

# 最新医保科员自查自纠报告 乡镇不作为乱作为自查自纠报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 医保科员自查自纠报告篇一

根据县委的统一安排部署，从xx年7月起在全县范围内开展关于整顿“不作为、慢作为、乱作为”的机关作风整顿教育活动，7月27日，我局召开了动员大会，学习县委书记曾佑光同志关于在全县开展机关作风整顿活动动员报告、县纪委开展的“四忠诚”活动等文件，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织民警进行了深入地学习。通过动员学习，使自己对开展此次机关作风整顿教育的必要性和紧迫性有了深刻的认识，使自己深受震动，深受教育。在自查自纠、剖析整改阶段，自己结合自身工作实际，认真进行了反思，现将自查自纠情况报告如下：

### 一、存在的主要问题

(一)政治理念不牢，公仆意识退化。作为自己来说，已参加工作近二十年，但近年来由于受内外多种不良风气的影响，公仆意识逐渐淡薄，没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求，认为自己虽然是一名人民警察、共产党员，但能力有限、精力有限，加之已到了不惑之年，心想这辈子既没有大的作为，也不会轰轰烈烈，只能过一种平平静静、平平安安、平平淡淡的日子，政治思想认识不能紧跟形势要求，世界观的改造也就不能及进与党的理论要求相结合，以至于在工作上产生了得过且过的思想，工作热情有所减弱。

(二)工作作风不够扎实，工作不够细致，工作质量不高。由于思想退化，也直接影响到工作，以前自己一直从事森林防火工作，加之森林防火属季节性较强的工作，虽然节假日少，工作很累，但工作较单纯。自去年底到办公室工作以来，由于办公室人手少，工作任务重、繁锁，压力很大，总感到力不从心，因此在对文件的起草、文字核对、行文规范等方面不够细心，不时有疏漏之处。另外在工作中，工作主动性、条理性不够，遇到问题总是等领导指示，不积极通过提高自身的能力来解决问题，一定程度上还存在“多做多错、少做少错、不做不错”的思想，对领导交办的事情只满足于一般的完成，只求过得去。在具体工作中思路不宽，上传下达上级的有关文件精神，满足于不出事，而如何结合本单位的实际进行贯彻落实，工作思路没有打开，工作中缺乏新的亮点，还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作。

(三)纪律观念淡化，工作纪律较松散。个人认为办公室本身工作任务重，头绪多，又兼局里的财务联络员，工作繁杂、量大，有时会产生一些厌烦情绪，这在一定程度上影响工作热情和工作情绪，不求有功，但求无过的思想有所抬头，对工作纪律遵守不够，上班有时不务正业，有迟到现象。

通过自查，自己觉得以上几个方面的问题表现比较突出，究其原因，我认为一是放松了政治学习，不注重思想改造。认为政治学习是务虚，业务学习才是务实，对学习缺乏契而不舍、持之以恒的精神。二是公仆意识不够强，为人民服务的宗旨意识树得不牢。为认为自己只是一名普通老百姓，做好自己的本职工作就够了，而忘记自己是一名共产党员，忘记了党员的先锋模范作用，放松了对全心全意为人民服务的宗旨的追求。三是世界观的改造上有差距。经过党多年的培养，自己对共产主义理想、对马克思主义的信念是坚定的，在政治上与党中央保持高度一致的，但与现实比较，又觉得一些理论与现实有差距，当理想与现实发生矛盾时而感到困惑时，不能很好地加以分析、判断，从而产生一些悲观情绪，导致

思想滑坡。

## 二、整改措施和今后的打算

通过认真反思，总结经验教训，结合本人工作实际，决心通过以下几个方面进行整改：

(一)加强理论学习，不断提高自己的政治业务素质。通过这段时间的学习，切实认识到掌心是终身的事情，任何时候都不能放松。在今后的学习中，一是要多看。看经验丰富的同事是怎么做的，处处留心皆学问。从思想品德、语言表达、知识结构等方面系统学习，让自己在今后的工作中少出差错，少走弯路。二是要多思。办公室工作是个大杂烩，要求脑勤、手勤、眼勤。多思考，脑子才能灵活反应，才能迅速领会领导的意图，提高自己的工作能力和工作质量，更好地维护办公室的形象和声誉。

(二)进一步改进工作作风，求真务实。在工作坚持理论联系实际的原则，以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，以高度的工作责任感和扎实的工作作风，处理办公室各项事务，遇到问题多看多问多想，多向老同志请教，时时处处以“不作为、慢作为、乱作为”为行动准则，脚踏实地，勤勤恳恳的扎实工作，尽力完成好办公室本职工作和领导交办的各项工作任务。

(三)进一步强化纪律意识，严以律己。坚持高标准、严要求，严格地遵守各项规章制度，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名共产党员，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代步伐，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和扎实的工作作风，坚持全心全意为人服务的宗旨，坚持实事求是的思想作风，时时刻刻自重、自省、自警、自励。

通过查找不足，我体会到无论做什么工作，在什么岗位，都

要端正态度，要加强学习各方面的知识来开拓眼界，不断提高自身的政治修养。对待工作要有一种服务意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，提高自己的工作能力、工作质量和服务水平，在任何时候都要维护整个森林公安队伍的形象和声誉。

## 医保科员自查自纠报告篇二

根据县效能风暴行动工作领导小组《关于开展不作为慢作为问题专项整治活动的实施方案》(临效能发〔〕3号)，我局根据自身工作实际，对照要求开展专项治理工作，认真查摆自身问题，现将自查工作开展情况汇会议，传达了文件精神，统一思想认识，及时成立一把手为组长，班子成员和各中队负责人为成员的专项治理领导小组。结合城报如下：

### 一、高度重视，成立机构，认真开展整治工作

按照开展不作为慢作为问题专项整治活动实施方案的工作要求，为集中治理“不作为慢作为”问题，促进机关作风、行政效能和群众满意度的明显提升，我局加强领导，精心组织，狠抓落实，确保实效。召开全体人员专题管工作实际，制订了《临泽县城管执法局开展不作为慢作为专项整治活动方案》，把整治当前干部工作作风中的“为官不为”、消极懈怠、敷衍了事；门好进了，脸好看了，话好说了，但事却办不了；监管不到位，损害群众利益和群众“办事难”及城管执法监管不力等作风方面的突出问题作为重点，教育和引导局全体干部职工树立想事干事、敢于担当的良好风气，规范行政执法行为，推进政风行风建设，努力解决人民群众反应强烈的突出市容问题，推进机关作风明显转变，行政效能明显提升。

### 二、自查自纠工作情况

(一)强化日常学习制度，深化学习效果。针对自查过程中反

映的理论学习不深不透的问题，在继续坚持每周集体学习和每天个人自学的基础上，加强学习力度和学习效果。重点学习了同志在党的十八次代表大会□xx届中纪委二次全会上的重要讲话，以及《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中华人民共和国公务员法》、《中国共产党党员干部廉政从政若干准则》、《行政许可法》、《行政处罚法》、《甘肃省城市市容和环境卫生管理办法》，通过研讨学习的方式深化学习效果，提高理论素质，推动学习工作化、工作学习化，坚持学以致用、用以促学，真正把理论学习成果转化为做好城市管理工作的强大动力。

(二)工作措施有力，自查整改到位。坚持把思想教育、检查整改、树立典型、责任追究、完善机制贯穿始终，分宣传发动、自查整改、督查问责、总结提高四个步骤进行。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导直接抓、具体负责，层层抓落实。领导同志带头自我查摆，以各中队为单位集体讨论，结合各自职责，采取自查和互查相结合的方式查摆问题，形成全局上下推进治理工作的强大合力，并针对查摆结果研究制定相应整改措施，坚持边查边改，强化整改措施和整改效果，确保整改到位。

(三)改进工作作风，提高服务意识。以整治庸懒散慢、中梗阻、不作为乱作为等行为和服务意识不强、行业作风不正、行政效率不高为工作目标，进一步加强机关效能建设，强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识和服务意识，形成勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围。提高行政许可审批效率，优化流程、简化程序、限时办结，切实缩短办理时间。深化服务执法理念，提高执法效率。执法监察人员在日常的工作中，秉承执法先送法、监管先服务，牢固树立执法就是服务的工作理念，在优化服务中提高执法效率，从细微之处做起，坚持说好每一句话，办好每一个案件，急群众所急，解群众所难，排群众所忧。

(四)进一步加强干部职工思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众路线实践教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和群众路线意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，坚决摒弃不符合科学发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展群众路线教育实践活动，引导干部职工把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为自觉行动。

(五)加强监督力度，形成长效机制。领导小组督促全体人员按照要求、按照时限完成问题的查摆工作，监督自查问题的整改落实情况，办公室统一汇总，在日常工作中核实整改措施是否落实到位，对还未整改彻底的问题及时进行提醒，保证治理工作持久有效。

通过开展“不作为慢作为”专项整治，目前，我局干部职工贯彻落实中央和省、市、县政策措施“最先一公里”和“最后一公里”形成“中梗阻”，推进重点工作任务明显滞后的问题得到了好转，执行中央八项规定、省委“双十条”规定、市县委八项要求和党风廉政责任精神不严格，查纠存在问题不力的问题得到了遏制、不存在工作人员在执法过程中不公正和滥用执法权，自由裁量权的基准、范围、种类不明确的，自由裁量权过大的问题；也不存在工作不主动，协调配合差，相互推诿扯皮，庸懒散拖效率不高，工作顾此失彼，拖泥带水问题；工作人员思想消极，观念陈旧，只讲索取，不讲奉献，不主动作为，进取意识差，大局观念弱的问题基本得到了转变；更没有在落实县政府目标责任书推进缓慢被通报批评和落实县政府为民办实事措施不硬、推进不力、落实不到位情况。机关工作人员也没有发现因工作落实不力，对上衔接汇报不及时，对下安排部署不到位或因临时性应急工作通知加班不到，贻误工作时机等突出问题。

### 三、下一步工作打算

为进一步巩固整治效果，形成长效治理机制，我局下一步主要做好以下工作：

(一)加强组织领导，落实责任制。切实强化机关效能建设。要求各中队和个人将查找的主要问题及整改措施，形成整改报告，进行公开承诺，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保我局“不作为慢作为”专项整治工作落到实处。

(二)加强督促检查，严肃查处违纪行为。局“不作为慢作为”专项整治工作领导小组要加大对“不作为慢作为”等问题的查处力度，对通过自查、互查，切实掌握本单位存在“不作为慢作为”现象的岗位和人员，对调查核实的问题，视其情节轻重和影响程度，进行严肃的责任追究。

(三)加强制度建设，确保廉洁高效。认真查找制度建设中存在的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制度建设和约束力，增强机关效能，提升机关形象，为服务全县经济发展作出更大贡献。

## 医保科员自查自纠报告篇三

根据县效能风暴行动工作领导小组《关于开展不作为慢作为问题专项整治活动的实施方案》(临效能发〔\_\_〕3号)，我局根据自身工作实际，对照要求开展专项治理工作，认真查摆自身问题，现将自查工作开展情况汇会议，传达了文件精神，统一思想认识，及时成立一把手为组长，班子成员和各中队负责人为成员的专项治理领导小组。结合城报如下：

### 一、高度重视，成立机构，认真开展整治工作

按照开展不作为慢作为问题专项整治活动实施方案的工作要求，为集中治理“不作为慢作为”问题，促进机关作风、行

政效能和群众满意度的明显提升，我局加强领导，精心组织，狠抓落实，确保实效。召开全体人员专题管工作实际，制订了《临泽县城管执法局开展不作为慢作为专项整治活动方案》，把整治当前干部工作作风中的“为官不为”、消极懈怠、敷衍了事；门好进了，脸好看了，话好说了，但事却办不了；监管不到位，损害群众利益和群众“办事难”及城管执法监管不力等作风方面的突出问题作为重点，教育和引导局全体干部职工树立想事干事、敢于担当的良好风气，规范行政执法行为，推进政风行风建设，努力解决人民群众反应强烈的突出市容问题，推进机关作风明显转变，行政效能明显提升。

## 二、自查自纠工作情况

(一)强化日常学习制度，深化学习效果。针对自查过程中反映的理论学习不深不透的问题，在继续坚持每周集体学习和每天个人自学的基础上，加强学习力度和学习效果。重点学习了同志在党的十八次代表大会、十八届中纪委二次全会上的重要讲话，以及《中国共产党党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中华人民共和国公务员法》、《中国共产党党员干部廉政从政若干准则》、《行政许可法》、《行政处罚法》、《甘肃省城市市容和环境卫生管理办法》，通过研讨学习的方式深化学习效果，提高理论素质，推动学习工作化、工作学习化，坚持学以致用、用以促学，真正把理论学习成果转化为做好城市管理工作的强大动力。

(二)工作措施有力，自查整改到位。坚持把思想教育、检查整改、树立典型、责任追究、完善机制贯穿始终，分宣传发动、自查整改、督查问责、总结提高四个步骤进行。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导直接抓、具体负责，层层抓落实。领导同志带头自我查摆，以各中队为单位集体讨论，结合各自职责，采取自查和互查相结合的方式查摆问题，形成全局上下推进治理工作的强大合力，并针对查摆结果研究制定相应整改措施，坚持边查边改，强化整改措施和整改效



果，确保整改到位。

(三)改进工作作风，提高服务意识。以整治庸懒散慢、中梗阻阻塞、不作为乱作为等行为和服务意识不强、行业作风不正、行政效率不高为工作目标，进一步加强机关效能建设，强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识和服务意识，形成勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围。提高行政许可审批效率，优化流程、简化程序、限时办结，切实缩短办理时间。深化服务执法理念，提高执法效率。执法监察人员在日常的工作中，秉承执法先送法、监管先服务，牢固树立执法就是服务的工作理念，在优化服务中提高执法效率，从细微之处做起，坚持说好每一句话，办好每一个案件，急群众所急，解群众所难，排群众所忧。

(四)进一步加强干部职工思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众路线实践教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和群众路线意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，坚决摒弃不符合科学发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展群众路线教育实践活动，引导干部职工把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为自觉行动。

(五)加强监督力度，形成长效机制。领导小组督促全体人员按照要求、按照时限完成问题的查摆工作，监督自查问题的整改落实情况，办公室统一汇总，在日常工作中核实整改措施是否落实到位，对还未整改彻底的问题及时进行提醒，保证治理工作持久有效。

通过开展“不作为慢作为”专项整治，目前，我局干部职工贯彻落实中央和省、市、县政策措施“最先一公里”和“最后一公里”形成“中梗阻”，推进重点工作任务明显滞后的问题得到了好转，执行中央八项规定、省委“双十条”规定、市县委八项要求和党风廉政责任精神不严格，查纠存在问题

不力的问题得到了遏制、不存在工作人员在执法过程中不公正和滥用执法权，自由裁量权的基准、范围、种类不明确的，自由裁量权过大的问题；也不存在工作不主动，协调配合差，相互推诿扯皮，庸懒散拖效率不高，工作顾此失彼，拖泥带水问题；工作人员思想消极，观念陈旧，只讲索取，不讲奉献，不主动作为，进取意识差，大局观念弱的问题基本得到了转变；更没有在落实县政府目标责任书推进缓慢被通报批评和落实县政府为民办实事措施不硬、推进不力、落实不到位情况。机关工作人员也没有发现因工作落实不力，对上衔接汇报不及时，对下安排部署不到位或因临时性应急工作通知加班不到，贻误工作时机等突出问题。

### 三、下一步工作打算

为进一步巩固整治效果，形成长效治理机制，我局下一步主要做好以下工作：

(一)加强组织领导，落实责任制。切实强化机关效能建设。要求各中队和个人将查找的主要问题及整改措施，形成整改报告，进行公开承诺，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保我局“不作为慢作为”专项整治工作落到实处。

(二)加强督促检查，严肃查处违纪行为。局“不作为慢作为”专项整治工作领导小组要加大对“不作为慢作为”等问题的查处力度，对通过自查、互查，切实掌握本单位存在“不作为慢作为”现象的岗位和人员，对调查核实的问题，视其情节轻重和影响程度，进行严肃的责任追究。

(三)加强制度建设，确保廉洁高效。认真查找制度建设中的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制度建设和约束力，增强机关效能，提升机关形象，为服务全县经济发展作出更大贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 医保科员自查自纠报告篇四

我院严格按照上级有关新农合的政策规定和要求，在各级领导、各有关部门的指导和支持下，在全院工作人员的共同努力下，医保工作总体运行正常，未出现费用超标、超范围检查、分解住院等情况，维护了基金的安全运行。我院新农合工作进行了自查，对照评定办法认真排查，积极整改，现将自查情况报告如下：

### 一、提高对新农合工作重要性的认识

首先，我院成立了以院长为组长，由相关人员组成的新农合工作领导小组，全面加强对新农合工作的领导，明确分工责任到人，从制度上确保新农合工作目标任务的落实。其次，按照上级的要求，针对本院工作实际，查找差距，积极调整。把新农合当作大事来抓，积极配合新农合部门对不符合规定的治疗项目及对药品使用情况的相关要求，绝不越雷池一步，坚决杜绝弄虚作假恶意套取新农合基金违规现象的发生。从其它定点医疗机构违规案例中吸取教训，引以为戒，打造诚信医保品牌，加强自律管理，定期组织学习、总结，对院内

职工实施明确的奖惩制度，为进一步树立新农合定点医院良好形象打下良好基础。

## 二、从制度入手加强医疗保险工作管理

为确保各项制度落实到位，我院根据上级精神健全了各项新农合管理制度，结合本院工作实际，突出重点集中精力抓好上级安排的各项新农合工作目标任务。制定了关于进一步加强新农合工作管理的规定和奖惩措施，同时做到了定岗、定人专人负责。各项基本新农合制度健全，相关新农合管理资料俱全，并按规范管理存档。认真及时完成各类文书、书写病历、护理病历及病程记录，及时将真实新农合信息上传医保部门。定期组织人员分析新农合享受人员各种医疗费用使用情况，如发现问题及时给予解决。

## 三、从实践出发做实医疗保险工作管理

结合本院工作实际，严格执行基本新农合用药管理规定。抽查门诊处方、检查配药情况都按规定执行。所有药品、诊疗项目和医疗服务收费实行明码标价，并提供费用明细清单。并反复向医务人员强调落实相关文件要求的必要性，杜绝冒名就诊等现象，并要求对就诊人员需用目录外药品、诊疗项目事先都要征得参保人员同意。同时，严格执行首诊负责制，杜绝推诿患者的现象的发生，方便患者就医。住院方面无挂床现象，无分解住院治疗行为，无过度检查、重复检查、过度医疗行为，严格遵守临床、护理诊疗程序，严格执行临床用药常规及联合用药原则。财务与结算方面，无乱收费行为，认真执行基本医疗保险“三大目录”规定，阻绝将不属于基本新农合赔付责任的医疗费用列入新农合支付范围的现象发生。

定期积极组织医务人员学习新农合政策，及时传达和贯彻有关新农合规定，并随时掌握医务人员对新农合管理各项政策的理解程度。

## 四、工作要点

市卫生院

205月9日

### 医保科员自查自纠报告篇五

活动时间：

xx.7.10--xx.8.10

活动日程纪要：

7.10-8.10

7.10入xx□安排宿舍(宿舍在医院对面)，了解医院及周边环境。

7.11am与院方的见面会，院方代表杨主任&王老师接待，介绍医院概况&布局&科室及部署此次活动的总体安排。

我们由于是大三学生，专业课学习的不多，只能安排在边缘科室。此次活动提高临床技能意义不大，旨在熟悉医院环境，了解医院运作。

pm由xx主任带领参观影像中心，参观磁共振、螺旋ct□c形臂、1000毫安x光机、腹部彩超、心脏彩超、全身彩超、全自动生化分析仪等精良进口设备，聆听各科室老师对仪器&操作&检测&判断等的讲解。其中对磁共振肿瘤与放疗螺旋ct介入治疗核医学等科室印象深刻。

7.12-7.13周日，搬宿舍，熟悉环境。

7.12-7.19到科教科，了解医院科研、教学等方面活动，主要

参与医院医生继续教育考核的相关工作，落实论文&成果报告的真实性和完整性，此外，还帮助整理实习生培训及资料整理工作，学习了部分硕士生毕业论文。

7.20周日，到急救中心，跟着出车。

遇到外伤病人，前臂受伤流血不止/喝农药的病人急救。

7.21-7.27周一至周三在b超室，有黄涛老师及范老师指导仪器操作及病例检测。

周四至周日在查体办公室，了解一卡通及查体流程，协助病人就诊。

7.28-8.10分诊，到各个门诊部门。了解医生诊疗过程，协助医生进行身体检查。

7.28-7.31内科

8.1-8.3妇产

8.4-8.5消化内

8.6-8.7心内/神内

8.8ct室

实践感悟

暑假之始，怀着激动又憧憬的心情，我们驾车一大早就到了xx第二人民医院，学校的老师站在医院门口代表全院在迎接我们，从他们亲切的问候和热切的举动中，我们摒弃了多日来的揣测及不安。由于行李很多，又拾掇了好长时间，劳累了一天的我们也感觉又饿又疲惫，但因为xx二院给我们的

第一印象是亲切的，让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心，一定要在这好好的实习，与医院融为一体，不辜负老师们对我们的期望。

接下来的几天，是科教科的xx老师按照我们的需要和上岗要求安排统一培训，由院各科室主亲自指导，让我们了解了一些医院生存基本常识，包括：一、医院概况简介。二、学生管理的有关规定。三、治安管理的一般常识。四、医德医风教育。五、有关仪器的使用知识的讲解。六、院内感染的讲座。其间由xx主任带领参观影像中心，参观磁共振、螺旋ct、c形臂、1000毫安x光机、腹部彩超、心脏彩超、全身彩超、全自动生化分析仪等精良进口设备，聆听各科室老师对仪器&操作&检测&判断等的讲解。其中对磁共振肿瘤与放疗螺旋ct介入治疗核医学等科室印象深刻。

正式进入医院工作的第一周是到科教科，以前是作为学生被动的接受医院的管理，现在是积极主动地参与医院管理工作，了解医院科研、教学等方面活动，主要参与医院医生继续教育考核的相关工作，落实论文及成果报告的真实性，此外，还帮助整理实习生培训及资料整理工作，学习了部分硕士生毕业论文，同时，侧面的熟悉了各部门的分布人员素质，经过半月的医院生活，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，杨主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学管理方面对我们也作了严格的管理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名医务工作者的'神圣和务实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护白衣天使的神圣职权，才能得到病人及同事的

尊重。其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们认识到了临床工作要干好是多么的不易，只靠掌握理论知识是不行的。

最后，对正确的处理医患关系的问题上我们有了感性的认识，培养了人文关怀精神，患者来到医院本来就有一定的焦虑，医生应当在诊疗救治患者疾病的同时注意沟通，避免因相互了解不充分而导致医疗纠纷及医疗事故的发生接下来的两周是分诊，到各个门诊科见习。内科拥有很多分支，更以呼吸、消化、内分泌系统为主，常见的病种有糖尿病、慢支、上消化道出血等。而二院以神内心内为特色科室，医师水平较高。初入此科，有点丈二和尚摸不着头脑的感觉，但在代教老师地指导下，了解了每天工作日程：基本诊断方式等。在每个科室我都学习到了很多不同的知识，很多事书本上没有的经验和技巧，代教老师都和蔼可亲，耐心、细心、专心的教给我各项操作的注意事项和应掌握的内容，在这半年中，使我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属以及了解如何连结其他资源的「半个实务工作者」，心中确实有点成就感。

## 医保科员自查自纠报告篇六

根据体办秘[20xx]91号文件要求，我乡对20xx年下半年公务接待费、公款出境费用、公车购置及运行费进行自查，现将具体情况汇报如下：

根据有关规定，我乡成立了以党委书记书记胡中文为组长、纪委书记曹芳民为副组长、其他班子成员、党政办主任、经济发展办主任为成员的“三公”经费管控工作领导小组，专门下发《鹤城乡严格控制“三公”经费的通知》，从制度上对全乡“三公”经费支出进行规范。并多次召开党委专题会议，分析研究自查中发现的乡“三公”经费偏多的情况，要求乡各部门加强协同配合，形成工作合力，建立长效机制，扎实推进”



三公”经费专项检查工作的`开展。

## 二、狠抓落实，严控各种预算外支出

### 1、公务接待费用

我乡对公务接待费用实行集体会签制，事前先由需接待部门的分管主管向领导请示，报销时必须同时有书记、乡长和纪委书记共同签署的会务接待会签单，财政所才予以报销。我乡严格按程序和规定标准控制支出，经费收入支出情况单独记账、单独结报，经查，我乡下半年不存在公款大吃大喝及参与高消费娱乐、健身等情况。

### 2、公款出国(境)费用

下半年我乡没有出国(境)事项发生，此项费用不存在。

### 3、公车购置及运行费用

我乡对公车运行费用实行单列记账，定点维修、定点加油、统一保险和统一报废更新制度，每季度对燃修费用进行公示，接受监督，皖j50133车辆已经进行拍卖处理。

经查，在公车管理及专项治理中，我乡在自查自纠阶段如实登记上报公务车辆情况；节假日严格执行公务车辆封存备案制度；实行政府采购购置公务用车；不存在超标准配备公车或豪华装饰公务用车行为；不存在公车入私户行为；不存在利用职权向企业或下属单位调换、借用、租用汽车行为。

## 三、完善监管，防控共建长效机制

根据自查结果，我乡对严格”三公”支出管理，提出了七项强化措施。

一是提高工作效能。增强行政成本意识，努力提高执行力，超前谋划，按时保质完成各项工作任务。

二是加强对会议经费的管理。控制会议时间、会议规模，尽量利用乡机关党委会议室，能够简化会议形式的一定要简化。

三是加强对公务车辆的管理。规范和控制公务用车修理、用油等行为；最大限度提高单车使用效率。

四是加强用电管理。对空调、照明等进行统一管理，提倡节约用电。

五是控制公务接待费用。严格“三单”制度，控制接待标准。

六是规范大宗购置及办公用品管理。大宗商品购置一律按政府采购规定实施，办公用品采购实行定点采购，由乡党政办具体负责。

七是规范财务管理。公务费用支出实行计划管理，规范批报手续，实行“一支笔”审批和财务公开制度。