

# 2023年单位用工合同通用

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年单位用工合同通用篇一

乙方(员工): \_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

年 月 日

## 2023年单位用工合同通用篇二

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

现住址 \_\_\_\_\_

联系电话 \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试  
用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 以完成一定工作（任务）为期限：\_\_\_\_\_  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_  
岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

1、经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。  
乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，  
按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制  
度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，  
每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综  
合计算工时工作制度。

第四条月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之\_\_\_\_\_日起生效。

法定代表人\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_

## 2023年单位用工合同通用篇三

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号： 联系电话：

户口所在地： 家庭电话：

### 一、合同期限和工作岗位

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2、乙方工作岗位： 餐馆服务员

### 二、职责及职权：

- 1、服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。
- 2、营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。
- 3、按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。
- 4、做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。
- 5、按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。
- 6、勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。
- 7、顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。
- 8、熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。
- 9、了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。
- 10、做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

### 三、工作时间和休息时间

- 1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、16：00—20：00（包两餐时间）
- 2、员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。
- 3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些

假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

#### 四、工资待遇

- 1、服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。
- 2、员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

#### 五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

#### 六、社会保险和福利待遇

- 1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
- 2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

#### 七、协议的变更、解除和终止

- 1、经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。
  - （1）甲方发现乙方不能胜任本职工作；
  - （2）乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；
  - （3）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的；
  - （4）乙方在其他餐厅兼职的；
  - （5）法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

## 八、保密条款

2、乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

## 九、违约责任

### 1、甲方违约的法律责任

若甲方未按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

### 2、乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

## 十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方  
可向有关管辖的部门申请处理。

## 十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各  
执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

时间日期：

时间日期：

## 2023年单位用工合同通用篇四

美容师聘用合同书\_美容师聘用合同模板 | 美容师聘用合同

甲方：

乙方：身份证号：

甲方聘用乙方到珠海白丽人美吧从事美容美体服务工作，期  
限为自年月日至年月日(学员学习期：个月)美容师工作压  
金1000元，合同期满如数退还。

### 1、学员上手后

### 三、双方责任：

#### (一)甲方责任：

- 1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。
- 2、甲方应提供服务的环境和条件。
- 3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月10号发放上月薪资。
- 4、聘用期间，如乙方面违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还押金。

## (二)乙方责任:

- 1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。
- 2、乙方上班时按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。
- 3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。
- 4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。

四、甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金伍万元。

## 五、合同期满:

如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

六、本合同一式两份，双方各执一份，签字盖章后生效，具



同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：身份证号：

一、甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜经协商达成如下协议，以资双方实行：甲方聘用乙方到濮阳合盛美容养生从事美容美体服务工作，期限为自年月日至年月日(学员学习期间扣发十五天工资，另加300元作为押金)美容师扣发十天工资作为押金，合同期满如数退还。

二、学员上手后

- 1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。
- 2、甲方应提供服务的环境和条件。
- 3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月10号发放上月薪资。
- 4、聘用期间，如乙方违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还押金。

(二)乙方责任：

- 1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。
- 2、乙方上班时按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。
- 3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。

4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。

5、在聘用期间，如乙方提出中止合同，需提前一个月向甲方写出书面申请，否则乙方向甲方承担违约责任，包括向甲方支付培训金和扣发上月工资。

五、甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金伍万元。

六、合同期满：

如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

一、合同期限

本实习合同试用期为即年月日起，至年月日止。

1. 甲方免费给乙方培训美容，美体，中医美容，中医养生方面的专业知识。学习为期2个月。培训合格后给乙方安排相应的工作。并保证工资和住宿。

2. 乙方在甲方入职后，甲方还将免费继续给乙方提供更高更全面的课程培训。

3. 乙方在实习期内，如有个人原因不能再甲方继续工作，需提前15天向甲方说明情况，办理离职。

## 二、乙方职责与待遇

### (一) 职责

体任务。同事之间团结共时，礼貌待人。

3、严格按照工作和技术规程进行操作，并能灵活应用；

1、好学上进，不断提高服务质量，严格按照公司《管理制度》的规定，礼貌待客。

2、爱店如家，时刻维护公司形象，爱护店内一切设施、财物等。

### (二) 待遇

1、乙方在实习工资为10元1天。

2、乙方每月可有4个休息日。

3、乙方在实习工作中表现优异，可提前成为正式员工。实习期满，终止执行。是否续签，应提前15天通知对方。

三本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年单位用工合同通用篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的

规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

## 一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_日前发放(预留第1月半月工资，在合同解除时结算)。

## 三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

## 四、卫生制度

- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。
- 2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

## 五、考勤制度

- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

## 六、奖罚条例

- 1、上班迟到、早退，每次扣除10元。
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

## 七、劳动合同的变更、解除和终止。

- 1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。
- 2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_