

# 餐厅劳动模范事迹(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 餐厅劳动模范事迹篇一

某某同志1972年出生，大专文化。从事井下工作多年，先后在大佛寺矿业公司综采队担任班长，运输队担任副队长，综掘队队长职务，现担任大佛寺矿业有限公司综采一队长。

20\_\_年至20\_\_年，某某同志先后被大佛寺公司、彬长集团公司授予“安全先进个人”、“安全标兵”、“优秀共产党员”等荣誉称号。这些荣誉的背后是赵华全个人气质和管理手段的自如挥洒。一个人的价值不是看他一生中能做多少惊天动地的事情，而是看他在平凡的岗位上如何把自己份内的事做实、做好。如何算爱岗敬业?怎样才是干好本职工作?某某同志以他的实践给人们交出了一份合格的答卷。

### 一、努力学习，争作业务骨干

参加工作以来，某某同志一直都勤于学习，刻苦学习，勤勤恳恳、孜孜不倦，不耻下问，向领导、同事请教，一方面在努力大学课本上的理论知识的同时，又订阅了煤矿开采、煤矿机械设备方面的期刊开拓视野，提高自己的理论业务技，为自己在担任区队管理人员奠定了坚实的理论基础。第二方面是虚心的向领导、同事学习实践知识，并能够经常下井跟班，解决现场实际问题，下机电队、运输队进行了解配件加工、设备性能、设备维护保养等多方面的知识，为自己在设备管理、现场管理方面有了长足的发展。第三方面是努力向老同志、同事学习工作做法和工作思路，学习“\_\_”重要思想、

科学发展观、作风建设年以及集团公司的各类文件、会议精神，使自己在工作上政治素质过硬，经得起考验。通过勤奋学习，使他的政治素质、业务技能、理论基础更为扎实；使他从一个不懂社会的新工人成为一名出色的' 管理人员。

## 二、勤奋扎实，干工作就是要干到最好

今年3月份，某某同志被任命为大佛寺矿业公司综采一队队长。出任综采一队队长，应该说是组织上的信任，个人能力得到充分肯定的重要体现，作为他本人应该高兴。但赵华全却无法让自己高兴起来，进入他脑海最多的是“责任”与“压力”。因为所面临的生产状况是十分严峻的。由于大佛寺煤矿是新建矿井，各项工作都面临前所未有的挑战，新工人占大多数，工作经验严重缺乏；公司处于起步阶段，工资待遇低，职工生活不能正常改善，群众情绪很大；各项管理制度尚不健全，严重影响矿井安全、高效的生产；煤层地质条件差，为高瓦斯矿井，各种不稳定因素明显增多，针对这种情况，他积极的进行调研，在接手队长后的一周内，连续跟班下井8次，动态的了解职工状态和工作面的实际情况，根据了解的情况，召开了班子会，成立了综采大班维修班，加强了设备维修力度，制定了工资分配制度、职工出勤包勤制度、设备维修维护管理制度、安全培训制度等各项制度；同时切合实际的开展由队干部进行传带的培训，他本人主要负责班组长的操作、工艺、设备维修维护和思想的培训，首先解决了班组长蛮干的行为，从而带动全体职工按章操作，在4月份原煤产量就超额完成了矿业公司下达的任务。

但是由于4#煤层地质条件差的原因，9月份40106工作面出现了大面积突水的状况，最高涌水量达到200/m<sup>3</sup>多，最低也超过100/m<sup>3</sup>。困难面前不畏艰险，这是他一贯的做事风格，他从采前预报、采中现场管理、采后经验分析三方面入手，确保40106工作面的安全生产工作顺利进行。从分析采面煤层地质结构，现场跟班，到现场采集第一手资料，结合理论知识，探求安全生产的新途径。20\_\_年8月20日，正当零点班在工作

面正常推采，井下打上来电话“工作面水突然变大，老孔流水、顶板淋水”。赵华全同志听完值班人会员的汇报会，迅速下井，现场观察，现场指导，立即组织跟班队长和班组长现场开会，决定一方面现在立即组织工人挖水沟、超前打水沟，在工作面架设管路和水泵，把水从工作面迅速排出，另一方面让煤机司机继续推采，并且抬刀，采空区形成自然水沟。经过一晚上的战斗，上来时已是黑天，衣服全部湿透。付出终有回报，抢险救灾任务的顺利完成是对他的最高奖赏。

11月份40106工作面推采完成，为了确保106工作面回撤任务的顺利完成，他曾连续三天和副队长、技术员到现场跟班指导，及时提出了超前支护、对于破碎顶板打木垛等有力措施，并亲自指挥管理，使得在106工作面回撤中，提前十一天完成回撤任务，并且无任何伤亡事故发生。创造了大佛寺矿业公司的记录，为彬长公司提供了丰富的回撤经验，以及为彬长公司书写了新的篇章。他本人也因勤奋扎实的工作，得到了公司领导和职工的一致好评。

### 三、德性修养好，是个热心人

\_\_参加工作以来，由于工作上进，态度端正，吃苦耐劳，团结同志，为人忠厚，品德高尚，处事能力较高，逐渐成为集团公司的业务技术骨干，无论使是领导安排的工作和事情或者是同事的工作或事情，他都努力地去完成和帮忙完成，不拉单位的后腿，不丢单位的形象，能以一种勤劳的姿态和勤恳的态度扎实地工作。

工作没有终点，只有始点;没有最好，只有更好。在以后的工作中，他将会一如既往的坚持高标准、严要求，讲真话、办实事，不求轰轰烈烈，唯求踏踏实实，力争做一名优秀的区队管理人员。

## 餐厅劳动模范事迹篇二

刘清泉，男，汉族，1969年8月出生，现年35岁，高中毕业，中共党员。1999年6月任二河乡新庄村党支部书记。

刘清泉上任后，提出了“壮大集体经济，增加村民收入，提高村民素质”的工作目标。

林业局的扶持下，建设生态园林村。xx年8月12日，中央电视台《焦点访谈》节目播出了《博士生搞了村规划》，新庄村生态经济建设得到肯定。

主动服务，调整结构，增加村民收入。新庄村人多地少，土地瘠薄，易遭受旱、涝、早霜等自然灾害。交通不便，信息闭塞。村民以传统的三大作物为主，结构单一。粮价低，卖粮难，制约了经济发展。刘清泉带领村干部参加农博会，拜访省农业科学院、东北农业大学的专家教授，先后引进“丰禾10”、“平安18”玉米、“绥农14”、“黑农37”大豆、“五优稻1号”、“松98-122”水稻等作物新品种9个，提倡标准化种植。使村民过去种植的低产、低质、低效的几十个品种退出市场。其中高产高抗倒伏玉米品种“丰禾10”从xx年引种，目前已推广到全乡，面积超过2万亩，增产200万公斤，增收150万元。高产高油大豆品种“黑农37”从xx年引种，黑龙江省农业科学院作物育种研究所全部订单收购。聘请技术人员给村民讲课，常年为村民指导。现在已发展绿色水稻6000亩、高油大豆5000亩、杂粮300亩、葡萄240亩、果树600亩、药材苗木200亩，拓宽了村民的收入渠道。针对靠山、临水、秸秆牧草丰富的特点，鼓励村民发展养殖业。通过协调贷款、授课培训、防疫灭病、辟建小区、提供信息等服务，目前新庄村黄牛存栏1000头、羊400只、猪1200头、蜂800箱，养殖业收入达到总收入的三分之一。针对人口多的特点，重视劳动力转移，力抓劳务输出，适时提出“打工经济”。通过能人带一批，提供信息走一批，统一组织送一批

等做法，外出人数1200多人，创收300万元。全村3000人，初步形成了“千人种、千人养、千人外出闯市场”的格局，人均收入达到2900元。

积极引导，形式创新，提高村民素质。新庄村由于多年疏于思想政治工作，村民思想保守混乱，这个村的两任党支部书记都因为村民上访而去职。刘清泉提出“依法治村，以德建村、科教兴村”，并在省城聘请法律顾问和科技顾问，解决村民生产生活中的难题。多年坚持每月8日的民主政治活动日大会制度。在这一天，要通过支部党员大会、村民代表会、民主理财小组会实行财务公开、村务公开、重大事项讨论。增加透明度，让村民直接参与村级事务管理。村支部还通过不定期的培训会，村民大会向村民宣传党的政策、法律、种养技术。提出“思路决定出路，知识改变命运”。村里成立了图书室，由五常团市委、哈尔滨医科大学援建的“新世纪书屋”、东北农业大学援建的“科技支农书屋”、村里订阅的30种报刊组成，为村民学知识、更新观念，掌握致富本领发挥作用。鼓励村民订报刊60多份，其中《农村报》40份。刘清泉亲自把报纸送到村民手中，风雨不误。村里有两台电脑，一台用于电算化办公，账目材料打印公开；一台用于上网了解农副产品信息，及时发布给村民。重视教育，为学校投入10余万元，用于办学条件改善；奖励优秀教师和学生；督促家长关心未成年人成长。刘清泉还带领村民成立计划生育协会，制定了《新庄村村规民约》，规范村民有关生育、殡葬、婚姻、教育等行为，建设乡村文化。5年来新庄村无一起村民上访，人心高度稳定，村民集中精力谋发展。精神文明建设真正成为发展经济的智力支持和思想保证。刘清泉的姐姐和弟弟分别在青岛和北京从事家具产业，发展很好，他们多次要求他加盟，都被他谢绝了。北京一家公司以5万元年薪聘他任总经理，他坚辞不就。他说：“每个人都有自己的价值取向，我愿意留下来为改变家乡的面貌尽一份责任。看着家乡因为自己付出而发生的变化，我很充实。”

几年来，刘清泉当选为五常市第一届青联委员，哈尔滨市第

十一届党代会代表，哈尔滨市第十二届人大代表，五常市第三届政协常委。荣获“五常市十大优秀青年”、“黑龙江省青年科技星火带头人”称号。新庄村成为哈尔滨市精神文明建设指导委员会“文明村镇示范点”，黑龙江省倡导绿色文明、创建绿色家园指导委员会“参与创建单位”。中共五常市委员会于xx年、xx年两次授予新庄村党支部“五个好村先进党组织”称号。中共哈尔滨市委、哈尔滨市人民政府于xx年授予新庄村“文明村”称号。

### 餐厅劳动模范事迹篇三

20\_\_年11月份，我省表彰了一批劳动模范和先进工作者共792人，\_\_有35人。劳模们从南昌受奖回来，\_\_市副市长周敏热情相迎。看了全体劳模在南昌的合影照片后，周副市长意味深长地对劳模\_\_说，这么多人，就两个人最黑，一个是外地的，一个是你。今年42岁的\_\_中等身材，脸庞清瘦。常年在公路养护岗位上挥洒汗水，阳光让他的肤色变得黑红，1983年她参加工作到\_\_公路分局（当时称\_\_公路段），先后担任过下埠道班、荷尧道班、云程道班和养护公司直属队队长。从事公路养护工作22年来，无论在任何岗位，他都能团结带领队上职工一心扑在公路养护事业上。他担任云程道班班长期间，所在的云程道班多次被省路局和市局评为先进团体，2014年被评为省级青年礼貌号。他个人年年被省局、市局和\_\_分局评为模范。他以赤诚之心，为公路事业默默无闻地奉献着。

\_\_1986年担任下埠道班班长时，下埠道班所管养的韶井公路路况差，底子薄，过往车辆异常多。凭着年青人的热情和执着，他虚心请教老职工，每一天至少要察看一遍所管养的路段，象梳头一般把路上的病害梳理一遍，并及时安排合理调配人力、物力进行病害处理和路容路貌整治。当年，下埠道班所管养路段的好路率提高了3个百分点。

“管好路，养好路是养路工人的天职。既然拿起了这个扫把，就要干出点样貌，就要干得最好。”\_\_常常用这话提醒自我和教育队员。他坚持以养好路面为中心，搞好排水为重点，做到“早、防、勤、实”，坚持勤清扫、勤排水、勤巡查。突出一个“严”字，严格技术操作规程，清理边沟，平整路肩等养护作业从不马虎。他担任下埠道班班长8年，下埠道班到达的标准路段全分局最多，下埠道班也第一个被评为市区两级的礼貌单位。

为深化公路养护运行机制改革，减轻养护经费压力，20\_\_年，\_\_分局成立养护公司直属队，明确规定直属队自负盈亏。当领导把队长的重担交给\_\_时，他没有回避退缩。他说：“我是共产党员，组织的需要就是我惟一的选择。”成立初期，有些队员想不通，打电话给市局领导说“自我干的是民工的活”，\_\_一边耐心细致地做好队员的思想工作，向他们分析公路体制改革的严峻形势，讲清分局成立直属队的必要性和重要性，一边合理安排人事，根据各人特长安排工作，职责到人，按劳分配。职工的思想稳定了，心更齐了。在工作中他以身作则，最苦最累的活自我抢着干，规定队员四个小时要完成的任务他总是提前完成；在操作中他尝试技术革新，烂板修复时，他采用破碎、封油的方法，不仅仅见效快，且成本低，每平方米节俭经费30元。他每年身先士卒带领全队职工自采砂石等材料，20年来累计自采砂石材料金额为25万元；在生活中他关心和体贴职工，合理安排搭配好营养膳食，看到职工有胃病他吩咐炊事员做点清淡的。在他的带领下，这支队伍逐步走向正规和成熟。在公路水毁抢修现场，总能见到这支党员抢修队的身影。\_\_还带领直属队进取筹划和开展路外业务，近三年来承担了峡山口水泥路、博阳有限公司的厂区路、319国道百米桩安装等工程，完成产值1500多万元，创利润200多万元，为养护机制改革和养护工作走向市场开辟了一条新路。

20多年来，\_\_坚持“以路为业、以队为家”，长年累月都是“晴天一身灰、雨天一身泥；夏天一身汗、冬天一身霜”，

无论刮风下雨，每一天坚持上路。2014年底，因为天气等原因，319国道两边多处出现塌方，清理塌方抢修保畅通时，正是天寒地冻时，直属队总是早七点开工、晚七点收工，他们牺牲双休和节假日，连续作战，中午也没休息，忙到农历12月29日，也就是2014年春节前两天。职工们少则半个月，多则1—2个月在路上不能回家，春节将至也见不着人，有些职工家属不理解，闹情绪。\_\_想了个办法，找来车子把家属接到作业现场。那火热的场面感染着每一个人，家属们的怨气顿消，不知不觉加入到抢修队伍中来。不少驾车经过的司机被这一感人的劳动场面所感动，纷纷按响汽车喇叭，以独特的方式表达敬佩之情。

大年三十早上，\_\_习惯性地穿好安全服出门发动车子要去路上看看，妻子连忙追出门，心酸地告诉他说，今日可是团圆的日子啊！\_\_一时无语，内疚地说：“对不起，我忘了。”

做好团圆的准备工作后，他偷偷地又来到了路上，看到车辆畅通无阻，人们高高兴兴地回家过年，他才心满意足。春节期间，他要求队员24小时开机，一遇险情立即上。正月初三，319国道又发生大塌方。险情就是命令，在40分钟内他带领队员赶到抢险现场，经过五个小时的紧张抢修确保了道路的安全畅通。

风雨兼程22载春秋，\_\_一步一个脚印，书写出无私奉献的诗行，弹奏出艰苦奋斗的乐章，铺就了平凡人生风采路。

## **餐厅劳动模范事迹篇四**

1972年出生，大专文化. 从事井下工作多年, 先后在大佛寺矿业公司综采队担任班长, 运输队担任副队长, 综掘队队长职务, 现担任大佛寺矿业有限公司综采一队长.

20xx年至20xx年，先后被大佛寺公司、彬长集团公司授予“安全先进个人”、“安全标兵”、“优秀共产党员”等

荣誉称号。这些荣誉的背后是赵华全个人气质和管理手段的自如挥洒。一个人的价值不是看他一生中能做多少惊天动地的事情，而是看他在平凡的岗位上如何把自己份内的事做实、做好。如何算爱岗敬业？怎样才是干好本职工作？以他的实践给人们交出了一份合格的答卷。

参加工作以来，一直都勤于学习，刻苦学习，勤勤恳恳、孜孜不倦，不耻下问，向领导、同事请教，一方面在努力大学课本上的理论知识的同时，又订阅了煤矿开采、煤矿机械设备方面的期刊开拓视野，提高自己的理论业务技，为自己在担任区队管理人员奠定了坚实的理论基础。第二方面是虚心的向领导、同事学习实践知识，并能够经常下井跟班，解决现场实际问题，下机电队、运输队进行了解配件加工、设备性能、设备维护保养等多方面的知识，为自己在设备管理、现场管理方面有了长足的发展。第三方面是努力向老同志、同事学习工作做法和工作思路，学习“三个代表”、科学发展观、作风建设年以及集团公司的各类文件、会议精神，使自己在工作上政治素质过硬，经的起考验。通过勤奋学习，使他的政治素质、业务技能、理论基础更为扎实；使他从一个不懂社会的新工人成为一名出色的管理人员。

今年3月份，被任命为大佛寺矿业公司综采一队队长。出任综采一队队长，应该说是组织上的信任，个人能力得到充分肯定的重要体现，作为他本人应该高兴。但赵华全却无法让自己高兴起来，进入他脑海最多的是“责任”与“压力”。因为所面临的生产状况是十分严峻的。由于大佛寺煤矿是新建矿井，各项工作都面临前所未有的挑战，新工人占大多数，工作经验严重缺乏；公司处于起步阶段，工资待遇低，职工生活不能正常改善，群众情绪很大；各项管理制度尚不健全，严重影响矿井安全、高效的生产；煤层地质条件差，为高瓦斯矿井，各种不稳定因素明显增多，针对这种情况，他积极的进行调研，在接手队长后的一周内，连续跟班下井8次，动态的了解职工状态和工作面的实际情况，根据了解的情况，召开了班子会，成立了综采大班维修班，加强了设备维修力度，制

定了工资分配制度、职工出勤包勤制度、设备维修维护管理制度、安全培训制度等各项制度;同时切合实际的开展由队干部进行传带的培训,他本人主要负责班组长的操作、工艺、设备维修维护和思想的培训,首先解决了班组长蛮干的行为,从而带动全体职工按章操作,在4月份原煤产量就超额完成了矿业公司下达的任务.

但是由于4#煤层地质条件差的原因,9月份40106工作面出现了大面积突水的状况,最高涌水量达到200/m<sup>3</sup>多,最低也超过100/m<sup>3</sup>,困难面前不畏艰险,这是他一贯的做事风格,他从采前预报、采中现场管理、采后经验分析三方面入手,确保40106工作面的安全生产工作顺利进行。从分析采面煤层地质结构,现场跟班,到现场采集第一手资料,结合理论知识,探求安全生产的新途径。20xx年8月20日,正当零点班在工作面正常推采,井下打上来电话“工作面水突然变大,老孔流水、顶板淋水”。赵华全同志听完值班人会员的汇报会,迅速下井,现场观察,现场指导,立即组织跟班队长和班组长现场开会,决定一方面现在立即组织工人挖水沟、超前打水沟,在工作面架设管路和水泵,把水从工作面迅速排出,另一方面让煤机司机继续推采,并且抬刀,采空区形成自然水沟。经过一晚上的战斗,上来时已是黑天,衣服全部湿透。付出终有回报,抢险救灾任务的顺利完成是对他的最高奖赏。

11月份40106工作面推采完成,为了确保106工作面回撤任务的顺利完成,他曾连续三天和副队长、技术员到现场跟班指导,及时提出了超前支护、对于破碎顶板打木垛等有力措施,并亲自指挥管理,使得在106工作面回撤中,提前十一天完成回撤任务,并且无任何伤亡事故发生。创造了大佛寺矿业公司的记录,为彬长公司提供了丰富的回撤经验,以及为彬长公司书写了新的篇章。他本人也因勤奋工扎实的工作,得到了公司领导和职工的一致好评。

参加工作以来,由于工作上进,态度端正,吃苦耐劳,团结同志,为人忠厚,品德高尚,处事能力较高,逐渐成为集团

公司的业务技术骨干，无论使是领导安排的工作和事情或者是同事的工作或事情，他都努力地去完成和帮忙完成，不拉单位的后腿，不丢单位的形象，能以一种勤劳的姿态和勤恳的态度扎实地工作。

工作没有终点，只有始点；没有最好，只有更好。在以后的工作中，他将会一如既往的坚持高标准、严要求，讲真话、办实事，不求轰轰烈烈，唯求踏踏实实，力争做一名优秀的区队管理人员。

## 餐厅劳动模范事迹篇五

\_\_是闵行区农业科学研究所副所长、择优种子研究室负责人、高级农艺师。作为一名年轻科技干部，她处处以身作则，踏实苦干，虚心好学，二十多年来，一直默默地奋斗在杂交粳稻育种生产第一线，通过“籼粳搭桥”等技术，培育出优质高产强优势杂粳组合“秋优金丰”，被列为上海市杂交粳稻主推品种。她凭着强烈的事业心和责任心，在平凡的工作岗位上，结出了丰硕的果实。近五年来她先后被评为上海市劳模、上海市“三八”红旗手、全国农村青年创业致富带头人、全国粮食生产先进工作者、第十届上海市农业科技创新人和第七届国际发明博览会“创新天才”等荣誉称号。

### 刻苦学习，岗位成才

育种是一项创新性强而不易出成果的实践性工作，曾有多少“寂寞高手”苦苦追寻一辈子而遗憾告终。科学无止境，杂交粳稻育种需要掌握植保、栽培等多方面专业技术知识，只有不断地创新、汲取专业知识，提高技术水平，才能紧跟水稻育种时代步伐。

\_\_利用业余时间研读杂交水稻专著、简介、上网查资料、捕捉杂交水稻领域最新信息，虚心向育种专家学习请教。如在考察和探讨《水稻超高产育种》课题时，碰到疑惑，刨根问

底，直到彻底搞懂为止；又如抓住天南地北育种单位云集海南南繁的有利条件，冒着炎炎烈日，向水稻育种专家请教育种技术，共同交流、探索育种新技术，潜心研究亲本材料的特性，总结、探索科学杂交育种方法，提出了“只有走籼粳杂交的育种技术道路，产量才能有重大飞跃”的育种思路。利用籼粳亚种中间材料为“桥梁亲本”，在晚粳稻品种中导入籼稻恢复基因，成功育成强优势、高结实率、花粉量大的杂交晚粳恢复系，与优质高产丰产性好的不育系杂交。通过“籼粳搭桥”技术培育出的优质高产强优势杂粳组合“秋优金丰”，于\_\_年\_\_月通过上海市农作物品种审定，\_\_年获农业部农业植物新品种保护，经几年推广种植，“秋优金丰”表现出高产、稳产、米质优、抗性强，深受种植户的欢迎，在超高产栽培条件下，具有8公斤潜力，常规种植亩产65公斤，解决了多穗与大穗、大穗与高结实的矛盾，“秋优金丰”米质经检测，1\_\_项指标均达农业部优质米一级标准。

## 爱岗敬业，无私奉献

被业内人士形象地称之为“两个五年计划”。为了加快世代进展，每年奔走于上海和海南之间，无论是炎热的夏季还是阴雨绵绵的雨天，她都毫不间断地出现在水稻育种试验田，特别在海南基地配组期间，工作量大，人手少，从早上六七点钟进行人工剪颖，中午再到稻田进行人工配组授粉，经常忙到下午1、\_\_点钟才吃午饭，为了随时掌握和了解水稻亲本材料的生育状况，需不间断地下农田，往往是在水田里一站就是三、四个小时，累了到田埂上休息一会，接着继续观察各种农艺性状，回到办公室及时整理数据，研究育种思路。在平时，她经常放弃休息日观察水稻的生长规律，掌握第一手资料，为水稻育种积累了丰富经验。同时她经常冒着酷暑，深入田间，免费为农民传授水稻种子生产技术指导，热心解答生产中遇到的疑难问题，深受农民的好评，成为农民的忠实朋友。目前杂交水稻制种生产劳力不足，严重制约着制种生产的规模发展问题。她大胆探索创新，开展试验示范，应用现代农艺机械化育插秧技术，制种亩产达到15公斤，降低

了劳动成本，提高了工作效率，提高了制种产量，加快了高产、优质杂交粳稻“秋优金丰”的推广。

## 餐厅劳动模范事迹篇六

### 本文目录

1. 劳动模范事迹材料范文
2. 劳动模范先进事迹材料
3. 全国劳动模范某企业负责同志的事迹材料
4. 个人劳动模范先进事迹材料

，男，汉族□x人，x年12月出生□x年4月参加工作□x年12月加入中国共产党，大专学历□20xx年调到发展秦皇岛分公司工作。现任发展秦皇岛分公司副经理，兼任首钢工程项目部经理。他严格以共产党员的标准来要求自己，吃苦在前享受在后，全身心地扑在分公司的生产管理工作中，担任项目经理六年来始终坚守在生产一线，为分公司的生存与发展做出了突出贡献。

### 1、全力支持经理工作，生产经营工作成绩显著

担任秦皇岛分公司副经理xx年来，竭尽全力支持经理工作，分别在秦皇岛，唐山、曹妃甸等地主持完成大小工程项目施工68项，其中首京唐公司钢铁厂1580热轧厂桩基工程、首钢渤海家园生活区cfg桩基工程、首钢京唐公司1#烧结机等cfg桩基工程、首钢二冷轧车间基础工程、首京唐北排泵站基坑支护及地基处理工程、首京唐带钢剪切配送中心桩基工程等a类工程项目16项，累计完成产值2.5亿元，实现利润1450万元。尤其是20xx年以来兼任首钢工程项目经理以来，做为项目带头人，他始终用共产党员特有的严谨和坚韧的精神感染着身边的每一位职工，他带领项目部全体员工一步一个脚印的向前迈进。在他的带动下，首钢项目部的全体职工能够团结一

致，奋力拼搏，使项目部的凝聚力不断加强，项目部近五年累计总产值达1.7亿元，实现利润1226万元，有效增强了分公司的综合实力，使分公司的社会信誉和地位得到了很大的提高，职工能够安居乐业，职工队伍相对稳定。他本人也多次被评为公司先进生产者、优秀项目经理和优秀共产党员。

## 2、为安全生产呕心沥血

李彦博同志在主持生产管理过程中，十分重视安全生产，始终把安全、质量放在第一位，严格执行各项操作规程。为了不放过任何不安全因素，及时消除隐患，作为项目经理，他更是认真坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，深刻领会“安全责任重于泰山”的含义，时刻绷紧安全生产这根弦，使分公司安全生产工作取得了良好的成绩。20xx年分公司为实现发展战略把主要市场放到了生产和生活条件极差的曹妃甸首钢新址上。当时因首钢新址刚吹填成岛，没有植被，加上四季不断的海风形成整天不断的沙土飞扬现象。宿舍的床铺上每天都是一层沙土，就连吃饭时也克服不了沙土的侵扰。为了鼓舞同志们的士气，把好安全生产与技术质量关，他亲自担任了该项目部经理，并始终坚守在生产一线。在日常工作中，他利用生产早会和晚会及安全生产活动日等有利时机，组织职工进行安全规程的学习，他除重视对安全员的教育管理外，结合各机台机长岗位职责的具体要求，完善安全生产责任书，对每位员工签做出安全承诺，通过层层分解岗位责任，明确了各岗位人员的安全职责范围，做到了安全工作有章可循。在认真学习上级下发安全生产文件精神的基础上，针对生产实际，经常开展事故案例的剖析，从中吸取教训，达到举一反三的目的。针对钻机作业中可能出现重大安全隐患，他对各机长提出了设备周重点部位检查制，做到设备隐患提前预防，避免了设备事故的发生。在指挥工程机械司机从事生产作业时，他从不忘记交待危险点和安全注意事项。在施工现场，他为预防雨季和冬季生产车辆发生侧滑与沉陷，他重视施工现场的泥浆及废水管控与排放，并及时组织对现场的车辆通道的维护确保了施工现场各种车辆

与设备的安全稳定运行。在他担任秦皇岛分公司主管生产以副经理并兼任首钢项目部经理7年以来分公司无任何安全事故发生。

在管理所承揽的各项首钢工程项目过程中，连续七年来他始终都坚守在生产一线，没有一次连续48小时离开工地，有时20多天不回家一趟，多次受到首钢工程部及冷轧作业部的多次表扬。今年7到9月他老父亲病重住院期间正赶上首钢成品门桥基础工程生产中出现技术难题，他没能长时间守在父亲病床前，有时抽时间到医院看看也是当天返回工地，直到他父亲病逝时也没看到老人最后一眼，他心情悲痛万分，可是他没有把工地放下，在他的带领下，优质高效地完成了该项目任务。他一惯重视安全生产，所主持的曹妃甸首钢项目部连续两年被评为总局安全生产优秀班组。他担任分公司生产副经理以来，分公司的生产过程中没发生过任何事故，安全生产管理成效显著。

不怕苦不怕累，但他十分关心员工的劳动保护，他要求后勤人员要全心全意为生产一线服务，在资金不足时，总是优先解决一线职工的劳保福利，使在工作人员感觉踏实安全。多年来，广大职工的普遍好评。

### 3、为加强精细化管理不辞辛苦摸爬滚打，节支降耗成绩显著

李彦博同志不怕辛苦，刻苦钻研业务，从事基础工程生产管理20多年，在控制生产成本，提高技术质量和安全高效生产等方面都总结积累了丰富的管理经验。为了进一步控制不必要的生产支出，全面降低生产成本提高项目整体效益，他不分昼夜在施工现场观察摸索降低费用增加收入的有效途径。为了不放过任何节能降耗增加效益的细节观察，他经常把车停在工地旁边，在车上过夜。他经过细心观察，根据首钢新址的地层结构特点创造了原地挖坑搅拌、围池晾晒的渣土处理方法。这一做法不仅减少了大量的泥浆外运的费用，而且也解决了回填过程中的买土及运输费用。经过他的不懈努力

终于得到了可喜的回报[]20xx年以来在曹妃甸各项工程中科学安排施工工序，合理利用现场资源，严格控制成本费用，与在同时施工的其它各家施工队伍相比，生产成本相对降低5%。仅20xx至20xx四年就为公司节约资金近百万元。有效有扩大了分公司利润空间，同时也提高了分公司在首钢市场的竞争能力。

4、在生产管理中严抓质量，重视进度，得到业主的高度信任，为分公司赢得市场做出贡献

担任生产副经理以来，不仅注重安全生产，他始终把生产质量当成企业的生命，严把质量关，在他主持的首钢京唐北渠泵站土方、降水基坑支护工程荣获中国冶金建设协会的qc小组一等奖，首钢二冷轧车间基础工程和首京唐一热轧带钢剪切配送中心桩基工程获得公司优质工程二等奖。在主持生产工作中每当出现标准高、难度大、时间紧、任务重的生产任务时，他也从来没有退缩过，关键时刻总是能冲锋在前。通过合理安排科学调度及时完成生产任务[]20xx年，在首钢纵横剪切车间基础工程项目中，由于时间紧作业条件差，同时进场的另外两家公司都向业主提出了不能按时完成任务的磋商，却当场保证按时完成任务，并在实际施工中，他带领项目部全体职工，带头发扬不怕苦不怕累的精神，并巧妙利用现场条件，有序安排钻机、吊车、铲车及钢筋作业组安排生产，有效提高作业效率。结果使工程保质保量提前五天完工，远超其它两家公司进度。就这样出色地完成了一项又一项重大的工作任务。他带领的团队实干能干的精神给业主留下了深刻印象，为秦皇岛分公司树立了良好形象，同时为以后赢得更大市场打下了坚实基础。

5、重视提升职工队伍素质

自担任首钢项目部经理以来，一直将提升项目员工的整体素质放在首要的位路上，下大力气对职工进行各方面的培训，他亲自制订详细的培训计划，使培训工作做到了有计划、有

步骤，确保培训率、培训合格率；另一方面他在培训方法上采取了“两条腿走路”的方针，一是组织技术骨干参加上级部门举办的各类培训班，二是在施工工地组织现场培训，不断把新技术、新规范传递给职工，使他们及时了解国家及行业的新标准，有效提高了项目部职工的岗位技能。

6、积极捕捉工程信息，努力为扩大公司业务做贡献几年来李彦博同志跑遍了东北、华北地区，利用他自己各方面的关系，积极捕捉工程信息，承揽工程业务，三年来为分公司承揽工程产值两千多万元，为秦皇岛分公司连续七年完成上级下达的经济指标做出了贡献。为分公司稳定健康发展发挥了重要作用。

经秦皇岛分公司党政班子研究，认为李彦博同志符合公司劳动模范的参评条件，同意推荐李彦博同志参加公司20xx年度劳动模范的评选活动。

劳动模范事迹材料范文（2） | [返回目录](#)

以培养富翁为己任

下海，实现自己人生价值

创业，帮助同伴变成老板

成功，小鱼吃起了大鱼

诚信，“阳光老总”的无价财富

藏富于民的财富观

谈到未来，说，他还有一个宏大的造福于民的计划：建一个公益性的图书馆、办一所学校——这是市劳动模范、市优秀建设者荣誉称号获得者拓展“钱途”的下一个目标。

在美丽的渤海之滨秦皇岛，有一座全市最大的流通企业——秦皇岛市海阳农副产品批发市场。这里曾经是一片废墟地，是党的改革开放的好政策使它生存、发展、壮大。它的建设与管理者就是全国劳动模范、河北省第十届人大代表、秦皇岛市人大常委会委员，曾获全国五一劳动奖章，并荣获农业部第四届、第五届全国乡镇企业家，省委、省政府、市委、市政府授予“优秀共产党员”及“农村优秀实用人才”等荣誉称号。

## 一、 市场管理取得骄人成绩

是农民出身，他对农村有深厚的感情。从生产队长、村长到企业负责人，每个角色他都干得有声有色，得到了广大村民和领导的认可。1992年初，他以镇人大代表的名义建议，在205、102国道交汇处建一处批发市场，马上得到镇人大主席团的认可，通过多方协调，最终得到市、县领导高度重视，这个市场终于建起来了，而且镇党委、政府把他作为人选调往海阳农副产品批发市场任总经理。市场建设初期一无资金，二无设备，只有一块闲置的土地，在这种环境下，他凭着多年来在企业界的信誉，借来了施工用的钢材和玻璃钢瓦，凭着干啥就要干好啥的信念整整21天没回过一趟家，指导一群创业者在43天的时间里，在一片废墟上，建起了占地40亩地的批发市场。建场初期没有经验，他就协调方方面面关系学习别人的成功经验，把买卖顾客当做上帝，多方为来场群众着想。从最初商户、百姓不乐意来市场经营，很快得到人民群众的认可。他凭着高度的敬业精神和卓越的管理才能，把全部身心和精力都献给了他热爱的这份事业，带领当时仅有的8个农民，白手起家、艰苦创业，克服重重困难，一干就是17年！终于使市场像滚雪球般发展壮大起来。一年一个台阶一年迈出一大步，经济效益连年递增，市场总收入实现了1788万元，交易额达到了38.6亿元。市场被农业部授予“菜篮子工程农业部定点鲜活农产品中心批发市

场”、“全国诚信守法乡镇企业”，被国家统计局、商务部、中国商业联合会授予“全国二十大农副产品批发交易市场”，被农业部乡镇企业局等几部委授予“全国优秀乡镇企业开拓创新奖”，被省委、省政府授予“河北省精神文明单位”。17年的建设，17年的发展，带来了17年的辉煌17年来，市场经历了一次搬迁五次扩建，占地从原来的40亩，发展到221亩，员工增加到140人，总资产达到5000多万元。依托市场，一手托两家，一边是农民，担负着帮助农民销售农产品、调整农业产业结构的重任，一边是市民，他担负着稳定市场、平抑物价、丰富市民菜篮子的重任。如今市场已成为全市最大的菜篮子、米袋子、肉类批发集散地，担负着全市280多万人民及各大休疗单位的粮油肉蛋菜等农副产品的供应任务。

## 二、带着一颗赤诚的心为广大农民服务，诚信赢天下

众所周知，海阳农副产品批发市场每天要面对的是来自全国各地成千上万的客户，这些客户基本上都是来自于社会的最底层，这些人绝大多数是农民，还有下岗没工作的，那么管理好这些客户，让他们在市场遵纪守法地经营靠什么？体会是市场必须有一个宽松的环境，给农民和客户创造一个好的交易空间，让农民真正体会到到市场如到家一样的感觉，如果这些做到了，农民愿意来，那市场就会越做越大，越做越强。市场17年的发展，发生了很多事，在处理这些事中，坚持这样一个原则：对客商，用制度来约束，用法律来保障，用服务来感化。

保护客户利益是海阳市场长期以来的服务宗旨，市场的职工人人都是市场的110，对待每位客户都要有求必应，有难必帮。98年，就制定出了凡是在市场经营的客户，货物丢失的、车辆被损事件，证据确凿的，市场都先赔付后解决，这条承诺，话既说出去了，就要算数。这些年给印象最深的就是围场两名卖土豆的客户，因为做生意互相妒忌，一位客户夜间把另一位客户大汽车的四个轮胎用刀子割开口子，当客户举报后，

经过市场调查，在没有破案的情况下，执行对外的承诺，花费3900元买了四个轮胎给予赔偿，这一举动在市场引起强烈的反映，轮胎是有价的，但市场与客户的感情是无价的，市场的信誉更是无价的，而且它给市场带来的社会效益更是无法估量的，市场的信誉在广大客户中一下子扎下了根。

千方百计让客户满意在市场始终是探讨和追求的目标。在市场管理中，市场与客户签定了上千份的商品租赁合同，其中这几年受大气候的影响，物价上涨波动很大，但为了信守对外的承诺，宁可市场受损失，物价虽然涨了，但市场对待原来租赁的客户仍维持原合同价格不变，不仅如此，在招标时，市场总是公开招标，先讲招标事项，承诺后再招标，不管任何摊位全是招标管理。由于信守承诺，一视同仁，15年来没有发生一起客户因招标向上级部门反映市场如何、对市场工作不满等。

对客户还有条不成文的保护规定，就是对特殊的困难户、半路出了车祸的客户到市场来卖货，市场一律给予减收直至免收管理费，让他们感受到政府的关怀。xx年7月28日，抚宁县深河乡上不老村村民刘振国来市场卖茄子，本人有病，家属开手扶拖拉机来市场卖菜，5个小时过去，一车菜一点都没卖，在下边检查工作发现后由市场收购。之后让他在村里开来特困户证明信，免去他500元的管理费。多年来，全国各地的客商都知道海阳市场讲诚信，当春节鲜菜紧俏时，只要打一个电话过去，山东枣庄、曹县、齐河、金乡、广东茂名、海南等地的公司，需要什么蔬菜就发什么菜，从不讲先打款后发货等事项，这可是完全凭信任。

对客户如此，对职工也是一样，市场职工来自方方面面，但不管来自哪方面，只要违反了制度，就按照9000认证的规定逐条的、不折不扣地执行，可以说建场以来，没有一例职工违纪不是按照制度规定而特殊处理的，广大职工心服口服，体现了制度的严肃性，同时对职工还规定，任何职工不准拿、要客户的商品，这些年来在海阳市场没有一起执行政策不公、

处理事情不满遭到客户及职工投诉的事件，没有一个职工敢从客户那拿、要客户商品的，这就是在管理方面讲诚实守信看到的成果。

## 劳动模范事迹材料范文（4） | 返回目录

，男，汉族，38岁，林业工程师，1996年毕业于农学院林学系，先后在县中心苗圃场、林业局营林站、林政资源管理站就职，现任\*\*县林业局营林站站长。曾从事林业种苗生产管理、林政资源管理、国家天保工程管理、营造林技术指导、集体林权制度改革等县林业局关键岗位工作。自参加工作以来，他能模范执行党的路线、方针、政策，遵守国家法律、法规，立足岗位、奋发进取，开拓创新，勇于奉献，无论在何种岗位，从事何种工作，他都是干一行爱一行，一心扑在工作上，兢兢业业、踏踏实实、勤勤恳恳，各项工作想在前、干在前，充分起到了模范带头作用。突出的业绩、勤政务实的工作作风也得到了领导的充分肯定，多次被省、地、县和县林业局评为先进工作者和先进个人，发挥出了林业局中层干部的中流砥柱作用，为加快我县林业生态环境建设步伐和促进林业产业的快速发展做出了突出贡献。其先进事迹如下。

。该同志能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实和深入实践科学发展观，有较强的政治敏锐性和鉴别力，注重理论联系实际。在实际工作中能较好地贯彻执行党的方针、路线和政策，解决工作中遇到的困难和问题。在业务上，勤于钻研，不断提高林业的专业技术水平和业务素质，并用以指导林业生产。在林政站工作期，身兼多职，多个岗位都能以极大的热情和钻劲，学习本专业的知识。由于他的勤奋和钻研，他的业务知识得到很大提高，他用所学知识，和他所在股室的同志积极探索、研究和推广林业生产适用技术，从xx年来，他先后组织或参与了《化学除草剂在林木育苗中的应用研究》、《意杨截秆造林技术》课题研究、《岩溶石质山人工造林及植被自然恢复技术推广》等林业技术研究，并有多篇林业论文发表，

《意杨截秆造林技术》课题研究xx年获地区科技进步三等奖。这些林业技术的应用推广，大大提高全县林业工程建设和生态环境治理成效。

。该同志忠于职守，爱岗敬业，不畏艰难，脚踏实地，甘于奉献，时刻不忘全心全意为人民服务。在十多年工作期间，都能兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，不计名利得失，服从安排，顾全大局，并出色地完成组织交给各项任务。xx年初，我县遭遇了特大雪凝灾害天气，xx年，又遇长期旱情。灾情发生时，他总是心系林区群众，并坚守第一线和林区群众一起，抗凝冻，查灾情，进行灾后重建；由于林业受灾面广，受灾程度深，林农经济损失大，灾后损失评估急不可待。他接受牵头任务后，带领6个小组15名林业技术人员，顶风冒雨，白天爬山涉水，晚上加班熬夜，通过近两个月的时间日日夜夜的奋战，顺利完成了灾情评估工作，评估成果对指导我县林业灾后重建有着极重要的意义。在林业“二类”调查、连清复查以及集体林权制度改革等林业重大调查中，他更是单位的中坚力量。他和他的团队，经常一个把月吃住在山里，爬山涉水，穿荆棘，吃干粮。婚假没结束，他背上背包下乡了；爱人临产，他还在山上划界勾图；老人病危，他还在为群众讲解经济林栽培技术。他的所作所为，深深感动了当地的群众，也带动了他周边的同事，奋力拼搏，爱岗敬业，致使各项工作顺利完成。

该同志“学于林，则用于林”，他和同事们一道经常进村入户，搞森林防火、病虫害知识宣传、林业防灾技术骨干现场培训、指导林农做好灾后恢复林业生产等，积极做好灾后恢复林业生产的技术措施和技术咨询。对才百姓不予理解的政策，他总是耐心地讲解；对林业防灾减灾的技术知识，他总是手把手地教，直到教会、教懂为止。在他负责的乡镇，集体林权制度改革稳步推进，林业生产工作有序开展，林区未有一起重特大破坏森林资源案件和重特大森林火灾发生。

。该同志在十几年的林业工作中，能根据上级领导交办的工作，创新工作思路，创造性地开展工作。同样一个任务，落在他手里，他总能想法提高工作效率，比别人较早地完成。由于工作出色□xx年被县委政府评为“抗凝冻保民生”先进个人□xx□xx□xx年连续三年被县委政府评为“农业农村工作先进工作者”□xx年获省人民政府评为“\*\*省绿化先进个人记一等功”称号□xx年荣获全县集体林权制度改革先进个人，并多次被县林业局评为年度先进个人。

。该同志作风优良，为人正直，遵纪守法，有高尚的品德和良好的精神风貌。关心职工，团结同志，无论是在工作、生活还是学习中，都能以身作则，为同事作出了表率。能做到办事不推诿，遇难不回避，做到不贪不占，不损害集体利益，清正廉洁。在连续xx至xx年xx年的年度考核中，有7次被评为“优秀”等次。

## 餐厅劳动模范事迹篇七

\*\*是\*\*市公路客运有限公司汽车修理分公司一名修理工。自1985年参加工作以来，从木工到钣金工，再到一名优秀的汽车维修技师，三十多年来，凭着对维修事业的热爱，苦钻善学，积累了丰富的工作经验，练就了他高超的车辆维修技艺。

他不但精通多种型号车辆的维修技术，而且熟练地掌握了各种车辆维修的技能；而他对车辆维护常识的领悟能力及车辆维护技术的掌握更让人称道。无论是新车走合和维护，还是车辆换季、行车中、回场后、轮胎、一级、二级、发动机、底盘、车身等维护方面，他都能非常熟悉的掌握其相关技术。工作中的他勇于选难题、攻难关，凭着过硬的维修技术，多次成功攻克汽车维修上的“疑难杂症”。一次，一位驾驶员师傅慕名而来，原来他所驾驶的客车起动困难，已在其他汽修厂维修更换过配件共轨，但故障未得到解决。经过\*\*悉心

研究，检测，成功找出故障原因，是继电器原因引起车辆启动困难，车辆故障在他手里迎刃而解。

由于干的工种多，\*\*还是个技术多面手。公司部分老旧车型的调平阀接触面磨损，漏气严重，但原有配件已淘汰，采购不到。\*\*就自己动手分解调平阀，对阀芯进行打磨加工，既排除了故障，还节约了大量维修成本。

他干活思路敏捷、注重技巧。原来拆装汽车轮毂，拆装转向主销都需要人工操作，费时费力，施工作业存在安全隐患。他研究制作的轮毂拆装机，转向主销拆装机，不仅使传统操作工艺得到改进，缩短操作时间，还提高了维修作业的安全性。像这样用于提高维修质量、生产效率的小改革、小创新举不胜举，大家都称之为“海祥牌工艺”。

的知识和技术传授给年轻工人，近几年，他先后培养了十余名徒弟，多数已成为企业技术骨干。他所带的班组多次被评为公司“先进班组集体”称号。

如今，52岁的\*\*还坚持在车辆修理工作一线，不断实现自我超越。

## 餐厅劳动模范事迹篇八

新冠强，中航工业黎明装配厂总装班班长。作为首席技能专家，他敬业诚信，创新求效；身为一班之长，他带领团队能征善战不退缩，为强健“中国心”，拼搏奉献勇担当，尽责守职做贡献。

攻坚克难的先锋。新冠强努力钻研、勤于思考、善于学习，练就了过硬的技能，成为行业的能工巧匠。在一次排故中，新冠强带领班组昼夜兼程60天，为排故做出了巨大贡献。创新工作的榜样。多年来，新冠强与班组成员持续开展精益改善活动。推广管路校正与安装的新冠强操作法，消除了发动

机组件的装配瓶颈;采取零件形迹管理、装配车防撞保护装置、接油盒搭板等举措,工具改进后明显提高了装配效率。敬业奉献的典范。新冠强技能高超、经验丰富,具备多机种发动机的装配技能。工友们称他是发动机装配的“活图纸”、“活标准”。任务紧张时,他常常不知疲倦地忙碌,平均每天加班4个多小时,有时甚至干到凌晨一两点钟。

他曾先后荣获航空报国优秀贡献奖、中航工业风云人物、辽宁省劳动模范、全国五一劳动奖章等一系列荣誉。新冠强班组先后荣获辽宁省五一奖状、全国工人先锋号、全国“最美职工”等荣誉。“新冠强劳模创新工作室”获全国示范性劳模创新工作室称号。

## 餐厅劳动模范事迹篇九

39岁,是县环卫所一名普通的清扫组组长,从1995年5月参加工作至今,一直从事道路清扫保洁工作,2001年开始担任清扫组组长。性格直爽的她干起工作来雷厉风行,以身作则,吃苦耐劳,大有巾帼不让须眉之势。十三年来,她累计清扫道路6000多万平方米,清运垃圾12000余吨,加班和代岗为所里节约资金2万余元,在单位内部质量评比活动中成绩突出,多次受到上级的表彰,2005年被授予“市城市美容师”称号。

十三年来,她积极投身于劳动竞赛,着力于技术革新,对工作任劳任怨,她所承担的责任路段工作质量一直是所里最好的。我县开展创建国家卫生城活动来,她主动请缨,承担国道的清扫保洁,上起班来总是夏天太阳晒,冬天寒风吹,可她没有退缩,日复一日的坚守在自己的岗位上,把好清扫保洁质量关。为保持这一地段的清洁卫生,不知洒下了多少汗水。早晨,4点钟开始工作,要清扫完8000多平方米的道路,运走三板车的垃圾,还要洗边沟、掏淤泥、清“死角”,上午还得保洁,下午继续进行第二次清扫,每天约干10个小时,别人对她的这种敬业精神不理解,她总说:“我热爱环卫工作,既然选择了这个职业,就要下定决心干好它。”正因为

她的辛苦耕耘，才彻底改变了该街道的卫生面貌，在县城环境综合整治考评验收中，该路段被评为卫生文明街道。

关心工作胜于关心自己，事事处处为单位着想，今年的一天，她正在路段上清扫垃圾，路旁一个精神病人突然拿起石头向她砸来，躲避不及，背部、脚部都受了伤。考虑到请人顶班不放心清扫质量，而且浪费不必要的开支，于是硬是忍着伤痛继续坚持上班。有一次，在清扫时被摩托车撞伤，身上多处软组织受伤，但她仅仅简单包扎一下后，依旧带伤上岗，像这样的故事枚不胜举。

她常说，要正当当好一名环卫工人很难，不但要不怕脏，不怕累，还要忍辱负重。她十分注重环卫卫生的宣传与管理，把它作为自己应尽的责任，为此，她遭受过不少的委屈。有一次，她在清洁区打扫卫生时，几个时髦女青年故意在刚扫过的街道上乱丢果壳，的心像被针刺了一样难受，她当即上前制止，并苦口婆心地讲了许多遵守公共卫生的道理，哪知那几个女青年竟鄙夷地盯着说：“有什么了不起，不就是个扫地的吗？”，依然强忍着内心的委屈，硬是不伤大雅地和她们评清道理。从此，她更增强了搞好环境卫生宣传和管理的责任感。

为了确保清扫质量，她不断在技术革新上下功夫，她向所里建议实行的小街小巷单独保洁，即节约了资金，又确保质量。针对晚上街道卫生质量差的现状，她率先在全所实行晚上保洁制，真正做到全天候保洁。今年，为庆祝“省第十二个环卫工人节”，县环卫所进行了清扫保洁比赛，她以自己的实力，获得了比赛第一名的好成绩。

为了干好本职工作，宁舍小家顾大家。也许有人会想，能够一心扑在工作上，一定有一个良好的家庭环境。其实，与许多幸福家庭相比，的家庭是极其平常的。她丈夫没有固定工作和收入，家庭生活比较困难。但她没有畏缩，而是以顽强的毅力勇敢地正视困难，从没有向单位要求过什么。组织上

考虑到她的实际困难，并准备将她调动一个较轻松的地段，她听后说：“领导对我已经照顾了，我不能再给领导添麻烦，这个地段，你不扫，他不扫，总得有人扫啊”。有一次丈夫生病住院，在住院期间，为了不影响责任区清扫保洁工作，同时又不给所里添麻烦，自己出资聘请人员打扫卫生，只要丈夫病情稍有好转，便挤出时间认真检查清洁区，有不满意的地方还重新补课。甚至有一次，因她忙里偷空去扫清洁区，丈夫为了喝水，竟摔下病床而病情加重。回来后她却眼噙泪水说：“下次我去打扫清洁区时，要什么喊医生，不要硬撑”。语言不多，道理也很浅，但就是这么一句朴实的语言道出了一个只求奉献的平心人的心声。她始终把环卫所当作自己的家，从未因家事而延误工作。在谢五社的行为感召下，全所上下形成了齐心合力干工作、脏活累活抢着干的好风气，县城市容卫生面貌明显改观，为我县创省级卫生县城的成功和争创国家卫生县城奠定了坚实的基础。所在的班组多次被上级主管部门评为“先进班组”。

待人诚恳，团结同志，乐于助人献爱心，把同事都当成自己的姐妹一样对待。每天上午，她走街串巷到各家各户收集垃圾，看到老人小孩倒垃圾，总是主动接过来倒；有的双职工上班不在家，她就主动帮他们倒垃圾，无论刮风下雨、严寒酷暑从不间断。她说：“帮助别人倒垃圾这本就是我的工作，尽管自己多走一点路，多花一点时间，但却可以使千家万户更安心地工作和生活”。久而久之，无论她负责哪条街的卫生，当地居民群众都把她当亲人一样看待。她干工作不分份内份外，见困难就上；她待人不分亲疏，有难就尽力分担。十几年来，她几乎天天提前上班，打扫完自己的清扫区后，还要替有病或休息的职工顶班。多年来，凡在组里工作过的职工没有一个愿意调到其他班组去。每逢她组里的职工生病或是遇上什么困难，她总要去探望或是送一些钱物，帮她们顶班清扫，让她们的心里暖烘烘的，正是有了她这样的好组长为榜样，职工们干起工作来就更积极了。

正是这样年复一年，在平凡的岗位，默默无闻地奉献着，为

我县的环卫事业做出了应有的贡献。