

# 2023年毕业实习报告(模板6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 毕业实习报告篇一

毕业实习工作时要知道自己所工作的情况与保密性，劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。以下毕业实习合同文章由毕业生本站提供参考范文。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为配合乙方毕业生之实习与就业需求，甲方同意接受乙方推荐部份专业学生至甲方实习，为此经甲乙双方协商一致而签订本协议书。

甲方同意接受乙方推荐的实习生共\_\_\_\_\_人，实习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，具体人员名单及安排的实习岗位如附件《实习生一览表》。

实习期间，甲方安排乙方实习学生每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，并保证乙方实习生每周至少休息一天；若因工作需要需延长平常实习工作时间时，乙方的实习学生须接受甲方工作安排，但甲方事后须给予乙方实习生同等时间的补休或比照劳动法规定计发加班实习津贴。

甲方在毕业生实习期间，负责乙方实习生的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导工作。乙方在此期间，应了解毕业生的实习情况，协助甲方对实习生的管理和教育，如遇问题时，双方协商解决。

、实习期间，甲方支付乙方毕业实习生的每月实习津贴标准(cny)为：本科生\_\_\_\_\_元、专科生\_\_\_\_\_元，中专生\_\_\_\_\_元，并为乙方实习生解决住宿事宜。

乙方实习学生来甲方实习期间可报销往返交通费一次。限火车、公共汽车、轮船之交通费用，若为单一交通工具在12小时以上时可报支相关之卧铺费用。

、乙方实习学生应遵守甲方《职工管理规则》之劳动纪律、道德规范、行为规范、考勤管理的规定，以及其他生产管理规定，并爱护甲方之财产。乙方实习学生如出现违反甲方规章制度或违法行为，甲方有权解除本协议。

在实习期中，甲方应为乙方实习学生提供工作上必要的劳动安全配备，乙方实习学生应遵守劳动安全卫生法规及操作规程，若乙方实习生因违反规定操作而致自身受到安全、健康的伤害时，甲方不承担责任。

、有下列情形之一者，乙方可以随时通知甲方解除协议：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的. 手段强迫乙方实习生劳动的；
2. 甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习生实习津贴的。

十、在实习期间，若实习生需回校参加必要的考试时，乙方须提前一周与甲方协商后，由乙方统一安排返校，实习生不得擅自离开。

十一、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

十二、本协议一式二份，双方各执一份，协议中未尽事宜，由双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_ 代表(签字)：\_\_\_\_\_

## 毕业实习报告篇二

乙方(实习生)：\_\_\_\_\_

乙方本着提高自身专业知识与工作实践相结合的精神，自愿到甲方单位实习。为明确双方的权利和义务，经协商一致特签订如下协议：

乙方应如实向甲方提供本人实际情况，并根据甲方要求出具相应有效证明(如身份证、就业推荐表等)，如乙方提供的身份证等资料有弄虚作假或欺骗甲方之事实，则甲方可随时解除本协议。

1、实习时间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为试用期。

2、如实习期满后，甲方根据乙方实习期内工作情况，决定是否录用其为正式员工。如实习结束，经双方协商愿意建立劳动关系的，则甲方将优先录用乙方为正式员工。

1、甲方根据客观情况并结合乙方的专业知识和个人能力，合理安排乙方在不同或同一实习部门进行实习，其岗位职责和

工作要求按实习部门有关规定执行。

2、乙方同意甲方和实习部门可根据工作需要或根据其工作表现和能力，变动乙方的实习岗位。

3、乙方按时完成规定的工作数量、达到规定的质量标准，并同意认真、主动、及时地完成甲方安排的其他工作内容和任务。

4、乙方工作时间按实习部门的有关规定执行。

1、实习期间甲方指定部门主管负责乙方的日常管理，实习期满以后，应对乙方的实习表现做出客观评价。

2、如果实习期内，乙方不符合甲方的工作标准，甲方有权随时提出解除本协议且无需支付任何补偿或赔偿。

3、在实习期间，若乙方未按规定作业、违反甲方规章制度或违反法律法规规定，导致伤害事故或任何民事、刑事纠纷或赔偿发生的，全部责任由乙方自行承担。

4、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家法律法规，否则甲方有权依法解除本协议；

(3)乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物等损失，乙方应承担相应赔偿责任。

(5)乙方同意并如乙方在非工作时间或非工作场地或因非

工作原因所产生的一切人身事故、伤害或其他经济及法律责任均由乙方自愿承担，与甲方无关。

甲乙双方一致确认，乙方实习工资为人民币元/月。如实习部

门的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，乙方同意按换岗后的工资标准执行。

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的、安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

乙方应爱护甲方的财产，保守国家秘密和保守甲方的经营技术、生产、财物、人事、业务等商业秘密。

在实习期间，乙方利用甲方生产设备或物质条件所开发的项目成果所有权属于甲方。

1、双方协商一致，协议可提前终止。

2、协议期满自然终止。

3、实习期间乙方如违反本协议第四条第四款约定情形的，除甲方选择解除本协议外，甲方也可根据具体情况对乙方做出警告、通报等处理。

4、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

1、因乙方身体状况不适宜继续工作或调整劳动组织需要。

2、根据乙方的工作能力及表现，不适宜在原实习岗位继续工作。

3、不可抗力的因素或其他客观情况变化，导致乙方不能继续在原实习岗位工作的。

1、甲方的员工手册等相关管理办法、规章制度、规定作为本

协议的附件，不可分割、不可分开解释、并具有同等法律约束力。

2、乙方若为在校生，其已告知所在学校并已征得学校同意。如因乙方违反本条约定，给所在学校或乙方本人造成损失或损害的，甲方不承担任何责任且有权随时解除本协议。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 毕业实习报告篇三

乙方(实习生)：\_\_\_\_\_

就业实习问题达成如下协议：

一、应乙方要求，经乙方考核通过，甲方实习学生到乙方实习，实习地点位于：\_\_\_\_\_；实习内容为：\_\_\_\_\_；实习期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、乙方应按照国家劳动合同法及相关法律法规的规定安排实习学生的工作时间、休息休假，不得安排实习学生从事与其专业、年龄、身体状况等不相适应的工作。

四、乙方为实习学生提供符合国家规定的劳动保护条件、安全、卫生设施等，负责对实习学生进行岗前培训，为确保实习学生的人身安全，未经安全生产教育和培训合格的实习学生，乙方不得安排其上岗作业。

五、为完成实习和工作任务，乙方负责安排实习学生在实习期间的有关职业道德、工作技能、安全生产和有关规章制度的教育培训。

六、上岗实习期间，乙方按照相关法律规定及国家政策直接向实习学生支付实习补贴\_\_元/月，并按公司规定支付相关奖金和加班费用等。

七、甲方负责顶岗实习学生在实习期间上《学生实习责任险》。如有未上保险者乙方有权将其退回甲方。

八、实习期间，实习学生应遵守乙方的各项规章制度，对违反制度的实习学生乙方应向甲方提出书面意见，由双方协商决定处理办法，若共同决定将实习学生退回的，乙方可将其退回。实习期间甲方如需学生回校需提前三日告之乙方，乙方保证实习学生在规定期间内顺利返校。

九、乙方如发现实习学生在实习期间不适合乙方工作，乙方可于本协议有效期内书面通知甲方，由双方协商确定对该实习学生的处理意见。

十、对于在实习期间因工负伤的，依照相关法律规定处理。

十一、实习期满，本协议自动失效，实习学生不再视为本协议约定的实习学生，甲方无须承担协议约定的相关义务，并由乙方与实习学生进行双向选择，对经乙方录用者，由乙方与录用者根据劳动合同法及相关法律法规的规定另行签订劳动合同书以约定双方的权利义务。

十二、本协议签订后，甲、乙双方对上述任何条款的不当履行，均视为对本协议的违约，如给守约方造成损失的，违约方应赔偿其损失。

十三、因履行本协议发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 毕业实习报告篇四

在平等自愿的基础上，经双方合同，双方就实习期间的有关事项达成以下合同：

实习时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。  
甲方根据乙方实习期间的工作和个人的素质表现，进行综合考核，考核合格的，录用其公司员工。

甲方根据工作需要和其学专业及特长，安排乙方在总务部从事翻译工作。

- 1、甲方为乙方提供实习场地及实习相关条件；
- 2、实习期间甲方负责乙方的日常生活管理，实习期满后，应对乙方的实习表现。出勤等情况做出考核鉴定。
- 3、实习期间乙方应遵守的规定：
  - (1) 乙方应遵守国家的规定；
  - (2) 乙方应遵守甲方的规章制度，劳动纪律及管理规定；



(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反规定造成甲方财物损失的，按甲方规定处理。对于不能遵守相关制度的学生，甲方告知乙方和说明原因后，有权解除《实习合同书》，不予录用。

4、实习期间甲方每月支付乙方不低于1000/月的生活补助费。如果实习期内乙方不符合甲方的工作要求，甲方有权提出解除《实习合同书》，不予录用。

5、乙方非因工作原因造成人身的伤害或意外事故的，甲方不承担赔偿责任。

2、甲方按规定的作息时间安排乙方实习工作；

3、因甲方原因造成乙方人身伤害或意外事故的，由甲方负担，按国家规定进行赔偿。

1、合同期满自然终止；

2、实习期间乙方如违反合同第三条第四款规定，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告。通报或单方即时解除合同，终止乙方在甲方的实习。

3、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除合同。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字）

## 毕业实习报告篇五

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

1、甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2、可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3、结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4、实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5、对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6、根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

1、协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2、协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3、必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4、遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度；保守技术秘密及商业秘密；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

5、就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，甲方不承担连带责任。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 毕业实习报告篇六

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4，实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的

实习鉴定;同时,给学校提供一份较为详实,客观的总结性材料,以便学校进一步推进教学改革,进一步提高学生培养质量。

5,对实习合格的实习生,甲方应优先录用。

6,根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定:在校生利用业余时间勤工俭学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同。

## 二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1,协助甲方做好宣传,组织报名工作,优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2,协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3,必要时,可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4,遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后,及时移交工作资料和工具,未经允许的情况下,不得带走任何与工作相关的文件资料。

5,就业实习是学生自愿行为。因此,乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法,严格自律,爱护身体,端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的,或与工作无关的一切行为和后果(含患病),甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款:

五、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期限与实习期同。

六、本协议(一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效)。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

委托授权人：(签名)\_\_\_\_\_委托授权人：(签名)\_\_\_\_\_