

2023年法院民商事工作计划(优质5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

法院民商事工作计划篇一

为认真实践“三个代表”重要思想，深入贯彻落实党的十七大精神，实现“公正与效率”的主题，落实“公正司法，一心为民”的指导方针，全面做好审判工作，确保全年各项工作任务、目标地实现，特制定本责任书。

一、队伍建设

极带领干警完成院党组、上级法院交办的各项工作任务。

2、部门工作岗位职责明确责任到人，及时量化分解签定责任书。

3、对本院或上级对口业务部门部署的工作及时研究，做到工作年初有计划，季度有小结，半年、年终有总结。

4、认真履行职责，遵守本院各项规章制度，重大问题和情况及时汇报。

5、坚持每周五下午政治、业务学习制度，认真组织干警学习党的各项路线方针政策，学习法律、法规及相关的司法解释，提高政治业务水平，做到部门有学习记录，个人有学习笔记，并且按规定及时完成心得体会等写作任务。

6、组织干警参加上级法院、院党组或相关部门安排的政治业

务培训、技能培训、管理系统培训等。

7、严格遵守各项司法礼仪，按规定着装佩徽挂牌，保持良好的仪表和文明的举止，维护人民法院的尊严和法官的良好形象。

8、开庭时，准时出庭，不缺席、迟到、早退、随意出进、不使用通讯工具，集中精力专注庭审，不做与审判活动无关事宜。

9、积极参加院里组织的集体活动、会议、劳动、公益活动，对院内抽调、安排人员及时到位，服从安排。

10、严格执行考勤和请销假制度，无迟到、早退现象

11、严格执行值班备警制度。节假日安排的值班、突发事件安排的备警，能按规定执行。

二、司法为民

1、工作中文明礼貌，杜绝“四难”问题和“生、冷、横、硬、推”现象，树立法官的良好形象。

2、按规定实行诉讼权利义务告知，诉讼风险告知，审案程序和期限告知。

3、定期或不定期的征求党委、人大、政府、政协及相关单位的意见，主动接受人民群众的监督，对群众提出的问题进行了整改。

4、积极开展调查研究和宣传报道工作，按规定完成全年调研、宣传任务。

5、严格执行29条优化司法环境措施中便民、利民内容。

三、内务管理

- 1、规章制度健全管理规范、有序，岗位职责明确。
- 2、部门环境整洁有序，无脏、乱、差现象。
- 3、严格车辆管理制度及电脑、警械等设备的管理。
- 4、按时报送各类报表和有关材料，报送及时，数据真实，材料符合质量要求。

四、刑事审判庭业务工作

- 1、严格执行《审判流程管理办法》的规定，及时上报案件排期表，填写电子信息表。
- 2、全年结案率达100%，依法公开开庭率为100%。
- 3、全年被上级法院发回案件不超过2件，改判的案件不得超过4件，服判率达到70%以上。
- 4、刑事自诉案件的审查立案合格率在95%以上，自诉案件调解、撤诉率在75%以上，刑事附带民事诉讼案件调解、撤诉率在65%以上。
- 5、对伤害、交通肇事、医疗事故案件，双方责任明确的，及时采取保全措施，案件即时清结率达100%。
- 6、案件评查一类案件在98%以上，二、三类案件不超过4件。
- 7、人民陪审员参与案件审理不低于适用普通程序审理案件总数的20%。及时将判缓刑、管制案件地执行通知书送达公安机关。
- 8、每年对适用缓刑人员（含未成年人）的回访率不低于此类

案件的50%，暂予监外执行的回访率达100%（建立回访名册，做好回访笔录，掌握现实表现）。

9、按照院审判委员会的要求及时向有关部门提出司法建议。

10、赃物、赃款、罚没款管理有序，及时准确上缴。

11、法律文书规范，用语准确。

12、案件登记内容填写准确，报表报送及时，案卷装订规范，及时移送归档。

13、及时化解矛盾，防止矛盾激化，年内无涉法上访、缠诉案件。

五、附则

1、为确保考核工作的顺利进行，保证考核质量，实现考核目的，成立考核领导小组。考核领导小组由院领导、纪检组、政工科、办公室、立案庭、审监庭相关人员组成，院长任组长、副院长任副组长，具体工作由政工科承办。

2、考核领导小组根据责任书制定百分考核细则。

3、考核工作每半年进行一次，采取对照责任书规定的各项目标任务，以纪检、政工、办公、立案、审监等部门提供的相关记载为依据，听汇报、查资料等形式进行。

4、本考核办法的量化打分在当年的半年、年终工作总结前进行，其成绩作为各部门当年的综合业绩考核、评优、受奖、记功的主要依据。

5、本责任书

由分管副院长与刑庭庭长签订。

6、本责任书由分管副院长、刑庭、政工科各保存一份。

7、本责任书由院党组负责解释、修订。

分管院领导（签名）：

刑庭庭长（签名）：

法院民商事工作计划篇二

****年法院工作总任务是：深入贯彻党的xx届三中全会精神，以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，紧紧围绕旗委的中心工作抓好审判，以“公正与效率”为主题，充分发挥审判职能作用；以法院改革为动力，全面提高法官整体素质；以强化内部管理为手段，加强法官队伍建设，；以质量建院为根本，提高审判效率；以人民满意为目标，推进“司法关注民生、审判贴近百姓”新的审判理念，为自治旗全面建设小康社会提供有力的司法保障。

一、全面加强审判和执行工作，促进经济发展和社会进步

一要进一步加强刑事审判工作，继续依法严惩危害国家安全、侵害人民群众根本利益的犯罪；依法严惩利用xx组织破坏法律实施的犯罪；继续从严打击严重破坏市场经济秩序犯罪，净化经济发展环境；继续依法严惩贪污贿赂和渎职犯罪，推动反腐败斗争深入进行。

二要依法及时调解社会矛盾，确保社会稳定。依法及时调整各类市场主体之间的财产、信用和契约关系，平等保护各类市场主体的合法权益。

三要进一步加强行政审判工作和国家赔偿工作，依法审理各类行政案件，妥善解决行政争议，依法确认国家赔偿责任，加强对行政执法活动的监督，保护公民、法人和其他组织的

合法权益。

四要继续加强和改进执行工作，进一步强化执行措施，努力探索执行工作的新方法、新途径，确保有执行能力、具备执行条件的案件都能依法及时得以执行，切实解决“执行难”的问题。

二、全面推进法院司法改革，完善审判制度和基础设施建设

一要进一步深化审判方式改革，强化庭审功能，完善诉讼调解制度，继续扩大简易程序适用范围，提高诉讼效率。

二要进一步深化立案改革，规范立案工作职能，依法保护当事人的诉权，年度内完成大立案初步格局(书记员归位)和审判工作流程管理。

三要进一步推进审判监督改革，严格再审立案审查制度。加强审判监督的职能，开展再审立案审查，再审案件的审理，上诉案件的检查，上报法律文书的评查，全院案件质量评查，二审发回重审改判案件的分析和通报，做好审委会办公室工作。

四要建立以审判工作为中心，以科技为后盾的后勤保障服务体系。积极推进办公信息化建设，按照统一规划，稳步发展的原则，抓紧建设我院的计算机网络工程，提高办公信息化水平。

五要抓好以“两庭”建设为中心的法院基础设施建设，改善法庭的审判条件，完善法庭审判功能，努力实现法庭规范化管理。年度内力争有2-3个基层法庭达到标准化法庭。

三、全面加强队伍建设，大力提高法官素质

四要大兴调研之风和微机使用的操作。****年每位环节干部

必须至少有1篇调研文章或论文在市级以上报纸、刊物上发表，3月1日前每位干警必须能够掌握微机操作并制作各种法律文书，年底前必须熟练掌握微机技术，并以此作为考核和任用干部的重要条件。

四、紧紧围绕司法为民的宗旨，全面落实司法为民要求

“立党为公、执政为民”是“xxxx”重要思想的本质特征和根本要求，牢固确立司法为民思想，认真落实司法为民措施，着力解决社会关注、群众反映的焦点、热点问题，扎扎实实为人民群众办实事，真正达到司法为民、司法便民、司法护民的目的，树立人民法院亲民、爱民、为民的良好形象，不断增强司法公信力和亲和力。

一要高度重视群众来信来访和申诉立案工作，充分发挥信访立案第一窗口的作用，充分保障当事人的诉讼权利，切实解决人民群众告状难、申诉难的问题，从源头上落实好司法为民的要求，“决不能因为当事人经济困难打不起官司，决不能让人情关系影响公正审判，决不能让当事人光有判决书而无法实现的权利”。

二要加强审判流程管理，严格执行审判制度。认真做好清理积案工作，切实提高司法效率。三月底前要完成清理积案工作，对瞒案不报的承办人要做组织处理。

三要切实转变司法作风，加强司法文明建设。坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风；坚决杜绝“吃、拿、卡、要”等司法腐败现象；坚决杜绝“关系案、人情案、金钱案”事件的发生；坚决杜绝久拖不立、久立不审、久审不结、久结不执、久访不息、久督不办的现象。

四要落实诉讼指南、举证须知、诉讼风险责任告知等便民、利民措施，增强审判工作的透明度，保障当事人的知情权。

五要加强司法救助工作。让确有困难的群众打得起官司，让确有冤情的群众打得赢官司。

同志们，不平凡的五年已过去。进入****年，人民法院要在xx大精神指引下，坚定不移地围绕旗委中心工作抓好审判及其他各项工作，主动接受人大和全旗各族人民群众的监督，努力同政府及各有关部门协调好配合好。扎实工作，公正司法，开拓创新，与时俱进，不断开创我院工作的新局面，为文明、民主、富强的莫力达瓦达斡尔族自治旗的发展与进步做出新的更大的贡献！

法院民商事工作计划篇三

创新工作方法，加强对现有人才的科学管理和合理使用，不断建立、健全和完善干部人事工作制度，通过规范的干部组织工作鼓舞士气、凝聚力量、激发活力，为全院的和谐发展提供组织基础。

一、突出重点、有序推进干部管理工作

在党组的统一领导下，继续强化调研，认真梳理我院各个层面的人员情况，进一步制定并完善xx法院队伍建设发展规划，有序地开展职务职级晋升及中层干部选拔等工作，使该项工作既体现公平公开公正晋升原则，又体现注重工作实绩、任人唯贤的培养方针，有效促进法院队伍建设的年轻化、知识化。

(一) 配齐配强中层干部队伍

针对目前我院面临的中层干部人员不足、年龄偏大、部分部门低配的局面，坚持用发展的思路抓队伍建设，加大中层干部的选拔充实力度，通过积极完善以业绩为引导的干部晋升、

选拔、考核、任用等干部人事管理制度，营造创新氛围和正确的用人导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，选拔到领导岗位上去。

主要工作有：

- 1、第二批中层助理任职期满考核工作；
- 2、中层副职的民主推荐选拔任用工作；
- 3、部分中层领导岗位调整、挂职锻炼工作；
- 4、制定非审判岗位科组长设置方案并予以实施；
- 5、研究室、监察室主任试用期满考核工作；
- 6、第一、二批政治协理员聘任期满考核工作；

(二)完成各层次干部的职级晋升

- 1、与区委组织部共同完成处级干部晋升；
- 2、副科级晋升正科级工作；
- 3、科员级晋升副科级工作。

1、初任法官遴选。

2、助理审判员晋升审判员。

3、高级法官的选升工作和法官晋级工作，全年共2次。

确保法官职业化建设的规范化、科学化；

- 4、两年一度的独任法官续任、选任工作。
- 5、每年上下半年各一次警务人员警衔晋升。

(三) 进行干警的岗位交流，合理调配审判资源

- 2、组织青年法官轮岗；
- 3、对部分人员进行岗位调整；
- 5、制定归档事务中心人事管理方案并予以实施。

在案件多、人员少的情况下，如何合理配置审判资源，保证审判组织的良性运转。

使力量组织最优化、效果产出最大化，缓解有限的审判资源与不断增加的审判任务之间的矛盾，是当前干部人事管理工作中的重要任务。

政治部将根据岗位需要，在深入调查研究的基础上对干警岗位进行了合理调整，调整过程中本着两条原则，一是加强业务庭人员配备，确保审判资源向一线倾斜，二是加大中层干部的轮岗交流力度，努力形成“交流一个人，带活一班人，走活一盘棋”的局面。

二、统筹兼顾、抓好人才队伍建设

人才资源是第一资源，是确保法院工作可持续性发展的重要保障，需要把人才培养工作放在重要的战略位置，从实际出发，制定措施，积极实践，努力推进人才队伍建设。

政治部将根据党组要求主要开展以下几项工作：

(一) 积极做好人员招录工作

按照人才培养可持续发展的要求，我院合理利用高院下拨的政法专项编制，在对本院年度收、结案、人均结案数等充分调研的基础上，确定招录数，设定好招录条件，把好公务员招录关。

对新进人员进行“青年成才&8226;职业生涯规划”座谈会，鼓励其明确奋斗目标，实现阶段成长。

(二) 认真做好法院人才培养工作

发挥专业技术拔尖人才的作用，鼓励和支持专业技术拔尖人才在岗位上进一步锻炼成长，为解决审判工作中的疑难复杂问题，为社会管理的创新而作出贡献。

建立法官助理机制，做好法官助理的选拔、任用、培训等工作，并对此项工作的推进进行调研、总结，探索完善书记员能级管理的模式，以实现司法资源的合理化配置。

由本院专家型法官和部分审判业务骨干组成“导师组”，建立青年法官团队型培养模式，培养青年法官成为业务骨干和审判队伍的中坚力量，并从中培养出未来的专家型法官。

在以往的基础上继续选派年轻法官参加司法培训交流活动及赴其他单位挂职轮岗锻炼，开阔年轻法官的眼界、锤炼年轻干部的胆识、促使年轻法官脱颖而出。

政治部还将一如既往的认真组织好我院在职研究生的教育学习、国家二级心理咨询师的培训学习、司法考试的组织报名学习，鼓励干警不断学习、不断充实自己。

(三) 进行后备干部的推荐工作

严格按照《党政领导班子后备干部工作规定》，努力建设一支素质优良、数量充足、结构合理的院、庭两级后备干部队

伍，做好全院动员、推荐工作。

在此基础上多渠道、多措施地加强我院中层后备干部队伍建设，研究任期届满后的工作安排，并研究制定新任(第三批)中层助理的选任工作方案。

将具有强烈的政治责任感和事业心，一定的组织协调能力和专业知识素质，在现职岗位上工作实绩显著，有发展潜力的年轻同志推荐到助理的岗位上来，形成干部队伍的梯队建设。

三、夯实基础、落实干部考核工作

高素质的法院干部队伍建设是一项长期而艰巨的任务。

我院今年的工作以科学发展观为指导，围绕院党组在审判专业化建设方面的工作思路，即要在司法行为的专业化、规范化方面下功夫，认真探索岗位精细化建设，明确司法行为要求，不断提升法官责任心。

同时加大司法业务培训力度，积极推进全院岗位技能轮训，切实提高法院干警的司法能力。

确立“人的因素第一”的观念，把干部管理工作中各项制度的落实置于基础性地位。

(一)完善新形势下的队伍绩效评价机制

2、结合非审判业绩考评体系软件的开发，探索和完善我院非审判岗位业绩考核方法。

(二)积极做好中层班子考核工作

建立中层干部(含政治协理员、助理)管理台帐。

协助党组抓好中层领导班子的考核工作，重点把管好队伍作

为硬性指标纳入考评范围，把政治建设作为班子考核的核心内容。

继续深化我院中层干部队伍考核，通过对中层干部队伍现状分析，对近年来加强中层干部队伍建设主要做法进行总结，制定更能反映真实情况、又有可操作性的中层干部考核办法，建立并完善中层干部管理台帐，将任务分解到年度、季度和月度，进一步明确中层干部的管理职责，切实保证全院工作能顺利有序开展。

四、拓展进取、用发展的办法解决前进中的问题

干部人事工作中要用发展的眼光、发展的理念、发展的思路解决队伍建设中的问题，探索新规律、解决新问题、谋求新发展。

围绕队伍建设的瓶颈问题、突出问题和亟需解决的问题，加强调查研究，深入研究工作对策。

(一) 积极参与我区组工干部联组学习活动

充分利用区委组织部为组工干部搭建的学习的平台，积极参与，根据学习计划认真开展好学习、交流和研讨活动，与本院工作职能、工作特色相结合，进一步提高我院组工干部服务大局的自觉性、党性修养、综合素质、工作作风和解决实际问题的能力。

(二) 不断完善政治协理员制度构建

加强政治协理员的业务培训、交流。

针对目前担任政治协理员的同志，基本上都有自己的业务工作需要完成，如果同时再兼任几个部门的政治协理员，时间和精力明显不足。

况且，跨部门担任政治协理员，工作难以深入，效果欠佳。

在人员配置上还需要适当调整，以便于更好地完善和落实该项制度，促进我院政治思想工作以及整体工作的提高。

(三)推进“非审判业绩考评管理体系”

以高院推行法官(干部)业绩档案为契机，建立我院的非审判岗位人员的业绩档案，为党组在干部任用，部门在管理工作，干警在自身努力等方面提供科学的参考方法，在年终的评比表彰工作、公务员考核以及今后的晋级晋职中充分运用该系统，使全院干警的工作量和工作业绩都有客观正确的反映，从而发现干部的特长，有针对性地加以关注，配套跟进培养措施，为人才的遴选与成长提供依据。

(四)积极协调解决干部职级、选配等重点问题

为着力解决制约队伍建设发展的瓶颈问题，进一步增强队伍建设工作的针对性和有效性，政治部将继续深入展开我院干警职级晋升状况调研，提出解决干警职级晋升的建议，积极与区委组织人事部门、编制部门加强沟通协商，努力解决好我院干警职级晋升、职数理顺、编制补充等问题，积极争取各方的支持，多方面、多渠道促成法官职业保障制度的建成。

要创造锻炼机会、提供展示空间、开展业务交流、参与教研活动、更新知识结构、稳定工作岗位等措施培养审判业务骨干、专家型法官后备人才。

经过有计划、有重点地培养，在各审判业务领域脱颖而出一批审判业务骨干。

完善青年干警导师制度。

建立师徒结对机制，指导老师要结合培养对象的个人实际情况，帮助青年干警熟悉审判工作规范和流程，掌握基本业务技能，熟悉本地语言环境，尽快适应工作，稳步提升青年法官的综合素质；要与青年干警共同订立分阶段的详细培养计划，传授审判经验、审判技巧和审判方法，主动为审判业务条线培养出专业化的人才。

丰富青年干警论坛活动。

结合审判工作实际，每季度安排一次论坛活动，提升青年干警论坛活动水平，活跃论坛气氛，编制活动简报。

列出论坛研讨重点，扩大钻研范畴，鼓励青年干警参与、营建学术交流氛围，力争出优秀精品，并将调研成果用于工作实际。

构建青年干警竞技平台。

结合法院文化建设总体要求，通过辩论、演讲、征文、知识竞赛等形式，让优秀“师徒”组团同台竞技，展示才华。

利用裁判文书上网的契机，切实加大裁判文书制作能力评比工作。

完善青年干警庭审观摩活动，采取随机的方式，由院领导、指导老师、资深法官及青年干警代表参加庭审观摩，切实提升青年法官庭审驾驭能力。

提升青年干警志愿服务。

积极开展青年干警志愿者服务队进社区、乡镇、企业服务活动，结合法院青年文明岗创建活动平台，做大、做实青少年权益保护、青少年犯罪预防等专项服务，积极展示青年干警司法为民的风采。

建立青年干警评估体系。

为每位青年干警建立培养档案，将青年干警年度办案绩效指标、庭审能力考核、法律文书制作评比、宣传调研成果等各项司法能力成绩记录到其培养档案中，作为青年干警进步、提任的重要依据。

1.法院年度工作计划

2.人事工作计划

3.人事招聘工作计划

4.人事个人工作计划

5.人事文员工作计划

6.酒店人事工作计划

7.行政人事工作计划

8.人事科工作计划

法院民商事工作计划篇四

工作计划是我们走向积极式工作的起点。以下是由本站pq小编为大家整理出来的法院党建工作计划范文，仅供参考。

2019党建工作坚持以邓理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持抓党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，牢固树立司法为民的服务宗旨，维护司法公正，以人民满意为标准，全面创新机关党建工作。

(一) 抓好四项教育，增加党的先进性意识

1、充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，扎实推进党的基层组织建设。一是加强党支部建设。我院各党支部班子成员要尽快熟悉党务工作，进入角色，做到各负其责而又有机配合，确保支部各项工作的顺利开展。在今年的支部活动中，要以基层组织建设年活动为重点，认真落实党组会议议事制度、民主生活会制度、“定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课”制度、民主评议党员制度、党员联系群众制度等六项党内生活制度。要组织党员根据院党组整体工作部署，结合本支部实际，围绕中心工作开展有意义的组织活动，增强支部的战斗力和凝聚力，让党员在活动中接受教育，提高觉悟，增强党性，进一步提升支部的党务工作水平。二是继续完善党建责任制、党建工作考核评价体系、党风党纪考核，促进党员队伍整体素质的提高。进一步着眼于法院实际和支部班子建设的需要把年轻党员的培养作为一项重要任务抓实抓好，多层次、全方位培养年轻法官队伍，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。三是“为民工程”放在践行“三个代表”重要思想的高度，狠抓结对帮扶工作，千方百计、竭尽全力为“连心”村和贫困户办实事、办好事，加大扶贫工作力度，狠抓扶贫工作各项措施的落实。四是认真做好组织发展工作，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来，加强对入党积极分子的经常性教育和发展对象入党前的强化教育，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通，健全培养考察资料。严格执行发展党员公示制度，规范党员发展程序，认真做好发展党员各个环节的工作。计划今年发展2名党员，并完成2个入党积极分子的吸收工作。

2、结合“人民法官为人民”主题实践活动和“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育活动，加强党员队伍的思想作风建设。第一、要通过各种学习活动使法院机关作风有明显好转，服务意识明显增强，工作效率明显提高，司

法环境得到优化，“四风”、“三难”现象得到一定程度遏制，群众的热点、难点问题得到一定程度的纠正和解决。第二、要持之以恒地抓好院机关作风建设。抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，大力加强《党内监督条例》、《党纪处分条例》的学习，促进党员干部依法履行职责，遵守职业道德，严格廉洁自律。深入开展革命传统教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化建设深入人心。通过党员大会、党小组学习、专题党课和警示教育等形式，定期开展内容丰富的廉政文化教育，提高广大党员干部反腐倡廉的自觉性和坚定性，增强法制观念和纪律意识，筑牢拒腐防变的道德防线。三是以建设“审判监督年”为契机，提升司法服务水平。年初我院将2019年确定为全区法院“审判监督年”，并提出了具体的要求，我院要按照要求，着力构建起以内部监督与外部监督相结合、审判监督与执行监督相结合、案件监督与法官行为监督相结合、上级法院监督与本级法院监督相结合的运行机制。努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，把人民群众普遍关心、涉及人民群众切身利益的事项作为公开的重点，落实工作责任，规范公开的内容和形式，有效密切党群关系。

3、加强法院文化建设，为审执工作提供力量源泉和精神动力。一是深入学习领会党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会□xx届五中、六中全会精神，把法院文化建设放在突出位置，结合审执工作实际，把社会主义核心价值体系融入党员干部教育、精神文明建设和党的建设全过程，大力弘扬铁人精神，积极开展“庆七一·迎国庆”文体活动，结合各个节日开展运动比赛、摄影比赛、书画比赛、知识竞赛、文艺演出等形式多样的主题活动，丰富广大干警的文化生活，培养他们高度的文化自觉和文化自信。坚持全员参与，强化干警的主人翁意识，动员和组织广大干警积极发挥才智为法院文化建设做贡献，着力构建法院文化建设多个部门形成合力，全体法官共同参与的长效建设机制。二是用社会主义法治理

念。

武装干警头脑，以精神文化的“柔性”约束，让干警自觉地约束个人的言行，增强干警对司法人民性的理论认同、感情认同和实践认同，进一步强化干警的学习意识、能动意识、大局意识、服务意识、公正意识、廉洁意识和感恩意识。三是在院内着力构建尊重人、关心人、理解人、帮助人的司法人文环境，充分发挥政法文化在陶冶情操，舒缓压力等方面的重要作用，努力营造有利于干警身心健康、依法履职的良好氛围。

4、继续深入开展创先争优活动。根据中央的统一部署，按照“推进科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织”的总体目标，2019年我院将把深入开展创先争优活动放在党建工作的首位，加大组织推动力度，争取以优异的成绩向党的xx大献礼。一是紧紧围绕“营造风清气正的发展环境和公平正义、执法为民的法治环境”创先争优。围绕区委政府关于开展营造风清气正发展环境的部署和要求，动员和组织广大党员进一步解放思想、更新观念，提高服务质量，改进司法作风，以审判执行工作为着力点，深入查找影响提高审判质效、服务大局能力等方面的突出问题，积极探索推动法院工作科学发展的新路子、维护社会和谐稳定的新途径，在营造勤廉高效、服务优良的政务环境中争优秀、作表率；在营造服务大局、司法为民的司法环境中争优秀、作表率；在营造规范有序、公平竞争的市场环境中争优秀、作表率；在营造公正民主、风清气正的用人环境中争优秀、作表率。二是紧紧围绕中心服务大局，促进经济社会发展创先争优。动员和组织广大党员紧紧围绕科学发展主题、转变发展方式主线和稳中求进总基调，立足法院工作职责和本职工作岗位，进一步找准服务中心工作的着力点，确定争创主题，创新活动载体，在服务生态移民攻坚、县域经济发展、节约型社会建设等重大任务和重大项目建设中发挥职能作用，在提高司法服务能力上创先争优，在提高司法服务水平上创先争优。三要紧紧围绕司法为民、维护社会和谐稳定创先争优。坚持

把司法为民作为创先争优活动的重要内容，更加关注基层群众、更加关注困难群体、更加关注弱势群体合法权益的维护，发挥诉讼服务中心职能作用，认真落实对困难当事人减缓免诉讼费、对生活确有困难的刑事被害人实施困难救助、巡回审理、特邀调解员等各项司法便民为民措施，努力维护社会和谐稳定。

(二) 实施三个创新，使党员教育更具时代特色

一是教育理念的创新。面对新形势、新要求，树立新时期教育理念，不能停留那些老套套，从法院工作的特殊性看，理念创新也是适应新形势需要为审判业务服务，只要有了新思想，在工作实践中才会有新办法。

二是教育内容的创新。结合本单位实际、部门实际、工作实际，对党员干部进行先进性，宗旨教育，开展创建“服务型法院”的活动等内容的教育，还应抓好党风廉政建设教育，艰苦奋斗教育，不断丰富教育内容。

三是教育方式创新。要结合当前实际和单位工作的不同特点，创新教育方式。改变过去单纯上大课，辅导，照本宣科的教育模式，要从多方位、多角度、立体教育方式，从视觉、听觉、感觉，即易于愉悦接受，又有良好教育效果，以达到更好的教育目的。

(三) 几点要求

1、领导重视抓好落实。各党支部要把党员教育与完成各项本职业务工作放在同等重要位置上统筹安排，狠抓落实。用学习促进工作，用工作带学习。

2、在学习教育中要做到时间、内容、人员的落实，确保学习效果。

20xx年我局机关党建工作的指导思想是：坚持以邓理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大会议精神，突出学习型、创新型、服务型机关党组织建设，紧紧围绕市直机关党建工作要点和局党组中心工作，更加注重机关党员干部的思想引领，更加注重机关党组织的合力凝聚，更加注重机关党建服务大局的效能发挥，为城乡规划工作提供坚强的组织保证。

1. 加强政治理论学习。紧紧围绕“三宽四有”目标，认真制定局机关党建学习计划，全面兴起学习宣传贯彻xx大精神热潮。组织开展专题辅导、专家解读、座谈交流等系列活动，引导机关党员干部深入学习讨论，领会精神实质，把握丰富内涵，牢固树立科学发展的新理念，深刻认识转型发展的新任务，倾力投入“两个率先”的新实践，全面把握我市城乡规划工作的部署。组织学习邓理论、“三个代表”以及科学发展观等重要思想，结合学用新《党章》和党员党性考核，组织开展“我是党员我带头”主题党日活动，用党的理论成果武装干部队伍头脑，用先进的政治理论指导工作，增强党员党性修养，切实提高党员干部队伍的政治理论素质。

2. 加强思想道德教育。围绕保持党的先进性和纯洁性，以思想道德和社会诚信建设两大体系建设为重点，深入开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，引导党员干部积极实践群众观念，把经常性的思想道德教育渗透到党员干部队伍的日常工作生活中去，弘扬以德为本、以诚立身的良好风气。全面加强党员干部政治建设、能力素质建设，努力打造眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”型的干部队伍。建立完善“书记谈心”、“支部走访”等良性沟通机制，加强心理疏导，注重情感交流，实施人文关怀，增强机关党员的归属感。

3. 加强业务知识学习。紧扣城乡规划工作发展大局和队伍建设一专多能的要求，紧密联系工作实际，以干部在线教育为

抓手，本着“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，广泛学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规、专业知识，同时采取请专家辅导、开学习论坛、座谈交流、外出学习考察等形式，组织党员干部学习《城乡规划法》、《省城乡规划条例》、《行政许可法》等与规划工作密切相关的法律法规，深刻理解精神实质，准确把握规范标准，进一步提高依法行政的能力。深入开展上门服务，组织党员干部深入基层、企业、建设单位开展上门服务，将学习调研成果转化为工作决策。

4. 优化学习方式方法。结合我局的发展现状和机关干部的思想实际，增强思想政治工作的针对性、时效性和主动性。研究完善并督促落实学习计划、考勤考核、交流汇报、奖惩激励等制度机制，进一步量化、细化机关学习任务，努力营造良好的机关学习风气。组织开展专题调研、定向征文等活动，引导党员干部把所学知识及时转化为创新思路和工作举措，达到破题发展、推动工作的目的。

1. 全面深化服务品牌建设。继续深化机关服务品牌建设，通过打造“阳光规划”优质服务品牌，全力建设新型工业化、新兴港口和人文生态宜居的特色靖江城市，逐步建立起结构合理、管理科学、程序严密、制约有效的规划管理工作综合体系。严格执行中央和市委“八项规定”，从整顿干部队伍、改进文风会风、力戒形式主义、厉行勤俭节约等方面入手，着力整治慵懒散奢等不良风气；从优化服务流程、改进服务方式、规范服务收费等方面入手，全面推行服务承诺、首问负责、限时办结等“六项制度”，着力提升服务效能。加大品牌传播力度，以多媒体展示、专题片宣传、公益活动传播等多种形式，使品牌名称人人皆知、服务理念深入人心、机关形象明显改善。

2. 策应中心深化主题实践。结合部门实际，深入开展以促进转型升级、推进项目建设、创新社会管理为主要内容的各种实践活动，催生党员干部服务发展、干事创业的工作热情。

推动“三解三促”活动常态化，着眼于解决群众关注的热点问题、矛盾纠纷的难点所在；丰富拓展党员义工、慈善一日捐等活动，努力推动干群关系融洽、工作作风转变。完善党员干部理论学习和业务学习制度，重点坚持“定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课”制度，不断提高党员干部的党性观念和整体素质。

3. 加强党风廉政建设和反腐倡廉工作。进一步完善惩治和预防腐败体系，牢牢抓住教育、制度、监督等关键环节，标本兼治，惩防并举，切实加强对权力运行的制约和监督，建立健全岗位廉政风险责任制，从源头上预防腐败。组织开展“书记讲廉课”、“新党员廉政宣誓”、“参观警示教育基地”、“廉政文化进机关”等活动，切实增强机关党员干部的自律意识、纪律意识、法律意识。认真分解落实党风廉政建设责任制，强化对重点环节、重点项目、重点部位的廉政风险防控管理，预防和减少违法违纪案件的发生；全面推行党务政务公开，自觉接受普通党员和社会公众的监督。研究建立案件会商、会办制度，从严从速查处违法违纪案件。不断完善《靖江市规划局惩防体系制度建设汇编》，使规划审批管理做到有法可依、有章可循，规划的宏观调控作用和微观管理得以较好的发挥和实施。坚持规划业务和党风廉政建设“两手抓两手硬”，落实“一岗双责”。

1. 创新完善组织建设。认真分解落实机关党建工作责任制，对照各项工作内容和要求，根据规划工作实际，找准党建工作和规划工作的结合点，不断增强党组织的工作活力，不断提高机关党组织服务发展、解决问题的能力。积极试行机关党组织“公推直选”工作，完善民主议事、民主决策、民主评议等规则程序，保障党员群众的知情权、参与权、监督权，上半年发展两名党员。

法院民商事工作计划篇五

指导思想：认真学习贯彻党的_和十七届四中、五中全会精神，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实全国第五次法律援助工作会议精神，坚持围绕中心、服务大局，坚持以人为本、服务为民，加强规范化建设，加大宣传力度，逐步扩大法律援助覆盖面，努力提高法律援助工作质量和效率，进一步推进法律援助工作改革发展，为促进解决民生问题、维护社会公平正义作出更大的贡献。

一、加强队伍建设，为法律援助工作的可持续发展提供人才保障。

一是落实法律援助志愿者队伍及工作队伍。二是建立法律服务经费保障机制，确保法律援助工作顺利开展。

二、深入开展“法律援助便民服务”主题活动，重点做好农民工法律援助工作。

积极探索完善法律援助便民措施，进一步规范服务行为，完善工作制度，适时对活动开展情况进行阶段总结。探索构建法律援助便民利民长效机制，促进法律援助便民工作常态化。建立规范高效的法律援助实施体系，努力为困难群众提供优质高效的法律援助服务。

积极推进城际间农民工法律援助工作进程，健全异地办案协作机制，扩大协作范围与事项，实现资源整合和优势互补。完善调解前置原则，进一步发挥调解在法律援助中化解社会纠纷和矛盾的作用，要积极深入到各企业、部门、场所等进行现场办公，当场解决，促进问题早解决，为农民工提供方便，提高工作效率。大力推进农民工直通车活动，完善农民工绿色通道，进一步简化法律援助申请、受理和审批程序，畅通申请渠道，规范农民工法律援助工作站和联系点建设，做到应援尽援。

三、加大宣传力度，不断扩大法律援助社会影响力。

加强对法律援助的宣传工作，切实做好法律援助宣传日、宣传周活动。通过广泛宣传，使各部门更加重视法律援助工作，使社会各界积极支持法律援助工作。利用集会、交流会、培训班等场所及活动进行广泛宣传，适时举办法律援助专项调研及座谈，不断总结经验，扩大社会影响，营造良好的社会氛围，进一步推动法律援助工作上一个新的台阶。