

最新整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改(通用6篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改篇一

（一）提升站位，高度重视。自巡察整改反馈会召开后，乡党委高度重视，牢固树立抓不好整改就是失职渎职的使命担当意识。把巡察问题整改工作当作一次加强党员干部党性锻炼的机会，认真学习，深入研究，对巡察组反馈的意见坚决拥护，反馈的问题照单全收，对号入座，切实把自己摆进去。党委书记多次牵头召开专题会，制定整改方案，对重大问题，提出要求，对重大案件进行综合研判、分析、评估，做到原原本本、一项不漏的抓好整改。

（二）加强领导，成立组织。为切实加强新滩乡巡察整改工作的组织领导，成立了以党委书记为组长，党委副书记、乡长为第一副组长，其他班子为副组长的整改工作领导小组，全面负责整改工作。党委书记切实履行第一责任人的责任，亲力亲为抓部署、抓落实、抓督导，分别召开了党委扩大会议、整改工作专题会议、整改工作推进会、整改工作动员会、专题民主生活会，乡党委对照反馈的问题，制定了整改工作方案，明确责任领导、牵头单位、具体责任人、整改措施、整改时间，层层压实整改责任，在全乡形成了上下联动、合力整改的工作格局。

（三）研究措施，制订方案。一是召开专题会交办整改事项，我亲自召开巡察整改领导小组办公室会议，对巡察反馈问题进行梳理、分析，把反馈的3个方面30个小项分解到每位班子

成员手中。二是深入实际，对反馈的问题，我组织相关人员深入实际进行调查研究，听取汇报，要求班子成员对交办的问题撰写调研提纲，确定整改措施。三是制定详细的整改台账，在深入实际调查的基础上，召开党政班子会议，逐项研究具体的整改措施，建立整改台账，并进行分类汇总，整改方案形成后，多次修改后提交党委会讨论通过，以党委文件形式上报巡察办。

（四）建章立制，扎实整改。我多次强调，对待巡察反馈意见绝不能就事论事，敷衍了事，流于形式走过场。要自觉把巡察成果运用到工作中，构建长效机制，扎扎实实抓整改。对未按照要求、时限完成的整改任务，责令责任单位和责任人做出情况说明，对工作不力的进行追责，并按照“两个责任”的要求，追究相关领导责任，确保整改工作事事有回音，件件有落实。

在此次巡察中我乡以巡察整改为契机，力争构建遵规守纪、廉洁从政、为民服务的长效机制。一是建立了各项规章制度，按照巡察整改方案要求，我乡建立和完善了系列规章制度，进一步严明了工作纪律。二是从整治作风纪律上入手，集中整顿工作纪律，要求所有乡村干部按上下班时间到岗到位，乡纪委定期不定期进行抽查并通报。

巡察整改反馈的3个方30项问题，现已全部整改完毕，巡察整改期间制定完善了相关工作机制，开展了督查督导、培训和专题活动。在整改过程中，警示约谈了2人，在全乡范围内，形成了强调震慑，起到了警示作用。

新滩乡党委将以此次巡察整改工作为契机，举一反三、立足长远，标本兼治，建立长效机制，把巡察整改成果转化为推动我乡整体工作的助力器。

一是全面贯彻巡察组反馈意见，务求实效。对于巡察反馈的问题，我们必须深刻反思，主动认领，勇于担责，自己的问

题自己买单，做到刀刃向内，刮骨疗毒，坚持标本兼治，吸取教训，警钟长鸣，扎进制度笼子，建立长效机制。按照制定的方案、措施，持续抓好巡察整改工作，通过完善工作制度、健全工作机制，堵塞工作漏洞，突出查处重点，务求整改工作成效显著。

二是紧盯不放落实整改。乡党委全面落实党委主体责任，严格工作纪律，加强对危房改造、工程项目建设等重点领域和关键环节的廉洁风险防控。

三是充分利用巡察成果构建长效机制。严格坚持目标不变、力度不减，不折不扣抓好巡察整改落实，对已完成的整改任务，适时开展回头看，巩固整改成果；对需要持续推进的整改事项，严格按照整改工作方案要求，跟踪督查，紧盯不放，一抓到底。

整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改篇二

一、“回头看”活动中所取得的成绩

（一）“三重一大”决策制度执行情况

1. 加强学习宣传。公司领导班子对“三重一大”制度高度重视，通过民主生活会、中心组专题学习等形式，在公司内进行广泛宣传，贯彻传达“三重一大”的重要内容和精神。同时，学习掌握上级公司的各种重要文件和精神，结合公司实际情况，及时贯彻落实。

和集体决策。

3. 加强监督。为了保障决策顺利执行，公司规定，班子成员要根据职责分工，及时向领导班子报告“三重一大”有关事

项的执行情况。

（二）执行中央八项规定和上级公司改进作风10条的党风廉政建设情况

1. 落实措施，保证学习贯彻“八项规定”和“上级10条”取得实效。按照“八项规定”和“上级10条”对照检查要求，公司认真进行自查自纠，增强党员领导干部廉洁自律意识。通过检查，我公司自整合以来没有发现违反“八项规定”和“上级10条”的情况。

2. 坚决纠正“四风”。不折不扣贯彻落实上级公司关于改进工作作风、密切联系群众的各项规定。一是公司整合以来，为深入贯彻落实中央“八项规定”和“上级10条”等规定，加强党风廉政建设，促进厉行勤俭节约，反对铺张浪费，出台了《车辆管理办法》《差旅费管理办法》等制度。二是继续精简文件简报和会议活动。修订完善财务管理、公务接待、三重一大等制度，强化“三公”经费预算管理，降低三公经费。

分类和总结。同时，认真开展“回头看”，继续抓好深化整改，针对查找出的问题共形成10项整改措施，现已全部落实完成。

4、建立健全作风建设长效机制。对已有制度进行全面梳理并列出清单，公司本着实践证明行之有效、群众认可的制度，予以坚持，着力抓好落实；对于不适应密切联系群众，无助于加强作风建设要求的，或与现行法规制度相抵触、不一致的，予以废止；对于与新形势新任务要求不相适应的，予以修订完善；对于制度缺位的，研究建立新制度，切实形成便于遵循、便于落实、便于检查的制度体系。通过制度梳理，加强对为民、务实、清廉等三方面有缺失制度规定的进行研究制定，前后共完成60项制度的审议落实，形成了教育实践活动长效机制，同时促进作风建设规范化、常态化、长效化。

二、深入查找自身存在的问题和不足

(一)通过自查，职工对“三重一大”集体决策制度执行情况是认可的，但也存在着一些问题，有待于进一步改进提高：一是“三重一大”事项的主要内容的确定还有待进一步的科学规范；二是在执行“三重一大”制度过程中，广大职工的监督方式和监督力度还有待于进一步加强。

(二)开展党的群众路线教育实践活动以来，领导干部在提高党性修养、增强宗旨意识、改进工作作风等方面都取得了成效，但仍有部分党员同志在一定程度上存在着“四风”顽疾，主要表现在宗旨意识不够强，究其原因是对群众路线教育实践活动认识不够深入。下一阶段，公司将进一步深化群众路线教育实践活动中发现的问题。

(一)规范管理，加强管理，进一步提高职工工作效能。定期组织学理论，通过加强学习，完善制度，强化管理，严格监督，大力抓好公司效能建设和党风廉政建设。

《落实审计整改总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改篇三

县安委办：

一、整改情况

1、低速车辆、摩托车超载。

我乡加大了路检路查力度，实行上限处罚，责令各村安全员上路查车，对违章车辆一律一视同仁给予处罚。目前，这一情况明显好转。

2、非法经营烟花爆竹现象。

针对这一情况，乡上专门抽调相关部门负责人组成检查组，对全乡范围内的商店进行一次突击检查，发现无证经营者，一律没收相关产品，对持证经营者进行再教育。

3、中心学校学生宿舍无消防设施。

已责令中心学校在8月25日前配齐相关消防器材。

4、非法采砂采石场。

1

我乡境内的天牛恒运采石场存在相关证件过期情况，乡安监站已多次下发停工通知书，但因各种原因，一直没有关闭。

二、存在问题

- 1、部分村干部安全意识不高，部门之间协作不够；
- 2、村安全员待遇低，工作积极性不高；
- 3、经费紧张。

包谷埡乡人民政府

二〇一〇年八月十八日

2

一、安全隐患排查情况

（一）医疗技术方面

医院高度重视医疗技术临床应用，根据卫生部《医疗技术临床应用管理办法》，制定《景县安康医院医疗技术临床应用管理办法》实施细则（试行），认真落实医疗技术分类分级管理，严格执行第二类、第三类医疗技术临床应用的管理，新技术的开展符合上级卫生行政部门和医院关于相关技术的审批、准入、应用、评价、医学伦理等相关规定；医院依法准予医务人员实施与其专业能力相适应的医疗技术；建立相应的设备、设施和质量控制体系，医务人员使用各类设备、设施严格执行操作技术规范，认真遵守技术管理规定。

（二）合理用药方面

我院严格遵守《处方管理办法》、《麻醉药品和精神药品管理条例》、

《抗菌药物临床应用指导原则》、《关于加强合理用药监测工作的通知》和《卫生部办公厅关于抗菌药物临床应用管理有关问题的通知》，扎实开展抗菌药物临床应用专项整治活动，切实做到临床用药合理、安全、有效。制订医院抗菌药物供应目录，不定期对抗菌药物目录进行全面梳理，清退存在安全隐患、疗效不确定、耐药严重、性价比差和违规促销的抗菌药物品种；严格控制抗菌药物购用数量不超过50种；加强抗菌药物购用管理，医院所有药物统一由药剂科从网上采购中标品种；制定抗菌药物分级管理目录和分级管理原则；根据致病菌种类及耐药情况，有计划地对同类或同代药物轮换使用。

（三）医院感染方面

各项管理及监测制度健全，并能根据新标准、新规范及时更新。各部门区域设置符合规范，标识清楚。手卫生设施齐全、运行正常，人员手卫生制度执行情况良好。血液分析室、消毒供应中心工作人员每年保存有体检记录，有传染病者不得从事以上两项工作。血液分析室的各项检测定时完成；传染

病患者的管理一律严格按照医院感染质量控制评价标准执行，每项内容有记录保存；消毒供应中心的灭菌效果的物理监测、生物监测、化学检测均符合要求，各项监测记录保存完整。医疗废物按照《医疗废物管理条例》处置，医疗废物交接、储存、转运管理严格，记录完整。此次排查过程中发现的安全隐患：少数医务人员手卫生依从性稍有欠缺。

（四）病原微生物实验室生物安全管理方面

检验科严格按照《病原微生物实验室生物安全管理条例》、《人间

传染的高致病性病原微生物实验室和实验室活动的生物安全审批管理办法》及《医疗机构临床实验室管理办法》的有关规定，加强实验室生物安全、质量控制和全面管理。实验室严格执行全面质量控制，降低结果的误差，并实行危急值的报告制度，对特殊异常标本进行全程控制，确保质量、安全。建立了生物安全管理责任制，成立了生物安全委员会，职责明确，并有明确的安全保卫措施。实验室实行准入制度，并进行定期的审查和修改，建立了实验室生物安全评估办法。实验室的人员需经考核合格才能持证上岗，建立了实验室技术人员技术档案和实验室人员健康资料。实验室标本的运送有严格的交接登记，有菌种及样本使用、销毁记录，菌种及样本的保存实行双人双锁。实验室配有生物安全柜、高压灭菌登记、感染性材料及废弃物运送容器等安全设备。实验室门上有生物安全警告标志，实验室分为清洗区、半污染区和污染区，但由于房屋面积限制分区不够规范。

《隐患整改落实报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改篇四

区效能办：

根据《**区2013效能风暴行动民主评议机关作风和政风行风实施方案》的安排部署，我院认真开展了政风行风自查自纠活动。广泛听取机关干部职工、服务对象及社会各界对我院工作的意见和建议，及时整改落实了存在的问题。

一、存在的问题

（一）部分干警对司法核心价值观的认识不够深刻，宗旨意识、司法为民观念不强。

（二）重事务，轻学习，对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够，缺乏党风廉政建设和反腐败工作的主动性。

（三）个别干警存在作风纪律松懈，工作作风漂浮，办事拖拉，推诿扯皮等现象。

（四）服务水平还有待提升，服务意识还有待增强，开展批评与自我批评不够。

（一）统一思想，加强部署。多次召开全院干警动员大会，安排部署评议评价各阶段的工作。通过展板、专栏，发送手机信息等形式，广泛宣传评议工作，营造评议氛围，提高全院干警参与作风效能建设的主动性和自觉性。

（二）内外结合，查找问题。对内发放征求意见函，悬挂征求意见箱，通过多种方式组织全院干警从自身问题入手，从思想作风、审判作风、工作作风、纪律作风和领导作风等层面进行了全方位排查；对外通过设立举报电话、召开座谈会等方式，向案件当事人、企业等社会各界征求法院作风效能建设方面的意见和建议。

（三）对症下药，加强整改。针对自我排查和社会各界反馈的少数干警存在作风不实、工作态度简单生硬、审、执效率不高、重视调解力度不够、司法行为不规范等问题进行全面整改。对能够及时整改的，深入分析原因，扎实整改；不能及时整改的，制定切实可行的措施和计划，分步进行。

二、落实整改措施

（一）加强教育，统一思想认识。以公正、廉洁、为民为内容对干警进行“司法核心价值观”教育。认真学习和领会司法核心价值观内涵和根本要求，把公正、廉洁、为民作为行为准则和目标，切实把司法权力来源于人民、依靠人民、服务于人民三者统一起来，保护人民群众的根本利益。

（二）完善自身管理。“不为名利失心，不为权欲熏心”，管住自己的手，管住自己的腿，管住自己的嘴，从严处理工作中的吃拿卡要现象，修身正己。

（三）牢固树立为大局服务的理念。充分认识法院工作的要求，把各项工作置于大局中去思考，使各项工作紧密围绕大局，服从服务于大局。真正把重民生、排民忧、解民难作为工作的出发点和检验标准，使各项工作符合民情，体现民意，服务民生，赢得民心。忠实履行职能，全面加强审判和执行工作。坚持深入调查研究，建立沟通交流平台，了解司法需求，畅通诉求通道。规范执行行为，严格执行管理，提高我院工作的质量和效率。

（四）执行责任落实。加强案件评查、监督、剖析，依照法律相关规定，对造成错案的责任人员进行责任追究。加强法官自由裁量权的规范与监督，认真落实最高人民法院下发的《法官行为规范》，加强制度执行情况的检查和落实。积极调研和总结，实现法官自由裁量权规范化、制度化。

（五）确保制度的实施，优化案件质量、提高办案效率。认

真做好审判管理相关制度的制定与落实，通过科学考评，调动全体干警的积极性。完善审判工作机制。畅通信访、投诉渠道，方便群众来电来访，能及时听到群众对法院工作的意见和建议，及时有效处理好紧急突发事件，接受人民群众监督，落实司法为民的遵旨。

（六）加强监督。引导干警坚持不懈的加强党风廉政建设，加大反腐倡廉教育力度。实行廉政建设“双保险”。细化廉政责任，确保党风廉政。严格落实《廉政准则》、自觉遵守政治纪律、认真执行廉政规定，公正廉洁执法。

四、确保整改成效

建章立制，确保整改成效。在整改落实干警作风突出问题的基础上，实行纠建并举，着力强化干警作风效能建设的制度化、规范化。落实审判责任制和错案追究制，完善审限预警、质量监控、绩效考核等措施。建立健全内部防控和外围监督相结合的拒腐防变机制，推行领导干部谈心制度，通过谈心促廉洁、促稳定。健全外部监督机制，完善特邀监察员工作职责，将知情权、监督权、参与权交给特邀监察员，从制度上保证社会监督工作的深入开展。

我院开展民主评议自查自纠工作，是总结经验、解决问题、谋求发展的重要举措。我院以此次活动为契机，进一步提高认识，端正态度，认真听取各方意见，落实整改措施，完善立案工作机制，改进司法服务质量，方便人民群众，塑造为民司法的良好形象，全面推进法院工作上新台阶。通过自查自纠和落实整改，进一步推动我院审判事执行工作的发展，以为人民群众提供公平、正义的法律服务！

**区人民法院

2013年8月30日

主题词：情况 报告

**区人民法院纪检组2013年8月30日印发

整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改篇五

1、求真务实，真抓实干精神不足。

存在求稳怕乱的思想，闯劲不足，开拓精神不强。

一是对全年工作提前谋划不到位，安排工作没有长远性的打算，遇到一件解决一件，缺乏周全细致和前瞻性。

二是副职作用发挥的不够充分。对分管的工作用心谋划不够，以身作则带动作用不够。

三是深入基层调查研究工作较少。

整天忙于事务，疲于应付；闭门造车多，实地考察少；凭空想象多，调查研究少，对当前全县各行政事业单位履职情况了解不够深，对体制机制方面存在的问题缺乏前瞻性研究，为县委、政府和上级业务部门提供有创新的思路、对策、措施不多。

2、学习系统性不强，学习深度广度不够。

从整体上来说，班子成员比较注重学习，但整体学风还不够浓，学习方法单一。把理论学习简单地理解为读读报纸、听听报告、做做读书笔记、写写心得体会，存在着一定的实用主义，学习内容缺乏系统性、全面性，没有在学活、学透上下功夫。尤其是对机构编制方面的知识没有深层次学习，在理论和实践相结合上还有差距，对机构编制工作中的一些新情况、新问题，缺乏从理论层面上进行深入研究思考。反映到工作中，就是看问题、做事情眼光不远、视野不宽，跳不出

“机构编制”这个圈子，不能从全县经济社会发展的大局出发，编制部门的综合职能作用发挥不够充分，对当前做好机构编制管理工作的前瞻性不够强。

3、班子自身建设还有差距。

班子成员之间、班子成员与干部间交心谈心活动开展得少，听取党员干部群众意见和建议不够充分，对干部职工的工作生活关心不够。

4、对外宣传力度不够，机构编制工作的重要性没有充分发挥。

机构编制工作承担着改革机构、整合资源、转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能等重大责任。但多少年以来，由于从事机构编制工作涉及利益的重大性和敏感性，机构编制工作默默奉献多、后方保障多，其工作的重要性对外宣传少，外界了解不多不深。究其原因，主要是编办直接服务对象是行政事业单位，一般来说，与个人关系不大，受普通群众关注较少。

5、思想不够解放，创新意识不强。

班子成员的思想还不够解放，眼界不够宽阔，开拓创新意识不够强烈，存在着安于现状，墨守成规，有等靠思想。解决问题的办法不够多，思路不够宽。遇事凭经验，缺少敢闯敢试、敢为人先的勇气。对机构编制工作中出现的新情况、新问题，创新性的开展工作的办法不多、不灵活，尤其是对体制机制和机构编制管理方面存在的深层次的矛盾和问题研究不深，习惯用固有的思路和工作经验来解决问题，有“求稳”、求“当前”的思想，紧迫感、危机意识、创新意识都不够强。

（一）抓学习、提素质，努力提高党员干部综合能力。

坚持把学习作为提高班子和党员干部的政治思想水平、增强发展能力、创新工作理念的主要途径，不断创新方法，健全机制，提高学习的实效。

一是丰富学习内容。

组织党员干部认真学习了党的十八大报告、十八届三中全会、自治区第十次、第十一次党代会和市委第九次党代会、九届四次全会以及县委十三届五次次会议等重要精神，深入贯彻中央和区、市重大政策部署，用理论武装头脑，不断增强全体党员干部的大局意识、服务意识、责任意识。结合机构编制工作实际深入学习了机构改革、法律法规等方面的内容，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平，增强服务全县经济社会又好又快发展的自觉性和主动性。

二是改进学习方式。

改变过去“一人念、众人听”、只啃书本、不重实践的枯燥、单调学习方式，采取集中学与自学相结合，通过网络学习、外出参加培训等形式不断提高学习成效。

三是深化学习效果。

凡是重要理论和会议精神，都进行反复“回笼”学习，组织党员干部写心得、谈体会、说感受，加深对重要知识点的理解和记忆。对专题调研报告、工作突出问题等，引导党员干部积极发言、展开讨论、相互点评，增强了学习的实效性，提高了党员干部的政治理论素质。

（二）深入基层查实情、解民忧，服务群众

积极深入基层，解民忧、办实事。办领导先后多次深入到宝丰社区、高庄乡金星村，通过召开村民大会、进村入户等形式，深入开展送政策、促发展活动。主动与结对学校、村、

社区开展结对帮扶工作。在资金紧缺的情况下，克服困难，多方筹措资金，为学校、村和移民送去帮扶资金物资3万多元。春节前后，领导带领干部职工慰问姚伏镇上桥、向前村冯汉民等8户困难群众，并为他们送上价值3000余元的米、面、油等慰问品。筹措资金1万元，支持金星村进行环境卫生整治；资助宝丰社区资金物资3万元、城关镇北郊社区资金3000元，用于改善社区办公环境，为解决基层困难尽了绵薄之力。“六一”儿童节之际，到渠口乡中心学校，开展“爱在起点，真情帮扶”慰问活动，为80余名师生送去价值6000元的慰问品，弘扬了爱心助学的传统美德，传承了机关文化。

（三）加强对外宣传、提高编制部门知名度

20xx年以来，我办在着力加强部门职责职能建设的同时，不断加大对外宣传力度，拓宽了人们了解机构编制工作的途径，把抓好机构编制信息宣传作为宣传机构编制政策法规，提升机构编制部门形象，扩大机构编制工作知晓度和影响力的重要举措来抓。一是丰富宣传形式。积极向自治区机构编制网、《xx政府信息网》等信息平台投稿发送信息，大力宣传有关机构编制政策规定和工作等方面的内容，让全县各党政群机关、事业单位更好的认识、理解机构编制工作，助推机构编制工作取得新发展，再上新水平。二是拓展宣传平台。借助自治区机构编制网对我县行政事业单位财政供养人员进行实名制公示，将编制试行“阳光”化管理，提高编制管理工作的透明度。

（四）抓班子、带队伍，不断增强班子向心力。

班子成员严格按照分工，认真履行自己的职责，做到分工不分家，大胆开展工作，遇到问题，共同研究解决，在工作中大家心往一处想，劲往一处使，积极营造风清气正的工作环境，以实际行动树立了编办领导班子的良好形象，圆满完了年初制定的各项工作目标任务。

总之□20xx年以来，我办认真整改存在的问题和不足，围绕中心，服务大局，不断创新工作思路，全力做好机构编制管理工作，各项工作取得了一定的成效。

整改落实工作方案和计划表 党组书记落实整改篇六

为了查找问题、改进工作，在充分征求各方意见的基础上，我们采取横向互查、纵向抽查等有效形式，重点围绕履行职责、服务质量、依法行政等三个方面，在县政府要求的“五查五看”的基础上，认真搞好我局的“六查六看”。即：一查党风廉政建设责任落实情况，看有无以权谋私、以药谋私、贪污受贿和“吃、拿、卡、要”行为；二查执法、办事行为是否规范，看有无“不给好处不办事、给了好处乱办事”的现象；三查政令是否畅通，看是否存在有令不行、有禁不止的现象；四查服务态度和服务质量，看有无“门难进、脸难看、话难听、事难办”等现象；五查办事效率，看有无“推、拖、拉”和工作效率低下的现象；六查服务承诺制、责任追究制、限时办结制执行情况，看有无不按时办结、不兑现承诺、不热情接待等现象。

一、存在的问题

在广泛征求意见和自查自纠的基础上，通过收集、汇总、梳理，共整理出我局主要存在的五个方面问题。

1、思想素质和业务水平有待提高。有些干部职工思想观念陈旧，总是跟不上食品药品监督管理工作的新形势、新要求，面对工作中出现的难点感到困难重重，存在能力恐慌。有的存在对党的方针政策理解不透彻，对食品药品监督管理法律、法规不熟悉，钻的不深，对业务知识的学习不够精，业务水平有待提高的问题。

2、服务不够主动。在服务工作中往往被动服务为主，主动服

务欠佳，跟踪服务不能完全到位。

3、药械执法力度不够强。主要是通过药品市场整治之后，药品市场秩序没有根本好转，虽然药品市场监管是个长时期的工作，但是，药品经营企业不规范经营的现象仍有发生。

4、机关作风不够扎实。少数人员存在办事拖沓、有令不行、不遵守作息时间的问題。

5、食药监部门职能工作宣传不够，社会上有些人不知道具体职责，并将药价问题、保健品问题转嫁到食药监部门。

二、整改措施

1、加强干部职工学习教育，定期或不定期组织党员干部进行勤政教育，提高思想认识，完善和规范现有的规章制度，建立和健全政风行风建设长效机制，重新修订《廉政制度》、《机关学习计划》、《考勤制度》、《车辆管理》、《文明办公制度》等，真正做到用制度管人，用制度理事。坚决杜绝“门难进，脸难看，话难听，事难办”和“吃、拿、卡、要”等不良行为发生。此项由周杨同志负责，办公室具体落实，已经于11月初完成整改。

2、加强局机关的制度建设，提高办事效率，紧紧抓住企业和单位关注和反映强烈的实际问题，规范办事程序，改进工作作风，以文明机关的良好形象发挥模范作用。此项整改要求在11月初完成，由周杨同志负责，办公室具体落实。目前，已完成《公示栏》制作，明确了《申办药品零售企业程序》和《药品监管行政执法程序图》。

3、开展了法制讲座、案卷评查活动，对药品稽查人员进行业务技能培训。要对执法办案情况进行一次专项检查，对存在问题进行督导整改。此项整改要求在11月初完，成由冯俊才同志负责，法制办具体落实，已于10月21日开展了执法文书

检查，共检查案卷32份，整改案卷4份；11月5日，请荆州市食品药品监督管理局稽查分局副局长肖心田同志来我局进行了法制讲座。

4、加强与报刊、电视台等媒体的联系，广泛宣传食品药品监管部门职责，及时报道食品药品监管工作新动态、新举措、新成效；要强化食品药品安全日常监管，深入开展食品药品安全专项整治，严厉打击食品药品违法犯罪活动。此项由冯俊才同志负责，办公室、法制办具体落实，要求在12月初完成，目前已与县电视台共同制订了宣传计划，在《玉沙视点》开辟专栏宣传食品药品监管职能、工作动态、专项整治情况、打假治劣典型案例曝光等。

等乡镇开展《食品药品安全和真假药品真伪识别展》。此项整改要求在12月底前完成，由何祖国同志负责，综合科具体落实。

《工作落实整改报告范文》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。