

最新护管年终总结 主管护师年终工作总结 (精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

护管年终总结 主管护师年终工作总结篇一

回顾过去的一年，护士姐妹们忙碌的身影不时地在眼前晃动，想说的话太多太多。写总结要言简意赅，将个人感情参杂在里面不合适我知道，但此时此刻，我还是想把这一年来大家的真实表现、特别是年轻护士的成长历程展现给各位领导。

工作态度方面：我们科的护士，倒班护士平均年龄23~25岁，工作时间基本在1~2年，年龄小，资历浅。白班护士最大的张姐50岁了，只有一名主管护师，缺少中间力量，梯队建设跟不上。以老带新的任务只好由唯一的一名主管护师和我这个护士长来承担了。护士长在香港被称作经理，在内地是管家婆的角色，每天呼来唤去，就连门锁坏了，厕所堵了也要喊护士长来解决的，这些事务性工作就占了一大半时间，再加上科里和院里的质控工作，真的没有太多的时间带新人了，多数是利用床头交接班时间、查房时间对新护士进行有针对性的提问，然后就着问题进行一些适当的拓展，讲解一些专科知识，作为培训的一种手段。其他的分层次培训和护理教学工作，我们的主管护师是功不可没的。好在护士们工作态度积极，有强烈的学习愿望，而且从不计较个人得失，小姐妹们配合默契，只要工作需要，没有讲条件的，无论是科里的还是院里的业务学习，保证接到通知就到。对于上级领导的批评和指正，都能够正确理解，虚心接受。

护士们的工作态度，还体现在服从分配方面。今年四月份，

全国百日安全大检查期间，我科重患是最多的时候，为了支援icu工作，将我科最优秀的护士借调至icu支持兄弟科室的工作；甲流病房成立，一个月內，我们科去了两名护士，同时期，另一名主力护士又调到骨外科工作，给我科分配一名新人，不能独立值班！人员的短缺程度可想而知了，但我们的护士们毫无怨言，将上级的人员调动当作一种使命来完成，做到了：大敌当前，大局为重！所有人员都放弃了休息时间，加班加点的才能完成本班次的工作任务。这期间，甲流病房最重的患者排除甲流后转至我们病房，重患一个接一个的到来，天使们因为疲惫，面容憔悴，有时候夜班护士工作16个小时才能放心的下班回家！我更是时刻准备着：每当年轻护士遇到技术性问题的時候，无论几点，接到求援电话，即刻前往科室。

今年，我院落实了带薪休假制度，这对职工是个好消息，而对科室管理者是个难题。我们科除了年薪假，今年还有三位休婚假的，再加上病事假及借调人员、不能独立值班的新人，我初略统计一下：相当于一年內，始终有一个半人在休息，而我们的病人数，却比去年增加了300多人，工作负荷可以想象的出！今年下半年，我科新病房装修、搬迁期间，正值主任外出，我真的怕非常时期，科里出错——怎么搬这个家，大动了一番脑筋啊！那些日子天天失眠，睡了也象睁只眼睛似的。我们的护士真的好可爱呀，搬家那两天，全都到科室：看东西的，搬东西的、跟车的、摆放物品的，值班的，就像自己家搬迁一样，病了也不和我请假，坚持上班，怕我着急上火，使我们的患者个个安全到达新病室。

在大家的努力下，一年来，无一例差错事故发生，无投诉纠纷事件，这对于我们这种重患多、病人周转快的大科室来讲，取得这样的成绩是非常难能可贵的！

鼓励！至于“三基三严”的培训次说，我认为准确的数字一定是虚假的，是按年初计划数出来的，我觉得我们的培训随时随地都在进行，是计数不出来的。“一对一”补课，也是常有的事，所以就不计数这个数字了，觉得没实际意义。

护管年终总结 主管护师年终工作总结篇二

岁月如梭，光阴似箭！转眼间，我加入到人民医院成为一名救死扶伤的护士，已经一年了。在过去的一年里，在院领导、科主任及护士长的领导和关怀下，我严格遵守医院的规章制度，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中。

随着社会的发展，社会环境也日趋复杂，我深刻认识到，要成为一名优秀的护理人员，首先必须端正思想，不断改善人生观、世界观。所以，在平时的学习中，我都坚持认真贯彻党的基本路线方针政策，经过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。

在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自我的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我课件下载认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自我的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为

己任。我期望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是十分幸福的事情。

新时代，是知识的时代，机遇和挑战要求每个社会成员的必须认真学习。为此，我严格要求自我，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

多年来，我养成了简朴的生活习惯，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，严以律己，从不奢侈不浪费，使生活充实而有条理。并且，在对生活中的人或同事方面，做到热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自我的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自我的阅历。今后的目标：我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服自我存在的问题，做到：

（1）扎实抓好理论学习，坚持政治上的坚定性。（2）在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。（3）以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是一个平凡的岗位，而我更是一名平凡的护理人员。可是，在这平凡的岗位上，我充满了活力，我能坚持用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。旧的一年过去了，虽然在过去的一年中，我取得了必须的成绩，可是，距领导的目标和病人的要求，肯定是还不足的。

在今后的工作中，我必须会继续加强学习，勤恳敬业，积极投身护理事业，为实现心中的梦想，促进医院的繁荣发展，

进一步做好服务工作而不断努力。

护管年终总结 主管护师年终工作总结篇三

（一）面积落实完成情况。2007年至今，我镇核桃产业发展经过各级干部和群众的共同努力，共完成栽植面积2.996万亩，其中：新发展面积2250亩。

（二）科技措施完成情况。经镇村两极核桃技术员精心指导，认真组织，并在广大群众的共同努力下，按照“八个一”标准（一块好地、一个标准坑、一棵健康苗、一担农家肥、一担定根水、一个安全帽、一个小土堆、一套科学合理地桃子模式）栽植达2000亩，占总面积的88.8%。

（三）栽植成活率情况。去冬今春，经县、镇核桃办工作人员和镇林业站人员进行交叉检查验收，成活率达85%以上。

（四）样板及示范户。大力推广示范，以点带面扩大种植面积，全镇种植10亩以上的农户超过100户，种植面积2400亩。

（五）基地建设。在梅花村、茶庵村各新建一个150亩的核桃基地，冷家洼戴正军、罗家坪村窑湾、梅花寨王福存等老基地进一步扩建，其中：戴正军、王福存分别新扩150亩。

（六）产量产值。在今年全县普遍遭受干旱的情况下，我镇核桃仍取得了前所未有的好收成，年产核桃坚果8万斤的好收成，实现产值120万元，呈现出产销两旺的良性发展势头。

（七）苗木培育。共协助完成核桃育苗70亩，出圃核桃苗木30万株。

（八）综合管理。春、秋、冬季适时进行了核桃树综合管理2.5万亩、62.5万株，管护率达到83.4%。

（九）培训推广。全年共举办核桃技术培训班25期，培训农民技术员1600人，其中县农广校直接办班3期，培训531人。

（十）推广体系。新选拔整合村级核桃技术员4人，健全完善了乡镇核桃服务体系。

勤学习：为了更好地指导我镇核桃生产，不仅自费购置了大量的果树栽培书籍，还订购了一些影像资料，同时，还走出去取经，向河北的核桃技术专家请教，把在保康发现的病虫害及生产中的问题带到河北区解决，还利用河北的核桃技术员到我镇检查指导工作的机会，和他们进行深入探讨，掌握了一些技术要领，不仅自己能在服务过程中得心应手，还向村级核桃技术员传授技艺，在其他乡镇进行核桃技术培训的时候，也吸收了他们在生产中的经验和教训使自己的技术日趋成熟。

勤汇报：核桃产业是个新生事物，没有成熟的技术，也还没有大的效益，群众的热情也还待提高，我在工作中发现问题及时向镇分管领导汇报，一是能得到领导的支持；二是少走弯路。消除核桃发展中的消极的或负面的影响，有力的促进了工作的顺利开展。

（一）部份干部群众思想认识不到位，导致村与村之间发展不平衡。

（二）部份植株布局不合理（植株栽在田边地角），达不到标准。

（一）进一步加大宣传力度，抓好核桃栽后管护工作，落实好管护措施，做到“栽得下、管得住、早见效”。

（二）加大管理培训力度，提高群众管理水平，促进早见效。解决好蔬菜生产、粮食生产与核桃生产之间的矛盾，合理套种，逐步增强群众自我发展意识。

护管年终总结 主管护师年终工作总结篇四

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长

例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，

以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1~2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

护管年终总结 主管护师年终工作总结篇五

今年，71团把公路养护管理工作列入团重要工作议程。年初，团成立了公路养护管理领导小组，由团主管工交建商的副团长担任组长，工交建商科科长任公路养护管理办公室主任，工交建商科副科长和城管所所长任副主任。

领导小组组长负责公路养护的宏观管理，办公室主任负责组织协调和资料的收集、汇编，并及时传达上级的工作部署，副主任负责监督、检查和验收公路养护管理工作的实施情况，做好资金控制。各连队成立了连队公路养护领导小组，负责xxx公路的具体养护和管理。

二、制定计划 健全制度

为了加强团公路养护管理工作，逐步改善和提高团场公路技术等级，确保公路完好畅通，三月初，团公路养护管理领导小组召开会议，对全年工作制定了详细计划，把公路养护资金做为专项资金单独核算，确保公路养护管理资金的合理运用。同时，公路养护管理办公室按照领导小组工作安排，结合我团具体情况，在召开公路养护管理工作专题会议时，与辖区行政领导签定了公路养护管理责任书10份，要求辖区领导认真贯彻国家公路养护的法律、法规和自治区、兵、师有关公路养护管理的规定，落实团公路养护管理办法实施细则，执行团公路养护管理办公室交给的每项工作任务。

按时完成本连公路年度计划和统计报表的编制、上报工作，配合团公路养护管理办公室完成公路路况普查登记工作。负责组织落实本连范围内的公路路肩、桥涵、边坡、边沟的日常义务养护，以及路面养护所需沙石料和人工义务投劳工作。

同时，配合团公路养护管理办公室管理本连队公路，协助处理侵犯路产、路权的路政事案。重点对连队农业机械操作人员、沿线居民进行爱路护路地宣传。

根据师公路养护管理所的要求，结合我团工作计划，公路养护管理办公室对xxx公路进行了公路养护管理责任区域划分，规定xxx公路的管理与养护实行分片、分段包干的办法，责任到人，分工明确。责任区内的道路、公交站台、路旁交通警示标志牌、物由责任单位负责管理，团公路养护管理办公室负责协调监督。

并要求柏油路面经过连队营区的，由责任单位设置专人每日清扫，冬季下雪后派机车清除清除路面积雪。同时还明确了工作职责及奖惩办法，对于未上报年度公路养护计划或未完成年度公路养护计划和养护质量差的单位，在年度总结中给予批评，对造成质量安全事故和经济损失的直接责任者给予追究和惩处。

护管年终总结 主管护师年终工作总结篇六

本人自20xx年晋升为主管护师，奉行“终身学习、学以致用”的理念，在工作中，运用“反思预见-制定落实-提高整改”的学习模式，不断完善自身素质。

一是熟练掌握了本专业及相关专业的理论知识，熟练掌握了心肺复苏、各种插管和各种急危重症的抢救，熟练掌握了各种急救仪器如呼吸机、太空监护仪、除颤器、心脏起搏器等的性能、使用方法、禁忌和适应症，掌握识别了常见心电图的诊断及各种常规及急救药品的药理和配伍禁忌，掌握了中心静脉压测定、临时及永久起搏器植入、射频消融术、急性心肌梗死溶栓治疗及冠脉造影介入等护理常规。

二是参与上百次的疑难危重病患者的抢救，参加院、科组织护理查房和护理会诊xx次，并将护理实践心得总结为高学术价

值的护理论文11篇，在国家及省级刊物上发表主管护师个人专业技术工作总结文章。并且我在高精端的新技术项目开展中不断强化自身的科研意识，医、护、患亲密合作，在《临时起搏器在缓慢性心律失常患者急救中的应用》的研发课题中，参与并汇集了严谨的临床数据，预见防范措施到位，我们荣获了院科技进步二等奖。

因此我多次被评为省、市级优秀带教教师，带领的科室也多次被评为优秀带教示范病房。

我在担任护士长期间，自己时刻谨记工作任务和责任，身先士卒，敢于担当，以“细节决定成败”和“温馨管理常在心中”的病房管理模式，推行“优质高效安全无缝隙”的护理理念，按照pdca的护理质量管理的“黄金流程”，重点加强制定安全缺陷防范制度的落实，提高法律保护意识，倡导“护理制度规范是第一准则”的工作态度主管护师个人专业技术工作总结工作总结。

近几年，我们的心血管专业得到了迅猛的发展，在新业务研发和开展中，机遇和挑战时时存在，于是，我运用现代与传统管理相结合，与临床医师共同研讨切磋，及时增改护理专科常规，完善专科交接班制度，制定切实可行的操作规程，及时发现、跟踪、医.学全在线提供反馈新设备和器材的使用情况，医.学全,在线.搜集.整理保证病人合理和安全的使用。

在财、物管理中讲究成本管理，在人员分配中，强调适才为用的理念，即分工明确，又班班、人人环环相扣，被省厅誉为“医疗质量示范科室”，多次在全院的季度及年终护理质量检查中名列前茅。并能在制度管理的同时，以人为本，发挥员工的主观能动性，提高新形势下员工的职业自豪感，强化新员工入科培训和教育，提高整体护理队伍的人员素质，被病人誉为“微笑服务的天使科室”，病人称我们的护士为“病房里飞翔的一群白鸽”！凭借我率先垂范的工作作风，我所带领的护理组以优质的服务质量和精湛的护理技术，为

我院赢得了很高的社会好评。