级党委、纪委规定企业工作人员应遵守的纪律等方面，还有很多做得不到位的地方。

管理制度不够健全

目前，很多企业都已经制定了一系列的党风廉政建设制度规定，形成了比较健全的制度体系，对遏制各种消极腐败现象

起到了重要的作用。但是这些制度，有的是原则性多，实际内容少，不切合实际、操作性不强。有的企业即使制定了规章制度，也只是在做表面文章，存在虚于应付的表面化现象。比如，一些重点部位和关键环节的决策、执行、监督机制，重大工程项目立项审批、计划投资、招投标、物资采购的相关审批和审计监督制度、财务审批制度等等，都存在着制度不够健全的现象。此外，在制度执行过程中，往往避实就虚，提在嘴边、挂在墙上、存在文件里，就是没有很好地贯彻执行，有些甚至形同虚设。

监督机制不够完善，监督力度不够

由于大部分石油企业都是分散在各油田区域，石油企业的监督机制大部分还依照习惯做法和现存机制，职工代表大会、工会的监督职能没能充分发挥出来，组织部门、审计部门的监督有限。其次，监督力度不够。国有企业的党政负责人一般是一肩挑，处于企业的中心位置，掌握着企业财务和人事大权，纪检部门存在领导和被领导的关系，使得纪检监察工作难以在平级中开展，审计监察有时点到为止。同时，也存在党员干部怕被报复、怕伤和气、怕招麻烦，不敢监督、不愿监督的现象。

教育方式不新颖

一些企业在以往的党风廉政建设教育工作中，对各级党员干部的思想教育工作不够深入，造成学习教育形式呆板、手段单一，没有对党员干部形成一定的影响力。表现在：党风廉政建设教育工作只停留在口头宣讲、应付学习的表层阶段，导致一些领导干部觉得党风廉政教育工作枯燥乏味，教育培训效果不好。

3 加强石油企业党风廉政建设的对策

加强思想道德和纪律教育

要提高政治思想觉悟，必须针对性系统性地开展党风廉政建设的理论学习，提高教育的有效性，采取经常性的学习，针对问题，对症下药，加强学习的纪律，强制领导干部定期进行学习，列出学习计划，采取不定期检查或者考核。公司开展形式多样的党风廉政教育活动，加强警示教育，提高党员干部思想素质。如利用每周例会、党群工作例会、指导员会议，组织党员干部认真学习党章，学习十八大以来中央系列重要会议精神和重要讲话；开展微型党课教育，交流学习体会，分享思想工作经验。其次，组织党员干部参观廉政教育基地，及时通报石油系统腐败案列，要求广大党员干部联系本岗位工作，反躬自省，耳旁警钟长鸣，从思想源头消除腐败思想滋生根源，廉洁奉公。从而提升领导干部法律意识，预防职务犯罪，构建风清气正的企业发展环境。

加强制度建设

建章立制是党风廉政建设中重要的治本之策。合理、有效和可行的规章制度，对规范企业管理和企业领导人员廉洁自律行为，有着巨大的保证和促进作用。只有在制度上堵漏洞，在办事上讲程序，在管理上明责任，才能把权力关进制度的笼子里，从而构建“用制度管人管事，按程序办事操作”的良好工作机制。油田企业作为高度计划管理的企业，这些年以QHSE、党建及企业文化建设、基础考核三大管理体系为框架，大力推进科学化、规范化、精细化管理，使之覆盖生产经营各个环节。严格按照集团公司ERP系统、内控系统、HSE管理体系等不断加强企业合规管理。并在此基础上逐步完善了企业内部的物资设备管理、标准化管理、合同管理、工单审核、集中报销、检查考核等管理系统。不定期地迎接上级部门的巡视、审计、内控、HSE等方面的合规检查。有计划、有重点地开展招标采购、施工验收、资金管理、人力资源管理 等“三重一大”方面的自检自查。

强化责任落实力度

“没有高风险的岗位，只有高风险的人”、“明知不可为而为之”，这些其实都说明一个问题，制定制度容易，守住制度难。因此，企业一定要结合企业党风廉政建设的薄弱环节，牢固树立合规管理创造价值的理念，把合规管理融入到储运文化之中。其次，不断强化责任内容，明确责任主体，对照廉政建设责任书，检查站队领导是否做到以身作则，廉洁自律，做本单位勤政廉洁的表率。特别是做为一个站队的领导，是否注重自身细节，存在爱贪便宜、假公济私、奢侈享乐等违纪现象。此外，加强对企业的资金使用情况的检查，包括奖金、补贴的发放情况，差费领回站队的签收情况，食堂的收支情况等等，都做详细的审查。同时检查是否做到站务公开、透明，让职工满意，让群众放心。

创^v^风廉政教育模式

党风廉政教育是一项基础性工作，在教育形式上，要勇于创新，改变以往教育呆板单一的方式，以生动活泼的形式、独特新颖的载体，增强教育的互动性，提高教育的感染力。例如，可以运用典型案例，播放反腐倡廉系列电教片开展警示教育；可以到先进人物的家乡、革命纪念馆进行实地参观，接受革命传统教育；可以开展丰富多彩的廉政文化创建活动，通过形式多样、生动活泼的廉政教育活动，提高接受教育的积极性。其次，检查各级领导是否持之以恒地坚持做好员工阳光心态的教育。是否加强与员工的交流沟通，关心他们的工作和生活，了解他们的家庭情况，把握他们的所思所想所需，及时帮助员工解决困难，化解矛盾。

4 结束语

清廉国企建设汇报 全面建设清廉国企工作开展情况 报告篇五

1. 压实党建责任。成立创建“红色引领”品牌领导小组，组建工作专班，每个局班子成员要重点联系1-2个基层党组织，

落实工作责任，及时掌握工作进展情况，推动工作有序开展。县卫生健康部门、各公立医院党组织要加强调研摸底，找准选好优先培育的一批基层党组织，明确创建目标、细化创建任务、制定创建措施，迅速在卫生健康系统各基层党组织中部署开展。

2. 加强指导调度。建立工作进度定期通报和“互看互学互比”常态机制，每年年中，县委组织部、县卫健局召开现场推进会议，集中对基层党建品牌打造工作进行实地考察，交流经验、查找不足、优化提升，对于成熟的经验做法予以全县推广。坚持“走出去”与“请进来”相结合，定期组织医院党务工作者外出学习考察，学习借鉴外地先进经验和有效做法，帮助党务工作者拓宽党建视野、打开工作思路。各公立医院党组织要在全国、全省范围内确定对标单位，建立对标清单，拿出具体方案，比有目标、学有行动、赶有措施、创有成果。

对思想不重视、工作不得力的，提出批评，限期整改；

对不认真履行职责，存在形式主义和弄虚作假的、造成不良影响和严重后果的，要严肃追究责任。要建立长效机制，对已达标的示范党组织，每年按照一定比例随机抽查，实行动态管理，巩固创新成果。

相关热词搜索：