

最新杭州租房合同没到期可以退押金吗

杭州租房合同(汇总6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

杭州租房合同没到期可以退押金吗篇一

出租人(甲方)： 证件类型： 通讯地址： 承租人(乙方)：
证件类型： 通讯地址：

依据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上，就房屋租赁的有关事宜达成协议如下：

根据《中华人民共和国合同法》《银川市房屋租赁管理条例》等法律、法规的规定，甲乙双方本着诚实守信的原则，在平等、自愿、协商一致的基础上，就房屋租赁的有关事宜达成如下协议：

第一条 房屋基本情况

1、甲方房屋(以下简称该房屋)坐落于 ，该房屋建筑面积 平方米，位于 层，共 (套、间)。

2、租赁期内甲方转让该房屋的，甲方应当提前日书面通知乙方，乙方在同等条件下享有优先于第三人购买的权利。租赁期内该房屋所有权发生变动的，除法律另有规定，本合同在乙方与新的所有权人之间具有法律效力。

第二条 租赁用途 ，除双方另有约定外，乙方不得任意改变

房屋用途。

第三条 租赁期限

第四条 租金

2、租金支付时间： ；

3、租金支付方式： 。

4. 押金：人民币 元整 (?:) 租赁期满或合同解除后，房屋租赁押金除抵扣应由乙方承担的水、电、天然气等费用、租金，以及乙方应当承担的违约赔偿责任外，剩余部分应如数返还给乙方。

第2 / 5页

第五条 出租人 (是/否) 允许承租人转租租赁房屋。

第六条 房屋租赁期间的有关费用

7□；

的费用, 均由乙方支付。

第七条 房屋交付及返还

1、甲方应于本合同生效之日起 日内，将房屋及附属设施交付给乙方；

2、租赁期满或合同解除后，乙方应在 日内返还该房屋及其附属设施，并结清应当承担的费用。

第八条 房屋维护

2、正常的房屋大修费用由甲方承担；日常的房屋维修费用由乙方承担；

4、租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第九条 房屋装饰、装修

1、甲方（是/否）同意乙方对承租房屋进行装饰、装修；

5、合同解除时，对已形成附合的装饰、装修物按下列情形处理：

乙方违约的，甲方不承担剩余租赁期内装饰、装修残值的损失。

第十条 合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

2、甲方有下列情形之一的，乙方有权单方解除合同：

(1) 未按约定时间交付该房屋达 日的；

(2) 交付的房屋不符合合同约定严重影响乙方使用的；

(3) 交付的房屋危及乙方安全或者健康的；

(4) 不承担约定的维修义务致使乙方无法正常使用该房屋的；

(6) 其他： 。

3、乙方有下列情形之一的，甲方有权单方解除合同，收回该房屋：

- (1) 擅自将该房屋转租、转借给第三人的；
- (2) 擅自改变该房屋用途的；
- (3) 擅自拆改变动或损坏房屋主体结构的；
- (4) 不支付或者不按照约定支付租金达 个月的；
- (5) 欠缴各项费用达 元的；
- (6) 利用该房屋从事违法活动的；
- (7) 该房屋因城市建设需要被依法列入房屋拆迁范围的，本合同解除；
- (8) 其他： 。

第十一条 违约责任

- 3、因甲方未按约定履行维修义务造成乙方人身、财产损失的，甲方应承担赔偿责任；
- 6、乙方擅自对该房屋进行装修、装饰的，甲方可以要求乙方恢复原状或者赔偿损失；
- 7、乙方未按约定时间返还房屋的，应按本合同约定租金的 % 向甲方支付违约金；
- 8、其他： 。

第十二条 租赁保证金

- 2、租赁期满或合同解除后，房屋租赁保证金除抵扣应由乙方承担的费用、租金以及乙方应承担的违约赔偿责任外，剩余部分应如数退还乙方。

第十三条 争议的解决

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第 种方式解决（以下两种方式只能选择一种）：

- 1、提交不动产所在地的仲裁委员会仲裁；
- 2、依法向不动产所在地人民法院起诉。

第十四条 其他约定事项 1. 。

2、本合同连同附表一式 份，甲、乙双方各执一份，房屋所在地房屋产权管理部门备案一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

住所： 住所：

居民身份证号码： 居民身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

杭州租房合同没到期可以退押金吗篇二

出租方(以下简称甲方)：

承租方(以下简称乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、

协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

一、甲方的房屋坐落于_市 乙方租用 平方米。

二、乙方租房用途： 。

三、租房合同期为 年，即 年 月 日至 年 月 日。

四、租赁期间租金为每年叁万元人民币，付款方式为一年一付，甲方在租赁期间不得以任何理由任意调整租金。

五、在房屋租赁期间，以下费用由乙方支付：电费、水费、保安费、卫生费。

六、乙方如在租借房屋期间，有非常行为发生，和乙方在租用期间使用不当引起意外事故，一切后果由乙方承担，与甲方无关。

七、甲方在租赁期间不得干涉乙方经营活动，但乙方必须遵守国家法律法规，不得作违法经营活动。

八、乙方租赁期满后，若乙方有意向继续经营的，在同等条件下，甲方有义务优先向乙方作出租赁。

九、乙方租赁期满，乙方将租赁期间所作装修房屋及所建房屋无偿赠与甲方使用。

十、双方如有特殊情况不租借房屋，应该提前一个月通知对方，经双方协商后签定终止合同书，在终止合同书签定前，本合同书仍有效。租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳五万元作为违约金。

十一、本合同连同附件共二页，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

十二、本协议未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决。

十三、补充协议：

甲方(签章)： 乙方(签章)：

电话： 授权代表(签章)：

身份证号：

年 月 日

杭州租房合同没到期可以退押金吗篇三

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(或主要负责人)：
乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 文化程度：
住址： 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定:

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资,不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第六条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的

的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的, 劳动合同终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- 3、乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方被依法宣告破产, 被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的, 甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第七条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同, 应向乙方支付赔偿金人民币5000元; 乙方违法解除本合同, 给甲方造成经济损失的, 应依法承担赔偿责任, 向甲方支付违约金人民币5000元。

第八条 双方需要约定的其他事项

第九条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

杭州租房合同没到期可以退押金吗篇四

本合同双方当事人：

出租方（甲方）： _____

承租方（乙方）： _____

预出租方（甲方）： _____

预承租方（乙方）： _____

根据《xxx合同法》、《上海市房屋租赁条例》（以下简称：《条例》）的规定，甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实

信用的基础上，经协商一致，就乙方承租甲方可依法_____（出租/预租）的_____（房屋/商品房）事宜，订立本合同。

一、出租或预租房屋情况

1—1甲方_____（出租/预租）给乙方的房屋座落在本市_____（区/县）_____路_____（弄/新村）_____（号/幢）_____室（部位）_____（以下简称该房屋）。该房屋_____（【出租】实测/【预租】预测）建筑面积为_____平方米，土地用途为_____、结构为_____。该房屋的平面图见本合同附件（一）。甲方已向乙方出示：

1) 【出租】房地产权证/房屋所有权证/_____。[证书编号：_____]。

2) 【预租】预售许可证[许可证编号：_____]。

1—2甲方作为该房屋的_____（房地产权人/代管人/法律规定的其他权利人）与乙方建立租赁关系。签订本合同前，甲方已告诉乙方该房屋_____（已/未）设定抵押。

1—3该房屋的公用或合用部位的使用范围、条件和要求。现有装修、附属设施、设备状况和甲方同意乙方自行装修和增设附属设施的内容、标准及需约定的有关事宜，由甲、乙双方分别在本合同附件（二）、（三）中加以列明。甲、乙双方同意该附件作为甲方向乙方交付该房屋和本合同终止时乙方向甲方返还该房屋的验收依据。

二、租赁用途

2—1乙方向甲方承诺，租赁该房屋作为_____使用，

并遵守国家和本市有关房屋使用和物业管理的规定。

2—2乙方保证，在租赁期内未征得甲方书面同意以及按规定须经有关部门审批而未核准前，不得擅自改变上述约定的使用用途。

三、交付日期和租赁期限

3—1甲乙双方约定，甲方于_____年_____月_____日前向乙方交付该房屋。

【出租】房屋租赁期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

【预租】具体租赁期由甲、乙双方按本合同约定在签订商品房使用交接书时约定。

3—2租赁期满，甲方有权收回该房屋，乙方应如期返还。乙方需要继续承租该房屋的，则应于租赁期届满前_____个月，向甲方提出续租书面要求，经甲方同意后重新签订租赁合同。

四、租金、支付方式和限期

4—1甲、乙双方约定，该房屋每日每平方米建筑面积租金为（_____币）_____元。

【出租】月租金总计为（_____币）_____元。（大写：_____万_____仟_____佰_____拾_____元_____角整。

【预租】月租金由甲乙双方在预租商品房使用交接书中按实测建筑面积计算确定。

该房屋租金_____（年/月）内不变。自第_____（年/

月)起,双方可协商对租金进行调整。有关调整事宜由甲、乙双方在补充条款中约定。

4—2乙方应于每月_____日前向甲方支付租金。逾期支付的,逾期一日,则乙方需按日租金的_____ %支付违约金。

4—3乙方支付租金的方式如下: _____

五、保证金和其他费用

5—1甲、乙双方约定,甲方交付该房屋时,乙方应向甲方支付房屋租赁保证金,保证金为_____个月的租金,即(_____币)_____元。甲方收取保证金后应向乙方开具收款凭证。租赁关系终止时,甲方收取的房屋租赁保证金除用以抵充合同约定由乙方承担的费用外,剩余部分无息归还乙方。

5—2租赁期间,使用该房屋所发生的水、电、煤气、通讯、设备、物业管理、_____等费用由_____ (甲方/乙方)承担。其他有关费用,均由_____ (甲方/乙方)承担。

5—3_____ (甲方/乙方)承担的上述费用,计算或分摊办法、支付方式和时间:_____。

六、房屋使用要求和维修责任

6—1租赁期间,乙方发现该房屋及其附属设施有损坏或故障时,应及时通知甲方修复。甲方应在接到乙方通知后的_____日内进行维修。逾期不维修的,乙方可代为维修,费用由甲方承担。

6—2租赁期间,乙方应合理使用并爱护该房屋及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用,致使该房屋及其附属设施损

坏或发生故障的，乙方应负责维修。乙方拒不维修，甲方可代为维修，费用由乙方承担。

6—3租赁期间，甲方保证该房屋及其附属设施处于正常的可使用和安全的状态。甲方对该房屋进行检查、养护，应提前_____日通知乙方。检查养护时，乙方应予以配合。甲方应减少对乙方使用该房屋的影响。

6—4除本合同附件（三）外，乙方另需装修或者增设附属设施 and 设备的，应事先征得甲方的书面同意，按规定向有关部门审批的，则还由_____（甲方/甲方委托乙方）报有关部门批准后，方可进行。乙方增设的附属设施和设备及其维修责任于甲、乙双方另行书面约定。

七、房屋返还时的状态

7—1除甲方同意乙方续租外，乙方应在本合同的租期届满后的_____日内应返还该房屋，未经甲方同意逾期返还房屋的，每逾期一日，乙方应按_____元/平方米（_____币）向甲方支付该房屋占用使用费。

7—2乙方返还该房屋应当符合正常使用后的状态。返还时，应经甲方验收认可，并相互结清各自应当承担的费用。

八、转租、转让和交换

8—1除甲方已在本合同补充条款中同意乙方转租外，乙方在租赁期内，需事先征得甲方的书面同意，方可将该房屋部分或全部转租给他人。但同一间居住房屋，不得分割转租。

8—2乙方转租该房屋，应按规定与受租方订立书面的转租合同。并按规定向该房屋所在区、县房地产交易中心或农场系统受理处办理登记备案。

8—3在租赁期内，乙方将该房屋转让给他人承租或与他人承租的房屋进行交换，必须事先征得甲方书面同意。转让或交换后，该房屋承租权的受让人或交换人应与甲方签订租赁主体变更合同并继续履行本合同。

8—4在租赁期内，甲方如需出售该房屋，应提前三个月通知乙方。乙方在同等条件下有优先购买权。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

杭州租房合同没到期可以退押金吗篇五

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同于 年 月 日生效。 第一条

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事以下工作： 第二条
条

第三条 第三条 乙方的工作时间为：

第四条 第四条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币或转账形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。 支付劳动报酬的其他约定：

第五条 甲方按照《工伤保险条例》等有关规定为乙方缴纳工伤保险费，乙方按工伤保险政策规定享受工伤保险待遇。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行第六条安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第七条 第七条 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从甲方管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

第八条 第八条 甲方建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第九条 第九条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十条 第十条 经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十二条 第十二条 本合同条款与法律法规相抵触的，以及
本合同未尽事宜，均按相关法律法规和规定执行。

第十三条 第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

杭州租房合同没到期可以退押金吗篇六

住所： 杭州市西湖区文二路328号富丽科技大厦a座1635室

法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 文化程度：
住址： 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国
劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协
商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所
列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自
年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、以完成一定工作为期限的合同：合同期自 年 月 日起至(完成工作的具体日期)终止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方同意按照甲方工作需要，从事 岗位工作，完成该岗位所承担的各项内容；工作地点在 。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可根据工作需要或者乙方工作表现调整乙方的职务。

乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点；乙方同意其工资待遇也随之变动。

第三条 工作时间和休息休假

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、休息和休假等规定。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。乙方的劳动报酬为税前收入。

三、甲方的工资发放日为每月 日。如遇到节假日或者休息日，

则提前或者顺延到最近的工作日支付，乙方同意甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但是需提前书面告知乙方，且工资延迟发放不得超过1个月。工资应当以法定货币支付。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

五、乙方每次收到工资、奖金、津贴或者补贴时，均应当认真核算；如果对于甲方计发的工资、奖金、津贴或者补贴有异议的，必须在收到工资、奖金、津贴或者补贴之日起7个工作日内向甲方提出书面异议，否则为没有异议。

第五条 社会保险和福利待遇

甲、乙双方必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动纪律

一、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

二、乙方应当自觉遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程及工作规范；按

时完成工作任务。

三、乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度，给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第八条 培训及保密

一、乙方可依据甲方规章制度申请参加培训，但乙方在接受培训后应当按照甲方规章制度履行相应的服务期限。乙方违反服务期约定的，按在《中华人民共和国劳动合同法规定处理》。

二、甲乙双方可以就培训另行签订《培训协议》

三、乙方应当保守甲方的商业秘密，无论在职还是离职，未经甲方同意均不得擅自披露、使用或者通过第三人披、使用甲方的商业秘密。

四、如果乙方需要履行竞业限制义务的，则乙方的竞业限制期限自 年 月 日起至 年 月 日止。竞业限制的范围为 地域为 在竞业限制期限期间甲方给予乙方一定的经济补偿，具体标准为 元/月，发放方式为 。如果乙方违反竞业限制义务，应当向甲方支付违约金 元。如果乙方造成甲方经济损失的，承担全部的赔偿责任，如果这种损失无法计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定之岗位实际获得的月平均工资之2倍。如甲乙双方另行签订《竞业限制协议》，则以协议规定的内容为准。

第九条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、应聘时提供虚假信息的；

7、给甲方造成直接经济损失1000元以上或者间接经济损失10000元以上的；

8、连续旷工3天或者累计旷工达10天以上或者累计事假达20天以上的；

9、被依法追究刑事责任的。

10、甲方规章制度或者国家法律法规政策规定的其他情形。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方被依法宣告破产,被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- 3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- 5、在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;
- 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的,甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第十条 违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同,应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同,给甲方造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

二、乙方违反法律法规及本合同规定解除劳动合同,给甲方造成损失的,乙方应当赔偿甲方下列损失:

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费用;
- 2、对甲方生产、经营工作造成的各种经济损失;

3、本合同约定的其他培训费用；

如果上述损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定岗位实际获得的月平均工资之2倍。

三、乙方违反本合同第八条第一款有关约定的，乙方应当按照未服务年限分摊培训费的标准承担违约责任，退还甲方支付的专项培训费用，并承担因此给甲方造成的损失；如果上述损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于甲方为乙方支付的培训费的2倍。

四、如果乙方违反保密或者竞业限制义务，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。如果上述损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定岗位实际获得的月平均工资之5倍。

五、如果乙方违反本合同约定解除本合同的或者在本合同被依法解除、终止后拒不移交或不完全移交工作的，乙方应当赔偿因此造成的全部损失。如果上述损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定岗位实际获得的月平均工资之2倍。

第十一条 双方需要约定的其他事项

第十二条 通知

1、甲乙双方在本合同显示的地址均为各自的送达地址，如该地址发生变化，应当在送达地址发生变化之日起2个工作日内书面通知对方。甲乙双方向对方地址送达有关文书时，如果发生收件人拒绝签收或者其他无法送达情形时，则从发件人寄出文书之日起视为已经送达对方。

2、乙方如发生结婚等会影响工作的重大事项时候，乙方应当

在知道或者应当知道该事项发生时间之日起2个工作日内书面通知甲方，以备甲方提前有所安排临时接替工作之人员。

第十三条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，如果甲方的规章制度未规定的，按国家有关法律法规执行。

3、甲方制定的规章制度为本合同附件。本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。本合同一式叁份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：