

2023年幼儿园半年安全工作总结(优质6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

幼儿园半年安全工作总结篇一

今年以来，我市进一步加大事故查处力度，事故发生一起，查处一起，通报一起，对瞒报事故的，采取更加严厉的措施进行责任追究。1-6月份，全市发生各类生产安全事故168起，死亡91人，同比分别上升47.4%和85.7%。

一是健全安全监管体系。落实市委20号文件，9个区市政府、3个经济功能区制定了《关于明确党委政府及其部门安全生产管理职责的规定》，27个行业主管部门成立行业安全生产委员会，组建20支行业专家队伍，与129个区市、部门和重点监管企业签订了20xx年安全生产目标责任书，“党政同责、一岗双责”的安全生产领导体制和责任体系进一步完善，安全生产目标责任体系不断健全。

二是落实安全生产工作机制。严格执行安全月、安全周制度，上半年先后向市委会和市政府常务会议汇报工作4次，召开安委会会议7次，市政府各位分管市长带队对分管行业领域开展督查检查3轮。

三是加强安全生产网格化监管。对全市监管网格进行总体调整，全市352家政府单位、3万余家企业责任制落实情况通过网格化平台公示、检查。开(20xx年度教师学期个人工作总

结)通网格化社区终端，形成了市、区(市)、镇街和社区巡查管理、企业终端为架构的“3+1+1”信息平台体系，监管网格进一步向基层延伸。

四是实施“安全年”行动计划。制定了《20xx年“安全年”行动计划》和《20xx年安全生产治理工作措施和实施计划》等工作意见，成立了安全生产治理指挥分部，建立了指挥体制和工作机制，全面组织开展“安全年”行动六大战役和17个重点行业领域专项整治。截止目前，共检查生产经营单位37266家(次)，排查隐患35097处，整改隐患31459处，打击非法违法生产经营行为17567起；分批51处工矿商贸事故进行了公开曝光。上半年，组织36名国内专家，对40家涉及危险化学品重点监管企业进行诊断检查，发现问题和隐患2152项，对其中的14项重大隐患进行了挂牌督办并对媒体公布。全市涉氨制冷企业先后关停企业454家，停产整顿243家，促使44家企业改用其他制冷介质，整改力度史无前例。

五是挂牌督办重大隐患。上半年，市级挂牌督办重大隐患267处。市政府分管市长、秘书长和市安办多次组织召开专题会议，对南京路1号深基坑隐患、青岛碱业股份铁路管线渡桥隐患和14处油气管道隐患整改情况进行调度。目前，重大隐患整治工作进展基本顺利，要求年底前全部完成整改。

六是加大督查检查力度。今年市安办先后组织开展了重点行业领域专项检查督查两轮。4月份开展了第一轮督查，17个督查组共检查各类生产经营单位170家，排查隐患498处，挂牌督办重大隐患11处。6-8月份组织开展第二轮检查督查，目前已检查企业3446家，排查隐患4963处，发现重大隐患71处，查处非法违法行为43起，关闭取缔64家。

七是大力实施安全培训。筹建了市安全生产考试中心，启用安全生产培训考核系统，上半年培训企业“三项岗位”人员3万余名。联合市委组织部、市人社局和市直机关工委，对4万余名机关工作人员分级分批进行了安全生产法律法规知识和

技能培训;对200余名区市政府、部门分管领导、安监局长和360余名镇街领导干部进行了安全培训。

当前，我市安全生产工作主要存在以下问题：

一是部分企业红线意识尚未真正确立。一些企业安全发展理念和红线意识不强，存在麻痹思想和侥幸心理，重发展轻安全、重生产轻安全。一些企业为追逐经济利益，有法不依、有章不循，将主体责任、社会责任、安全发展，抛到了脑后。

二是政府安全监管不到位、齐抓共管机制不完善。安全生产的领导体制、工作机制看似完善，但安全生产和社会管理方面还存在严重缺陷，指导思想不端正，以会议贯彻会议，以文件落实文件，工作要求在基层落不到位。实际监管中还存在着管理盲区、责权不一致等问题；企业与属地政府齐抓共管的联动机制还不完善，特别是对驻青企业的监管，属地政府管不了、不敢管、不去管的现象还较为普遍。

下一步，我们将认真落实上级和市委市政府部署要求，重点采取以下措施：

一是密织网格。进一步完善建立网格边界清晰、责任明确、资源匹配的全覆盖网格化管理体系，在全市6200个社区(村居)全部开通网格化监管信息平台，每个社区设2-3名安全生产巡查员，将每个生产经营单位的监管责任落实到具体监管部门和网格责任人；将企业各种安全信息和隐患自查自纠情况以及行业主管部门检查、督查情况，随机录入网格化信息平台并上传市安委办，每月通报一次；对重大安全隐患实施分级挂牌督办；将企业负责人履行安全生产六项法定职责情况纳入网格化监管，凡企业主要负责人未通过网格化系统报告履职情况的，采取约谈、列入“黑名单”等形式对其实施严格监管。

二是强排隐患。强化“隐患险于明火、隐患就是事故”意识，

对发现的隐患，坚决排除，做到不手软、不姑息、“零容忍”，责令企业立即或限期整改，并附检查影像资料，录入网格化监管平台。凡是重大隐患在限定时间内未完成整改或停产整顿期间明停暗开的，一律依法从重处罚或关闭取缔。在电视台开通安全警示教育栏目，拓宽举报渠道，发动社会查隐患；坚持“12350”举报热线24小时受理群众举报，接报一起、查处一起，公布查处结果，兑现举报奖励。

幼儿园半年安全工作总结篇二

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，通过它可以全面地、系统地了解以往的学习和工作情况，因此我们需要回头归纳，写一份总结了。我们该怎么去写总结呢？以下是小编为大家收集的宾馆安全上半年安全工作总结，欢迎大家分享。

对于宾馆酒店来说，安全是头等大事，某些酒店因忽视安全，酿成悲剧，我们从中举一反三，切实宾馆酒楼的安全工作，上半年安全形势很好，没有发生一起安全事故。

上半年，我们总公司对安全生产工作提出了更高的要求。宾馆酒店领导班子始终把安全生产工作摆在至为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，逢会必讲，警钟长鸣。

- 1、各部门都要定期召开安全工作会议，展开法制教育，让每位员工都认识到安全的重要性，并提高警惕，确保本部门不出任何问题。
- 2、加强夜间值班经理的管理，严格执行巡查巡逻制度，严查各项安全隐患，各部门值班经理要做好下班前的检查工作，消除安全隐患。

3、对关键部位，如：吧台收银处、厨房操作间、物资仓库、锅炉房、配电房、水泵房、电梯房等一定要加强安全管理，坚决杜绝失窃、人身伤害、设备运转不良、失火等事件的发生。

4、客房接待客人住宿必须登记，做到一客一登；发现违法犯罪分子、形迹可疑人员应当立即向酒店驻地民警报告；严禁客人将易燃、易爆、剧毒、腐蚀性等危险性物品带入酒店。

5、餐厅要加强安全检查，防止食物中毒、投毒事件的发生。

6、工保部要做好车辆管理、消防管理等一切安全工作，提高警惕，值班期间思想上要高度紧张，及时制止不安全因素的产生。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核，增强了全体员工的安全责任心。

严格贯彻执行总公司下发《安全生产百日专项活动》，按照总公司的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对物资出入保管、现金出纳存放、电源电器使用等薄弱环节的管理，并重点做好饮食卫生和饮食安全工作。

为了保证安全生产工作目标的实现，我们上半年重点加强了安全检查与隐患治理工作。酒店安全生产领导小组对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、等重要节假日之前进行强化检查；各部门根据自身安全工作的实际需要，每月进行一次自查。在定期检查的基础上，宾馆酒店还提高了随机检查的频率。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，

针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，消防器材是否完好，漏洞隐患是否纠正。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，对检查中发现的问题，我们高度重视，一抓到底。为加强安全隐患治理整顿工作，酒店投入专项资金，用于消防器材配备和更新换代、安全设施检查保养维修、电器线路改造以及相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

安全生产工作是一项长效工作，除了领导重视、制度健全、措施到位等要素外，宣传、培训工作是又一项重要工作任务。酒店自上而下狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育。x月xx日，酒店还组织实施了一次消防安全演练。集团公司下发的各项安全生产规定及地方旅游系统下发的各项安全生产通知，酒店都及时组织各部门员工学习培训。通过一系列的学习培训，全体员工的安全法律意识、防范意识和忧患意识得到明显加强，安全操作技能进一步得到提高。

安全生产工作是一项只有开始没有结束的工作，而且安全事故有其突然性、偶然性，但只要我们高度重视，认真全面落实安全生产责任制，就能避免偶然性向必然性的转化。山庄始终牢记“隐患猛于明火，防范胜于救灾”，只要我们把工作做踏实做仔细，我们有理由相信在20xx年下半年的安全生产工作上我们一定能够再画上一个圆满的句号！

幼儿园半年安全工作总结篇三

20xx年，根据工作需要，我分管应急管理，重大隐患排查，重大危险源登记备案，安全生产月等工作。这些工作在各级的领导下，全区上下紧紧围绕“安全发展、科学发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照国家、省、市的统一部署，初步形成了“分类管理、分级负

责、条块结合、属地为主”的监督管理体制，建立了监督管理机构，加强了应急保障能力建设，完善了应急机制，加大了安全生产宣传教育，进一步规范了各项信息报送工作制度，提升了应对突发公共事件的能力。

二、加强业务知识学习，不断提高监管能力

自任职以来能积极学习政策、法规和业务知识，注重知识的积累，能在工作、生活之余加强学习，撑握安全监管知识，提高监管能力。一是认真学习了《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《河南省安全生产条例》，加深了对法律法规的理解，大大提高了依法办事的能力。二是能认真学习贯彻好上级的文件精神，结合我区实际制定具体的工作实施方案。

三、落实安全生产责任，建立长效管理机制

1. 建立安全生产责任制，明确安全责任。责任人明确到位，规定办事处、企业、有关单位的一把手为第一责任人，谁出问题，谁负责。

2. 建立安全生产隐患排查治理长效机制，进一步强化安全生产隐患排查整改主题责任，有效防止和减少事故的发生，保障了企业员工健康和财产安全。

3. 制定《区安全生产事故应急救援预案》，对全区安全生产工作的基本情况、可能发生的生产安全事故进行预测，对应对安全事故的处理能力，将事故损失降低到最低程度起到积极的作用。

4. 督查整改到位，所报安全生产隐患逐一进行检查，发现问题，立即整改，不能整改的限期整顿、整改，有效的巩固了安全生产工作。

四、加大宣传力度，提高安全生产意识

1. 认真做好“安全生产月”宣传教育工作。组织开展“科学发展，安全发展”为主题的宣传活动，参加活动单位以与群众生产、生活密切相关的消防、道路交通、建筑、校园、燃气、用电、特种设备等安全知识为宣传重点，通过摆放展板、张贴宣传挂图、发放宣传资料、现场讲解等方式向广大群众宣传涉及安全生产等方面的法律法规和安全常识。发放各类宣传单页5000多份，小册子20xx多本。现场参观和咨询群众达20xx余人。活动取得了良好的宣传效应和社会效应，强化了全民安全意识，营造了“科学发展，安全发展”的舆论氛围。

2. 为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》，进一步加强企业安全管理，提高企业主要负责人和安全管理人员的素质和水平。组织企业主要负责人、安全管理员参加安全生产知识培训班，使大家进一步学习了安全生产工作的有关政策、法律、法规，提高了企业安全生产管理人员业务素质和安全防范意识，促使安全生产管理措施进一步规范。

五、清正廉洁，树立个人良好形象

在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿受贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了三条：一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向领导汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。

简单回顾过去一年的工作就是，立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自己平凡的工作，作为为

广大群众服务的起点。在工作上，争创一流水平，坚决按照党的要求，同党保持高度一致，在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公。

幼儿园半年安全工作总结篇四

一、注重思想政治道德教育，充实和武装干警头脑，端正执法思想，规范执法行为。

队伍的健康成长和发展，思想政治道德教育应该首当其中，是工作中重中之重的一项内容，我中队一直把思想政治道德教育摆在首位，并根据分局、大队的安排和部署，结合自身的实际，先后学习了“三个代表”重要思想、《中国共产党中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”会议精神，消防大队的“爱岗敬业，遵章守法”“吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设”专题教育活动，通过学习教育，大大地提高了干警和全体队员的思想政治素质，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

在全体党员、干警中开展以“全心全意为人民服务的宗旨教育、实事求是的思想路线教育和严格公正文明执法的法制教育”为主要内容，这次教育整顿方案，是分局党委贯彻“二十公”和全省“十九公”精神，是加强公安队伍建设的一项重要举措，作为公安消防队伍中的一分子，我队以一把手队长范秀威、教导员钟国金、副队长张富山、李华景组成的领导班子高度重视，严格按照公安部提出的基本要求和标准，有计划、有步骤地抓好“三个代表”每个阶段、每个环节的教育学习，达到了公安部提出的“打牢思想基础、解决突出问题、纯洁民警队伍、取得建设成果”的目标。

今年年初至，我队领导班子组织全体党员、干警集中深入学习“三个代表”重要思想为指导的学习教育活动。紧密结合自身的实际，组织干警认真学习“三个代表”重要思想的精髓。

学习期间，我队保证学习时间和学习质量，经常进行经验交流和讨论。我中队的全体干警在学习中取得了预期的效果。

3、参加组织“爱岗敬业、遵章守法、执法为民”专题教育整顿活动

今年3月26日共乐派出所发生了一起严重违反执法程序、治安员越权野蛮执法，干警工作极不负责任，导致一名无辜者被殴打致死的事件，充分暴露了队伍教育管理中存在的薄弱环节和存在的问题，并给队伍管理敲响了警钟。根据市局、分局、大队的指示精神和大队的教育整顿实施方案，在我队全体党员、干警和招聘人员中开展了一次为期三个月的爱岗敬业、遵章守法、深刻吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设的学习教育整顿活动。

这次学习教育整顿，中队领导班子在思想上高度重视，召开了党支部会议、干警会议、招聘人员会议，专门进行专题学习教育整顿和讨论会议，制定了中队的学习教育整顿方案，明确了以“三个代表”为指导思想，党的xx大、xx届三中全会和《中国共产党中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”精神，认真吸取我局‘3.26’事件的教训，坚决贯彻“政治建警、从严治警、依法治警”的方针，要求队伍要全方位教育整顿和队伍管理要管严、管细、管到位的指导思想，做到一手抓正式干警和职工，一手抓招聘战斗员队伍，既要加强8小时以内的管理，又要加强8小时以外的监督。

二、完善队伍管理，加强队伍建设和值班备勤工作

1、加强队伍的完善管理

今年年初到现在，在区分局、大队的正确领导和镇党委政府的大力关心和支持下，我队正进入队伍建设的磨合期阶段。中队也加入了新的干警4人，现有人员共42人(其中干警13人、

战斗员22人、内勤后勤人员7人)，负责福永镇的消防监督检查和灭火抢险救援工作，我在做好分局、大队交给的各项任务的同时，还针对队员思想素质、身体素质的参差不齐进行因人施教，抓好队员的学习、工作和日常生活，并一一具体落实消防装备器材及个人装备的保养工作。我队制定了《行政目标管理规定》，完善了战斗员、工勤人员考勤制度、请销假制度等等，增强了全队人员遵纪守法观念。

2、抓好业务学习和技能训练

中队队伍中，新老战斗员各占有一定的比例，针对队员素质参差不齐，经验不足等特点，按大队指示在上半年进行为期2个月战训训练。中队领导班子，召开党支部会议、干警骨干会议，研究制定战训计划，科学安排每天的训练内容和时间，对战斗员进行消防理论学习和业务技能、体能训练，做到训练、值班两不误。消防队伍是练兵千日，用兵千日的战斗队伍，就要适应各种有可能出现的火场，为此就要比别的队伍负出的更多，为使这支拥有超强战斗力的队伍迅速成长，我队采取“以老带新、以新促老、以点带面”的训练方式，即以基本功好的老队员带领基本功不扎实的新队员，以3位班长带领全体战斗员的训练方式。领导和队员同样负出了艰辛的汗水，在训练过程中队员们星期六、日经常不休息，勤练、苦练加巧练，晚上有时也加班加点，训练塔上时刻都有战斗员的身影。经过长达半年的严格战训训练、严格要求，战斗员的精神面貌发生了很大的变化，思想政治素质有了很大提高，战斗力大大增强。各项技能考核合格率达100%，优秀率52%，平均成绩达到良好。

3、加强消防装备检查，保证出警时迅速

灭火战斗中，车辆装备起着不可估量的作用，因此，保证车辆装备的完整好用是灭火战斗的前提，同时司机和战斗员也肩负着重任。中队要求司机和战斗员每天上午交接班都要对车辆装备进行检查和保养，发现问题立即向领导汇报，查找

原因，并寻求解决的方法，司机更是视车辆如手足，不但加强对车辆的保养，同时自觉做到保持车房环境卫生的整洁，确保了做到车辆在备战中不出故障，在灭火战斗中保证车辆安全和器材装备的完整好用，确保了灭火任务的完成。

从今年1月份至5月份，我队共接处警83宗(其中出水57宗，假警26宗)，出动人员1000多人次，车辆300多辆次，行政处罚失火单位7宗，罚款人民币肆万壹仟元整(41000元)。全队每次接处警都能做到及时准确到位，迅速赶赴现场，展开灭火抢险工作快，灭火成功率达100%。

4、进一步完善中队基础设施建设

由分队编制成中队，从成立中队到现在看来，我中队还算是一支较新的队伍，正常的经费不足，给我队的正常工作的生活带来了一定的影响。为了加快队伍的建设，中队多次向上级和镇政府请示汇报有关情况，并努力为办公楼增置了办公设施，改善了办公环境;为队员的宿舍进行统一的规范化，设立了条件较好的食堂;为丰富队员的文化生活，购置了乒乓球台、桌球台，设立了娱乐室和电视室;为完善档案管理，购置了电脑、档案柜、档案袋等一系列档案管理设备，由专人负责，并对辖区内的工厂企业进行有序地分门类别，归档备查;为提高值班备勤、灭火战斗的能力，我队先后完善了车辆和器材装备(挂钩梯、空气呼吸器、充气机、战斗服等)。

另外，逢周末休息时，有的队员休息仍然参加灭火战斗，有的队员在灭火战斗中总是打头阵，冲锋在前，不怕辛苦不怕累，是全队的学习榜样。

三、严格执法、守法，热情服务

今年我队共检查和摸底工厂企业427家次(场地检查187家次，检查同意使用场所126家)，铲除辖区内无牌无证的经销液化石油气“黑点”19个，查扣液化石油气286瓶(含空瓶)，查处

群众投诉13宗，签发法律文书151份(其中《责令当场改正通知书》28份、《责令限期改正通知书》81份、《复查意见书》42份)，作出行政处罚8宗，罚款肆万壹仟元整(41000元)。

1、加大化工场所的检查整治力度

为贯彻落实省、市关于开展“严打整治”的重要指示精神，根据区分局和大队的部署，我队于三月份起，对“六小”场所进行专项整治，特别是辖区易燃易爆化工场所进行专项整治。在整治过程中，共检查易燃易爆化工厂43家次，化工门店131家次，下发检查登记表187份，签发《责令限改正通知书》31份，《复查意见书》17份，作出违章处罚2宗，罚款8仟元，责令搬迁2家。

2、开展“三项整治”活动

为贯彻落实国务院召开的全国安全生产工作生产电视电话会议精神，根据区分局、大队的统一部署，结合我镇辖区实际，我队开展以易燃易爆化学物品行业、公共聚集场所、人员密集的工厂企业为重点的三项整治活动。在时间紧的情况下，我队充分发挥镇、村防火员的作用，搞好摸底调查工作，对存在火灾隐患比较大的单位进行整治。在这次“三项整治”活动中，全队出动警力625人次，加班加点对辖区内“三项”进行检查，共检查221家次，其中检查工厂企业101家次、商场18家次、招待所旅馆36家次、卡拉ok歌舞厅17家次。签发《法律文书》52份。检查过程中，对营业期间安全疏散出口上锁、堵塞疏散通道的责令当场改正，下发了《责令当场改正通知书》，并给予行政处罚。确保了公众聚集场所的通道畅通、人员疏散的安全。

针对辖区内群众反映较为强烈，对社会危害性较大的非法贮存、经营、销售的液化石油气的窝点进行清理整顿。我队出动人员129人次，捣毁“黑气”点19个，查扣液化石油气286瓶(含空瓶)，有效地打击了“黑气”市场，清除了大量火灾隐

患，群众拍手称快。

4、办理场地审核业务

根据分局、大队的有关文件和指示精神，今年共收到160家申请场地使用的单位，检查场地382家次，对通过检查合格的单位，发出了《消防安全检查合格意见书》128份，对检查时发现不符合消防安全要求的单位，下发了不符合消防安全要求意见书22份，检查场地时发现该场所改变建筑物用途，私人住宅改为工厂，该建筑物未报消防部门设计审核和验收，针对此情况我队下发了《消防安全检查意见书》不符合使用的法律文书送达到该公司和工商部门)。

四、组织消防安全知识培训班，扩大消防宣传面

1月份至5月份，配合区分局、大队，组织开展消防安全知识培训，辖区村、居委会干部及防火员的积极协助下，培训工作进展顺利，不少单位负责人相当重视，踊跃报名参加，同时得到了镇政府的大力支持。

在消防宣传工作上，我队和镇安监办派发了宣传资料8000多份，全镇十一个自然村和十三大公司也同时挂起了消防宣传标语共78条。

五、队伍在发展建设中存在问题和不足

- 1、队伍的正常运转经费严重欠缺。
- 2、队员虽然经过封闭式的训练，但中队战斗员的业务技能仍不够精练、理论知识不够扎实，综合素质有待提高。
- 3、执法力度还不够，一些工厂企业单位存在的火灾隐患整改不够彻底。

4、各个办公室与窗口服务硬件尚未完善。

5、消防宣传力度、广度仍不够深。

幼儿园半年安全工作总结篇五

今年来，安全生产工作坚持“以人为本”和“安全第一”的方针，积极扎实地开展安全生产各项工作，进一步强化了安全生产工作的针对性和实效性。与去年同期相比，大家抓安全的责任感、紧迫感明显增强，工作标准提高了，各项活动更加深入，安全生产状况有了大幅度的改善，安全形势稳中有升，有效预防了各类生产安全事故，尤其是杜绝了重特大事故发生，为安全稳定和经济发展起到了良好的服务保障作用。现对这一年安全工作总结如下。

一、狠抓了安全生产基础建设和制度建设

注重并及时抓好了安全生产基础工作。年初及时就安全生产各项工作进行了专门研究、协调和安排部署。同时，根据安全生产实际需要，提出把安全生产基础建设作为今年工作重点来抓，明确了安全生产工作目标。建立健全了安全生产支撑体系。及时调整了安全生产委员会机构成员，进一步明确了各成员单位职责；各乡镇、各有关单位也按照要求建立了专人负责的安全机构，形成了从上到下比较完善的安全生产管理体制；结合实际，制定和完善了安全事故应急预案，建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。

二、加强了安全生产监管队伍建设

初步建立起全县安全生产管理网络。在去年的基础上，又增加了人员，进一步充实了安全生产综合监管力量；各乡镇、主管部门及部分企业设立了专门机构，充实了监管人员力量，建立了覆盖各乡镇、主要企业的专兼职安全员队伍，初步形成了从上到下的安全生产监督管理网络。狠抓了监督管理队

伍自身建设。采取专门培训、以会代训等各种措施，对安全生产专兼职人员进行及时、严格和有效的教育、培训及管理，提高了监督管理队伍的总体素质。引入了竞争激励机制。对专兼职安全生产管理人员进行考核，进一步强化了监督管理工作。

三、加强安全生产宣传教育

为进一步营造良好的安全生产氛围，我们采取多种形式，加强了安全生产法律法规和安全知识的宣传。除了督促企业搞好经常性宣传教育，还结合安全生产月活动，开展安全知识竞赛，宣传媒体及时进行跟踪宣传报道。

四、加强管理人员和从业人员的教育培训

搞好各级领导、安全生产管理干部及重点生产经营单位主要负责人的培训。今年我们在各乡镇、主管部门对本单位所属干部和企业负责人进行全员教育培训的基础上，还专门组织了领导干部安全生产培训班。通过培训，普遍增强了安全生产意识和抓安全生产的责任感、紧迫感，使各级干部能够学法、知法，熟练运用法律开展工作。

结合实际加强职工的安全知识培训。加强了对企业进行安全教育培训的执法检查，督促企业按照要求认真搞好上岗前、作业中等环节的安全教育，增强了从业人员的安全素质。继续加大了对特种作业人员培训力度。我们把落实持证上岗作为预防事故的重要内容，加大了对违反持证上岗规定的查处，进一步提高了关键工作岗位人员的安全生产技能。

我们的安全生产工作任务还很重，面临的安全生产形势也非常严峻，我们要更加紧密地团结起来，勤奋工作，不断进取，把安全生产工作做得更扎实、更有成效，努力把我县安全生产工作推向更新的高度！

幼儿园半年安全工作总结篇六

2015年上半年，在党委、厂部的正确领导下，在安监部各位领导的指导下，紧紧围绕今年的的重点工作，扎实推进安全工作开展。结合机组检修、维护，两票强化治理等专项活动，完成了上半年的安全生产工作，现进行总结回顾，认真查找安全管理工作中存在的问题，找出薄弱环节，制定今后的努力方向，作为完成全年安全管理工作的依据。

一、主要工作开展情况：

- 1、开展了春季安全大检查工作。
- 2、开展了执行力检查活动。
- 3、开展了消防安全专项检查及火灾隐患排查活动
- 4、深入开展了可燃粉尘、体气防火防爆隐患排查活动
- 5、开展了安全生产专项检查活动及厂冬季防火及隐患排查检查活动
- 6、开展了两票自查、抽查工作。
- 7、开展了反违章治理年活动、打非治违活动
- 8、开展了防汛和迎峰度夏工作。
- 9、开展了安全月活动。
- 10、完成了常规安全培训工作。

二、安全管理好的经验及亮点：

1、加强了对工作票的使用管理工作，特别加大了对无票作业的监督检查力度，严格执行有缺陷就要有工作票的规定，杜绝无票作业，加强了工作票票面的检查力度，做到票面不出漏洞，工作票负责人、工作班成员及时签名，完善了危险点分析和安全措施，增强了针对性，典型票措施不雷同。

3、加强了7s现场治理工作的安全管理力度，针对7s治理工作危险因素大的情况，针对性的进行培训和安全技术交底，凡是外来参加7s治理人员都要进行安全培训，办理安全上岗证。

4、检修用外包工程队伍、临时工入厂后严格进行三级安全培训、考试合格，进行安全交底，办理安全上岗证后才允许进行现场，监护人到位的情况下才开始工作，始终处于受控状态。

5、针对今年安全生产形势，近期国内发生的重大伤亡事故，组织外包队伍学习了华电国际2004第14号文，学习各类事故通报，强调现场施工安全注意事项，对容易发生问题的氧气瓶、乙炔气瓶的使用，要求外包队伍在采购氧气、乙炔时，把好入口关，胶圈不齐全的、无保护帽的、气瓶宏观检查明显不合格的、锈蚀严重地一律不能收货，卸车时要监督好不要野蛮装卸。使用中的氧气瓶、乙炔气瓶安全距离，防护帽、减压阀、阻火器一定要符合要求放置牢固规范。

6、结合7s工作，对锅炉零米设备治理中的危险点进行分析，对制粉系统煤粉爆燃进行分析，制定演练方案，组织施工队伍进行了现场人员疏散演练。

7、做好高处作业防坠落措施，高度超过4米时，必须张挂安全网，作业人员推行使用安全绳和防坠器，重点施工部位交叉作业装设安全通道。

作。

9、加强了对高处作业脚手架的验收管控工作，使用的脚手架不规范不验收、不使用，做到不安全不工作，不迁就。

10、加大了违章考核力度，特别是对工作票使用中发现了的问题进行了严格的考核。控制住了工作票不规范的现象。

11、对现场应急预案进行了修改，对燃油泵房防汛进行了实战演习。

三、存在问题原因分析：

1、班组安全活动不扎实流于形式现象时有发生，周二的安全活动时间大都保证不了，理由是现场工作忙，没时间，学习也是一言堂的多，记录不详细，不准确，效果不理想。

2、对外包工程项目监护人起不到应有的作用，有的项目因为班组人少派不出监护人，监护人发现问题不及时制止、纠正，形同虚设，怕得罪人，宁愿参加检修工作，也不愿意对外包项目进行监护工作。

四、今后的努力方向及改进措施：

1、加强反违章责任心教育，不论是领导、管理人员班组长在思想意识上都要服从于“安全”二字，在安全上不具私心，特别是防人身伤害方面，只有遵守安全规程，没有“命令”可言，力求各级人员都要做到遵章行事。

2、要使大家都要认识到，设备坏了可以花钱更新，发生设备缺陷可以消除。如果人没了，不会因有钱死而复生，人身受到伤害，不会因花钱而复原。

3、强化全员安全素质教育，重在提高各级人员的安全责任心上下功夫，加大安全价值观宣传力度，加强人的生命是第一位的思想的灌输。

2015年6月15日

各位领导、同志们：

下午好！下面由我向大家作2015年上半年浦东烟草安全工作报告。

一、上半年安全工作回顾

1、领导重视、责任制层层落实

司安委会布署，由综合管理部牵头，根据各岗位工作特点、安全风险、行为规范等内容，有针对性、突出个性化地制订了员工安全承诺书，并于2月底完成了全员安全承诺书的签约工作。除了加强责任制落实、目标管理和检查外，今年以来我们还坚持以分公司、以班组、以岗位创先争优为主线，大力开展安全生产标准化岗位达标活动，促进安全生产工作进基层、进岗位、进流程、进制度，真正让安全生产标准化要素分解、渗透到每个岗位，逐步建立起自我管理、自我完善、自我改进的全员安全管理新机制，安全责任得以层层落实。

在今年一季度安委会上，公司领导又提出了15年安全工作二大思路：

一是重心下移，加大、加强分公司二级安全管理模式的指导思想。公司下设的5家分公司，分别承担了区域内专卖、营销及直属门店的业务经营和各项管理工作，公司安委会紧紧抓住这一特点，要求安全管理部门立足基层、重心下移，全面完善二级责任制管理办法，协助分公司健全了以一名分管经理为负责人，一名兼职安全管-理-员为核心，各班组长、门店店长为骨干的基层管理机构，全面负责管辖区域内的安全管理，实行分公司每月覆盖检查，门店班组日日自查的方法，从半年来的实践证明，这一模式的推行有力地推动了基层班组安全工作的管控，消除了过去由于区域广、检查难、

死角盲区多等问题。

位员工。目前已初步拟定“2015年安全奖发放方案”。

2、注重教育抓培训、全面提升员工安全自我管控意识

今年以来，人力资源部、工会、综合管理部三部门相互配合，共计开展各类安全宣传教育培训6次，参加人数共计299人，内容主要涉及新安法宣贯、安保队伍培训、消防知识讲座（外聘）、驾驶员行车安全教育（外聘）、法律法规知识竞赛、危险源辨识和应急预案演练讲解等。

如1月份，公司出资5940元制作了“新安法”流动宣传栏，分别在公司本部、南汇、三林分公司等地巡展；5月27日，公司聘请了上海高级职业技术培训中心的王海鹰老师对52名专兼职驾驶员及部分非职务驾驶员进行了交通安全培训，通过生动讲解，案例剖析，使全体驾驶员即提高了专业驾驶技能，又增强了交通法制意识。今年1-5月，公司85名持证（准驾证）驾驶员未发生一起交通事故，职工私家车上下班交通也做到了安全无事故；6月11日，公司又举办了“安康杯”法律法规知识竞赛，各部门、分公司共推荐24名选手参赛，其中营销部林铭捷、花园酒店白灵鸽、南汇分公司康丽三位同志胜出，他们将代表浦东烟草参加集团复赛；为尽快落实国家局《关于进一步推进行业安全工程师聘任工作的通知》精神，班子领导在认真研究安全工程师聘任工作具体要求和特点的基础上，结合公司实际情况，于4月22日下发了“关于报考注册安全工程师职业资格的通知”，在全公司范围内作了全面动员，鼓励员工踊跃参加考试，化大力气，力求今年完成安全工程师的聘任工作。

3、强化隐患排查和治理工作、防范各类安全风险

年初，按照安全生产标准化建设要求，公司制订了全年安全检查实施计划，并在上半年度相继组织开展了元旦、春节、

电梯、仓库、道路交通、消防设施等安全普检和专项检查共计6次84人次参加检查，其中班子领导参加4次14人次，发现安全隐患共计37处，开具隐患整改单6张，有力地促进了隐患排查和治理工作的常态化和专业化。如1月27日公司拟定了春节大检查实施方案，组成6个检查小组，每组由一名班子领导带队，采取全覆盖的'方式，对部门、分公司、门店、安全重点部位、出租场所等各个环节进行了细致排摸、共发现各类隐患21项，针对查出的重大问题，下发了3张整改通知单，要求相关责任部门认真分析隐患产生原因，举一反三，限期落实整改，对发现的一般隐患，我们也采取了当场教育，就地整改或其他各种方式予以关闭。

在春节大检查中，公司每位班子领导以身作则、认真履职、高标准、严要求，使“安全第一”的责任意识传递到基层每个部门，为切实提高各级领导的安全意识起到了积极垂范作用。

4、深入开展安全标准化建设、促进管理体系有效运行

实了安全管理基础，改善了安全生产条件，提高了全员安全意识。

二、加强领导、认真筹备落实“安全生产月”活动的各项工作

1、认真策划、确保活动有效开展

5月底公司成立了以安全分管领导为组长，各部门负责人、专兼职安全员、工会代表、职工代表组成的“安全生产月”活动组委会，制订了《2015年“安全生产月”活动方案》，要求各部门结合工作实际，从提高员工安全意识，掌握安全生产技能，丰富安全知识的角度出发，扎扎实实开展好“安全生产月”各项活动，真正使广大员工从思想上认识到安全生产的重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工

作中去，形成“人人系安全，安全系人人”的良好氛围。

(1) 5月26日公司召开了“安全生产月”动员会议，会上对安全生产月方案进行了宣传落实，并就安全生产月具体活动进行了布置。

(2) 在本部、各分公司、花园酒店悬挂安全生产横幅，利用公司安全例会、分公司、班组等各级会议以及电子屏、宣传栏等形式，对“安全生产月”活动的意义、主题和目的进行宣传，营造人人关注安全生产，努力实现“零事故月”的浓厚氛围。

(3) 突出重点，明确目标。在总结前两年开展“安全生产月”活动经验的基础上，今年我们进一步突出重点，丰富内容，创新形式，确立了以基层班组、岗位为活动主题的原则，不走过场，确保活动取得实效。力争通过“安全生产月”活动，充分调动全体员工的积极性，以活动促安全，以活动保安全。

2、统一布置、开展形式多样的主题活动

(1) 按集团安保处统一部署，公司组织开展了安全“随手拍”和“献一计”征集活动，共收集作品10件；建议、格言30条。

(3) “安全月”期间，以分级检查方式实施了安全大检查：6月15--19日，由分公司组织开展了区域自查，6月22--26日，公司分2组按实施计划，有针对性地进行全面复查。共发现隐患11处，9处现场得到改正，2处严重隐患开具了整改通知单并限期整改。

(4) 活动期间，公司组织开展了交通事故、食物中毒应急预案桌面演练，各分公司开展了门店哄抢、踩踏事件应急预案的桌面演练。

(5) 6月25日，由工会、综合管理部牵头、组织开展了车辆驾驶操作比武，共计32位同志参加，其中陆家嘴、川沙、金桥等部门获得了好成绩。

(6) 本次“安全月”各项活动。公司工会、职工代表不仅全程参与、监督各项活动的开展，对各项活动也给予了鼎力支持，保障了“活动”有序、健康开展。

动创造良好的安全环境。

三、上半年安全工作中存在的突出问题和薄弱环节

1、安全管控还存在薄弱环节

从上半年专项检查中暴露出在对外出租场所、非烟仓库、特种消防设备方面的管理还存在着不到位或专业性不强等缺陷。

2、设施设备存在安全隐患

虽然今年上半年我们已着手进行食堂烟道、电器线路改造、办公大楼装修策划等项目，但目前公司包括本部大楼及各分公司、非烟仓库等处的消防、电气等设施已明显老化，已不符合国家现行安全技术标准，存在着一定的安全隐患。

3、安全培训的质量和重视度有待提高

从各项安全培训情况看，许多场次，特别是涉及人员多的大培训，各部门包括许多负责人在内，思想上不够重视，存在着虎头蛇尾现象，签到的多，结束时寥寥无几，培训效果无法保证。

1、整体思路：

在认真总结过去6个月工作得失的基础上，下半年，我们将牢固树立纪律和底线意识，针对工作中存在的风险和问题，落

实具体措施，把防范责任分解到具体部门和负责人，同时加强检查和考核，把防范风险、排查问题、守住底线作为重点工作抓细抓实。

2、工作措施：

一是针对安全管控中存在的薄弱环节，制订专项检查计划、落实

整改责任和时限。对一时无法得到彻底整改的问题，要落实专人加强巡查，做到有效、有力监管，提高预控风险能力。

二是针对全员安全素质提高问题，我们将以专业达标和岗位达标为重点，积极开展安全生产标准化和职业健康安全管理体系相关知识的宣传培训，不断提高全体员工安全标准化意识和技能。开展“反习惯性违章、创无隐患岗位”教育活动，分析习惯性违章的成因、表现形式和特点，制订相应预防措施，努力根除习惯性违章行为，提高全体员工的安全素养。

三是在审视总结上半年工作的基础上，修改、完善下半年安全重点工作内容和各项实施计划，做到不偏、不漏更具针对性。

各位领导、同志们，通过大家的共同努力，公司上半年安全生产形势保持了平稳、受控状态。下半年，让我们在各自的岗位上再接再厉，持续努力、更加严格、更加细致地做好份内工作，为员工创造更加良好的安全环境。

谢谢大家！

浦东烟草糖酒有限公司

2015.6.24

一、抓安全生产责任制

一方平安。同时，乡政府还制定了安全工作应急体系和应急预案，并作付诸实施，效果明显。

二、抓日常管理

及时传达贯彻上级有关安全生产方面的文件和会议精神，通知通报及时转发，针对农村农时和天气气候特点，还适时通过有线电视、手机短信等形式发出安全生产警示。

三、抓宣传教育培训

认真做好安全生产宣传教育培训工作，上半年共出动宣传车20台次，发放宣传资料2000余份，书写各类标语100幅，组织学生、村组干部、车主、船主3000余人观看了安全警示片，群众的安全意识得到了增强。危化行业、非煤矿山、烟花爆竹经营户等分别由安监、质监等部门进行培训，做到持证上岗。一般生产经营业主、车主、船主、乡村干部和安全员由我乡与区安监、交-警、海事等部门共同在乡上组织培训，今年共培训了300人次。

四、抓隐患排查

行了连续3次的检查，查出和整治一般隐患10余件(处)。按专项行动和综合督查的总体要求完成了各项督查任务。

五、抓专项整治

按照市、区统一部署，认真开展专项整治工作。4月初，在全乡范围内集中开展道路交通、消防、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、民用燃气、农用机械等七个方面的安全生产专项整治工作，乡成立了专项整治工作领导小组加强对此项工作的领导。为控制较大以上安全生产事故，坚决杜绝重特大事

故，逐步建立各重点行业领域的安全生产长效机制，确保重点行业领域的安全生产形势进一步稳定好转的目标，我们对以上七个方面的专项整治内容进行了细化，一一落实了责任单位和牵头部门，各责任部门按照乡政府的统一部署，有计划、有步骤地开展了安全生产专项整治工作，目前此项工作虽已完成，但仍在巩固提高。乡进一步强化对专项整治的领导和督导，查找薄弱环节，制定整改方案。同时，凡专项整治工作不力的责任部门，拟在年终目标管理考核中，不列入评优评先范围。

此外，我们还在元旦、春节、五一等重大节点前后，突出安全生产重点检查。每次检查乡领导带队分组进行全面检查。每次检查中发现隐患及时提出整改意见，及时通知生产经营单位进行整改，以消除各类隐患，防范事故发生，上半年共查处各类违章30起。

六、抓制度完善和安全投入

今年我乡制定完善了安全工作十项制度、十项职责、十个登记簿，十条管理体系，十种档案，有办公室牌子，办公桌椅，电话，文件柜，摄像机，电脑等硬件。总之，乡党委、政府非常重视安全生产投入，在乡财政十分困难的情况下，乡政府依然每年都投入几万元资金用于安全生产工作的开展，安全生产经费得到了保障。

半年来，由于我们对安全生产工作的高度重视，加之安委会各成员单位的共同努力，全乡安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为全乡的经济发展和社会稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到全乡安全生产管理工作仍存在一些不足：一是少数单位主要负责人安全生产意识不强，群众对安全生产观念还有些淡薄，存有侥幸心理；二是个别单位安全隐患整改不及时、不到位，呈动态变数，一般事故时有发生；三是安全生产宣传教育需要持久深入开展；四是乡镇安全监管权力有限，监管力量不足，

适应不了快速发展变化的安全生产形势。这些问题的存在，要求我们不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，采取有效措施，提高监管和综合治理水平。

七、下一步工作目标及具体措施

我乡将继续抓紧抓好各项安全检查工作，确保辖区范围

内不发生任何安全事故，为达到这一目标，下一步将采取以下措施：

1、进一步建立健全企业安全生产责任制。我乡将进一步督促企业搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，使企业充分认识到搞好安全生产的重要性，安全就是效益。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化各企业的法律意识。按照《中华人民共和国安全生产法》的有关法律法规及相关规定，依法加强对各企业的安全生产监督管理，配合有关部门依法查处违法违规行为。

3、进一步强化责任意识，加大监督检查力度。主要是严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除安全隐患，切实抓好春季期间安全生产工作。

xx乡安全生产办公室 2015年6月15日

尊敬的公司领导、同事们：

大家好！

安全管理、质量管控、车辆维修 全、不工作的意识。形成了公司统、安全专职人员抓、现场组长管的三级联动安全管理机制和网络。

2、积极实践，创新管理。一是采取新举措。1月22日，重新修

系培训，现已进行了程序文件编写和评审阶段，通过全公司人员的努力，争取早日贯标成功。届时，公司的安全管理工作将步入科学化、规范化的轨道，安全管理水平将发生到质的转变和提升。五是奖惩兑现。在今年4月初，安全科造册向公司报告，及时准确发放了驾驶员和随车作业人员2015年度的安全行车奖，共计发奖金达 13800 元。对1—6月份发生过交通违章事故的驾驶员全永波，刘德友等2名驾驶员进行了书面检查、留岗查看和经济处罚，处罚金额1100元。通过奖惩激励机制，提高了员工安全作业积极性，推动公司安全发展。

3、现场大比武，练好技术保安全。3月29、30日公司组织，安全科落实开展首次“爱岗敬业比技能，现场练兵保安全”的驾驶员技能比武大赛。大、小车驾驶齐上阵，参加比赛的选手除本公司道路冲水组、垃圾清运组的34名驾驶员外，还应邀爽净保洁部和坛厂名酒园公司的3名驾驶员参加。通过两天激烈的比拼，大车组宋文杰获得此次比赛“一等奖”，何开洪、刘定勇获得“二等奖”袁伟词、何家胜、张小兵（爽净公司保洁）获得“三等奖”小车组敖洪获得“一等奖”郑小勇、赵付勇获得“二等奖”王洋、程绪华、陈华秀获得“三等奖”。此次比赛由于得到公司领导班子的高度重视，计划周密，充分准备，精心组织确保了比赛的有序安全顺利进行，达到了比武练技术，行车保安全的目的，比赛活动安全圆满的成功。

4、做好2015年防洪防汛工作。根据城-管局要求，安全科对现场各

各种危险物品储存等进行彻底地检查、清理疏通；做好防泥石流、山体滑坡、雷击的防范工作，以确保安全度汛。

5、开展好“安全月”活动，促进安全管理工作上台阶。

（6、1--6、10）大力营造安全月浓厚氛围，在公司醒目地方悬挂横幅“加强安全法制、保障安全生产”；以公司宣传橱窗对安全生产法、交通法等相关法律法规进行宣传教育。在现场各组开展会议宣传。

1、加强安全生产法规教育。结合当前安全工作的新形势、新情况，促进广大员工牢固树立“依法治安、法为人人”的法制意识，形成安全生产高压态势，大力营造安全生产浓厚氛围。

（3）、6月26日配合城-管局对公司进行安全隐患大排查，查处隐患5处，落实4处，续改1处。并及时回查了整改结果。通过活动的开展，促进了安全工作的落实和提高，有效预防事故发生率。

3、做好夏季各项防暑降温工作。督导部门、小组认真落实各项防暑

降温措施，配备必要的通风或降温物品、防暑降温药品及用品，保证高温作业、露天作业人员身心健康，防止高温中暑等事件发生。

4、做好2015年防洪防汛工作。对所辖区域进行了一次全面检查清理，做好了防洪防汛准备工作。特别是对防洪防汛重点部位、关键点位、重要区段（包括沟、渠）、关键库房、各种危险物品储存等进行彻底地检查、清理疏通；现场做好防泥石流、山体滑坡、雷击的防范工作，以确保安全度汛。

5、积极组织参与集团公司6月17日开展的安全法律知识抢答，提高安全生产法制知识，确保安全生产。

2015年上半年，公司共发生安全事故5起，2起公司主体责任，其余为第三方责任事故，1起主体责任人受伤住院，1起第三方责任受伤住院，事故发生同比下降50%；主体责任事故下

降80%。

四、质量控制

2、逐步建立健全质量控制制度，与保洁部深入现场考核，落实月考

核，查处不符合保洁标准多起，督导整改100%；

3、按时召开季度质量形势分析会，对存在问题通过ppt视频精细分析问题，产生原因，如何解决；又通过视频培训“十无十净”保洁标准，（“十无十净”，具体内容为：无纸屑、无果皮、无烟蒂、无废塑料袋膜、无积存落叶、无粪便、无积水、无泥沙尘土、无污物、无杂物；人行道净、车行道净、边沟净、下水口净、树穴净、绿化带净、景观景点净、环卫设施设备净、市政设施净、员工着装净）。

使我们现场管理人员保洁知识较好提高；

五、车辆维修管控

2015年，公司领导车辆、中转站维修管理统归安全质控科，车辆的管控做了以下部分工作。

2、制定并实施完善车辆维修保养程序制度；

3、车辆的保险续交工作，严格车辆险种程序以及年费缴纳优惠。

4、定期对车辆和中转站机械设备安全检查。

六、存在不足

1、安全巡查还不全面，还存在安全漏洞；

- 2、工作现场督导不积极，导致安全措施管理不规范；
- 3、执行力不高，员工违章违规现象时有发生；
- 4、个人管理经验缺乏，有待提高；
- 5、阮件资料整理不规范；
- 6、车辆管理有待加强。

今后，我将克服工作中的不足之处，虚心学习，努力提高管理能力，更好的服务公司。

以上是我的半年报告，请领导及同事批评指正|

星城公司安全科潘强

一、完善体制、明确责任，切实强化安全安全监管

站领导班子高度重视安全工作，及时召开安全工作会议，对班子成员职责进行明确分工，明确职责，落实责任，要求各成员切实担负起对安全生产工作的领导、管理、督查、检查责任，为项目部安全生产工作的顺利开展提供组织保障；严格落实“一岗双责”，层层签订安全目标责任状。在去年的基础上对安全生产责任书的考核内容和考核实施细则进行了充实和完善，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全工作网络格局，为强化安全保障责任，营造和谐工作环境，防止责任性事故的发生，提供了措施保障。

二、积极响应、群策群力，扎实开展安全生产活动

2015年项目部以深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展的指导原则，狠抓隐患整改，进一步排查项目部所建工程存在的安全生产隐患，完善安全生产规章制度，提高安全生产管

理水平，确保项目安全生产形势持续稳定。

（一）认真制定方案。结合现场工作实际，针对易出现问题的隐患重点环节、重点部位，制定了体实施方案。

（二）严格落实责任。严格落实“一岗双责”和“分工负责制”，安委会承担了隐患排查治理的义务和责任，各成员结合个人分工情况积极主动的开展隐患排查治理工作，做到了不走过场、不留盲区、不留死角。

（三）加强隐患的治理和监控。对排查掌握的事故隐患，都立即下发隐患整改通知书，按照责任、措施、资金、时间、预案“五落实”的要求，已经全部整改到位。

2、安全生产月活动的开展情况

充应急救援设备、设施，做到安全生产防患于未然。

三、加强宣传，广泛动员，切实增强安全生产意识

（一）积极部署，广泛动员。领导高度重视安全生产工作，把安全工作摆上重要议事日程，切实抓紧、抓细、抓实。始终坚持安全例会制度，及时传达上级文件精神，了解各班组安全生产情况，查摆问题，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。

（二）强化培训，增强意识。为提高全项目部的安全管理水平和安全意识，积极开展了安全基础知识、技术技能和安全法律法规等方面的培训教育工作，重点学习了新《安全生产法》，并对学习情况进行了答卷测试，提高了全站干部职工的安全意识，有效的防范了安全事故的发生。

（三）加大宣传，强化防范。项目部认真组织，周密安排，加强教育，扩大宣传，确保目标、措施、任务落到实处。在施工区和生活区显著位置悬挂安全生产隐患防范和专项整治

的条幅，努力提高安全生产意识，增强安全生产防范技能。

四、强化措施，突出重点，扎实做好安全生产工作

（一）认真做好节假日值班工作。严格实行节假日值班制度，坚持领导带班制，做到定人、定车、定岗，切实做好节假日期间值班工作，加强巡查力度，做好节假日期间安全保卫工作。

（二）认真做好饮食安全工作。切实加强食堂、餐厅的卫生管理，努力创造一个良好的生活环境。加大对食品采购的检查验收力度，做到无变质、腐烂、不合格的食品入库，确保全体职工的饮食安全。

（三）认真做好夏季“四防”工作。一是防高温。购买了夏季防暑、防虫用品，及时发放到每一位职工手中，防止职工高温中暑；二是防汛。为切实作好汛期的安全度汛工作，成立了防汛领导小组，制定了防汛预案，购买了雨季防汛物资；三是防雷电；四是防大风。面对夏季有可能出现大风天气，我站对施工区的标志牌、宣传牌进行了检查加固，防止大风天气造成倾倒、损坏现象的发生。

（四）认真做好车辆驾驶员的安全教育工作。一是利用安全会对驾驶员进行交通安全教育，严禁车辆驾驶员班前饮酒，提高安全交通意识，二是周一对车辆的方向、制动、传动、车容车貌进行专项检查，确保运转正常，不带故障出车。三是确保驾驶员有良好的精神状态，在炎热夏季安排好司机的休息，在行车中能够始终保持清醒头脑，杜绝疲劳驾车现象的发生，确保行车安全。

上半年的安全生产工作已经结束，同时也为今后的安全生产工作打下了良好的基础，在今后的的工作中，我们将高度认真履行职责，加大措施，强化管理，把安全生产真正落实到实际工作中去，为圆满完成全年的各项工作而不懈努力。

×××项目部 2015.6.20