

最新医院宣传部下年工作计划表 新的医院下年度工作计划书(实用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

医院宣传部下年工作计划表篇一

一、加强医政管理，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生质量是效益的根本□xx年年我院将狠抓医疗服务质量，建立医疗质量管理委员会，在院内开展医疗质量评比，并定期将评比结果公示上墙，接受全院的监督，加强“三基”“三严”培训，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我;继续推进“放心药房”工程;加大力度宣传我院特色中医科，充分发挥名老中医的作用。加强医务人员的业务水平，病历书写质量，对每台手术都要做到术前讨论、术中配合、术后总结，杜绝医疗责任事故的发生;加强医院感染管理工作，建立重大医疗过失行为报告制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

二、加强疾病的防疫，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健，特别是妇幼卫生保健对非传染慢性疾病如心脑血管疾病，恶性肿瘤等要以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防、治疗及患者在日常生活中的保健。我院的妇幼卫生工作仍坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的的工作方针，认真贯彻实施《母婴保健法》全面实施《两纲》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作重点，继续加强孕产妇的系统管理和儿童

的系统管理，全面普及新法接生，提高住院分娩率，减少产后出血，高褥热及新生儿破伤风，新生儿死亡率的发生，确保母子平安，促进母乳喂养，使四个月内婴儿纯母乳喂养率达到98%以上。今年我院将继续对辖区内15—49岁育龄妇女分批进行普查普治，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、继续推进计划生育工作我院将继续贯彻实施《中华人民共和国人口与计划生育法》及《重庆市生育条例》，坚持有证检查、有证生育、有证手术，严格执行手术常规，提高计划生育手术的质量，减少结育手术并发症，严格禁止出假手术、假证明，做到计划生育宣传上墙服务。4、加强传染病的预防管理今年我院将认真贯彻执行党的工作方针政策，积极开展传染病工作，完善传染病制度建设，进一步落实防治非典型肺炎的各项有效措施，规范我院的发热门诊，严防非典疫情的再次流行。进一步完善爱滋病防治机制，建立以院长为核心的爱滋病防治领导小组，将爱滋病的传播途径、防治方法等知识粘贴上墙，全院加强爱滋病疫情监测报告，切实做好爱滋病防治工作。继续认真学习《南川市突发人间禽流感疫情应急处理(预案)》、《霍乱防治手册》，加强对重大传染病的监测、预防、控制，防止其传播。做好结核病的归口管理。乙型肝炎、乙型脑膜炎等要及时建卡、报卡，避免漏报、迟报。

三、强化社区卫生服务建设社区卫生服务继续坚持以健康为中心，家庭为单位，社区为范围，要求为导向；继续坚持以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人等为重点。今年将进一步加强社区卫生服务建设工作，切实做好社区居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育、计划生育技术的“六位一体”的基层卫生服务。加强社区医务人员队伍的培训，不断提高医务人员的医疗服务水平，努力达到全科医生的要求，使社区医疗服务中心真正成为辖区居民的“110”。今年我院将积极做好两个社区服务站的验收工作。

四、加强职业道德建设，抵制医疗服务中的不正之风坚决反

对医疗过程中的开单提成，收受药品回扣，做到不收受红包，不开搭车药，不推委病人，不开大处方，不吃拿卡要。

五、深化人事制度和分配制度改革今年我院将推行以聘用制为核心的人事制度和分配制度的改革，实行定员定岗，全院聘用上岗，中层以上竞争上岗，向优秀人才和关键岗位倾斜，逐步形成绩效工资制，调动全院的积极性创造性。

医院宣传部下年工作计划表篇二

我院人事分配制度改革经过近三年时间的实施，已经取得了一定的成绩和经验，但也还有许多不够完善的地方，如有的考评标准过于笼统，有的针对性不强，有的不便操作等。今年对考评方案要进一步修订，对考评工作中难以操作的条款要进一步细化、量化，要充分利用医院信息系统准确统计个人工作量，建立和完善岗位考核制度，制定量化的考核要素，使考评标准更科学、合理。为了促进服务效率和服务质量的提高，加大考评力度，今年在职工年终考评中引入末位处理制。末位处理考评的主要内容有医德医风、工作质量及劳动纪律等方面，对在这些方面年终考评得分低于80分的末位者，医院将给予停岗、待岗或下岗的处理。分配方案将根据医院实际情况进行测算调整。

我院业务收入结构经过去年的着力调整，医疗性收入已上升到43%，业务总收入的“含金量”大大增加，医院的可用财力明显增强，为医院经济步入良性发展奠定了基矗为了使我院收入结构尽快趋于合理，使医院经济发展步入快车道，今年仍需继续调整医院的收入结构，今年医疗性收入的比例要在去年的基础上增加3%，全年的业务总收入比去年增加10%，力争12%。因此，要求全院职工树立全局意识，积极工作，努力创收，力争完成今年医院下达的经济指标任务。

1、突出重点，加强学科建设，逐步使人才结构趋向合理。

抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才断档现象仍然非常严重的情况，从今年起医院将以当代医学技术发展方向和科室的实际情况相结合为出发点，对学科进行结构性调整，充分发挥市场的调节作用，对那些市场空间较大发展较好的学科加大扶持力度，在床位、人员和经费上重点投入，突出重点，发展强项，扶持特色。有计划按学科发展需要选派中、青年医师外出进修深造，特别重视低年资、低职称有培养前途的青年医师的发展与培养。今明两年重点安排中层干部及中级职称以上业务骨干外出进修及培训，依托国内知名医院的教学优势提高医学人员的专业技术水平，使之尽快成为医院及县域学科领域的权威，并创造条件使一批学科带头人和业务骨干不断拓展医疗服务领域，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的新格局，全面提升医院的综合实力。

2、积极开展医学科学研究和新技术项目，推动医院的医疗技术创新。

医院宣传部下年工作计划表篇三

“总结过去，予人明智”。在不断的总结中得以改进，结合20xx年酒店人力资源工作计划，根据20xx年上半年度工作实际开展情况，现对立信花园酒店行政人事部上半年度工作，做以阶段性的总结如下：

第一节酒店现有人员配置情况

1、部门人员分布情况及男女比例

备注：酒店现有人员共计：295人，其中有4名大中专毕业实习生。

3、公司员工年龄分布情况

5、酒店员工工龄分布情况

第二节招聘与配置

1、招聘情况：

2.1简历的数量和质量

从酒店20xx年1月1日起至6月1日止，酒店招聘岗位涵盖中层管理岗位、基层管理职位，各岗位的服务人员。酒店的招聘简历按渠道划分比例为：网络招聘约占收到简历总数的20%、本地来酒店现场招聘约占收到简历总数的40%、本地电视媒体招聘信息发布约占收到简历总数的30%、人员推荐约占收到简历总数的10%。网络招聘覆盖范围广，面向的群体数量比较庞大，并且有批量投递简历功能，使相当一部分应聘者没有查看任职要求便投送简历，造成收到简历多而杂。而且，还有相当一部分应聘者没有具体了解所招聘岗位工作性质，个人专业、工作经历均与应聘岗位挂不上，造成收到无效简历增多。从收到的简历来看，中层管理人员招聘岗位收到无效简历最多。

2.2招聘渠道分析

- 1) 基层服务求职者不愿意到瑞昌工作；
 - 2) 求职者同时接到几家公司的面试通知，比较之后做出取舍；
 - 3) 求职者仍在职、求职意向并不强，抱着“了解薪酬待遇”的想法和现有待遇水平对比。
- 4、面试中发现的问题：
- 2) 综合素质不过关（有酒店相关工作经验的人员很少）；
 - 5、劳务派遣费用

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

医院宣传部下半年工作计划表篇四

“小暑接大暑、热得无处躲”。7月7日18时12分迎来今年的“小暑”节气，标志着极端炎热天气开始袭来，最高气温可达40℃以上。劳动保障部门提醒，高温下工作中暑算工伤。

每年阳历7月7日或8日，太阳到达黄经105度时为小暑。小暑就是小热，意指极端炎热的天气刚刚开始。气象专家表示，小暑时节，气温呈上升趋势，随着7月13日入伏，高温、高热、高湿的天气将频繁出现。

针对即将出现的“桑拿”天气，劳动保障部门提醒说，用人单位应根据生产特点和具体条件，适当调整作息制度，增加休息和减轻劳动强度，保证安全生产。如果在35摄氏度以上的高温天气下工作，可获得高温津贴。

职工因中暑等工伤进行治疗期间，视同提供了正常劳动，用人单位必须支付工资及相应补贴。如出现企业拒不支付中暑治疗费用、工资等情况，职工可向劳动保障监察部门投诉。

医院宣传部下年工作计划表篇五

完成门诊30.1万人次，收治住院1.53万人次，病床使用率92%以上，平均住院天数：7天。

甲级病历率95%，门诊处方合格率95%，入出院诊断符合率95%，治愈率95%，手术前后诊断符合率95%，围产儿死亡率1.5%，新生儿死亡率0.5%，本院住院孕产妇死亡率0.02%，麻醉死亡率0.02%，基础护理合格率90%，护理操作技术合格率95%，整体护理率达到100%，院内感染率8%，无菌手术切口感染率0.05%，急救物品完好率100%，购进药品质量合格率100%，各项法定传染病报病100%，完成各项防疫指标。放射甲级摄片率40%，诊断报告符合率90%，病理切片质量优良率85%，临床与病理诊断符合率90%，检验室间质控120，孕产妇高危检出率15%，来我院作孕检早孕建卡率90%，儿童系统保健率70%，妇科病检出率60%。

- 1、在原有重点专科的基础上，进一步保障不孕症科、妇科腔镜科、乳腺病科的正常运行。
- 2、产科开展无痛分娩及实行一对一服务。
- 3、妇科重点是恶性肿瘤的规范治疗。
- 4、新生儿科要完成呼吸管理及进一步提高早产儿成活率。
- 5、儿保科、群保科进一步开展和扩大儿童心理门诊，儿童康复科、宫颈疾病门诊及涉外婚检工作。根据医院大保健、精临床的精神，进一步扩大社区保健服务面。
- 6、保障儿科胃肠腔镜室的.正常运行及进一步扩大业务量。
- 7、根据医院大保健、精临床的精神，在本年度内逐步完善儿

内科重点专科建设任务。

(一)开展医学继续教育和发展重点专科

1、每年开展全院性业务讲座十次。科室每月进行业务学习两次。为加强科室之间的业务联系，将儿保科与儿科专业组为一学习组；妇保科与产科、新生儿科为一学习组；群保科、妇门、妇科、腔镜科为一学习组；其他各科室以科室单元为一学习组。每组选一组长组织学习。医务科不定期抽查学习笔记并根据学习内容进行测试。结果通报全院。

2、为进一步扩大妇产科的外围业务知识面，提高处理危重产妇的抢救成功率及临场处理应急能力，组织妇产科医师参加内科业务知识学习。

3、中级职称以上医师每年发表一篇医学论文(第一或第二作者，含会议文章)住院医师每人完成一篇综述或医学论文。医院对杂志发表的文章(为第一作者)奖励版面费为：全国性杂志700元/篇，省级500元/篇，市级400元/篇。对大会发表的文章或完成的文章未发表者，经医院学术委员会审定后给予奖励100元/篇。对未完成论文者，扣除12月份绩效工资200元并与晋升资格挂钩。

4、重点专科要完成以下业务项目：积极引进和推广科技新项目、新技术，增强科技创新和提高能力。发挥与上级医院的协作作用，使我院的业务水平更上一个新台阶。

不孕症：

(1)开展各种不孕症的诊治及进一步提高不孕症的诊治水平；

(2)遗传性疾病检查咨询；

(3)开展产前相关疾病宫内诊断。

妇科腔镜科：全子宫切除术、卵巢肿瘤摘除术、盆腔粘连松解术、宫外孕手术(输卵管切除术、取胎术)宫腔镜检查术；购置宫腔镜，开展宫腔镜检查和宫腔镜手术。