

2023年年终总结会发言说 领导年终总结大会上的发言稿(汇总5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

年终总结会发言说篇一

欢迎来到本站，下面是小编给大家整理收集的关于领导年终总结大会上的发言稿，希望对大家有帮助。

各位员工：

大家好！首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的201*年，迎来了充满希望的201*年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

201*年，是不平凡的一年，xxx历经坎坷、曲折，却依然昂首挺立。年初历经了一场风波，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人害怕、没有人退缩，x人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加入到大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、

产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。201*年全年产量86万件，超过了13年的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到50000元以上，班组长以上管理工作人员年收入达到了80000元左右，同比13年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过多种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新居名员工，通过他们，给我们带他们家乡的人。其次，就是要完善公司体制。以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs□pdca考核，有效地实施绩效考核。第三，实现管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够□ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打成一个充满人性化的和谐企业。还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。最后，就是要我们的所有员工，敢

于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。要实现全公司每年年产值上涨 130%□20xx年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

今天很高兴参加××××公司××××年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司×经理又汇报了××××年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，××××年度××××公司努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们××××公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

××××公司自20xx年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现

在的四个管理处，员工人数从原来的40人增加到现在的100余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在×年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体安康，合家幸福！

各位同仁下午好！

汇聚。成绩的背后，无不凝聚着大家的智慧和汗水，我们的管理人员，面对激烈的市场竞争，可以说是日夜辛劳，体现了较强的拼搏精神；我们的内勤人员，经常放弃休息时间加班加点，也是非常的辛苦；我们的广大员工和营销伙伴们，工作兢兢业业，从不叫苦叫累，反映出很好的大局意识。其实，你们每一个人的辛勤努力和敬业精神都让我感动，也正是因为有了你们□xx公司才有今天这样的发展势头，才能取得这样的发展业绩。与此同时，我们也看到，我们所有的工作都离不开我们的家人的默默支持，我们的家人同样也是我们公司发展的有生力量和功臣！军功章也有你们的一半！在这里，请允许我再次向你们诚挚地道一声：你们辛苦了！公司永远感谢你们！

继续保持这种可贵的拼搏精神和奋发有为的状态，振奋精神，再接再厉，为xx公司的发展历程作出更多更大的贡献，为支持我们工作的家人交出更好更优的答卷。

再过几天，一年一度的传统佳节——元旦就将来临，我们平

时工作很忙，一定要利用这个假期好好陪陪家人，尽一尽作为儿女、父母、爱人的责任，借此机会，也预祝大家度过一个热闹的、祥和的元旦佳节！今天，花似锦，歌飞扬；今天，酒不醉，人自醉。最后，我提议，让我们为了xx公司更加美好的明天，为了我们所有同仁都拥有幸福安康、为了默默支持寿险事业的家属 鼓掌！

年终总结会发言说篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在充满活力，日益开放的今天，需要使用发言稿的事情愈发增多，发言稿的格式由称谓、开场白、主干、结尾等几部分组成。大家知道发言稿怎么写才正确吗？下面是小编为大家带来的公司年终总结大会上发言稿5篇，供大家参考！

公司年终总结大会上发言稿1

尊敬的团委老师，各位学委会代表：

中午好！

我是社团指导与服务中心主任张植圣，下面我将代表西华大学62个社团和社团指导与服务中心做年终工作汇报。

下面我以大事件为主线，概括我们这群西华社团人本学期取得的成果，并做工作总结和展望。

第一项《西华大学大学生社团指导管理制度汇编》制作成册。本次社团管理制度进行了全面修订，包括年审财务换任等等制度条例更新、活动申请流程精简、所有条例规章发展可行性评估。特别地，今年社团负责人统一认定为学生干部，根据学生会统一文件，其考核方案、奖惩都有了科学高效的制

度规范。(当然，不会存在完美的制度，只有中心不断群策群力，并与所有协会会长共同努力，才能在制度上趋于完善。当然，所有的制度都需要切实的实施，才能展现其科学性，带来西华社团可见的发展。我们会一直在路上。)

为何我会着重制度的建立与推行呢?我认为学生组织的发展在于，首先干实事，再是重感情。制度的规范是干实事的根基。

第二项我们西华社团推出了茶文化协会、v公馆动漫协会、书画协会、音乐协会、阳光爱心社5个社团，进入成都市优质社团库。西华大学社团指导与服务中心成功申报为成都市社团联盟理事会单位。

(加入联盟的成员单位可享受高校社团联盟提供的专家资源、技术资源、场地资源、资金支持，切实有效地为高校社团发展提供服务。成员单位下属的优质社团能优先享受联盟提供的交流培训、项目实践等机会。)

第三项社团文化节开幕式。本年度的社团文化节开幕式分为两个部分。卓越广场的成都市社团联盟启动仪式和体育馆的社团文化节开幕式晚会。(中心所有成员在大二部长带领下，在其他中心的协助下，策划筹办整个开幕式。前期准备长达一个半月，包括节目初选复选，线上线下各个平台宣传以及与其他宣传资源的合作，晚会和启动仪式硬件设施准备，活动物资采办，等等。)在我们社团人的努力下，本届文化节开幕式取得圆满成功，向全校师生展示了西华社团的风采和魅力。

时间有限，其他工作就不做细述

纵观这学期我们中心的工作，我汇总下：组织社团招新、社团文化节开幕式、学术文化月之国粹之英。各方面日常工作就简单说明：社团活动审批、社团及社团活动宣传、社团财务、活动等整体概况的考评。

在内部建设方面：中心制度完善以及严格考核、中心素质拓展、篮球赛、部门月生。

下学期，我们将在社团全方位资料汇总、切实规范推行制度、中心发展三方面不断努力。

一路走来，我可以这样说，中心取得了前所未有的发展，社团向着规范化、自主化发展迈进了一大步。这归功于我们四个工作室16位部长，西华62位会长，中心大一干事，协会会员以及我们所有社团人。同时感谢团委的科学领导和大力支持。

经历过努力与付出，踏过挫折与困难，如今已有所成长的社团指导与服务中心。提出我们的中心精神：务实担当、求索不屈。

公司年终总结大会上发言稿2

__公司的各位同仁、同志们：

大家好!20__年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表__公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。下面，我代表__公司经营班子向大家报告公司过去一年的工作，并对20__年进行工作展望与安排。下面是我的销售组长年终总结大会发言稿，不足请指正。

一、过去一年重点工作简要回顾

20__年，是__公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也是公司内部管理逐步走向规范化和制度化的一年。一年来，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的艰苦奋战下，__公司紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6s管

理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个高潮。

回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有：

1、生产经营成绩斐然。20__年完成工业总产值__亿元，较去年同期增长__%，占年计划的__%；实现销售收入__亿元，较去年同期增长__%，占年计划的__%；实现税前利润__万元，较去年同期增长__%，占年计划的__%；完成工业增加值__万元，共生产产品__台，累计总重量达__吨。由此可以看出，20__年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为__公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出。20__年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货__亿元，较去年同期增长__%，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，20__年初成立了新产品专项研发小组，对__成套设备的反应器进行了设计、制造。其中__反应器、__反应器已通过__省科技厅20__年新产品立项及成果鉴定，并被多晶硅总包设计院列入其多晶硅项目的定型设备，成为国内____吨/年多晶硅项目的配套设备。它们的研究成功标志着__公司的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显。20__年，公司的各类技术创新繁星点缀，具有代表性的有：一是针对某产品的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握了大型压力容器的__焊接技术；二是从__引进了__设计技术，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率；技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20__年持续引进大专以上学历人员__名，引进大专实训生__名，引进委培技校生__名。近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的__%，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

6、教育培训新颖扎实。20__年，公司围绕“为需所学、为用所学”的指导思想，本着“以人为本”的理念，多渠道、多层次的开展教育培训工作。如：组织__名科段长赴日本企业参观学习、召开经验交流会、自编讲义对大专生进行培训等。特别值得一提的是，技术科的培训以理论和实践相结合的方式进行，上半年技术科组织员工进行了理论学习，下半年全体员工亲身实践换某产品的生产制造全过程。这种培训方式弥补了理论有余而实际经验不足的缺失，更加贴近生产实际，效果更加明显，值得推广学习。全年教育培训工作累计投资__万元，培训人次达__人次，共开办内、外培训班__期，有__名员工分别取得了多项焊接资格证，有__人分别取得了一、二级探伤资格证，有__人取得了三级射线探伤资格证。

7、产品质量稳步提升。20__年，公司为了提高生产车间的一次焊缝合格率，提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本增加等，特制定了《__公司焊接质量奖惩办法》。在对__个装配车间的焊接合格率统计中，装配某车间焊接合格率排在第一位，获得奖励__元，发挥了模范带头作用，带动了各个装配车间焊接合格率的稳步提高。

8、节能降耗再创佳绩。节能降耗是公司的一项长期工程。20__年经过全体员工的共同努力，节能降耗工作取得了一定的实效，节约了资金，减少了材料浪费和动能的跑、冒、滴、漏现象。全年电、水的环比年均产值比分别下降了__%、__%。

9、设备管理、定置管理和安全文明生产稳步推进。20__年在

重新完善设备管理、定置管理和安全文明生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6s管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

公司年终总结大会上发言稿3

各位领导、同事：

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20__年，迎来了充满希望的20__年。今天，在这个美好的日子，我们__电器全体员工欢聚在一起，我们一起高兴，一起庆祝走过了昨天！踏着新年的钟声，共同迎来了新的开始！今天是一个平安、祥和、充满激情的一天，首先我向您的到来表示热烈的欢迎！同时向付出的辛勤耕耘和无私奉献的全体同事致以深深的谢意！并通过你们，向一直大力支持我盲作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿！在这里我给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

20__年，又是不平凡的一年。20__年，是我们__电机器人脚踏实地、不断进取的一年！也是承前启后的一年！____电器历经了经营风波却依然昂首挺立，但是我们也应该清醒地看到，随着市场的变化和发展，我们行业的竞争将更趋激烈，消费者对我们企业和产品的要求也会更高。在董事长、王总的正确领导下，__人齐心协力，共同前进。

公司通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场多项经营、亏损整治、人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。特别是部门之间、同事之间的共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。具体从以下方面进行总结：

20__年公司从年初通过大家的共同努力，到年底实现年总产量做到多万件。确保产品的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%。在安全生产方面下降了10%。

2、在企业文化上，建立了文化窗口公告宣传栏，建立了企业文化宣广告标语牌，建立了员工文化娱乐活动中心、建立了蓝球场和篮球队，使得企业文化的活动进一步活跃与推进。此外，公司本着“人人参与管理”的精神，听取广大员工的意见和建议，建立了员工“建议箱”。比如在食堂晚上管理、环境管理、停车放置管理上都是比较好的改进。

3、20__年公司对于各生产车间做大量的形象整理和设施进行了完善和改进，重抓了设备操作标准安全使用、车间污气排放的改善。

1) 注塑车间通过注塑车间的搬动，完善了车间的整体形象，提升注塑生产能力，改变往年依赖外发加工的方式，强化了“自己计划自己把握”的做法，目前，已经有80%的产品自己在按照计划完成，月生产能力已经达到320万以上，管理上也在进一步提升，初步完善了料房和模具的细节管理。同时，公司制定了20__年注塑自动模具的改进计划，日常工作中做到模具的整改计划记录，全面推行自动化。

2) 装配车间调整了车间内部的整体区域位置，规范了区域的使用和管理，大大的提升了车间的整洁和管理，明确了区域管理责任，塑造了一个“现代化、标准化”有相当月生产能力达到200万pcs的物料暂放、生产装配车间。

3) 插件车间规范的搬动，插件生产线的重新加置，以标准半自动的插件生产车间配套投入，提升插件车间的生产能力和管理素质。

4) 插头车间在原来的基础上，重点的规范了区域的管理摆放，不断的推行了“自动化”的项目。在加强车间的日常管理得到了进一步提升。

5) 物控(仓库)是20__年重点整改部门之一，改变了仓库管理的责任分工，建立了成品区、塑件区、包装区、五金区等综

合区域，特别是化学品区域进行大量的整理改变，效果明显。仓库的管理目前看上去有了很大的改变，首先仓库的.摆放是标准有序，标识清楚可见、清洁卫生，多次受到客人审查的好评。

4、生产系统管理中，通过erp的系统管理，提供了生产沟通信息平台。在日常生产计划管理上提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了工作的责任落实。

1)生产上基本制定了公司整体月生产计划和周生产计划制，制定了日常报表统计制。

2)管理上制定了车间早会制，制定了周生产例会制、制定了周品质例会制，制定了异常专题例会制，强化了日常信息的沟通与规范，强化了日常管理责任落实，对于生产的问题做到了及时的跟进与处理。特别是从9月开始几个月相比，订单生产交期明显缩短(现基本在一个月以内)。月生产能量高达_5万pcs以上，对于生产中存在的异常问题，能够及时、灵活的处理、反馈。对于部分产品的工装夹具进行了改进，通过改变工艺，提升了组装效率，保证了产品质量;对于来料问题、工程问题，也能够及时反馈，工程及时给予解决;对于客人在验货中提出的问题，达到了资源共享，尽量避免问题的重复性。同时对物料摆放进行了规范，但效果不是很明显，仍需加大力度改善，对以前遗留订单物料进行整理清理和消化。总的来看效率上有了明显提升，各部门成绩可以肯定的。我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们董事长、王总的正确领导，离不开公司各部门的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，勤奋的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对__电器发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢!因为有你们才有__发展的今天!谢谢你们!成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不

足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们车间班组长的实质作用在某些方面还需要更加提升，有些员工标准流程操作行为还是不够规范，思想上不重视管理。此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够，配合度也是欠缺的。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理。加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。树立以“事”为重心，以“情”为力量。“和谐、上进”全员参与。

接下来的20__年，我们主要从以下几个方面来实现我毛司的发展：20__年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20__年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模需要不断优化，特别是注塑车间必须向自动化发展，装配工艺以全能、自动智能操作手提升生产效率。经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展，并造就“制度化、人性化、标准化”的和谐企业文化。在福利待遇方面，我们将通过努力让每一位员工努力进一步明确、透明、公正合理。在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们发展的项目依然很多。首先，稳定是我盲作的重中之重，特别是人员的稳定非常重要，老员工带好新员工，以人带人，借助我们老员工的思想和素质培育新员工，通过老员工给我们带他们家乡的人。其次，就是要继续完善公司体制。以目标计划为导向，工作明确细致化，主要通过gs□pdca有效地实施绩效考核和改进，真正体现多劳多得、体现质量和效率的提升。第三，实现管理的人性化、制度化，这主要体现在我们将在管理上尊重事实，坚持原则。以情论理、以标准做事情，以学习培训为重点，深化管理意识。健全充实规范我们的生产现场管理。第四，发挥ie工作方式，在实际生产过程中，我们每个员工的ie工作将要发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组组织人员进行ie方式及时介入，强化每个工作岗位的自检。实施员工技术全能，岗位专业，不断提升产品的质量和效率。第五，加强培训，

对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训;对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训;对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。第六，在企业文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我毛司打成一个充满“制度化、人性化、标准化”的和谐企业。为我们实现20__年外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们为20__年供应配套坚强管理打下基础。最后，要求我们__电器的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有了董事长、王总的正确领导，有我们优秀的__员工的努力，__电器的发展历史必然会续写又一页华丽的篇章。

我坚信，只要我们__电器员工从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由“量变”的积累达到“质变”的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗!

最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，合家幸福，工作顺利，健康平安!谢谢大家!

公司年终总结大会上发言稿4

尊敬的各位领导、各位__家人、大家好!

感谢您们在忙碌之中来到这温馨的呱呱课堂。在这里能与各位领导及家人一起学习、我非常高兴!

首先向大家介绍一下，我叫古__，来自四川一个美丽的旅游城市---西昌。

我认识__公司有一年多了，在这段时间里没有什么业绩，非常惭愧、愧对公司领导---周皓老师、段梅老师、愧对美盛亚商务酒店董事长---陈文斌先生，谢谢你们!在此真诚的希望得到你们的帮助和支持。

成功老师的分享，让我懂得选择大于努力、选择与自身有强大力量的__公司合作，跟对领导、跟对老师。希望在短时间获得最多的帮助、支持。把握好的发展机遇，借力成就我们的事业。

孝道、百善孝为先。父母对于我们每个人来说永远都是伟大的，不管你是怎样的卑微和落魄、她们永远是我可以停泊、避风的港湾。她们的关心、会把我渡上一条风雨无阻的人生之路、划向新的彼岸。感谢父母，尽自己微薄之力。让他们过上幸福的晚年。

之前的错误在于没有自用产品，基本上没有学习。在向别人介绍产品时，客人一句话你用过吗没有那你怎么知道呢!一句话问的哑口无言，无言以对，在没有自用产品的情况下是吃尽苦头，要从消费者做起，总结经验，经常学习，知道付出，懂得感恩，学会谦卑。做到一个受人尊敬，受人喜欢的人。

要懂得直销的九字箴言：简单、相信、听话、照着做!以后我一定做到：每会必到。学会自我反思，懂得大与小、知道对与错。不断努力学习、总结经验。希望在领导的关心与支持下，相信自己能把__做好。

我们先前的失败，基本上是以守旧的眼光，无知的了解，消极的心态，怀疑的感觉，没有坚持对会员中途放弃，没有跟进造成失败的结果。

在信息时代的今天，互联网的出现，一台电脑一根网线，一杯咖啡，一种智慧，一份坚持，一生精彩。谈笑间轻松成交全球生意。化腐朽为神奇，化干戈为玉帛，教长河为疏落，让大地为黄金!以坚定的信念，正确的想法，来实现我们的理想，让所有__家人得到社会的尊重和热爱!

让我们共同创造的事业——__公司更加辉煌!

公司年终总结大会上发言稿5

尊敬的公司领导及同事们:

您们好!

在这新的一年，我谨代表华南指挥部的全体资料员向在座的各位致以诚挚的谢意，同时给大家拜个晚年，祝愿各位领导同事们春节愉快，20__事事如意;祝公司事业蒸蒸日上，更上一层楼。

我是华南指挥部__项目部的资料员兼出纳，我叫__，想必大家对我既熟悉又陌生，熟悉的是名字，陌生的是人。我是一个进公司刚满一年的员工，在过去的一年里深得领导的信任和厚爱，有幸被评为优秀员工，并在年终作为资料代表在此发言，向领导们进行工作总结汇报。

自进入谦诚后任职的第一个项目是江西向莆铁路，于20__年2月9日到向莆项目任职，在向莆工地开始接触软基处理的资料汇编和小票打印，在项目部边做边学至5月份完工。又于6月份调任南广铁路__项目部任职，自在公司从事资料员兼出纳工作以来，我便对资料有了一种全新的认识，我认为，我们的资料员工作是非常重要的工程环节之一，是一个与现场施工同步的重要环节，而且也是个需要灵活、耐心、细致的工作。那么我们在实际工作中应该按照什么程序才能做到最好呢?我总结了几点:

1、首先，我们资料员要明白自己在岗位上的职责，即开工前需向甲方有关负责人确定好施工资料记录表表格以及甲方、监理对资料小票的一些要求。然后了解图纸，熟悉桩位图，保证日后资料均符合甲方及设计要求。在工程开工后的工作中，每天及时汇编工地上技术员带回的资料，检查记录中桩长、桩时有可能存在的问题，从资料的反映情况督促技术员对现场机台的严格管理。在计量上，对实际工作情况和上报量情况进行统计、登记。在每天资料汇编完后对资料进行自检检查然后交给项目总工看一下，看有没有达到要求，发现哪里出了错或报甲方资料有所疑问，及时修改后按类归放在资料文件夹。在后期竣工资料的汇编中，严格按公司要求执行，平时工作的同时慢慢收集并汇编相关资料，工程完工之际及时按目录汇编竣工资料，现__项目部已进入结算阶段，竣工资料也已按要求汇编并装订成册交给公司有关部门验收，也得到了相关领导的认可和表扬，不过存在的不足之处，我项目部经理在后期经过与甲方沟通，应公司领导要求拿到了竣工资料中缺的工程桩的检测报告，目前已向公司交出了一套完整的资料。

2、其次，在工作中与同事需团结齐心，因为每个项目部都会不定期的培养一批优秀的实习生，其中也有实习资料员，在工作前把一般的流程和小票打印使用方法教给她们后再开始一起工作。资料员这个职务是个比较灵活的事，依着每个工地的实际情况都有着不同的要求和规范，我们几个资料员一起多问多学的把工作做好，每天有条理的把资料分类汇编好。同时我们的工作也确实取得了突破性的进展，半年来，我们在郭经理的领导下，在我们自己的主管努力下，我们比较圆满的完成各项任务。我相比上一个项目有了一定的提高，实习资料员也对自己的实习期有了个完美的句号。

3、最后，为了能使自己工作紧跟公司的步伐，并能得到领导的肯定。我会让自己在20__年有更大的进步。刻苦钻研。总结资料汇编经验，不断提高自身的工作水平，在能充分做好工作的前提下也开始锻炼自己的沟通和表达能力。总而言之，

公司的体系是完善的，无论在什么情况下，严格要求自己，工作也就会得到期许的提高。

20__年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们需要不断的挑战自己，以更高的标准来要求自己，在新的一年里，我也一定不辜负公司领导及同事们对我的厚爱，一定做好自己的本职工作，为谦诚集团实业的发展壮大尽职尽责，与全体谦诚员工一道为公司的未来而努力奋斗！

；

年终总结会发言说篇三

尊敬的公司领导、各位来宾、各位同仁：

新年好！

刚刚过去的__年，是公司承前启后、蓬勃发展、继往开来的一年。公司在整个行业遭遇寒冬的大环境下，我们保持了持续稳健经营中求发展的势态，取得了良好的业绩。__年公司在房屋建筑、工业厂房建筑工程将会迎来更大的资源平台经济效益，__年汨罗祥贤将翻开新的篇章，我们将树立新的标杆。公司的总体发展的大好势态我相信再坐的每一位都应该很清楚，我也不比多说了，下面我就施工现场这一方面，不说总结稍微概况一下。

__年我们施工现场的安全质量管理工作在公司领导的高度重视和支持下，经过祥贤公司全体员工的不懈努力，圆满地完成了全年度各项安全、质量管理目标，取得了较好的成效。全年杜绝了死亡、伤亡事故的发生，未发生任何较大安全、质量事故。随着鲁中矿棚改一期安全顺利交工；浦江水岸顺利封顶；棚改二期、泰安等一系列重大工程的开工、顺利施工过程中，__年施工现场管理、安全控制、质量管理工作画上了圆满的句号！

回首一年来的工作，我们工作在施工现场的各位同仁具体做了以下工作，我概要的说一下。这也是我们在今年应该做的更细致、更具体、更专业的几点。

一、用制度管人，提高公司员工对安全管理、质量控制工作重要性的认识

的发展趋势，在今年我们要在加强进行职业环境健康、职业安全、质量管理基础上，根据公司的现阶段的生产特点、依据现行各项安全质量管理制度，做到定人、定岗、定责，有岗位就有职责、有职责就有责任的管理制度。并与奖罚制度挂钩来提升公司效益。

二、加强安全监督、质量管理，强化全员安全意识和质量防范意识

__年在施工现场安全监督管理方面，我们公司现场管理人员以__牵头确定了安全工作防范的重点、难点；为消除现场安全隐患、杜绝安全事故；为全年安全工作的顺利开展打下了较好的基础。但是安全无小事，施工现场的安全管理不是一个__两个__可以管得全的，__年我们的工作要树立安全人人有责，人人管安全的意识。我们要做到现场每一个岗位管理人员都是一个安全员，将每一个点上的安全员拧成一股绳，织成一张安全网，我们只有编制好了这张安全网，我们才能在这张网下强大我们的公司，发展个人的事业。所以安全管理依旧是我们今年的重中之重。

三、建立并落实项目管理目标制度

1、在安全方面：杜绝伤亡事故的发生，坚决做到零伤害、零事故。

2、质量方面：对工程质量监督覆盖面达到100%，受监工程质量合格率达到100%。

要完成这样一个目标，必须依靠一个完善的管理体系、管理制度才可以做到。例如棚改一期工程，是我公司今年层数较高的房建工程，该工程工期紧、质量要求严；各班组穿插多，与地下车库同步施工交接频繁、危险源较多；涉及到机械伤害、高处坠落、基坑坍塌、人员触电、火灾等危险因素。因此在施工过程中，我们分阶段针对现场施工特点将重点施工对象列入重点质量安全监测对象。采取一系列的措施（首先对所有入场工人进行安全教育及安全技术交底，做到没有进行安全教育的人员坚决不能上岗作业，并要求现场安全员每天进行班前安全教育，并在生产的过程中进行检查，发现危险因素和人的不安全行为及时处理，保证安全生产无事故。）来确保工程不发生任何一起安全事故，以工程质量一次性验收合格顺利完工。

四、落实生产责任制，做到谁主管谁负责

安全、质量管理工作关键在与管理人员的心态和责任。我们在施工工程中明确了谁主管谁负责；将安全、质量工作的各项职责落实到每位管理人员，把每一位安全员、施工员的安全职责和质量职责固定下来，确保了安全质量工作真正做到了有人抓、有人管，避免了同一件事多人管，一件事没人管得情况。

虽然去年我们的安全监督、质量监督构架已经形成，但各个管理人员的责任制还需进一步落实，完善各项工作标准，以促使各项目部安全质量工作管理更加细致，同时更加具有可操作性。避免担责任的是一个人做，所以责任一个人单的情况，同时建议进一步形成奖罚制度以经济驱动责任制的落实。

五、__年工作存在的不足和问题

- 1、施工现场专职安全员、质检员阶段性配备不足，加上项目部施工员、安全员天天打太极不作为不担当。还有个别项目部的领导忽视我公司施工利益按书本生搬硬套、强调公司流

程制度推卸责任，导致我方现场管理班子工作开展难度很大。在这点上我觉得首先我们要积极从自身找原因，加强自身管理队伍的管理水平、专业水平。其次再去采取适当手段去沟通。

2、著名的“蝴蝶效应”中提到：亚马逊雨林中一只蝴蝶扇动一下翅膀而扰动了空气，各种可能的概率叠加在一起就可能导致美国华尔街发生一场金融风暴，这不是危言耸听这就是科学。在去年我们就有部分管理人员责任心不强，对于一些较小安全隐患、质量通病不够重视，或是视而不见。错误的认为较小安全隐患、质量通病不会造成安全、质量事故的发生，但是不怕一万就怕万一，由于“蝴蝶效应”就非常可能导致较大安全质量事故的发生。

3、公司内部在团结方面有待加强：我们每一个人好比一根手指，如果与别人打架是，用一根手指插人，别人不会觉得痛反而你手指会痛，但是当我们手指紧握用拳头出击才有力量。在今年我们所以员工要以项目安全为核心，以公司利益为重点，团结一致全心全意的投入工作。

4、管理人员执行力方面有待规范化、工作效率有待提升：我们每个管理人员都会接受指令和发出指令，我希望一旦接受到工作安排后，能及时高效率的执行，不管是执行完成还是由于其他原因执行不了都应该给出一个回馈，那样我们才能有好的配合、才能安排下一步工作。去年我们有个别人员接受工作安排后犹如石沉大海，这样自己公司来说执行起来就是一盘散沙，对于项目部来说我们公司角色会变得很变动。

七、__年工作计划(针对管理的计划)

__年我公司全体应努力营造“安全发展、稳健经营、平安祥贤”的生产氛围。所以公司同事继续巩固成果，在新的一年里工作中重点做以下工作：

1、全面落实安全、质量生产责任制，认真落实安全管理制度。在__年，不管有没有发生安全质量事故，对安全、质量生产责任制执行不力的相关负责人进行处罚。

2、每一个管理人员应该根据各项目部工程施工特点，合理利用各项资源，积极召集各个专业施工班组，积极配合我公司班组选择及价格下压。

3、重点加强对挂靠工程的指导监督管理工作。

4、杜绝伤亡事故的发生，坚决做到零伤害、零事故。

质量是公司的生命!安全生产是公司长远发展的有力保障!做好安全质量管理工作，就是为祥贤公司保驾护航!__年，我们在安全质量方面做了大量的工作，保证了分部各项工作的顺利开展，取得一定的成效。但是，安全质量管理工作任重而道远，我们应坚持事前预防、事中控制、事后检查;形成并落实这个动态指导和管理理念，在__年的工作中我们要进一步强化员工安全意识;着力提高“质量出精品”的质量意识;使__年的安全质量管理工作更上一层楼!

最后。在此新年喜庆之际，请允许我代表公司全体员工，向董事长及其家人至以最诚挚的祝福，祝您全家新年快乐、身体健康、合家欢乐;祝公司平平安安、步步青云、万事大吉;祝各位领导、来宾及各位同仁事业蒸蒸日上、家庭和和美美、工作顺顺利利!

谢谢大家!

年终总结会发言说篇四

尊敬的团委老师，各位学委会代表：

中午好!

我是社团指导与服务中心主任张植圣，下面我将代表西华大学62个社团和社团指导与服务中心做年终工作汇报。

下面我以大事件为主线，概括我们这群西华社团人本学期取得的成果，并做工作总结和展望。

第一项《西华大学大学生社团指导管理制度汇编》制作成册。本次社团管理制度进行了全面修订，包括年审财务换任等等制度条例更新、活动申请流程精简、所有条例规章发展可行性评估。特别地，今年社团负责人统一认定为学生干部，根据学生会统一文件，其考核方案、奖惩都有了科学高效的制度规范。（当然，不会存在完美的制度，只有中心不断群策群力，并与所有协会会长共同努力，才能在制度上趋于完善。当然，所有的制度都需要切实的实施，才能展现其科学性，带来西华社团可见的发展。我们会一直在路上。）

为何我会着重制度的建立与推行呢？我认为学生组织的发展在于，首先干实事，再是重感情。制度的规范是干实事的根基。

第二项我们西华社团推出了茶文化协会、v公馆动漫协会、书画协会、音乐协会、阳光爱心社5个社团，进入成都市优质社团库。西华大学社团指导与服务中心成功申报为成都市社团联盟理事会单位。

（加入联盟的成员单位可享受高校社团联盟提供的专家资源、技术资源、场地资源、资金支持，切实有效地为高校社团发展提供服务。成员单位下属的优质社团能优先享受联盟提供的交流培训、项目实践等机会。）

第三项社团文化节开幕式。本年度的社团文化节开幕式分为两个部分。卓越广场的成都市社团联盟启动仪式和体育馆的社团文化节开幕式晚会。（中心所有成员在大二部长带领下，在其他中心的协助下，策划筹办整个开幕式。前期准备长达一个半月，包括节目初选复选，线上线下各个平台宣传以及

与其他宣传资源的合作，晚会和启动仪式硬件设施准备，活动物资采办，等等。)在我们社团人的努力下，本届文化节开幕式取得圆满成功，向全校师生展示了西华社团的风采和魅力。

时间有限，其他工作就不做细述

纵观这学期我们中心的工作，我汇总下：组织社团招新、社团文化节开幕式、学术文化月之国粹之英。各方面日常工作就简单说明：社团活动审批、社团及社团活动宣传、社团财务、活动等整体概况的考评。

在内部建设方面：中心制度完善以及严格考核、中心素质拓展、篮球赛、部门月生。

下学期，我们将在社团全方位资料汇总、切实规范推行制度、中心发展三方面不断努力。

一路走来，我可以这样说，中心取得了前所未有的发展，社团向着规范化、自主化发展迈进了一大步。这归功于我们四个工作室16位部长，西华62位会长，中心大一干事，协会会员以及我们所有社团人。同时感谢团委的科学领导和大力支持。

经历过努力与付出，踏过挫折与困难，如今已有所成长的社团指导与服务中心。提出我们的中心精神：务实担当、求索不屈。

年终总结会发言说篇五

尊敬的各位领导、各位xx家人：

大家好！

感谢您们在忙碌之中来到这温馨的呱呱课堂。在这里能与各位领导及家人一起学习、我非常高兴!

首先向大家介绍一下，我叫古xx[]来自四川一个美丽的旅游城市---西昌。

我认识xx公司有一年多了，在这段时间里没有什么业绩，非常惭愧、愧对公司领导--周皓老师、段梅老师、愧对美盛亚商务酒店董事长---陈文斌先生，谢谢你们!在此真诚的希望得到您们的帮助和支持。

成功老师的分享，让我懂得选择大于努力、选择与自身有强大力量的xx公司合作，跟对领导、跟对老师。希望在短时间获得最多的帮助、支持。把握好的发展机遇，借力成就我们的事业。

孝道、百善孝为先。父母对于我们每个人来说永远都是伟大的，不管你是怎样的卑微和落魄、她们永远是我可以停泊、避风的港湾。她们的关心、会把我渡上一条风雨无阻的人生之路、划向新的彼岸。感谢父母，尽自己微薄之力。让他们过上幸福的晚年。

之前的错误在于没有自用产品，基本上没有学习。在向别人介绍产品时，客人一句话你用过吗没有那你怎么知道呢!一句话问的哑口无言，无言以对，在没有自用产品的情况下是吃尽苦头，要从消费者做起，总结经验，经常学习，知道付出，懂得感恩，学会谦卑。做到一个受人尊敬，受人喜欢的人。

要懂得直销的九字箴言：简单、相信、听话、照着做!以后我一定做到：每会必到。学会自我反思，懂得大与小、知道对与错。不断努力学习、总结经验。希望在领导的关心与支持下，相信自己能把xx做好。

我们先前的失败，基本上是以守旧的眼光，无知的了解，消

极的心态，怀疑的`感觉，没有坚持对会员中途放弃，没有跟进造成失败的结果。

在信息时代的今天，互联网的出现，一台电脑一根网线，一杯咖啡，一种智慧，一份坚持，一生精彩。谈笑间轻松成交全球生意。化腐朽为神奇，化干戈为玉帛，教长河为疏落，让大地为黄金!以坚定的信念，正确的想法，来实现我们的理想，让所有xx家人得到社会的尊重和热爱!

让我们共同创造的事业——xx公司更加辉煌!