

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告(优质6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告篇一

周密部署，精心安排，组织开展“创先争优”“讲党性、重品行、做表率”和“热爱伟大祖国，建设美好家园”等主题教育活动，每位党员干部撰写了1万字的学习笔记、撰写心得体会4篇，党校完成调研文稿5篇。认真落实党员承诺制，制定了工作实施方案，每名在职党员公开了自己的承诺事项。按照党员承诺制规定帮扶结对的要求，帮扶了查汗才开村2户贫困户和察汗乌苏村2户移民搬迁户，解决了生活和生产的实际困难。先后两次召开民主生活会，认真查摆自身存在的不足，制定整改措施，认真落实整改，确保活动取得实效。以主题教育活动为抓手开展“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关作风整顿活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。

二、全面落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉工作

一是领导班子廉洁自律工作进一步深化。我校把党风廉政建设和反腐败工作纳入了党校支部和党校班子成员会议议事日程，做到逢会必讲，领导带头遵守廉洁自律、厉行节约相关规定，对科级领导干部均建立了廉政档案。全校3位领导中，没有一人违反廉政规定。二是结合学习“争先创优”以及“讲党性，重品行，做表率”活动，在广泛征求各单位、干部职工意见

建议的基础上，党校领导班子召开了领导班子民主生活会和党员组织会，并请了督导组领导到会指导。三是实行党务政务公开。党务政务公开是社会各界了解、监督的一个重要窗口。在实际中坚持做到：紧抓一个“实”字，在三楼专门设立了一个公开宣传栏，将主要职能、主要业务和对社会公开承诺制度等内容进行公开，方便群众监督，提高了便民、利民服务水平。突出一个“畅”字，党支部定期检查公开的进展情况，及时发现党务政务公开中存在的问题和不足，对工作不够落实的科室和个人进行通报批评，并把党务政务公开工作与年度考核和各种评优评先结合起来，促进了党务政务公开工作的开展，推动党校工作的全面进步。

三、发挥党员先锋模范作用，积极参与各类创建活动

党员带头，积极投身到我县“家卫生县城”“自治区园林县城”“精神文明先进县”“xx普法先进县”“双拥模范县”等各项创建活动中。一是每周五定期开展党校所辖公共环境卫生大扫除和检查工作。校党支部加强对创建工作的组织领导，将目标分解到办公室，做为年终考核的一项重要内容。并且安排了各层楼道、卫生间值班表，负责卫生清扫、院内绿化等环境卫生保养工作。同时开展爱国卫生教育活动，组织干部职工通过网络、各种书籍、报刊等学习获取健康知识，有效地提高了同志们参与爱国卫生运动的自觉性和主动性。二是积极做好门前“三包”工作，保持良好的卫生环境。主要从办公环境卫生入手，对办公室、楼道、卫生间环境提出了明确要求，实行划片包干。将办公楼划分了卫生区，编排了机关内部常年值日表，并落实了卫生区责任人。领导小组坚持定期检查与抽查相结合，进行综合评比，每季通报一次评比情况，并将评比结果予以通报。经过教职员工的共同努力，楼前干净整洁，办公室内部窗明几净，办公用品摆放整齐，地面无杂物，办公楼卫生状况有了明显改观，为干部教育培训营造了一个舒适的环境。三是认真开展环境绿化工作，保质保量完成绿化、亮化、美化任务。开展植树活动，为确保全县绿化工程顺利实施，参加植树造林活动，对楼前的树苗

进行修整，补载了花卉和树苗，定期组织树木养护行动，形成“棵棵有人养、树树保成活”的喜人态势，成活率在100%。为了发挥好养护作用，安排专人对花木、草坪等定期进行浇灌，按期进行修剪；在春季病虫害多发期，经常对花木喷药和除虫，进行防治；冬季注意花木的防寒，及时的进行包裹、埋土，保证平安过冬。目前，绿化面积已近100平方米。

通过我校教职员和调训学员的共同努力，我校创建国家卫生城市和自治区园林县城工作，取得了良好的成绩，连续被评为卫生红旗单位，受到了县创卫领导小组的嘉奖。

四、下一阶段工作思路及打算。

一是坚持“三会一课”制度，实施对党员、干部和入党积极分子进行比较系统的马克思主义基本理论、党的基本路线和基本知识及其它相关知识的培训。二是配合有关部门围绕党建工作和管理工作、学校改革与发展实践中的重大问题开展理论研究，认真开展调研工作，撰写高质量的调研报告。三是根据教育培训工作的要求，逐步建立一支政治强、业务精、作风正的专(兼)职教师队伍，加强对教师队伍的管理，提高教师素质，不断改进教学方法，提高教学质量。

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告篇二

(一)公司于1月19日召开了全体员工会议，对20xx工作进行了全面总结，并就20xx年工作进行了安排部署。提出了“抢抓扩大内需机遇，主动应对地产市场，人才队伍建设求精，安全质量控制求高，新上项目选择求稳”的指导思想和全面实现“”工作目标。即：完成续建项目投资x万元，实现销售收入x亿元，实现利润x万元，争取新上一个项目。同时，努力营造和谐氛围，进一步规范财务管理，切实加强项目建设，确保各项工作圆满完成。

(二)组织全体员工认真学习了集团公司20xx年综合管理制度、

财务管理制度和安全管理制度等各项管理文件。并进行了认真讨论。

(三)根据集团公司20xx年各项管理制度及目标任务要求，报经集团公司审批，以宜弘置发(20xx)01号、02号、03号文件，上报下发了20xx年工作任务□20xx年培训计划和20xx年员工主要考核任务。

(一)全面组织开门红。公司先后召开了有建设方、施工方、监理方参加的工作会议，对20xx年工作进行了全面安排部署，明确了各方全年、季度所要完成的施工进度和目标任务。要求六月底前完成所有主体工程任务。确保九月底前全面完成建设任务。

(二)狠抓工程质量和安全生产

在质量管理上，从公司领导到工程部、监理部，定期不定期进行现场督导。总经理蒋隆荣一有空就深入到各栋号施工现场，检查施工质量问题，发现施工质量问题，督促施工方限期改正。为了确保工程安全生产，公司组织开工后，先后于2月16日、2月23日和2月26日三次对施工工地的安全生产进行了检查、督导，对发现的安全隐患进行了督促整改。同时对三次检查仍存在的安全隐患进行了处罚。共罚款2600元。

(三)严格组织招投标，确保配套工程如期同步建设。开年后，先后对样板房工程、防火门、外墙瓷砖、绿化工程、阳台栏杆、配电室等附属工程进行了严格的招投标。每次开标都请集团公司领导参与。并分别进行了多次评标和议标，最终落实了标的。多数已组织施工。

(一)积极办理预售房许可证。春节刚过，财务科就往返于房地产管理局及相关部门，以最快的速度于1月20日拿到了预售房许可证。

(二)根据集团公司要求，结合香山锦苑施工进度，于3月8日组织了盛大开盘。当天售出住宅40多套。一季度实现收入x万元，实现到帐收入x万元。销售住宅62套，销售商业(含地下室)面积2100平方米。

(三)积极配合，搞好营销

由于香山锦苑项目原设计容积率为3.0，但批准容积率只有2.96，还有近1500平方米建筑面积可以利用。经过不厌其烦的与开发区规划局、开发区管理委会主要领导多次协商，争取，终于同意在4#、5#楼各增加一层，可增加10套1500多平方米的住宅面积。降低建房成本一百多万元。

开年以来，财务科把组织资金放在重要位置，多次与建行联系，于3月4日争取x万元贷款指标到位。同时，为了充分发挥资金使用效率，经与集团领导沟通后，偿还集团各种款项x万元，为缓解集团资金调度压力作出了努力。

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告篇三

大家好！

今年一季度□xx煤业公司在xx集团的正确领导下，紧紧围绕“一二三”工作思路和“六六六”工作目标，向公司的“1256”奋斗目标迈进，总体实现了第一季度的良好开局，并继续保持了良好的安全生产势头。下面，我就一季度的生产经营情况向各位作一简要汇报。

去年，我公司安全生产形势较好，这对今年的安全生产提出更高的要求。所以在年初，我们就报请米董事长批准，对各生产队组正班长以上职务人员采取缴纳安全生产抵押金、签定安全责任书的管理办法，实行管理与安全生产利害挂钩，思想意识进一步加强。目前，一季度考评工作已初步完成，总的情况良好。此外，还聘请机电专家，分三期对井下所有

电钳工160人进行了机电培训，从根本上提高了机电作业人员素质和技能，目前，“三项”强制培训也已经全面启动。通过培训，加强了员工认识、提高了员工素质，收到了一定效果，也为公司安全生产提供了保障。

第一季度生产原煤 万吨，占集团公司下达任务的 。完成销售 万吨，实现销售收入 亿元，实现利税 亿元，上缴税金 万元，掘进进尺完成 余 米。员工工资总额 万元，人均收入 万元，材料费 万元。一季度总生产成本 亿元，按产量计算吨均生产费用 元，每吨节余 元。但一季度总支出 亿元，按产量计算吨均总费用 元。矿井地质条件复杂是造成产量较低的主要因素。春节前后支出xx年度全员年终奖、福利费用，中高层干部职务奖、年薪等费用总计 万元，是超支的原因之一。

1、水采工程在去年完成副井改造、管路铺设等工程的基础上，一季度掘进回风巷 米、运输巷 米，主扇风机的变电室及供电设备安装已完成，通风设施健全，形成了水采工程的通风系统，目前已投入运行。煤水硐室、煤水仓建设已完成，针对原 采区成功进行了探放水，目前每小时放水 方，随后即将开始井下管路安装。力争五月底水采煤工程投入试生产。

2、完成了107采区总体规划方案布置，目前采区巷道已完成，1071工作面也已开始掘进。105采区回风巷向西延伸850米，105采区轨道巷向西延伸750米。1063工作面地质条件十分恶劣，过软分层煤，仅注浆加固维护就投入fss化学加固材料105吨，投资362.25万元，吨煤增加材料费8元，而该工作面仅生产原煤7.6万吨。目前1063综采工作面回撤及1065工作面安装正在加紧进行。

3、今年一月份完成了副井提升机电控系统变频改造工程，经试运行、检测后，全部符合要求。

3、矿井压风系统改造工程2月份投入试运行，目前运行正常。

这项工程完成后，共撤出井下移动压风机5台，并安排机电部门提供资料，采购、使用风动泵21台，风动钻机10台，这样既节约电费又确保矿井安全生产。

总的来说，一季度可以用“喜忧参半”来概括。喜的是公司整体上安全形势保持平稳，各项工作呈现出良好的态势。“忧”是井下地质条件复杂，材料投入增加，生产任务完成较为困难。但面对困难，我们只有迎难而上，有信心、有决心完成好集团公司下达的各项指标，为集团公司的转型发展、跨越发展做出新贡献。

谢谢大家！

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告篇四

时光飞逝，转眼间在宜通工作已有一月有余，回顾这一个月的工作，虽然时间短暂，却是感触很深，收获颇丰；同时也发现了许多自己的不足，让我不断的反思、进步。这一个月在领导和同事们的关怀和指导下，我从最初对企业、产品及业务一无所知到现在基本了然于心，而在这个过程中最让人庆幸的莫过于能够结识这么一群可爱的同事们。下面我就对这一个月的工作从两个方面进行一个简单的总结。

1、工作任务方面

来到企业之后，尤其是作为一个销售人员，最当务之急的莫过于尽快的熟悉企业的产品以及各种业务。可能由于在上家企业养成的坏毛病，我一直处于一个拖延的过程，对自己的要求并不那么严格，这个过程中特别感谢贾昆贾总对我的严格要求，让我在工作过程中能够时刻的保持紧张感，将压力转化成主动学习的动力，从而快速的熟悉企业的产品、业务。在贾总培养我们的过程中，他很善于调动我们的积极性，同时能够把我们需要了解的东西非常生动的传授给我们，在这个布置任务-培训讲解-个人演练-集中考核的过程中，我和一

起来的同事快速的熟悉了企业的各种产品以及业务，同时我们也看到了贾总的能力，更加坚定了跟着贾总的脚步往前走的想法。到目前为止，我已经学习了调度系统的配置、产品终端的参数及配置、整体系统的操作、竞争对手的优劣势以及各个行业的业务知识，大致能够结合行业的业务知识进行系统功能的讲解，当然，作为销售人员来讲，与客户面对面的交流才是最重要的，我需要把目前学到的东西灵活的运用到各个场景中，后续的就是需要更多的跟客户进行实际接触，在实战中不断的完善自己，希望能够尽快为企业创造效益，实现自己的职业目标。

2、企业文化方面

从最初的面试到这一个月的学习过程中，周围同事们的乐观、包容与企业和谐如家庭般的工作氛围一直是让我印象深刻的。在入职当天，人事部门就组织了关于企业文化及发展历程的培训，通过培训，我也大致了解了企业的业务方向，认识了各个部门的领导，这为我之后快速的融入整个团队打下了坚实的基础。在这一个月的学习过程中也感谢我的导师秦昊，以及企业的各位同事们，感谢他们尽心尽力的帮助我们解决遇到的各种问题，同时积极主动的帮助我们学习各种知识。进入企业这一个月，我最大的感触就是企业的上下级界限没有那么严格，除了在布置任务时，其他时间真的是可以跟领导像朋友一样聊天的，这在之前的企业简直是不可想象的，而且作为企业的一员，我们可以直接参与到部门甚至是企业的决策会议中去，虽然我们很少提出什么好的建议，但是这对我们的发展都是很有利的，我个人来讲特别喜欢这一点；同时企业的文化氛围是比较浓的，虽然我来的时间比较短，但是通过我们的“今日宜通”就能看出企业真的是人才济济，在这方面我还需要加强学习，争取早日追上大家的脚步。进入到宜通之后，我所感受到的优点远不止此，但是与此同时我也感觉到部分同事工作的积极主动性并没那么高，在这方面还是有提升空间的；另外可能我们来的时间不长，所以感觉企业集体性的活动并不多，也希望企业今后能够更多的安

排一些集体活动，不然感觉跟大家的交集除了工作就没什么别的了。

总之，能进入这个宜通这个大家庭，我深深的感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的希望能以一名正式员工的身份为企业工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，更好的为企业工作。接下来的日子里，我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，与大家齐心协力，保障企业能够快速发展、蒸蒸日上，与企业一起走向美好的未来。

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告篇五

一、酒店出纳工作

- 1、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
- 2、清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 3、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我酒店职工的意外伤害险的投保工作。
- 4、做好20__年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

二、其他工作

- 1、迎接酒店评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
- 2、迎接审计部门对我酒店帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。
- 2、及时收回酒店各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。
- 3、根据会计提供的依据，及时发放工资和其它应发放的经费。
- 4、坚持财务手续，严格审核算（发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐），对不符手续的发票不付款。

物业服务季度工作报告 党支部季度工作报告篇六

转眼之间□20xx年的工作已经结束了一半了，在这半年之中，我们信用联社的工作进行的十分顺利，在前两个季度中，我们的工作都在不断的进步，第二季度的工作较第一季度是稳中有升，显示了我县经济的良好增长态势。

（一）主要工作完成指标

- 1、业务指标完成情况
- 2、管理指标完成情况

20xx年，我社严格按照上级联社和我社制定的全年工作要点展开工作，确保了各项业务稳健运行，积极推行省联社开展的“五讲五树五跨越”学习教育活动，员工素质进一步提高，深入贯彻省联社信贷管理专业会议提出的“三千三百惠农工程”精神，认真组织辖内信用村镇及信用市场的摸底评定工作，营造了良好的内外部环境，为各项目标的顺利实现奠定了良好的基础。

（二）主要工作完成情况及措施

4、公开岗位竞聘，规范用人制度。为了更好的服务辖内企业客户，我县联社组建了客户部，主要负责全县企业客户的信贷服务工作。在客户部主任人选的确定上，我们采取了公开竞聘，择优录用的方法，于2月18日召开竞聘大会，采取现场演讲，民主投票，公开计票的方法，选举产生了客户部主任一名，副主任二名，同时产生了因人员调整和末位淘汰空缺的季庄、南庄信用社主任和联社业务科科长。

5、实行双重考核，按季分解任务□20xx年，我们采取了按年度和季度双百分考核的办法，将各项任务指标按季下发到各社，并每月从每位员工档案工资中提取300元，从全年效益工资中预支300元，共600元作为工效挂钩考核基金。根据各社季度业务经营指标完成情况进行百分考核，其余效益工资参加年度百分考核。通过实施双百分考核的办法，将全年任务按季分解，逐步改变我县“淡季无事干，旺季连夜干”的局面，既可减轻贷户的还款压力，又可降低年终时的工作强度，还可加快资金周转，增加效益，一举三得。

7、加大资金投放，支持地方经济。为有效支持地方经济的发展，我社出台了《××县农村信用社支持中小企业及地方经济发展方案》，对辖内优质客户进行大力扶持，并专设了客户部服务企业客户。截至目前，共发放企业贷款 万元，有力地支持了中小企业和地方经济的发展，为我县社会主义新农村建设做出了应有的贡献。

8、强化学习教育，提高人员素质。为了全面提升员工素质，我们根据省联社下发的“‘五讲五树五跨越’学习教育活动实施方案”，在全县信用社系统展开轰轰烈烈的学习活动，并根据我社实际，制定了下半年进行“五讲五树五跨越”的后续活动，即，以“学习法律法规，规范经营行为；学习内控制度，规范操作行为；学习职业道德，规范服务行为”为主要内容的“三学三规范”活动，制定严格的考核措施，并计划于20xx年10月进行考试，将考试成绩与效益工资和职务挂钩，确保学教活动取得实效。

20xx年第一第二季度的工作都已经结束了，在之前两个季度的工作中，我们信用联社的工作稳中有升，这是一个非常好的信号，说明我们县的经济在金融危机的打击下，开始慢慢的恢复了之前的发展态势。在接下来的工作中，我们信用联社的工作还要继续努力，帮助我们县的经济快速有效的发展，相信我们县的经济发展会在一段时间内恢复到历史最高水平！