

2023年卫生院考核工作报告 乡镇卫生院 绩效考核方案(优质6篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

卫生院考核工作报告 乡镇卫生院绩效考核方案篇一

建立以岗位职责为依据，以工作绩效为重点，以服务对象满意度为基础的绩效考核机制，实行人员收入与岗位职责、工作业绩和实际贡献相挂钩的激励分配制度，推进基层医疗卫生机构人员绩效考核和收入分配改革，逐步构建合理有序、激励有效、保障有力的收入分配新格局，充分保护和调动广大基层医疗卫生机构工作人员的积极性、主动性和创造性，促进基层医疗卫生事业全面、协调、可持续发展。

（五）坚持公开、公平、公正考核，注重考核过程的透明度和考核结果的公信力，逐步实现以网络信息化手段考核。

卫生院正式在岗在编工作人员。

（一）工作人员

工作人员考核内容实行百分制，主要包括公共考核项目和岗位考核项目两部分，其中公共考核项目35分，岗位考核项目65分。公共考核项目主要考核医德医风、工作态度、组织纪律、服务对象满意度等；岗位绩效考核结合医、护、药、技、管理、工勤岗位的不同特点和要求，主要考核其工作数量、工作质量、工作效率和服务成效等情况。

个人绩效考核得分=（个人公共考核项目得分+岗位考核项目考核得分）×岗位系数×满意度系数。

岗位系数要体现技术、风险和工作量等因素，一般为0.8—1.2；满意度系数测评要根据不同岗位的工作性质确定测评对象，一般以日常考核测评结果为主。

（一）绩效考核等次。机构负责人绩效考核的结果可分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。机构负责人绩效考核结果与机构绩效考核结果相衔接，原则上机构考核达不到良好及以上等次的，机构负责人绩效考核结果不能确定为优秀。

工作人员绩效考核结果按绩效考核得分划分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次，得分90分（含）以上的为优秀，75（含）—90分为合格，60（含）—75分为基本合格，60分以下为不合格。原则上，工作人员绩效考核优秀的人数不超过本单位参加考核人数的15%。本单位当年绩效考核获得优秀等次的，其工作人员考核优秀的比例可提高到20%。绩效考核结果要与工作人员年度考核结果挂钩。

有下列情形之一的，当事人绩效考核结果确定为不合格等次；

- 1、 触犯国家法律法规并受到相关处罚的；
- 3、 工作中发生医疗事故或造成单位重大经济、名誉损失的；
- 4、 经常迟到、早退、旷工或请假超过国家规定天数的；
- 5、 县级卫生行政部门规定的其他情形。

（二）考核结果使用。绩效考核结果是机构主要负责人、工作人员绩效工资发放的主要依据。奖励性绩效工资的发放应当根据绩效考核结果拉开档次，对考核等次或分值较低的人

员扣减发放。具体发放办法、标准、扣减比例由各单位根据实际情况确定。

机构主要负责人的绩效工资根据绩效考核结果确定，由县卫生行政部门审核后发放，其绩效工资水平要与单位工作人员的绩效工资水平相衔接。

个人绩效考核结果要作为领导干部考核任用、工作人员岗位聘任、职称晋升、表彰奖励、进修培训的重要依据。绩效考核结果记入工作人员绩效考核档案。

基层医疗卫生机构内部人员绩效考核是深化综合改革、实施绩效工资的重要环节，政策性强，涉及面广，事关基层卫生工作者的切身利益。各单位要高度重视，切实加强领导，因地制宜。根据本意见，抓紧研究制定本单位工作人员考核标准和办法。精心部署，严肃考核纪律，不断增强考核的科学性和公信力，切实调动和保护广大基层卫生人员的积极性。

卫生院考核工作报告 乡镇卫生院绩效考核方案篇二

作为老师，我可以充分贯彻党的教育方针，注重培养自己的良好道德，关爱每一个学生，做好自己的学习和生活指导，永远成为老师；在思想政治上，时间党员要严格要求自己的标准，照顾集体为学校为家。响应学校的电话，积极参与学校组织的活动，注意政治理论的学习。，抓住每一个机会，学习提高他们的业务水平。每周参加升旗仪式，从不缺席，须遵守学校安排。

在今年，我有一个一年级和六年级的音乐课。在教育 and 教学工作中，我利用学科的独特实力教育学生思考，尊重学生的个性，使学生独立，使学生展现自己的才华，给予他们充分的表演欲望。严格强调课堂学习习惯，学习方法和动员热情，坚持以审美教育为核心，注重培养学生对音乐的兴趣，注重以学生为主体，使学生在愉快的音乐练习，主动走寻找，探

索，感受音乐，理解音乐，表达音乐，并在一定的基础上创作音乐。音乐真的成为他们的朋友，所以每个学生都喜欢音乐，如音乐。

为了提高自己的教学水平，适应新形势的教育，我认真参加县级组织的培训活动，认真记录学习内容。大胆的创新是我的教育的座右铭。今年我继续理解新的'课程标准，新的想法，新的方法来指导他们的工作，仔细准备课，良好的每一节常规班。我克服了各种困难，积极学习各种音乐教育理论，运用差距时间练习声乐技巧，为教学工作做好准备。适应当前的教育形式。

俗话说，声音是美的。在低年级的音乐班中，经常出现让孩子们通过歌曲学习画画。在这个时候，我真的意识到音乐不能与艺术分离，因此，学习艺术已经成为我的学科必须学习。在这个学期，我也使用网络来建立自己的博客，在我的业余时间，我会在我的博客中发布我的一些教学学习和文章，让朋友在海上北方的日子，你的东西会表达他们的意见。在那里，我也认真学习其他老师在教育，教学，高级经验，还有自己的良好实践，想法与大家分享，这种方便有效的方式学习使我的生活更加充实。从中我学到了很多知识。

- 1，加强自己的音乐素质培训，探索一套适合我自己的专业知识和教学方法。

- 2，在实践教学教学中，运用各种方法培养学生的各种能力

我是一个充满热情的人，对集体，勤奋，落地是我的工作作风，帮助别人是我的幸福，只要学校对大家都有好处，我不会在乎个人的收益和损失，它做得很好在未来的工作中，我也会有意的面对，用我所有的热情，我喜欢我的爱的原因。

卫生院考核工作报告 乡镇卫生院绩效考核方案篇三

一年来，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。在这年里，我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个团员的身份来约束自己，鞭策自己。

对自己要求严格，力争在思想上、工作上在同事、学生的心目中树立起榜样的作用。我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

这一学期，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。

我在思想上严于律己，热爱教育事业。时时以一个好教师的身份来约束自己，鞭策自己，力争在思想上、工作上取得进步，得到提高，使自己能顺应社会发展的需要，适应岗位竞聘的需要。

一学期来，我还积极参加各类学习，深刻剖析自己工作中的不足，找出自己与其他教师间的差距，写出心得体会，努力提高自己的政治水平和理论修养。同时，服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

“学海无涯，教无止境”，作为一名教师，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。

所以，本学期，除了积极参加政治理论学习外，我还积极进行业务学习，提高自己的工作能力和业务素养，使自己能够更好的胜任自己的教师工作。

结合课程改革利用书籍、网络，认真学习课程改革相关理论，学习他人在教育教学中好的经验、方法等。通过学习，让自己树立了先进的教学理念，也明确了今后教育教学要努力的方向。

教育教学是我们教师工作的首要任务。我明白，工作再苦、再累，我也不能落后，应该尽力去作好本职工作，特别是教学工作。

课前，我认真钻研教材、教参，课程标准，认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。并虚心向有经验的老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。

课堂上，我努力将所学的课程理念应用到课堂教学与教育实践中，积极利用远程教育资源，运用课件，运用多种教学方法，精讲精练，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，力求用活教材，实践新理念，增加课堂教学的吸引力，增强学生学习的兴趣和学习主动性。力求让我的数学教学更具特色，形成自己独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高教学质量。

总之，不管在课堂教学中，还是在课外辅导中，我都以培养学生能力，提高学生的成绩与素质为目标，力求让数学教学对学生的成长和发展起到更大的作用。

我在工作之余，把自己在教学中反思、案例、收获等收集起来，并记录一些自己的工作过程、生活故事、思想历程，精选和积累了自己最为需要的信息资源，并积极与其他教师在博客上进行交流、讨论在教学中存在的问题。

1、对数学教学的理论学习还不够深入，需要进行反思，教学水平提高速度缓慢。

2、教育科研在教学实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标。

3、数学教学中有特色、有创意的东西还不够多，今后还要努力找出一些自己在数学教学的特色点。

4、工作的积极性不够高，主动性不够强，有惰性思想。这也有待于今后工作中的进一步改正和加强。

1、加强自身基本功的训练，特别是课堂教学能力的训练。做到精讲精练，注重对学生能力的培养。

2、对后进生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

3、加强学生行为习惯方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要能严格约束自己。

4、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

一份春华，一份秋实，在本学期的工作中，我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，沉甸甸的情感。

卫生院考核工作报告 乡镇卫生院绩效考核方案篇四

卫生院个人工作总结

1 .政治思想方面：能积极参加院里和科里组织的各种政治学习，在大是大非面前保持清醒头脑，时刻与院里要求保持高度一致。认真学习和领会***“三个代表”的重要思想，实

事求是的做好本职工作，注重理论联系实际；积极拥护以***同志为中心的新一届领导班子，并始终在思想上、政治上、行动上自觉地与党中央保持高度一致。在思想上积极要求进步，向党组织靠拢，向党组织递交了入党申请书，积极要求加入中国***，处处以党员的标准严格要求自己。政治敏锐性和政治鉴别力比较强，立场坚定、旗帜鲜明，不听信和传播不严肃的言论或小道消息，无拜金主义表现，保持了政治上的清醒和思想道德上的纯洁。努力改造世界观，不断增强政治意识、大局意识和责任意识，始终在思想上、政治上、行动上自觉地与院领导保持高度一致。为人作风正派，不对人说三道四，不打小报告，不对上级决策妄加评论。顾全大局，和同事能和睦相处，无论是在工作上还是在生活上都能相互关心，相互帮助。积极响应党的号召，在部分地区困难群众要求帮助时，虽然我的工资也不高，但还是积极伸出援助之手，慷慨解囊捐献五十元。今后争取写出更好的文章，积极向广大职工和家属宣传防病治病之道。

2 . 医德医风和医疗质量方面：具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到“急病人之所急，想病人之所想，” 全心全意为病人服务。吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可。对病人提出要求解释化验结果的问题，都能积极配合临床，按照院里临床医生的要求，不做任何解释工作。严格组织纪律观念，做到早上班，迟下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗事故。对工作中发现的问题能及时纠正和改正，时刻与各科室保持联系，发现两次因病人标本留取有问题，并及时通知到相关科室，要求重新留取标本再做检验，避免了差错事故的发生。在工作上，注重各种知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。业务能力比较强，已能胜任本职工作，爱岗敬业。

3 .业务工作和学习方面：积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习与回顾，加强自身素质的提高。今年下半年在熊老师离开无人带教，在学习和工作任务比较繁重的现实情况下，能积极主动的配合谭主任和同事按时完成工作，能很好的端正自己的'学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向各位老师反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。工作中任劳任怨，保质保量完成领导交给的任务。不断总结工作，将临床生化的参考值发给各个科室，方便各位医生和护士。

4 .在总结成绩的同时，本人认为在以下方面还做得不够：近一段时间的学习有所放松，强调明年要职称考试的问题，放松了思想改造。有时在工作比较忙的情况下，会表现出急躁情绪，给工作带来了一些负面影响，考虑还不够仔细，工作不够严谨。

5 .整改措施：来年要高度重视实践和理论学习，进一步坚定理想信念，发扬理论联系实际的学风，边学习，边总结，边提高，解决工作中的实际问题，力求在学习的质量上有新的提高。时时处处看到自己的不足，继续发扬优点，改正缺点，努力做好各项工作。要努力加强个性修养和党性锻炼、高标准、严要求、树立良好的公仆形象。虚心向老同志学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里更上新的台阶。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索卫生院个人考核总结。

卫生院考核工作报告 乡镇卫生院绩效考核方案篇五

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此我们要做好归纳，写好总结。总结怎么写才不会千篇一律呢？以下是小编收集整理乡镇卫生院考核年度总结，希望对大家有所帮助。

乡镇卫生院考核年度总结1

一、加强业务学习，提高业务水平，业务量不断提高今年，我院克服人手少，设备简陋的困难，全院职工不断加强业务学习，提高业务水平，实现业务收入22万余元，同比增长10%，药品收入比例控制在70%以内，门诊人次7542人，收住院110人，年初确立的工作目标基本完成。并在国家级杂志发表学术论文一篇，有一人报考了研究生。

二、加强医疗质量管理，服务水平稳步提升继续实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，实行行风民主评议，加强群众监督，不断提高服务水平。增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标，自觉抵制医药行业的不正之风，加强自身职业道德修养，努力构建和谐医患关系。

三、增强安全防范意识，确保良好医疗秩序增强依法执业意识，不超范围执业。定期进行卫生法律法规和医疗纠纷防范知识培训，增强医疗纠纷防范意识，杜绝医疗纠纷的发生。

四、做好新型农村合作医疗工作，缓解群众看病难八月份，实行了住院报销直补工作，本院住院病人实现了出院即时报销，极大地方便了群众。十二月份购置了电脑，以配合新农合办的微机化管理。平时，对新农合工作加强宣传，有效地

提高了群众的参合积极性。

五、做好公共卫生工作，提高农村卫生工作水平一是计划免疫工作正常开展，严格执行国家有关政策，积极开展扩大规划免疫工作，一类疫苗实行免费接种。二是按照上级部门的部署，搞好突发公共卫生事件的防控工作，四月份，针对手足口病疫情，我们积极应对，九月份，又出现了问题奶粉事件，我院亦积极开展相应的救治工作，组织人员进行全面摸底排查，发现疑似病例及时转诊，做好患儿家长的思想工作，消除恐慌，维护社会稳定。三是继续搞好计划免疫信息化管理工作，计划免疫工作信息均在电脑上做好登记和备份。四是坚持搞好网络直报工作，全年共上报传染病6例。五是搞好查验接种证和查漏补种工作，九月份，对中小学和托幼机构学生的接种证进行了查验，九、十、十一月份，进行了全面的查漏补种工作，基本上达到了上级的要求。六是加强了流脑、已脑、甲肝、霍乱等疾病的防治，年初，针对我县的流脑疫情，对全乡的适龄儿童进行了a+c流脑疫苗的接种，九月份，对可能发生的甲肝疫情，亦进行了一次甲肝疫苗的强化免疫。七是继续搞好结防工作，做好登记、报告、转诊工作，3月24日，配合县结防所，搞好防痨宣教工作。八是搞好血防工作，配合血部门搞好查病治病工作，同时对中小学校进行了血防宣教工作。

六、做好妇幼工作，保障妇女儿童健康。

对孕产妇定期进行孕期检查，并做好产后访视和母乳喂养指导工作，做好妇幼卫生信息统计管理，按时准确上报各种报表，定期召开村卫生员例会，按时参加县保健员会议，认真做好降消工作，真正把降消项目这一民生实事办好。

七、村卫生所建设按照县卫生局的部署，今年我院要做好柘林村、红桥村卫生所的达标验收工作。经过近半年的努力，两所卫生所均按照上级的要求，对卫生所进行了改造，加强了卫生所的内涵建设，并顺利地通过了验收。

乡镇卫生院考核年度总结2

一、基本情况

这次考核是我院较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

二、主要做法

（一）、领导重视，突出考核工作的严肃性。

为了准确评价我院工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强队伍的管理，提高素质，我院对这次考核工作十分重视。就事业单位干部考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，院长张光秀同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我院年度考核工作的顺利进行奠定了基础。

（二）、严格考核程序

- 1、个人总结。由被考核人按考核内容认真进行个人年度总结，进行自我评价，填写《年度考核登记表》。
- 2、个人述职。组织全院职工召开述职测评会议，由考核人在大会上述职。
- 3、民主测评。在个人述职的基础上，按客观、公正的原则，对考核人员德、能、勤、绩、廉等五方面作出评价。
- 4、考核组确定考核等次。考核领导小组在个人总结基础上，综合民主测评、分管领导评议，结合被考核人平时考核情况、

年度履行岗位职责情况和工作实绩，进行综合评定，提出最后审核意见，确定拟考核等次。

（三）、测评公开，接受全体职工监督

整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在全体事业干部的监督下进行，最后进行了公示。

三、测评结果

通过民主测评，评出事业人员优秀3名，合格23名，不确定等次人员3名，无不称职人员。

卫生院考核工作报告 乡镇卫生院绩效考核方案篇六

一、探亲假，。

请假条件：工作满一年后从第二年起，已婚职工与配偶或未婚职工与父母不住在一起，又不能在公休假日内团聚的，即不能利用公休假日在家居住一夜和休息半个白天的可享受探亲假。

其假期规定如下：

- 1、探望配偶，假期30天(不含路程)。
- 2、未婚职工探父母，假期20天(不含路程)。
- 3、已婚职工探父母，假期20天(不含路程)。

上述假期只能享受一方(军队配偶除外)，有下列情况者不再享受当年探亲假待遇：1)、职工当年结婚、离婚、丧偶的;2)、

见实期间不能享受探亲待遇，期满转正为正式职工后，上半年转正的，当年享受探亲待遇，下半年转正的，下半年起享受探亲待遇；3)、当年六个月(累计)以上长期病假者；4)、产假和哺乳假期间与家属团聚一个月的；5)、女职工请哺乳假者(享受探亲假待遇的，其探亲假时间工资可以照发，路费按规定报销)。6)、外来人员；7)、配偶或父母不论用什么方式，在规定的时间内团聚过的。

二、婚假，假期3天(不含路程)。符合晚婚规定的加12天。婚假和未婚职工探父母的当年只能享受一种，晚婚假可以另加。婚假包括公休假和法定假。

三、丧假，假期3天(不含路程)。

四、产假：

1、正常分娩假期90天，难产或多产的加15天，(包括产前按排15天以内的产前假)。

2、符合晚育条件的男方享受5~7天的护理假。

3、哺乳假：凡符合计划生育规定的女职工、产假期满后、抚育婴儿有困难的，在领取独生子女证后，经本人申请，领导批准方可请哺乳假，哺乳假原则上不执行。

五、放射(疗)假，每年给假一次，假期30天。

六、年休假：

1、休假对象：

参加工作满5年不满10年，休假7天(其中后半年参加工作者3.5天)参加工作满10年至20年者，休假10天；参加工作满21年至30年者，休假15天；参加工作31年以上休假20天。

3、下列情况之一的当年或下年度不享受年休假：

1)、当年病假、疗养假累计超过45天的;2)、当年请事假累计超过20天的;3)、当年病假、事假相加超过45天的;4)、当年产假90天的。

4、符合享受年休假条件的`工作人员，如当年已享受探亲假或六年一次探望父母假期的，其年休假时间减半。

5、当年享受年休假后再请事假，其事假天数累计超过上述规定时间的，则下一年度不再享受年休假。

6、假期审批手续仍按医院请假制度，逐级批准，报人事科备查。

七、病假：员工就诊应经保健科同意后去相关科室就诊(急诊例外)。员工住院经保健科同意后，由业务院长审批。出院后办理请假手续(所有员工不得挂家庭病床)。

八、事假：请事假以不影响工作为原则，本人申请：事假三天以内由科主任或护士长审批，三天以上由科主任或护士长签署意见后报所属职能部门审批。

一、除七天节假日和星期天以外的各类假期都必须到人事科办理请假手续，病假凭医师诊断证明，其它假期必须书写请假条，并需通过逐级按规定审批权限批准后，方为有效。

二、病假经本院保健科出具证明，报科主任、护士长批准有效，外单位病假条医院不予承认(特殊情况例外)。年休假由科室主任护士长审批。一周以上的病事假均须经分管院长最后审批(未经批准而擅自不上班的做旷工处理)。探亲假、婚丧假等需经科室、职能、分管院领导批准方可，请假条一律交人事管理处备案。

三、科主任、护士长的各类假期需所属职能科室批准，分管院长签字尚可，职能科室负责人请假需经院长批准。

四、职工放射(疗)假、年休假，由本人申请，科室安排，科室负责人签署意见，报系统主管部门审批(医疗系统由医务科、护理系统由护理部，院办等由所在科室审批)，报人事科备案。全体中层以上干部外出，均需报院部批准(由相应分管领导签字方可)，人事管理处备案。

五、婚假：须提前提出申请，经科室负责人同意后，报系统主管部门批准，送人事管理处备案。

六、丧假：先填申请单，经科室负责人签名，职能科室签署意见后报人事管理处备案。

七、产假：凭准生证和产科医疗证明，科室领导签署意见，月末报考勤时附考勤月报表上，报人事管理处登记。

八、哺乳假：由科室负责人签署意见，所属职能科室负责人签署意见、院部批准，报人事管理处登记。原则上不执行。

一、探望配偶，假期一次用完，不得分开和跨年度。确因工作需要，当年无法安排，由科室提出书面申请，主管部门同意，报院部批准，可跨年度使用。

二、未婚职工探父母，假期须一次用完，不跨年度。

三、已婚职工探望父母，不得延期下一轮使用。

四、放射(疗)假，可分开使用，跨年度作废。

五、年休假：经批准后可分开使用，跨年度作废。

六、婚假(以结婚登记时间为准)，当年使用，跨年度作废。

七、此制度最终解释权归院部。