

最新劳务人员培训 企业劳务合同(模板8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇一

注册地址：

授权代表(委托代理人)：

乙方，姓名：

性别：

年龄：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市)

电话：

签订日期： 年

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 本合同为_____期限劳务合同，

(二) 其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(三) 乙方应在_____年_____月_____日前开始就位。

本合同约定的履行期限届满，双方协商一致，协商续签劳务合同，如双方均无条款上的异议，本合同自动延续。合同期届满而双方不再延续的，合同履行完毕后终止，如乙方所受托完成的工作、业务尚未完成，或者涉及到诉讼事宜的，甲方可以要求乙方继续履行本合同规定的义务与责任，甲方亦需继续支付劳务报酬，直至上述事宜完成为止。

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意提供_____岗位工作劳务，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更提供工作劳务的地点。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作劳务数量，达到规定的工作劳务质量标准。

(一) 乙方劳务工作应达到甲方规定的本劳务工作岗位职责要求其其他有关考核劳务业绩的规定。

(二) 乙方提供劳务工作的时间应不少于每周40小时，乙方提供劳务工作应当符合甲方规定的工作目标及任务。

(三) 乙方的劳务工作接受甲方的劳务业绩考核，不断提高劳务工作能力及工作质量。

(四) 未经甲方同意，乙方不得超越本劳务工作岗位所涉及的工作范围，不进行相互恶性竞争，不与其他单位同类产品的销售工作。

(五) 根据本行业规范，乙方在合同期间应确保身体健康并适于本劳务工作，应定期(每年度)向甲方提供合格、有效的法定医疗单位出具的健康证明。

(六) 乙方在进行劳务工作期间应当遵守甲方的规章制度及工作纪律。甲方对乙方下达的相关文件、计划、劳务工作指令或者劳务工作安排等，除违法或违背本合同的基本原则的外，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力。

(一) 乙方提供劳务工作的基本职责范围为：

- 1、 根据公司营销计划，制定客户开发计划并落实执行，
- 2、 对市场开发及客户回款负责，建立良好的客户关系，
- 4、 及时处理好客户投诉，保证客户满意，提高企业信誉；
- 5、 做好市场/客户的信息收集工作
- 6、 其他。

(二) 乙方提供劳务的方式为：

- 2、 乙方自备手机及电动车、摩托车等交通、通讯工具；
- 3、 交通、通讯补贴以及出差等其他公务费用，按照公司财务规定核报核销。

第五条 劳务报酬

(一) 乙方试用期为六个月，期间的劳务报酬为_____元/月，

试用期间减半享受绩效提成。

乙方的劳务报酬由底薪和绩效提成组成。底薪为_____元/月，绩效提成根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方的上述劳务报酬(包括底薪及绩效提成)均含税，并已包含乙方的养老、工伤、生育、医疗等保险金及福利津贴。上述保险金等由乙方自行向相关社会保险机构及地方税务机关办理交纳手续及自行缴纳。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方劳务报酬，发放日为每月_____日。

(四)甲方在以下情况下有权扣减乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成的非正常经济损失的；
3. 本合同规定的其他情形的。

第六条 合同的变更、解除、终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
4. 本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合履行合同劳务工作条件的；或者

在合同履行期间，发现乙方提供虚假身份、资格或其他法定材料的。

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

5. 法律、法规或双方认可的其他规范规定可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的；

2. 甲方不履行本合同规定的主要义务的；

(四) 劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

(五) 甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

(六) 本合同依法或者依约定解除的，除本合同已做规定的外，双方无需向对方支付其他补偿。

第七条、特别约定条款

(一) 乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

(二) 甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

(三)甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

(四)本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第八条、其他规定

(一)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

(二)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(三)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(五)本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国合同法》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

(六) 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

(七) 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇二

乙方(应聘员工)：

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规，为保障双方当事人的合法权益，明确双方的责权，本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理，负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作，合同期限为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作时间

每周工作五天，每周休息天为双休，月休息8天。每天工作时间为 8.5 小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更，甲方需将实情告知乙方，如乙方不能接受安排，可提前终止合同。

第三条 劳务报酬

1、乙方基本月薪为 元/月(含当月满勤)，绩效工资为1000元/月，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间，乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用，不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位，或予以辞退。

第四条 生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 违约责任

1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除劳动合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。

2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。

4、乙方单方解除劳动合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。

5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务，甲方有权利予以辞退。

6，乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位) 7，任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。 本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇三

甲方名称：（用工方）

乙方姓名：（受用方）

根据我国《劳动法》基本精神和有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限

自 起至 止。

第二条：劳动岗位

- 1、甲方安排乙方从事 岗位工作，乙方应按时完成甲方分配的工作任务；
- 2、根据乙方的工作能力，甲方可调整乙方的工作岗位。

第三条：劳动报酬

- 2、甲方对乙方工作卓有成效给予奖励。

第四条：工作时间和休假

- 1、乙方在正常工作范围之外，甲方由于工作需要，双方可协商延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，

并支付加班费。

2、乙方如遇特殊情况或身体不适，应提前向甲方主管部门如实汇报并申请休假，否则甲方不承担任何责任。

第五条：劳动纪律

2、乙方上班时不得随处抽烟，上班前(早上或中午)不准喝酒；

3、乙方上班时不准将易燃、易爆、有毒物品带入工作场地。

第六条：生产工具和劳动保护

1、甲方为乙方提供生产工具，如：斗车等，乙方自备小型劳动工具；

2、甲方为乙方提供必须的劳动保护，如安全帽、防暑降温用品等，乙方自备手套、工作鞋。

第七条：双方的责任、权利

甲方的责任、权利

3、甲方有权对乙方不履行本合同条款进行处罚或终止合同。

乙方的责任和权利

2、乙方在工作中遇到与《劳动法》相冲突的情况，有权与甲方进行协商；

3、乙方有权在甲方不履行本合同条款时终止本合同。

第八条：合同的解除、变更和终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同内容可以变更或终止本合同；

2、乙方如在合同到期前终止合同，需提前30天通知甲方办理工作交接手续，如乙方未提前通知甲方，甲方有权在乙方工作交接手续办理后，扣除其当月工资。

3、本合同工程结束自行终止，如继续留用，须续签合同。

第九条：合同生效条件

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签字盖章之日生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇四

甲方(用人单位)名称：_____地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____乙方(劳动者)姓名：

_____性别：_____年龄：_____身份证号

码：_____现在住址：_____根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 生产(工作)任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。第三条 劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。第四条 劳动纪律1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机

构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。
5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。
6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：
 - (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
 - (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
 - (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。
7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

第十条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____ (委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：____年__月__日 合同鉴证机关：_____ (盖章)
合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期____年__月__日 文书要点
私营企业劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业劳动合同。

特别提示签订私营企业劳动合同应当注意的问题有：

(1) 双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(5年以上)，也可以是短期的(1—5年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

(2) 合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，最好经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

(3)生产任务、数量、质量指标要具体规定。

(4)关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

(5)工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇五

乙方：姓名 性别 身份证号码

因甲方生产工作需要，同意招用乙方为临时劳务工，现依据《劳务法》等有关法律、法规和本公司的相关管理制度，经平等自愿协商一致，签订本劳务合同，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

一、合同期限

1、以完成其中试用期

2、本合同自(进入工地之日)起至年月

3、本合同期限届满，或双方约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即终止执行。

4、甲乙双方同意续签劳务合同的，乙方必须到甲方重新办理续签劳务合同手续。

二、工作内容

- 1、甲方安排乙方在岗位工作。
- 2、乙方的工作岗位职责及生产(工作)的数量、质量要求，按照甲方的有关规定执行，乙方按质按量完成甲方现场领导分配的工作任务。
- 3、因工作需要，甲方有对乙方的工作岗位进行调整的权利。

三、工作时间

根据本行业工作的实际需要实行不定时工作制

四、劳动报酬

- 1、甲方根据乙方完成的合格的工作量计算劳动报酬，乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。
- 2、甲方每月以货币形式预付给乙方部分的劳动报酬作为生活费用，其余部分按月结算，待春节前一次性支付。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立、健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。
- 2、甲方必须制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件何必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育。
- 3、甲方提供临时宿舍，并负责伙食供应，确保乙方食宿方便。

六、劳动纪律

甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。正常上班期间不得私自外出打工或不请假在外(回家)食宿。

七、福利待遇

2、非因工负伤、患病和死亡的享受丧葬费和一次性抚恤费。

3、甲方已将养老金测算在工作定额中，所以不再另行发放养老金。

4、医疗费：工伤医疗费由甲方根据工伤保险诊疗目录、工伤保险药品目录、工伤住院服务标准核支；非因工医疗费每工日元内，年终报支。

八、劳动合同变更、解除、终止

1、甲、乙双方协商一致，可以变更合同中部分内容。变更劳动合同必须采用书面形式。

2、甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方具有以下情形之一者，甲方可以单方解除本合同；

(1)、在试用期被证明不符合录用条件的；(2)、严重违反劳动纪律或者甲方《职工管理制度》(3)、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；(4)、被依法追究刑事责任的；(5)、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；(6)、连续旷工15天或一年内累计旷工30天的；(7)、盗窃工地材料或其他财物的；(8)、不服从工作安排和调度的。

4、甲方具有下列情况之一的，乙方可以单方解除劳动合同；

(1)、在试用期内；(2)、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自

由的手段强迫劳动的；(3)、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬。

5、乙方没有请假私自离开工地二小时以上，视为乙方单方面解除合同。

6、劳动合同到期或双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

九、违约条件

1、任何乙方违反合同的约定条款，给双方造成损失的按有关规定赔偿。

2、乙方在合同期内提出解除劳动合同的，若经甲方出资培训的，乙方应向甲方支付培训费。

十、双方共同信守的其他条款

2、甲方若无故提前与乙方解除劳动合同的，将依照国家有关规定给予乙方经济补偿。乙方若无正当理由自行离开单位而旷工的，甲方将按照有关规定予以解除劳动合同，并且处以上年工资总额的20%的罚款。

3、乙方违章作业造成经济损失的，根据情节轻重，甲方对乙方进行经济索赔，索赔标准为相应直接经济损失的30%-50%。

十一、本合同未尽事宜，按国家及江苏省有关规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

十二、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的争议，甲乙双方可以协商解决，也可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可以提起诉讼。

2、 劳动争议发生后，应自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同不得涂改，不得代签，涂改和代签无效。经甲、乙双方盖章、签字生效。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签字：

电话号码：

年 月 日

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇六

乙方：

甲、乙双方根据国家相关法律、法规的规定，在平等、自愿、自主协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期为1年

二、合同期内乙方()基本工资为_____元，全勤奖为_____元，每月一天带薪公休，公休外请假一天扣50元。

三、乙方在合同期内必须遵守国家的各项法律、法规和甲方制定的管理规章制度，维护甲方的利益和声誉。积极工作、努力完成上级下达的各项任务。

四、如有下列状况之一的，甲方可以无条件解除劳动合同，辞退乙方。

- 1、发现不符合录用条件的。
- 2、乙方因患有特殊疾病，不能从事相关工作的。
- 3、乙方严重违反本卖场管理条例，达到辞退条件的。
- 4、连续旷工3天或一个月累计旷工5天，甲方予以无条件辞退。

五、工作时间内，乙方按照甲方规定的上班时间准时上班，有迟到、早退状况发生请提前通知。根据甲方规定乙方必须做到工作热情，着装整齐，按照规定定期整理商场所辖区域卫生。

六、在合同期内如有预先与甲方打招呼不来上班者，按自动离职处理，甲方扣乙方半个月的工资及所得提成。

七、在合同期内，乙方如因某种原因需要离职，必须提前30天向甲方提交离职申请。否则按照自动离职处理。

八、本合同期满时，乙方自愿的基础上并经甲方考核通过可以续签劳动合同。

九、在本店工作满一年者基本工资调整到1000元，2年者基本工资调整到1000元，以此类推。

十、本合同自双方签字起生效，本合同一式两份具有相同法律效力。

_____年_____月_____日

最新劳务人员培训 企业劳务合同模板篇七

乙 方：_____

签订日期：____年____月____日

甲方 乙 方

文化程度

性 别

法定代表人 出生日期____年____月____日

或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

____年____月____日

邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据———法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资为____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条 甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十八条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方（盖章） 乙方（签章） 鉴证机关（盖章） 鉴证员
（签章）

法定 代 表 人

或委托代理人（签章）

鉴证时间： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

最新劳务人员培训 企业劳动合同模板篇八

- 1、本协议的任何修改或补充，只有在双方授权代表签字后生效，并成为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力。
- 2、除非遇到不可抗力因素导致本协议不能履行，未经甲、乙双方一致书面同意，任何单方无权变更协议内容。
- 3、本协议一式_____份，甲、乙双方各执_____份，双方签字盖章之日起生效。
- 4、对于本协议未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议与本协议有同等法律效力。
- 5、本培训协议作为劳动协议的一部分，与劳动协议具有同等法律效力。

相关合同

最新西点烘焙培训协议【通用版】

最新电脑技能培训协议范本【标准版】

2022年企业员工外派培训协议范本【

2022年企业员工培训协议书范本【正

正式公司员工培训协议书范本【标准

最新员工培训协议书范本【简易版】

员工外出培训协议书范本【最新版】

最新在职培训协议书范本【通用版】

企业高层管理技能培训协议范本【专
律师定制《培训合同》