

矿山挖掘机工作计划表 矿山企业巡查工作计划(通用10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

矿山挖掘机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇一

乡国土所负责巡逻排查无证关闭矿井（原私人煤窑或未登记在册的关闭矿井）和偷挖盗采摸排巡逻工作及违法行为的排查力度。

乡派出所要加大打击违法行为力度，对偷挖盗采问题线索查证属实的，一律从严处理，通过处理一批偷挖盗采人员，起到警示一批、震慑一批的作用，防范偷挖盗采等违法违规行为的发生，有效预防偷挖盗采导致安全事故的发生。

（二）村级日常巡查任务

3. 对巡查出的隐患和问题，要建立台账并及时上报乡人民政府相关行业主管站办处理，实现安全隐患闭环管理。

四、工作要求

（一）强化组织领导。猫洞乡煤矿、关闭矿井、非煤矿山日常安全巡查工作领导小组要扛起责任，做好指挥调度工作，切实强化专项整治工作领导，结合本乡实际，有重点、有针对性的开展巡查工作，务实让整治工作取得实效。

（二）敢于动真碰硬。在开展专项工作中要敢于动真碰硬，对巡查出的一般隐患和违法行为的要及时上报，由相关责任

部门负责隐患问题整改的闭环工作，对违规违法行为从严从重处罚。

（三）严格纪律要求，确保工作实效。要严格抓好矿井、非煤矿山等行业安全生产日常巡查工作，分管领导要主动了解情况、掌握动态，及时发现问题、协调解决问题；乡政府应急值班人员要认真负责，及时稳妥处置接报的情况，做好信息报送工作；及时掌握安全隐患危害程度、数量增减等动态变化，提升安全隐患预警监测管控水平，确保风险防控从被动响应向主动预防转变。

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇二

一、进一步深化矿山企业隐患排查治理工作

二、推进矿山企业安全生产标准化创建工作

贯彻落实《金属非金属矿山安全标准化规范》要求，全面推进矿山安全标准化建设，力争全部取证矿山企业达到四级以上标准化水平，其中一家达到三级标准化。

（一）加大安全标准化教育培训力度。上半年组织创建标准化矿山参加市的矿山安全标准化宣贯会议，向标准化创建企业宣传矿山安全标准化的考评标准和办法，申报程序和要求等。

（二）采用矿山企业自评和中介机构辅导相结合方式，逐步建立和完善矿山安全生产标准化工作的服务支撑体系。

（三）实行达标企业“回头看”，加强对已达标企业的安全管理，开展对达标企业标准化运行情况的检查，规范企业安全管理工作，夯实安全生产基础。

三、加强执法监督，查处违法行为

(一)按照《市矿山企业证后安全监督管理暂行办法》，制订执法计划，全年监督检查不少于40家次，规范监督检查行为，提高监督检查质量，督促企业落实主体责任，提高安全生产管理水平。

(二)建立矿山安全监督管理市级部门联席会议制度，联合市国土资源局、市公安局制订出台《关于进一步规范矿山企业开采行为的通知》，加强与相关部门的信息沟通和协调，配合有关部门打击无证开采、越界开采和以探矿名义实施采矿等违法行为。

(三)按“四不放过”原则，严肃查处各类矿山生产安全事故。

四、进一步加大矿山企业安全教育培训力度。

(一)组织开展全市矿长(负责人)、安全管理人员安全资格证书培训会议。宣传贯彻《_安委会办公室关于贯彻落实_关于进一步加强企业安全生产工作的通知精神进一步加强非煤矿山安全生产工作的实施意见》和有关政策法规、标准规范。

(二)组织开展有关镇、街道矿山安全监管人员业务培训，提高矿山安全监管干部依法行政及安全管理能力水平。

1、贯彻《生产安全事故应急预案管理办法》，督促企业及时修订完善矿山企业应急预案，认真组织评审，及时备案。

2、做好应急救援工作，督促矿山企业建立由专职或兼职人员组成的事故应急救援组织，配备必要的救援器材和设备，开展应急预案演练工作。

六、进一步提高矿山安全生产保障能力。

1、在矿山企业推广应用视频监控系统，完善相关建设和管理制度，年内力争50%的矿山企业安装视频监控系统。

2、会同国土资源等部门开展工作调研，结合我市实际，提高矿山企业最小开采规模。

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇三

“一分耕耘，一分收获”20xx年、当很多企业还在经济危机中挣扎，身边的朋友也因此原因而没了工作的时候，志高且已经在市场上大步迈进，作为一名志高人，我深感欣喜和骄傲。

透过产销旺季，回顾仓库全年的工作历程，是既有辛酸的汗水、也有进步的喜悦。

透过总结、反复次的内省，记录下所有的过失和教训，从而更深刻的去认识自己，喜悦带给的是进步和成绩，分享是快乐的。

进入物流部已有近二年，在这个大家庭里，在这个充满希望的舞台上，我盼演了众多角色，并演艺自己的风采，成功的背后我自知离不开这个充满活力的团队和一些可爱的人，支持、鼓励、认可都将成为我工作中最坚强的后盾。

在公司领导的正确指挥，各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作得于顺利开展、并始终围绕着产成品的收、发、存等管理工作，伴随着各岗位责任制的贯彻落实，整体工作也得到了全面提升。

从单一的`库存管理，到人员管理、有效的沟通架起了我与同事们之间的桥梁，并拉近了彼此间的距离，对员工做到深知了解，他们的能力、优缺点也得于在日常工作中有效的发挥和改正，交流体会、细心沟通已不再成为我们之间的隔阂。从此不再被动工作、推委、计较、缺乏活力和积极主动。团结、仓库的精神热情、工作态度都产生了质的飞跃，日常业务工作也是重在参与，并创造出良好的成绩。

从一名仓管员到仓库负责人，我深知自己的责任所在，榜样工作的代入，让我时刻紧蹙心弦，顶着压力和工作强度，我将仓库的管理工作顺利开展。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、成绩的获得都取决于态度的转变。

从日常的收、发、存到仓库现场，都将严格按照要求进行，以确保仓库整体运作无异常，并高标准地完成各项工作任务，保质保量完成货物的出入库等作业任务，业务满意基本做到无相关不良投诉，仓库前期阶段主要以转仓为主（结合科室年度库存新的调整安排），转仓总合计数达到36766台（其中包含能效、非能效、不合格品等积压库存）机器陈旧，类型复杂、仓库在顶着人员紧张、工作量大的情况之下，全力配合科室、计划组、转仓仓库的转仓工作，仓库内部也在早期对库存机器进行了分类调整（主要分为出口、商用、半散和配件等）便于了后期转仓入库的机器存放顺利、并合理存放（整个转仓环节顺利、无异常），存放在仓内的货物也标识明确，账目清晰，为后期出库及相关业务的开展奠定了良好基础。

仓库整体指标完成顺利，结此8月中旬库存结构，仓库库存为21421台（其中出口3591台、内销17830台），以积压（超库龄）库存为主，其中冻结库存（不合格品）已达到1479台（现已全面启动返工流程）。实际存货面积已达到总面积的75%左右，总库存数比上月增加10359台。现人均管理面积达到3000平方米左右（仓库总体4人）。

仓库工作的进步是显著的，如人员配合积极、对事认真负责、任劳任怨、热情主动等都充分显示了仓库团队的协作精神和凝聚力。然而，也存在着相关问题和过失，员工工作积极性不持久、个人在仓储管理专业技能上扔还缺乏经验，产生被动局面。如在任职成品七库副班长期间，惠而浦产品在大量发货时，因员工发货的疏忽、而作为当职负责人未监督到位，最终导致多发16台机器出去，造成此事故发生的主要原因归为，仓管员发货时未点好数，发货前后未核实排位数量，最

终引发失误。

结合出现的问题及仓储管理要求，首先应当加强认识，日常业务操作流程不可简化，更要做好反复检查、形成习惯和责任意识，并继续加强专业知识、职业技能的培训学习，理论与实践相结合，避免工作失误及问题的出现，从而提高工作质量。

1、对操作流程不简化（细化操作，认真复查到位）

2、不违规操作（日常工作运行将严格按照相关制度进行，不可太随意性和触犯操作管理要求）

3、不隐瞒事实操作（对异常操作要求责任到人、不包庇，并做到及时反馈、及时处理）

1、仓库库存货物整齐排放，分类合理、标识清晰（易放、易点）。

2、保持仓库的整洁，地面的清洁（卫生死角的清理），通道的顺畅。

3、确保库内存货安全，做到隐患发现一处、上报一处、处理一处，将事故发生率降低置零。

4、加强落实区位管理责任制度，持续渐进，更不断的去完善做到层层一把手，事事责任人。

1、多参与（公司、部门及科室下达的培训任务，做到人人都参与、不无故缺席）

2、多尝试（不单一自己的角色，多尝试其它工作岗位和工作任务，加强综合学习的能力、锻炼自己、提高自身的适应能力）

3、多沟通（日常工作，做到多问、多说、多思考，不要加阻隔阂程度，而是努力拉近、并加大沟通范围，培养交际和处事能力）

1、定期盘点、按规定要求进行日盘、周盘、月盘并记录存档，便于查阅。

2、收、发、货时，要认真核对好相关内容及数据，反复检查、减少失误。

3、日常巡查要持续、落实、形成习惯并按要求检查到位，做好相关记录、不弄虚作假。

4、加强“三防”管理工作，注重防蚁、防漏，确保库存货物安全，查实一切隐患、并及时反馈，避免造成存货损失。

5、加强信息员的业务操作能力，日常报表要认真审查、并积极参与仓库库存管理工作，不机械工作、不要让电脑成为沟通上的隔阂，并避免信息员对仓库情况不清楚、不了解而不能独立及协助操作的情形。

6、做好日常的监督管理，掌握全面信息、将日常工作因不良操作而出现的相关异常得以有效控制。

新年度、新气象、新规划，通过总结、把优点、宝贵的经验及方式、方法，持续用于未来的工作，并有计划性的去改善总结出来的不足和缺陷、制定和实施相应的改进和创新计划，跟进监督管理工作，保质、保量争取做到最好。

通过总结、学习新的思路和工作方法，在对比中去比较，用事实说话，直接的、易接受的总会是最好。

通过总结、让自我内省意识加强，查问题、查原因，不断改进、完善自我、超越自我、带动团体分享成果、最终实现共

赢。

20xx年加油！

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇四

4-5月

抽查重点非煤矿山企业复产复工情况

5-6月

主要对全县金属非金属地下矿山通风系统建设运行、严格动火作业审批管理制度、配备和正确使用自救器和便携式气体检测报警仪以及防火灾、防中毒窒息应急救援预案和演练培训情况的专项监督检查，以及集中开展建设项目安全设施“三同时”专项执法行动。

5-9月

对尾矿库防汛度汛工作进行专项督查，进一步加强非煤矿山尾矿库汛期防灾监督管理，督促指导各级安全监管部门做好非煤矿山防汛工作。

6-8月

配合区市安全_，对重点非煤矿山企业和尾矿库开展专家“会诊”，深入进行非煤矿山专项整治和“打非治违”活动，及时消除事故隐患。

6-9月

对在生产并存在采空区、尾矿库“头顶库”的非煤矿山企业综合治理情况进行专项执法检查。

8-9月

主要对在生产非煤矿山企业安全生产费用提取、使用情况和企业标准化建设进行专项执法检查，抽查比例不少于30%。

9-10月

对在生产非煤矿山企业落实新设备、工艺情况和“双重预防”机制开展情况进行专项执法检查。

主要对非煤矿山第四季度工作安排和年终岁尾防范遏制重特大事故等主要工作开展情况进行检查督导。

对非煤矿山企业停产停建工作进行检查，重点是企业相关停产停建手续。

五、工作要求

（一）加强组织领导。依法开展执法检查是安全生产工作的生命线和主要抓手，各级安全监管人员要从思想上高度重视，将其列入依法行政工作的主要内容，确保执法任务和目标落到实处。

（二）严格依法行政。依法实施安全生产监督检查，要坚持权责法定原则，严肃查处安全生产违法行为，做到案件事实认定符合客观真相、办案结果符合实体公正、办案过程符合程序公正。

（三）规范文明执法。始终做到忠于职守、坚持原则，严格、公正、廉洁、文明执法，努力维护好安全监管行政执法权威地位和队伍的良好形象。

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇五

各位员工：

一、销售指标：

受全国行业不景气的大环境影响，公司全年销售x吨. 完成销售549万元，比上年同期减少，实现利润185万元，比上年同期减少，实现利税87万元，比上年同期减少。

二、安全工作

1 / 6

落实、责任落实、经费落实。

（一）、建立健全公司安全制度和责任体系、以人为本抓安全。

（二）、强化专项治理、提高水平促安全

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇六

车型：

乙方（作业方）：

租赁使用地点：

为了确保挖掘机在租赁过程中正常运行，经甲乙双方就挖掘机租赁有关事宜进行协商，特签订本合同。

1]甲方承担挖掘机的柴油消耗和随机配备工作人员的食宿，以及设备的保管。

2、甲方提供作业任务，对于岩石部分应作出相应的爆破，严禁硬性作业。

1□提供挖掘机一台，工作人员壹名，确保车况正常，如因机械故障，月度内维修保养时间不得超除三天，若有超出甲方可按租金比例系数扣减乙方的实际误工租金（月度工时达到时免扣）。

2、乙方自理挖掘机的维修配件和付油开支，以及业务往返的差旅费用。

3、乙方应服从甲方的合理安排，真正做到安全高效，自理施工过程中自身人为造成的安全责任。

月度租赁作业工时为小时，如因甲方原因或者是无作业任务等，乙方作业工时不足小时，乙方的租赁费不变：如作业工时超出小时以上的部分，甲方按每小时元标准再支付乙方的超时作业款。

甲方租赁乙方挖掘机期限不足2个月的，进场费用由甲方承付，达到2个月的进出场费由甲乙双方各付50%。

合同宗旨为月度租赁，即每月（三十天）挖掘机的基本租赁使用费为元整，超出小时，以外的超时款另外计算（乙方不提供^v^□□

挖掘机自进场之日起每月租赁时间达到25天后一次性付清当月租金。

1、甲方必须提供安全的施工环境，正确指挥施工，如乙方觉得施工环境太差，工作难度太大，作业很不安全，可停止施工，待消除不安全因素后再施工。如甲方强行施工，造成设备及人员伤亡，甲方全部承担赔偿责任。

2、如出现甲乙双方事先没有预测的事故发生，造成设备损坏和人员伤亡，甲方承担责任。

3、属乙方挖掘机手责任，造成设备损失和人员伤亡由乙方承担责任。

4、乙方责任人员必须听从安排，积极、主动配合甲方责任人员的指挥，优质高效完成每天的工作，并遵守甲方的作业时间和规章制度。

5、挖掘机在租赁中如出现被盗或人为破坏甲方负责赔偿。

八、综上所述，甲、乙双方互相遵守，确保施工正常进行。本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，每份都具有同等法律效力。

附：挖掘机租赁使用起点日期为：

挖掘机进场电脑工作起点时间为：

柴油油箱表格指数为：

甲方： 乙方：

住址： 住址：

电话： 电话：

身份证号码： 身份证号码：

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇七

你们好!现就本人一年来的学习和工作情况向大家汇报一下。一年来，认真履行采煤队长岗位职责，紧紧围绕矿年初确定

的各项目标任务，坚持以人为本，抓班子、带队伍、严管理、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，有力地促进了全队各项工作的稳步发展。很好地完成了处里下达的各项生产经营指标。通过学习，本人的理论水平和业务素质也有所提高。

今年按照处党委学习安排，认真学习了党的x届代表大会精神和“三个代表”重要思想，学习中，认真研读，反复理解，深化学习效果，通过不间断的学习，增强了我的政治意识和责任意识，使我更深刻认识到，要适应现代企业制度和实施大集团、大发展的发展要求，必须不间断地加强政治理论和业务知识的学习，树立正确的人生观，提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

一年来，我在队管理上重点抓了三个方面：

一是部分班组长在工作岗位上安全意识差、工作拖拉、竞争意识不强、思想上存在着“干好干坏一个样”等消极认识的现状。为了扭转这种局面，激发班组长的工作热情和进取精神，我在全队敲响了“不换思想就换人”的警钟，先后有两名班组长在安全生产中，由于工作不负责、安全工作不到位，给安全工作造成被动局面，被撤职。同时，按照“公开、公正、公平”的原则，让职工选出了群众满意、胜任工作的两名班组长，这一做法有效的增强了管理人员的竞争意识，激发了干部及班组长的工作主动性。

二是加强内部管理，推行经济考核责任制，将各项指标任务，层层分解落实到班组、个人；月底，按照指标任务的完成情况，对每一个作业人员进行严格考核，奖罚兑现。如有的职工在安全、质量、材料消耗上，能按章作业，保质保量完成任务，材料消耗有节余，月底队上按制度进行奖励，使这些职工真正得到实惠。此举极大的调动了职工安全生产的主动性和勤俭节约的好风尚，凝聚起了一个强有力的战斗团队。

今年在开采2607n5-2工作面时，工作面地质构造复杂，在周期来压时-尤其是在回采过程中随采随落，难以控制。我和队技术人员根据采面地质变化情况，现场蹲点，观察分析其原因，摸索出了一套控制顶板的好方法，使采面顶板得到了有效控制。

三是加强材料管理，实行经济责任承包制，科学分解成本责任，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和队班子成员制定和完善了材料管理制度，从队管理人员到职工形成了层层把关的管理体系，从而避免了材料的流失和浪费。另一方面，我教育职工从节约每一分钱、回收复用每一根铁丝做起，人人都算经济帐；同时，我根据每月的生产任务，计算出应消耗的材料费用，采取生产任务与材料消耗挂钩，把材料消耗分解到每一个职工，采取“谁超支、谁受罚、谁节余、谁得奖”的办法严加考核。今年1-10月份，全队生产任务基本完成，材料消耗始终控制在指标内，并有部分节余。

要搞好区队安全生产经营工作，必须要全心全意依靠职工群众，与群众打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。今年，我们认真贯彻执行矿党委关于干部廉洁自律的有关规定，并结合队实际情况在全队开展的干部作风教育整顿工作，对全队干部及班组长在思想作风、学风、工作作风、生活作风上存在的主要问题进行了教育整顿，用严格的制度规范干部及班组长的行为，保持了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。从解决群众关心的实际出发，对职工实施“暖人心”、“聚人心”、“留人心”活动，通过给职工办好生活中的琐事、小事和实事，使职工真切感受到了集体的温暖，暖了人心，聚了人心，创造出了团结友爱、协作上进的工作氛围。

要适应现代企业制度和大集团、大战略的发展，必须要不断更新思想观念，加强各种科学知识的学习，努力提高自己的业务能力。

今后的努力方向：

1提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。

2严格执行矿党政决定，维护班子团结，带好队伍。

3虚心接受职工的建议和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作。

4廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。

5发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇八

1. 优化产业布局 and 结构。全面开展饮用水源保护区内污染企业关停与搬迁工作。加快落后产能淘汰，进一步健全落后产能退出机制，促进产业结构调整。以制革、印染、化工、造纸等行业为重点，加快淘汰不符合产业政策和节能减排要求的落后产品、技术、工艺、设备。落实重点污染行业环境准入指导意见。

2. 实施重点行业整治。按照浙江省人民政府《关于十二五时期重污染高耗能行业深化整治促进提升的指导意见》和浙江省环保厅、经信委《关于印发浙江省印染造纸制革化工等行业整治提升方案的通知》要求，制定并实施印染、造纸、化工、制革等行业整治提升方案，全面完成印染、造纸、化工、制革等行业整治提升工作。全面实施重金属污染综合防治规划，完成我市重金属重点防控区域、重点防控行业及重点防控企业的年度综合整治任务。

3. 加强重点企业整治。全面实行排污许可证制度，严禁企业无证或超标、超总量排污。加快氨氮、总磷排放重点企业的

整治，有效削减污染物排放总量。加快实施钢铁、水泥、多晶硅等产能过剩行业企业的清洁生产审核，继续对超标、超总量排污或排放有毒有害物质的企业实行强制性清洁生产审核，完成金属表面处理及热处理加工业、皮革及其制品加工业、化学原料及化学制品制造业等重金属重点防控行业重点企业的强制性清洁生产审核。

（二）推进污水污泥处理处置

3. 强化运行管理。严格按照国家要求，完善污水处理厂中控系统。加强污水处理设施在线监测装置日常维护，确保在线监测装置正常使用。强化处理厂台账规范化管理，健全内部运营机制和突发事故应急预案。完善污水处理厂管理人员、技术人员、操作人员培训、考核、持证上岗等制度，提高污水处理厂管理运行水平。

（三）加强农业农村污染治理

1. 发展生态农业。加快建立与现代高效农业相适应的生态农业生产模式，积极发展以无公害、绿色、有机农产品为特征的高效生态农业和高效生态林业，大力发展无公害、绿色、有机农产品，实施农药减量控害增效工程和农田化肥减量增效工程，提高农药利用率，减少化肥农药使用总量。创建xx市级生态村9个□xx市级生态村20个。

2. 深化畜禽养殖污染整治。严格实行区域和总量双重控制，严格落实禁养区和限养区规定。开展畜禽养殖污染专项检查，建立和完善年存栏生猪50头以上畜禽养殖场排泄物无害化处理与资源化利用长效管理机制，启动50头以下养殖户污染整治，因地制宜推广先进适用的生态养殖模式。

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇九

一、新生活

从深山来到矿山

从麦田来到煤田

头上的草帽换成了安全帽

手上的镰刀换成了割煤机

无论身份如何转换

双手的本质都没有改变

新的生活

新的起点

劳动创造世界

生命的轨迹会永远美好灿烂

二、更衣

把时装包好藏进衣柜

换一身潜入煤海深处的泳装

蹬一双高筒雨鞋

顶一轮耀眼太阳

昨日的汗迹依旧

还有那散落在衣袖上的粉尘煤香

不想展览矿工有多苦多累

不想再说煤海有多深多险

因为农业国的工业化需要食量

因为我们需要家庭生活的小康

尽管还有潮湿阴冷凶险

此刻，我们依然乐观高昂

三、下井

我们不是军人

却也全副武装

从头到脚

透着军人的英姿飒爽

我们不是军队

却也待发整装

每天，列队走向战场

前面有红旗导引

后面有安全班长

报名、清点、定位

领灯、入罐、下井

作业、收工、返回地面

一个也不能掉队

因为我们深深懂得

自己生命的尊严

四、割煤

手指，轻轻的一按

那笨重的钢铁

会如此轻盈的在煤壁上旋转

煤浪滚滚，墨玉漫漫

汹涌澎湃的乌金不尽的滚翻

这千万年才成熟的庄稼

我日日收割

煤屑、汗水、粉尘、硝烟

丰收的喜悦写满了我的笑脸

我知道，在这个世界上

我很微小，但在海里、天空

以及高大的建筑上

都有我无字的碑匾

我骄傲，我每天都在高唱着

帕帕罗蒂的“我的太阳”

五、升井

收工了

每个人都急切的踏上

归乡的列车

看看身边的兄弟

一起走向澡堂

先不更衣

阳光下

狠狠的抽几口香烟

喷云吐雾的姿势

真像下凡的神仙

矿山挖机工作计划表 矿山企业巡查工作计划篇十

评价内容：产品实现市场化销售且销售总额不低于100万元。

认定标准：审核研制企业的相关销售合同及发票、货款到账凭证等证明文件，应真实有效。销售总额以研制企业实际入账额为准，不包括产品运维服务费。

（二）购买方

评价内容：购买方应为研制企业认可的首次采购使用其首版

次软件产品的用户，且首版次软件创新产品已在购买方完成部署应用。

认定标准：审核购买方与研制企业签订的购销合同以及购买方的支付凭证、研制单位的货款到账凭证等证明文件，相互验证内容一致、真实有效且文实相符。实地查看购买方首版次软件创新产品的应用场景和运行记录，与研制企业销售的首版次软件创新产品实际功能与性能参数相符。

四、认定程序

依据《实施细则》有关规定进行，原则上每年组织一次，以购买方（仅限一家）为主体并与研制企业共同申报，具体时间和要求以黑龙江省工业和信息化厅通知为准。

五、认定结果

基于评价内容及认定标准确定购买方资格，对于符合条件的按规定给予补贴。

附件6

黑龙江省（非煤）智慧矿山

认定标准（试行）

为贯彻落实《推动“数字龙江”建设加快数字经济高质量发展若干政策措施》，支撑开展黑龙江省（非煤）智慧矿山的认定工作，制定本标准。

一、认定范围

（非煤）矿山是指除煤矿以外的其他类型矿山，包括铁、有色金属（铜、金、银、钼、钨、锡等）、石墨等矿山企业。

（非煤）智慧矿山至少应包含采矿、选矿、尾矿三个部分。

二、基本条件

（一）企业应在黑龙江省行政区域内依法登记注册，具有独立法人资格，主体、主营业务及纳税均在黑龙江省，资产及经营状况良好等。

（二）企业持有国家有关部门颁发的采矿许可。严格遵守《矿产资源法》等法律法规，合法经营，证照齐全，遵纪守法。

（三）申报项目主要建设条件特别是资金来源基本落实，且应为计划新开工或续建项目。

三、评价内容及认定标准

（非煤）智慧矿山主要从智慧运营、智慧生产两个维度进行认定，共包括八个方面的评价内容和认定标准。认定标准应符合任意一项是认定的基本（最低）标准，最终认定结论由认定标准中符合高标准项或同时符合多项标准得出。

（一）矿山基础条件